



المحتويات

- 6 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 8 كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي المكلف
- 14 **01** عن الشركة (الضيافة والترفيه برؤية عالمية)
- 36 **02** التقرير الاستراتيجي (آفاق الانطلاق نحو المستقبل)
- 46 **03** الأداء التشغيلي (التحول نحو النمو)
- 78 **04** حوكمة الشركة (شعارنا.. الشفافية، المصداقية، والانضباط)
- 128 **05** مساهمونا (حقوق نحفظها.. ثقة نحترمها)
- 146 **06** الاستدامة والأثر الاجتماعي (نساهم في بناء مجتمع مُستدام)
- 154 **07** الأداء المالي (نشق طريق التغيير)



كلمة رئيس مجلس الإدارة أ. ماجد بن عبد المحسن الحكير

المساهمون الكرام ..

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية، يسرنا أن نقدم للمساهمين وعملائنا الكرام التقرير السنوي لشركتكم مجموعة الحكير عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022، حيث تشهد النتائج السنوية على نجاح سياسة الشركة في إدارة الموارد وتحسين التكاليف وتوليد الإيرادات رغم التحديات.

نحن فخورون جداً بما تحقق من نتائج في العام المنصرم، فبعد أن واجهنا صعوبات كثيرة في عامي 2020 و2021؛ بفعل تفشي جائحة كورونا وتداعياتها السلبية على الاقتصاد المحلي والعالمية، جاء عام 2022 ليشهد مرحلة جديدة في نشاط الأعمال وتحسن المناخ الاقتصادي داخل وخارج المملكة، ما انعكس بالإيجاب على الأنشطة الاقتصادية للمجموعة.

نحننا في عام 2022، بفضل الله -تعالى- في تحويل مسار الشركة إلى الطريق الصحيح، فبدأنا في آخر عامين في مرحلة تقليص تلك الخسائر، ونأمل بإذن الله -تعالى- أن تتحول الدفة نحو الربحية في عام 2023 والأعوام التي تليه.

وتبذل المجموعة جهدها في السعي نحو التكامل بين أنشطتها، وذلك بعد التنويع في تلك الأنشطة، كنتيجة للعمل الجاد والإصرار والرغبة في التفوق

مع العمل الجماعي، ما يضمن لها التقدم والازدهار في جميع أنشطتها.

فلم تذخر مجموعة الحكير وفريق العمل بها جهداً في تطوير الأنشطة كافة من أجل تقديم قيمة مضافة ملموسة للعملاء والشركاء من خلال اتخاذ خطوات مهمة وناجعة؛ لضمان استمرارية نجاحنا في ظل تحولات اقتصادية متسارعة، مع السعي في الوقت نفسه إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي تتبناها الشركة بما يلبي رؤيتها التي تتوافق مع رؤية المملكة 2030.

خطة العمل التي وضعناها بالتعاون مع الفريق الإداري بالكامل كان الهدف الأساسي منها هو عودة الشركة سريعاً إلى الربحية واستئناف تطوير الأنشطة الرئيسية وإدخال التحسينات المستمرة على الخدمات التي تقدم إلى عملاء المجموعة، من أجل الحفاظ على القاعدة الحالية من العملاء واكتساب عملاء جدد في المستقبل القريب.

ولذلك، اعتمدنا في خطتنا الاستراتيجية على ثلاثة عناصر أساسية، أولها، إدارة الموارد المالية بطريقة مثلى، وتطلب ذلك تحقيق الكفاءة في الإنفاق وتحسين إدارة التكاليف، وأخيراً تعديل رأس مال المجموعة من خلال إجراءات تم الاتفاق عليها وأقرتها الجمعية العامة للشركة من أجل إطفاء الخسائر المترتبة بالكامل في سبيل التحول إلى الربحية مستقبلاً.

أما العنصر الثاني في الخطة، فتمثل في تنويع مصادر الدخل من خلال تنويع النشاط الاقتصادي والخدمات المقدمة وتحسينها بشكل مستمر، إيماناً من إدارة المجموعة بأن تنويع الاستثمارات والخدمات المقدمة من شأنه أن يخلق مزايًا تشغيلية على نموذج أعمال الشركة ليتسم بالمرونة والكفاءة.

وبالنسبة للعنصر الثالث والأخير، فهو يتعلق بتحقيق الريادة في الأعمال، ويتأتى ذلك بالتغلب على أي معوقات داخلية أو خارجية، سواء فيما يتعلق بتطوير بيئة العمل، والتطوير المستمر للموارد البشرية، وصقل المواهب بالتدريب والمتابعة، والاطلاع على كل ما هو جديد في جوانب التكنولوجيا والتوجهات الحديثة في إدارة الأعمال.

وتظل مجموعة الحكير في الطليعة دائماً في مجال حوكمة الشركات واستدامة الأعمال، وبرامج الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية في ظل ما يشهده المجتمع من تحديات اقتصادية تؤثر على تنافسية السوق وسلوك المستهلك. من هذا المنطلق، تعمل الشركة، وفق أعلى المعايير العالمية والإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة السليمة، التي تساعد بدورها في تنفيذ استراتيجيتها ومواصلة نجاحاتها في المستقبل. ولأننا نتطلع إلى مستقبل أفضل للمجموعة، يتوجب علينا أن نستمر بالعمل الدؤوب والتفاني

في خدمة الشركة وعملائها الكرام، والالتزام بتحقيق أفضل وأعلى مؤشرات الأداء على صعيد المنتجات والخدمات المقدمة للعملاء، بالإضافة إلى أن احترام المنافسين ودراسة السوق بشكل مستمر يسهل معه دعم أنشطة الشركة بأفضل طرق تضمن لها الريادة المستمرة واكتساب ثقة الجميع.

في الختام، أعرب عن خالص تقديري واحترامي وامتناني لقيادتنا الرشيدة ممثلة في مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله وبارك فيهما- وحكومة المملكة المحترمة، على ما يبذلونه من جهود ملموسة في دعم القطاعات الاقتصادية كافة في المملكة، سواء بالمبادرات أو التشريعات التي تسهم في تسهيل الإجراءات وتطوير أنشطة الأعمال.

كما أقدم بخالص شكر وتقدير إلى مساهمي الشركة وعملائها الكرام على ثقهم، التي أولوها لمجلس الإدارة، وكذلك للإخوة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كافة، وجميع التنفيذيين في الإدارات المختلفة بالشركة، على ما بذلوه ويقدمونه من جهود وإرشادات حكيمة في إطار مهني يلتزم بأعلى معايير القيم والأخلاقيات المهنية، في سبيل تقديم أعلى مستويات الخدمة لعملاء المجموعة والمجتمع ورفع القيمة المتحققة للسادة المساهمين.



كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي المُكلف

أ. سامي بن عبد المحسن الحكير

السادة مساهمي شركة مجموعة الحكير ..

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

ففي ظل ما أظهره اقتصاد المملكة من قوة لا ينكرها ذو عينين، حيث ذلك ثابت بالأرقام والإحصائيات وشهادات من مؤسسات دولية وإقليمية ومحلية، تستعد شركتكم «مجموعة الحكير للسياحة والتنمية» لعام 2023 وكلنا تفاعل بالتعافيه المتوقع لقطاع الترفيه والخدمات الفندقية، وهو أحد القطاعات الرئيسية لدم المجموعة، ونعمل بكل جهد وجد لتحسين هوامش الربحية، وتحقيق إنجازات تشغيلية، للحفاظ على أموال المساهمين، التي هي أمانة في أعناقنا، وفي الوقت ذاته فأعيننا ترنو ليس فقط أن تكون لنا الريادة محلياً، بل ونسعى للارتفاع لمستويات ننافس بها عالمياً، وهو ما لن يتحقق إلا بدعم من مساهميننا، وهو ما اعتدناه منهم خلال سنوات الأمانة الماضية، وبنقطة نلمسها من عملائنا الذين هم عماد نجاحنا والسبب الرئيسي فيه.

كان عام 2022 مليئاً بالنجاحات والتحديات والنمو والتطور لشركة مجموعة الحكير، وانطلاقاً من قاعدة الأعمال الراسخة التي تتمتع بها الشركة استطعنا رفع كفاءة التشغيل على مستوى الأنشطة الاقتصادية كافة، ونجحنا في خلق بيئة مناسبة لممارسة الأعمال، وفق أعلى المعايير العالمية، مع الالتزام بكل أسس الإدارة السليمة آخذين في

الاعتبار جميع النواحي البيئية والاجتماعية وجوانب الحوكمة السليمة، وهو ما ساهم في تنفيذ استراتيجية الشركة.

وشهد العام المنصرم تحسناً ملموساً في النتائج السنوية، حيث تقلصت الخسائر بنهاية العام بنسبة 53 %، كما انخفضت خسائر التشغيل بوتيرة أعلى بنسبة 77.2 %.

وشهدت النتائج تطوراً على المستوى الفصلي، فاستطاعت المجموعة في الربع الثالث من العام أن تحقق أرباحاً بلغت 12.12 مليون ريال بزيادة 96 % عن أرباح الربع المماثل من العام السابق، كذلك استطاعت المجموعة أن تقلص خسائرها بالربع الأخير من العام.

ومع تكاتف وتكامل فريق العمل في مجموعة الحكير طوال العام المنصرم تمكنا من مواصلة الجهود الرامية إلى تحسين المنتجات والخدمات المقدمة إلى عملائنا، وهو ما انعكس إيجاباً على إيرادات الشركة في نهاية العام، لتكون الأفضل في آخر ثلاث سنوات، وبقائمة تقترب من 721 مليون ريال، مقارنة بـ 708.42 مليون ريال في العام الماضي، ونحو 613.11 مليون ريال في عام 2020، والذي شهد ذروة جائحة كورونا.

واستطعنا بفضل المرونة الإدارية والجهود المبذولة من فرق العمل داخل المجموعة أن ندفع عجلة

النشاط لتدور بوتيرة أسرع في العام الماضي، وذلك بعد التركيز على قيم الشركة كجزء لا يتجزأ من منظومة القيم التي نؤمن بها في مجموعة الحكير.

ولأننا نؤمن في مجموعة الحكير بأهمية جودة الخدمات المقدمة لعملاء الشركة، كان هدفنا في المقام الأول اكتساب ثقة عملائنا. ولذلك كان شغلنا الشاغل هو تطبيق معايير الالتزام كافة نحو العملاء والمستهلكين داخل وخارج المملكة من خلال تقديم خدمة أفضل وذات قيمة مضافة، وتتسم بالمقاييس العالمية كافة، سعياً منا إلى تحقيق النمو المستمر والتوسع مستقبلاً.

ففي استراتيجيتنا، التي تعتمد على التحول والنمو، نسعى في مجموعة الحكير بكل قوة إلى الحفاظ على ريادتنا في قطاع الخدمات الاستهلاكية، وذلك من خلال الدراسة المستمرة لآليات السوق واحتياجاتها في ظل مستوى عالٍ من التنافسية، الأمر الذي يحفز للشركة مركزها المتميز بين المنافسين ويدفعها إلى النمو المستمر.

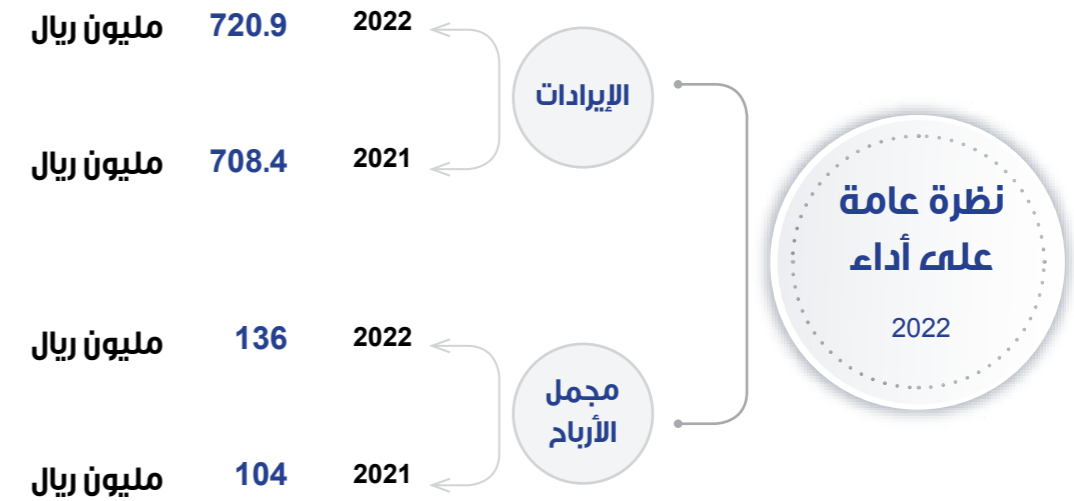
ومما لا شك فيه، تتوافق رؤيتنا في مجموعة الحكير مع رؤية المملكة 2030، فالقيادة الحكيمة النابضة في المملكة لا تدخر جهداً في دفع عجلة النمو الاقتصادي، وتحقيق أفضل مستوى معيشي

لأفراد المجتمع، وتقديم أعلى مستوى من الخدمات والمنتجات، وهي نفس الخطة التي نسير عليها في الشركة، وهو ما يساهم بدوره في تشكيل خارطة الطريق لتتويع اقتصاد المملكة، وتأسيس اقتصاد قائم على الاستدامة في القطاعات كافة.

وفي ظل ما تحقق من نتائج خلال العام، نتوقع أن نحصد ثمار ما زرناه خلال عام 2023 والأعوام المقبلة، وأن تتأثر نتائج المجموعة بشكل إيجابي في القريب العاجل مع تحقيق أقصى استفادة ممكنة من المناخ الاقتصادي الإيجابي داخل المملكة والإجراءات المتسارعة التي تتخذها الحكومة الرشيدة من أجل إحداث نهضة تنموية تضع المملكة في مصاف الدول المتقدمة.

ولا يفوتني في الختام أن أتقدم بخالص تقديري واحترامي لمجلس إدارة الشركة على دعمه المستمر للإدارة التنفيذية، والإدارات المعنية كافة وجميع العاملين في المجموعة، في سبيل تطوير الشركة وتحقيق أهدافها، وكذلك أتوجه بالشكر لعملائنا على ثقتهم الغالية، التي هي إحدى دعائم نجاحنا، وبإذن الله -تعالى- تستمر مجموعة الحكير في تركيز جهودها، وتنفيذ توجهاتها الاستراتيجية في الفترة المقبلة من أجل مستقبل أفضل لنا وللمساهمين وعملائنا الكرام.

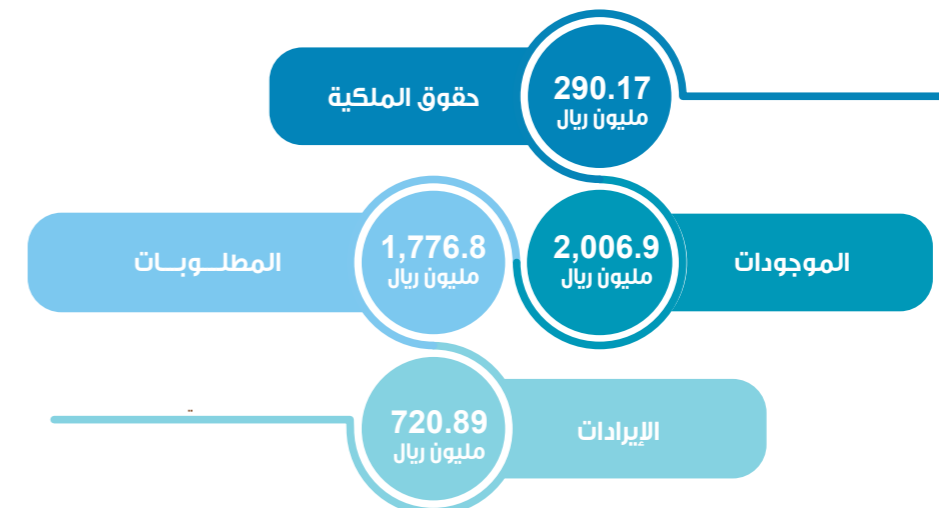
نشاط مجموعة الحكير في أرقام



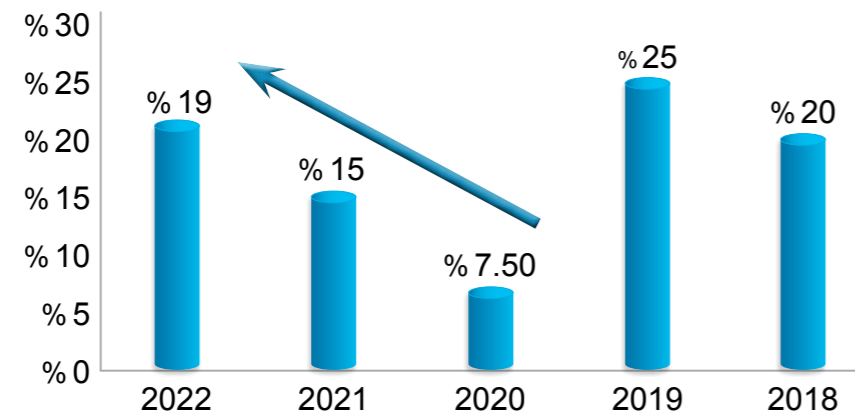
مساهمة الأنشطة في الإيرادات



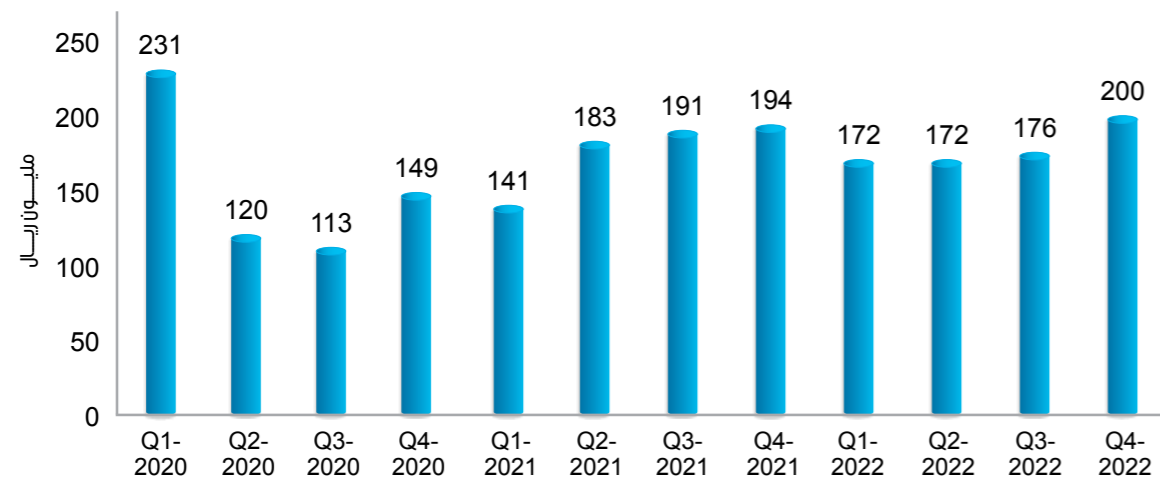
أبرز بنود القوائم المالية في 2022

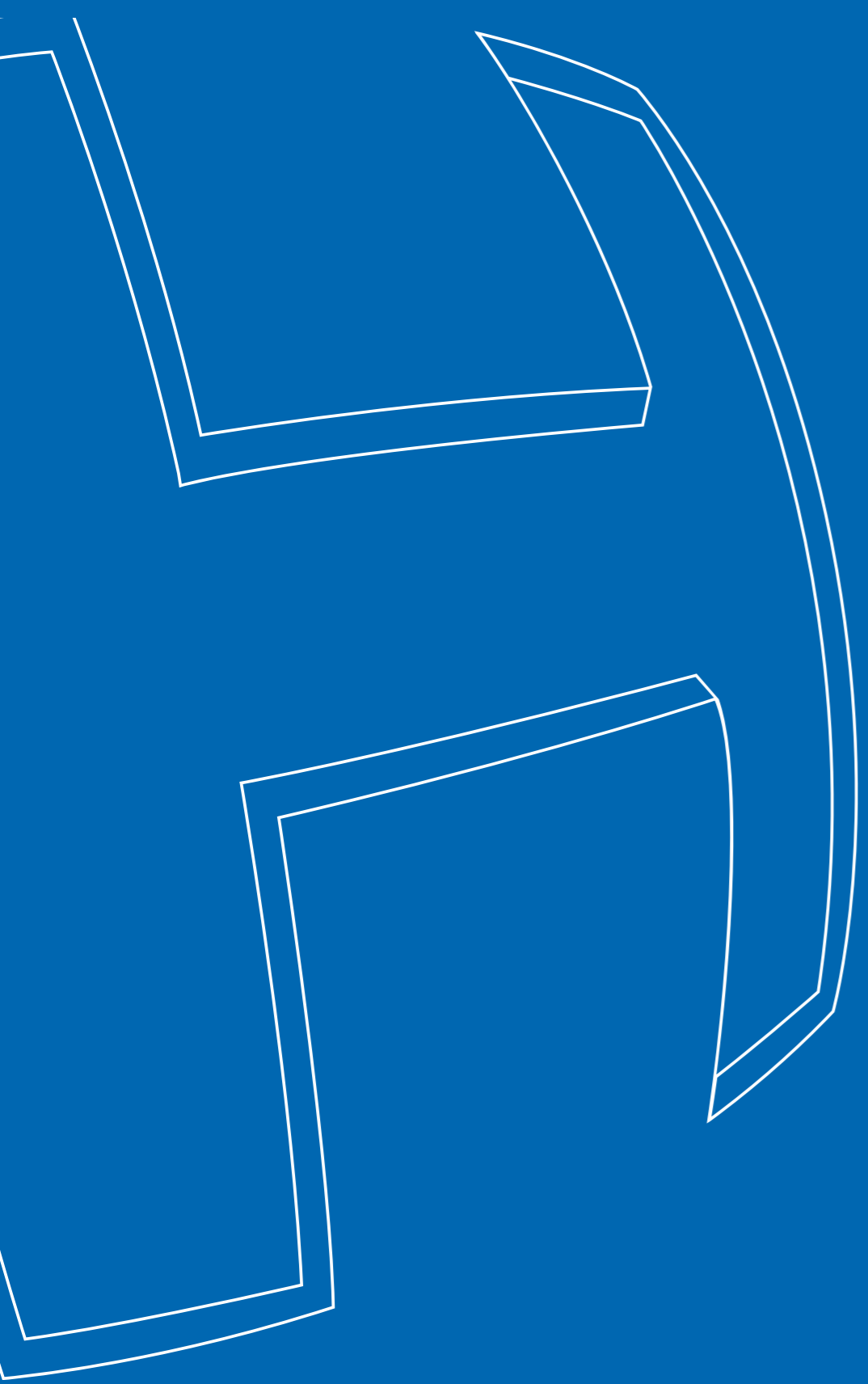


هامش مجمل الربح



تطور الإيرادات الفصلية للشركة





01
عن الشركة
(الضيافة والترفيه برؤية عالمية)



مجموعة الحكير
al hokair group

الضيافة والترفيه برؤية عالمية

1-1 قصتنا (النشأة والتأسيس)

عبر رحلة كفاح وعطاء استمرت 43 عاماً حققت مجموعة الحكير عديداً من النجاحات التي كان السبب الرئيسي فيها بعد التوفيق من الله – سبحانه – ما بذله الفريق التنفيذي للشركة، الذين كان لهم الفضل فيما وصلت إليه اليوم من مكانة.

تأسست الشركة قبل 43 عاماً في 1978 كمؤسسة فردية سعودية تعمل تحت اسم «مجموعة عبد المحسن الحكير للتجارة والصناعة» بسجل تجاري رقم (1010014211) وتاريخ 1398/8/16 هـ الموافق 1978 /7/22 م، برأس مال يبلغ 274,000 ريال سعودي عندما أنشأ عبد المحسن عبد العزيز الحكير منتزه الربوة في مدينة الرياض.

ومنذ ذلك الوقت وتبذل المجموعة جهودها في السعي نحو التكامل بين أنشطتها، وذلك بعد التنوع في تلك الأنشطة، كنتيجة للعمل الجاد والإصرار والرغبة في التفوق مع العمل الجماعي، ما ضمن لها التقدم والازدهار في جميع أنشطتها، ومنها المجال الترفيهي، حيث تمت توسعة عمليات الشركة في الأنشطة الترفيهية لتشمل افتتاح عديد من المواقع الترفيهية وفيه أنحاء المملكة كافة.

وبالنسبة لمجال الضيافة، فقد افتتحت الشركة أول فندق لها في مدينة الرياض في 1988م، والذي أطلق عليه اسم فندق الأندلسية، ومنذ ذلك الوقت قامت الشركة بالتوسع في مجال الضيافة لتشمل افتتاح عدة فنادق أخرى في أنحاء المملكة كافة، سواء كانت فنادق تشرف على إدارتها الشركة لصالح أطراف آخرين (تشمل هذه الفئة الفنادق المحلية بالإضافة إلى الشقق الفندقية والمنتجعات)، بالإضافة إلى فنادق تديرها الشركة، وفقاً لاتفاقيات ترخيص (فرانشايز)، أو فنادق يديرها مشغل فنادق عالمي، وفقاً لاتفاقيات الإدارة أو سلسلة فنادق محلية تديرها الشركة.

دعا مجلس إدارة الشركة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية؛ للتصويت على تخفيض رأس مال الشركة وتعديل المادة (7) من النظام الأساسي المتعلقة برأس المال والمادة (8) من النظام الأساسي المتعلقة بالكتابة في الأسهم.

وبتاريخ 2022/10/6، انعقدت الجمعية العامة غير العادية وبنسبة حضور بلغت 52.52 %، وأقرت بالموافقة على توصية مجلس الإدارة بتخفيض رأس مال الشركة من 650,000,000 ريال سعودي إلى 315,000,000 ريال سعودي، وبالتالي تخفيض عدد الأسهم من (65,000,000) سهم عادي إلى (31,500,000) سهم عادي، وذلك عن طريق إلغاء (33,500,000) سهم عادي، بنسبة تخفيض 51.54 % من رأس مال الشركة، وذلك لإطفاء الخسائر المتراكمة بقيمة (338,631,000) ريال سعودي والتي تشكل نسبة 98.93 % من الخسائر المتراكمة، كما في 2022/6/30. هذا بالإضافة إلى إقرار تعديل المادتين (7) و(8) من النظام الأساسي للشركة.

وفي 2022/11/17، أعلنت الشركة انخفاض خسائرها المتراكمة إلى (صفر %) من رأس المال، وذلك عقب تخفيض رأس المال إلى 315,000,000 ريال سعودي من خلال إطفاء الخسائر المتراكمة بمبلغ (335,000,000) ريال سعودي.

ففي عام 2021 شهد رأس مال المجموعة أول إجراء تخفيض لرأس المال تبعه زيادة من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية، حيث وافقت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي الشركة بتاريخ 2021/7/8 تخفيض رأس المال من (550,000,000) ريال سعودي إلى (343,000,000) ريال سعودي عن طريق إلغاء أسهم، وذلك بغرض إعادة هيكلة رأس مال الشركة لإطفاء الخسائر المتراكمة والبالغة قيمتها آنذاك (207,000,000) ريال سعودي، وتمت الموافقة بنفس التاريخ على زيادة رأس المال إلى 650,000,000 ريال سعودي من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية.

وبتاريخ 2022/6/13، أوصى مجلس إدارة الشركة بتخفيض رأس المال من 650,000,000 ريال سعودي إلى 350,000,000 ريال سعودي، وبنسبة تخفيض 46.15 %، وذلك لإعادة هيكلة رأس المال لإطفاء ما نسبته 98.79 % من الخسائر المتراكمة كما في 2022/3/31.

وفي تاريخ 2022/8/30، قام المجلس بتعديل التوصية للجمعية العامة غير العادية بتخفيض رأس مال الشركة من 650,000,000 ريال سعودي إلى 315,000,000 ريال سعودي، وبنسبة تخفيض 51.54 %، وذلك لإعادة هيكلة رأس المال، لإطفاء نسبة 98.93 % من الخسائر المتراكمة، كما في 2022/6/30.

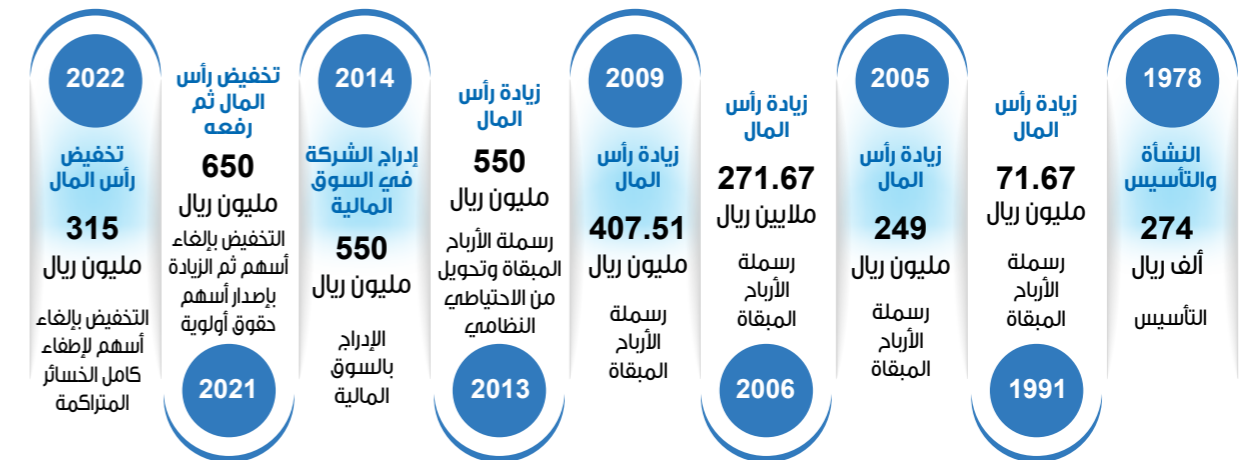
وبتاريخ 2022/9/8، قامت الشركة بتقديم ملف طلب تخفيض رأس المال إلى هيئة السوق المالية، بناءً على توصية مجلس إدارة الشركة، وفي 21/9/2022.



المبقة، ثم شهدت الشركة زيادات متتالية في رأس المال في أعوام 2005 و2006 و2009 و2013 إلى أن تم إدراج الشركة في سوق الأسهم السعودية في عام 2014 برأس مال بلغ آنذاك 550 مليون ريال.

تطور رأس مال المجموعة منذ التأسيس حتى نهاية عام 2022

وعن التطور في رأس المال قامت في عام 1991 بزيادة رأس مالها من 274,000 ريال سعودي إلى 71,674,000 ريال سعودي عن طريق رسملة الأرباح





4 التميز

الحفاظ على التميز التشغيلي عن طريق الحفاظ على ثقافة مؤسسية تسعنا نحو الوصول لكفاءة عالية والتطوير المستمر مع الحفاظ على الجودة وأعلى درجات السلامة. وتطبيق إجراءات لضمان المسؤولية المتعلقة بالأفعال الفردية والجماعية وبالقرارات والنتائج.

5 المسؤولية

تلتزم المجموعة بمسؤوليتها تجاه المجتمع والحفاظ على التوازن بين العمل والامتيازات الاجتماعية، وضمان الحماية البيئية والتنمية المستمرة، والعمل بمسؤولية والحفاظ على الأخلاق في المجتمعات التي تعمل بها المجموعة.

6 التنوع والتكامل

تؤمن مجموعة الحكير بأن التنوع في الأنشطة مع توافر التكامل بينها من أكثر الأمور التي ستساعدنا على تأمين مستقبل جيد للمؤسسة ومن ثم تعظيم أرباح المساهمين، والحفاظ على استثماراتهم.

1 القيمة المضافة

تعظيم ثروة المساهمين والسعي للنمو المُستدام وتعظيم الأرباح.

2 التمكين

تعزيز وتطوير المواهب والقيادات من خلال استقطاب القيادات والمواهب الشابة عن طريق التدريب وتطوير الوظيفي وتطوير المهارات الشخصية، بالإضافة إلى تنشيط بيئة العمل وتشجيع المبادرات ومنح الصلاحيات لممارسة العمل باستقلالية وتحديد مسارات وظيفية واضحة وتقديم حوافز مقابل تحقيق النتائج.

3 الثقة

خدمة العملاء بدرجة عالية من الثقة مع الالتزام بتقديم خدمات ذات جودة عالية وبأقصى درجة من الاحترافية والموثوقية، بالإضافة إلى تقديم الخدمات وتطويرها بشكل مستمر لتتماشى باحترافية مع متطلبات العملاء ورغباتهم.

الرسالة

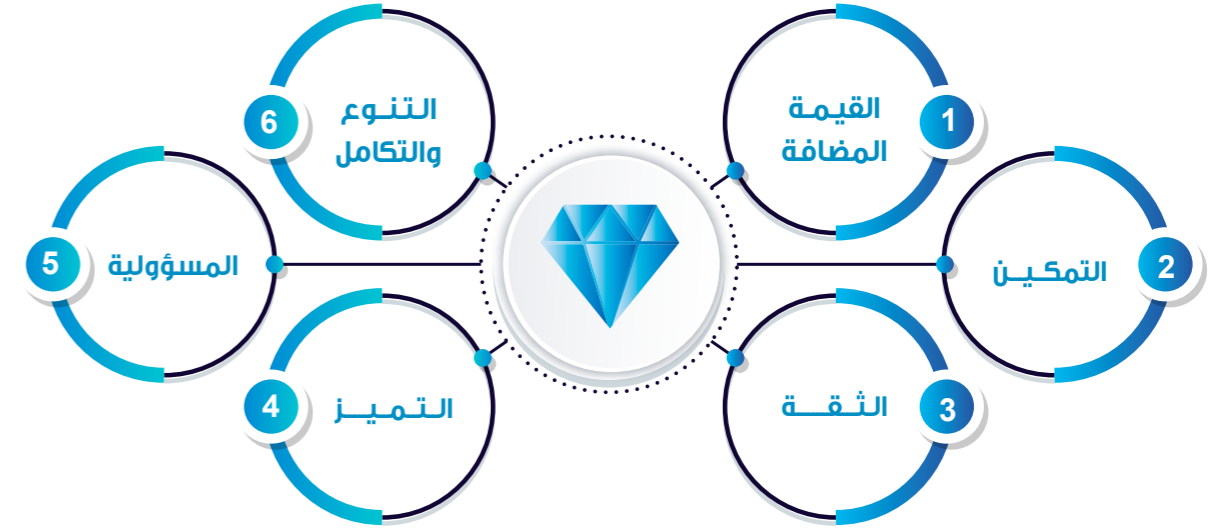


الرؤية

تسعى مجموعة الحكير أن تكون الخيار الأفضل والموثوق به لعملائها؛ لتقديم الجودة والقيمة والرفاهية، وأيضاً المحافظة على نموها باستمرار للعملاء والمساهمين والموظفين.

أن تصبح الشركة الرائدة في قطاعي الضيافة والترفيه في كل الدول التي تعمل فيها، وأن تكون الخيار المفضل للعملاء والمستثمرين والموظفين، وذلك وفقاً لمقاييس عالمية وبروح محلية.

القيم



القاعدة الراسخة في قيم المجموعة «شركة واحدة، أنشطة متنوعة ومتكاملة»، حيث تركز المجموعة على الاستثمار في قطاعي الضيافة والترفيه، وما يشملان من أنشطة متنوعة يخدم بعضها بعضاً ويدعم كل منها الآخر، وفق القيمة التالية:

1 - 4 شركاؤنا



- سلسلة فنادق هيلتون
- هوليداي إن
- مجموعة فنادق الإنترنتيننتال
- أكور أرينا
- فنادق كارلسون ريزيدور
- فنادق الماريوت
- فنادق جولدن تولىب
- سكاي زون
- الحكير تايم
- إكستريم ترامبولين
- كورا أرينا
- بلايو سيتي من هاسبرو
- مونوبوليه لايفسايزد
- سباركيز ليزرتاغ
- شير أميوزمنت
- براس مونكي
- سبلاش
- كوكوميلون بلاي ديت
- سباركيز بوللينج



1 - 3 مسيرتنا



1 - 6 العلامات التجارية

تدير المجموعة عديداً من العلامات التجارية، والتي تُعد من بين أرقم وأشهر العلامات التجارية حول العالم، وذلك في إطار استراتيجية التوسع والنمو التي تنتهجها الشركة، حيث تساهم هذه العلامات بشكل مباشر في إكساب ما تقدمه المجموعة من أنشطة وخدمات في كافة قطاعاتها نوعاً من الثقة والطمأنينة لعملاء. ومن بين العلامات التجارية التي تُديرها المجموعة ما يلي:

سباركيز



- مركز ترفيهي عائلي بتصميم مستوحى من فكرة الضوء وهو عبارة عن وجهة للمرح تجمع بين التصميم الملون والحديث مع تجهيزات حصريّة لجميع الأعمار.
- تعد مجعاً ترفيهياً يضم ألعاب الركوب، وأماكن الجذب والمقاهي العصرية، وأكشاك الطعام لجميع أفراد الأسرة، ستتاح الفرصة للضيوف للاستمتاع بمجموعة واسعة من الألعاب الداخلية وأجهزة المحاكاة ولألعاب المهارة وألعاب الفيديو وأماكن الجذب السياحي.
- يوفر سباركيز أكثر من مجرد تجربة لعب عادية، نحن نقدم مجموعة متنوعة من ألعاب الأركيد التقليدية بالإضافة لإصدارات جديدة عالية الدقة من المؤكد أنها ستوفر لك ساعات من اللعب الممتع!!



1 - 5 المبادرات

(في عامي 2021 و2022) وإعادة بناء / زيادة رأس المال عبر طرق متعددة (نقدية وعينية).

ومن الجدير بالذكر أن المجموعة تمكنت من جمع السيولة النقدية من خلال زيادة رأس مالها بمقدار 307 ملايين ريال سعودي بنجاح خلال الجائحة في عام 2021 والتي تم استخدامها لدعم متطلبات رأس المال العامل، وهو ما يؤكد وقوف مساهمي المجموعة بجانب شركتهم للعبور بها إلى بر الأمان في تلك الظروف العصيبة، حيث تم خفض مستويات الاقتراض المصرفي التي وصلت الآن إلى أدنى مستوياتها لها منذ 5 سنوات.

دخلت المجموعة في مفاوضات مع المساهم الرئيسي من أجل الاستحواذ على أصول الفنادق وستدعم هذه المبادرة المجموعة استراتيجياً من خلال تحسين هيكل تكاليفها، فضلاً عن زيادة قاعدة حقوق الملكية التي من شأنها تعزيز مراكزها المالية ونسبة ملاءتها بحيث ستكون هذه الزيادة المحتملة في رأس المال الخطوة التالية في سلسلة من خطط إعادة هيكلة رأس المال التي اعتمدها المجموعة بهدف مواجهة تداعيات جائحة كورونا بشكل تدريجي عن طريق تخفيض رأس المال

مستويات الاقتراض المصرفي وصلت الآن إلى أدنى مستوياتها منذ 5 سنوات

- وعن الاستحواذ المقترح، فإنه يمثل إحدى المبادرات ضمن خطط المجموعة المستقبلية الهادفة إلى تحسين الأداء والمركز المالي للمجموعة، وتعزيز القيمة المضافة للمساهمين، حيث تتطلب العملية إتمام متطلبات الفحص النافسي للجهة والعناية المهنية من خلال تعيين مستشارين مرخصين لتقديم المشورة بما يشمل الجوانب المالية والقانونية وتعيين مكاتب استشارية عالمية مستقلة ومرخصة لغايات التقييم العادل للأصول المختارة وإتمام الدراسة من الناحية الهندسية والتشغيلية استهدافاً لما يلي:
- تعزيز رأس مال المجموعة حتى يتوافق مع حجم أعمالها.
 - تحسين التدفقات النقدية التشغيلية وخفض التكاليف التشغيلية، ما سيساهم في تحول المجموعة إلى الربحية.
 - تنويع أصول المجموعة والمحافظة على قيمتها على المدى الطويل.

سباركيز ليزرتاغ



- تم تصميم سباركيز ليزرتاغ بشكل احترافي لكي يلبى جميع الاحتياجات، وهو مفهوم ترفيهي يضم لعبة تحديات جماعية حديثة تناسب الصغار والكبار على حد سواء. التصميم الداخلي لسباركيز ليزرتاغ تم تنفيذه بشكل فائق الحداثة والذي سيهركم لا محالة.
- هو مكان نظيف وآمن وأيضاً صديق للبيئة، ولكن الأهم من ذلك أنه مصمم لتقديم متعة غامرة لجميع الأعمار من خلال تقديم أنشطة وتحديات عقلية وجسدية.
- لعبة الليزرتاغ هي لعبة جماعية شائعة جداً في جميع أنحاء العالم، وهي جذابة لجميع الفئات العمرية تقريباً، وهي مرغوبة طوال العام وليست موسمية ومجهزة بأحدث معدات الليزرتاغ لتوفر مرحاً ومتعة لامتناهية.

كوكوميلون بلاي ديت



- تم افتتاح كوكوميلون بلاي ديت الأول في العالم في الرياض، ويقع هذا المركز الترفيهي العائلي الجديد في البوليغارد وورلد، حيث ستغمر نفسك في عالم جي جي و كودي وأصدقائه، وستكشف منطقة اللعب والمتاهة الآمنة الكبيرة ويمكنك أيضاً إقامة حفلاتك في إحدى غرف الحفلات المذهلة لدينا، وأيضاً تناول وجبة من أطباقنا اللذيذة في المقهى.

تم افتتاح أول كوكوميلون بلاي ديت في العالم بالرياض

سنوي فورست

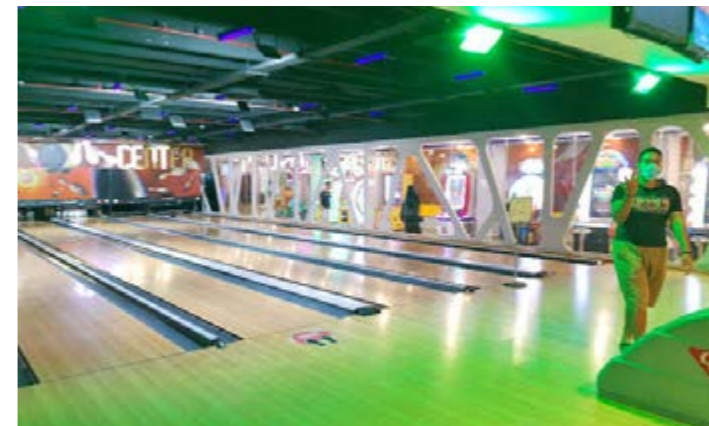


- هي منطقة ألعاب آمنة للأطفال بعمر أصغر من 8 سنوات، وهي مصممة من مجموعة من الأقسام بشكل المكعبات. يعمل كل مكعب كمنطقة ذات طابع رقمي لأنشطة مختلفة مثل جدار التسلق والمنزلاقات والترامبولين المخصص للأطفال. كل مكعب له هويته وبيئته والصفة المميزة لكل هذه الأنشطة هو الأمان والمرح للأطفال.

سباركيز بولينج



- مساحة ترفيهية فريدة تشمل البولينج وألعاب الفيديو والبليارد والفعاليات الحية. ويمكن للعميل حجز مساحة لأعياد الميلاد أو حفلات الشركات، حيث سباركيز بولينج هو المكان المثالي لحفلته! يمكنك



- أيضاً استئجار المكان بالكامل أو حجز طاولة للحفلات أو اللقاءات أو الفعاليات بناء الفريق. فهو مكان تجمع مناسب للمجموعات، خصوصاً مع وجود مقهى مصمم بشغف مع قائمة طعام كلاسيكية.

بلايو سيتي من هاسبرو



- تم افتتاح مركز بلايو سيتي للترفيه العائلي لأول مرة في العالم في مدينة الرياض، ويتيح مركز بلايو سيتي تجارب حماسية عديدة، حيث يمكن للضيوف اختبار الألعاب المسلية والفريدة لكل شخصية من شخصيات هاسبرو ضمن سبع مناطق رئيسية تضم ألعاب الركوب والأفعوانيات وألعاب الهبوط والأحصنة الدوارة ومناطق اللعب المرنة وألعاب الليزر.
- تم تصميم المناطق السبعة بإلهام من أشهر الشخصيات لدم هاسبرو، بما فيهم: هانجره هيبوز، وتونكا، وكونيكت 4، وباور رينجرز، وماي ليتل بوني، وترانسفورمرز، بالإضافة إلى منطقة بلايو سيتي أركيدز المفعمة بالألوان والتي تقدم عديداً من الجوائز والألعاب الحماسية.

تم افتتاح مركز بلايو سيتي للترفيه العائلي لأول مرة في العالم بمدينة الرياض

سبلاش



- تحرص مجموعة الحكير دائماً على استقطاب الأفكار المبتكرة عاماً بعد عام لإثراء تجربة زوارها. أطلقنا سبلاش في دارين مول بالدمام بتصميم مستوحى من قاع البحر وأضواء الليزر. سيختبر زوار سبلاش شعوراً هو الأول من نوعه بالغوص في المحيط مع ركوب القوارب المائية وأكثر من 80 لعبة فيديو. وأيضاً سيتمكنون من الاستمتاع بلعبة سوبر ماريو الحصرية لهذا الموقع، بالإضافة إلى منطقة ألعاب الواقع الافتراضي المميزة، وإصدار جديد من لعبة شيمباكت.

مونوبولي لايف سايزد

MONOPOLY

- يقدم مركز مونوبولي لايف سايزد الترفيهي تجربة تفاعلية غامرة لمدة ٨٠ دقيقة، حيث يتيح المركز الذي يوفر لعبة مونوبولي بنسختها التفاعلية العملاقة الفرصة لعشاق لعبة مونوبولي من الأصدقاء وأفراد العائلة من جميع الأعمار التنافس على امتداد لوح
- المونوبولي الشاسع، مع توفير رموز اللعبة الأصلية بأحجام كبيرة لإرشاد اللاعبين خلال رحلتهم الشيقة. وتتوافر اللعبة بشكل دائم في بوليفارد وورلد بالرياض، التي تستعد لافتتاح مزيد من المواقع الترفيهية المرتقبة لاحقاً.



إكستريم ترامبولين



- إكستريم ترامبولين هي وجهة ترفيهية عائلية تشمل عديداً من الأنشطة البدنية مع مساحات كبيرة مغطاة بالترامبولين، وكذلك الجدران الجانبية والمنحدرات التي توفر المرح الآمن لكل العائلة.

براس مونكي



- تأسست براس مونكي في عام 2020 في دبي، وهي الأولى من نوعها في الشرق الأوسط، والآن نقلت هذه التجربة الفريدة لكم في الرياض.
- يجمع براس مونكي المفهوم القديم والحديث للترفيه، فهو المكان الذي تستعيد فيه ذكرياتك وتعود لزمن الشباب مهما تقدمت في العمر.

تأسست براس مونكي في عام 2020 في دبي، وهي الأولى من نوعها في الشرق الأوسط

سكاي زون ترامبولين



- كخطوة لنقل الترفيه التقليدي إلى مستويات أعلى وآفاق جديدة، حصلت مجموعة الحكير على امتياز "سكاي زون" وقدمتها لأول مرة في المملكة العربية السعودية. سكاي زون هي أول لعبة ترامبولين داخلية في العالم تم التصويت عليها كأفضل مكان للتمرين بمفهوم مبتكر "خارج الصندوق" وأفضل مكان للحفلات.

حصلت مجموعة الحكير على امتياز «سكاي زون» وقدمتها لأول مرة في المملكة العربية السعودية

كورة أرينا



- أول منشأة رياضية داخلية خاصة متعددة الرياضات تم إنشاؤها في مدينة جدة. "كورة أرينا" مفهوم فريد من نوعه تحت قبة ضخمة ذات تصميم مبتكر، وتضم مجموعة متنوعة من الرياضات والأنشطة لكل من الذكور والإناث في مساحة 5000 متر مربع.

«كورة أرينا» أول منشأة رياضية داخلية خاصة متعددة الرياضات تم إنشاؤها في مدينة جدة

فن تايم



- أفضل مكان، حيث يمكن لجميع أفراد الأسرة الاستمتاع بمجموعة كبيرة ومتنوعة من ألعاب الأركيد وألعاب الركوب، وأيضا الاستمتاع بأحد ألد مطاعم البيتزا فيه المملكة.



الحكير تايم



- مفهوم جديد لمراكز الترفيه، ويضم ثلاث علامات تجارية رائدة: سباركيز، سنوي فورست، وسكايفون ترامبولين، بالإضافة إلى متاجر الألعاب ومحال الأطعمة والمشروبات والمطاعم ذات المستوى العالمي.



7 - 1 الشركات التابعة والزميلة

م	اسم الشركة التابعة	رأس المال	نسبة ملكية الشركة فيها	النشاط الرئيسي	الدولة محل العمليات	الدولة محل التأسيس	الأسهم التي أصدرتها الشركة	أدوات الدين التي أصدرتها الشركة
1	سباركيز لاند للألعاب الترفيهية	150,000 درهم إماراتي	99 %	ألعاب وترفيه	الإمارات	الإمارات	لا يوجد	لا يوجد
2	أساطير للترفيه والسياحة	100,000 جنيه مصري	99 %	السياحة والترفيه	مصر	مصر	لا يوجد	لا يوجد
3	أصول المزايا الفندقية	100,000 ريال سعودي	85 %	السياحة والترفيه	السعودية	السعودية	لا يوجد	لا يوجد

8 - 1 المزايا التنافسية

1. تنوع الخدمات المقدمة في قطاعي الترفيه والفنادق وبأعلى جودة ممكنة.
2. اعتماد التكامل بين قطاعي الترفيه والفنادق لضمان استمرارية عملاء المجموعة.
3. الحرص على أن تتال الخدمات المقدمة رضا العملاء واستحسانهم وكسب ثقتهم.
4. فتح قنوات تواصل مستمرة مع عملاء المجموعة وتلقي مقترحاتهم حول كيفية تحسين الخدمات المقدمة لهم من قبل المجموعة.
5. التوزيع الجغرافي وانتشار المجموعة في أنحاء عديدة داخل وخارج المملكة بما يمكن من الوصول إلى قاعدة كبيرة من العملاء.

قامت الشركة بإدخال عديد من المنتجات والخدمات الجديدة والمتنوعة في قطاعي الفنادق والترفيه خلال عام 2022، كما تستهدف قطاعات جديدة في عام 2023، وذلك من باب التنوع. وتركز الشركة على خلق مزيج متكامل بين القطاعين الترفيهي والفندقي لجذب المزيد من العملاء، وذلك من خلال تقديم خدمات متنوعة ومتكاملة في إطار القطاعات الرئيسية التي تمثل أنشطة المجموعة.

وتتمتع مجموعة الحكير بمزايا تنافسية عديدة، مقارنة بأقرانها، وذلك في إطار ما تمارسه من أنشطة اقتصادية تتركز في القطاعات الأساسية. وفي هذا الصدد تتلخص نقاط قوة مجموعة الحكير في مجموعة من العناصر نوجزها فيما يلي:



02

التقرير الاستراتيجي
(آفاق الانطلاق نحو المستقبل)

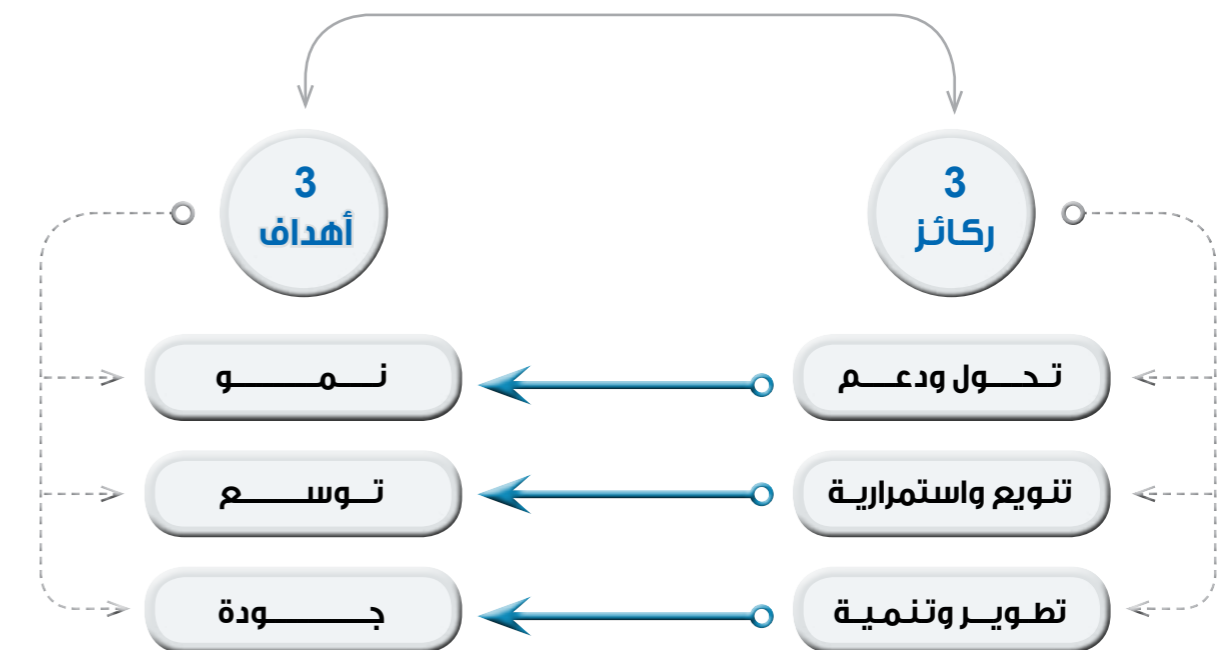
(2) التقرير الاستراتيجي (آفاق الانطلاق نحو المستقبل)

1 - 2 استراتيجيتنا (وجهات)

تعتمد شركة مجموعة الحكير الاستراتيجية تركز فيها على إعادة هيكلة ما تملكه من أصول ممثلة في الفنادق ومراكز الترفيه وتقييمها بشكل دوري وفعال. كما تعمل المجموعة على تنفيذ استراتيجيتها المعتمدة «وجهات» الهادفة إلى تعزيز مكانتها الرائدة في السوق على مستوي القطاعات كافة، وذلك من خلال:

- التحول والنمو في الأعمال الرئيسية، ويشمل ذلك إعادة التمرکز في قطاعي الضيافة والترفيه من خلال التركيز على تطوير مواقع الشركة الرئيسية وخدماتها بما يتماشى مع توقعات ضيوفنا وتوجهات السوق وبما يسهم في دعم الأداء المالي لها.
- التوسع في مجالات مقارنة ومحفزة للأعمال الحالية كالتمويل الخارجي، ودور السينما، إضافة إلى تنويع مصادر الدخل من خلال الولوج في مجالات عمل جديدة واعدة كالأنشطة الرياضية، مع الحرص على إيجاد التكامل بين الأنشطة، كلما أُتيح ذلك.
- تعزيز القدرات والممكنات الداخلية للشركة، ويشمل ذلك تطوير نماذج الأعمال والعمليات الرئيسية، وتطوير مهارات وكفاءات الكوادر البشرية، وتبني أحدث الأنظمة والتطبيقات التقنية والرقمية، وبناء شراكات استراتيجية.

استراتيجية وجهات



2 - 2 النظرة المستقبلية

تسعى المجموعة بشكل متواصل إلى استحداث مبادرات جديدة والتي تتركز حول عدة محاور رئيسية تتعلق عموماً بخطط تطوير الأعمال وتنويع إيراداتها وتحسين هوامش الربح من خلال تعزيز مستويات كفاءة وفعالية التشغيل، بالإضافة إلى التقييم المستمر لأداء المشاريع الحالية.

1) التخطيط لتطوير الأعمال:

- تستهدف المجموعة التركيز على تجديد محفظة الفنادق لديها مع التركيز على المدن الرئيسية وإعادة هيكلة خدماتها المقدمة لشرائح العملاء المستهدفة بما يتناسب مع آخر التطورات في هذا المجال. أما في مجال الترفيه، فتستهدف المجموعة استقطاب الأنشطة والأفكار الترفيهية التي تواكب التغيرات والاتجاهات الحديثة بالسوق المحلية، ما يمكن من تقديم خيارات ترفيهية تناسب الفئات العمرية كافة والاستمرار في بناء شراكات استراتيجية مع الكيانات الدولية للاستفادة من أفضل الممارسات.

2) تحسين الفعالية والكفاءة في النواحي التشغيلية والإدارية:

- تستهدف المجموعة زيادة مستويات الربحية،

وذلك عن طريق تعزيز علاقاتها مع الموردين والتي أدت إلى توحيد عقودها مع موردي الجملة المحليين الرئيسيين، وبالتالي إلغاء عمولة الوسيط وتحقيق خصومات إضافية والاستثمار في رأس المال البشري من خلال استقطاب الكفاءات وتدريب الموظفين وإنشاء إدارات مركزية/مجمعة وتوحيد عملياتها وإجراءاتها وتطوير المعايير التشغيلية في إدارة عملياتها اليومية كافة، والتي اقتُرنت بتحديث هيكلها التنظيمي، بالإضافة إلى تحديث نظام ERP والذي يتوقع أن يؤدي إلى توفير مُستدام في تكاليف القوائم العاملة في المستقبل.

3) التقييم المستمر للمشاريع:

- تقوم المجموعة، بشكل دوري، بتقييم مشاريعها مع دراسة خيارات تجديد وتحديث تلك المشاريع بما يتواءم مع متطلبات السوق للحفاظ على مستوى الجودة والتنافسية لديها ودراسة خيارات التخارج في حال عدم وجود جدوى مالية من الاستمرار في ذلك الموقع. بالإضافة لذلك، قامت المجموعة مؤخراً بالانتهاء من معالجة الخسائر المترتبة لديها عن طريق إعادة هيكلة رأس المال التزاماً بمتطلبات نظام الشركات.





ظل رؤية المملكة 2030 يلزم الشركة أن تواكب تلك التغييرات لتظل رائدة دائماً في مجال الضيافة والترفيه، ولمواكبة هذه التغييرات تعتزم الشركة اقتناص الفرص المتاحة، وخلق استثمارات في شكل توسعات وتطويرات تشمل تطوير الفروع القائمة، سواء فنادق أو ترفيه، وهو ما يسهم بالتطور الرأسي، بما يساهم في تحسين الخدمات المقدمة للعملاء.

وفي تطويرنا لمجال الضيافة والترفيه نضع نصب أعيننا عدداً من الأمور المهمة، علمه رأسها الاستدامة والابتكار وتنمية رأس المال البشري، مع التركيز كذلك علمه أهمية التغيير الإيجابي والذي يتحقق من خلال الاستثمار في الثلاثي الذهبي (الوقت والتجارب والخبرات)، وذلك بهدف مواكبة التطورات والتغييرات المتسارعة، ومن أجل المشاركة بفاعلية في رسم مستقبل أكثر إشراقاً للقطاعات التي نعمل بها، وذلك علمه مستوًى المملكة.

إلى (صفر%) وعودة الشركة أقوى بعد إطفاء تلك الخسائر في نهاية الربع الثاني من العام، ومن ثم بدأت حالة التعافي في النتائج خلال الربع الثالث من العام، بما يشير إلى العودة وتصحيح المسار والاحتمالية الكبيرة في أن يشهد عام 2023 تحولاً في النتائج، مقارنة بالعام السابق له.

ولأن المجموعة تستهدف تحقيق الربحية بشكل مستمر، كان لزاماً علمه الشركة التخارج من بعض الفنادق بعد عمل إعادة تقييم لها وتحديد مدة فعاليتها في تنمية وتطوير النشاط. كما تسعى الشركة إلى التوسع جغرافياً داخل وخارج المملكة، وهما هدفان ضد بعضهما بعضاً، والعمل عليهما بشكل متوازٍ أمر يحتاج إلى جهود كبيرة، كما أن تحقيق الهدف الثالث وهو توزيع الأرباح قد يعوق تحقيق الهدفين المشار إليهما، ولكنه ليس بعيد المنال.

التحول المتوقع للمجموعة في عام 2023 بالتزامن مع التغييرات الحادثة في السوق في

الفترة المقبلة، وننظر للعام القادم كعام مهم ومحوري للمجموعة والقطاع، وتطلع الشركة إلى الاستمرار في النمو وتحقيق نتائج أفضل في الفترات القادمة، بإذن الله.

2-4 التحديات والفرص

أكبر التحديات التي واجهت المجموعة في عام 2022 هو التغلب علمه تداعيات جائحة كورونا وآثارها السلبية التي استمرت طوال عامي 2020 و2021 وامتدت تلك الآثار حتى عام 2022 وانعكست سلباً علمه نتائج معظم الشركات، حيث تأثرت تلك النتائج طوال تلك الفترة بالإجراءات الاحترازية الوقائية والإغلاقات التي شهدتها غالبية الأنشطة الاقتصادية المرتبطة بالتجمعات ومن بينها النشاطان الفندقي والترفيهي بالإضافة إلى المراكز التجارية والمطاعم، ومن هنا بدأت الشركة في اتخاذ عدة إجراءات خلال عام 2022 وأهمها خفض رأسمال المجموعة والذي ترتب عليه خفض الخسائر المتراكمة لتصل

2-3 التطلعات في 2023

تستمر المجموعة في جهودها بالعمل علمه تطوير أعمالها وتحسين هوامش الربح والاستمرار علمه نهج رفع الكفاءة التشغيلية في عام 2023، وذلك من خلال مبادرات تطوير الأداء وتقديم المزيد من الخدمات لعملائها من مختلف القطاعات. كما تقوم الشركة بمبادرات عديدة لتحسين عملياتها التشغيلية وإيجاد تكامل بين قطاعات المجموعة. وتتوقع شركة مجموعة الحكير أن يستمر تعافيه قطاعي الترفيه والخدمات الفندقية من آثار جائحة كورونا خلال الفترة المقبلة ليصل إلى مستويات ما قبل الجائحة، وبالتالي مواصلة تحسن أداء الشركات العاملة في قطاع الخدمات الاستهلاكية بشكل عام، حيث إن المجموعة تسير بخطوات ثابتة، وفق استراتيجيتها المعتمدة بهدف مواصلة النمو المدروس في السوق وتحسين هوامش ربحيتها، ومن ثم تحقيق نتائج أفضل في الفترة المقبلة. ومن المتوقع أيضاً الحصول علمه نتائج إيجابية خلال



5 - 2 المخاطر الحالية والمستقبلية

تعمل «مجموعة الحكير» في بيئة اقتصادية ذات تحولات متسارعة، قد تتعرض فيها لمجموعة من المخاطر يكون لها تأثيرات غير مرغوبة على الأنشطة واستمرارية الأعمال والربحية والمركز المالي للشركة.



1-5-2 مخاطر تشغيلية

• **إنهاء أو عدم تجديد اتفاقيات الترخيص والإدارة الخاصة بالشركة:**

هذه المخاطر تتمثل في أن المرخصين أو المشغلين البارزين أو مجموعات منهم قد يكون لهم مصالح متضاربة أو لا تتماشى مع مصالح الشركة، وقد يؤدي ذلك إلى خروج المرخصين أو المشغلين من الاتفاقيات القائمة مع الشركة. وفيما يتعلق باتفاقيات الإدارة، يجوز للمشغل الذي يدير الفندق إنهاء الاتفاقية في حال وقوع إخلال جوهري من قبل شركة الحكير بالتزاماتها. ويتعين على الشركة الحصول على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية اللازمة والمحافظة عليها، فيما يتعلق بأنشطتها في قطاعي الضيافة والفنادق والترفيه.

وللتعامل مع هذا الخطر، تعمل الحكير على التقيد بالتزاماتها تجاه تلك العقود بشكل كبير، مع التأكد من حصولها على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية اللازمة.

• **إنهاء أو عدم تجديد عقود الإيجار الخاصة بالشركة:**

أبرمت الشركة عقود إيجار مع أطراف آخرين بصفتهم ملاكاً للعقارات المؤجرة. وتعلق تلك العقود بالفنادق ومواقع الترفيه الخاصة بأعمال الشركة. وبناءً على ذلك، فإن الشركة لا تمتلك أيّاً من العقارات المتعلقة بأعمالها الفندقية أو الترفيهية.

• **نجاح المشاريع أو المواقع الجديدة التي تنشئها الشركة:**

إن استراتيجية الشركة هي مواصلة التوسع

في أعمالها في قطاعي الضيافة والترفيه خلال السنوات القادمة، وذلك عن طريق افتتاح فنادق جديدة في المملكة وافتتاح مواقع ترفيهية جديدة في كل من المملكة ودولة الإمارات. وقد تواجه إقامة مثل تلك المشاريع أو المواقع الجديدة تحديات وعوائق عديدة كإيجاد مواقع جديدة متميزة بأسعار تنافسية، والوصول إلى أفضل الشروط التعاقدية، وقدرة الشركة على تجهيز تلك المواقع في المدد الزمنية المحددة للمشروع أو المواقع.

• **اعتماد الشركة على التعاملات مع أطراف ذات علاقة:**

أبرمت الشركة عدداً من التعاملات مع أطراف ذات علاقة، وتتمثل هذه التعاملات في عقود إيجار الفنادق والمواقع التي تديرها وتشغلها الشركة بالإضافة إلى المكاتب الإدارية ومسكن الموظفين، وعدد من عقود الخدمات التي يوفرها أطراف ذات علاقة.

إلا أن الشركة تتبع أكثر الطرق صرامة في اختيار الأطراف التي تتعاقد معها، سواء كان هؤلاء أطراف ذات علاقة أو غير ذلك، بما يحقق أقصى استفادة ممكنة للشركة، وانعكس هذا النهج على تخفيض قيمة عدد كبير من التعاقدات في عام 2022 عند تجديدها.

• **اعتماد الشركة على الصيانة المناسبة لأصولها وأنظمتها وبنيتها الأساسية:**

يعتمد نجاح الشركة على قدرتها في المحافظة على سلامة وصيانة جميع أصولها، بما في ذلك المواقع الفندقية والترفيهية. وتعتمد الشركة

أيضاً على نظم المعلومات والدعم الإلكتروني وموفر الخدمات فيما يتعلق بأجهزة وخدمات الاتصال، بما فيه ذلك خدمات النطاق العريض.

• **القدرة على استئجار وامتلاك وتطوير المواقع ذات الصلة:**

يعتمد نجاح الشركة في مجال الضيافة والترفيه على توافر المواقع المناسبة وقدرة الشركة على استئجار هذه المواقع بشروط تجارية مناسبة.

• **مخاطر انتهاء أو عدم تجديد تراخيص وتصاريح الشركة:**

على الشركة الحصول على التصاريح والتراخيص اللازمة وتجديدها، فيما يتعلق بأنشطتها في القطاع الفندقي والترفيهي والمطاعم. وتسعى الشركة للحصول على هذه التصاريح والتراخيص وتجديدها.

• **مخاطر الصحة والسلامة:**

هناك مخاطر تتعلق بالصحة والسلامة في قطاعات الشركة، ما قد يكون له الأثر السلبي في نتائج وعمليات الشركة. وتتخذ الشركة أقصى معايير السلامة اللازمة في التعامل مع جميع قطاعاتها التشغيلية، سواء القطاع الفندقي أو قطاع الترفيه.

2-5-2 **مخاطر تمويلية**

• **مخاطر أسعار العملات البنكية:**

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما، نتيجة للتغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق. تخضع

المجموعة لمخاطر تذبذب أسعار العملات بشأن متطلباتها المرتبطة بعمولة. وتدير الشركة تعرضها لمخاطر أسعار العملات وذلك من خلال المحافظة على مستويات الفروض المرتبطة بعمولة عائمة ضمن مستويات ملائمة ومراقبة مستويات العمولة بانتظام.

• **مخاطر الائتمان:**

تقوم المجموعة بالحد من مخاطر الائتمان الخاصة بها والمتعلقة بالعملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل، ومراقبة الذمم المدينة القائمة.

• **مخاطر العملات (الصرف الأجنبي):**

تخضع المجموعة للتقلبات في أسعار الصرف الأجنبي خلال دورة أعمالها العادية، وتتعامل المجموعة بالعملات الأجنبية وخاصة الدرهم الإماراتي والدولار الأمريكي واليورو. لا تخضع المجموعة لأيّة مخاطر عملات مهمة، حيث إن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي، وأن الأرصدة بالعملات الأخرى لا تمثل مخاطر عملات مهمة.

• **مخاطر السيولة:**

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع أصل مالي ما، بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. وتقوم المجموعة بالحد من مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية اللازمة.

2-5-3 **مخاطر سوقية**

• **مخاطر المنافسة:**

تواجه الشركة منافسة من مقدمي خدمات الضيافة والترفيه، سواء على مستوى محلي أو إقليمي، وقد يكون لبعضها موارد مالية وتشغيلية ضخمة تدعمها. وقد تؤدي المنافسة إلى تخفيض في الأسعار وتقليص هامش الربح، وهو الأمر الذي يمكن أن يكون له تأثير سلبي على أعمال الشركة وتوقعاتها ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

وتواجه الشركة هذه المخاطر بتقديم خدماتها بجودة مرتفعة تناسب الشرائح المستهدفة، بالإضافة للتعامل مع التكاليف بكفاءة تزيد من ميزات خدمات الشركة التنافسية.

• **مخاطر الأداء الاقتصادي للمملكة:**

تؤثر أية تقلبات في أسعار النفط بشكل مباشر على اقتصاد المملكة، وبالتالي على بقية القطاعات الاقتصادية بما فيها قطاعا الضيافة والترفيه وتعمل فيهما الشركة، حيث سيؤثر ذلك على أداء الشركة، نظراً لارتباط الناتج المحلي الإجمالي للمملكة بنتائج قطاع النفط بشكل كبير، وبالتالي فإن الهبوط الحاد في أسعار النفط قد يؤثر سلباً على توقعات الشركة ونتائج عملياتها.

2-5-4 **مخاطر إلكترونية**

قد تكون الشركة عرضة للهجمات الإلكترونية، ويمكن أن تراوح هذه الهجمات بين بسيطة وممارسات للتحايل إلى هجمات أكثر تعقيداً، إلا أن الشركة تتخذ أقصى معايير السلامة في تعاملاتها الرقمية، وفق استراتيجية شاملة للتعامل مع مخاطر الهجمات الإلكترونية.

2-5-5 **مخاطر جيوسياسية**

إن عدم الاستقرار السياسي في الدول المجاورة أو المنطقة له تأثير سلبي على اقتصاد المملكة، وبالتالي على عملاء الشركة وعملياتها، وتوسع الشركة في عدة دول يقلل من تلك المخاطر.



03
الأداء التشغيلي في 2022
(التحول نحو النمو)

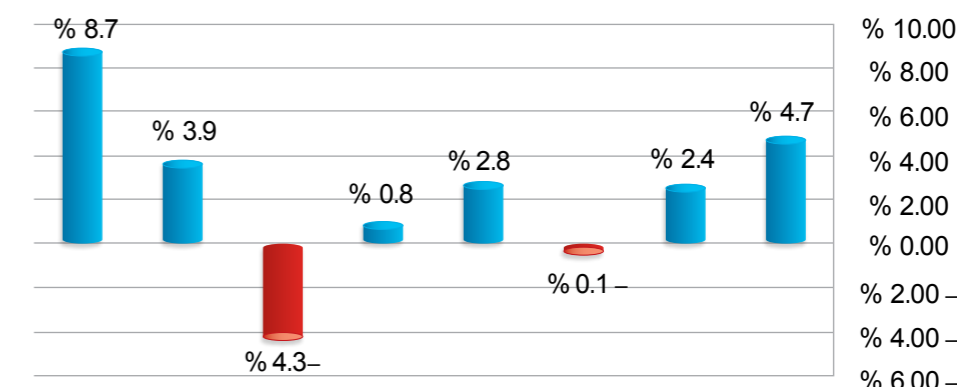
(3) الأداء التشغيلي في 2022 (التحول نحو النمو)

3 - 1 بيئة الأعمال ورؤية السعودية 2030

جاءت رؤية السعودية 2030 لتكون بمنزلة الدفعة القوية لكل جوانب الاقتصاد بالمملكة، وذلك بما اشتملت عليه من إصلاحات هيكلية واقتصادية، تنعكس بالإيجاب على مستوى جودة الحياة لدى المواطنين والمقيمين والخدمات المقدمة لهم، وفقاً لرؤية 2030.

واستطاع اقتصاد المملكة التعافي بشكل كامل من آثار جائحة (كوفيد-19) خلال 2022، ويظهر ذلك من خلال معدلات نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، التي ارتفعت خلال 2022 لتسجل نحو 8.7%، مقارنة بنحو 3.9% خلال عام 2021.

نمو إجمالي الناتج المحلي الإجمالي في المملكة



التضخم التي تضرب مختلف دول العالم، فإن المملكة استطاعت السيطرة عليها وحماية مواطنيها، فانخفض متوسط تضخم مؤشر أسعار المستهلك ليصل لنحو 2.6% في 2022 مقارنة بعام 2021 حينما سجل 3.1%. وتعد معدلات التضخم المنخفضة دعماً لقطاعي السياحة والترفيه، وهما القطاعان الرئيسيان لشركة مجموعة الحكير، خاصة مع ما توليه الدولة من اهتمام لهذين القطاعين، وذلك مع إطلاق العديد من الوجهات السياحية خلال العام الماضي، بجانب الإعلان عن المدن الترفيهية، وإذا أضيف إلى ذلك حجم

وقد انعكس ذلك التطور على أداء مجموعة الحكير، حيث استفادت الشركة من معدلات النمو المرتفعة، وخاصة في القطاع غير النفطي، الذي تركز عليه المملكة في خطتها التنموية 2030، وقد أظهر أداء جيداً خلال عام 2022، حيث سجل نمواً بنحو 5.4%. وتنعكس تلك المعدلات المرتفعة من النمو على الوضع الاقتصادي لمفردات الاقتصاد من أفراد وكيانات اقتصادية كمجموعة الحكير، وتزامناً مع معدلات النمو المرتفعة، تستفيد الشركة من معدلات التضخم المنخفضة، فبالرغم من موجات

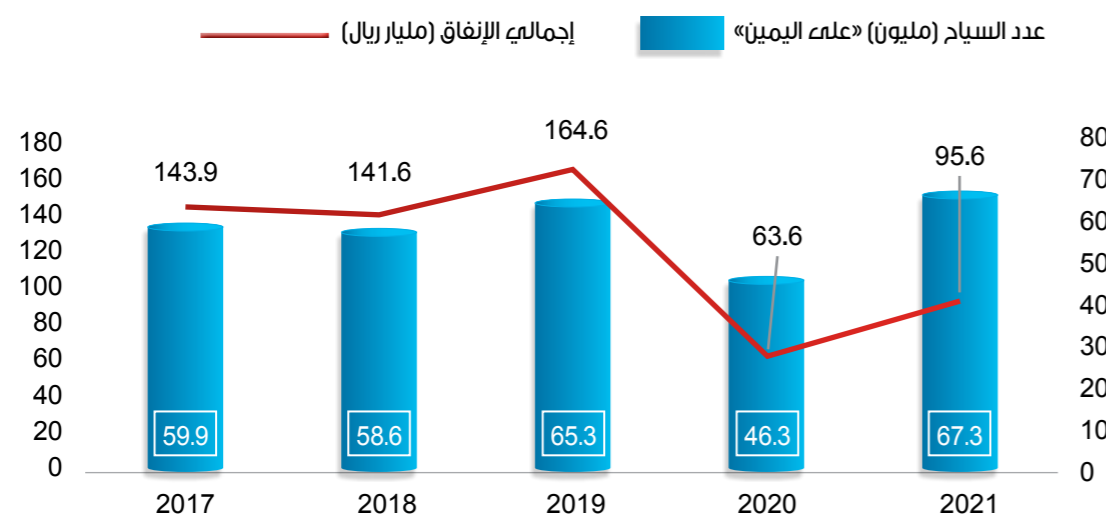
القطاع السياحي .. نهوض متسارع يجذب الاستثمارات:

شهد القطاع السياحي نهوضاً متسارعاً في ظل رؤية السعودية 2030، وهو أحد أهم الممكنات الاقتصادية للمملكة، ويساهم بدوره في تحقيق مزيد من الانفتاح على العالم. كما شهد القطاع خلال عام 2022 عديداً من الإنجازات، ومنها إطلاق حملة رفع الوعي بالمملكة كوجهة سياحية عالمية، ما ساهم في تعزيز مكانة المملكة عالمياً. ونتيجة لتلك الجهود ارتفع عدد السائحين في المملكة، حيث بلغ عددهم في عام 2021 نحو 67.3 مليون سائح، ويبلغ متوسط الزوار في الخمس سنوات الماضية نحو 59 مليون سائح، إلا أن هذا الرقم انخفض بشكل ملحوظ في عام 2020، نتيجة تفشي جائحة (كوفيد-19)، إلى 46 مليوناً، لكنه عاود النمو مجدداً في العام التالي بفضل السياحة المحلية التي سجلت رقماً قياسياً في عام 2021، كما هو مبين في الرسم البياني التالي:

الاستثمارات الضخمة بالقطاعين والذي أعلنت عنه الدولة أكثر من مرة، فإن ذلك ينبع بمستقبل زاهر للقطاعين ومن ثم مجموعة الحكير باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في المجال.

وتمضي حكومة المملكة قدماً في عملية الإصلاحات الاقتصادية والهيكلية الرامية إلى تعزيز النمو الاقتصادي والاستدامة المالية، من خلال رفع كفاءة وفاعلية الإنفاق والضبط المالي، وتراعي في ذلك الأوضاع الاقتصادية التي يشهدها العالم على جميع الأصعدة.

وينعكس الإنفاق المرتفع، مقارنة بدول أخرى على أوضاع وأداء شركة مجموعة الحكير من خلال استفادتها من مشروعات البنية التحتية التي تقوم بها حكومة المملكة في مجالات النقل والطرق والكباري، فالحكومة تركز على إنشاءات الميادين والمنتزهات والسكك الحديدية ومحطات القطارات، كما تستفيد الشركة من تمهيد الحكومة للمناطق الجديدة، وإمدادها بالمرافق، خاصة في قطاع الخدمات البلدية، والتي تساعد في خططها التوسعية المستقبلية.



مجموعة الحكير منها عبر توفير تكاليف إقامة بنية تحتية لمشروعاتها المستقبلية أو التوسع في مشروعاتها الحالية، ما يُعظم من أرباحها المالية. بحلول عام 2030 نحو 57 مليار دولار، وتستفيد المملكة دافعاً رئيسياً لنمو الشركة في الأجلين المتوسط والطويل، وقد بلغ حجم الاستثمارات اللازمة لبناء بنية تحتية ملائمة لقطاع الترفيه بحلول عام 2030 نحو 57 مليار دولار، وتستفيد



ومن المتوقع أن تنمو سوق المراكز الترفيهية للعائلات من 290 مليون دولار إلى 850 مليون دولار بحلول عام 2030، ويوفر هذا النمو فرص استثمار كبيرة لشركة مجموعة الحكير في عدد من البنية التحتية الجاذبة للمستهلكين بنفقات رأسمالية منخفضة. ومن المتوقع كذلك أن تنمو سوق الحدائق المائية من 90 مليون دولار إلى 560 مليون دولار بحلول عام 2030، ما يخلق فرصاً للمشاركة مع الحكومة في البنية التحتية بنفقات رأسمالية عالية. وتكتسب الشركة زخماً كبيراً من التزام المملكة النهوض بمجال الترفيه والثقافة من خلال استحداث التشريعات والأنظمة، علاوة على ترحيب الحكومة بمشاركة القطاع الخاص في تطوير البنية التحتية

وإقامة الفاعليات، وإنشاء المحتوم، وبناء القدرات في هذا القطاع.

ومن شأن ذلك كله في النهاية تهيئة بيئة تنافسية للشركة تستطيع تطوير نفسها، وتقديم مزيد من الخدمات للأسرة بكامل أفرادها والاستحواذ على نصيب أكبر من السوق المحلية. كما أن النافذة الديموغرافية التي تتمتع بها المملكة والنمو السريع للسكان من الشباب، من شأنه تعزيز الطلب على مراكز الترفيه العائلي، فأكثر من 50% من سكان المملكة أقل من 30 سنة.

ومن المتوقع أن تؤدي تطورات البنية التحتية الجديدة وتعزيز قطاع الترفيه والتسليّة والمبادرات

2022 فصاعداً، من المتوقع أن يعززوا السياحة الدينية.

ومن شأن عودة السياحة الدينية زيادة معدلات الإشغال الفندقية، والذي يمثل فرصة كبيرة لمجموعة الحكير لعرض خدماتها المتنوعة لاستقطاب أكبر شريحة منهم، وخاصة في فندق ماريوت جبل عمر - مكة المكرمة، والتي قامت الشركة باستجاره من شركة "جبل عمر" للتطوير. ويتميز الفندق بقربه من الحرم المكي الشريف وبإطلالة مميزة، كما يعتبر الفندق من أفخم فنادق مدينة مكة المكرمة وتصنيفه 5 نجوم.

القطاع الترفيهي .. جودة الحياة بمفهوم اقتصادي:

يُعد النشاط الترفيهي أحد أهم الأنشطة لمجموعة الحكير، وقد استفادت الشركة من فورة القطاع في المملكة، وقد أعطت الحكومة السعودية الأولوية للنشاط الترفيهي في رؤية 2030، وذلك انطلاقاً من هدفها الرامي لتطوير فرص الترفيه وتنويعها بما يواكب احتياجات السكان، لذا تستمر المملكة في تطوير قطاع الترفيه، وتوفير خيارات ترفيهية نوعية وشاملة تُثري تجربة الأفراد، وتُسهم في جودة الحياة وتُنمّي الاقتصاد، وتوسع المملكة إلى تنمية قطاع الترفيه لتبلغ قيمته 9.6 مليار دولار بحلول عام 2030، بمعدل نمو سنوي بنسبة 18%.

وقد بلغ عدد المواسم الترفيهية التي أُطلقت في أرجاء المملكة نحو 11 موسماً، ومن الممكن أن تُعزز مجموعة الحكير من مكانتها في السوق عبر وجودها في تلك المواسم وبقوة، عبر عرض خدماتها المختلفة التي تخدم أفراد الأسرة كافة، وتمثل الاستثمارات التي تستهدفها حكومة

ومن شأن تلك الجهود خلق مناطق جذب سياحية تفتح أبوابها لاستقبال الزوار من أنحاء العالم كافة، وتستفيد مجموعة الحكير من ذلك الجذب السياحي من خلال عرض خدماتها ومنتجاتها وخاصة الفندقية منها وجذب العملاء عبر طرق التسويق المختلفة، وعبر تغطيتها أيضاً لبقعة واسعة من مدن المملكة، ما يزيد من مبيعاتها ومن ثم أرباحها المالية، ولتثبت ذاتها ككيان سياحي مهم في السعودية.

كما يمثل الإنفاق السياحي الضخم في المملكة دفعة قوية لشركة مجموعة الحكير، فمن المعروف أن الإنفاق الحكومي له آثار إيجابية تمتد للقطاع الخاص. وتستفيد الشركة من الإنفاق الحكومي الضخم من خلال التوسع في مشروعاتها في الأماكن الجديدة التي تؤهلها حكومة المملكة، إضافة إلى تعزيز وجودها في المناطق السياحية التي يتم تحديثها.

كما أن استحداث السعودية، للمرة الأولى في تاريخها، تأشيرة سياحية تتيح لجميع مواطني دول العالم القدوم إليها على مدار العام، وفق تنظيمات جديدة، ووفقاً لنظام هذه التأشيرة، والتي تصل صلاحيتها لعام كامل، يمكن القيام بزيارات متعددة للمملكة على ألا تتجاوز 90 يوماً في المرة الواحدة، وسيستفيد من التأشيرة في مرحلتها الأولى مواطنو 49 دولة يتوقع أن يمثلوا نحو 80% من نفقات السفر العالمية و75% من الرحلات الترفيهية في العالم بحلول عام 2030.

ويجب الإشارة هنا إلى اهتمام الحكومة بالسياحة الدينية، فالحج هو حجر الزاوية في الطلب على السياحة الوافدة، والسائحون الذين تم تلقيحهم والقادمون إلى البلاد بداية من النصف الثاني من

(أ) قطاع الضيافة

(1) الفنادق:

الشركة تقوم باستئجار وإدارة (29) فندقاً ومنتجعاتاً سياحياً خلال 2022، وإدارة فقط لعدد (4) فنادق وهي (فندق البلاد، مينا شقق فندقية دبي، مينا بلازا البرشا دبي، وفندق مينا الدمام)، وتم إدراج هذه الفنادق تحت علامة «مينا» المملوكة للشركة. وترتبط الفنادق التي تقوم الشركة باستئجارها وإدارتها بشركات وفنادق عالمية تمتلك علامات مرموقة مثل: هوليديا، إن، هيلتون جازن إن، هيلتون دبل تري، نوفوتيل، سويت نوفوتيل، راديسون بلو، بارك إن، جولدن تويب، وتويب إن.

احتلت الشركة مكاناً متميزاً في قطاع الضيافة بالمملكة لما تقوم به من تنوع في أساليب إدارة وتشغيل الفنادق، حيث تقوم بإدارة وتشغيل عديد من الفنادق العالمية من فئة الثلاث والأربع والخمس نجوم، بالإضافة إلى القيام بتشغيل بعض الشقق الفندقية والمنتجعات السياحية. ويعد قطاع الضيافة أحد أكبر مصادر الدخل للشركة.



وتقدم فنادق الشركة خدمات إقامة عالية الجودة، وبيئة نظيفة، وتشكيلة واسعة من الأطعمة والمشروبات، وأنواعاً مختلفة من المطاعم والمقاهي وقاعات الاجتماعات والمؤتمرات والحفلات، والنوادي الصحية، وذلك لجميع عملاء الشركة وزبائنهم ممن يقصدونها خلال سفرهم، سواء كانوا زواراً بغرض السياحة أو العمل.

كما قامت الشركة بتأسيس وتسجيل علامة مينا للفنادق والمنتجعات من ضمن علامتها التجارية، وتغطي فنادق الشركة بقعة جغرافية واسعة من المملكة وفي الإمارات، حيث تتوزع فنادق الشركة على المدن الرئيسية، كما في العاصمة الرياض ومدنتي جدة والدمام، بالإضافة إلى وجودها في مدن أخرى، كما في حائل، ينبع، الطائف، الخبر، الظهران، الجبيل، جازان، حقل، وتبوك.

الإجمالي 5.2 %، وتحقيق مستهدف 83.1 مليون زيارة سياحية بنهاية 2023، ووصول إجمالي حجم الإنفاق السياحي إلى 264 مليار ريال بنهاية 2023.

3-2 الأنشطة والقطاعات

لدى مجموعة الحكير انتشار جغرافي واسع داخل المملكة وخارجها، سواء على مستوى الفنادق أو مراكز الترفيه والأنشطة المختلفة الأخرى. وتتسم تلك الخريطة عاماً تلو الآخر بدعم من السياسة التوسعية التي تتبناها المجموعة لإثبات وجودها

الحكومية مثل تخفيف التأشيرات إلى زيادة الطلب على مراكز الترفيه العائلية، ويجب على شركة مجموعة الحكير مواكبة ذلك الطلب ومحاولة تلبية الجزء الأكبر منه توفير أرباح مالية مرتفعة، وليرسخ من وضع الشركة في قطاع الترفيه.

وبشكل عام تستهدف المملكة تحقيق 834 ألف وظيفة في القطاع السياحي خلال عام 2023 وإيجاد مسارات ومهن وظيفية جديدة بما يقارب 1.6 مليون وظيفة مباشرة وغير مباشرة، وبلوغ نسبة مساهمة القطاع السياحي في الناتج المحلي



ومتانة المركز المالي للمجموعة من جهة، وحمايتها من أية مخاطر أو أزمات محتملة من جهة أخرى.

خلال الربع الثاني من عام 2022، قامت الشركة بإغلاق بعض المشاريع والمراكز الترفيهية غير المُجدية واستبعاد أصولها بخسارة تعادل صافي قيمة دفترية وقدرها 19 مليون ريال. هذا بخلاف انخفاض معدلات الإشغال الفندقية والذي أثر بدوره على إيرادات الفترة.

في مختلف البلدان من خلال تقديم أفضل الخدمات والمنتجات وبجودة عالية بما يحقق للشركة أكبر العوائد الممكنة، التي تساهم بدورها في تحقيق انتشار أكبر وعلى نطاق واسع.

وتقوم الشركة بالتركيز بشكل أساسي على قطاعات النشاط الرئيسية، بالإضافة إلى السعي المستمر إلى دعم هذه الأنشطة من خلال بناء أذرع استثمارية جديدة تكون رافداً مستمراً للإيرادات التي تُعظم من قوة

المتحدة، وذلك لتوفير إقامة نموذجية للنزلاء الذين يمكنهم فيها لمدد طويلة. وتعد الشقق الفندقية جزءاً صغيراً من قطاع الضيافة.

2) الشقق الفندقية:

تقوم الشركة بإدارة وتشغيل شقق فندقية في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية



التوزيع الجغرافي للفنادق



الإمارات	السعودية		
دبي عدد (2) فندق	المنطقة الغربية عدد (7) فنادق	المنطقة الشرقية عدد (7) فنادق	المنطقة المركزية عدد (6) فنادق
مينا بلازا البرشا	هوليداي إن جيت واهي - جدة	هوليداي إن الكورنيش - الخبر	هوليداي إن، القصر - الرياض
مينا للشقق الفندقية البرشا	هوليداي إن السلام - جدة	هوليداي إن الحكير - الخبر	مينا أندلسية - الرياض
	مينا ريد سمي بالاس - جدة	مينا بيتش ريزورت - الخبر	مينا - الرياض
	فندق الحمراء - جدة	جولدن تولىب الحكير - الخبر	جولدن تولىب، الناصرية - الرياض
	مينا - الطائف	نوفوتيل - الدمام	سويت نوفوتيل - الرياض
	نوفوتيل - ينبع	جولدن تولىب سويتس - الخبر	جولدن تولىب - الهيل
	مينا - تبوك	جولدن تولىب - الجبيل	

المنطقة الجنوبية	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	المنطقة المركزية
عدد (5)	عدد (13)	عدد (5)	عدد (13)
سباركيز العزام - نجران	سباركيز ريد سبي مول - جدة	سباركيز زهران مول - الخبر	سباركيز السلام مول
سباركيز الحكير تايم - جيزان	سباركيز مول العرب - جدة	سباركيز قرطبة - الخبر	سباركيز بانوراما مول
سباركيز رشيد مول - جيزان	سباركيز مول الأندلس - جدة	سباركيز الأبناء - الجبيل	سباركيز لولو الرياض
سباركيز ليزر تاغ، رشيد مول - جيزان	سباركيز مول عزيز - جدة	سباركيز لولو - الجبيل	سباركيز نخيل مول
سباركيز بولينغ، رشيد مول - جيزان	سباركيز مول روشن - جدة	سباركيز سينت مول - القطيف	سباركيز روبة مول
	سباركيز الحكير تايم - المدينة		سباركيز الحمراء مول
	سباركيز مول رشيد - المدينة		سباركيز فرسان بلازا
	سباركيز منار مول - المدينة		سباركيز القويعة
	سباركيز الحكير تايم - مكة		سباركيز الحكير تايم القصيم
	سباركيز جورمي مول - مكة		سباركيز الرياض جاليري
	سباركيز الحكير تايم - الطائف		سباركيز داودمي
	سباركيز ليزر تاغ، ريد سبي مول - جدة		سباركيز ليزر تاغ، بانوراما مول - الرياض
	سباركيز بولينغ، ريد سبي - جدة		سباركيز بولينغ، بانوراما مول - الرياض



(ب) قطاع الترفيه

وذلك من أجل مساعدة الشركة على افتتاح مراكز ترفيهية في معظم مراكز التسوق الرائدة في المدن الرئيسية مثل الرياض وجدة والدمام، فضلاً عن غيرها من المدن الأخرى مثل أبها والإحساء وحائل وتبوك والطائف.

تُغطي مواقع الترفيه العائلية الخاصة بالشركة (62) موقعاً ترفيهياً، وتُغطي بقعة جغرافية واسعة، نظراً لانتشار المواقع في 17 مدينة في المملكة و4 مدن في دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية.

وتقع مراكز الترفيه العائلية في الغالب في مراكز التسوق في المدن الرئيسية مثل الرياض وجدة والدمام، فضلاً عن غيرها من المدن الأخرى مثل الطائف وجازان وأبها وتبوك. وتقدم تلك المراكز مختلف الألعاب الترفيهية وألعاب الأطفال والشباب، بالإضافة إلى ألعاب تناسب الفئات العمرية الأكبر.

إضافة إلى قطاع الضيافة، يُعد قطاع الترفيه الركيزة الأساسية الأخرى لعمليات مجموعة الحكير. وفي 31/12/2022 غطت مواقع الترفيه الخاصة بالشركة والشركات التابعة والشقيقة في المملكة بقعة جغرافية واسعة، نظراً لانتشار المواقع في أكثر من 17 مدينة في المملكة، حيث بلغ عدد المراكز (51) مركزاً ترفيهياً في المملكة العربية السعودية، وعدد (9) مراكز ترفيهية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعدد (2) مركز ترفيهي في جمهورية مصر العربية، ويشمل هذا العدد المراكز الخاصة بالشركة وشركاتها الشقيقة والتابعة.

وقد كونت الشركة علاقات استراتيجية مع كبار مطوري مراكز التسوق مثل المراكز العربية، وشركة الراشد للتجارة والمقاولات، وشركة كنان الدولية للتطوير العقاري، وشركة محمد الحبيب للعقارات،

سباركيز داخل السعودية



وتختلف الألعاب والمركبات الترفيهية التي تقدمها مراكز الترفيه العائلية من مركز لآخر، ولكن، بصفة عامة تقدم هذه المراكز الألعاب الإلكترونية، بالإضافة إلى أنشطة تشمل لعبة الكرات البلاستيكية، القطارات، مركبات الأطفال المتحركة، المركبات الدوارة، عربات التصادم، المركبات الهيدروليكية، حائط التسلق، والألعاب المائية.

سنوي فورست في السعودية



المنطقة الجنوبية	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	المنطقة المركزية
عدد (3)	عدد (5)	عدد (1)	عدد (2)
سنوي فورست الرشيد مول - جيزان	سنوي فورست الجامعة بلازا - جدة	سنوي لولو - الأحساء	سنوي فورست المكان مول - الرياض
سنوي فورست أزان بلازا - صبيح	سنوي فورست ريد سبي مول - جدة		سنوي فورست الثمامة - الرياض
سنوي فورست الحكير تايم - جيزان	سنوي فورست الحكير تايم - الطائف		
	سنوي فورست الحكير تايم - جدة		
	سنوي فورست الحكير تايم - المدينة		

سباركيز خارج السعودية



مصر	الإمارات
عدد (2)	عدد (8)
سباركيز العربية مول	سباركيز الخالدية مول
سباركيز طنطا مول	سباركيز مشرف مول
	سباركيز مكاني مول
	سباركيز فوه مول
	سباركيز راک مول
	سباركيز لولو مول
	سباركيز الخالدية بولينغ
	سباركيز فوه بولينغ



كما تمتلك مجموعة الحكير أماكن ترفيهية بعدة مواقع أخرى تقدم أنشطة ترفيهية متنوعة وبعلامات تجارية شهيرة، ومن أبرزها "سبلاش" و"براس مونكي" و"إكستريم".



وتسعى الشركة دائماً إلى خلق بيئة جاذبة للعملاء وإضفاء المتعة لأفراد العائلة عند زيارتهم للمراكز الترفيهية العائلية، حيث قدمت على مدى سنوات العديد من الألعاب الجديدة ضمن مراكز الترفيه العائلية عن طريق تزويد المراكز بكل ما هو جديد من الألعاب في الأسواق العالمية.

سكاي زون في السعودية

عدد (9)
سكاي زون، الحكير تايم الربوة - الرياض
سكاي زون، التخصصي - الرياض
سكاي زون، عزيز مول - جدة
سكاي زون، روشان مول - جدة
سكاي زون، الحكير تايم - مكة
سكاي زون، الحكير تايم - الطائف
سكاي زون، الحكير تايم - المدينة
سكاي زون، الحكير تايم - جيزان
سكاي زون، الحكير تايم - قرطبة

(ت) قطاع المطاعم

من العلامات التجارية الدولية، بالإضافة إلى بعض العلامات التجارية التي تم استحداثها وتطويرها محلياً.

وتتسم مطاعم الشركة بانتشار جغرافي واسع في أكثر من 5 مدن رئيسية في المملكة، حيث إن الشركة لديها حالياً (18) مطعمًا، سواء كان داخل مواقع الشركة أو خارجها، وتقدم هذه المطاعم تشكيلة من الأطعمة بالمفهوم العصري الجديد؛ لتلبية احتياجات زبائننا، وهي على النحو التالي:

قامت الشركة مؤخراً بتطوير قطاع المطاعم سعياً منها للاستحواذ على حصة مميزة من السوق لمثل هذه الأنشطة والتنافس بشكل أفضل، ما يجعل الشركة من أحد الرواد في مثل هذه الصناعة، ولا سيما أن الرؤية المستقبلية تفتح آفاقاً كبيرة للتطور والتميز في ظل الانفتاح والتركيز على الترفيه بشكل خاص ومواكبة التطور ورؤية المملكة 2030. لذلك، سعت الشركة للحصول على مجموعة



(1) حصلت الشركة على ترخيص امتياز لعلامة تجارية تخص مطاعم (بينزو) وتم افتتاح عدد (2) فرع للشركة داخل المواقع الترفيهية والحكيم تايم وهي علامة مميزة في منطقة الشرق الأقصى، حيث تقدم قطع البينزا بأسلوب وشكل مميز ليناسب أذواق الزوار في المواقع الترفيهية.

(2) علامة (لامود) قهوة، وأكثر ما تم استحداثه منذ ما يقارب خمس سنوات، تم إعادة الهيكلة الخاصة لعلامة (لامود) ليواكب التطور بأسلوب فريد وبشكل جديد، وهي تعتبر العلامة التجارية المميزة للشركة، وتقوم على أساس تلبية احتياجات جميع الضيوف، سواء كانت في

المواقع الترفيهية أو الفنادق. وفي عام 2021، تم افتتاح أول (لامود) منفصل كلياً لينافس في الأسواق بشكل مستقل، ويوجد حالياً عدد (5) فروع لامود في الفنادق والمواقع الترفيهية في مدن المملكة كافة.

(4) تم افتتاح (شوغر مو) العلامة التجارية المميزة في قطاع الحلويات وصناعة الكيك وذلك بأسلوب حديث وطرق تسويقية عبر الشبكات العنكبوتية، ويوجد حالياً عدد (1) فرع في العاصمة الرياض.

(3) مطعم سوق السمك الذي يقدم المأكولات البحرية على الطريقة الآسيوية وبالأخص التايلاندية، حيث اكتسب المطعم شهرة في هذا التخصص وتم تحديث المطعم ليخدم الأفضل دائماً.

(5) ناتشو هوت، ويوجد حالياً عدد (9) فروع في جميع المناطق. ويسعى قطاع المطاعم حالياً لاستقطاب واستحداث علامات تجارية متنوعة، لتلبية طلبات السوق، ولا سيما أن السوق تتسع لمثل تلك الأنشطة.



(د) المراكز التجارية

اسم المركز	الموقع	اسم المركز	الموقع
مركز تبوك	تبوك	الحكيم تايم	المدينة
الحكيم تايم، الربوة	الرياض	الحكيم تايم	الطائف
الحكيم تايم، الملقة	الرياض	الحكيم تايم	الدمام
الحكيم تايم	مكة	الحكيم تايم	جازان
الحكيم تايم	المدينة	الحكيم تايم	المدينة

تقوم شركة مجموعة الحكير بإدارة وتشغيل (10) مراكز تجارية، وهي كالتالي:

(2) عدد (9) مراكز خاصة بالحكيم تايم:

وتقع تلك المراكز في مناطق مختلفة داخل المملكة وبمساحات متنوعة. وقد قامت المجموعة بافتتاح عدد (3) مراكز ترفيهية داخل المركز بعلامات تجارية هي (سباركيز، سنوي، وسكاي زون)، بالإضافة إلى تأجير بعض المحال التجارية ومطاعم ذات علامات تجارية عالمية.

(1) مركز تبوك التجاري:

يقع في مدينة تبوك شمال المملكة، وتم افتتاحه في عام 2004، ويضم المركز أكثر من 150 متجرًا ومنفذًا للبيع، حيث يقدم مزيجاً من العلامات التجارية المحلية والعالمية للتجار والزوار، وعلماً سبيل المثال علامة مانجو، مازر كير، سيتي ماكس، ومكياج. كما يحتوي هذا المركز على موقع ترفيهي تابع



المطاعم والمحال التجارية التابعة لمجموعة الحكير

م	الاسم	تصنيف النشاط	مقر النشاط	حالة النشاط
1	سوق السمك	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
2	شوجر مو	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
3	بيتزو مول العرب	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
4	بيتزو المدينة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
5	لامود مول العرب	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
6	لامود مكة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
7	لامود المدينة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
8	لامود رد سي	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
9	لامود هيد أوفيس	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
10	ناتشو هوت بانوراما	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
11	ناتشو هوت مول العرب	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
12	ناتشو هوت دارين مول	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
13	ناتشو هوت الطائف	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
14	ناتشو هوت قرطبة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
15	ناتشو هوت مول الظهران	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
16	ناتشو هوت جيزان	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
17	ناتشو هوت التخصصية	مطعم / محل	السعودية	مفتوح

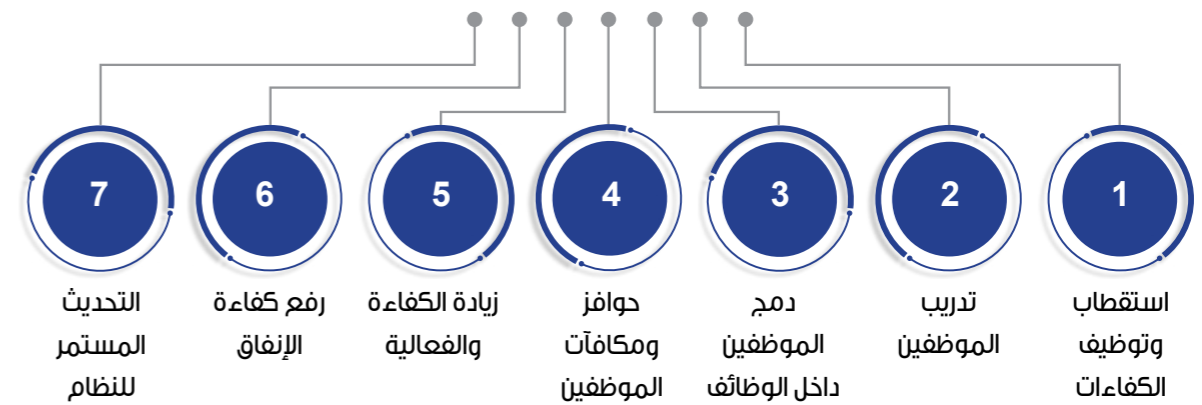
3 - 3 الموارد البشرية

تقوم إدارة الموارد البشرية في مجموعة الحكير بدور فعّال في دعم قطاعات النشاط المتنوعة في الشركة، سواء علمه مستوهم المبادرات التي تستهدف تطوير أنظمة العمل وتحسين العلاقة بين العامل والمنشأة، أو علمه المستوهم التشريعي، الذي يضع إطاراً قانونياً للمعاملات المختلفة. هذا بالإضافة إلى حرص الإدارة على تلبية الطلب على خدمات الموارد البشرية المختلفة لتواكب النمو السكاني والتوسع الصناعي والعمراني والاستثمارات الكبيرة التي تضخها حكومة المملكة لتنفيذ رؤية 2030.

من هذا المنطلق، تحرص إدارة الموارد البشرية في المجموعة إلى الإسهام في تحسين قطاع الموارد البشرية داخلياً وخارجياً، والعمل من خلال منظومة من الخدمات المتكاملة لتزويد سوق العمل بالكوادر الوطنية والأجنبية والقوى العاملة المؤهلة في المهن المختلفة، وضمان حقوق الموظفين ودعم التطور الوطني في الوظائف وخدمة العملاء في الوقت نفسه.

في إطار هذه الرؤية وإيماناً من إدارة الموارد البشرية بالقدرات والإمكانات البشرية تم اعتماد خطة استراتيجية من أجل تقديم قيمة مُستدامة للموظفين والعملاء في آن واحد، والسعي باستمرار إلى استكشاف الفرص لتتوسع الخدمات.

محاور إدارة الموارد البشرية وخطة عملها في عام 2022



وتحاول الشركة دوماً وضع الكفاءات في الأولوية والتي استثمرت فيهم الدولة وهم الخريجون من خارج البلاد، ثم الأيتام وأبناء الشهداء من ذوي الكفاءات، لتزامن حركة التوظيف مع مسؤولية المجموعة تجاه المجتمع.

1) استقطاب وتوظيف الكفاءات

لدى الشركة سياسة في التوظيف الداخلي، فالمجموعة تقوم بتعيين الكفاءات المتاحة داخل الشركة إذا كان هناك شواغر في الإدارات المختلفة، واستقطاب الكفاءات والخبرات من خارج الشركة لتحقيق الاستفادة الكاملة.

2) تدريب الموظفين

توجد إدارة مُختصة بالتدريب، ولأن المجموعة رائدة في مجال الترفيه كان المدربون من داخل الشركة، إلى أن تم استحداث المعهد الخاص بالترفيه. توجد إدارة مُختصة بالتدريب تقوم بالنزول إلى أرض الواقع وتدريب الموظفين في جميع مناطق المملكة، حيث يتم التدريب على خدمة العملاء وخدمات ما بعد البيع وتوفير الأمن والسلامة في الأماكن الترفيهية المختلفة، والتدريب على الإسعافات الأولية، والتدريب على متطلبات الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة. ويتم إصدار شهادة أو رخصة "جواز تدريب" مع انتهاء المتدرب من فترة التدريب واجتياز الاختبارات اللازمة.

وبالنسبة للقطاع الفندقي، إدارات التدريب داخل القطاع تقوم بتدريب الموظفين على النواحي التشغيلية عن طريق الأون لاين، بحيث يغطي التدريب كل الخدمات الفندقية المُقدمة للعملاء وطرق التعامل المُثل مع الزبائن في الأعمار السنية كافة، ومن مختلف الجنسيات.

3) دمج الموظفين داخل الوظائف

تحرص الشركة على دمج الموظفين في كل المستويات مع وظائفهم ومع الموظفين ومع الإدارات الأخرى، وهناك مناسبات اجتماعية يجتمع فيها الموظفون كاليوم الوطني ويوم التأسيس والأعياد المختلفة، بالإضافة إلى الاحتفال بالموظفين المتقاعدين.

4) حوافز ومكافآت الموظفين

تجتهد الشركة باستمرار في تطبيق سياسة عادلة في الدفع المباشر أو المزايا الأخرى، وهناك 60% من الشباب السعودي اليوم يحصلون من الشركة على مزايا التعليم العائلي (تعليم الأطفال)، كما توفر الشركة التأمين الطبي المناسب والبدلات التنافسية مع الشركات المشابهة.

وترعى الشركة أطفال الموظفين المميزين، بطريقة غير مباشرة، وبالتالي تستفيد المجموعة من دمجهم داخل وظيفتهم والإبقاء عليهم وتحفيزهم باستمرار.

٦٠% من الشباب السعودي اليوم يحصلون من الشركة على مزايا التعليم العائلي (تعليم الأطفال)

5) زيادة الكفاءة والفعالية

عملت إدارة الموارد البشرية في الشركة خلال عام 2022 على رفع كفاءة وفعالية الإدارة، وذلك من خلال اختيار الموظفين المتميزين ورفع كفاءتهم لتحمل أعباء وظيفية أكثر وأكبر.

وتعتزم الإدارة الدخول في شراكات أكبر مع الجهات الحكومية، على سبيل المثال، تنويع الشركة الدخول في مبادرة "وعد" التابعة لوزارة الموارد البشرية،

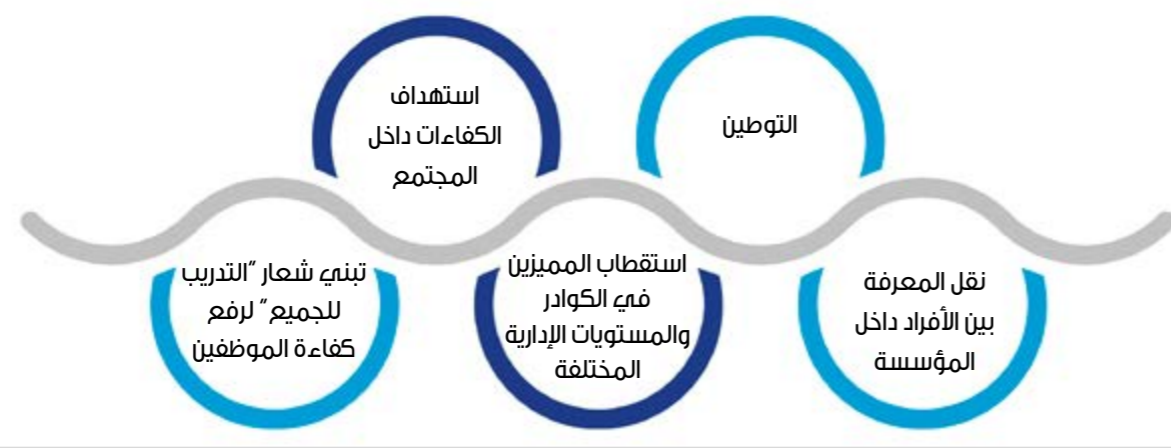
وذلك بعدد 10 آلاف متدرب خلال عام 2023 في قطاعات الشركة كافة، سواء الموظفين فعلياً من القدامى في المجموعة أو حتمه الموظفين الجدد وحديثي التخرج في سوق العمل. كما تعتزم المجموعة فتح مبادرات خاصة لتدريب الموظفين على رأس العمل بدعم من صندوق الموارد البشرية لمنحهم دورات تدريبية أكثر احترافية، وهو ما يعزز من وجود المجموعة في الأماكن الحكومية.

سباقاً في توظيف الوفاء، حيث تلتزم الشركة في سياسة التوظيف بألا تقل عن النسبة المقررة البالغة 30 % في توظيف أبناء الوطن في القطاعات كافة التي تعمل بها المجموعة.

3 - 4 القوم العاملة والتوظيف

تعتمد المجموعة على العمل البشري بشكل كبير، كما تمارس الشركة دوراً مهماً في مسألة تدريب العمالة، هذا بالإضافة إلى أن المجموعة كانت

سياسة الشركة في إدارة الموارد البشرية تعتمد على خمسة محاور في جانب التوظيف



وتضع النسبة الحالية لمواطني المملكة الشركة ضمن الفئة الخضراء، حيث إن نسبة التوظيف الحالية في كيان الإيواء والفنادق قدرها نحو 27.2 %، مقارنة بالنسبة المطلوبة وقدرها 29 %، حسب برنامج نطاقات. أما في كيان السياحة والترفيه، فإن نسبة التوظيف بلغت نحو 53.6 %، مقارنة بالنسبة المطلوبة وقدرها 24 % حسب برنامج نطاقات.

لدى الشركة نحو ألفي موظف تقريباً، وبلغ عدد السعوديين العاملين في الشركة 830 موظفاً، يمثلون نحو 42.20 % من إجمالي القوم العاملة في الشركة في المملكة، وترجع قوة الشركة ونجاحها إلى خبرات وتجارب الموظفين لديها. ولهذا الغرض، يخضع موظفو الشركة الذين يعملون في مختلف القطاعات لأنظمة التدريب المتنوعة، التي تهدف إلى إطلاع الموظفين على أفضل الممارسات في قطاعي الترفيه والضيافة.

أعداد الموظفين من الأيتام وأبناء الشهداء

الإجمالي	أبناء الشهداء			الأيتام		
	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث	الذكور	الإجمالي
104	18	26	23	37		
	الغربية	الشرقية	الوسطى	الغربية	الشرقية	الوسطى
	9	2	7	17	3	6
				2	5	16
				14	9	14

أسس الحكومة، ومن أهدافه تقليل دائرة العمل ورفع مستوى المعاملات، وتقليل العنصرية بين الموظفين. هذا وقد حصلت إدارة الموارد البشرية على عدة جوائز خلال عام 2022، من بينها الحصول على جائزة التوظيف ووسط 10 آلاف منشأة متسابقة للحصول على الجائزة، وقد تم تكريم المجموعة من قبل وزير الموارد البشرية بحضور لفييف من الوزراء في الدولة، كما حصلت المجموعة على عديد من الجوائز في الخدمات المجتمعية والهيئات والجمعيات الخيرية.

6) رفع كفاءة الإنفاق

تسعى إدارة الموارد البشرية في مجموعة الحكير إلى تحقيق أعلى معدلات الأداء بأفضل تكلفة ممكنة. وفي عام 2022، سعت الإدارة إلى رفع كفاءة الإنفاق بشكل مستمر، ودمج بعض الوظائف الميدانية، بالإضافة إلى إعادة هيكلة الرواتب بشكل عادل.

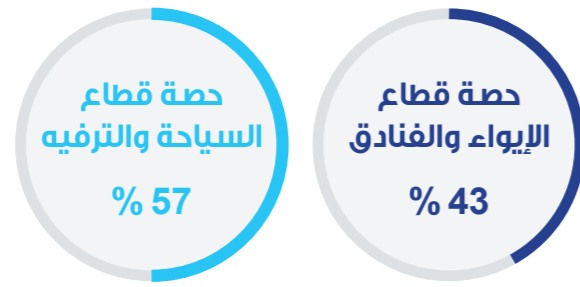
7) التحديث المستمر للنظام

تعمل الشركة على نظام إلكتروني جديد يتم التدريب عليه في إدارة الموارد البشرية من شأنه أن يحقق مزيداً من



وتقوم إدارة الموارد البشرية في المجموعة باستقطاب رؤساء ومديري كفاءات من ذوي الخبرة لإدارة الأنشطة في المناطق الجغرافية التي تغطيها مجموعة الحكير، خاصة صغار السن المتميزين والمؤهلين في أكاديميتي الترفيه والسياحة. وتلتزم الشركة بتعيين الحاصلين على المؤهلات العليا ودرجة البكالوريوس في الإدارات العامة الرئيسية أو فروعها، بينما يكون التوظيف في القطاعات التشغيلية للحاصلين على الأقل على مؤهل الثانوية. وبالنسبة لوظائف "الكاشير" تحرص الشركة على تعيين موظفين في هذا المجال يحملون على الأقل مؤهل الدبلوم، وفي المواقع الترفيهية تستهدف الشركة تعيين الحاصلين على الشهادات الثانوية وما بعدها.

الموظفين بقطاعات الشركة الرئيسية



■ حصة قطاع السياحة والترفيه

■ حصة قطاع الإيواء والفنادق

ومجموعة الحكير في قطاع الضيافة والسياحة، ويتم عادةً تدريب موظفي الشركة لدى المعهد في بداية فترة تعيينهم كموظفين بالشركة مدة تراوح بين ستة أشهر لسنة، ثم يتم إعادتهم إلى الشركة لمواصلة العمل معها.

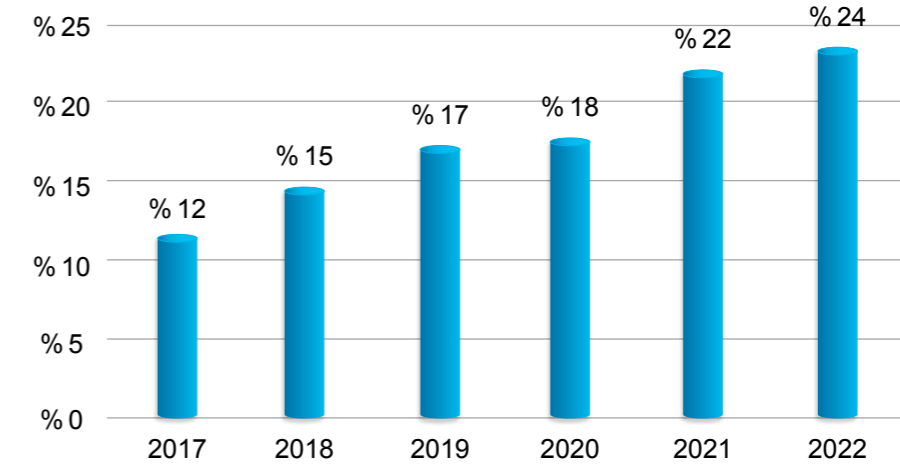
ويقوم معهد عبدالمحسن الحكير العالي للتدريب الفندقي بتوفير عديد من دورات التدريب طويلة وقصيرة الأجل لمنسوبيه من موظفي الشركات الأخرى العاملة في مجالات تشمل المطاعم، الفنادق، التمويل، وعددا من الجهات الحكومية في المملكة. ويخضع موظفو مجموعة الحكير القائمون بأعمال الصيانة لألعاب الشركة في مجال الترفيه إلى التدريب على صيانة تلك الألعاب من قبل موردي

ونجحت المجموعة في تغيير مفهوم التوظيف في القطاع الترفيهي وما يشمله من ملاه، ومطاعم، ومراكز ترفيهية، وذلك بما تمتلكه من إمكانيات ممثلة في إدارة موارد بشرية مميزة، ومعهد متخصص في تدريب العمالة الموجهة في هذا القطاع الحيوي. وتوسع الشركة باستمرار إلى استقطاب العقول المنفتحة داخل القطاع الترفيهي والكفاءات والخبرات التي تستطيع الإضافة إلى هذا القطاع الحيوي.

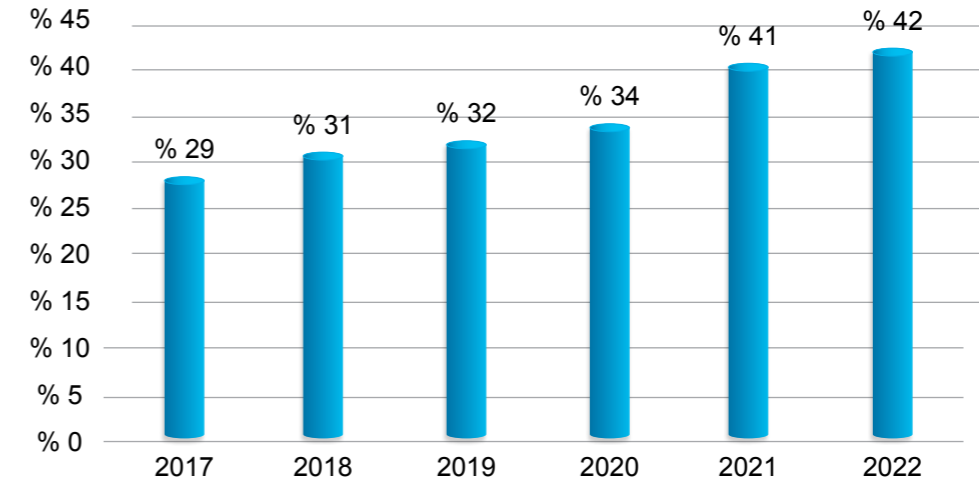
وتدير أنظمة التدريب شركة مينا للتعليم وتنمية الموارد البشرية، وهي ذو علاقة بشركة مجموعة الحكير. وتملك شركة مينا للتعليم معهد عبد المحسن الحكير العالي للتدريب الفندقي وهو الجهة المسؤولة عن تدريب موظفي شركة

ولا تزال الشركة ملتزمة بالكامل بتحقيق سياسة المملكة بشأن التوطين، ولهذا السبب شكّل تدريب وتطوير المهارات والقدرات السعودية أولوية خاصة لدى الشركة. وعملت الشركة بشكل وثيق مع وزارة العمل في هذا الصدد، كما نفذت نتيجة لذلك، خطة شاملة لزيادة عدد المواطنين السعوديين الذين يتم توظيفهم من أجل مواصلة تحقيق الهدف الوطني.

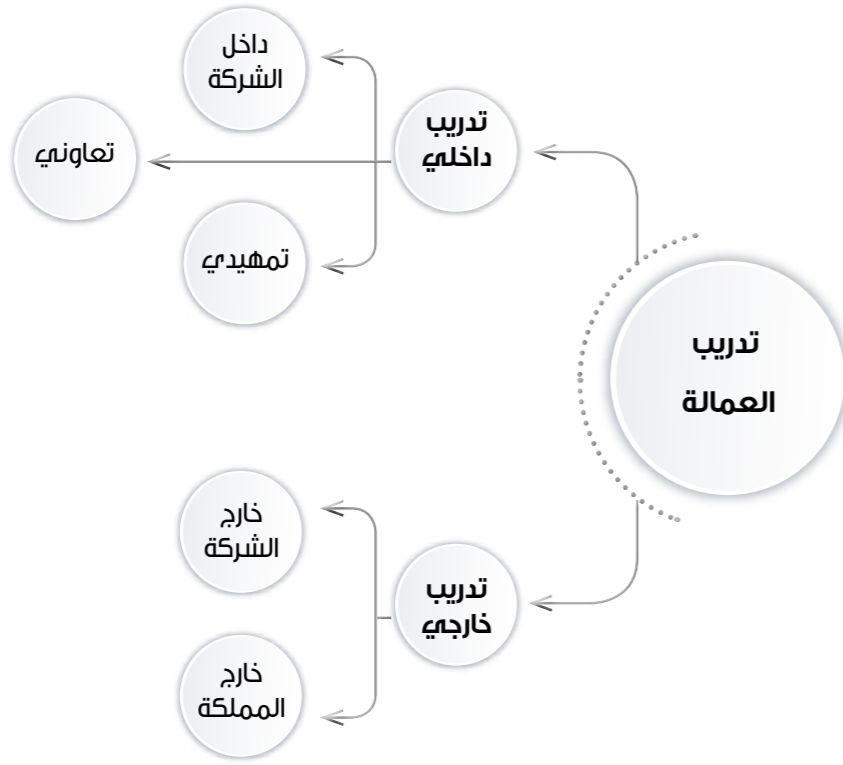
نمو نسبة الموظفين الإناث من إجمالي موظفي الشركة



نمو نسبة السعوديين من إجمالي موظفي الشركة



أنواع تدريب العمالة لدى مجموعة الحكير



كما تقوم المجموعة بتدريب موظفين من خارج الشركة في المعاهد المُشار إليها، وذلك لرفع فرص حصولهم على الوظائف في أحد المنشآت بقطاعي الفنادق والترفيه من أجل تعزيز رؤية المملكة 2030 في تنشيط السياحة والفندقة، وذلك في إطار المسؤولية الاجتماعية.

الدورات الداخلية

العدد	الجهة المقدمة	اسم الدورة
50 موظف	الهلال الاحمر	سفير السعادة
20 موظف	مركز النبلاء	تدريب المدربين
54 موظف	معهد أكاديمية العرب	دورة مراقب سلامة معهد خارجي

الدورات الخارجية

العدد	الجهة المقدمة	اسم الدورة
450 موظف	داخل الشركة (قسم التدريب)	Integrated safety program
60 موظف	داخل الشركة (قسم التدريب)	تحسين مهارات البيع
جميع موظفي المواقع الترفيهية	داخل الشركة (قسم الصيانة)	تدريب ادارة الصيانة
جميع موظفي المواقع الترفيهية	داخل الشركة (قسم السلامة)	دورة اخلاء الالعاب

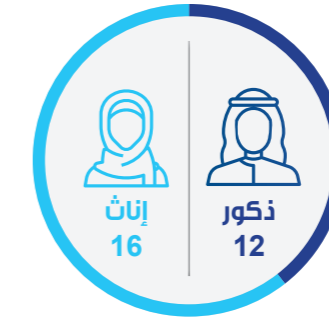
وتؤمن مجموعة الحكير بأهمية التخصص في الوظائف، لذا فهي تحرص على تدريب وتأهيل العمالة المتخصصة في المجالات الوظيفية المختلفة وإصقال معرفتهم بالدورات التدريبية المتخصصة، الداخلية والخارجية، ومنحهم الشهادات الداعمة لهم في مجال التوظيف.

الألعاب المختلفين. ويتم هذا التدريب عند قيام الشركة بالحصول على ألعاب ترفيهية جديدة من مورديها، حيث يقوم المورد بتدريب عمال الشركة عند التوريد على كيفية التعامل مع تلك الألعاب ويتم عادة تدريب موظفي الشركة لدى المعهد في بداية فترة تعيينهم كموظفين بالشركة.

عدد الدورات التدريبية

السنة	2017	2018	2019	2020	2021	2022
الدورات	232	193	371	103	174	117

أعداد المشاركين في الدورات التدريبية خلال عام 2022



وللمجموعة، وهي مشاريع لا تهدف للربحية، حيث يتم تدريب الموظفين في المعهدين لتأهيلهم بشكل أكبر، وهو ما يعزز الكفاءة الداخلية لموظفي المجموعة والاستفادة منها بأقصى درجة ممكنة، بينما التدريب خارج المملكة تقوم فيه المجموعة بإرسال موظفين بالشركة إلى التدريب بالخارج وتلقي الدورات المناسبة.

وتتبع الشركة نوعين من التدريب، الأول، التدريب الداخلي وهو مقسم إلى ثلاثة أنواع: داخل الشركة، تعاوني ويكون بالتعاون مع المعاهد والجامعات، وتدريب تمهيدية مع مبادرة "تمهيد" لتمهيد الشباب وتأهيلهم لدخول سوق العمل بشكل سهل.

أما النوع الثاني فهو التدريب الخارجي، ويشمل التدريب خارج الشركة في معهدين تابعين

3-5 البنية التحتية

تحرص مجموعة الحكير على الالتزام بما تهدف إليه رؤية المملكة 2030 من الارتقاء بمستقبل البلاد، مع التركيز على الاستدامة كمحور أساسي في التخطيط، وتأسيس البنية التحتية وتطوير السياسات والاستثمار، وعلى هذا تقوم الشركة بالعمل والسعر المستمر على تمكين وتهيئة بيئة العمل لدعم مسيرة نجاح المجموعة.

وتتملك مجموعة الحكير بنية تحتية كبيرة في القطاعات كافة، التي يتركز فيها نشاط الشركة، ما يوفر لها قاعدة قوية لجذب مزيد من العملاء إيماناً بما تقدمه المجموعة من خدمات مميزة على أرض الواقع بما تمتلكه من مرافق حديثة وأبنية متنوعة وأدوات متطورة، بالإضافة إلى القوى العاملة التي تُعد أفضل استثمار بالشركة.

وتسعى الإدارات المختلفة داخل المجموعة إلى تعزيز البنية التحتية للشركة، وما يرتبط بها من

أنشطة مترامية الأطراف داخل أو خارج المملكة، وذلك بداية من التخطيط والإشراف على تنفيذ المشاريع، وتقديم خدمات الدعم المُساندة في شتى مجالات النشاط وانتهاءً بإنجاز المشاريع على الوجه الأمثل وبأعلى المواصفات، وذلك لتحقيق الأهداف المرجوة التي تستهدفها المنظومة ككل.

3-6 رقمنة الأعمال

تتماشى الشركة مع استراتيجية تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمجموعة، وذلك من خلال تحويل معظم الأنظمة لتكون على السحابة الرقمية، وهذا يوفر للشركة المرونة في الوصول السهل والإدارة والانتشار والأمان. وعندما يتم تشغيل Oracle Fusion سيتم تغطية 90% من الأعمال الورقية، لتكون آلية بشكل كامل. ولذلك تواصلت المجموعة مع إحدى شركات الذكاء الاصطناعي لأتمتة العمليات للنسبة المتبقية البالغة 10% باستخدام منهج التعلم الآلي.

تستهدف المجموعة أتمتة عملياتها ونسبة 100% عن طريق الذكاء الصناعي وتشغيل نظام

Oracle Fusion

3-7 الوصول إلى العملاء

من خلال انتشارها الجغرافي الكبير وحرص المجموعة على الوجود بقوة في السوق، داخلياً وخارجياً، تحرص الشركة على الاقتراب أكثر من عملائها للتمكين من تلبية احتياجاتهم المتنوعة وبأعلى جودة ممكنة. وهذا الحضور الجغرافي يعكس قدرة مجموعة الحكير على الوصول بخدماتها إلى جميع مناطق المملكة والدول الأخرى التي توجد فيها المجموعة،

ويُعد النظام الرقمي أحد الأهداف الرئيسية في ميزانية تكنولوجيا المعلومات للمجموعة خلال عام 2023، وأحد أهم مشاريع تكنولوجيا المعلومات في ذلك العام هو رقمنة التجارة الإلكترونية بالكامل، وزيادة المبيعات من خلال دمج تطبيقات الأجهزة المحمولة مع بعض المنهجيات مثل CRMq Salesforce.

سواء في جمهورية مصر العربية أو دولة الإمارات العربية المتحدة.

وتوفر مجموعة الحكير الخدمات الفندقية والترفيهية المختلفة داخل حدود المملكة وخارجها، بالإضافة إلى المراكز التجارية والمطاعم المميزة التي تخدم قاعدة عريضة من العملاء، وهو ما يلزم الشركة دوماً بتحسين جودة الخدمات المقدمة لزبائن المجموعة في مختلف الأماكن، ومن ثم الوصول إلى عدد أكبر من العملاء واكتساب ثقتهم، وهو ما يُعزز من مكانة الشركة في قطاع الأعمال وتحسين ربحيتها بشكل مستمر.

3-8 توفير الحماية القانونية

لا ينصب اهتمام المجموعة فقط على التوسع والانتشار وتحقيق الربحية، لكن تعمل الشركة كذلك على توفير الحماية القانونية و ضمان وجودة بيئة عمل مناسبة تكفل للقوى العاملة لديها كامل الحقوق، وذلك من خلال إدارة فعّالة للشؤون القانونية التي تقوم بدورها في دعم

مختلف إدارات الشركة بداية من تقديم الاستشارات القانونية اللازمة والإسهام في تطوير وتنظيم سير العمل بشكل إيجابي، بالإضافة إلى تنظيم علاقة الشركة بما لديها من قوى عاملة وما تملكه من قاعدة كبيرة من العملاء، وذلك في إطار تشريعي يلتزم بالإجراءات واللوائح المعمول بها داخل حدود المملكة وخارجها.

وتقوم إدارة الشؤون القانونية كذلك بإيجاد الحلول لمواكبة نشاط الموارد البشرية والأنظمة المقررة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة العدل، وهيئة المكافحة بتمثيل الشركة أمام الجهات القضائية بمختلف درجاتها واختصاصاتها، بالإضافة إلى إجراء التسويات الودية مع القوى العاملة وعملاء الشركة.

3-9 الإنجازات

خلال عام 2022، تمكنت المجموعة من تجديد عقود الإيجار لمواقعها الترفيهية الرئيسية في جميع أنحاء المملكة مع شركائها الاستراتيجيين، وتم اعتماد



من "مينالاك" تقديراً للشركة عن برنامجها المميز "عطاء".

وتسعى المجموعة إلى تحقيق عديد من الإنجازات خلال عام 2023 والمنافسة على عدة جوائز، وذلك بالتزامن مع رفع مستوي كفاءة التشغيل لدى الشركة من خلال تطبيق أعلى المعايير العالمية في إدارة العمليات وترشيد المصروفات ومرونة الإجراءات في جميع قطاعات الأعمال التابعة.

هذا بالإضافة إلى أن الشركة شهدت خلال العام حضور أكثر من 350 شركة عالمية في صناعة الترفيه في ضيافة مجموعة الحكير في معرض ضخم أعدته وأشرفت عليه الشركة.



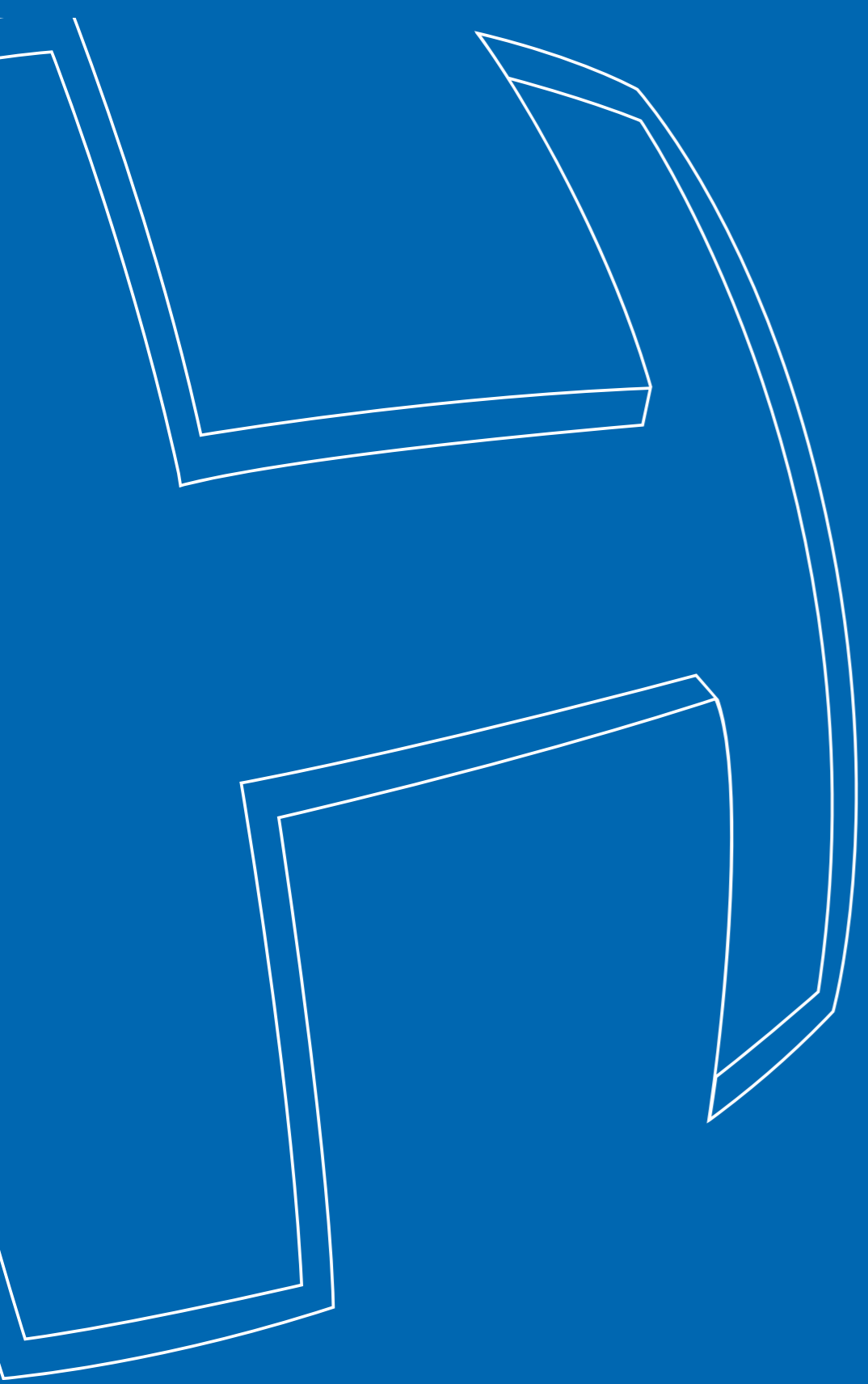
وكجزء من خطط التجديد، تمكنت المجموعة من الاستحواذ على عديد من العلامات التجارية العالمية الرئيسية حصرياً في المملكة العربية السعودية، التي تشمل (مونوبولي و ترانسفورمرز وكوكو ميلون). ما أضاف إلى علامتها التجارية الداخلية "سباركيز" وساهم في إعادة تمركزها في سوق الترفيه.

وفي ذلك الخصوص وكنتيجة ملموسة لخطم المجموعة في تنويع إيراداتها وعقد شراكات استراتيجية، قامت الشركة بتوقيع عقود استراتيجية مع واحدة من أكبر الشركات المحلية في قطاع الترفيه بقيمة تتجاوز 100 مليون ريال سعودي كمصدر جديد للإيرادات التي تشمل الإيرادات الناجمة عن خدمات الإدارة ورسوم الامتياز.

فيما يتعلق بالجوائز، حصلت شركة مجموعة الحكير على عديد من الجوائز خلال عام 2022، في قطاع الترفيه تحديداً، من أبرزها الحصول على جائزة

خطط لتطوير تلك المواقع لتنفيذها خلال الأعوام المقبلة. بالإضافة إلى ذلك، تعمل المجموعة على افتتاح أول فرع تحت العلامة التجارية التي حصلت عليها حديثاً (Brass-Monkey) في موقع متميز في الحي الدبلوماسي مول (المزمع افتتاحه في بداية 2023) والذي يعد توسعاً لشريحة عملائها المستهدفة في مجال الترفيه.

أيضاً وكجزء من تجاوب المجموعة لطلب عملائها من فئة الشباب، تم تأسيس شراكة جديدة مع مجموعة إقليمية رئيسية لرياضة البادل في عام 2021 وأطلقت بالفعل أنشطتها في الرياض خلال عام 2022 في الحكير تايم - الملقا، وحالياً يتم التوسع في جدة والخبر أيضاً. كما تستثمر المجموعة في قطاع السينما، حيث تعمل حالياً في الادمم وجدة وجازان، وتستهدف افتتاح مواقع جديدة في المنطقة الوسطى والغربية.



04

حوكمة الشركة

شعارنا .. الشفافية، المصداقية، والانضباط



(4) حوكمة الشركة (شعارنا .. الشفافية، المصداقية، والانضباط)

4 - 1 إطار الحوكمة

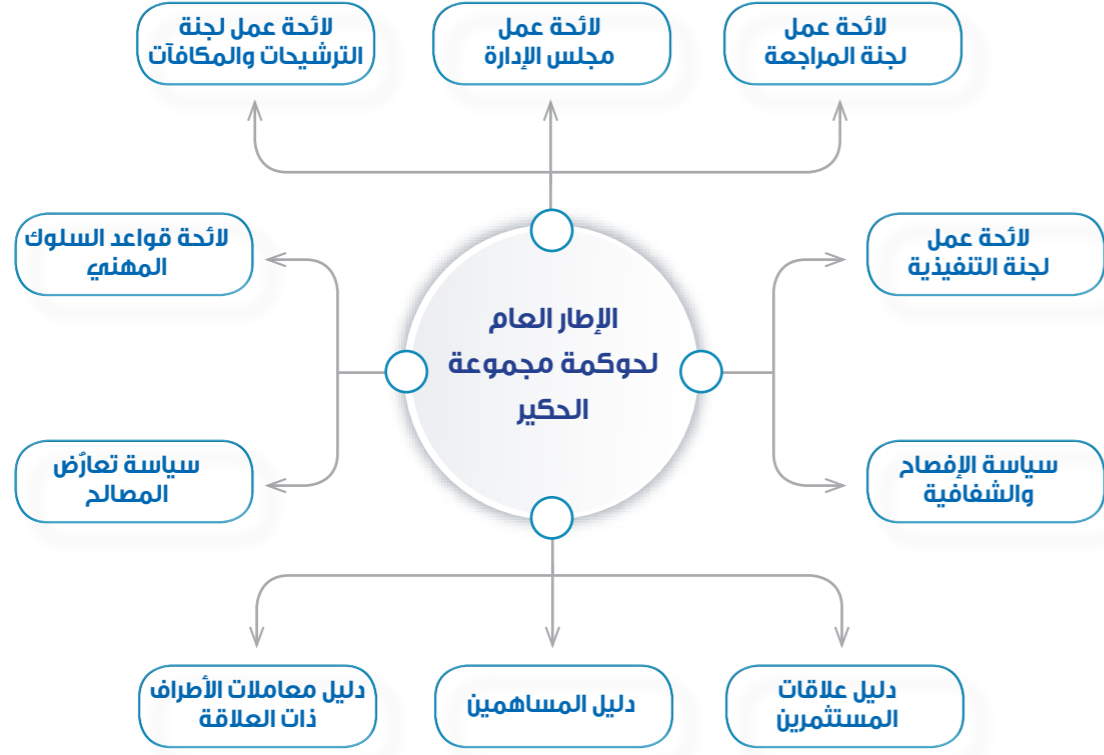
المالية السعودية وهي ملتزمة بتحديث اللوائح كافة، التي تتوافق مع إجراءات الحوكمة.

علمه هذا الأساس، تم وضع إطار الحوكمة لمجموعة الحكير لترسيخ المبادئ والممارسات التي تهدف إلى تحسين جودة وفعالية الحوكمة وأداء المجموعة والتنافسية والموثوقية. ومن هذا المنطلق، يدعم إطار العمل هذا تكوين قيمة طويلة الأمد وتطبيق استراتيجيات النمو المُستدام في المجموعة.

وتسعى مجموعة الحكير دوماً إلى تطبيق أعلى معايير الإفصاح والشفافية وأفضل الممارسات في الحوكمة والالتزام، وذلك من أجل كسب ثقة المساهمين والمستثمرين والعملاء والعمل على اتساع قاعدة الزبائن وزيادة الرقعة الجغرافية لأنشطة المجموعة داخل حدود المملكة وخارجها. لذلك، تحرص الشركة على نشر ثقافة الالتزام على أعلى مستويات الصدق والنزاهة، وتؤكد باستمرار على الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة من الجهات ذات العلاقة بعمل الشركة، وهو أحد أهم عوامل نجاح الشركة والحفاظ على مركزها الريادي وسمعتها الطيبة بين المنافسين.

تلتزم مجموعة الحكير بتأسيس إطار حوكمة رشيدة يوفر قاعدة قوية لعلاقة فعالة بين الشركة ومجلس إدارتها، ومساهميها والجهات الأخرى ذات الصلة، ويعمل الإطار العام على ضمان المعاملة العادلة للمساهمين كافة، كما أنه يقر بالحقوق النظامية الثابتة للمساهمين كافة بغض النظر عن مساهمتهم. أضف إلى ذلك، أن الإطار العام لحوكمة الشركة يضمن توفر المعلومات الدقيقة في الوقت المناسب عن كل الأمور الجوهرية المتعلقة بالشركة، فضلاً عن مُساءلة مجلس الإدارة أمام الشركة والمساهمين حسب الأنظمة ذات العلاقة. ويأتي ذلك كله في إطار سعي الشركة إلى تعظيم قيمتها المُضافة، ومن خلال التخطيط الاستراتيجي الفعّال وإدارة المخاطر والشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، وفي ضوء مراعاة المتطلبات النظامية لحوكمة الشركات.

وقد قطعت الشركة شوطاً كبيراً في إطار الحوكمة، والسياسات الموجودة منذ عام 2014 تغطي جوانب عديدة من الشركة مثل مصفوفات الصلاحيات واللوائح التي تُطبق على أعضاء مجلس الإدارة واللجان وطريقة العمل، ومنذ أن أُدرجت مجموعة الحكير في السوق



4 - 2 ركائز الحوكمة

وعلمه هذا، قامت المجموعة بوضع الإطار العام للحوكمة في الشركة، وفقاً لمجموعة من المبادئ والممارسات التي تهدف إلى تحسين جودة وفعالية الحوكمة وأداء المجموعة والتنافسية والموثوقية. ومن هذا المنطلق، يدعم إطار العمل هذا تكوين قيمة طويلة الأمد وتطبيق استراتيجيات النمو المُستدام في المجموعة.

اعتمدت مجموعة الحكير علمه مجموعة من الركائز والمبادئ الأساسية، التي شكلت الإطار القانوني الفعّال لحوكمة الشركة، مع مراعاة أفضل الممارسات المُتبعة من قبل الشركات المُدرجة في السوق المالية السعودية.

المبادئ والركائز الأساسية للحوكمة في مجموعة الحكير



4 - 3 الأحكام ودرجة الالتزام

وضعت إدارة الحكير القواعد التي تستطيع من خلالها قيادة الشركة وتوجيهها وتشتمل على آليات لتنظيم العلاقات المختلفة بين مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين والمساهمين وأصحاب المصالح، وذلك بوضع إجراءات خاصة لتسهيل عملية اتخاذ القرارات وإضفاء طابع الشفافية والمصداقية عليها بغرض حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح وتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية في السوق وبيئة الأعمال.

وتحرص مجموعة الحكير على الالتزام بما نصت عليه

لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، التي توجب على الشركة ذكر ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يتم تطبيقه، مع بيان أسباب عدم التطبيق في تقرير مجلس إدارة الشركة، وتعمل إدارة الحوكمة والتزامات السوق بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية واللجان التنفيذية على مراجعة وتحديث سياسات وممارسات الحوكمة، وذلك بهدف تعزيز النزاهة والشفافية والالتزام، وتطبق الحكير جميع الأحكام الواردة فيها باستثناء المواد الاسترشادية الواردة أدناه، وتعمل مجموعة الحكير جاهدة على تطبيقها حرصاً منها على تبنى أعلى معايير حوكمة الشركات، وهي كما يلي:

رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	مدى التطبيق	أسباب عدم التطبيق
2 / 37	التدريب	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة والتنفيذية على برامج تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لم تُطبق	مادة استرشادية لدى الشركة برنامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعيّنين حديثاً فقط للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها.
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تُسمّى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وأغلبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوًى مُلائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	لم تُطبق	مادة استرشادية لم يتم تشكيل لجنة خاصة بإدارة المخاطر ولكن تقوم اللجنة التنفيذية ببعض اختصاصات لجنة المخاطر كما تقوم لجنة المراجعة بتقييم أداء إدارة المخاطر.

رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	مدى التطبيق	أسباب عدم التطبيق
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: 1. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. 2. تحديد مستوًى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليها والتحقق من عدم تجاوز الشركة لها. 3. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تُهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. 4. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقيمة ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أجل القصور بها. 5. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال. 6. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. 7. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. 8. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. 9. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنها قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. 10. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. 11. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. 12. مراجعة ما تُثبته لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	لم تُطبق	مادة استرشادية لم يتم تشكيل لجنة خاصة بإدارة المخاطر، ولكن تقوم اللجنة التنفيذية ببعض اختصاصات لجنة المخاطر، كما تقوم لجنة المراجعة بتقييم أداء إدارة المخاطر.

4 - 4 أعضاء مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة

للجمعية العامة العادية فيه كل وقت عزل جميع أعضاء مجلس الإدارة أو بعضهم، وذلك دون إخلال بحق العضو المعزول تجاه الشركة بالمطالبة بالتعويض إذا وقع العزل لسبب غير مقبول أو فيه وقت غير مناسب. ولعضو مجلس الإدارة أن يعتزل بشرط أن يكون ذلك فيه وقت مناسب وإلا كان مسؤولاً من قبل الشركة، عما يترتب عليه الاعتزال من أضرار.

يضم مجلس إدارة شركة مجموعة الحكير عدد (9) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات. وتنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدته أو بانتهاء صلاحية العضو لها، وفقاً لأية نظام أو تعليمات سارية فيه المملكة. ومع ذلك يجوز



ماجد بن عبد المحسن الحكير
رئيس مجلس الإدارة



سامي بن عبد المحسن الحكير
عضو مجلس الإدارة المنتدب



عمرو بن عبد العزيز الجلال
نائب رئيس مجلس الإدارة



أياد بن عبد الرحمن البنيان
عضو مجلس الإدارة



فيصل بن محمد شاكر
عضو مجلس الإدارة



راند بن عبد العزيز أبو زنايد
عضو مجلس الإدارة



رمزي بن كنعان أبو خضرا
عضو مجلس الإدارة



خالد أنيب
عضو مجلس الإدارة



بندر بن خالد الحكير
عضو مجلس الإدارة

رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	مدى التطبيق	أسباب عدم التطبيق
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل ستة أشهر على الأقل، وكلما دعت الحاجة إليه ذلك.	لم تُطبق	مادة استرشادية لم يتم تشكيل لجنة خاصة بإدارة المخاطر ولكن تقوم اللجنة التنفيذية ببعض من اختصاصات لجنة المخاطر، كما تقوم لجنة المراجعة بتقييم أداء إدارة المخاطر.
2 / 82	تحفيز العاملين	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تُحققها وبرامج التقاعد وتأسيس صندوق مُستقل للإنفاق على تلك البرامج.	لم تُطبق	مادة استرشادية تمت الموافقة على ذلك من قبل الجمعية العمومية للشركة وجارٍ العمل على التنفيذ.
3 / 82	تحفيز العاملين	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	لم تُطبق	مادة استرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف، التي يصبو المجتمع إليه تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	لم تُطبق	مادة استرشادية يوجد لدى الشركة مسؤولية اجتماعية حسب ما هو مذكور في هذا التقرير أعلاه.

مجموعة الحكير منصب العضوية أو من المديرين، بالإضافة إلى الكيان القانوني لهذه الشركات:

مناصب أعضاء مجلس الإدارة في شركات أخرى
يوضح الجدول التالي أسماء الشركات، داخل وخارج المملكة، التي يشغل فيها أعضاء مجلس إدارة

(1) ماجد بن عبد المحسن الحكير

الكيان القانوني		الكيان القانوني	
داخل المملكة	خارج المملكة	داخل المملكة	خارج المملكة
عضو مجلس المديرين شركة القصيم للمشاريع الترفيهية والتجارية منذ عام 2022م	ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس المديرين شركة تبوك للمشاريع الترفيهية والتجارية منذ عام 2002م	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين وشريك في مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2015م	ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس المديرين شركة البيت السعودي الإماراتي للتجارة العامة منذ عام 1432هـ	ذات مسؤولية محدودة	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين وشريك لشركة عبد المحسن الحكير وأولاده منذ عام 2008م	ذات مسؤولية محدودة
مدير عام شركة ماجد عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 1435هـ	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس المديرين وشريك في شركة عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2015م	ذات مسؤولية محدودة
شركة موهبي محمد الحكير المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس المديرين وشريك في شركة مينا للتعليم والموارد البشرية منذ عام 2012م	ذات مسؤولية محدودة
شركة الخليجية للترفيه	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس المديرين شركة مملكة الترفيه (مصر)	ذات مسؤولية محدودة
		شركة الحكير للاستثمار والتنمية (مصر)	ذات مسؤولية محدودة
		شركة الحكير للاستثمار والسياحة (الإمارات)	ذات مسؤولية محدودة
		عضو مجلس المديرين شركة أصول المبادرة الفندقية منذ عام 2015م	ذات مسؤولية محدودة

تصنيف أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي تصنيف أعضاء مجلس الإدارة من حيث صفة العضوية (مستقل / تنفيذي / غير تنفيذي):

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	صفة العضوية		
		مستقل	تنفيذي	غير تنفيذي
الأستاذ / ماجد بن عبد المحسن الحكير	رئيس مجلس الإدارة	-	-	✓
الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	-	✓
الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة المنتدب	-	✓	-
الأستاذ / خالد أنيب	عضو مجلس الإدارة	✓	-	-
الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	عضو مجلس الإدارة	✓	-	-
الأستاذ / رائد بن عبد العزيز أبو زناده	عضو مجلس الإدارة	✓	-	-
الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس الإدارة	✓	-	-
المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان	عضو مجلس الإدارة	-	-	✓
الأستاذ / بندر بن خالد الحكير	عضو مجلس الإدارة	-	-	✓

(2) عمرو بن عبد العزيز الجلال

الكيان القانوني	داخل المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
مساهمة مغلقة	مسؤول أئتمان مصرفي، إدارة الخدمات المصرفية التجارية في مجموعة سامبا المالية (خلال الفترة من 2002م حتى 2004م)	مساهمة مدرجة	نائب رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021م - حتى تاريخه)
مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين شركة ثبات الأعمال المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة نمارا للاستثمار - شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار (منذ عام 2020م - حتى تاريخه)
مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين شركة قمم التبادل للاستثمار	مساهمة مغلقة	عضو مجلس الإدارة لشركة ميراك المالية (منذ عام 2020م)
مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين شركة ساقية للاستثمار	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة الوطنية للتنمية الزراعية «نادك» (منذ عام 2021م)
مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين شركة واجهة الحمراء للاستثمار	مساهمة مغلقة	عضو مجلس الإدارة لشركة هامات القابضة (منذ عام 2020م)
مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين شركة واجهة المنار للاستثمار	جمعية	عضو مجلس إدارة جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة (منذ عام 2020م)
مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين شركة تحالف الحبيب للاستثمار	مساهمة مغلقة	رئيس الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية لشركة جدوى للاستثمار (خلال الفترة من 2014م حتى 2020م)
		مساهمة مدرجة	نائب رئيس المصرفية الاستثمارية لشركة السعودي الفرنسي كابيتال (خلال الفترة من 2012م حتى 2014م)
		جهة حكومية	عدة مناصب آخرها مدير وحدة التسجيل والإدراج لقطاع الصناعة والخدمات في هيئة السوق المالية (خلال الفترة من 2004م حتى 2012م)

(3) سامي بن عبد المحسن الحكير

الكيان القانوني	خارج المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة الشركة الأوروبية للاستثمار السياحي والفندقية (مساهمة خاصة بالأردن) منذ مارس 2008م حتى تاريخه	مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة المنتدب بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021م - حتى تاريخه)
ذات مسؤولية محدودة	مدير عام شركة سباركيز لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ يناير 2013م حتى تاريخه	ذات مسؤولية محدودة	المالك ومدير عام شركة سامي عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2014م
ذات مسؤولية محدودة	مدير عام شركة سباركيز ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أبريل 2013م حتى تاريخه	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين وشريك في مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2015م
ذات مسؤولية محدودة	مدير عام شركة ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية - رأس الخيمة (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أكتوبر 2013م حتى تاريخه	مساهمة غير مدرجة	رئيس مجلس إدارة شركة تنامي العربية المحدودة منذ عام 2017م حتى تاريخه
ذات مسؤولية محدودة	مدير عام شركة ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية - رأس الخيمة (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أكتوبر 2013م حتى تاريخه	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة الخطوط السعودية للتمويل منذ عام 2008م حتى تاريخه
ذات مسؤولية محدودة	مدير عام شركة أساطير للترفيه والسياحة (ذات مسؤولية محدودة بمصر) منذ مايو 2011م حتى تاريخه	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس إدارة شركة التمويل الاستراتيجي منذ 10/2007م حتى تاريخه
		مساهمة مغلقة	عضو مجلس إدارة شركة تنمية العقار والسياحة منذ 12/1996م حتى تاريخه
		ذات مسؤولية محدودة	مدير عام شركة منتجع شاطئ نصف القمر (ذات مسؤولية محدودة) منذ ديسمبر 2001م حتى تاريخه

(7) فيصل بن محمد شاكر

الكيان القانوني	خارج المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس المديرين بشركة سببماكو المغرب	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2021م
ذات مسؤولية محدودة	نائب رئيس مجلس المديرين بشركة سببماكو مصر	مساهمة مدرجة	عضو اللجنة التنفيذية شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2021م
مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات منذ عام 2019م حتى تاريخه	مساهمة مدرجة	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2021م
ذات مسؤولية محدودة	شريك ورئيس تنفيذي لشركة المأكولات العصرية منذ عام 2018 حتى تاريخه	ذات مسؤولية محدودة	شريك ورئيس تنفيذي لشركة المأكولات العصرية منذ عام 2018 حتى تاريخه
مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة بشركة سببماكو الدوائية منذ عام 2019م حتى تاريخه	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة بشركة سببماكو الدوائية منذ عام 2019م حتى تاريخه
ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس إدارة شركة القصيم للخدمات الطبية منذ عام 2019م حتى تاريخه	ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس إدارة شركة القصيم للخدمات الطبية منذ عام 2019م حتى تاريخه
مساهمة مدرجة	عضو مجلس المديرين شركة أراك للرعاية الصحية	مساهمة مدرجة	عضو مجلس المديرين شركة أراك للرعاية الصحية
مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة سناد القابضة منذ عام 2019م حتى تاريخه	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة سناد القابضة منذ عام 2019م حتى تاريخه
مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة

(4) خالد أتيب

الكيان القانوني	خارج المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
مساهمة مدرجة	الرئيس التنفيذي لشركة أبوظبي الوطنية للفنادق (منذ عام 2016م حتى تاريخه)	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021م - حتى تاريخه)
	عضو في غرفة تجارة وصناعة أبوظبي	مساهمة مدرجة	عضو اللجنة التنفيذية، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021م - حتى تاريخه)

(5) رمزي بن كنعان أبو خضرا

الكيان القانوني	داخل المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس إدارة بنك يو بي إس (منذ عام 2019م حتى تاريخه)	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021م
ذات مسؤولية محدودة	مستشار شركة جلف ميرجر (منذ عام 2013م حتى تاريخه)	مساهمة مدرجة	رئيس لجنة المراجعة، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021م
ذات مسؤولية محدودة	شريك في شركة مياسم الخليج للتطوير العقاري (منذ عام 2014م حتى تاريخه)	مساهمة مدرجة	رئيس لجنة المراجعة، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021م

(6) رائد بن عبد العزيز أبو زناده

الكيان القانوني	داخل المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
مساهمة مدرجة	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية

4 - 5 اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور

عقد مجلس إدارة الشركة خلال عام 2022 عدد (6) اجتماعات، وكان آخر اجتماع لأعضاء المجلس بتاريخ ٢٧ ديسمبر 2022، وهو ما يوضحه الجدول التالي:

اسم العضو	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	نسبة الحضور
	14 مارس	16 مايو	30 يونيو	8 سبتمبر	16 نوفمبر	27 ديسمبر	
الأستاذ / ماجد بن عبد المحسن الحكير	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	حضر	حضر	حضر	حضر	لا ينطبق	حضر	83 %
الأستاذ / خالد أتيب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	حضر	حضر	لا ينطبق	حضر	حضر	حضر	83 %
المهندس / رائد بن عبد العزيز أبو زناده	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	لا ينطبق	83 %
الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	لا ينطبق	83 %
الأستاذ / بندر بن خالد عبد المحسن الحكير	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	لا ينطبق	83 %
متوسط الحضور							91 %

(8) إياد بن عبد الرحمن البنيان

الكيان القانوني	داخل المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
مساهمة مغلقة	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة مشاريع الأرجان (منذ عام 2013م حتى تاريخه)	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021م
مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر بشركة الاتحاد للتأمين التعاوني (منذ عام 2020م حتى تاريخه)	مساهمة مدرجة	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021م
مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة وفرة للصناعات والتنمية	مساهمة مغلقة	العضو المنتدب بشركة مشاريع الأرجان (منذ عام 2006م حتى تاريخه)

(9) بندر بن خالد الحكير

الكيان القانوني	داخل المملكة	الكيان القانوني	داخل المملكة
ذات مسؤولية محدودة	الرئيس التنفيذي بشركة النقاثة الصحية منذ عام 2012م	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021م
ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين بشركة عبد المحسن الحكير وأولاده المحدودة منذ عام 2008م	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2015م
ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس مديرين وشريك بشركة أبناء عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2014م	ذات مسؤولية محدودة	نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2017م

4 - 6 السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي السيرة الذاتية الكاملة لأعضاء مجلس إدارة مجموعة الحكير:



الأستاذ / ماجد بن عبد المحسن الحكير

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية.
- عضو مجلس مديرين وشريك في مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2015.
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين وشريك لشركة عبد المحسن الحكير وأولاده منذ عام 2008.
- عضو مجلس المديرين وشريك في شركة عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2015.
- عضو مجلس المديرين وشريك في شركة ميناء للتعليم والموارد البشرية منذ عام 2012.
- عضو مجلس المديرين شركة النقاها الصحية منذ عام 2012.
- عضو مجلس المديرين شركة أصول المبادرة الفندقية منذ عام 2015.
- عضو مجلس المديرين شركة القصيم للمشاريع الترفيهية والتجارية منذ عام 2022.
- عضو مجلس المديرين شركة تبوك للمشاريع الترفيهية والتجارية منذ عام 2002.
- عضو مجلس المديرين شركة البيت السعودي الإماراتي للتجارة العامة منذ عام 1432هـ.
- مدير عام شركة ماجد عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 1435هـ.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك سعود 1986.
- دورات تدريبية في التسويق، التأمين، إدارة المدن والمنشآت السياحية.

الوظائف السابقة

- رئيس اللجنة التنفيذية لشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2014 حتى عام 2017.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2018 حتى عام 2021.
- رئيس اللجنة الفنية للاتحاد السعودي لكرة القدم من عام 2002 حتى عام 2004.
- عضو مجلس إدارة غرفة الرياض من عام 2017 حتى عام 2020.
- رئيس لجنة السياحة والترفيه بغرفة الرياض من عام 2016 حتى عام 2020.
- رئيس اللجنة التنفيذية للسياحة والفعاليات بمجلس الغرف من عام 2016 حتى عام 2020.
- رئيس لجنة مهرجان الرياض للتسويق والترفيه.
- رئيس مجلس إدارة مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض من عام 2017 حتى عام 2020.
- مدير عام شركة الرياض للمشاريع السياحية والترفيهية من عام 2003 حتى عام 2020.



الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021 - حتى تاريخه).
- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة نمار للاستثمار - شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار (منذ عام 2020م - حتى تاريخه).
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار للشركة السعودية المصرية للاستثمار الصناعي (منذ عام 2018).
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة الوطنية للتنمية الزراعية «نادك» (منذ عام 2021م).
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أكتوبر فارما (منذ عام 2021م).
- عضو مجلس الإدارة لشركة ميرك المالية (منذ عام 2022م).
- عضو مجلس الإدارة لشركة هامات القابضة (منذ عام 2020م).
- عضو مجلس إدارة جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة (منذ عام 2020م).

الوظائف السابقة

- رئيس لجنة المراجعة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ تاريخ 19/04/2018 - حتى 18/04/2021).
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ تاريخ 26/06/2019 - حتى 18/04/2021).
- رئيس الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية لشركة جدهم للاستثمار (خلال الفترة من 2014م حتى 2020م).
- نائب رئيس المصرفية الاستثمارية لشركة السعودي (منذ 2014م).
- نائب رئيس المصرفية الاستثمارية لشركة السعودي (منذ 2014م).
- عدة مناصب آخرها مدير وحدة التسجيل والإدراج لقطاع الصناعة والخدمات في هيئة السوق المالية (خلال الفترة من 2004م حتى 2012م).
- مسؤول أئتمان مصرفي، إدارة الخدمات المصرفية التجارية في مجموعة سامبا المالية (خلال الفترة من 2002م حتى 2004م).

المؤهلات

- شهادة بكالوريوس إدارة نظم معلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 2002.
- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة رابيس في هيوستن بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 2010.

الخبرات

- خبرة أكثر من 20 عاماً في مجال استثمارات الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية وتمويل الشركات وحوكمتها والشؤون المالية والمحاسبية في الشركات.

والمراكز التجارية والنوادي الصحية والمشاريع التعليمية والتدريبية والسياحية والوحدات السكنية وخدمات التموين وأعمال المبيعات الجوية وأعمال المبيعات في صالات المطارات والخدمات والرحلات الجوية.

المؤهلات

– حاصل علمه درجة بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.

الخبرات

– لديه خبرة أكثر من 30 سنة وذلك في إقامة وإدارة وتشغيل المراكز الترفيهية والفندقية



الأستاذ / خالد أتيب

المؤهلات

– ماجستير إدارة الأعمال من جامعة Strathclyde University – UK عام 2006.
– شهادة علوم الفندقية من جامعة Cornell University & Accor Academy عام 2003.
– دبلوم أعمال التسويق والتصدير من جامعة Ammitti Koulu عام 1996.

الخبرات

– لديه خبرة أكثر من 20 سنة وذلك في إدارة وتشغيل الفنادق.

الوظائف الحالية

– عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021 – حتى تاريخه).
– عضو اللجنة التنفيذية، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021 – حتى تاريخه).
– الرئيس التنفيذي، شركة أبوظبي الوطنية للفنادق (منذ عام 2016 – حتى تاريخه).

الوظائف السابقة

– المدير التنفيذي لقطاع الضيافة في مجموعة الحكير من عام 2012 حتى عام 2016.



الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير

الوظائف الحالية

– عضو مجلس الإدارة المنتدب بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021 – حتى تاريخه).
– المالك ومدير عام شركة سامي عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2014.
– عضو مجلس مديرين وشريك في مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2015.
– رئيس مجلس إدارة شركة تنامي العربية المحدودة منذ عام 2017 حتى تاريخه.
– عضو مجلس إدارة الخطوط السعودية للتموين منذ عام 2008 حتى تاريخه.
– عضو مجلس إدارة شركة التموين الاستراتيجي منذ 10/2007 حتى تاريخه.
– عضو مجلس إدارة شركة تنمية العقار والسياحة منذ 12/1996 حتى تاريخه.
– عضو مجلس إدارة الشركة الأوروبية للاستثمار السياحي والفندقي (مساهمة خاصة بالأردن) منذ مارس 2008 حتى تاريخه.
– مدير عام شركة منتج شاطئ نصف القمر (ذات مسؤولية محدودة) منذ ديسمبر 2001 حتى تاريخه.
– مدير عام شركة سباركيز لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ يناير 2013 حتى تاريخه.

الوظائف السابقة

– مدير عام شركة سباركيز ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أبريل 2013 حتى تاريخه.
– مدير عام شركة ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية – رأس الخيمة (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أكتوبر 2013 حتى تاريخه.
– مدير في مجلس مديري شركة أساطير للترفيه والسياحة (ذات مسؤولية محدودة بمصر) منذ مايو 2011 حتى تاريخه.
– الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2008 حتى عام 2021.
– نائب رئيس اللجنة السياحية في الغرفة التجارية والصناعية في المنطقة الشرقية منذ عام 2000 حتى 2003.
– عضو في لجنة السياحة في إمارة المنطقة الشرقية منذ عام 2000 حتى 2003.
– مدير عام فندق الأندلسية منذ يناير 1991 حتى ديسمبر 1997.
– عضو مجلس إدارة شركة البتة عمان من عام 2002 حتى عام 2003.
– عضو مجلس إدارة الشركة التونسية للسياحة – تونس منذ عام 1993 حتى عام 1998.



المهندس / رائد بن عبد العزيز أبو زناده

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية، (من عام 2009 حتى عام 2015).
- المدير التنفيذي للدراسات والتطوير والتصاميم، شركة خطوط التصميم مكتب استشاري للدراسات المعمارية (من عام 2006 حتى عام 2009).
- ضابط مهندس معماري / مهندس مشاريع – رئاسة الاستشارات العامة – الإدارة الهندسية (من عام 1999 حتى عام 2006).

الوظائف السابقة

- المشرف العام ومستشار سمو رئيس الموسم مواسم السعودية (من عام 2019 حتى عام 2020).
- نائب أول للرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال، شركة مشاريع الترفيه السعودية (من عام 2018 حتى عام 2019).
- الرئيس التنفيذي لتطوير القطاع، هيئة الترفيه (من عام 2016 حتى عام 2018).
- الرئيس التنفيذي والشريك الإداري، شركة السباقات السعودية (من عام 2009 حتى عام 2015).
- ضابط مهندس معماري / مهندس مشاريع – رئاسة الاستشارات العامة – الإدارة الهندسية (من عام 1999 حتى عام 2006).
- ضابط مهندس معماري / مهندس مشاريع – رئاسة الاستشارات العامة – الإدارة الهندسية (من عام 1999 حتى عام 2006).

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة معمارية من جامعة الملك سعود في عام 1999.
- دبلوم عال في الهندسة القيمة – إدارة المشاريع من جامعة كاليفورنيا 2003.



الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021.
- رئيس لجنة المراجعة، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021.
- رئيس مجلس إدارة بنك يو بي إس (منذ عام 2019 حتى تاريخه).
- مستشار شركة جلف ميرجر (منذ عام 2013 حتى تاريخه).
- شريك في شركة مياسم الخليج للتطوير العقاري (منذ عام 2014 حتى تاريخه).

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة ميت لايف أي جي إن بي (من عام 2013 حتى عام 2020).
- عضو لجنة الاستثمار، شركة أبناء عبد الله تركي الضحيان (من عام 2018 حتى عام 2020).
- عضو مجلس إدارة شركة الكويت لصناعة المعامل (من عام 2014 حتى عام 2016).

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارفارد بوسطن (1999 – 1997).
- ماجستير العلوم – الهندسة الكيميائية من جامعة تكساس في أوستن (1992 – 1990).
- بكالوريوس العلوم – الهندسة الكيميائية من جامعة تونس (1987 – 1984).



الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2021 .
- عضو اللجنة التنفيذية شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2021.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2021.
- شريك ورئيس تنفيذي لشركة المأكولات العصرية منذ عام 2018 حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية منذ عام 2019 حتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة القصيم للخدمات الطبية منذ عام 2019 حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات منذ عام 2019 حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة سناد القابضة منذ عام 2019 حتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة أراك للرعاية الصحية منذ عام 2019 حتى عام 2021.
- نائب رئيس مجلس المديرين شركة سبيماكو مصر منذ عام 2019 حتى عام 2021.
- الرئيس التنفيذي لشركة عودة كابيتال من عام 2013 حتى عام 2017.
- رئيس إدارة الثروات والاستثمار بنك باركليز المملكة العربية السعودية من عام 2012 حتى عام 2013.
- رئيس إدارة الثروات لشركة عودة كابيتال من عام 2011 حتى عام 2012.
- مدير إدارة الثروات الخليجية للاستثمارات من عام 2010 حتى عام 2011.
- رئيس فية الخدمات المصرفية للشركات الكبيرة - البنك السعودي البريطاني من عام 2003 حتى عام 2010.



المهندس / إيد بن عبد الرحمن البنيان

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021.
- العضو المنتدب لشركة مشاريع الأرجان (منذ عام 2006 حتى تاريخه).
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة مشاريع الأرجان (منذ عام 2013 حتى تاريخه).

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر بشركة الاتحاد للتأمين (منذ عام 2020 حتى تاريخه).
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة وفرة للصناعات والتنمية (منذ عام 2021 حتى تاريخه).
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة مدينة المعرفة الاقتصادية منذ عام 2018 إلى عام 2021.



الأستاذ/ بندر بن خالد الحكير

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021.
- عضو مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2015.
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2017.
- الرئيس التنفيذي لشركة النفاثة الصحية منذ عام 2012.
- عضو مجلس مديرين بشركة عبد المحسن الحكير وأولاده المحدودة منذ عام 2008.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس مديرين وشريك بشركة أبناء عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2014.
- إدارة الاستثمار فية بنك البلاد من عام 2007 حتى عام 2008.
- قسم الاستثمار فية مجموعة سامبا المالية (سابقاً البنك السعودي الأمريكي) من عام 2003 حتى عام 2007.

4 - 7 أعضاء الإدارة التنفيذية



الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير

الوظائف الحالية

– عضو مجلس الإدارة المنتدب بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021 – حتى تاريخه).

الوظائف السابقة

– الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية من عام 2008 حتى عام 2021.

المؤهلات

– حاصل علمه درجة بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.

الخبرات

– لديه خبرة أكثر من 30 سنة وذلك في إقامة وإدارة وتشغيل المراكز الترفيهية والفندقية والمراكز التجارية والنوادي الصحية والمشاريع التعليمية والتدريبية والسياحية والوحدات السكنية وخدمات التمويل وأعمال المبيعات الجوية وأعمال المبيعات في صالات المطارات والخدمات والرحلات الجوية.



الأستاذ / علا منصور

الوظائف الحالية

– نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية من تاريخ 2021/6/1.

الوظائف السابقة

– شغل وظيفة الرئيس المالي لعدة مجموعات تجارية وشركات تعمل في مجالات متنوعة بما يشمل الاستثمارات وتقنية المعلومات والتجارة وتقديم الخدمات والمقاولات، وكذلك عمل لدم كبرى المكاتب المهنية في مجال المراجعة الخارجية وتقديم الاستشارات، وأيضاً عمل في القطاع المصرفي – إدارة تمويل الشركات الكبرى وإدارة مراقبة المخاطر الائتمانية.

المؤهلات

– حاصل علمه درجة البكالوريوس في العلوم المالية وحاصل علمه عدة شهادات مهنية تشمل (CFA و CPA) من الجهات المعتمدة في الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات

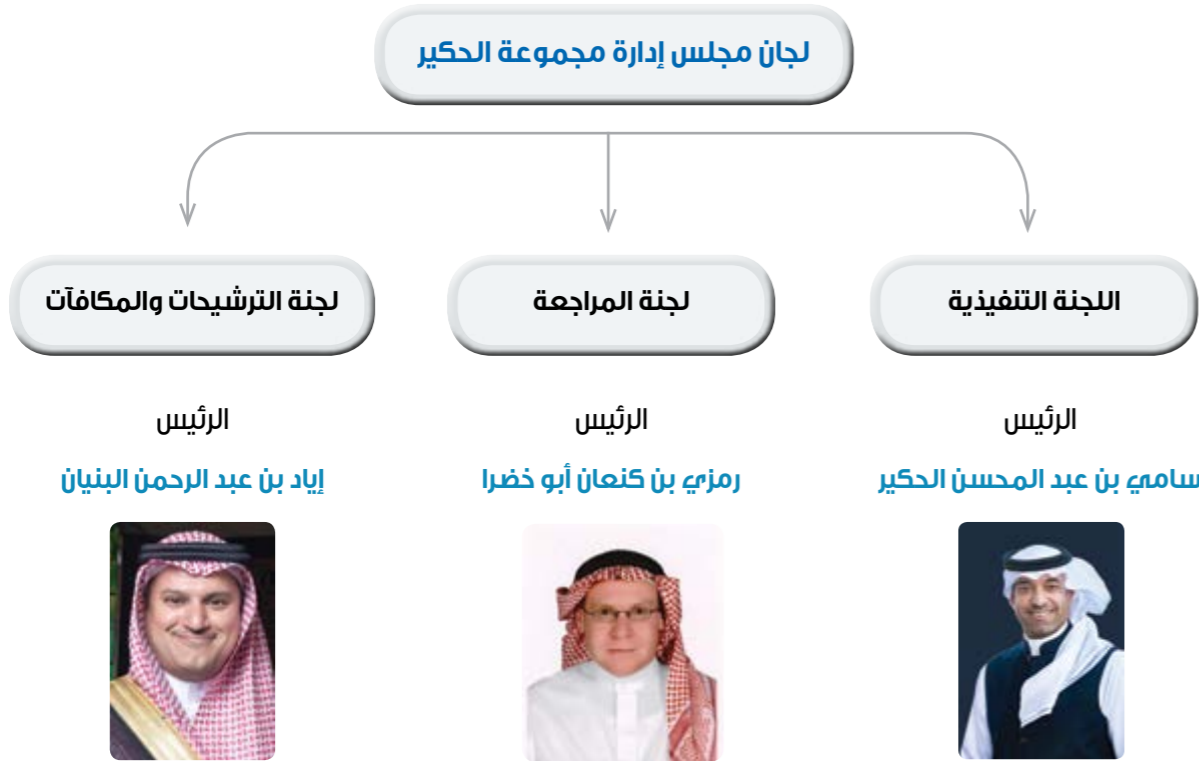
– تتجاوز 20 سنة في مجالات إدارة مالية الشركات والمراجعة الخارجية والتمويل المصرفي.

بتاريخ 3 يناير 2023 قرر مجلس إدارة المجموعة – بالتمرير – الموافقة على الاستقالة المقدمة من الرئيس التنفيذي السيد / فهد بن محمد الفوز لظروفه الخاصة، وتم تكليف العضو المنتدب الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير بمهام الرئيس التنفيذي حتى يتم تعيين رئيس تنفيذي جديد للشركة.

4 - 8 لجان مجلس الإدارة

قام مجلس إدارة الشركة بتشكيل ثلاث لجان لمساعدته في تادية مهامه بشكل كامل وفعّال، وهذه اللجان هي: اللجنة التنفيذية، لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت.

ويقوم مجلس الإدارة بمتابعة اللجان بشكل دوري للتأكد من قيامها بالأعمال المنوطة بها، كما تقوم اللجان بإبلاغ المجلس بما يقوم به أو تتوصل إليه من نتائج بكل شفافية ومصداقية، وكذلك إبلاغ مجلس الإدارة بكل ما تتخذه اللجان المختلفة من قرارات علمه أن يعود القرار النهائي إلى مجلس الإدارة.



نسبة الحضور	سجل حضور الاجتماعات				تصنيف العضوية (مستقل - تنفيذي - غير تنفيذي)	طبيعة العضوية / المنصب (رئيس - عضو)	الاسم
	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول			
	26 أكتوبر	22 يونيو	30 مايو	7 أبريل			
100 %	حضر	حضر	حضر	حضر	تنفيذي	رئيس	الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير
75 %	لا ينطبق	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	الأستاذ / خالد أنيب
100 %	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	المهندس / راشد بن عبد العزيز أبو زناده
100 %	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
100 %	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	الأستاذ / مشعل بن عبد المحسن الحكير
95 %	متوسط نسبة الحضور						

4 - 9 وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها

1. اللجنة التنفيذية

● اختصاصات ومهام اللجنة:

شكل مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية وقد تمت الموافقة على قواعد اختيار اللجنة ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة ومسؤولياتها في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 18/4/2021. كما قامت الشركة مؤخراً بتعديل اللجنة الخاصة بها، وتم الحصول على موافقة الجمعية العمومية للشركة على تعديل هذه اللائحة، وذلك بتاريخ 18/4/2017، ومن صلاحيات ومهام ومسؤوليات هذه اللجنة ما يلي:

- المصادقة على استراتيجية المجموعة للحصول على موافقة المجلس النهائية.
- مراجعة السياسات وإجراءات الحوكمة التي تتبعها المجموعة ووثائق الحوكمة الأساسية كالنظام الداخلي للمجموعة ورفع توصيات لمجلس الإدارة بهذا الشأن.
- الموافقة على معاملات الأطراف ذات العلاقة، وتقديم التوصية لمجلس الإدارة في المعاملات التي تتخطى حدود صلاحياتها.
- مراجعة تقارير الإدارة الدورية وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة، وإعادة الاستثمارات والمصادقة عليها، وفقاً لحدود الصلاحيات قبل تقديمها إلى المجلس للموافقة النهائية عليها.

- مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنة إن وجدت قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة.

- متابعة وتسلم تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية وأعمال التوسع الرئيسية للمجموعة.

- مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولا سيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً باستثناء الأمور التي يحتفظ بها للمجلس، كما هو محدد في لائحة عمل مجلس الإدارة.

- التوصية أو الموافقة على معاملات أو أمور أخرى بما يتفق مع الصلاحيات المحددة في هيكل تفويض الصلاحيات والتوصية بتعديل النظام الأساسي للمجموعة.

- مراجعة خطط الاستثمار في سيولة المجموعة الفائضة.

- تسلم تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في المجموعة بما فيها عملية المخاطر.

● أعضاء اللجنة:

تتكون اللجنة التنفيذية من خمسة أعضاء برئاسة الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير، وقد عقدت اللجنة خلال عام 2022 أربعة اجتماعات، والجدول التالي يوضح أعضاء اللجنة ومناصبهم وتصنيف العضوية وبيان سجل حضور الاجتماعات خلال العام:

السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية:

الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير (كامل السيرة الذاتية في صفحة 94).

الأستاذ/ خالد أبيب (كامل السيرة الذاتية صفحة 95)

المهندس/ رائد بن عبد العزيز أبو زناده (كامل السيرة الذاتية صفحة 97).

الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر (كامل السيرة الذاتية صفحة 98).

الأستاذ/ مشعل بن عبد المحسن الحكير

السيرة الذاتية للأستاذ / مشعل بن عبد المحسن الحكير

الوظائف الحالية

– عضو اللجنة التنفيذية في مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ 19 / 04 / 2021 – حتى تاريخه).

– العضو المنتدب لشركة هجان العقارية منذ سبتمبر 2021 – حتى تاريخه .

– رئيس الاتحاد السعودي للسهام منذ سبتمبر 2021 وحتى تاريخه.

– رئيس مينالوك، مجلس الترفيه وال جذب في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

– المدير التنفيذي لوحدة الفعاليات – مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة (منذ 2019 حتى تاريخه).

– رئيس مجلس إدارة شركة لوكس للترفيه، سينيوليس الخليج (منذ 2018 حتى تاريخه).

– المدير التنفيذي شركة أصول المزايا الفندقية (منذ 2018 حتى تاريخه).

الوظائف السابقة

– نائب الرئيس التنفيذي ومدير عام للقطاع الترفيهي (منذ 2015 حتى يناير 2022) بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية.

– المدير العام لسباركيز – الإمارات العربية المتحدة – منذ 2015 – حتى يناير 2022 .

– مدير العلاقات – الشركات والمصارف التجارية – بنك ساب منذ – 2007 حتى 2010 .

المؤهلات

– درجة ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة HULT International Business School.

– درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

– حصل على دورة في إدارة الفنادق من سويسرا.

– حصل على العديد من الدورات في مجال الاستثمار السياحي.

الخبرات

– خبرة أكثر من 15 سنة في تطوير الأعمال والقطاع الترفيهي، وترأس الإدارة التنفيذية والإشراف على

المالية والتشغيل والتسويق والاستراتيجية والموظفين.

2. لجنة المراجعة

● اختصاصات ومهام اللجنة:

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء، عضوين من مجلس الإدارة، وعضو من خارج المجلس، وتم الحصول على موافقة الجمعية العمومية للشركة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها بتاريخ 18/04/2021، وذلك لمدة ثلاث سنوات تنتهي دورتها بانتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي وذلك بتاريخ 18/4/2024. وقد تم تحديث لأئحة عمل لجنة المراجعة خلال عام 2020 وتم اعتماد اللائحة المُحدثة من الجمعية العامة في اجتماعها المُنعقد بتاريخ 2020/6/1.

حتى تقوم لجنة المراجعة بأداء مهامها على أكمل وجه، فإن لديها ما يلي:

– الاستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن يضمن ذلك في محضر اجتماع اللجنة مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية.

– صلاحية إجراء أو التفويض بإجراء التحقيقات في المسائل التي تقع ضمن نطاق مسؤوليتها.

– اتخاذ القرارات التي فوضها المجلس بها.

– حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.

– أن تطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.

– أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

ومن صلاحيات ومهام ومسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

(أ) دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها.

(ب) الإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة ودراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

(ت) التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم.

(ث) دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

(ج) التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

(ح) مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم رؤيتها حيال ذلك لمجلس الإدارة.

(ذ) توضيح لأئحة لجنة المراجعة تفاصيل عمل اللجنة، وصلاحياتها وأسلوب عملها.

● أعضاء اللجنة:

يرأس لجنة المراجعة الأستاذ/ رمزي بن كنعان أبو خضرا، وقد عقدت اللجنة خلال عام 2022 ستة اجتماعات، والجدول التالي يوضح أعضاء اللجنة ومناصبهم وتصنيف العضوية وبيان سجل حضور الاجتماعات خلال العام:

السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

الأستاذ/ رمزي بن كنعان أبو خضرا (كامل السيرة الذاتية في صفحة 96).

الأستاذ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال (كامل السيرة الذاتية في صفحة 94).

الأستاذ/ سليمان بن محمد القهيديان

السيرة الذاتية للأستاذ / سليمان بن محمد القهيديان

- رئيس لجنة المراجعة شركة اسكان حقل الفاضلي من عام 2018 إلى عام 2022.
- عضو لجنة المراجعة شركة السعيدان العقارية من عام 2015 إلى عام 2018.
- عضو مجلس إدارة شركة البحري للنقل السائب من عام 2013 إلى عام 2017.
- الرئيس التنفيذي المالي وعضو اللجنة الاستثمارية في شركة محمد ابراهيم السبيعي للاستثمار (ماسك) من عام 2018 إلى عام 2022.
- الرئيس التنفيذي المالي وأمين سر مجلس الإدارة في شركة أراسكو من عام 2006 إلى عام 2017.
- المدير العام لشركة الإعمار العالمية من عام 2015 إلى عام 2017.

الخبرات

- خبرة لأكثر من 28 عام في إدارة الشركات والمنشآت التمويلية والتشغيلية والصناعية والعقارية.

الوظائف الحالية

- شريك، تقديم الاستشارات المالية والضريبة وحوكمة الشركات، في شركة سليمان بن محمد القهيديان محاسبون ومراجعون قانونيون، الرياض، السعودية (منذ عام 2022 حتى الآن).
- رئيس لجنة المراجعة مؤسسة غروس الخيرية (منذ عام 2022 وحتى الآن).
- مستشار مجلس إدارة شركة بناء فنتشرز للاستثمارات في الشركات الناشئة (منذ عام 2022 وحتى الآن).
- عضو مجلس إدارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة (منذ عام 2022 وحتى الآن).
- رئيس لجنة المراجعة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة (منذ عام 2022 وحتى الآن).
- مستشار مجلس إدارة شركة إيزي للخدمات المالية شركة بحرينية (منذ عام 2022 وحتى الآن).

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة شركة الارجان للتطوير العقاري من عام 2021 إلى عام 2022.
- عضو مجلس إدارة شركة ماسك اللوجيستية من عام 2019 إلى عام 2022.
- عضو لجنة مراجعة شركة ذاخر للتطوير العقاري من عام 2018 إلى عام 2022.

الاسم	طبيعة العضوية / المنصب (رئيس - عضو)	تصنيف العضوية (مستقل - تنفيذي - غير تنفيذي)	سجل حضور الاجتماعات							
			الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	نسبة الحضور	
الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	رئيس	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	عضو	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
الأستاذ / سليمان بن محمد القهيديان	عضو	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
متوسط نسبة الحضور										100 %

3. لجنة الترشيحات والمكافآت

● اختصاصات ومهام اللجنة:

- قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت، وقد تمت الموافقة على قواعد اختيار اللجنة ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة ومسؤولياتها في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 18/4/2021، كما قامت الشركة مؤخراً بتعديل اللجنة الخاصة بها، وتم الحصول على موافقة الجمعية العمومية للشركة على تعديل هذه اللائحة، وذلك بتاريخ 18/4/2017، ومن صلاحيات ومهام ومسؤوليات هذه اللجنة ما يلي:
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وإعادة ترشيحهم، وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تقديم النص والمشورة لمجلس الإدارة، فيما يتعلق باختيار كبار التنفيذيين والذين يتمتعون بصفات ومؤهلات مناسبة للعمليات التشغيلية في المجموعة.
- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها، تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- تقديم اقتراحات للمجلس بخصوص الموافقة على تعيين أو إقالة الرئيس التنفيذي أو قبول استقالته.
- **أعضاء اللجنة:**
- تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء برئاسة المهندس/ إياد بن عبد الرحمن البنيان، وقد عقدت اللجنة خلال عام 2022 اجتماعين فقط، والجدول التالي يوضح أعضاء اللجنة ومناصبهم وتصنيف العضوية وبيان سجل حضور الاجتماعات خلال العام:

الاسم	طبيعة العضوية / المنصب (رئيس - عضو)	تصنيف العضوية (مستقل - تنفيذي - غير تنفيذي)	سجل حضور الاجتماعات	
			الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني
م / إياد بن عبد الرحمن البنيان	رئيس	مستقل	حضر	حضر
م / فيصل بن محمد المالك	عضو	مستقل	حضر	حضر
الأستاذ / فيصل بن محمد شاكِر	عضو	مستقل	حضر	حضر
متوسط نسبة الحضور				

السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

- المهندس/ إياد بن عبد الرحمن البنيان** (كامل السيرة الذاتية في صفحة 99)
- الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكِر** (كامل السيرة الذاتية في صفحة 98)
- المهندس/ فيصل بن محمد المالك**

السيرة الذاتية للمهندس / فيصل بن محمد المالك

الوظائف الحالية

المؤهلات

- عضو مجلس إدارة في مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ 2012 م حتى عام 2021 م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ 2021 حتى تاريخه.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة منذ 2005م وتم تعيينه بمنصب الرئيس التنفيذي للمجموعة منذ تاريخ 2018 م وحتى تاريخه.
- مدير علاقات اول بمصرفية الشركات بالبنك الاهلي التجاري بتاريخ: 30 / 03 / 2023 م الموافق: 08 / 09 / 1444.
- مستشار مالي لصندوق التنمية الصناعية السعودي بالرياض لمدة خمسة سنوات منذ أكتوبر 1998م وحتى نوفمبر 2003م.
- عضو مجلس إدارة صندوق أمي. أن. بي. أي البوابة الاقتصادية – العربي للاستثمار
- عضو مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العقارية – شركة جدوم للاستثمار
- عضو مجلس إدارة شركة تنمية العقار والسياحة (توريسكو) (شركة مساهمة مغلقة)

الخبرات

- حصلت على شهادة تحليل ائتماني من بنك تشيس منهاتن في نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) خلال عمله لدى صندوق التنمية الصناعية السعودي في الرياض.
- يمتلك خبرة تزيد عن 20 سنة، حيث تولاه منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الحكير، وعضوا بعدة مجالس إدارات.

4-10 تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيين واللجان

قام مجلس إدارة شركة مجموعة الحكير بإعداد التقييم الذاتي لأعضاء المجلس عن عام 2022؛ لتتم تعبئته بصورة مستقلة سنوياً من قبل كل عضو من أعضائه، وذلك بغرض التأكد من استمرار استيفاء أعضاء مجلس الإدارة ولجانه للمعايير والشروط الواردة في الإجراءات المحددة للعضوية في مجلس إدارة الشركة، واستمرار استيفائهم لمتطلبات جميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة التجارة وعن هيئة السوق المالية.

وقد يقوم رئيس مجلس الإدارة بعد ذلك بإجراء نقاش لنتائج الاستبيان مع التركيز على المجالات التي يتضح بأنها تحتاج إلى تحسين؛ نتيجة وجود تفاوتات كبيرة في الإجابات. وبدلاً من ذلك، قد يُجرى التقييم الذاتي كنشاط جماعي يترأسه رئيس المجلس أو طرف خارجي.

4-11 المكافآت والتعويضات

● المعايير والقواعد المنظمة للمكافآت:

أعدت لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المُنبتة عن المجلس وكبار التنفيذيين وتم اعتمادها من الجمعية العامة للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 15/12/2021 ويتم مراجعتها سنوياً، دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، ويراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

1. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
2. مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء

علمه المدء الطويل.

3. تراعى الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
4. تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع المكافآت والتعويضات.
5. يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.
6. تُحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العلمية، والمهارات، ومستوى الأداء.
7. أن تكون المكافآت عادلة ومنتاسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها وينحمله أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المُراد تحقيقها خلال السنة المالية.
8. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
9. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
10. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة القيمة بحيث تعكس مدء خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

11. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو لجان المجلس أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

12. في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفيها، سواء كانت إصداراً جديداً أو أسهماً اشترتها الشركة يتم ذلك تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ذات العلاقة.

سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية:

1. المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة:

تم تحديدها بمبلغ سنوي مقطوع للعضو بقيمة 250 ألف ريال، بالإضافة إلى مبلغ 3000 ريال بدل حضور عن كل اجتماع، مع تأمين وسيلة السفر والمواصلات والسكن لمن خارج المدينة مقر الاجتماع.

فيما يتعلق بتعديل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وآلية الصرف، يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية المقطوعة للعضو المُشار إليها في بند (1) أعلاه من فترة إلى أخرى بناءً على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء، ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك، وأيضاً يتم صرف بدل حضور الاجتماعات وبدل الحضور الإضافي بصفة ربع سنوية، بينما يتم صرف المكافآت السنوية المقطوعة بعد اعتمادها من قبل الجمعية للمساهمين.

2. المكافأة السنوية لأعضاء اللجان المُنبتة عن مجلس الإدارة:

تم تحديدها بمبلغ سنوي مقطوع للعضو بقيمة 50 ألف ريال، بالإضافة إلى مبلغ 3000 ريال بدل حضور كل اجتماع، ويتم صرف المكافأة وبدل حضور الجلسات بشكل ربع سنوي.

وبالنسبة لعضو مجلس الإدارة/ عضو لجنة المشاركة في أكثر من لجنة من اللجان المُنبتة عن مجلس الإدارة، يتم احتساب مبلغ وقدره 50 ألف ريال عن اللجان كافة المُشارك فيها.

3. المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة المكافأة السنوية، حسب المعايير المعتمدة واعتمادها وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية، راتب أساس يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي، وبدلات كالسكن والمواصلات، ومزايا التأمين الطبي للمسؤول وعائلته والتأمين على الحياة، وتشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاء أثناء العمل.

ويتم صرف مكافأة سنوية للإدارة التنفيذية ترتبط بمؤشرات الأداء، وفقاً للسياسة الداخلية للشركة. هذا بالإضافة إلى المزايا الأخرى وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، الإجازة السنوية، وتذاكر السفر السنوية، ومكافأة نهاية الخدمة، حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.

ويقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين، حسب توصية لجنة الترشيحات والمكافآت واعتماد المجلس.

(ب) مكافآت أكبر خمسة من كبار التنفيذيين عن عام 2022

م	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مجموع الكلي	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	مكافآت دورية	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)			
المجموع	4,271,200	1,615,660	5,886,860	318,545	215,000	6,420,405							

(ج) مكافآت أعضاء اللجان

م	الاسم	بدل حضور الجلسات (عدا المكافآت الربائية)	بدل حضور جلسات	المجموع	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
أعضاء لجنة المراجعة					
1	الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	0	18,000	18,000	0
2	الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	0	18,000	18,000	0
3	الأستاذ / سليمان بن محمد القهيدان	100,000	18,000	118,000	0
	المجموع	100,000	54,000	154,000	0
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت					
1	المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان	0	6,000	6,000	0
2	فيصل بن محمد شاكر	0	6,000	6,000	0
3	فيصل بن محمد المالك	50,000	6,000	56,000	0
	المجموع	50,000	18,000	68,000	0
أعضاء اللجنة التنفيذية					
1	الأستاذ / سامي عبد المحسن الحكير	0	12,000	12,000	0
2	الأستاذ / خالد أيوب	0	9,000	9,000	0
3	الأستاذ / رائد عبد العزيز أبو زناده	0	12,000	12,000	0
4	الأستاذ / فيصل محمد شاكر	0	12,000	12,000	0
5	الأستاذ / مشعل عبد المحسن الحكير	50,000	12,000	62,000	0
	المجموع	50,000	57,000	107,000	0
	المجموع الكلي	200,000	129,000	329,000	0

4. المصروفات والمزايا الأخرى: درجة الأعمال بحسب الحجز المتوفر آنذاك.

وتتحمل الشركة تكاليف إقامة وتذاكر السفر لجميع أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية في حالة عقد الاجتماع خارج المدينة مقر الاجتماع. وتكون جميع تذاكر السفر (ذهاب وإياب) لأعضاء المجلس واللجان على الدرجة الأولى أو

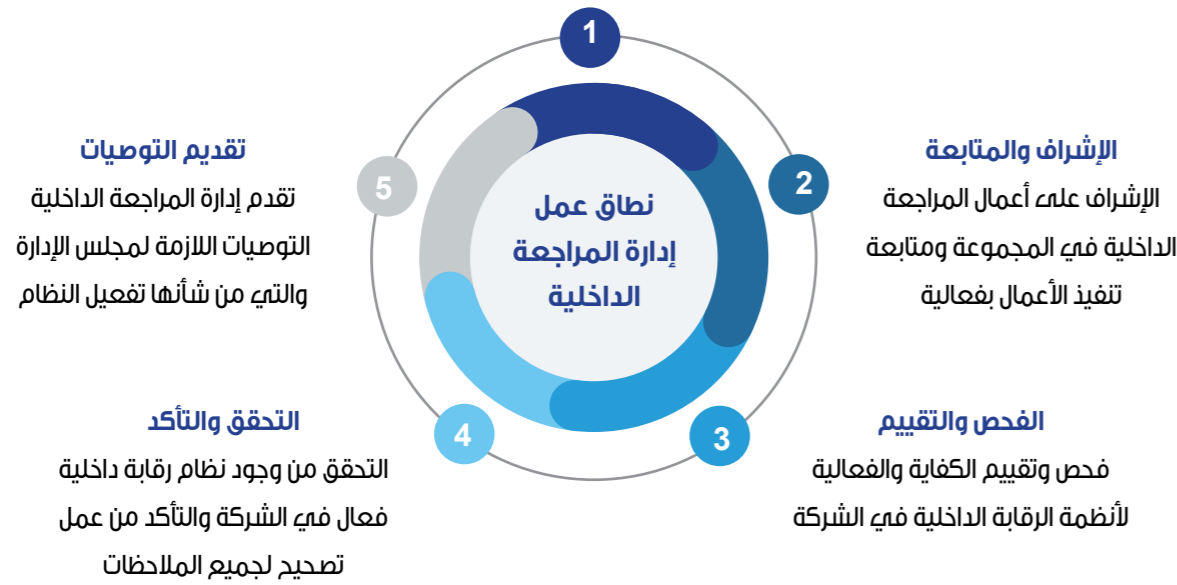
وفيما يلي بيان بما تم دفعه من مكافآت - ثابتة ومتغيرة - لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2022، وكذلك ما تم دفعه لكبار التنفيذيين في الشركة (بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي)، بالإضافة إلى مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة الثلاثة.

(أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2022

م	الاسم	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					مجموع	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة العمال الفنية والإدارية	أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)		
أولاً: الأعضاء المستقلون													
1	الأستاذ / خالد أيوب	200,000	18,000	9,000	0	0	0	0	0	0	0	227,000	0
2	الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	200,000	15,000	18,000	0	0	0	0	0	0	0	233,000	0
3	المهندس / رائد عبد العزيز أبو زناده	200,000	15,000	12,000	0	0	0	0	0	0	0	227,000	0
4	الأستاذ / فيصل محمد شاكر	200,000	18,000	18,000	0	0	0	0	0	0	0	236,000	0
5	الأستاذ / إياد عبد الرحمن البنيان	200,000	18,000	6,000	0	0	0	0	0	0	0	224,000	0
	المجموع	1,000,000	84,000	63,000	0	0	0	0	0	0	0	1,147,000	0
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين													
6	الأستاذ / ماجد عبد المحسن الحكير	200,000	18,000	0	0	0	0	0	0	0	0	218,000	0
7	الأستاذ / بندر خالد الحكير	200,000	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	215,000	0
8	الأستاذ / عمرو عبد العزيز الجلال	200,000	15,000	18,000	0	0	0	0	0	0	0	233,000	0
	المجموع	600,000	48,000	18,000	0	0	0	0	0	0	0	666,000	0
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون													
9	الأستاذ / سامي عبد المحسن الحكير	200,000	15,000	12,000	0	0	0	0	0	0	0	227,000	0
	المجموع	200,000	15,000	12,000	0	0	0	0	0	0	0	227,000	0
	المجموع الكلي	1,800,000	147,000	93,000	0	0	0	0	0	0	0	2,040,000	0

الإطلاع والمناقشة

تقوم لجنة المراجعة بالإطلاع على التقارير المُقدمة من المراجع الداخلي وتناقش أية ملاحظات



● رأي لجنة المراجعة:

في حدود نتائج مهام المراجعة الداخلية التي تم تنفيذها من نشاط المراجعة الداخلية، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية حول القوائم المالية السنوية والأولية لشركة مجموعة الحكير لعام 2022، لم يتبين للجنة المراجعة وجود خلل جوهري في بيئة الرقابة الداخلية، حيث لا يمكن تأكيد فاعلية أي نظام رقابة داخلية بدرجة الموثوقية التامة.

● توصية لجنة المراجعة بشأن مدء الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة، حيث لمد مجموعة الحكير إدارة للمراجعة الداخلية تقوم بمهام المراجعة الداخلية. ولا توجد أية توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو أن مجلس الإدارة رفض أيًا من التوصيات التي تقدمت بها لجنة المراجعة إلى المجلس خلال عام 2022.

● تقرير المراجع الداخلي:

قامت إدارة المراجعة الداخلية في مجموعة الحكير بتنفيذ عدد من أعمال المراجعة الداخلية خلال العام، وفقاً لخطة مراجعة داخلية مُعدة على أساس المخاطر ومُعتمدة من لجنة المراجعة مع التركيز على الأنشطة والعمليات ذات المخاطر الجوهرية بما يساعد على تحقيق أهداف الشركة وحماية أصولها.

وفي هذا الصدد، تم تنفيذ عدد من عمليات المراجعة الداخلية بهدف تحديد مدء كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية، وتم إبلاغ نتائجها إلى الإدارات المعنية من أجل معالجة الملاحظات ووضع الإجراءات التصحيحية اللازمة، ومتابعة تنفيذها، وإبلاغ ذلك إلى لجنة المراجعة بشكل دوري.

4 - 12 العقوبات والجزاءات

فيما يلي بيان بالعقوبات والجزاءات والغرامات الصادرة من مختلف الجهات الحكومية في المملكة على

الشركة ولا تتضمن هذه الغرامات أية عقوبة أو مخالفة مفروضة على الشركة من قبل هيئة السوق المالية.

م	نوع المخالفة	الجهة التي أصدرت المخالفة	الأثر المالي في 2022	سبب المخالفة	طريقة معالجتها
1	مالية	وزارة الشؤون البلدية والقروية	منخفض	مخالفة اشتراطات ومتطلبات البلدية	تم تصحيح المخالفات واستكمال النواقص والمتطلبات
2	مالية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	منخفض	مخالفة بعض الشروط والمتطلبات الخاصة بنظام العمل	تم تصحيح الوضع حسب شروط نظام العمل
3	مالية	الدفاع المدني	منخفض	مخالفة تخص متطلبات رخص الدفاع المدني	العمل على التقيد باشتراطات الدفاع المدني وتجديد الرخص

4 - 13 النظام الأساسي للشركة

النظام الأساسي لشركة مجموعة الحكير يُعد بمنزلة وثيقة تحددت فيها اللوائح القانونية والمبادئ التوجيهية لنشاط الشركة وغرضها الأساسي، ويضم مجموعة رئيسية من المواد التي تعرف بالشركة وأعمالها وهيكلها التنظيمي والإجراءات والسياسات التي تحكمها في إطار لا يتعارض مع مواد قانون الشركات ولوائح الحوكمة في المملكة العربية السعودية.

وقد قامت الشركة بتعديل النظام الأساسي والحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 13/5/2019، وذلك بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد الصادر.

وبحسب آخر تحديث، بناءً على قرارات الجمعية العامة غير العادية التي انعقدت بتاريخ 6/10/2022م، يتكون النظام الأساسي لشركة مجموعة الحكير من (10) أبواب تحتوي على إجمالي (55) مادة تُرسخ القواعد النظامية في العلاقات والتعاملات داخل الشركة وخارجها.

4 - 14 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

لدى مجموعة الحكير إدارة مراجعة داخلية مُستقلة تتبع مباشرة للجنة المراجعة. وتقوم هذه الإدارة بتنفيذ مهام عملها، وفقاً للائحة المراجعة الداخلية المعتمدة من مجلس إدارة الشركة.

وفي نطاق عملها، تقوم إدارة المراجعة الداخلية بالتحقق من التزام الشركة وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة، بالإضافة إلى سياسات الشركة الداخلية. هذا بالإضافة إلى قيامها بمساعدة مجلس الإدارة بالوفاء بالمسؤوليات المنوطة به، فيما يتعلق بالتحقق من وجود نظام رقابة داخلية فعال داخل الشركة.

وفيما يلي العقود المبرمة مع أطراف ذات علاقة، وكذلك مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في هذه العقود:

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
1	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق الأندلسية - الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	26 سنة	1,001,809
2	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هوليداي إن - الخبر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	26 سنة	3,000,000
3	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هيلتون دبل تري - المروج - الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	20 سنة	7,994,688
4	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق دبل تري الظهران	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	20 سنة	4,887,282
5	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هوليداي إن بوابة جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	20 سنة	3,863,859
6	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق رديسون بلو جيزان	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	16.5 سنة	2,787,254
7	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق رديسون بلو بلازا جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	20 سنة	2,867,745
8	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق راديسون بلو كورنيش جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	20 سنة	6,487,997

حقوق وواجبات أصحاب المصالح كافة، وتعمل الشركة على تحديد وإيضاح هذه العقود، وحقوق وواجبات المتعاقدين وطريقة أدائها، وتبعات التقصير في الأداء، وحدود المسؤولية وطريقة تسوية الخلافات التي قد تنشأ من جراء تنفيذ هذه العقود بشكل يكفل حماية أصحاب المصالح مع الشركة.

4 - 15 أصحاب المصالح والأطراف ذوو العلاقة

تضع شركة مجموعة الحكير السياسات والإجراءات الواضحة التي تنظم علاقاتها بكل الأطراف ذات العلاقة بها من موظفين ومساهمين وموردين وزبائن، نزلاء، وخلافه؛ بما يكفل حقوق الشركة وهذه الأطراف كافة، وتشكل الأنظمة والعقود المصدر الأساسي في تحديد



م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
17	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عمارة مرجبا سكن موظفي - الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 800,000 ريال سنوياً	5 سنوات	800,000
18	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار سكن موظفي فندق راديسون بلو جيزان	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 600,000 ريال سنوياً	16 سنة	600,000
19	أ/ عبد المحسن عبدالعزيز الحكير	عقد إدارة فندق مينا بلازا - دبي	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	أتعاب الإدارة 2% من إجمالي المبيعات وحوافز إدارة 6% من مجمل الربح التشغيلية وأتعاب تسويق ودعاية 2% من إيرادات الغرف	10 سنوات	0
20	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هوليدي إن السالم - جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	24 سنة	839,355
21	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق قصر البحر الأحمر - جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	26 سنة	559,432
22	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق جولدن تولىب الجبيل	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	0
23	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق ريجنسي جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	0
24	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق الحمراء جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	990,206

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
9	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق بارك إن الدمام	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	750,000
10	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هوليدي إن كورنيش الخبر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	8 سنوات	2,997,912
11	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق نوفوتيل ينبع	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	21 سنة	700,000
12	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق سويت نوفوتيل - الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت من 1-15 سنة بقيمة 1.15 مليون ريال سنوياً ومن 16-20 سنة بقيمة 1.5 مليون ريال سنوياً	20 سنة	1,150,000
13	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مبنى ملحق بفندق هوليدي إن بوابة جدة - جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	0
14	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق جولدن تولىب الناصرية الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 2,165,000 ريال سنوياً	20 سنة	2,165,000
15	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق مينا تولىب إن - الطائف	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 400,000 ريال سنوياً	20 سنة	400,000
16	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مجمع صحراء الخبر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	573,991

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
Entertainment & HO						
1	أ/ ماجد عبد المحسن الحكير	مطبعة ماجد الحكير	عضو من أعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير	حسب عروض الأسعار المقدمة بشكل تنافسي مع حق الشركة بالتعاقد مع مورد آخر	5 سنوات	12,017
2	أ/ ماجد عبد المحسن الحكير وورثته خالد الحكير (بندر، بدر، أحمد)	عقد إيجار أرض مقام عليها مستودع بطريق الخرج - الرياض	أ/ ماجد الحكير وأ/ بندر الحكير هم أعضاء مجلس الإدارة وأ/ بدر الحكير هو عضو في الإدارة التنفيذية	لا توجد قيمة إيجارية وتنتقل ملكية الأصول إلى المؤجر عند انقضاء العقد	10 سنوات	0
3	شركة تلامي العربية المحدودة	عقد إيجار مكتب إداري - الدمام	تتملك مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 50 % فيها	إيجار ثابت بقيمة 414,000 ريال سنوياً بالإضافة إلى 10 % خدمات	3 سنوات	455,400
4	شركة تبوك للمشاريع التجارية والترفيهية	عقد إيجار مركز تبوك التجاري	مملوكة لكل من أ/ عبد المحسن الحكير وشركاه	إيجار ثابت بقيمة 2,500,000 ريال سنوياً	12 سنة	2,500,000
5	شركة مصنع بلاستيك الرياض	عقد توريد مواد بلاستيكية	مملوكة لكل من أ/ عبد المحسن الحكير وشركة كوزموبلاست الرياض وتتملك شركة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 35% في شركة كوزموبلاست الرياض	حسب عروض الأسعار المقدمة بشكل تنافسي مع حق الشركة بالتعاقد مع مورد آخر	5 سنوات	312,593
6	شركة الحكير لتصنيع الألعاب الترفيهية	عقد صيانة الألعاب	مملوكة لكل من أ/ عبد المحسن الحكير وأ/ مساعد الحكير وأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وشركائهم	حسب عروض الأسعار المقدمة بشكل تنافسي مع حق الشركة بالتعاقد مع مورد آخر	5 سنوات	0

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
25	شركة شاطئ منتجع نصف القمر	اتفاقية استثمار وتشغيل فندق شاطئ منتجع القمر	مملوكة لكل من أ/ عبد المحسن الحكير وشركاه	اتفاقية استثمار لمدة 15 سنة بمبلغ 4,556,469 ريال سنوياً	15 سنة	4,556,469
26	أ/ سامي عبد المحسن الحكير	عقد إيجار فندق جولدن تولىب - الخبر	عضو من أعضاء مجلس الإدارة / سامي الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	25 سنة	2,000,000
27	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار سكن للعاملين - الخبر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 100,000 ريال سنوياً مع وجود فترة مجانية لأول عامين من العقد	12 سنة	0
28	شركة تلامي العربية المحدودة	عقد إيجار فندق نوفيتل بزنس بارك - الدمام	تتملك مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 50 % فيها	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20 % من الإيرادات	20 سنة	2,516,933
29	أ/ عبد المحسن عبدالعزيز الحكير	عقد إدارة مينا الشقق الفندقية - دبي	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	أتعاب الإدارة 2 % من إجمالي المبيعات وحوافز إدارة 6% من مجمل الربح التشغيلي وأتعاب تسويق ودعاية 2 % من إيرادات الغرف	10 سنوات	0
30	أ/ مساعد عبد المحسن الحكير	عقد إيجار مبنى سكن موظفي فندق هيلتون - الظهران	صلة قرابة مع أعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 585,000 ريال سنوياً	5 سنوات	585,000
31	أ/ مساعد عبد المحسن الحكير	عقد إيجار سكن موظفي فندق دبل تري المروج - الرياض	صلة قرابة مع أعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 900,000 ريال سنوياً	5 سنوات	900,000
32	شركة مينا للتعليم وتنمية الموارد البشرية	اتفاقية التدريب للموظفين	مملوكة لكل من مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة شركة عبد المحسن عبد العزيز الحكير المحدودة	فواتير بمبلغ 2000 ريال شهرياً لكل متدرب + 1500 ريال سنوياً يونيفورم	سنوياً	656,625

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
15	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	قيمة التعويض من إنهاء عقود الإيجار	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير وأ/ سامية الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية / مشعل الحكير			32,677,575
أ/ عمرو الجلال						
1	شركة هامات القابضة	إيجار موقع في بانوراما مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد علمه دفعتين	5 سنوات	4,395,000
2	شركة هامات القابضة	إيجار موقع في دارين مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد علمه دفعتين	10 سنوات	1,823,500
3	شركة هامات القابضة	إيجار موقع في عسير مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد علمه دفعتين	10 سنوات	1,825,500
4	شركة هامات القابضة	إيجار موقع في منار مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد علمه دفعتين	10 سنوات	1,215,600
5	شركة هامات القابضة	إيجار موقع في بارك إن الطائف	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد علمه دفعتين	15 سنة	1,853,500
6	شركة هامات القابضة	إيجار كشك في بانوراما مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد علمه دفعتين	سنة واحدة	280,000
7	شركة هامات القابضة	إيجار موقع في عزان مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد علمه دفعتين	10 سنوات	1,047,800
أ/ إياد عبد الرحمن البنيان						
1	شركة مشاريع الأراجان	إيجار موقع في مول الواحة الخضراء في الثمامة الرياض	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة / إياد عبد الرحمن البنيان	إيجار ثابت سنوياً يُسدد دفعة واحدة		786,250

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
7	شركة مصنع بلاستيك الرياض	عقد إيجار عدد 5 هنادج بمستودع البركة - الرياض	مملوكة لكل من أ/ عبد المحسن الحكير وشركة كوزموبلاست الرياض وتمتلك شركة مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 35% في شركة كوزموبلاست الرياض	إيجار ثابت بقيمة 200,000 ريال سنوياً	10 سنوات	200,000
8	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مبنى هنجر عظم مطور - جيزان	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير وأ/ سامية الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية / مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 1,200,000 ريال سنوياً	13 سنة	1,200,000
9	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد سكن العمالات - الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير وأ/ سامية الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية / مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 200,000 ريال سنوياً	5 سنوات	200,000
10	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مبنى معرض مبيعات الجامعة - الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير وأ/ سامية الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية / مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 50,000 ريال سنوياً	26 سنة	50,000
11	مؤسسة سامية عبد المحسن الحكير	عقد إيجار سكن موظفي المطاعم - الخبر	عضو من أعضاء مجلس الإدارة / سامية الحكير	إيجار ثابت بقيمة 65,790 ريالاً سنوياً	5 سنوات	65,790
12	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	اتفاقية خدمات الصيانة والتشغيل والنظافة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير وأ/ سامية الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية / مشعل الحكير	مقابل فواتير شهرية ويتم احتساب القيمة حسب الأسعار المتداولة	سنوياً	1,932,118
13	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	اتفاقية إدارة وتشغيل لمركز الحكير	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير وأ/ سامية الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية / مشعل الحكير	تقوم الشركة بتشغيل وإدارة الموقع مقابل إيجار ثابت بقيمة 4.5 مليون ريال سنوياً	5 سنوات	4,500,000
14	مجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مكاتب - الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير وأ/ سامية الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية / مشعل الحكير	إيجار ثابت بقيمة 1,500,000 ريال سنوياً	10 سنوات	1,500,000

4 - 16 الجمعيات العامة للمساهمين وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة

المبذولة والإجراءات الوقائية والاحترازية المتبعة من قبل الجهات الصحية في المملكة؛ للتصدي لجائحة كورونا (كوفيد-19).

وفيما يلي بيان بتاريخ انعقاد اجتماع الجمعية العمومية لمساهمي الشركة، موضحاً فيه أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحضور، ونتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية:

عقدت شركة مجموعة الحكير خلال عام 2022 اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين، وذلك بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور كل اجتماع، حيث تم عقد الاجتماعين عن بُعد عبر وسائل التقنية الحديثة (مرئية وصوتية)، وذلك حرصاً على سلامة المساهمين ضمن دعم الشركة للجهود

م	الاسم	المنصب	سجل الحضور	
			الاجتماع الأول الجمعية العامة العادية	الاجتماع الثاني الجمعية العامة غير العادية
			27 يونيو 2022	6 أكتوبر 2022
1	الأستاذ / ماجد بن عبد المحسن الحكير	رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر
2	الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر
3	الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة المنتدب	حضر	حضر
4	الأستاذ / خالد أتيب	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
5	الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
6	المهندس / رائد بن عبد العزيز أبو زناده	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
7	الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
8	المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
9	الأستاذ / بندر بن خالد عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
	إجمالي الحضور		9	9



05

مساهمونا

حقوق نحفظها .. ثقة نحترمها

5 - 3 ملكية الأجانب

ملكية جميع المستثمرين الأجانب		الشركة
الحد الأعلى	الملكية الفعلية	
49 %	3.26 % *	مجموعة الحكير

(* كما في 31 ديسمبر 2022)

5 - 4 التواصل مع المساهمين

تهدف مجموعة الحكير بالتواصل المستمر مع المساهمين في إطار حرص الشركة على رعاية حقوقهم ومصالحهم وفي إطار الفهم المشترك لقنوات التواصل على النحو التالي:

لأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها.

ويضمن مجلس إدارة مجموعة الحكير تحقيق التواصل بين الشركة والمساهمين، وفي سبيل ذلك تتعدد قنوات التواصل على النحو التالي:

حده المروج الدائري الشمالي بين مخرج (4) و(5) بعد فندق هيلتون دبل ثري - صندوق بريد / 57750 - الرياض / 11584

https://www.alhokair.com/

IR@alhokair.com

+ 966114134444

https://twitter.com/hokairgroup

https://www.facebook.com/HokairGroup

https://www.instagram.com/hokairgroup/

5 - 5 مقترحات المساهمين

للمساهمين مناقشة أعضاء مجلس الإدارة عن أداء الشركة خلال انعقاد الجمعية العمومية للشركة. في عام 2022، لم يتم عقد لقاءات مع المساهمين خارج نطاق الجمعيات العمومية، ومع ذلك لا تمنع الشركة في مقابلة أي مساهم أو مستثمر، وهناك وسائل تواصل بالفعل لسماح أي مقترحات أو شكاوى، كما أن الشركة تستهدف أن يكون التواصل أكبر في الفترة المقبلة.

خصصت شركة مجموعة الحكير إدارة مخصصة باستقبال مقترحات المساهمين وهي إدارة علاقات المستثمرين، وبعد ذلك يتم تزويد تلك المقترحات إلى مجلس الإدارة من خلال اجتماعات مجلس الإدارة ليتم اتخاذ القرار المناسب.

ويحرص رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي على إطلاع بقية أعضاء المجلس على آراء المساهمين ومناقشتها معهم. كما أن الشركة أتاحت

(5) مساهمونا (حقوق نحفظها .. ثقة نحترمها)

5 - 1 حقوق المساهمين

والمساواة بينهم وتغليب المصلحة العامة على الخاصة. لذا، تلتزم المجموعة بتطبيق كل السياسات الناجمة والحصيفة، واتخاذ مجلس الإدارة الإجراءات اللازمة والقرارات التي تحمي حقوق مساهمي الشركة وعدم التمييز بينهم لسبب أو لآخر.

تضع مجموعة الحكير نصب أعينها دوماً مصلحة مساهمي الشركة وكيفية حماية حقوقهم، وذلك من خلال الالتزام بضمان النزاهة والشفافية والمصادقية مع المساهمين بما يضمن العدالة



5 - 2 رأس المال وهيكل الملاك

لزيادته عن الحاجة وتوزيع ما يفيض على المساهمين.

ويبلغ رأسمال المٌصرح به والمٌصدر والمدفوع لشركة مجموعة الحكير 315,000,000 ريال مُقسماً على 31,500,000 سهم عادي، بقيمة اسمية تبلغ 10 ريالات للسهم الواحد.

ويعرض الجدول التالي بياناً بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5 %، فما فوق وتغييرها خلال 2022:

يمثل رأس مال الشركة مجموع الحصص النقدية والعينية التي قدمها الشركاء عند إنشاء الشركة، وبعبارة أخرى هو القيمة الاسمية للأسهم وحصص الشركاء، ويُعد رأس المال غالباً الضمان لدائني الشركة والباعث للطمأنينة في نفوس المساهمين طالما كان رأس المال مُستقراً أو يتم زيادته بغرض التوسع والاستثمار في مشاريع متنوعة أو التخفيض

المالك	نسبة الملكية السابقة	نسبة الملكية الحالية	التغير %
عبدالمحسن عبدالعزيز فهد الحكير	12.467 %	12.467 %	0
شركه عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	31.50 %	31.50 %	0

5 - 6 اجتماعات الجمعية العمومية وأبرز القرارات

عقدت الشركة خلال 2022 اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين، الأول كان بتاريخ 6 / 6 / 2022 ويخص اجتماع الجمعية العامة العادية، بينما اختص

الاجتماع الثاني بالجمعية العامة غير العادية للمساهمين وانهقد بتاريخ 6/10/2022، وفيما يلي حضور مجلس الإدارة للاجتماعين ونسبة الحضور:

اسم العضو	المنصب	الاجتماع الأول 2022 / 6 / 6 م	الاجتماع الثاني 2022 / 10 / 6 م
الأستاذ / ماجد بن عبد المحسن الحكير	رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر
الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر
الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة المنتدب	حضر	حضر
الأستاذ / بندر خالد الحكير	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
الأستاذ / خالد أنيب	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
المهندس / راشد بن عبد العزيز أبو زاده	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
الأستاذ / فيصل بن محمد شاكرا	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر
المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان	عضو مجلس الإدارة	حضر	حضر

اجتماع الجمعية العامة العادية الأول:

دعا مجلس إدارة الشركة مساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية في 6 / 6 / 2022، وناقش المساهمون في الشركة جدول أعمال الاجتماع وأصدروا القرارات التالية:

- الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2021 م.
- الموافقة على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2021 م.
- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2021 م.
- الموافقة على تعيين مراجع الحسابات للشركة

من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2022 م والربع الأول من عام 2023 م وتحديد أتعابه.

- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2021 م.
- الموافقة على صرف مبلغ (2,092,344 ريالاً) مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2021 م.
- الموافقة على صرف مكافأة لأعضاء لجنة المراجعة مبلغ وقدره (168,806 ريالاً) عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2021 م.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق الأندلسية، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (1,278,006 ريالاً) أي ما يعادل 20 % من إجمالي الإيرادات، دون شروط أو مزايا تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق جولدن تولايب الناصرية، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (2,165,000 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة، والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق جولدن تولايب الناصرية، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (2,165,000 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والأستاذ / سامي الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق قصر البحر الأحمر جدة بنسبة 20 % من إجمالي الإيرادات بحد أقصى، علماً أن التعاملات للعام السابق هي (898,783 ريالاً) دون شروط ومزايا تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير

مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هوليدي إن الخبر، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (2,631,220 ريالاً) أي ما يعادل 20 % من إجمالي الإيرادات دون شروط أو مزايا تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هوليدي إن كورنيش الخبر علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (4,534,114 ريالاً) أي ما يعادل 20 % من إجمالي الإيرادات دون شروط أو مزايا تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق قصر البحر الأحمر جدة بنسبة 20 % من إجمالي الإيرادات بحد أقصى، علماً أن التعاملات للعام السابق هي (898,783 ريالاً) دون شروط ومزايا تفضيلية.

- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة تبوك للمشاريع التجارية والترفيهية (المملوكة من قبل شركة عبدالمحسن الحكير القابضة وشركة عبدالمحسن

القابضة والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن عقد إيجار فندق بارك إن الدمام، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (2,203,948 ريالاً) أي ما يعادل 20% من إجمالي الإيرادات دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مجمع صحاري الخبر، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (605,742 ريالاً) أي ما يعادل 20% من إجمالي الإيرادات دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير وهي عبارة عن اتفاقية إدارة وتشغيل لمركز الحكير تايم الربوة بالرياض، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (4,500,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود، التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مكتب إداري ومكتب

دايموند كارد – الدمام، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (480,400 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مصنع بلاستيك الرياض (المملوكة لكل من عبدالمحسن الحكير وشركة كوزموبلاست الرياض – والتيه تمتلك شركة مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 35% في شركة كوزموبلاست الرياض) والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد توريد مواد بلاستيكية، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (321,869 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مصنع بلاستيك الرياض (المملوكة لكل من عبدالمحسن الحكير وشركة كوزموبلاست الرياض – والتيه تمتلك شركة مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 35% في شركة كوزموبلاست الرياض) والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد تأجير عدد 5 هناجر بمستودع البركة بالرياض، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (200,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبد العزيز الحكير

إيجار مبني معروض مبيعات الجامعة الرياض، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (50,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومؤسسة سامي عبدالمحسن الحكير والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير وهي عبارة عن عقد مبنى سكن موظفين هولندي إن الخبر، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (65,790 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة تنامي العربية المحدودة (والتيه تمتلك فيها شركة مجموعة عبدالمحسن القابضة نسبة 50%) والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق نوفتيل برنس بارك الدمام، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (2,692,699 ريالاً) أي ما يعادل 20% من إجمالي الإيرادات دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة تنامي العربية المحدودة (والتيه تمتلك فيها شركة مجموعة عبدالمحسن القابضة نسبة 50%)، والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مكتب إداري ومكتب

الحكير وأولاده القابضة) والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد مركز تبوك التجاري (تبوك)، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (2,500,000 ريال) دون شروط ومزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير والأستاذ/ بندر الحكير وهي عبارة عن فندق مينا الطائف، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (400,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود، التي تمت بين الشركة وشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير وهي عبارة عن عقد فندق سويت نوفتيل الرياض، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (1,150,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.

الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة والتيه لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ/ مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ/ ماجد الحكير والأستاذ/ سامي الحكير وهي عبارة عن عقد

- السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق راديسون بلو الكورنيش جدة، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (5,751,216 ريالاً) أي ما يُعادل 20 % من إجمالي الإيرادات دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وعبد المحسن عبد العزيز الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إدارة فندق مينا بلازا دبي، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (25,732 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وعبد المحسن عبد العزيز الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مبنى هنجر عظم مطور بجازان لإقامة وتشغيل مركز الحكير تيم، علماً بأن قيمة الإيجار السنوي هي (1,200,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن اتفاقية خدمات الصيانة والتشغيل والنظافة (1,197,471) ريالاً دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن اتفاقية استثمار وتشغيل فندق شاطئ نصف القمر، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (4,556,469 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ / ماجد الحكير في عمل منافس لأعمال
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار المكتب الرئيسي للشركة بالرياض (1,500,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار المكتب الرئيسي للشركة بالرياض (1,500,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن اتفاقية خدمات الصيانة والتشغيل والنظافة (1,197,471) ريالاً دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن اتفاقية استثمار وتشغيل فندق شاطئ نصف القمر، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (4,556,469 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ / ماجد الحكير في عمل منافس لأعمال
- التعاملات للعام السابق هي (800,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار سكن للعاملين بالخبر، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (25,506 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مبنى هنجر عظم مطور بجازان لإقامة وتشغيل مركز الحكير تيم، علماً بأن قيمة الإيجار السنوي هي (1,200,000 ريال) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم الأستاذ / مساعد الحكير (عن الدورة السابقة) والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن اتفاقية خدمات الصيانة والتشغيل والنظافة (1,197,471) ريالاً دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والأستاذ / ماجد الحكير والأستاذ / سامي الحكير والأستاذ / بندر الحكير وهي عبارة عن اتفاقية استثمار وتشغيل فندق شاطئ نصف القمر، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (4,556,469 ريالاً) دون شروط أو مزايا تفضيلية.
- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ / ماجد الحكير في عمل منافس لأعمال

5 - 7 طلبات الشركة لسجل المساهمين في 2022 وأسبابها

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2022 / 12 / 14	إجراءات الشركات
2	2022 / 10 / 6	الجمعية العامة
3	2022 / 10 / 5	إجراءات الشركات
4	2022 / 6 / 28	إجراءات الشركات
5	2022 / 6 / 27	الجمعية العامة
6	2022 / 6 / 27	الجمعية العامة
7	2022 / 6 / 26	إجراءات الشركات
8	2022 / 6 / 20	إجراءات الشركات
9	2022 / 4 / 14	إجراءات الشركات
10	2022 / 4 / 13	إجراءات الشركات

– الاعتبارات التوسعية في المشاريع المختلفة للمجموعة.

– الالتزامات والقيود التي تُقيد هذه التوزيعات.
– تغطية ما قد يكون لحق الشركة من خسائر في سنوات ماضية وبعد تجنيب المخصصات والاحتياطات النظامية.

سياسة توزيع الأرباح في الشركة:

نصت المادة (48) من النظام الأساسي لشركة مجموعة الحكير على أن تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه التالي:

1. يتم تجنيب نسبة (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تُقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب منه بلغ الاحتياطي المذكور نسبة (30%) من رأس المال المدفوع للشركة.

5 - 8 توزيعات الأرباح

يضع مجلس إدارة شركة مجموعة الحكير سياسة واضحة بشأن توزيع أرباح الأسهم بطريقة تحقق مصالح المساهمين ومصالح المجموعة في نفس الوقت، وتحرص الشركة على اطلاع المساهمين على هذه السياسة خلال اجتماع الجمعية العامة والإشارة إلى تلك السياسة في تقرير مجلس الإدارة.

ويعتمد صرف أرباح الأسهم على تقييم وتوصيات مجلس إدارة الشركة التي تستند إلى مجموعة من العوامل ومنها:

- المركز المالي للمجموعة.
- نتائج العمليات التشغيلية للمجموعة.
- احتياجات التدفق النقدي على المدى القصير والطويل.

اجتماع الجمعية العامة غير العادية في 6/10/2022 وناقش المساهمون في الشركة جدول أعمال الاجتماع وأصدروا القرارات التالية:

– الموافقة على توصية مجلس الإدارة على تخفيض رأس مال الشركة من 650,000,000 ريال إلى 315,000,000 ريال، ونسبة 51.54% بهدف إعادة هيكلة رأس مال الشركة لإطفاء نسبة (98.93%) من الخسائر المتراكمة، كما يوضح الجدول التالي:

رأس المال قبل التخفيض	650,000,000 ريال
عدد الأسهم قبل التخفيض	65,000,000 سهم
نسبة التخفيض من رأس المال	51.54% (إلغاء عدد 67 سهما لكل 130 سهما)
رأس المال بعد التخفيض	315,000,000 ريال
عدد الأسهم بعد التخفيض	31,500,000 سهم
سبب التخفيض	إعادة هيكلة رأس مال الشركة لإطفاء نسبة (98.93%) من الخسائر المتراكمة كما في 30 يونيو 2022.
طريقة تخفيض رأس المال	إلغاء 33,500,000 سهم
تاريخ التخفيض	نهاية ثاني يوم تداول يلي انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي تقرر فيها تخفيض رأس المال

– الموافقة على تعديل المادة (7) من النظام الأساسي المتعلقة برأس المال.

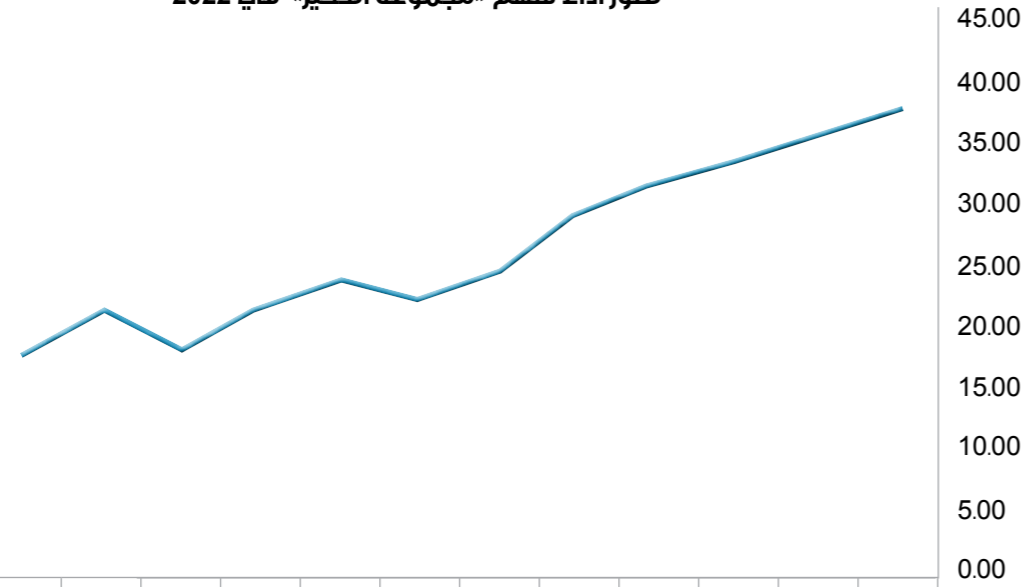
– الموافقة على تعديل المادة (8) من النظام الأساسي المتعلقة بالاكتمال في الأسهم.

الشركة.
– الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ / سامي الحكير في عمل منافس لأعمال الشركة.
– الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ / بندر الحكير في عمل منافس لأعمال الشركة.

اجتماع الجمعية العامة غير العادية:

دعا مجلس إدارة الشركة مساهمي الشركة لحضور

تطور أداء سهم «مجموعة الحكير» في 2022



يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
38.13	35.90	33.59	31.98	29.50	24.47	21.95	23.93	21.58	18.14	21.30	17.90

تطور تداولات سهم «مجموعة الحكير» خلال 2022

الشهر	الكميات (سهم)	القيم (ريال سعودي)	الصفقات
يناير	4,633,616	172,949,731.86	21,651
فبراير	3,005,851	111,350,904.72	16,174
مارس	3,290,968	113,486,517.52	17,323
أبريل	2,060,165	66,304,955.50	11,111
مايو	3,447,757	103,199,662.24	14,458
يونيو	4,488,112	114,744,036.54	17,026
يوليو	4,630,342	101,866,660.76	17,928
أغسطس	13,538,500	350,819,668.78	55,518
سبتمبر	5,498,532	122,810,841.11	24,296
أكتوبر	7,502,414	150,360,363.50	26,346
نوفمبر	8,514,070	171,704,809.64	28,928
ديسمبر	2,456,832	46,958,354.44	11,586
الإجماليات	63,067,159	1,626,556,506.61	262,345

2. للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة (10) من صافي الأرباح؛ لتكوين احتياطي اتقاضي عام.
3. للجمعية العامة العادية أن تُقرر تكوين احتياطي آخر، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
4. يُوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (1 %) على الأقل من رأس مال الشركة المدفوع. كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس إدارة الشركة بتوزيع أرباح مرحلية يُحدد سنوياً.

9 - 5 أداء سهم الشركة في 2022

التغير السنوي في سعر سهم «مجموعة الحكير» بين عامي 2021 و2022

35.65	إقفال السهم في نهاية عام 2021 (ريال سعودي)
17.90	إقفال السهم في نهاية عام 2022 (ريال سعودي)
17.75-	التغيير السنوي (ريال سعودي)
49.79-	التغير السنوي (%)

التغير الشهري في سعر سهم «مجموعة الحكير» خلال عام 2022 - الأسعار بالريال السعودي

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	إقفال الشهر الحالي	إقفال الشهر السابق	التغيير	التغيير (%)
يناير	39.36	34.66	38.13	35.65	2.48	6.96
فبراير	38.70	34.25	35.90	38.13	- 2.23	- 5.85
مارس	35.94	33.22	33.59	35.90	- 2.31	- 6.43
أبريل	33.84	30.66	31.98	33.59	- 1.61	- 4.79
مايو	31.69	27.48	29.50	31.98	- 2.48	- 7.75
يونيو	30.95	22.65	24.47	29.50	- 5.03	- 17.05
يوليو	25.58	20.88	21.95	24.47	- 2.52	- 10.30
أغسطس	29.09	21.91	23.93	21.95	1.98	9.02
سبتمبر	24.26	20.01	21.58	23.93	- 2.35	- 9.82
أكتوبر	22.78	17.78	18.14	21.58	- 3.44	- 15.94
نوفمبر	22.18	18.00	21.30	18.14	3.16	17.42
ديسمبر	21.76	17.10	17.90	21.30	- 3.40	- 15.96

5 - 10 إفصاحات الشركة على "تداول" في 2022

م	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	2022 /3/ 29	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2021
2	2022 /5/ 24	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2022 (ثلاثة أشهر)
3	2022 /6/ 6	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
4	2022 /6/ 13	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن توصية مجلس الإدارة بتخفيض رأس مال الشركة
5	2022 /6/ 28	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
6	2022 /6/ 28	• إعلان إلحاقه من مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية بخصوص الإعلان عن نتائج التصويت للجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
7	2022 /8/ 25	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2022 (ستة أشهر)
8	2022 /8/ 29	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن الإجراءات الواجب اتخاذها والمدد الزمنية لها بعد بلوغ خسائرها المتراكمة %52.1 من رأس المال
9	2022 /8/ 31	• إعلان إلحاقه من مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية بخصوص توصية مجلس الإدارة بتخفيض رأس مال الشركة
10	2022 /9/ 8	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن تقديم ملف طلب تخفيض رأس مال الشركة إلى هيئة السوق المالية
11	2022 /9/ 11	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن الدخول في مفاوضات مع مجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة (طرف ذو علاقة) للاستحواذ على أصول فندقية
12	2022 /9/ 12	• إعلان تصحيحه من مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية بخصوص الإعلان عن تقديم ملف طلب تخفيض رأس مال الشركة إلى هيئة السوق المالية
13	2022 /9/ 21	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة تخفيض رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
14	2022 /9/ 26	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن توقيع عقد مع شركة تجارية متخصصة بمجال الترفيه

م	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
15	2022 /10/ 9	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على تخفيض رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
16	2022 / 11 /6	• إعلان شركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن إيداع المبالغ العائدة من بيع كسور الأسهم الناتجة عن تخفيض رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين
17	2022 /11/ 8	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2022 (تسعة أشهر)
18	2022 /11/ 17	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى (صفر%) من رأس المال
19	2022 /12/ 7	• إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن قيام شركة أساطير الخليج (شركة شقيقة) بفتح فرع جديد في جدة باسم (بادل إن Padel in)



06

الاستدامة والأثر الاجتماعي
نساهم فيه بناء مجتمع مُستدام



6. الاستدامة والأثر الاجتماعي نساهم فيه بناء مجتمع مُستدام

1 - 6 رؤية الشركة للاستدامة

تتبنى شركة مجموعة الحكير سياسات الاستدامة المؤسسية الخاصة بها، وذلك ضمن الاستراتيجية، التي تقوم عليها الشركة، حيث تدمج مفهوم الاستدامة في عمليات صنع القرار لديها، وهو ما يجعل المجموعة أكثر قدرة على المنافسة من خلال إدراك أهمية الاستدامة كأمر أساسي لتحقيق الربحية على المدى الطويل.

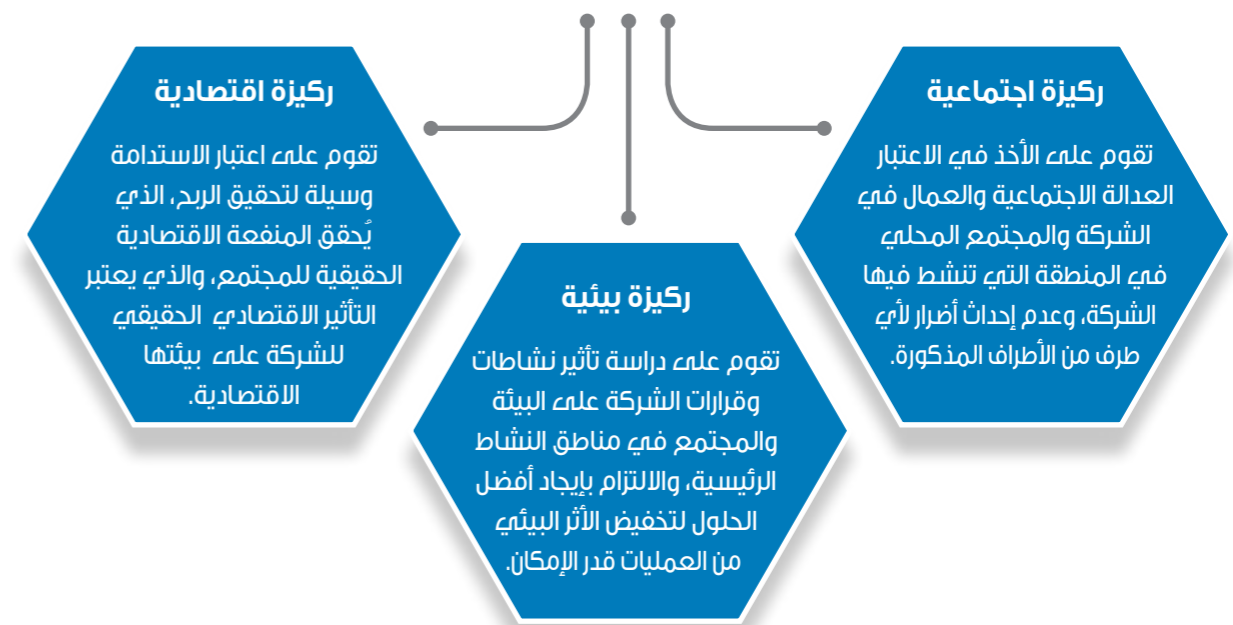
وتؤمن الشركة بأن دمج الاستدامة في استراتيجية أعمالها يساهم في تحسين أنشطتها التجارية دون التأثير سلباً على البيئة أو المجتمع ككل، حيث تأخذ الشركة في الاعتبار مجموعة واسعة من العوامل

البيئية والاقتصادية والاجتماعية عند اتخاذ قرارات تتعلق بالعمل، وتراقب بدقة تأثير تلك القرارات على بيئة العمل والنظام الاجتماعي.

ركائز الاستدامة:

وتعتمد مجموعة الحكير في تحقيق الاستدامة على ثلاث ركائز أساسية: الركيزة الاجتماعية، الركيزة البيئية، والركيزة الاقتصادية، وهو ما يجعل الشركة تضع دوماً في اعتبارها صياغة القرارات بما يتوافق مع مبدأ الاستدامة، وتقوم بالتخطيط على أثر هذه القرارات لسنتين وعقود قادمة، بما يسمح للشركة النظر في عوامل أكثر من مجرد الربح أو الخسارة عند بناء استراتيجيتها.

ركائز الاستدامة في مجموعة الحكير



منهج الاستدامة:

تسعى «مجموعة الحكير» إلى وضع أهداف الاستدامة، وتعمل من أجل تحقيقها وتعظيم القيمة المضافة لأعمالها لجميع أصحاب المصلحة لديها، كما تستهدف الشركة تعزيز بصمتها الإيجابية في المجتمع وتفعيل مسؤوليتها تجاه القضايا

الاجتماعية والبيئية والاقتصادية آخذين متطلبات الأجيال القادمة في الحسبان. وتتمثل أهم ملامح سياسة التزام الشركة بقضايا الاستدامة الاجتماعية والبيئية والاقتصادية فيما يلي:



1. تطبيق نموذج مُبتكر للأعمال يهدف لتحقيق الربحية والمنفعة العامة في نفس الوقت.
2. الاهتمام بتحسين بيئة العمل الداخلية تحت مظلة عائلية تتمتع بالتناغم والتفاهم بين أفرادها بما يحقق كفاءة وفعالية أكبر.
3. المشاركة في الاحتفالات الوطنية والمناسبات العامة والمحافل العالمية بشكل يجعل المجموعة أكثر قرباً من الآخرين.
4. تنظيم رحلات وفعاليات للموظفين ومشاركتهم في المناسبات الخاصة؛ لتقريب المسافة المجتمعية بين الشركة والموظفين.
5. تمكين الموارد البشرية من القيام بدورها الإيجابي نحو الموظفين وإدارة الشركة، بشكل يسمح بخلق توازن بين أهداف الطرفين.
6. تعزيز ثقة العملاء والمساهمين، على حد سواء، من خلال تقديم خدمات ومنتجات ذات جودة عالية تعظم من عوائد الشركة.

6 - 2 أنشطة الشركة للمسؤولية المجتمعية

اعتمدت مجموعة الحكير ضمن استراتيجيتها الطموحة، ما يُرسخ دورها في تنمية مجتمع متكامل مبني على التكافل ووحدة النسيج المجتمعي لأبناء الوطن الواحد، وذلك في إطار المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها إدارة الشركة والإشراف على ما تمارسه من أنشطة في هذا المضمار.

مركز عطاء لخدمة المجتمع

انطلاقاً من إيمان شركة مجموعة الحكير بمسؤوليتها الاجتماعية وبأهمية دور القطاع الخاص في التنمية والشراكة المجتمعية، فقد أطلقت الشركة خلال 2006 مركزاً يختص بتقديم برامج تنمية المجتمع ويسعى إلى خدمة المجتمع بشرائحه كافة، والعمل على تطويره من خلال البرامج التي يقدمها سنوياً بالشراكة مع جهات حكومية وأخرى من القطاع الخاص.

ويهتم المركز بتخصيص عدة برامج وجهت بشكل مباشر لأفراد الأسرة ابتداءً من الطفل، الذي يساهم المركز في العمل على توعيته وثقفيته وإكسابه عدداً من المهارات، إضافة إلى الشباب الذين يقوم المركز بتبنيهم ودعمهم وتوفير التسهيلات

لهم مثل تقديم المشورة والنصيحة للشباب ومساعدتهم في إعداد دراسة الجدوى، فيما يتعلق بالمشاريع التي قد يرغبون في إقامتها.

وقام المركز خلال الأعوام السابقة بتوقيع عديد من الاتفاقيات وهي:

- اتفاقية تسويق المنتجات الحرفية بالتعاون مع الهيئة العليا للسياحة.

- اتفاقية شراكة استراتيجية مع جمعية إطعام (لحفظ النعمة) في المنطقة الشرقية، المنطقة الوسطى، والمنطقة الغربية.

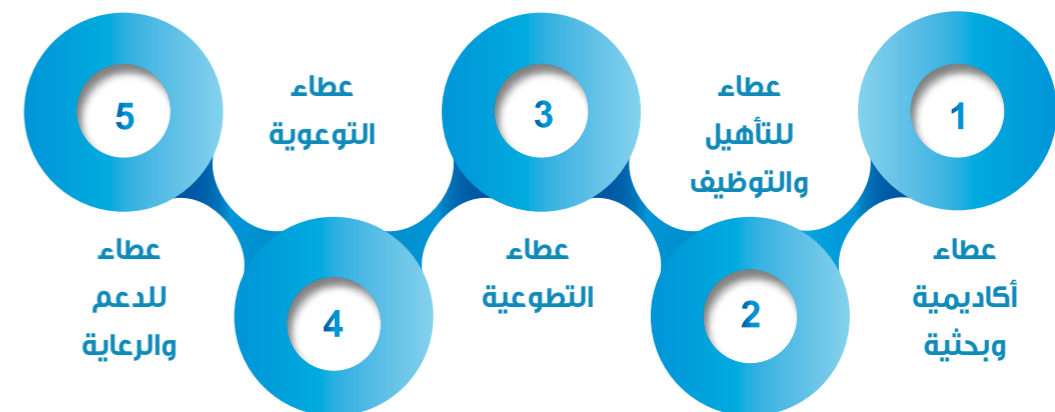
ويستفيد من خدمات مركز عطاء جميع فئات المجتمع، ولكن يتم التركيز على:

- الأطفال لأنهم المستهدف الرئيسي في الترفيه، فبالنسبة لهم الأوقات بالخدمة المجتمعية.

- الشباب والباحثون عن العمل، حيث إن الشباب هم أكبر فئة بالمجتمع.

برامج عطاء لخدمة المجتمع

عملاً على تحقيق أهداف مركز عطاء، فيما يتعلق بتنمية المجتمع، وتعزيز مبدأ التكامل الاجتماعي يقوم المركز بتقديم «برامج عطاء»، وهي برامج متميزة وشاملة تغطي بعض أبرز قضايا المجتمع، وتتضمن التالي:



- برامج عطاء أكاديمية وبحثية

تهتم بالبرامج الأكاديمية والبحثية بدفع عجلة التعليم وتشجيع عملية البحث. وأبرز الأمثلة تتضمن تعاون المركز مع جامعة الملك سعود لإطلاق برامج بحث «عبد المحسن الحكير للتغذية وصحة الإنسان».

- برامج عطاء للتأهيل والتوظيف

في طور سياسة مجموعة الحكير لسعودة الوظائف يقدم المركز برامج للتأهيل والتوظيف والعديد من البرامج التدريبية لتأهيل الشباب السعودي لدخول سوق العمل.

- برامج عطاء التطوعية

تقدم برامج عطاء التطوعية أنشطة تطوعية للشباب لتوعيتهم بقضايا مجتمعهم ولتعزيز إحساسهم بالمسؤولية حتى يتمكنوا من قيادة عجلة النهضة والإنجاز في المستقبل.

- برامج عطاء التوعوية

وتركز على أنشطة التوعية في مجالات عدة لمعالجة القضايا والمشاكل، التي تطرأ على المجتمع من خلال حملات توعية تناقش تلك القضايا بالتعاون مع جهات خارجية في هذا المجال.

- برامج عطاء للدعم والرعاية

أسهمت برامج الدعم والرعاية في دعم ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال عدة أنشطة وتقديم عدد من الخدمات، إضافة إلى إقامة عدد من التحالفات مع المؤسسات المعنية بدعم ذوي الاحتياجات الخاصة.

مركز عطاء من المجتمع وإليه

انطلاقاً من كوننا جزءاً من هذا المجتمع المعطاء، ولنرد بعض الجميل للمجتمع الذي أعطانا، وإيماناً بأهمية التكاتف ودور القطاع الخاص ومسؤوليتها الاجتماعية في التنمية المستدامة والشراكة المجتمعية، قمنا في مجموعة الحكير بتأسيس مركز الشيخ عبد المحسن لخدمة المجتمع.

ونهدف من خلال هذا المركز أن نرد الجميل لمجتمعنا بشرائحه كافة والارتقاء به، وفق ما تُمليه قيمنا الإسلامية وتراثنا العربي الأصيل، عبر استحداث برامج اجتماعية مبنية على مبادئ التكامل والشراكة بين القطاعين الخاص والحكومي لتوفير الدعم والتطوير للفرد والأسرة، وبالتالي تطوير المجتمع.

ولم ننس الشباب والأطفال، حيث يوليهم المركز اهتماماً بالغاً، لذلك نقوم بتقديم عدة مبادرات في القطاع التعليمي عبر تأهيل وتدريب الشباب السعودي للأخذ بيدهم وإدخالهم في مجالات العمل التي تتطلب درجات عالية من الاحتراف كقطاع السياحة والضيافة. كما أولت المجموعة اهتماماً بالأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة بواسطة توفير الرعاية وبرامج الدعم والتمكين، التي تساهم في تحسين مستويات حياتهم ومعيشتهم.



الحياة، إلا أن مجموعة الحكير تلتزم بأعلى معايير الأمان الصحي وتحرص على العناية بالموظفين والعملاء على حد سواء، ولم تدخر الشركة جهداً في سبيل التوعية والتوجيه المستمر. وفي نفس الوقت، تلتزم الشركة بتأمين احتياجاتها من القوة العاملة اللازمة لاستمرار توسع نشاطها، وتوزيع الموظفين على الإدارات كافة، حسب المواصفات والاحتياجات المطلوبة لكل منها على حدة.

لقة مواصلات والتسليم واجهة مؤثرات في أكبر ناصر الرسوم من في بعض فية مستخدم

وقد ساهم كل ذلك في فتح آفاق، وخلق فرص جديدة في السوق السعودية، لتتخذ مجموعة الحكير إجراءات سريعة لاغتنامها من أجل الاستفادة من هذه الإمكانيات وتوجيهها في المسار الصحيح بما يخدم توسيع قاعدة أنشطة الشركة والوصول إلى أكبر عدد من العملاء داخل المملكة وخارجها. وعلى الرغم من تراجع تفشي فيروس (كوفيد - 19) في ظل وجود منظومة صحية عالمية ومحلية قلصت بشكل كبير من تأثير تداعيات الجائحة على الصحة العامة للمجتمع والاقتصاد وجميع مناحي

2021، ما سبب تحقيق هذه الشركات خسائر بقيمة تفوق 200 مليون ريال في العامين 2020 و2021 بعد أن تجاوزت مستويات الربحية 500 مليون ريال قبل تفشي الجائحة.

في أواخر عام 2021، بدأت السوق تتعافى من آثار جائحة كورونا وتفشي فيروس (كوفيد-19)، وذلك بالتزامن مع تخفيف الإجراءات الاحترازية حتى الإعلان الرسمي عن الرفع الكامل لتلك الإجراءات في أواخر الربع الأول من عام 2022.

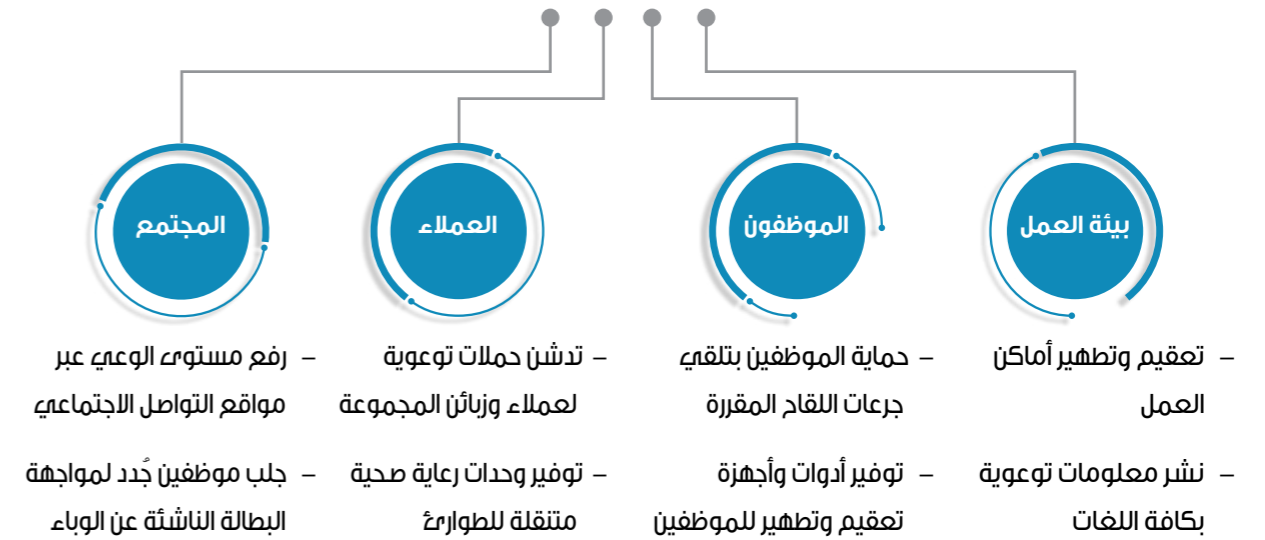
ومنذ ذلك الحين، استأنفت الجهات الحكومية برامجها التي تهدف إلى الترويج للمملكة كوجهة سياحية كجزء من رؤية 2030، واتخذت الحكومة الرشيدة خطوات ملحوظة شملت إطلاق تأشيرة الزيارة للوافدين العاملين في دول الخليج، وحاملي التأشيرة إلى مناطق معينة في العالم، ما أدى مباشرة إلى تسجيل قفزة إيجابية في عدد الزوار خلال 2022.

3 - 6 التزامات الشركة تجاه جائحة كورونا

مجموعة الحكير والشركات المماثلة لها في قطاع الخدمات الاستهلاكية، خصوصاً وبقية القطاعات التي تستهدف الجمهور عموماً تأثرت بجائحة كورونا بشكل كبير في الفترة السابقة، حيث انخفضت النتائج المالية للقطاع لتشهد خسائر غير مسبوقة كأثر مباشر للإجراءات الاحترازية التي قلصت إيرادات الشركات وتسببت في تعطل عملياتها التشغيلية بسبب فرض قيود من قبل الجهات المختصة على الأنشطة العادية اليومية بما في ذلك رحلات الشركات والاجتماعات والسياحة والسفر المحلي والدولي وأنشطة ومراكز اللياقة البدنية والترفيه والتسوق والتجمعات الاجتماعية.

بناءً على ذلك، تأثرت الشركات المدرجة ضمن قطاع الخدمات الاستهلاكية (التي تنتهي سنتها المالية بنهاية ديسمبر) بفقدان ما يقارب ثلث إيراداتها في عام الجائحة (2020)، مغارنة بالعام السابق له، التي لم يتم التعافي من معظمها حتى خلال عام

الأطراف التي تستهدفها الإجراءات الوقائية للشركة في مواجهة جائحة كورونا





07
الأداء المالي
نشق طريق التغيير

وتأثرت إيرادات الترفيه والفنادق لمجموعة الحكير بشكل كبير منذ بدء الجائحة، ما أثر سلباً على المركز المالي وقائمة الدخل والتدفقات النقدية للمجموعة، واستمر هذا الأثر طيلة عام 2021 حتى انقضاء النصف الأول من عام 2022، مع اقتراب العام من نهايته، وخاصة في النصف الثاني منه، لاحت فيه الأفق بارقة أمل في اعتدال دفعة الأعمال والنتائج مرة أخرى، وبدأت النتائج السلبية تتحول إلى الإيجابية بنهاية الربع الثالث من عام 2022، إلا أن نتائج الربعين السابقين كان لهما بالغ الأثر على نتائج العام بالكامل لتأتي المحصلة النهائية سلبية.

القوائم المالية المختصرة لشركة مجموعة الحكير خلال خمس سنوات

2018	2019	2020	2021	2022	(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)
قائمة الدخل (نتائج الأعمال)					
1,150.95	1,110.02	613.11	708.42	720.89	الإيرادات
(923.42)	(837.94)	(567.15)	(604.65)	(584.87)	تكلفة الإيرادات
227.53	272.08	45.96	103.77	136.02	مجمول الربح
(277.36)	(263.69)	(205.30)	(204.81)	(159.11)	صافي المصروفات
(49.84)	8.39	(159.34)	(101.04)	(23.09)	الأرباح/الخسائر التشغيلية
(76.05)	(142.99)	(200.16)	(172.52)	(81.49)	صافي الربح / الخسائر
(1.38)	(2.60)	(3.64)	(2.97)	(2.59)	ربحية / خسارة السهم (ريال)
قائمة المركز المالي (الميزانية)					
346.81	273.81	244.99	325.06	304.27	موجودات متداولة
1,406.25	2,830.95	1,960.32	1,833.09	1,762.66	موجودات غير متداولة
1,753.06	3,104.75	2,205.31	2,158.15	2,066.94	إجمالي الموجودات
598.47	782.94	778.32	535.03	533.44	مطلوبات متداولة
572.25	1,882.00	1,179.57	1,251.08	1,243.33	مطلوبات غير متداولة
1,170.72	2,664.94	1,957.88	1,786.11	1,776.77	إجمالي المطلوبات
582.33	439.81	247.42	372.04	290.17	حقوق الملكية
1,753.06	3,104.75	2,205.31	2,158.15	2,066.94	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية
قائمة التدفقات النقدية (الأنشطة)					
138.00	365.22	81.35	149.28	115.85	الأنشطة التشغيلية
(152.06)	(117.47)	(52.56)	(28.29)	(58.03)	الأنشطة الاستثمارية
5.65	(267.73)	5.05	(17.30)	(183.99)	الأنشطة التمويلية
62.05	53.66	33.83	67.77	171.46	النقدية وشبه النقدية في بداية العام
53.66	33.83	67.77	171.46	45.21	النقدية وشبه النقدية في نهاية العام

(7) الأداء المالي (نشق طريق التغيير)

7 - 1 تطور النتائج المالية خلال خمس سنوات

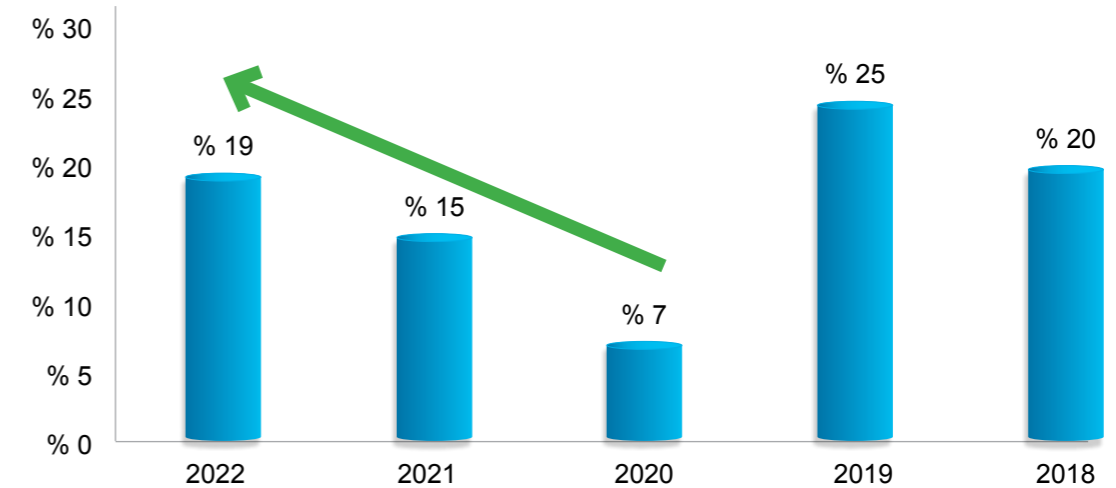
عهدتها قبل جائحة كورونا.

وانعكست تلك الإجراءات على تخفيض صافي خسائر الشركة لتحقيق أقل خسائر لها في 4 أعوام عند 81.50 مليون ريال سعودي، وذلك نتيجة الجهود المبذولة في دعم الإيرادات وخفض التكاليف، بعد أن تأثرت أنشطة الشركة الرئيسية في عام 2020 نتيجة جائحة كورونا.

ومن المعلوم أنه ومنذ أن تفشيت جائحة كورونا في عام 2020، تأثرت نتائج شركة مجموعة الحكير بشكل كبير من الظروف والإجراءات التي تترتب على انتشار فيروس (كوفيد-19)، شأنها شأن جميع الشركات التي تضررت بسبب الأزمة وانعكس ذلك الأثر على النتائج المالية منذ ذلك الحين.

استطاعت شركة مجموعة الحكير أن تحقق نمواً في إيراداتها وللعام الثاني على التوالي، وذلك بعد تأثر إيراداتها وبشكل كبير في عام جائحة كورونا، وفي الوقت ذاته تمكنت المجموعة من تخفيض تكلفة الإيرادات كنسبة من الإيرادات من 92.50 % في 2020 إلى 81.10 % في 2022، نتيجة لما قامت به الإدارة التنفيذية من جهود متواصلة في رفع كفاءة الإنفاق بالشركة والبحث عن أفضل الحلول وأقلها تكلفة للوصول بالتكاليف للمستوى المناسب، ونتيجة لما سبق استطاعت المجموعة أن تفوز بهامش مجمل الربح من 7.50 % في عام 2020 إلى 19 % في عام 2022، لتعود الشركة لسابق

هامش مجمل الربح



7 - 2 تحليل النتائج السنوية في سطور

قائمة الدخل

خفضت شركة مجموعة الحكير حجم خسائرها الصافية في نهاية عام 2022 إلى 81.50 مليون ريال سعودي بالمقارنة بخسائر عام 2021 البالغة 172.52 مليون ريال سعودي، بتراجع في الخسائر بنسبة 53 % على أساس سنوي، وذلك نتيجة مجموعة من العوامل تتمثل فيما يلي:

1. ارتفاع إيرادات المجموعة بنسبة 2 % على أساس سنوي، لتصل بنهاية العام إلى 720.89 مليون ريال سعودي بالمقارنة بإيرادات عام 2021 البالغة 708.42 مليون ريال سعودي. وهذا الارتفاع يعود بشكل أساسي إلى زيادة الإيرادات من قطاع الترفيه بنسبة 14 % على أساس سنوي، وذلك على الرغم من تراجع الإيرادات المتولدة من قطاع الضيافة (الفنادق) بنسبة 6.6% على أساس سنوي.
2. تحسن في تكلفة الإيرادات كنسبة من الإيرادات لتصل إلى 81.1 % مقارنة بـ 85.4 % في عام 2021، وذلك بعد وصولها إلى 584.87 مليون ريال سعودي بالمقارنة بـ 604.65 مليون ريال سعودي

تكلفة إيرادات عام 2021، وهذا التحسن يعود بشكل أساسي إلى تقليص التكاليف المباشرة في قطاع الضيافة (الفنادق) بنسبة 12.4 % على أساس سنوي.

3. تحسن مجمل الربح لعام 2022 بشكل ملحوظ، ليصل إلى 136.02 مليون ريال سعودي مقابل 103.77 مليون ريال سعودي في عام 2021، بزيادة قدرها 32.25 مليون ريال سعودي شكلت نمواً سنوياً بنسبة 31 %، وذلك نتيجة ارتفاع مجمل الربح في قطاعي الضيافة (الفنادق) والترفيه بنسب بلغت 35.1 % و 39.2 % على التوالي.

4. تخفيض صافي مصاريف المجموعة بنسبة 22.3 % على أساس سنوي، لتصل إلى 159.11 مليون ريال سعودي بالمقارنة مع 204.81 مليون ريال سعودي في عام 2021.

5. انخفاض الخسائر التشغيلية بشكل ملحوظ، لتصل بنهاية العام إلى 23.09 مليون ريال سعودي مقابل 101.04 مليون ريال سعودي في عام 2021، بنقص في الخسائر بقيمة 77.95 مليون ريال سعودي شكلت انخفاضاً سنوياً بنسبة 77.2 %.

نتائج الأعمال	(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)			التغيير (%)
	عام 2022	عام 2021	التغيير	
الإيرادات	720.89	708.42	12.47	1.76
تكلفة الإيرادات	- 584.87	- 604.65	19.78	3.27
مجمل الربح	136.02	103.77	32.25	31.07
صافي المصاريف	- 159.11	- 204.81	45.70	22.31
الأرباح/الخسائر التشغيلية	- 23.09	- 101.04	77.95	77.15
صافي الربح / الخسائر	- 81.49	- 172.52	91.03	52.77
ربحية / خسارة السهم (ريال)	- 2.59	- 2.97	0.38	12.80

قائمة المركز المالي

1. شهدت قائمة المركز المالي للمجموعة انخفاضاً في إجمالي الموجودات بنهاية عام 2022 بنسبة 4.2 % على أساس سنوي، لتصل إلى 2,066.94 مليون ريال سعودي مقابل 2,158.15 مليون ريال سعودي في عام 2021. ويعود هذا الانخفاض بشكل أساسي إلى تراجع الموجودات غير المتداولة بنسبة 3.8 % نتيجة انخفاض قيمة بند الممتلكات والمعدات خلال سنوات المقارنة من 887.61 مليون ريال سعودي إلى 779.81 مليون ريال سعودي، بتراجع نسبته 12.2 % على أساس سنوي.

2. شهد الطرف الآخر من قائمة المركز المالي للمجموعة، والمتمثل في بند المطلوبات، انخفاضاً سنوياً بلغت نسبته 0.52 % لتصل بنهاية العام إلى 1,776.77 مليون ريال سعودي مقابل 1,786.11 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2021. ويعود هذا التراجع بشكل أساسي إلى انخفاض المطلوبات غير المتداولة بنسبة 0.62 % إلى 1,243.33 مليون ريال سعودي، بالمقارنة مع 1,251.08 مليون ريال سعودي في عام 2021.

3. بالنسبة لحقوق الملكية لمساهمي المجموعة في عام 2022، فقد شهدت انخفاضاً بنسبة 22 % على أساس سنوي، لتصل بنهاية العام إلى 290.17 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 372.04 مليون ريال سعودي في نهاية عام 2021. ويعود هذا التراجع بشكل أساسي إلى إجراء تخفيض رأس مال المجموعة من 650 مليون ريال سعودي إلى 315 مليون ريال سعودي.

7 - 3 نظرة على النتائج الفصلية

شهدت شركة مجموعة الحكير تحسناً ملحوظاً في نتائجها المالية الفصلية خلال عام 2022، حيث نجحت المجموعة في التحول إلى الربحية بنهاية الربع الثالث من العام، مقارنة بخسائر الربعين الأول والثاني من نفس العام.

كما أن أرقام الخسائر والأرباح خلال الفصول الأربعة من عام 2022 مقارنة بنظيرتها في الفترات المماثلة من عام 2021 تُعد إيجابية، حيث قلصت الشركة الخسائر في الربعين الأول والثاني من عام 2022 مقارنة بنفس الفترات من العام السابق له بنسبة 48 % و 50 % على التوالي. في حين قفزت الأرباح في الربع الثالث بنحو 96 % على أساس سنوي.

إيرادات الربع الرابع 2022
هبة الأكبر
لمجموعة الحكير منذ الربع الأول 2020

في الربع الأخير من عام 2022، انخفضت الخسائر الفصلية بنسبة كبيرة بلغت 46 % لتصل إلى 27.26 مليون ريال سعودي، مقارنة بخسائر نفس الفترة من عام 2021 البالغة آنذاك 48.65 مليون ريال سعودي.

تحسنت إيرادات المجموعة في الربعين الأول والرابع من عام 2022، ما انعكس إجمالاً على إيرادات العام كاملاً. وجاء التحسن في إيرادات الربع الأول بعد امتصاص آثار جائحة كورونا وعودة الأنشطة الرئيسية للشركة إلى العمل بكامل طاقتها. لكن هذا التحسن تباطأ في الربعين الثاني والثالث نتيجة أزمة أوكرانيا وروسيا ونشوب الحرب بين الطرفين، الأمر الذي ألقى بظلال سلبية على النشاط الاقتصادي عالمياً ومحلياً.

مساهمتها في إيرادات المجموعة وعلية قدر هذه المساهمة تختلف التكلفة من نشاط لآخر، وينعكس ذلك بالتبعية على مجمل الربح لكل نشاط، وهو ما يوضحه الجدول التالي:

7 - 4 إيرادات الأنشطة الرئيسية

تتركز الأنشطة الرئيسية لشركة مجموعة الحكير في الضيافة (الفنادق) والترفيه بالإضافة إلى بعض الأنشطة الأخرى. وهذه الأنشطة تتباين درجة

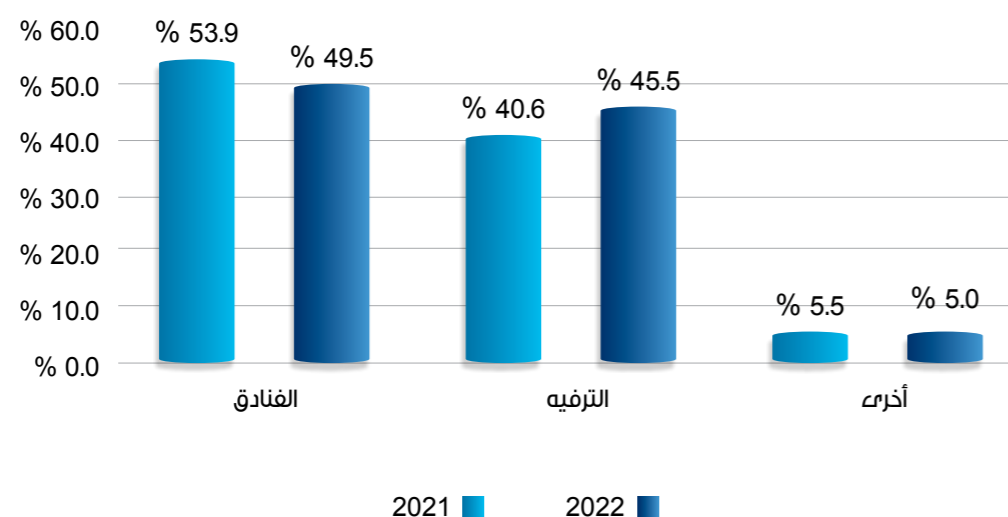
(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

مجمّل الربح		التكاليف المباشرة		الإيرادات		البيان / العام
2021	2022	2021	2022	2021	2022	
46.691	63.078	-335.200	-293.727	381.891	356.805	فنادق
54.150	75.390	-233.318	-252.330	287.468	327.720	ترفيه
2.931	-2.445	-36.127	-38.813	39.058	36.368	أخرى
103.772	136.023	-604.645	-584.870	708.417	720.893	الإجماليات

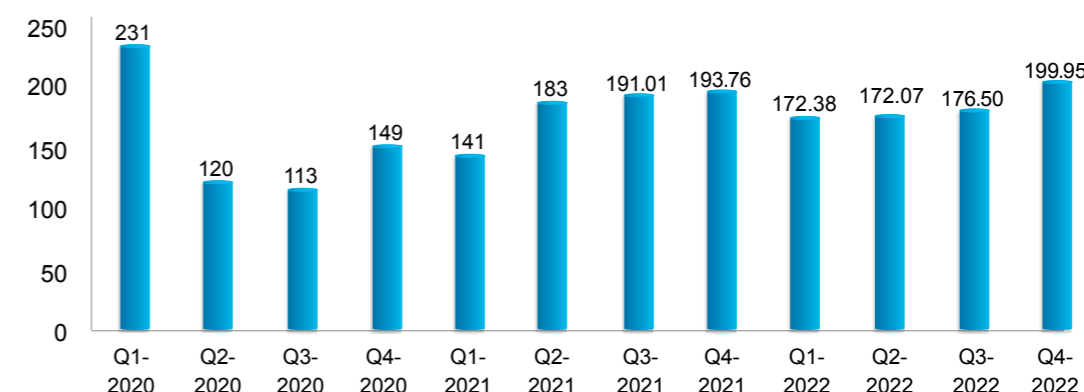
على العكس من ذلك، ارتفعت نسبة مساهمة قطاع الترفيه في إيرادات المجموعة في عام 2022 لتصل إلى 45.50% وبقيمة 327.72 مليون ريال سعودي، في حين بلغت مساهمة القطاع في عام 2021 نحو 287.47 مليون ريال سعودي ونسبة مساهمة بلغت 40.58%.

ساهم قطاع الضيافة والفندقة في إيرادات المجموعة في عام 2022 بحصة تبلغ نسبتها 49.50% بإيرادات إجمالية بلغت 356.81 مليون ريال سعودي، لكنها أقل من مساهمة القطاع في إيرادات المجموعة في عام 2021 والتي بلغت 381.89 مليون ريال سعودي ونسبة 53.91%.

نسبة مساهمة أنشطة الشركة في الإيرادات الكلية لعامي 2021 و 2022



تطور إيرادات الشركة الفصلية



المجموعة في المملكة وخارجها، ومع شحذ الهمم من الإدارة التنفيذية استطاعت الشركة أن تحقق تحسناً كبيراً في الإيرادات الفصلية للربع الرابع، وتحقق الشركة أكبر إيرادات فصلية لها منذ الربع الأول 2020.

مع حلول الربع الرابع من عام 2022، بدأ أن التوتورات السياسية العالمية آخذة في التراجع نتيجة التعايش الدولي مع الأزمة الأوكرانية، حتمه ولو بشكل مؤقت، وهو ما دفع عجلة النشاط الاقتصادي إلى الدوران مرة أخرى، لينعكس ذلك على أنشطة

(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

البيان / الفترة	الربع الأول		الربع الثاني		الربع الثالث		الربع الرابع		الإجماليات	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
إجمالي الإيرادات	140.990	172.377	182.652	172.065	191.011	176.497	193.764	199.954	708.417	720.893
مجمّل الربح	2.039	28.095	27.838	24.179	40.593	47.032	33.302	36.717	103.772	136.023
الربح/الخسارة التشغيلية	-41.941	-17.964	-19.917	-22.257	23.858	24.689	-63.042	-7.558	-101.042	-23.090
صافي الربح/الخسارة	-60.103	-31.366	-69.951	-34.974	6.182	12.115	-48.648	-27.262	-172.52	-81.490

5 - أبرز التغييرات في النسب المالية

العالم المالي	2022	2021	2020	2019	2018
بعض النسب والمؤشرات المالية					
نسبة التداول	57.04	60.76	31.48	34.97	57.95
نسبة التداول السريعة	25.80	48.53	15.85	17.80	26.41
معدل الديون الإجمالي	85.96	82.76	88.78	85.83	66.78
إجمالي الموجودات إلى حقوق الملكية (مرة)	712.33	580.08	891.31	705.93	301.04
نسبة إجمالي المطلوبات إلى حقوق الملكية	612.33	480.08	791.31	605.93	201.04
نسبة القروض إلى إجمالي الموجودات	24.30	25.68	31.87	20.04	35.64
نسبة هامش مجمل الربح	18.87	14.65	7.50	24.51	19.77

تحليل بعض النسب المالية للشركة:

3. منذ عام 2021 أخذت نسبة هامش الربح الإجمالي للشركة في التحسن بشكل ملموس، وتكلفت جهود المجموعة في النجاح بالوصول إلى تحقيق معدل أكبر في عام 2022 ليصل إلى 18.87%، الأمر الذي يُنبئ عن قدرة الشركة على توليد الأرباح في المستقبل القريب، وذلك بالتزامن مع تحسن نسبة هامش صافي الربح حتى إن جاءت بالسالب لكنها أقل كثيراً عن الأعوام الثلاثة الماضية بما يُشير إلى كفاءة إدارة الشركة في الرقابة على الجوانب التشغيلية والإيرادات المتولدة عنها.

1. تعبر نسبة التداول عن قدرة الشركة على سداد التزاماتها قصيرة الأجل من موجوداتها المتداولة، وقد تباينت النسبة في الأعوام الخمسة الأخيرة، حيث أخذ المعدل في الانخفاض منذ عام 2019 وتأثرت في عام 2020 نتيجة تداعيات جائحة كورونا، لكن النسبة شهدت تحسناً قوياً في عام 2021 لتتجاوز 6%، واستقرت في عام 2022 عند 57%.

4. معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية لا تزال أرقامهما بالسالب، لكن هذا لا يُقلق شركة مجموعة الحكير خاصة أن هذه النسب أخذت في التقلص عاماً تلو الآخر، وهو ما يؤكد أن المجموعة تسير في الطريق الصحيح نحو العودة لتحقيق الأرباح في القريب العاجل في ظل تسوية كامل الخسائر المتراكمة وتخفيض رأس المال في عام 2022، وهي الخطوة التي ترمم العبور من عنق الزجاجة في مرحلة استثنائية والانتقال نحو مسار إيجابي خلال الأعوام المقبلة.

2. يعبر معدل الديون الإجمالي عن مدى اعتماد الشركة على تمويل موجوداتها عن طريق المطلوبات باختلاف أنواعها، وقد شهد المعدل زيادة ملحوظة في عامي 2019 و2020، لكنه تقلص في عام 2021 إلى 82.76% ثم عاد للارتفاع في عام 2022 ليصل إلى 85.96%. وتأمل شركة مجموعة الحكير في العودة بهذا المعدل إلى مستويات دون الـ 50% مع تزايد وتيرة النشاط ونجاح إتمام المشاريع المختلفة وتسوية كافة المديونيات.

6 - 7 الممتلكات والمعدات

يوضح الجدول التالي بياناً بما لدى الشركة من ممتلكات ومعدات مُقامة على أرض ومبانٍ مُستأجرة، وتطور قيمتها في آخر خمس سنوات بعد الأخذ في الاعتبار قيمة الاستهلاك السنوي للأصول، والذي تتفاوت مدته ونسبته بحسب نوعية الأصل ودرجة استهلاكه:

(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

البيان / العام	2022	2021	2020	2019	2018
مبانٍ وتحسينات	553.901	615.426	716.278	786.237	822.567
معدات ترفيه	111.849	141.602	180.358	213.014	233.439
أثاث وتركيبات	33.304	49.323	66.744	77.838	85.234
سيارات	0.484	0.261	0.185	1.112	2.926
أجهزة تكييف	19.855	26.779	29.391	34.720	36.994
أجهزة حاسب آلي	3.176	5.863	13.901	17.267	21.622
أدوات	30.052	40.671	52.919	61.202	69.772
مشاريع قيد الإنشاء	27.191	7.687	-	-	-
صافي القيمة الدفترية في نهاية العام	779.812	887.612	1,059.776	1,191.390	1,272.554

7 - 7 الاستثمار في المشاريع المشتركة

تستثمر الشركة في مشاريع مشتركة وهي عبارة عن شركات تمتلك فيها مجموعة الحكير نسب ملكية متفاوتة شهدت عدة تغيرات في آخر خمس سنوات، حيث شهدت نسبة ملكية المجموعة ثباتاً في ست شركات مع اختلاف قيمة الملكيات، في حين ساهمت المجموعة بنسبة 33.3% تُعادل 0.353 مليون ريال سعودي في شركة أساطير الخليج الرياضية المحدودة.

وانخفضت قيم الملكية في 3 شركات وهي: السياحة والتنمية العقارية، وأساطير للمشاريع الترفيهية المحدودة، وترفيه للسياحة والمشاريع المحدودة، بينما في المقابل، شهدت قيمة ملكية حصص مجموعة الحكير زيادة في 3 شركات وهي: الترفيه الفاخر، والقصيم التجارية المحدودة، وأساطير الخليج الرياضية المحدودة. في حين تلاشت قيمة الملكية تماماً في الشركة الخليجية للترفيه المحدودة، وهو ما يوضحه الجدول التالي:

7 - 9 تعاملات أصحاب المصالح والأطراف ذوي العلاقة

يعود انخفاض عدد الأسهم إلى تخفيض الشركة رأس مالها بنسبة 51.54 %

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم

ففي أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغير
		عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	
1	ماجد بن عبدالمحسن الحكير	1,352,208	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	655,300	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	(51.54%)
2	سامي بن عبدالمحسن الحكير	1,352,208	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	655,300	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	(51.54%)
3	بندر بن خالد بن عبدالمحسن الحكير	321,518	مباشرة	155,812	مباشرة	(51.54%)

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم

ففي أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغير
		عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	
1	سامي بن عبدالمحسن الحكير	1,352,208	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	655,300	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	(51.54%)

المشاريع المشتركة	نسبة الملكية خلال خمس سنوات (%)					قيمة الملكية خلال خمس سنوات (بالمليون ريال سعودي)				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
شركة السياحة والتنمية العقارية	48.5	48.5	48.5	48.5	48.5	62.081	65.427	67.927	70.917	65.338
شركة أساطير للمشاريع الترفيهية المحدودة	50	50	50	50	50	18.449	20.122	18.725	20.794	18.272
شركة الترفيه الفاخر	31	31	31	31	31	-	17.318	14.043	7.560	16.691
شركة ترفيه للسياحة والمشاريع المحدودة	50	50	50	50	50	3.627	3.726	1.591	1.912	0.283
شركة القصيم التجارية المحدودة	50	50	50	50	50	12.437	8.152	4.847	-	4.695
شركة أساطير الخليج الرياضية المحدودة	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.353
شركة الخليجية للترفيه المحدودة	50	50	50	50	50	0.050	0.050	0.050	0.050	-
						96.644	114.795	107.183	101.233	105.632

7 - 8 مساهمة الشركات التابعة والزميلة في النتائج

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

السنة	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	جمهورية مصر العربية	إجمالي الإيرادات
2021	685,093,000	20,681,000	2,643,000	708,417,000
2022	692,365,000	26,671,000	1,857,000	720,893,000

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

السنة	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	جمهورية مصر العربية	إجمالي الإيرادات
2022	1,339,000			1,339,000
2021	1,892,000			1,892,000
2022		26,671,000		26,671,000
2021		20,681,000		20,681,000
2022			1,857,000	1,857,000
2021			2,643,000	2,643,000

أية مستحقات أخرى على الشركة ولم تسدد حتى
نهاية عام 2022:

7 - 11 المدفوعات النظامية

فيما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة
والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو

(جميع المبالغ بالريال سعودي)

بيان الأسباب	وصف موجز	عام 2022		البيان
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	
مدفوعات لهيئة الزكاة والدخل	سداد ضريبة لهيئة الزكاة والدخل	-	1,195,000	الزكاة
ضريبة استقطاع تدفع للحالات الخارجية	ضريبة استقطاع شهرياً	131,669	6,176,250	ضريبة الاستقطاع
ضريبة حكومية	ضريبة مبيعات	2,729,673	51,460,643	ضريبة القيمة المضافة
رسوم سنوية	اشتراكات شهرية من رواتب الموظفين	1,153,115	13,064,163	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
رسوم سنوية	رسوم سنوية تدفع للجوازات	-	399,750	تكاليف تأشيرات وجوازات
رسوم سنوية	رسوم سنوية تدفع لمكتب العمل	-	5,024,820	رسوم مكتب العمل
-	-	-	-	أخرى

10 - القروض

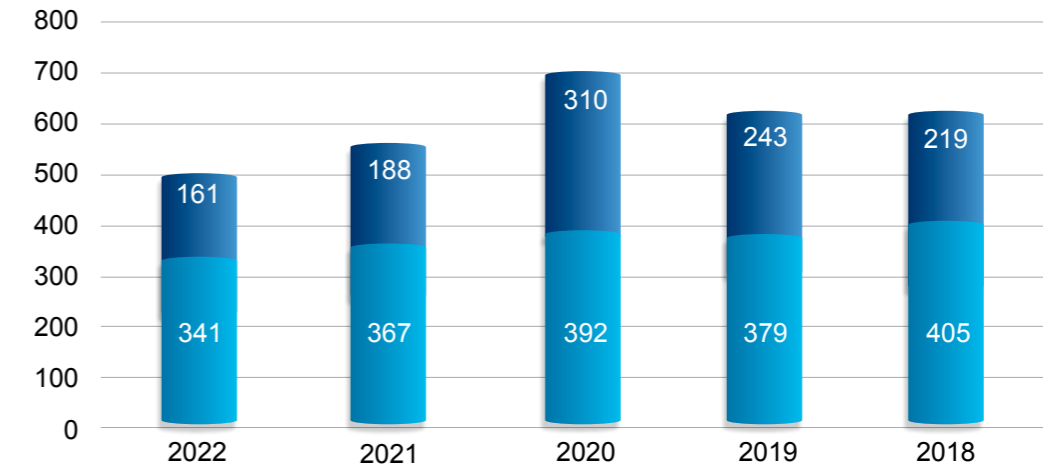
فيما يلي بيان بالمعلومات المتعلقة بأية قروض على شركة مجموعة الحكير بنهاية عام 2022:

(جميع المبالغ بالريال سعودي)

م	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	مبالغ مسددة خلال العام	مبالغ مسحوبة خلال العام	رصيد القروض كما في نهاية السنة
1	بنك الجزيرة	63,509,474	4	24,516,209	23,373,553	62,366,818
2	البنك السعودي للاستثمار	143,682,405	5	17,281,878	43,832,037	117,132,246
3	بنك الخليج الدولي	130,040,535	5	99,298,109	72,426,965	156,911,679
4	مصرف الراجحي	148,000,000	5	-	19,060,606	128,939,394
5	بنك ساب	49,014,647	3	23,905,972	55,923,510	16,997,109
6	بنك البلاد	20,000,000	1	40,000,000	40,000,000	20,000,000

بشكل عام، سعت شركة مجموعة الحكير إلى
تقليل الاعتماد على القروض بشكل كبير في
الأعوام الماضية، وبدا ذلك واضحاً منذ نهاية عام
الجاثة الذي شهد أعلى مستويات للقروض في آخر
خمس سنوات، لكن بدأت قيمة القروض تقل بشكل
كبير في العام الماضي ونهاية عام 2022. وتعمل
الشركة في الاعتماد على مواردها وأنشطتها
التشغيلية في توليد التمويل اللازم لتطوير تلك
الأنشطة وتحقيق التوسع والانتشار واستخدام
القروض الخارجية في أضييق الحدود.

تطور قروض مجموعة الحكير في آخر خمس سنوات



■ قروض قصيرة الأجل وجزء متداول من قروض طويلة الأجل ■ جزء متداول من قروض طويلة الأجل



مجموعة الحكير
al hokair group

آفاق مشرقة تبدأ من هنا

التقرير السنوي

2022