

تمكين
الأجيال
القادمة



المسار الشامل للتعليم

التقرير السنوي لعام
٢٠٢٥



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

بِسْمِ اللَّهِ
الرَّحْمَنِ
الرَّحِيمِ

المحتويات

٦	مقدمة
٨	نبذة عن التقرير
١٠	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٢	كلمة العضو المنتدب
١٤	كلمة الرئيس التنفيذي

١٤٢



القوائم المالية

القوائم المالية الموحدة
و تقرير المراجع المستقل

١٤٤

٩٢



حوكمة الشركات

نظرة عامة على حوكمة
الشركات

٩٤

رأس المال وهيكل
الملكية

٩٨

مجلس الإدارة

١٠٠

الإدارة التنفيذية

١٢٠

المكافآت

١٢٦

إدارة المخاطر

١٣٠

الإفصاحات

١٣٢

٧٤



الأداء العالي

الأداء المالي

٧٦

٤٨



الإستراتيجية

نظرة على السوق

٥٠

الإستراتيجية

٥٥

الأداء التشغيلي

٥٩

تجربة الطلاب

٦٤

الحلول الرقمية

٧٢

٨٢



الاستدامة

نهج الاستدامة

٨٤

حماية البيئة

٨٧

الموظفون

٨٩

الصحة والسلامة

٩٠

المشاركة المجتمعية

٩١

١٦



نظرة عامة على الشركة

التعرف على شركة المسار
الشامل للتعليم

١٨

قطاعات الأعمال

٢٠

نموذج أعمالنا:

منصة تعليمية تمتد

عبر مراحل الحياة

٣٢

مسيرتنا

٣٤

أبرز إنجازات ٢٠٢٥

٣٦

الأحداث الرئيسية

٣٨

مجلس الإدارة

٤٠

الفريق التنفيذي

٤٢

دراسة حالة استثمارية

٤٤

معلومات المساهمين

٤٦

الملحق

مؤشر محتوى المبادرة
العالمية لإعداد التقارير

١٩٦

١٩٤



مقدمة

التعليم يرسم ملامح المستقبل

بناء مهارات جاهزة للمستقبل تتماشى مع الأولويات الوطنية

من خلال تزويد الطلبة بالمهارات والعقلية اللازمة بمواكبة الاقتصاد الإقليمي سريع التطور والقائم على التكنولوجيا، فإننا نساعد كل متعلم على أن يصبح عضواً منتجاً ومسؤولاً في المجتمع. ويتماشى عملنا مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ ورؤية الإمارات ٢٠٣١، مما يساهم في الأولويات الوطنية من خلال أسس تعليمية أقوى، ومشاركة أوسع، وأثر ملموس. ومع التركيز على المدى الطويل والتوسع المنضبط، نهدف إلى تعزيز فرص الوصول إلى التعليم والرعاية ودعم الأولويات الوطنية، ورسم معالم مستقبل التعلم في كافة أنحاء المنطقة.

نحن مجموعة تعليمية متخصصة، تضم أكبر مزود لتعليم ورعاية ذوي الهمم في السعودية، وأكبر مزود للتعليم العالي الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة. نلتزم بتقديم خدمات تعليمية عالية الجودة تدعم الأجيال القادمة وتمكنهم من بلوغ كامل قدراتهم، مع العمل على بناء مجتمعات أكثر شمولية واستدامة.

دعم المتعلمين في مختلف مراحل الحياة

ضمم نموذجنا لدعم المتعلمين عبر مراحل الحياة المتطورة، والاستجابة لاحتياجاتهم وقدراتهم وتطلعاتهم المتغيرة. ومن خلال استراتيجيتنا للنمو، نسعى لتوسيع نطاق ومدى عروضنا عبر أسواق وفئات جديدة، بهدف نهائي يتمثل في خدمة شريحة متزايدة من الطلبة والمستفيدين في دول مجلس التعاون الخليجي. فنحن ندعم التعليم الشامل، ونضمن حصول الجميع على تعلم عالي الجودة، بغض النظر عن قدرتهم أو خلفيتهم.

نبذة عن التقرير

يهدف التقرير السنوي الأول لشركة المسار الشامل للتعليم عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م إلى تقديم عرض واضح عن أداء المجموعة المالي والتشغيلي، إضافة إلى استعراض الأولويات الإستراتيجية التي وجهت أعمال المجموعة خلال العام.

المجموعة

شركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم ١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ١٠ ربيع الأول ١٤٤٤ هـ (الموافق ٦ أكتوبر ٢٠٢٢ م)، وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار في المملكة العربية

السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ٤ صفر ١٤٤٤ هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٢ م). العنوان المسجل للشركة هو برج التعاونية، الطابق السابع عشر، المبنى الشمالي، طريق الملك فهد، حي العليا، مبنى رقم ٦٨٩٧، الرمز البريدي ١٢٢١١ - ٣٣٨٨، الرياض، المملكة العربية السعودية.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إدارة وتطوير وتشغيل الشركات والمنشآت العاملة في قطاع التعليم. ومع شركاتها التابعة، تشكل "الشركة" ما يُعرف بـ "المجموعة".

نطاق التقرير ومعايير

تتوافق جميع البيانات المالية الواردة في هذا التقرير مع القوائم المالية الموحدة لشركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة سعودية)، وتشمل أنشطة ونتائج شركاتها التابعة، إضافة إلى حصة الشركة من نتائج شركة زميلة (شركة) نما القابضة، التي تمتلك فيها الشركة نسبة (٦.٣٥٪)، وذلك عن السنة الميلادية الممتدة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ما لم يُذكر خلاف ذلك. ويجري الإفصاح عن بعض البيانات التشغيلية المختارة، مثل عدد الطلاب والمرافق، على أساس كامل محافظة الأعمال، بما في ذلك نتائج شركة نما القابضة.

يستند التقرير إلى الأنظمة واللوائح والمعايير ذات الصلة، بما في ذلك لائحة حوكمة الشركات، ونظام الشركات، ودليل الشركات المدرجة الصادر عن هيئة السوق المالية.

يجري الإفصاح عن معلومات الاستدامة وفقاً للإرشادات الواردة في دليل الإفصاح الخاص بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن السوق المالية السعودية (تداول)، والاسترشاد بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام ٢٠٢١. تتوافق القوائم المالية الموحدة مع المعايير الدولية

لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب المعايير والإصدارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

جميع الأرقام الواردة في التقرير خاضعة لعمليات التقريب الحسابي. وعليه، قد لا تتطابق المجاميع دائماً تطابقاً كاملاً مع مجموع القيم الفردية، وقد تظهر فروقات طفيفة. علماً بأن هذه الاختلافات لا تؤثر على الدقة العامة للبيانات أو تفسيرها.

إخلاء مسؤولية بشأن البيانات والتوقعات المستقبلية

وتنطوي البيانات المستقبلية على مخاطر وحالات عدم يقين وعوامل أخرى خارجة عن سيطرة الشركة، قد تؤدي إلى اختلاف النتائج أو الأداء أو الإنجازات الفعلية اختلافاً جوهرياً عن تلك المعبر عنها صراحةً أو ضمناً في هذه البيانات.

من خلال عبارات مثل: "يستهدف"، "يعتقد"، "يتوقع"، "يهدف"، "ينوي"، "قد"، "يتوقع مسبقاً"، "يقدّر"، "يخطط"، "يتنبأ"، "سيقوم/ سوف"، "يمكن"، "من المرجح"، "ينبغي"، "سوف"، "قد يكون"، "يستمر"، "مستقبلي"، أو عبارات مشابهة.

لا تُعد هذه الوثيقة توقعاً لأداء الشركة في المستقبل ولا يجوز تفسيرها على هذا النحو، إذ قد تتضمن بيانات مستقبلية تستند إلى التوقعات والافتراضات الراهنة المتعلقة بأحداث مستقبلية. ويمكن الاستدلال على هذه البيانات

التواصل وإبداء الملاحظات

تُقدّر ملاحظتكم وترحب بأي تعليقات أو مقترحات أو استفسارات تتعلق بهذا التقرير. نرجو عدم التردد في التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني: info@masareducation.com

١ لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (الترجمة الإنجليزية للنص العربي الرسمي الصادر عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ١٦-١٧-٨ الصادر بتاريخ ١٤٣٨/٥/١٦ هـ الموافق ٢٠١٧/٢/١٣ م، استناداً إلى نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ بتاريخ ١٤٣٧/١/٢٨ هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٥-٢٠٢٣ الصادر بتاريخ ١٤٤٤/٦/٢٥ هـ الموافق ٢٠٢٣/١/١٨ م، استناداً إلى نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ بتاريخ ١٤٤٣/١/٢١ هـ).
٢ نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ بتاريخ ١٤٤٣/١/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٦/٣٠ م).

رئيس مجلس الإدارة

السادة
المساهمون الكرام،

يسرني أن أقدم التقرير السنوي الأول لشركة المسار الشامل للتعليم عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م. يمثل هذا التقرير أول إصدار لنا بصفتنا شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، وذلك عقب نجاح الاكتتاب العام الأولي في ديسمبر ٢٠٢٥ م؛ حيث يشكل هذا الإنجاز بداية فصل جديد في مسيرتنا، ويعكس التزامنا الراسخ بتحقيق قيمة مستدامة طويلة المدى لمساهميننا وللمجتمعات التي نخدمها.



على ثقتهم برؤيتنا وتوجهاتنا. ونتطلع مغا إلى المستقبل برؤية واضحة وعزيمة راسخة، ملتزمين بالنمو المسؤول والتميز التعليمي، والغاية الأسمى المتمثلة في تمكين أجيال المستقبل.

د. شمشير فاياليل
رئيس مجلس الإدارة

حاجة حقيقية لخدماتنا، بهدف تعزيز الوصول إلى تعلم شامل عالي الجودة مدى الحياة في جميع أنحاء المنطقة.

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى قيادتنا التنفيذية، وأعضاء الهيئة الأكاديمية، وجميع الموظفين، وشركائنا، على تفانيهم ومهنتهم وجهودهم الهائلة خلال هذا العام الذي شكّل مرحلة تحول حقيقية. وأتقدم كذلك بالشكر إلى مساهميننا

على تعزيز المساءلة والشفافية وحماية مصالح المساهمين من خلال إرساء هيكل واضح لمجلس الإدارة، وإنشاء لجان فعالة، والإدارة المنضبطة للمخاطر، وأنظمة الرقابة الداخلية القوية.

الالتزام برؤيتنا

منذ تأسيس المجموعة، واصلنا النمو بوتيرة مستقرة لنصبح أكبر جهة خاصة لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية، والجهة الخاصة الرائدة للتعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وترتكز القيمة التي نعمل على بناؤها على الاستقرار والتميز واتساع نطاق المعرفة والخبرة، وهي مقومات تمكنا من تحقيق أفضل النتائج لجميع المتعلمين. ينصب تركيزنا في المرحلة الحالية على تعزيز ركائزنا الأساسية مع الاستمرار في التوسع في مجالات نمو جديدة نلهم فيها

خدماتنا وبرامجنا إلى مبادئ تعليمية ونفسية حديثة وقائمة على الأدلة، وتقنيات رقمية مملوكة للمجموعة، ونهج شامل كلياً، مع التركيز على مخرجات التعلم والمهارات القابلة للاستخدام.

المضي قدماً بثقة

شكّل الاكتتاب العام الأولي لحظة فارقة في مسيرة الشركة. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا على ثقتهم.

ومع دخولنا هذه المرحلة الجديدة كشركة مدرجة، نطل معايير الحوكمة الشفافة عنصراً محورياً في هويتنا المؤسسية. فنحن نعمل ضمن إطار حوكمة محكم يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات والأنظمة المعمول بها في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة. كما نحرص

البناء على أسس قوية

شركة المسار الشامل للتعليم هي شركة ريادية متخصصة في قطاع التعليم في دول مجلس التعاون الخليجي، تُعزف بتقديم خدمات التعليم المتميزة وعالية الجودة للمتعلّم طوال رحلته الدراسية. وسواء في قطاع التعليم العالي، أو مجال تعليم ورعاية ذوي الهمم، أو التدريب المؤسسي، فإن مؤسساتنا التعليمية تسهم في الاستثمار في المعرفة وإنتاجها وإتاحة الوصول إليها، إلى جانب توفير خبرات تعليمية وحياتية ثرية.

يُعد نموذجنا منظومة متكاملة ضمنت لتعزيز فرص الوصول للتعليم وابتكار مسارات تستجيب للاحتياجات المتطورة للدول الحديثة. ونحن نؤمن بأن كل فرد لديه القدرة على النمو والنجاح عندما يتم صياغة التعلم حول نقاط قوتهم وتطلعاتهم، وتتماشى النتائج مع واقع سوق العمل الحالي والمستقبلي. وتستند

كلمة العضو المنتدب

شهد عام ٢٠٢٥ نجاحنا في التنفيذ المنضبط للإستراتيجية، حيث وضعنا الأسس للمرحلة المقبلة من التوسع عبر ركيزتي أعمالنا الرئيسيتين — تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي — إلى جانب التوسع في مجالات نمو جديدة.



استثمار الفرص الواعدة في السوق

تعمل مجموعتنا في قطاعات تستفيد من عوامل نمو هيكلية قوية؛ إذ تُعد المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة من بين أسرع أسواق التعليم نموًا على مستوى العالم، مدعومة بنمو اقتصادي قوي وتركيبية سكانية مواتية، ومستويات مرتفعة من الإنفاق الحكومي على التعليم، وهو ما تعززه الأجنحة الوطنية مثل رؤية السعودية ٢٠٣٠ ورؤية الإمارات ٢٠٣١.

وتتمتع شركة المسار الشامل للتعليم بمكانة متميزة تتيح لها الاستفادة من هذه الفرص الواعدة، بصفتها الجهة الخاصة الأولى لخدمات تعليم ورعاية ذوي

الهمم في المملكة العربية السعودية، والجهة الخاصة الأولى للتعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما يتيح نموذجنا التشغيلي القابل للتوسع وذو الكفاءة العالية في إدارة رأس المال، إمكانية النمو بانضباط والحفاظ على مركز نقدي قوي ومستوى مديونية متحفّظ لتمويل التوسع مع تحقيق عوائد مجزية.

التنفيذ الدقيق للإستراتيجية

إن إستراتيجيتنا للنمو واضحة ومحددة: اغتنام فرص نمو جديدة مع البناء على نقاط القوة الراسخة لشركة المسار الشامل للتعليم ومكانتها الرائدة في السوق، وستركز أولوياتنا العاجلة على

أسواقنا الرئيسية في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، مع مواصلة تعزيز ريادةتنا في فئاتنا الحالية وتوسيع حضورنا في قطاعات أخرى ذات اهتمام تتوافق إستراتيجياً مع وحدتنا القائمة.

تشمل أهدافنا متوسطة المدى الإطلاق المحتمل لخدمات تعليم ورعاية ذوي الاحتياجات الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالاستفادة من الخبرات التي اكتسبناها في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى دخول سوق التعليم العالي الخاص في المملكة العربية السعودية، بناءً على نجاحنا في دولة الإمارات العربية المتحدة. وفي عام ٢٠٢٥، حققنا بالفعل تقدماً ملموساً نحو أهداف التطوير هذه، كما هو موضح في هذا

التقرير السنوي. وفي عام ٢٠٢٦، سنعي إلى مواصلة تحقيق مستهدفاتنا الإستراتيجية والمضي قدماً في تنفيذ رؤية الشركة.

استكشاف فرص جديدة

كجزء من خطة عملنا، نستكشف باستمرار الفرص لتوسيع أنشطتنا عبر كامل نطاق التعليم، وللقيام بذلك، نستفيد من خبرتنا الواسعة في مجال التعليم لتحديد وتنفيذ الفرص عبر المشهد التعليمي الشامل.

خارج أسواقنا الرئيسية، نرى فرصاً واعدة في مختلف أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي. ومع ذلك، ستبقى خطواتنا للتوسع انتقائية ومدروسة. فأى توجه نحو دخول أسواق جغرافية أو قطاعات جديدة يسبقه تحليل دقيق يشمل دراسة الطلب، وجاهزية الأطر التنظيمية، والجدوى المالية، والمواءمة الإستراتيجية على المدى الطويل، بما يعكس الهدف الأوسع لشركة المسار الشامل للتعليم والمتمثل في بناء منصة تعليمية متكاملة مصممة لتحقيق الاستدامة والاستمرارية.

ومع مواصلة تقدمنا، نظل ملتزمين بتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد لمساهميننا، مع توسيع نطاق الوصول إلى تعليم عالي الجودة في مختلف أنحاء المنطقة.

نشكركم على ثقتكم المستمرة ودعمكم لنا في الوقت الذي نبدأ فيه المرحلة التالية من رحلة نمو المسار الشامل للتعليم.

فادي حبيب
العضو المنتدب

كلمة الرئيس التنفيذي

كان عام ٢٠٢٥ عامًا فارقًا في مسيرة شركة المسار الشامل للتعليم؛ ففيه تحولنا إلى شركة مدرجة، وانطلقنا برؤية واضحة تهدف إلى تحقيق نمو ملموس في أنشطتنا، والحفاظ على الانضباط المالي، وترسيخ مكانتنا كمنصة تعليمية متكاملة ورائدة في المنطقة.

وقد حظي الكتاب العام الأولي بإقبال استثنائي من المستثمرين؛ إذ بلغ حجم سجل الأوامر لشريحة المؤسسات نحو ٦٢ مليار ريال، ما يعادل تغطية بنحو ١٠٣ مرات، في حين استقطبت شريحة الأفراد ما يقارب ٩٥,٧٠٠ مستثمر، مع نسبة تغطية بلغت ١.٢١ ضعف. ويعكس هذا المستوى من الإقبال ثقة المستثمرين في إستراتيجيتنا ومكانتنا في السوق، وكذلك في آفاق النمو الهيكلي طويلة المدى لقطاع التعليم في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة.

ومن منظور الإدارة التنفيذية، فإننا لا ننظر إلى طرحنا العام الأولي كنقطة نهاية، بل كبادرة لمستوى جديد من المسؤولية التي تتطلب أقصى درجات الشفافية، وانضباطًا صارفًا في إدارة رأس المال، وتنفيذًا متسقًا للإستراتيجية. وبصفتي الرئيس التنفيذي، يشرفني أن أقدم لمستثمرينا وسائر أصحاب المصلحة نتائج أعمالنا خلال عام ٢٠٢٥.

توسيع نطاق خدماتنا

على الصعيد التشغيلي، شهد عام ٢٠٢٥ توسعًا ملموسًا في تقديم خدماتنا. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قدمت المجموعة خدماتها لما يقارب ٢٨,٠٠٠ متعلم ومستفيد، بزيادة قدرها ٢٠٪ على أساس سنوي. تحقق هذا النمو عبر ركيزتي الأعمال الرئيسيتين — تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي — مما يعكس قوة نموذجنا المتنوع والمتكامل.

وفي قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، حيث تُعد المجموعة المزود الخاص الأول في المملكة العربية السعودية، حيث افتتحنا ٤

مراكز رعاية نهارية و٤ مدارس جديدة خلال عام ٢٠٢٥، مما رفع إجمالي عدد المنشآت إلى ٣٩ مركز رعاية نهارية و١٤ مدرسة. وبلغ إجمالي عدد المتعلمين في هذا القطاع ٧,٧٤٨ متعلمًا، بزيادة قدرها ١٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤. ولا يزال الطلب في هذا المجال قويًا من الناحية الهيكلية، مدعومًا بالتركيبة السكانية، وارتفاع مستوى الوعي المجتمعي، والدعم التنظيمي.

وقد تمثل أحد الإنجازات الإستراتيجية الرئيسية في الحصول على ترخيص مركزين للإقامة المتخصصة في مجال تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية، بما يهيئنا لإطلاق خدمات رعاية متخصصة طويلة الأمد على مدار ٢٤ ساعة طوال أيام الأسبوع. وستسهم هذه المراكز في تلبية الحالات ذات الاحتياجات الأكثر تعقيدًا، وتوسيع نطاق خدمات الرعاية التي نقدمها بما يتجاوز الرعاية النهارية والتعليم المدرسي. وتعزز هذه الخطوة كلاً من أثرنا المجتمعي وتوزيع مصادر إيراداتنا.

أما على مستوى قطاع التعليم العالي، تتصدر شركة المسار الشامل للتعليم الخدمات التعليمية الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال مؤسستين رئيسيتين هما: جامعة ميدلسكس دبي، أكبر جامعة بريطانية في دبي، وشركة نما القابضة التي تدير جامعة أبوظبي وجامعة ليوا. وخلال عام ٢٠٢٥، واصلنا تعزيز هذه المكانة، حيث ارتفع إجمالي عدد الطلاب الملتحقين بنسبة ٢١٪ على أساس سنوي، ليتجاوز إجمالي حاجز الـ ٢٠,٠٠٠ طالب. ومن أبرز النتائج المحققة نجاح سياسة استقطاب الطلبة الدوليين في جامعة ميدلسكس دبي، حيث أصبح الطلبة

الدوليون يمثلون أكثر من نصف إجمالي طلاب الجامعة. ويعكس ذلك ملاءمة برامجنا الأكاديمية الحديثة الموجهة نحو التوظيف، إلى جانب تنامي جاذبية دولة الإمارات العربية المتحدة كوجهة عالمية للتعليم العالي، والمدعومة بمعايير السلامة وسوق العمل الجاذب بعد التخرج.

كما قمنا بتوسيع خدماتنا في قطاع التعليم العالي بما يلي احتياجات سوق العمل، حيث أطلقنا برامج جديدة في العلوم الصحية، والذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، والتقنية المالية، وتحليل البيانات. كما شكّل افتتاح معهد لندن للرياضة في جامعة ميدلسكس دبي إضافة نوعية لمحففتنا من البرامج التطبيقية المتوافقة مع احتياجات القطاع. وفي أبريل ٢٠٢٥، نجحت كلية ليوا في التحول إلى جامعة ليوا بعد حصولها على موافقة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهو ما يمثل إنجازًا مؤسسيًا مهمًا ويعكس مستوى النضج الذي وصلت إليه منصتنا الأكاديمية.

وكذلك فقد مثل عام ٢٠٢٥ محطة مهمة في مسار توسيع شبكة التعليم العالي الخاصة بالمجموعة في المملكة العربية السعودية، حيث نعتزم البناء على الخبرات الواسعة التي اكتسبناها في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد وقعت المجموعة اتفاقية غير ملزمة مع إحدى الجامعات البريطانية لدعم إنشاء مؤسسة للتعليم العالي في المملكة، بهدف تقديم برامج تأسيسية وجامعية مماثلة لتلك المعمول بها في المقر الرئيسي للشريك.

تحقيق نتائج قوية

على الصعيد المالي، تُرجمت هذه المكاسب التشغيلية إلى نتائج قوية؛ حيث بلغت إيرادات المجموعة ٥٣٤ مليون ريال في عام ٢٠٢٥ م، بزيادة قدرها ٢٢٪ على أساس سنوي، مع مساهمة متقاربة من كلا قطاعي الأعمال. وارتفعت أيضًا الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعدلة بنسبة ١١٪ لتصل إلى ٢٤٠ مليون ريال، في حين ارتفع صافي الربح المعدل بنسبة ١٢٪ ليلعب ١٦٦ مليون ريال. واختتمنا العام بمركز نقدي قدره ٣٣٩ مليون ريال، مع الحفاظ على مستوى السيولة المتفهم، مما يضمن المرونة اللازمة لتمويل النمو العضوي المستمر.

ويستند هذا النجاح إلى نموذج تشغيلي موحّد؛ فعلى الرغم من اختلاف نطاق الخدمات بين قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم وقطاع التعليم العالي، فإن كليهما يقوم على الأسس نفسها، وهي: الجودة الأكاديمية، والشمولية، والمواءمة

التنظيمية، والتخصيص المنضبط لرأس المال، والحوكمة القوية. وكذلك تضمن الأقسام المشتركة على مستوى المجموعة — بما في ذلك المالية، والإستراتيجية، وإدارة المخاطر، وعلاقات المستثمرين، وتخطيط رأس المال — تحقيق الاتساق والرقابة، مع إتاحة المجال لكل قطاع للحفاظ على استقلاليتيه التشغيلية.

العمل معًا لتحقيق تقدم ملموس

إن ما حققناه في عام ٢٠٢٥ كان ثمرة جهد جماعي على مستوى المجموعة بأكملها. فقد عملت قيادتنا العليا، وأعضاء مجلس الإدارة، والفرق التشغيلية، والكوادر الأكاديمية بجد واجتهاد لإدارة التوسع التشغيلي مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة. وأود أن أعرب عن خالص امتناني لزملائي على إسهاماتهم القيمة وتفانيهم في خدمة مصالح تعلمينا ومجتمعنا ومستثمرينا.



وأود كذلك أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى طلابنا وأسرهم. فثقتكم ودعمكم المتواصل يشكلان الأساس لكل ما نحققه من إنجازات. وأخيرًا وليس آخراً، ما كان لتقدمنا أن يتحقق لولا التعاون المستمر مع الجهات الحكومية والتنظيمية. فقد أتاح لنا دعمهم تحقيق النمو بطريقة منظمة ومسؤولة ومتوافقة مع الأولويات الوطنية.

ومع استقبالننا لعام ٢٠٢٦، نمضي برؤية واضحة وقوة مالية تدعم تنفيذ خططنا بثقة. وبطل التزامنا ثابتًا بمواصلة تطوير منصة تعليمية متكاملة تمتد عبر مراحل التعلم المختلفة، بما يحقق أثرًا إيجابيًا للمتعلمين وقيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

ماجد بن بجد بن سدحان المطيري
الرئيس التنفيذي

^١ معدل بعد خصم البنود الاستثنائية غير المتكررة ومصاريح الطرح العام الأولي.
^٢ معدل بعد خصم البنود الاستثنائية غير المتكررة ومصاريح الطرح العام الأولي.



نظرة عامة على الشركة

تنوير العقول. تمكين الحياة.

من خلال ركيزتينا الأساسيتين المتمثلتين في تعليم ورعاية ذوي الاحتياجات الخاصة والتعليم العالي، فإننا نعمل على تمكين المتعلمين بتوفير آليات الدعم المناسبة لاحتياجاتهم، سواء تمثل ذلك في تعليم ورعاية متخصصة، أو مسارات أكاديمية واضحة للتقدم، أو فرص للنمو المهني.

وقد سخرنا جل جهودنا في الماضي والحاضر لتحقيق هذه الغاية.

حوالي ٢٨,٠٠٠
طالب ومستفيد في عام ٢٠٢٥

٣

عيادات للصحة
النفسية

٣

جامعات تضم
٧ حرم جامعية

١٤

مدرسة للتعليم والرعاية
لذوي الهمم

٣٩

مركز رعاية نهائية للتعليم
والرعاية لذوي الهمم



التعرف على شركة المسار الشامل للتعليم

نحن مجموعة تعليمية متخصصة، تضم أكبر مزود لتعليم ورعاية ذوي الهمم في السعودية، وأكبر مزود للتعليم العالي الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة. نحن ملتزمون بتقديم خدمات تعليمية عالية الجودة تدعم الأجيال القادمة وتمكنهم من بلوغ كامل قدراتهم، مع العمل على بناء مجتمعات أكثر شمولية واستدامة.

فلسفة تعليم أساسها المتعلم

لتحقيق النجاح، ولا يقتصر هدفنا على دعم المسار التعليمي فحسب، لأن جهودنا تمتد إلى إعداد شخصية جاهزة لخوض غمار المستقبل بثقة وخطى راسخة.

داعمة يشعر فيها كل متعلم بالأمان والاحترام والتقدير. وتتجسد هذه الفلسفة من خلال كوادرناتنا التعليمية المتميزة التي تقوم بدورها على أكمل وجه في مرافق حديثة ومصممة بعناية تشجع على التركيز وتحفز التعاون والإنجاز. ومن خلال الجمع بين التعليم عالي الجودة وبيئات تدعم التطور الأكاديمي والشخصي، نساعد المتعلمين على بناء المهارات والمرونة والقدرة على التكيف اللازمة

ينطلق نوجنا من الإيمان بأن كل فرد يمتلك القدرة على النمو ما أن يتاح له نظام التعلم الذي يحفز مواطن قوته ويتوافق مع تطلعاته. ولذلك نصمم مناهجنا وفق مبادئ تعليمية ونفسية حديثة قائمة على الأدلة، تضمن أن تكون عملية التعليم مرتكزة على البحث العلمي.

سلامة المتعلمين ورفاههم عنصر أساسي في نوجنا. حيث نحرص على توفير بيئات

تعرف أكثر على تجربة طلابنا

1#

لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية

والشمولية، وتسارع التحول نحو مشاركة أكبر للقطاع الخاص. وبمناخنا هذا الامتداد الجغرافي، إلى جانب تنوع مجالات أعمالنا، مكانة قوية وقاعدة راسخة في القطاع لمواصلة التوسع التشغيلي والجغرافي.

الريادة في السوق

نخدم ما يقارب ٢٨,٠٠٠ طالب ومستفيد على مستوى قطاعين رئيسيين، من خلال تشغيل ٣٩ مركز رعاية نهارية للتعليم والرعاية لذوي الهمم، و١٤ مدرسة للتعليم والرعاية لذوي الهمم، و٣ جامعات (تضم ٧ فروع جامعية)، و٣ عيادات، والقائمة في توسع مستمر. ويستجيب نموذج أعمالنا للطلب المتزايد في أسواقنا الرئيسية، كما يتماشى مع الاتجاهات الديموغرافية في المنطقة، وارتفاع التوقعات المتعلقة بالجودة

في واقع حياتهم من خلال ما نقدمه من خدمات تعليمية، وهي مسؤولية نأخذها على عاتقنا ونبذل الجهود الحثيثة لتأديتها على أكمل وجه، إدراكاً منا بأن رحلة التعلم كل فرد تستحق أن يدعمها النهج الذي يلي الاحتياجات الفريدة.

هذا التحول بفعل الإصلاحات التشريعية الميسرة، والنمو الديموغرافي، والتوقعات المرتفعة فيما يتعلق بالجودة والنتائج.

وفي هذا السياق، نعمل على بناء منصات تعليمية مستمرة تدعم المتعلمين طوال مراحل حياتهم، مع التوسع تدريجياً لتلبية أكثر الاحتياجات التعليمية إلحاحاً في المنطقة. كما نظل ملتزمين بدعم الأفراد

نحن محظوظون بالعمل في فترة تشهد فيها منظومة التعليم في المنطقة تحولات حقيقية ومتسارعة. ففي كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، تشهد الأنظمة التعليمية نمواً في الجودة والنطاق، مع تبنى نماذج أكثر شمولاً، وتشجيع مشاركة أكبر للقطاع الخاص. ويتشكل

استكشف نموذج أعمالنا

1#

للتعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة

اطلع على رؤيتنا حول السوق

ميزتنا التنافسية

نقدم حالياً تعليماً عالي الجودة وشاملاً لما يقارب ٢٨,٠٠٠ طالب ومستفيد من خلال ركيزتي أعمال رئيسيتين: تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي، وذلك في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة.

وبصفتنا أكبر جهة تعليم خاص لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة، فإننا ندير ٣٩ مركزاً للرعاية النهارية، جميعها حاصلة على تصنيف A+ من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إلى جانب ١٤ مدرسة و٣ عيادات من خلال شركة تنمية الإنسان، حيث نقدم الدعم لنحو ٨,٠٠٠ من الأطفال والشباب والبالغين.

السريعة للاحتياجات المتغيرة للمجتمعات في المدن الكبرى والمناطق الأخرى. كما نعد الوفاية والتدخل المبكر ركيزتين أساسيتين في خدماتنا التعليمية ورعاية ذوي الهمم التي نقدمها. وتعمل جميع مرافق شركة تنمية الإنسان ضمن أطر سريرية وتعليمية موحدة، مدعومة بمنصات رقمية تعمل على توحيد برامج التأهيل وتتبع النتائج، وقياس التقدم أيتها. ولا نكتفي بذلك ونعمل على رفع مستوى جودة خدماتنا التعليمية من خلال الحوكمة المركزية وتقديم البرامج التدريبية للكوادر باستمرار، إلى جانب إرساء أسس واضحة لمقارنة الأداء.

كما نتصدر مشهد التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال مؤسستين رئيسيتين، هما: جامعة ميدلسكس دبي، أكبر جامعة بريطانية في

دبي، وشركة نما القابضة، أكبر مجموعة للتعليم العالي في أبوظبي، والتي تدير جامعة أبوظبي — المصنفة ضمن أفضل ٢٥٠ جامعة عالمياً — وجامعة ليوا، وتتميز في هذا القطاع بتركيزنا على النتائج وعلى ملائمة خدماتنا التعليمية مع احتياجات سوق العمل، حيث نقدم نهجاً متكاملًا وموجهًا نحو القطاعات المهنية في التعليم العالي، بما يزود الطلبة بالمعرفة الأكاديمية المتخصصة والمهارات العملية اللازمة للاندماج بنجاح في سوق العمل بعد التخرج.

تعرف على إستراتيجيتنا

القيم

- الشمولية
- الابتكار
- التميز
- المسؤولية
- الالتزام



الرؤية

تمكين الأجيال القادمة ومساعدتهم على تحقيق كامل إمكاناتهم.

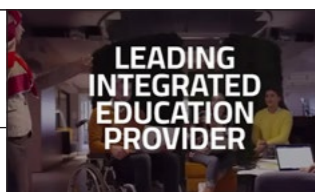


الرسالة

تقديم تعليم شامل عالي الجودة يلي احتياجات المتعلمين من مختلف الأعمار والاحتياجات.



تعيد تعريف مفهوم التعليم (فيديو)



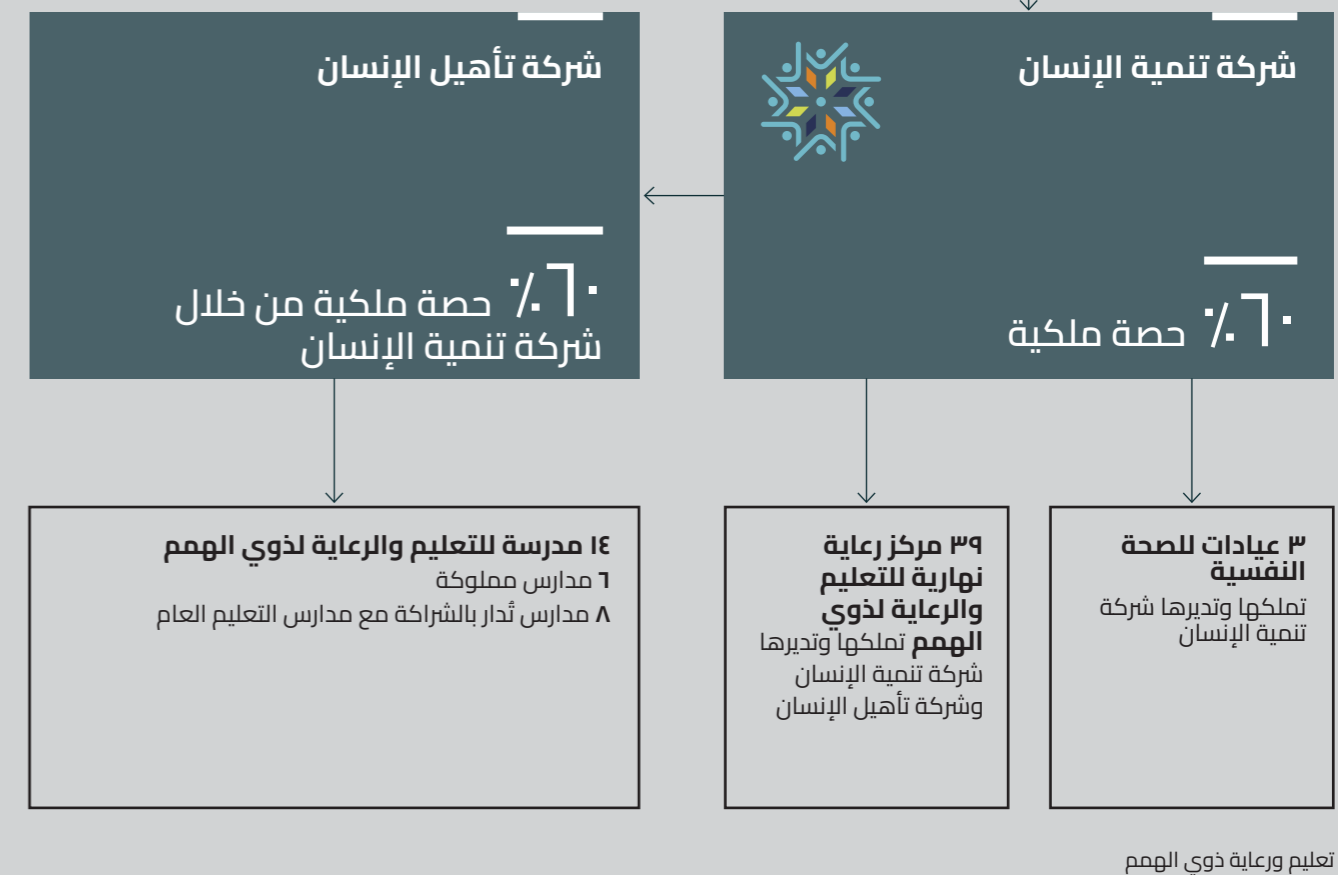


قطاعات الأعمال

ضممت محفظتنا المتنوعة من خدمات التعليم والرعاية بعناية لتلبية الاحتياجات المتباينة لفئات المتعلمين المختلفة، مع تكامل مكوناتها ضمن منصة شاملة تدعم تحقيق أفضل النتائج في كل مرحلة من مراحل التعلم.

قطاعات أعمال المجموعة

شركة المسار الشامل
للتعليم ("الشركة")



الشركات التابعة الخاضعة للسيطرة
الشركات الزميلة
المرافق

تعليم ورعاية ذوي الهمم
التعليم العالي



تعليم ورعاية ذوي الهمم

تعمل المجموعة من خلال شركة تنمية الإنسان، وهي منصة وطنية رائدة تقدم خدمات تعليم ذوي الاحتياجات الخاصة والرعاية والتأهيل والعلاج النفسي، وذلك عبر شبكة من مراكز الرعاية النهارية والمدارس والعيادات.

وقد ضمنت باقة خدمات شركة تنمية الإنسان لتلبية مجموعة متنوعة من درجات حدة الاحتياجات الخاصة، مع التركيز التقليدي على الحالات الخفيفة إلى المتوسطة، مع التوسع الإضافي في الحالات الأكثر حدة من خلال خدمات الإقامة الداخلية.

وتتميز خدمات شركة تنمية الإنسان بالترابط والتكامل؛ ضمنت لمساعدة أولياء الأمور والمستفيدين وتحقيق أفضل النتائج الممكنة. فعلى سبيل المثال، تقوم عيادات الصحة النفسية التي تديرها الشركة بدعم مراكز الرعاية النهارية والمدارس من خلال خدمات

دعم إضافية، وتحمل جميع مراكز الرعاية النهارية التابعة للشركة تصنيف A+ من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو أعلى تصنيف لجودة التعليم والرعاية.

يعتمد نموذج التشغيل على منهجية علمية قائمة على الأدلة تجمع بين التدريب الداخلي للكوادر، والتطوير الآلي للبرامج، والمتابعة المستمرة للتقدم الفردي لكل مستفيد. وتؤدي التقنية دورًا محوريًا في تقديم الخدمات، حيث تُدمج أدوات مثل الواقع الافتراضي، وألعاب التعلم، وأنظمة الارتجاع العصبي (Neurofeedback)، والروبوتات ضمن البرامج لتعزيز التفاعل وتحسين النتائج. وكذلك تتيح البرمجيات الأكاديمية المطورة داخليًا تتبع تقدم الأطفال وتوحيد الخطط التعليمية عبر مختلف المواقع.

#1

لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية

١٠.٤٪

الحصة من سوق خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم الخاص في المملكة العربية السعودية^١

١٠٠٪

تحمل من مراكز الرعاية النهارية التابعة لشركة تنمية الإنسان تصنيف A+ من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

المجال من خلال شركة تنمية الإنسان، وهي شركة وطنية رائدة



العلامات التجارية

العمر	مراكز الرعاية النهارية (عبور)	مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم (مكان / Bridge)	عيادات الصحة النفسية (Bridge)
١-١٢ سنة	عبور	مكان	BRIDGE For Adults And Kids
الحالة	خفيف إلى متوسط	خفيف	شديد
الخدمات	خدمات التعليم والتأهيل والخدمات السريرية المقدمة للأطفال الذين يحتاجون إلى دعم متخصص لمساعدتهم على تحقيق قدر أكبر من الاستقلالية، وكذلك دمجهم في بيئات التعليم العام عند ملائمة الحالة.	تعليم ورعاية ذوي الهمم ضمن بيئة مدرسية دامج، مع تكييف الفصول الدراسية وظروف التعلم لدعم الطلاب من ذوي الهمم القادرين على متابعة المنهج الوطني للتعليم من الروضة حتى الصف الثاني عشر في المملكة العربية السعودية مع توفير الدعم الإضافي اللازم.	خدمات تشخيصية وعلاجية ونفسية للأطفال والمراهقين والبالغين.
عدد المرافق	٣٩ (بالإضافة إلى ١٥ قيد التطوير)	١٤ (تشمل ٦ مدارس مملوكة للتعليم والرعاية لذوي الهمم ^٢ و٨ مدارس للتعليم والرعاية لذوي الهمم تُدار بموجب اتفاقيات مشاريع مشتركة)	٣ مراكز تعمل وفق لوائح وزارة الصحة.
عدد الأخصائيين (٢٠٢٥)	٢,٢٢٨	١٦٤	حوالي ٣٠
عدد الطلاب / المستفيدين (٢٠٢٥)	٦,٣٧٧	١,٣٧١	٥٣٦
إجمالي الطاقة الاستيعابية	٩,٨٤٨	٨٠٠ (مدرسة مملوكة)	لا ينطبق
معدل إشغال الطاقة الاستيعابية (٢٠٢٥)	٦٦٥٪	٤٧٪	لا ينطبق

المراكز السكنية

في عام ٢٠٢٥ حصلنا على تراخيص لأول مركزين سكنيين لنا. ويقع هذان المركزان في المنطقتين الشرقية والجنوبية من المملكة، وقد وقع الاختيار على هاتين المنطقتين استجابة للطلب الإقليمي المتزايد على خدمات التعليم والتأهيل المتخصصة.

لقد ضمنت المراكز السكنية لسد فجوة قائمة في المنظومة الحالية للتعليم والرعاية لذوي الهمم، وذلك من خلال توفير رعاية منظمة على مدار ٢٤ ساعة للأفراد الذين يحتاجون إلى مستوى أعلى من الدعم المكثف والمتواصل مقارنة بما

يمكن أن تقدمه خدمات الرعاية النهارية أو الخدمات المدرسية وحدها. وستشكل المراكز السكنية امتداداً لنموذج شركة تنمية الإنسان، الذي يركز بشكل أساسي على التعليم النهاري والعلاج والتأهيل.

ومن الناحية التشغيلية، ستشكل هذه الخدمات السكنية رافداً جديداً لإبرادات المجموعة وتوسع نطاق خدماتنا داخل المملكة العربية السعودية أما على مستوى المنظومة ككل، فإنها تعزز كثافة واستمرارية الرعاية وتخفف الضغط عن العائلات التي تتطلب دعماً مهنياً إضافياً للحالات الأكثر تعقيداً. كما

ستتماشى المراكز السكنية مع الأولويات الوطنية لتوسيع نطاق الوصول إلى التعليم المتخصص وزيادة التحاق الطلاب ذوي الإعاقة بموجب برنامج التحول الوطني.

يمكن الاطلاع على مراجعة تفصيلية لبرامج تعليم ورعاية ذوي الهمم ضمن قسم تجربة الطلاب.

^١ تقديرات مؤسسة يورو مونيتر إنترناشيونال (Euromonitor International) استناداً إلى أعداد المسجلين لعام ٢٠٢٣.
^٢ بما في ذلك مدرسة تُدار تحت العلامة التجارية Bridge School، وتقدم خدمات التعليم المتخصص والرعاية والدعم العلاجي.



التعليم العالي

يمثل خط أعمال التعليم العالي جزءًا محوريًا من نموذج التعلم مدى الحياة لدى المجموعة، إذ يربط بين الإنجازات الأكاديمية وقابلية التوظيف والاستعداد المهني، ويتماشى مع الأولويات الوطنية لتنمية رأس المال البشري في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، ومن خلال مزيج من العمليات المباشرة والاستثمارات الإستراتيجية، ندير عدة مؤسسات تعليمية مرموقة ذات سمعة قوية وحضور راسخ محليًا ودوليًا. وتتبنى المجموعة نهجًا متكاملًا وموجهًا نحو متطلبات المجال في التعليم العالي، بما يزود الأفراد بالمعرفة الأكاديمية والكفاءات العملية اللازمة لدخول سوق العمل بنجاح بعد التخرج.



على مستوى ٧ فروع جامعية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهو ما يوفر أساسًا قويًا للتوسع المستقبلي.

حصة إستراتيجية بنسبة ٧.٣٥٪ في شركة نما القابضة، وهي أكبر مجموعة خاصة للتعليم العالي في أبوظبي. وتضم هذه المنصات مجتمعة أكثر من ٢٠,٠٠٠ طالب

وتتولى شركة ميدلسكس أسوشيتيس MDX Associates، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لنا، إدارة جامعة ميدلسكس دبي. وتمتلك المجموعة أيضًا





جامعة ميدلسكس دبي



<https://www.mdx.ac.ae/>



The Global Body for Analytics

برنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي وبرنامج ماجستير إدارة الأعمال بنظام الدراسة النهارية في الذكاء الاصطناعي وتحليلات الأعمال في جامعة ميدلسكس دبي هما البرنامجان الوحيدان لدرجة ماجستير إدارة الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة المعترف بهما رسميًا من قبل معهد التحليلات البريطاني (Institute of Analytics).

#

جامعة بريطانية في دبي

٧.٤٪

من سوق التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة

٦,٤٥٤

طالبًا في عام ٢٠٢٥

التصنيفات والتقييمات الأكاديمية



☆٥

نجوم (أعلى تصنيف ممكن) من هيئة المعرفة والتنمية البشرية



رقم ٣٤

في دولة الإمارات العربية المتحدة (٢٠٢٦)

ترخيص مؤسسي من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

تأسست جامعة ميدلسكس دبي في عام ٢٠٠٥ كأول فرع خارجي لجامعة ميدلسكس لندن، وهي مؤسسة تعليمية مرموقة عالميًا تمتد جذورها الأكاديمية إلى عام ١٨٨٠. وتدير الجامعة شركة ميدلسكس أسوشيتيس MDX Associates بموجب اتفاقية مشروع مشترك مفتوحة المدة مع جامعة ميدلسكس في المملكة المتحدة، حيث تُعقد اجتماعات مشتركة لمجلس الإدارة مرتين سنويًا لضمان التوافق بشأن المعايير الأكاديمية والحوكمة وأولويات النمو طويلة المدى. وفي عام ٢٠٢٥، حافظت جامعة ميدلسكس دبي، للعام الخامس على التوالي، على مكانتها كأكبر جامعة بريطانية في دبي.

وتتيح الجامعة لطلابها الحصول على درجات أكاديمية بريطانية معتمدة تُطرح ضمن بيئة جامعية دولية. كما تتبع البرامج المناهج والمعايير الأكاديمية نفسها المعتمدة في جامعة ميدلسكس لندن، بما يتيح لطلاب الحصول على مؤهلات معترف بها عالميًا أثناء دراستهم في دبي.

وتُعد استقطاب الطلاب الدوليين مصدرًا مهمًا لنمو قاعدة طلاب الجامعة؛ حيث شهد عدد الطلاب الدوليين نموًا قياسيًا بمعدل نمو سنوي مركب بلغ ٣٦٪ خلال الفترة بين عامي ٢٠٢٢ و٢٠٢٥، ليُمثلوا حاليًا ٥٠٪ من إجمالي قاعدة طلاب الجامعة. وينجذب الطلاب من أكثر من ١٢٠ دولة إلى الفرصة الآمنة والميسورة للحصول على تعليم عالي الجودة يركز على التوظيف، ويتماشى مع المتطلبات الحديثة والمعايير العالمية، مع آفاق مهنية قوية بعد التخرج.

تعمل جامعة ميدلسكس دبي وفق نموذج فريد ثنائي الحرم الجامعي، مع تواجد في كلا المجموعتين الأكاديميين الرئيسيين في دبي. يقع الحرم الجامعي الرئيسي في مجمع دبي للمعرفة، بينما تُقدم برامج مختارة من حرم مدينة دبي الأكاديمية العالمية، والذي يتميز بموقع ملائم بالقرب من السكن الطلابي. ويتيح النموذج المرن القائم على الاستئجار التدريجي لمساحات إضافية في الحرم الجامعي للجامعة توسيع نطاق قدرتها الاستيعابية بكفاءة عالية مع نمو معدلات الالتحاق، مع تقليل كثافة رأس المال.

محفظة البرامج

البرنامج التأسيسي الدولي (IFP)

برنامج يمتد لسنة واحدة مُصمم لإعداد الطلاب الذين لم يستوفوا بعد متطلبات القبول المباشر في الجامعة. ويقدم البرنامج ستة مسارات أكاديمية تشمل: إدارة الأعمال، وعلم النفس، والقانون والسياسة، والإعلام والسينما، والفنون والتصميم، وعلوم الحاسوب والهندسة، إلى جانب التركيز على الجاهزية الجامعية واللغة الإنجليزية.

برامج البكالوريوس

تُقدّم درجات البكالوريوس لمدة ثلاث سنوات على مستوى ست كليات هي: إدارة الأعمال، والعلوم والتقنية، والقانون، والصحة والتعليم، والإعلام، والفنون والتصميم، وتشمل ٣٨ برنامجًا.

برامج الدراسات العليا

برامج الماجستير لمدة عام واحد، وبرامج الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال بنظام التفرغ النهاري الذي يحظى بإقبال كبير.

مركز التعلّم المستمر والتواصل

توفر هذه المنصة برامج التدريب المهني، ودورات التطوير المهني، وبرامج اللغات، وفرص التعلّم قصيرة المدى، بما يدعم التعلّم مدى الحياة وتنمية المهارات خارج المسارات التقليدية للدرجات الأكاديمية. وتعكس الإضافات الحديثة للبرامج في مجالات مثل التقنية القانونية، والتقنية المالية، والأداء الرياضي تركيزنا القوي على قابلية التوظيف والتوافق مع الاحتياجات الاقتصادية الناشئة.

معهد لندن الرياضي

أطلق معهد لندن الرياضي في عام ٢٠٢٥، بهدف تقديم تعليم متقدم، وتدريب مهنية، وبحوث تطبيقية في علوم الرياضة. بفضل نخبة من أعضاء هيئة التدريس ذوي المستويات العالمية، والمرافق المتطورة، والمنظومة الرياضية المتنامية في دبي، فإننا نتبوء الصدارة في دفع طموحات المنطقة الرياضية نحو الأمام.



١ تقديرات مؤسسة يورو مونيتر إنترناشيونال (Euromonitor International) استنادًا إلى أعداد المسجلين لعام ٢٠٢٣. ٢ تم تطوير هذا التصنيف بالتعاون مع شركة QS Quacquarelli Symonds استنادًا إلى منهجية كيو إس ستارز (QS Stars) التي تولت هيئة المعرفة والتنمية البشرية مواعيتها مع الجامعات في دبي في عام ٢٠٢٢ (أحدث البيانات المتاحة).



الشركات الزميلة



حصة ملكية
%٣٥

شركة نما القابضة

تمتلك المجموعة حصة بنسبة %٣٥ في شركة نما القابضة، وهي مجموعة رائدة في مجالي التعليم العالي والتدريب في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، ومقرها الرئيسي في أبوظبي. ومن خلال هذا الاستثمار الاستراتيجي، تكتسب المجموعة حضوراً في قطاع التعليم العالي الخاص في أبوظبي وفي أسواق التدريب المهني والمؤسسي الإقليمية. وتعد شركة نما القابضة الأولى في قطاع التعليم العالي في أبوظبي؛ حيث تدير جامعة أبوظبي

وجامعة ليوا، وتخدم أكثر من ١٣,٥٠٠ طالباً عبر ٥ فروع جامعية، بالإضافة إلى تقديم التدريب المهني والمؤسسي.

تدعم عمليات شركة نما القابضة محفظة من الأصول العقارية، تشمل فروعاً جامعية ومرافق مملوكة ومستأجرة تُدار من خلال الشركة التابعة لخدمات إدارة العقارات. وتسهم هذه الأصول في توفير استقرار تشغيلي طويل المدى ومرونة تشغيلية، لشركة نما القابضة وتتيح فرصاً للنمو. ويمكن من تحقيق تدفقات دخل إضافية.

جامعة أبوظبي

إن جامعة أبوظبي، التي تديرها مجموعة نما، جامعة بحثية خاصة تتمتع بمكانة أكاديمية قوية واعتراف دولي، وهي مُصنّفة ضمن أفضل الجامعات في دولة الإمارات العربية المتحدة والعالم العربي. وتضم الجامعة ثلاث فروع جامعية في أبوظبي، دبي والعين، كما تقدم ٦٥ برنامجاً للبكالوريوس والدراسات العليا في مجموعة متنوعة من التخصصات. وتحمل جامعة أبوظبي اعتماداً مؤسسياً من هيئة اعتماد الكليات والجامعات العليا التابعة لرابطة المدارس والكليات الغربية في الولايات المتحدة (WASC)، كما تتمتع برامجها في إدارة الأعمال باعتمادات دولية قوية، مثل AACSB (الولايات المتحدة) وEQUIS (بلجيكا).



طالباً في عام ٢٠٢٥
٩,٣٥٠ ▲ %٢١

#١
جامعة خاصة في أبوظبي

%١٣.٥

من سوق التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة

جامعة أبوظبي



٤,٣٨٧
طالباً في عام ٢٠٢٥ ▲ %٣٣

%٥.٣

من سوق التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة

جامعة ليوا

جامعة ليوا

تُعد جامعة ليوا، التي تديرها مجموعة نما القابضة، مكملةً لجامعة أبوظبي من حيث السوق المستهدفة والبرامج المقدمة. وتعمل الجامعة من خلال مجتمعين تعليميين: أحدهما في وسط مدينة أبوظبي والآخر مجمع تعليمي جديد ومتطور في مدينة العين، تم إطلاقه في العام الأكاديمي ٢٠٢٥/٢٠٢٦. وتقدم جامعة ليوا حالياً أكثر من ٣٠ برنامجاً لنيل الدرجات العلمية في مجالات إدارة الأعمال، والإعلام والاتصال، والعلوم الصحية، والهندسة. وتمثلت إحدى المحطات الرئيسية في عام ٢٠٢٥ في التحول المؤسسي الرسمي من كلية إلى جامعة، وهو ما انعكس في تغيير العلامة التجارية من كلية ليوا إلى جامعة ليوا.

التدريب المؤسسي والمهني

إلى جانب برامج الدرجات الأكاديمية، تشمل محفظة شركة نما القابضة منصة راسخة للتدريب المؤسسي والمهني تُقدّم من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل، شركة مجموعة المعارف. وتوفر هذه الجهات مجموعة متكاملة من خدمات التدريب والخدمات المهنية—بما في ذلك تقييم المواهب، والاستشارات الإستراتيجية، والتطوير المهني—لعملاء من القطاعين العام والخاص في مختلف أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي. وتدعم كذلك جودة خدمات الشركة شراكات مع مؤسسات عالمية رائدة، من بينها كلية كولومبيا للأعمال وكلية وارثون في جامعة بنسلفانيا.

وفي عام ٢٠٢٣، أطلقت مجموعة المعارف للاستشارات أيضاً ذراعها في مجال تقنيات التعليم، شركة إديوزيد EduZ، بهدف رفمنة خدماتها والتوسع في برامج التدريب عالية الجودة عبر الإنترنت وبرامج التعلم المدمج. واستحوذت أيضاً في عام



شركة الخوارزمي (K)

مجموعة المعارف للاستشارات (KGC)

التصنيفات الأكاديمية ٢٠٢٦



#٦ في دولة الإمارات العربية المتحدة



#٧ في تصنيف الجامعات الغربية

#٨١ في تخصص الأعمال والاقتصاد

#٢٠١ – ٢٥٠ في تصنيف الجامعات العالمية

تقديرات مؤسسة يورو مونيتر إنترناشيونال (Euromonitor International) استناداً إلى أعداد المسجلين لعام ٢٠٢٣.

التصنيفات الأكاديمية ٢٠٢٦



#٣٦ في دولة الإمارات العربية المتحدة

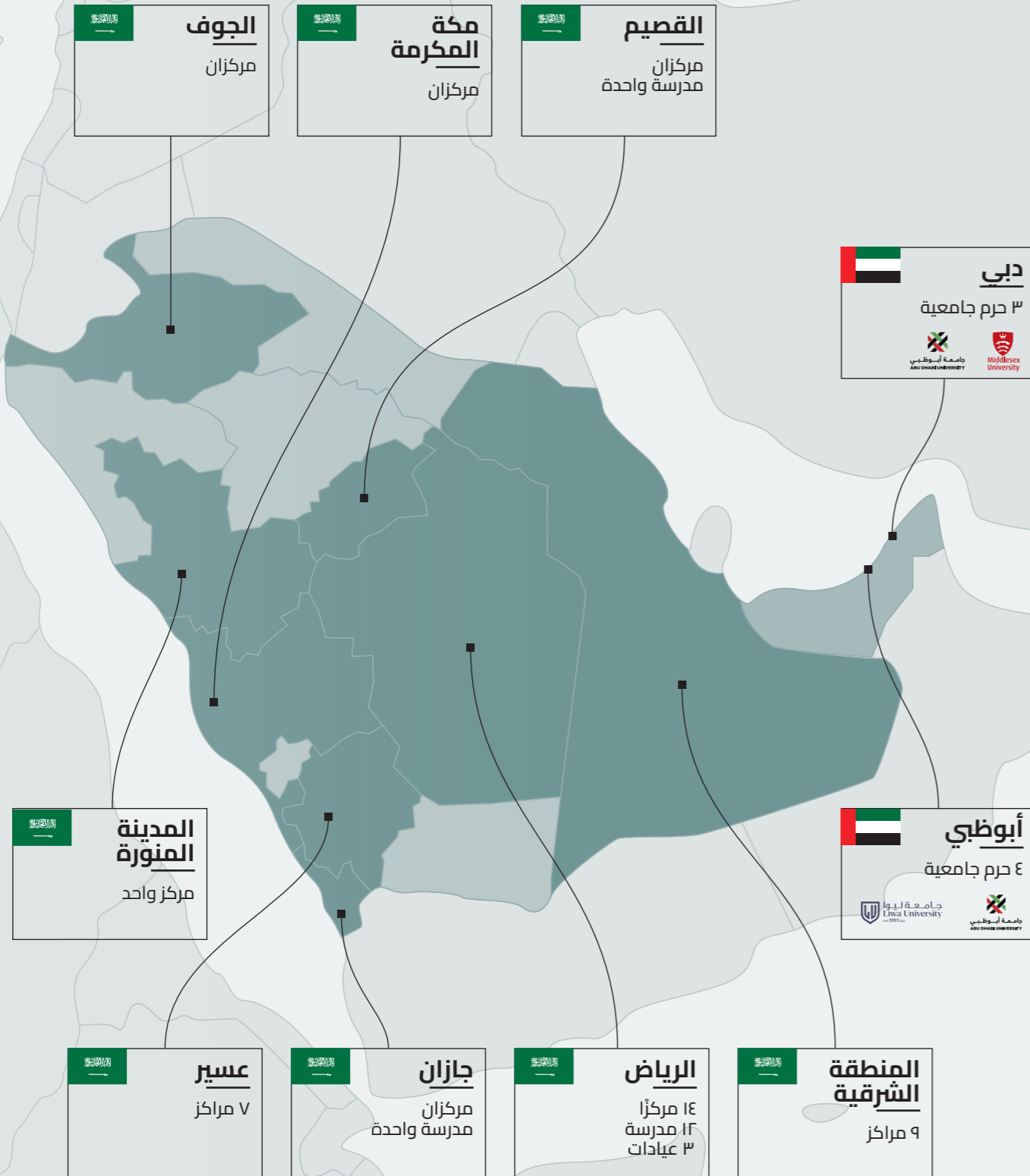
٢٠٢٥ على نسبة %٥١ من مجموعة ييز Biz Group، إحدى أبرز الجهات وأكثرها ابتكاراً في المنطقة في مجالات التدريب المؤسسي والتعلم الرقمي وبناء فرق العمل، وهو ما أثمر عنه توسيع نطاق خدماتها استجابةً للنمو المتزايد في الطلب.

شركة الخوارزمي لخدمات التدريب هي المزود الرائد لبرامج التدريب والتطوير المهني للأفراد والمجموعات المؤسسية في مجالات تقنية المعلومات، والأعمال الإدارية، ومهارات اللغة الإنجليزية العامة، وغيرها من اللغات الأجنبية، إضافة إلى برامج دراسية مصممة لتلبية احتياجات الجهات الحكومية والمؤسسات الخاصة. وهي شركة معتمدة من مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني (ACTVET)، ومرخصة لتقديم المؤهلات الوطنية المعتمدة من قبل دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال المركز الوطني للمؤهلات (NQC).

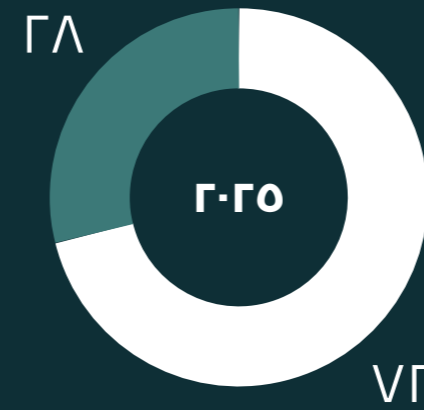


الانتشار الجغرافي

تتوزع إيراداتنا بشكل شبه متساوٍ بين المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة.



الطلاب والمستفيدون حسب الدولة، %



السعودية
الإمارات

الإيرادات حسب الدولة، %



السعودية
الإمارات



وتتوزع شبكتنا من مرافق التعليم والرعاية على مستوى كلا البلدين وعدة مناطق، مما يتيح لنا الوصول إلى شريحة واسعة من المجتمعات.



تدير شركة المسار الشامل للتعليم منصة تعليمية متنوعة وقابلة للتوسع، تدعم المتعلمين عبر مختلف مراحل حياتهم. وترتكز هذه المنصة على ركيزتين أساسيتين هما تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي، على أن تتكامل مستقبلاً مع خدمات رعاية الطفولة المبكرة، وتعليم المدارس من الروضة حتى الصف الثاني عشر، وبرامج التعلم مدى الحياة. ويتيح نهجنا القائم على تكامل الخبرات الاستفادة من التجارب المتراكمة في سوق معين لتوسيع نطاق أعمالنا في أسواق أخرى.

نموذج أعمالنا: منصة تعليمية تمتد عبر مراحل الحياة

الطفولة المبكرة

الأطفال والمراهقون

الشباب

البالغون

النهج المتكامل

- إطار شامل للجودة والحوكمة
- برنامج داخلي لتدريب الموظفين وتطويرهم
- برمجيات مملوكة تدعم التعلم المخصص وقياس المخرجات
- نموذج كفاء من حيث رأس المال يتيح التوسع في الطاقة الاستيعابية
- منظومة قوية ومتينة الفعالية لاستقطاب الطلاب وإدارة التسجيل



التدريب المؤسسي والتعلم المهني - الإمارات العربية المتحدة

أذرع للتدريب المؤسسي



التعلم المهني والتعلم مدى الحياة الموجه لعملاء الشركات والمؤسسات.



فرص النمو المستقبلية



التعليم العالي (الإمارات)

الجامعات



تعليم الدرجات الأكاديمية والدراسات العليا يركز على قابلية التوظيف والفرص المهنية.



التعليم العالي - المملكة العربية السعودية

الجامعات

تنتظر المجموعة تأكيد الحصول على ثلاث تراخيص تشغيلية.



التعليم لذوي الهمم - المملكة العربية السعودية

مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم



تعليم متخصص للمتعلمين الذين يحتاجون إلى مسارات تعليمية مصممة خصيصاً.



التعليم لذوي الهمم - الإمارات العربية المتحدة



التعليم المدرسي

مدارس التعليم ما قبل الجامعي تخدم طلاب المرحلتين الابتدائية والثانوية



تعليم ورعاية ذوي الهمم (السعودية)

- مراكز رعاية نهارية للتعليم والرعاية لذوي الهمم
- عيادات للصحة النفسية
- مراكز سكنية



خدمات متخصصة تقدم التعليم والرعاية والدعم العلاجي.



تعليم ورعاية ذوي الهمم - الإمارات العربية المتحدة



التعليم والرعاية في مرحلة الطفولة المبكرة

مراكز رعاية نهارية تدعم التطور التأسيسي المبكر للأطفال

التعليم رحلة تستمر مدى الحياة.

ومع تطور المتعلمين، تتطور مجموعتنا كذلك.

محفظتنا اليوم

أعمال راسخة ومربحة في مجالات التعليم والرعاية على مستوى الأسواق الأساسية.

توسع المنصة بمرور الوقت

توسع ذاتي تدعمه شراكات اتقائية وعمليات اندماج واستحواذ.



مسيرتنا

في إطار سعيها لتصبح منصة تعليمية متكاملة رائدة، اتبعنا برنامجًا إستراتيجيًا من عمليات الاستحواذ وإطلاق المؤسسات التعليمية، مع محطات رئيسية توثق مسيرة تقدم الشركة.

الإدراج العام



٢ ديسمبر ٢٠٢٥

نجحت شركة المسار الشامل للتعليم في إدراج ٣٠٪ من رأس مالها في السوق المالية الرئيسية السعودية (تداول).

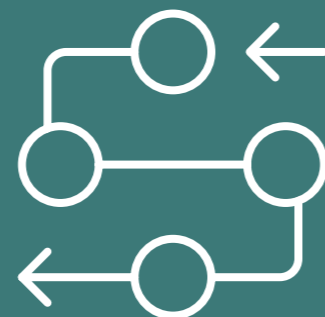


إعادة الهيكلة ونقل المقر



٢٠٢٤

إتمام إعادة هيكلة شاملة للمجموعة، شملت نقل ملكية جميع الشركات التعليمية التابعة من أمانات القابضة إلى المسار الشامل للتعليم، مع نقل المقر الرئيس إلى الرياض، المملكة العربية السعودية.



التوحيد الإستراتيجي

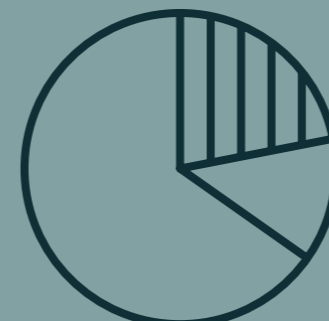


٢٠١٨

استحوذت أمانات القابضة، المالك النهائي الحالي للمجموعة، على ١٠٠٪ من شركة ميدلسكس أسوشيتيس MDX Associates، كما استحوذت على حصة قدرها ٣٥٪ في شركة نما القابضة.

٢٠٢٢

تأسست شركة المسار الشامل للتعليم. وخلال العام، استحوذت المجموعة على حصة قدرها ٦٠٪ في شركة تنمية الإنسان، في حين استحوذت شركة نما القابضة على الحصص المتبقية من الأقلية في شركة الخوارزمي القابضة، وكذلك الملكية الكاملة لكلية ليوا للتقنية.



التأسيس والنمو المبكر



٢٠٠٣

تعود أصول المجموعة إلى تأسيس جامعة أبوظبي في دولة الإمارات العربية المتحدة.

٢٠٠٥

أطلقت ميدلسكس بوصفها أول فرع جامعي دولي لجامعة ميدلسكس التي مقرها لندن.

٢٠٠٧

تأسست شركة تنمية الإنسان على يد الدكتور عمر المديفر، حيث افتتحت أول مركز تأهيل لها في المملكة العربية السعودية.





أبرز إنجازات ٢٠٢٥

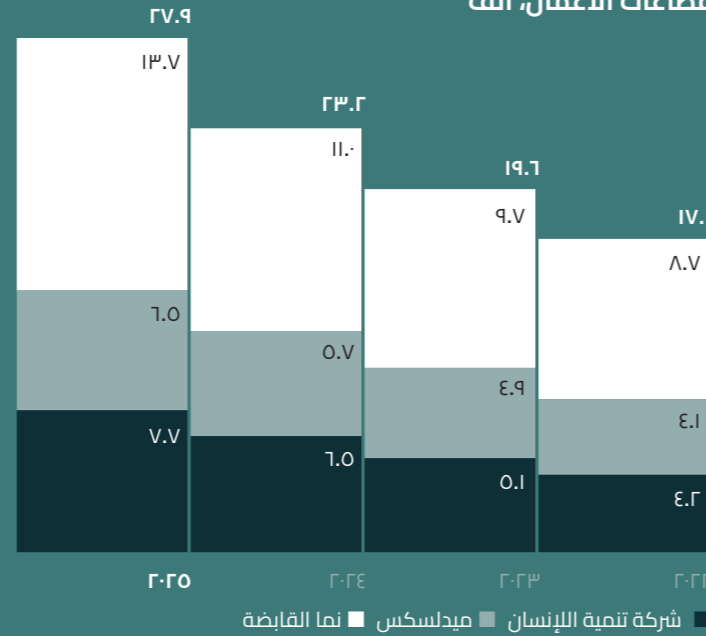
شهد عام ٢٠٢٥م تقدماً ملحوظاً لشركة المسار الشامل للتعليم، مع استمرار النمو عبر ركيزتي الأعمال، واتخاذ خطوات مهمة لتعزيز حجم المجموعة ومرونتها وموقعها الإستراتيجي على المدى الطويل.

الأداء التشغيلي

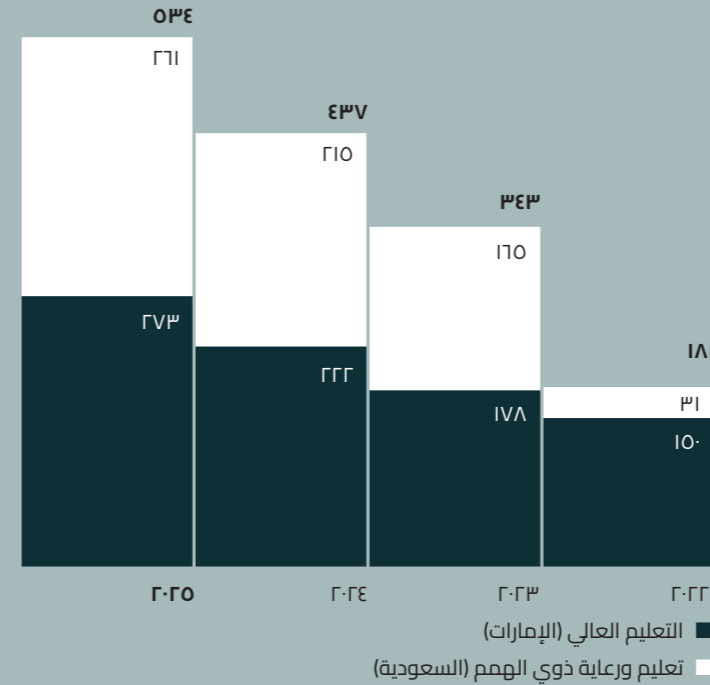
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ إجمالي عدد الطلاب والمستفيدين على مستوى المجموعة بلغ تقريباً ٢٨٠٠٠، بزيادة قدرها ٢٠٪ مقارنة بالعام السابق، وقد جاءت أبرز الإسهامات في هذا النمو من مجموعة شركة تنمية الإنسان التي سجلت زيادة سنوية بنسبة ١٩٪، ومن شركة نما القابضة التي حققت ارتفاعاً ملحوظاً بنسبة ٢٤٪.

تعرف على المزيد في قسم **المراجعة التشغيلية**

إجمالي عدد المسجلين على مستوى جميع قطاعات الأعمال، ألف



الإيرادات، مليون ٳ



الأداء المالي

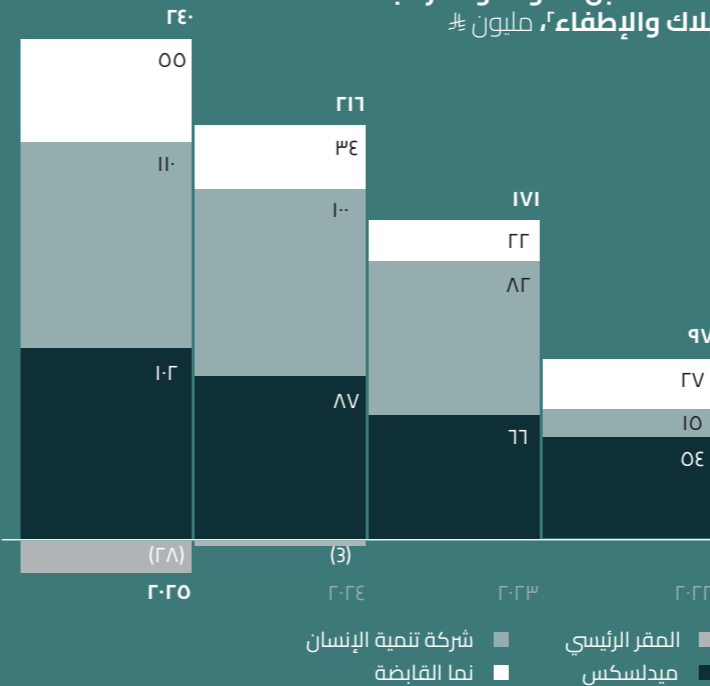
في عام ٢٠٢٥، ارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة ٢٢٪ على أساس سنوي، مع الحفاظ على مسار نمو قوي. وقد جاء هذا الارتفاع مدفوعاً بصورة رئيسية بالتوسع المستمر في خطي الأعمال الرئيسيين، مدفوعاً بالنمو المتواصل في أعداد المسجلين، ولا سيما الطلاب الدوليين في قطاع التعليم العالي. وأسهم خط الأعمال الرئيسيان للمجموعة، وهما تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي، في الإيرادات بنسب متقاربة، حيث بلغت ٤٩٪ و ٥١٪ على التوالي.

ارتفعت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ١١٪ على أساس سنوي، مدفوعة بالأداء القوي في جميع قطاعات الأعمال، بما في ذلك زيادة بنسبة ٦٢٪ في حصة الأرباح من شركة نما القابضة. وقد تأثر نمو الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء تأثيراً جزئياً بإنشاء المقر الرئيسي الجديد في الرياض.

ارتفع صافي الربح المعدل بنسبة ١٢٪ على أساس سنوي، مدفوعاً بالأداء القوي على مستوى جميع قطاعات الأعمال، مع تأثر هذا النمو جزئياً بتأسيس المقر الرئيسي الجديد في الرياض.

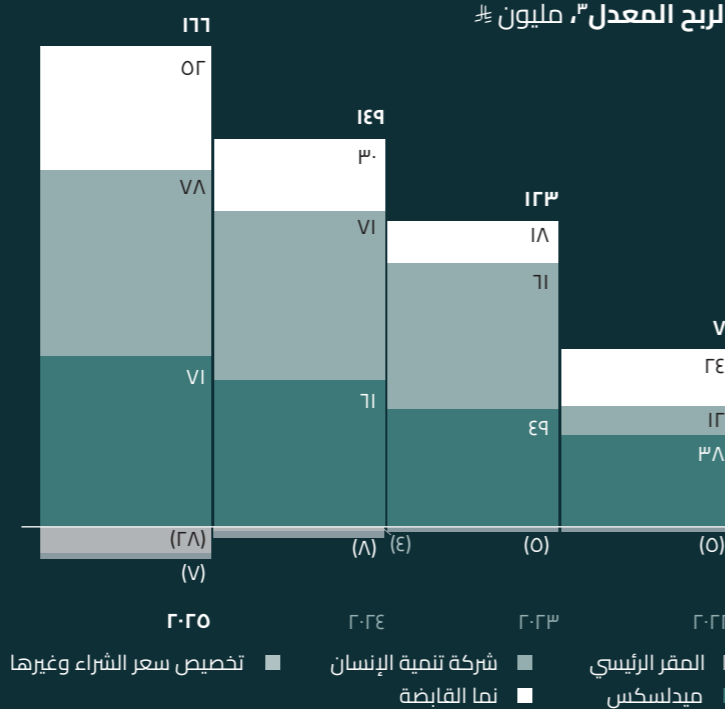
تعرف على المزيد في قسم **الأداء المالي**

الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، مليون ٳ



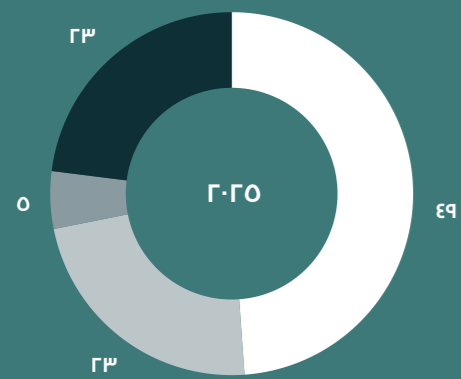
المقر الرئيسي
ميدلسكس

الربح المعدل، مليون ٳ



المقر الرئيسي
ميدلسكس
شركة تنمية الإنسان
نما القابضة

إجمالي المتعلمين، %



مركز رعاية نهارية لتعليم ورعاية ذوي الهمم
مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم
جامعة ميدلسكس دبي
نما القابضة

١ تدمج النتائج المالية لشركة تنمية الإنسان بعد استكمال عملية الاستحواذ في أكتوبر ٢٠٢٢. وبناءً على ذلك، تتضمن النتائج المالية الموحدة لعام ٢٠٢٢ النتائج المالية لشركة تنمية الإنسان لشهر نوفمبر وديسمبر ٢٠٢٢.

٢ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، بعد تعديلها لاستبعاد الإيرادات أو المصروفات المرتبطة بنود استثنائية غير متكررة ومصاريف الطرح العام الأولي.

٣ صافي الربح المعدل بحصة الحقوق غير المسيطرة في البنود الاستثنائية غير المتكررة ومصاريف الطرح العام الأولي.



الأحداث الرئيسية

شكل عام ٢٠٢٥ مرحلة محورية لشركة المسار الشامل للتعليم، حيث شهد نموًا تشغيليًا ملحوظًا وتوسعًا أكاديميًا نوعيًا في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة.

الاكتتاب العام الأولي الناجح في تداول السعودية

في ٢ ديسمبر ٢٠٢٥، نجحت شركة المسار الشامل للتعليم في إدراج ٣٠٪ من رأس مالها في السوق الرئيسية لتداول السعودية (تداول) عقب الاكتتاب العام الأولي للشركة. وقد حدد سعر الاكتتاب عند الحد الأعلى للنطاق السعري عند مبلغ ١٩.٥ \$ لكل سهم، مع تسجيل شريحة المؤسسات نسبة تغطية بلغت ١٠٣ مرات.

عند الإدراج:

- بلغت القيمة السوقية للشركة ١,٩٩٧ مليار \$
- تم جمع إجمالي عوائد تبلغ حوالي ٥٩٩ مليون \$ من خلال الطرح، دُفعت بالكامل للمساهمين البائع، شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية المحدودة، التي تعود ملكيتها إلى لشركة أمانات القابضة ش.م.ع ("أمانات").

تعرف على المزيد في قسم
معلومات المساهمين



اتفاقية شراكة مع جامعة هيربوت-وات

وقعت شركة المسار الشامل للتعليم في أكتوبر ٢٠٢٥ اتفاقية مبدئية مع جامعة هيربوت-وات، التي يقع مقرها في إدنبرة، وهي إحدى الجامعات الرائدة عالميًا في مجالات الهندسة والتقنية والأعمال والتمويل. وبفضل تركيزها القوي على نتائج الخريجين، تحتل الجامعة المركز الأول في اسكتلندا والثاني في المملكة المتحدة من حيث قابلية توظيف الخريجين، كما تحظى باعتراف دولي ببحوثها الرائدة في الروبوتات والذكاء الاصطناعي والطاقة وتقنيات الصحة والرعاية.

وبموجب الشروط المتفق عليها، ستعمل شركة المسار الشامل للتعليم شريكًا ماليًا وإستراتيجيًا للمشروع لإنشاء جامعة هيربوت-وات السعودية، في حين ستولي جامعة هيربوت-وات القيادة الأكاديمية والمؤسسية. وتهدف هذه الشراكة إلى تقديم تعليم عالٍ عالمي المستوى، وتعزيز جهود الابتكار والبحث العلمي، فضلًا عن الإسهام بفاعلية في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

تحول كلية ليوا إلى جامعة ليوا

في أبريل ٢٠٢٥، تحولت كلية ليوا، وهي شركة تابعة لشركة نما القابضة، رسميًا إلى جامعة ليوا بعد موافقة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وجاء هذا التحول انعكاسًا لتوسع محفظة البرامج الأكاديمية للمؤسسة وتعزيز قدراتها البحثية. وتقدم جامعة ليوا أكثر من ٣٠ برنامجًا لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا في مجالات الأعمال والهندسة والإعلام والعلوم الصحية، بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل الوطنية وأولويات التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة.

افتتاح معهد لندن الرياضي في دبي

معهد لندن الرياضي التابع لجامعة ميدلسكس هو مؤسسة معترف بها عالميًا رائدة في مجالات علوم الرياضة والتمارين والصحة. وانطلاقًا من هذه المكانة المرموقة والراسخة، يقدم معهد لندن الرياضي في دبي، الذي افتُتح في عام ٢٠٢٥، تعليماً متقدماً وتدريباً مهنيًا وبحثًا وتطبيقية في علوم الرياضة. وتسهم برامجها المتخصصة في تحليل الأداء، وتدريب القوة والتكيف البدني، وعلوم التمارين في تحقيق الطموحات الرياضية لإمارة دبي.

تعرف على المزيد حول
معهد لندن الرياضي في دبي

تعزيز دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات التعلم

وقّع مركز الابتكار في جامعة ميدلسكس دبي — وهو منصة تعاون بين المجال والقطاع الأكاديمي تجمع بين الطلاب والمؤسسات للعمل على مشروعات واقعية في مجالات الذكاء الاصطناعي وعلوم البيانات والتحول الرقمي — مذكرة تفاهم مع شركة ريد بريك (Redbrick)، وهي إحدى الشركات الرائدة في تقديم خدمات تعليم البرمجيات المبتكرة. وبموجب هذه الشراكة، سيتعاون الطرفان في التعليم والبحث في مجال الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك برامج التدريب العملي وورش العمل ومسابقات الهاكاثون. وستدعم ريد بريك (Redbrick) طلاب جامعة ميدلسكس دبي في المشاركة في مشروعات واقعية من خلال الاستفادة من منصتها الخاصة لإنشاء محتوى الذكاء الاصطناعي وتقنية وكلاء الذكاء الاصطناعي التعليمية التي طورتها.

الحصول على الترخيص المؤسسي لجامعة ميدلسكس دبي

حصلت جامعة ميدلسكس دبي على ترخيص مؤسسي إضافي من مفوضية الاعتماد الأكاديمي بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي اعترفت رسميًا بالفرع الجامعي كمؤسسة للتعليم العالي وفقًا للمعايير الاتحادية، وذلك إلى جانب كونها مرخصة ومعتمدة مسبقًا من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي. ويعد هذا الإنجاز دليلًا على الجودة الأكاديمية للجامعة ومواءمتها مع معايير الجودة الأكاديمية الوطنية.

ترخيص مراكز سكنية جديدة

حصلت شركة تنمية الإنسان على تراخيص لإنشاء مركزين سكنيين للتعليم والرعاية لذوي الهمم، في خطوة مهمة نحو توسيع نطاق خدماتها بما يتجاوز خدمات الرعاية النهارية والدعم المدرسي. وستمكن هذه المرافق المرخصة المجموعة من تقديم خدمات دعم مكثفة وطويلة المدى على مدار ٢٤ ساعة طوال أيام الأسبوع للأفراد ذوي الهمم الأكثر تعقيدًا، بما يعزز استمرارية الرعاية ويلي الطلب المتزايد على الخدمات المتخصصة.

الاستحواذ على مجموعة بيز

استحوذت مجموعة المعارف للاستشارات الذراع المتخصصة في التعلم والتطوير التابعة لشركة نما للتعليم، على نسبة ٥١٪ من شركة مجموعة بيز وهي شركة راسخة في مجال التعلم والتطوير في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك بهدف تعزيز حضورها الإقليمي وزيادة طول التدريب والاستشارات القائمة على البيانات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وقد أسهم هذا الاستحواذ في تعزيز الخدمات المقدمة في مجالات التعلم الرقمي ودمج التقنيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي والواقع الافتراضي. وفي الوقت نفسه، ستواصل الشركتان العمل تحت علامتيهما التجاريين القائمتين لضمان استمرارية الخدمات المقدمة للعملاء والشركاء.



مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة المجموعة من ٩ أعضاء يتمتعون بخبرات واسعة في الإستراتيجية والاستثمار وإدارة المشروعات والرقابة المالية، إضافةً إلى الشؤون الأكاديمية. وتعكس تركيبة المجلس تنوعًا في المهارات والخلفيات المهنية، فيما يعزز وجود ٣ أعضاء مستقلين التزام المجموعة بتطبيق مبادئ حوكمة الشركات بشفافية.

بارتون جون ايارلاند

غير تنفيذي



حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد من معهد المحاسبين القانونيين في بريطانيا وويلز، ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة أمانات القابضة، حيث يسهم في تعزيز الرؤية العامة للمجلس وقدرات التخطيط الإستراتيجي.

مهند محمد سعود الداوود

مستقل



حاصل على ماجستير إدارة الأعمال من جامعة الأمير سلطان، ويوفر إشرافًا مستقلًا مع تركيز خاص على موازنة الإستراتيجية مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

فواز طلال عبدالقادر غوث

مستقل



مهندس ويشغل منصب رئيس التطوير في صندوق الفعاليات الاستثماري السعودي، ويتمتع بخبرة واسعة في إدارة المشروعات الكبرى وتطوير البنية التحتية.

عبدالوهاب الحلبي

مستقل



زميل معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز، ويقدم للمجلس خبرة مستقلة في مجالات المراجعة والازاهة المالية وإدارة المخاطر.

فادي حبيب

العضو المنتدب، تنفيذي



حاصل على شهادة محلل مالي معتمد وماجستير في إدارة الأعمال المالية. ويتولى مسؤولية إدارة العمليات اليومية للشركة، وضمان التنفيذ المنضبط للإستراتيجية، إضافةً إلى تعزيز الرقابة المالية.

د. شمشير فايايل

رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي



طبيب ممارس، حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة ودكتوراه في الأشعة. وهو مؤسس ورئيس شركة برجيل القابضة، وتركز إسهاماته على القيادة الإستراتيجية واسعة النطاق وتعزيز النمو المؤسسي في قطاع التعليم على مستوى المنطقة.

كمال عبدالله سالم باحمدان

نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي



خريج جامعة بوسطن في هندسة التصنيع، ويتمتع بخبرة عميقة في قطاع التعليم المدرسي (التعليم ما قبل الجامعي) وإستراتيجيات الاستثمار على مستوى المنطقة.

د. علي سعيد سلطان الظاهري

غير تنفيذي



حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة دورهام، ويشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة نما القابضة ورئيس جامعة أبوظبي. وتمثل خبرته عنصرًا محوريًا في الحفاظ على الجودة الأكاديمية وإدارة مصالح المجموعة في قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ظافر سحمي جابر الأحبابي

غير تنفيذي



خريج الاقتصاد من جامعة الإمارات العربية المتحدة، ويتمتع بخبرة واسعة في قطاعي الخدمات المالية والمصرفية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

للإطلاع على السير الذاتية الكاملة، يرجى الرجوع إلى قسم **حوكمة الشركات**

الفريق التنفيذي

يقود شركة المسار الشامل للتعليم فريقاً تنفيذياً رفيع المستوى يتمتع بسجل حافل في التخطيط الإستراتيجي والتنفيذ. ويجمع هذا الفريق القيادي بين خبرة عميقة في القطاع على مستوى المنطقة ومهارات إدارية أسهمت باستمرار في تحقيق معدلات نمو تفوق متوسط السوق.

القطاعات

شركة المسار الشامل للتعليم



الأستاذ سدوين جوزيف فيرنانديس

نائب الرئيس، جامعة ميدلسكس،
ومدير جامعة ميدلسكس دبي

يشغل منصب نائب رئيس جامعة ميدلسكس. يقوم بدور محوري في توسيع جامعة ميدلسكس دبي لتصبح أكبر جامعة بريطانية في إمارة دبي، مع تركيز خاص على استقطاب الطلاب الدوليين وتعزيز التميز الأكاديمي.

أكثر من ٣٥ عامًا من الخبرة



د. عمر إبراهيم عبدالله المديفر

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
لشركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان

استشاري أول في الطب النفسي ومؤسس شركة تنمية الإنسان، وقد خدم إسواقاً بالغ الأهمية في عمليات تعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة. وقد أسهمت خبرته في طب نفس الأطفال والعلاج الأسري في وضع الأساس لتأسيس شركة تنمية الإنسان. ولا تزال تقود دور المجموعة الريادي في مجال الرعاية المتخصصة.

أكثر من ٣٥ عامًا من الخبرة



خالد محمد عبدالله السبيعي

رئيس قسم المراجعة الداخلية

يتمتع بأكثر من ١٠ سنوات من الخبرة في المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر والالتزام التنظيمي، وقد شغل مناصب قيادية في شركة أمريكان إكسبريس السعودية ومدينة الملك سلمان للطاقة (سبارك)، وشركة ديوليت وشركة جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية، حيث قاد وظائف المراجعة وعزز أطر الحوكمة والرقابة.

أكثر من ١٠ أعوام من الخبرة



ماجد بن بجد بن سدحان المطيري

الرئيس التنفيذي

يتمتع بخبرة قيادية واسعة اكتسبها خلال عمله رئيساً تنفيذياً لشركة كيرتك (CareTech) قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، وكذلك في شركة جيمس ميناسا للتعليم، وشركة معارف التعليمية. ويتضح نهجه القائم على تحقيق النتائج من خلال دوره السابق كمدير عام للتوطين في شركة أرامكو السعودية، حيث تولى إدارة مبادرات واسعة النطاق لتنمية رأس المال البشري.

أكثر من ٣٠ عامًا من الخبرة



فادي حبيب العضو المنتدب

شغل السيد فادي حبيب سابقاً منصب رئيس الاستثمارات في شركة أمانات القابضة، حيث أشرف على محافظتي الرعاية الصحية والتعليم اللتين تشكلان اليوم جوهر أعمال المجموعة.

أكثر من ٢٠ عامًا من الخبرة



الأستاذ غسان عواد مستشار، جامعة أبوظبي

يشغل منصب مستشار جامعة أبوظبي، ويتمتع بخبرة واسعة في إدارة الهيئات الأكاديمية في كل من المملكة المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي، ويُعد من أبرز القيادات الأكاديمية المؤثرة في تطوير التعليم العالي في الشرق الأوسط.

+٣٠ عامًا من الخبرة



فيليسيتي بريستون الرئيس التنفيذي للعمليات، جامعة ميدلسكس دبي

متخصصة معتمدة في التسويق وخبرة في تسويق التعليم العالي، إضافة إلى كونها إستراتيجية وقائدة في مجال العمليات. وتتمتع بخبرة قيادية واسعة في مؤسسات القطاعين العام والخاص، حيث أسهمت في تعزيز النمو الإستراتيجي وترسيخ المكانة المؤسسية وتحقيق التميز التشغيلي في قطاع التعليم العالي الدولي.

+١٨ عامًا من الخبرة



صفية الدايل مدير الموارد البشرية

هي شخصية قيادية متمرسة في مجال الموارد البشرية، وتتمتع بأكثر من ١٠ أعوام من الخبرة في التطوير التنظيمي وإدارة المواهب وإدارة الأداء والالتزام بمتطلبات التوطين، وقد شغلت مناصب قيادية في عدد من المؤسسات التعليمية والشركات الرائدة في المملكة.

أكثر من ١٠ أعوام من الخبرة



أكرم السيد علي عبد الرازق المستشار القانوني العام

يملك السيد أكرم عبد الرازق خبرة قانونية طويلة، شملت عمله مستشاراً قانونياً لدى أستيلاس فارما ومديراً للشؤون القانونية في شركة بيسيكو. وتسهم خبرته في ضمان قدرة المجموعة على التعامل بنجاح مع البيئات التنظيمية المعقدة على مستوى عدة دول في مجلس التعاون الخليجي.

أكثر من ١٨ عامًا من الخبرة



عبدالله السعيد مدير علاقات المستثمرين

متخصص في أسواق رأس المال وعلاقات المستثمرين، ويتمتع بخبرة واسعة في التواصل مع المستثمرين المؤسسيين على مستوى الشركات المدرجة في المملكة العربية السعودية. ويقدم خبرة عميقة في الاتصال بالسوق والحوكمة والشفافية مع أصحاب المصالح، بما يدعم تعزيز علاقة شركة المسار الشامل للتعليم مع مجتمع المستثمرين.

أكثر من ١٥ عامًا من الخبرة



أحمد جمال الدين المدير المالي

زميل الجمعية الأمريكية للمحاسبين الإداريين، وقد شغل منصب المدير المالي في شركة مغربي الصحية وشركة مجموعة مستشفيات كليوباترا وشركة إيجيبت فودز، مع تركيز ثابت على تعزيز النزاهة المالية والكفاءة التشغيلية في القطاعات المعتمدة على التعامل المباشر مع المستهلكين (B2C).

أكثر من ٣٠ عامًا من الخبرة

دراسة حالة استثمارية

شركة المسار الشامل للتعليم هي منصة تعليمية متكاملة ومتخصصة في منطقة الخليج، تتيح للمستثمرين فرصة الوصول إلى قطاعات تعليمية مرتفعة النمو، من خلال نموذج أعمال يتميز بالانضباط والقدرة على التوسع وكفاءة استخدام رأس المال.

العمل في قطاعات تعليمية واعدة تنقصها الخدمات

تعمل المجموعة في قطاعات تستفيد من عوامل نمو هيكلية قوية؛ إذ تُعد منطقة الخليج العربي من أسرع أسواق التعليم نموًا على مستوى العالم، مدعومة بنمو اقتصادي قوي وتركيب سكانية مواتية، ومستويات مرتفعة من الإنفاق الحكومي على التعليم، وهو ما تعززها الأجدات الوطنية مثل رؤية السعودية ٢٠٣٠ ورؤية الإمارات ٢٠٣١. وتتمتع شركة المسار الشامل للتعليم بمكانة فريدة للاستفادة من هذه الفرص، حيث تُعد أكبر مشغل خاص لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية، مستفيدة من سوق كبير يضم نحو ١٠٠,٠٠٠ من المتعلمين من ذوي الهمم غير المخدومين بشكل كافٍ، إضافةً إلى سوق محتمل يصل إلى ١.٥ مليون متعلم!

وهي كذلك أكبر جهة تعليم خاص للتعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يتوقع أن ينمو عدد طلاب التعليم العالي بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٦٪ ليصل إلى ٢٤٠,٠٠٠ طالب بحلول عام ٢٠٢٨.

المزود الخاص الأول

لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية

المزود الخاص الأول

للتعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة

الريادة السوقية في القطاعات المستهدفة

تدير المجموعة محفظة متنوعة تضم ٣٩ مركزًا للرعاية النهارية للتعليم والرعاية لذوي الهمم، و١٤ مدرسة لتعليم ورعاية ذوي الهمم، و٣ جامعات، و٣ عيادات، تمتلك المجموعة الشركات الرائدة بوضوح في السوق ضمن القطاعات الجذابة التي تعمل فيها. وتخدم ما يقارب ٢٨,٠٠٠ طالب ومستفيد في عام ٢٠٢٥. وتسهم هذه العوامل مجتمعة في تعزيز مكانة المجموعة الريادية وقدرتها على زيادة حصتها السوقية بمرور الوقت.

تعرف على المزيد في قسم
نظرة على السوق

٢.٤ مليار ١7% معدل نمو سنوي مركب
هو الحجم المتوقع لسوق تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية بحلول عام ٢٠٢٨

١٠.٧ مليار 11% معدل نمو سنوي مركب
هو الحجم المتوقع لسوق التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام ٢٠٢٨

١ تقديرات مؤسسة يورو مونيتر إنترناشونال استنادًا إلى بيانات انتشار الإعاقة.
٢ تقديرات مؤسسة يورو مونيتر إنترناشونال.

تركيز قوي على التعليم الشامل عالي الجودة وتنمية رأس المال البشري

يرتكز نهج المجموعة على فلسفة جوهريها الطالب والمستفيد، برامجها مصممة لتلبية الاحتياجات الفردية والتطلعات المتطورة. ويجري تحديث المناهج الدراسية باستمرار بما يعكس المعايير الدولية ومتطلبات المجال وأفضل الممارسات، في حين تُتابع النتائج عن كثب من خلال برمجيات مملوكة للمجموعة. وتتجلى جودة الخدمات المقدمة في التقييمات الصادرة عن الجهات التنظيمية الوطنية والتصنيفات الدولية.

تعرف على المزيد في قسم
تجربة الطلاب

٣٩ مركز رعاية نهارية لشركة تنمية الإنسان حاصلًا على تصنيف A+ من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تصنيف ٥ نجوم لجامعة ميدلسكس دبي^٣

٣ تصنيف هيئة المعرفة والتنمية البشرية لمؤسسات التعليم العالي الدولية (٢٠٢٢).

نمو مالي قوي مع هوامش ربحية جيدة وعوائد مجزية

حفقت المجموعة أداءً ماليًا قويًا ومتسقًا على مدار السنوات الماضية، مدفوعًا بنمو سريع في الإيرادات نتيجة التوسع وارتفاع معدلات الالتحاق (بمعدل نمو سنوي مركب ١٨٪ خلال الفترة ٢٠٢٢-٢٠٢٥)، إلى جانب نمو مماثل في الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (بمعدل نمو سنوي مركب ٣٥٪ خلال الفترة ٢٠٢٢-٢٠٢٥). وتتمتع المجموعة بمركز نقدي قوي بنهاية العام (٣٣٩ مليون ٪ في ٢٠٢٥) وبهيكل تمويلي مُحافظ، ما يمكنها من تمويل نموها العضوي من إيراداتها الذاتية، مع القدرة في الوقت نفسه على اغتنام فرص التوسع غير العضوي انتقائيًا، مع ضمان تحقيق عوائد مجزية للمساهمين.

تعرف على المزيد في قسم
الأداء المالية

+٢٢٪ نسبة نمو الإيرادات في عام ٢٠٢٥

٥٨٪ نسبة توزيع الأرباح (٢٠٢٥)

٤ استنادًا إلى قيمة توزيعات الأرباح لعام ٢٠٢٥ المقترحة من مجلس الإدارة في حال اعتمادها خلال الجمعية العامة للمساهمين، كنسبة مئوية من صافي الربح.

نموذج أعمال قابل للتوسع ومنخفض الإنفاق الرأسمالي

تستفيد شركة المسار الشامل للتعليم من نموذج أعمال قابل للتوسع ومنخفض الإنفاق الرأسمالي، ما يمكنها من التوسع مع الحاجة إلى استثمارات رأسمالية إضافية محدودة. ويدعم هذا النموذج إطار شامل للحكومة وضمان الجودة وإدارة العمليات، بما يضمن تنفيذ المشاريع بصورة متسقة وموحدة على مستوى جميع المواقع ضمن كل خط من قطاعات الأعمال.

تعرف على المزيد في قسم
حوكمة الشركات

٣٣٪ من أعضاء مجلس الإدارة أعضاء مستقلون

٢٠+ عامًا متوسط الخبرة المشتركة للفريق التنفيذي

تم افتتاح ٤ مراكز رعاية نهارية و ٤ مدارس في عام ٢٠٢٥

تم ترخيص ٣٠٠ مركزين سكنيين



معلومات المساهمين

شكل الاكتتاب العام الأولي الناجح لشركة المسار الشامل للتعليم في السوق المالية السعودية (تداول) محطة بارزة في مسيرة تطور الشركة. وقد عكس الإدراج حجم الشركة وطموحاتها للنمو طويل المدى، كما فتح مسار لتحقيق القيمة أمام قاعدة أوسع من المستثمرين.

الاكتتاب العام الأولي

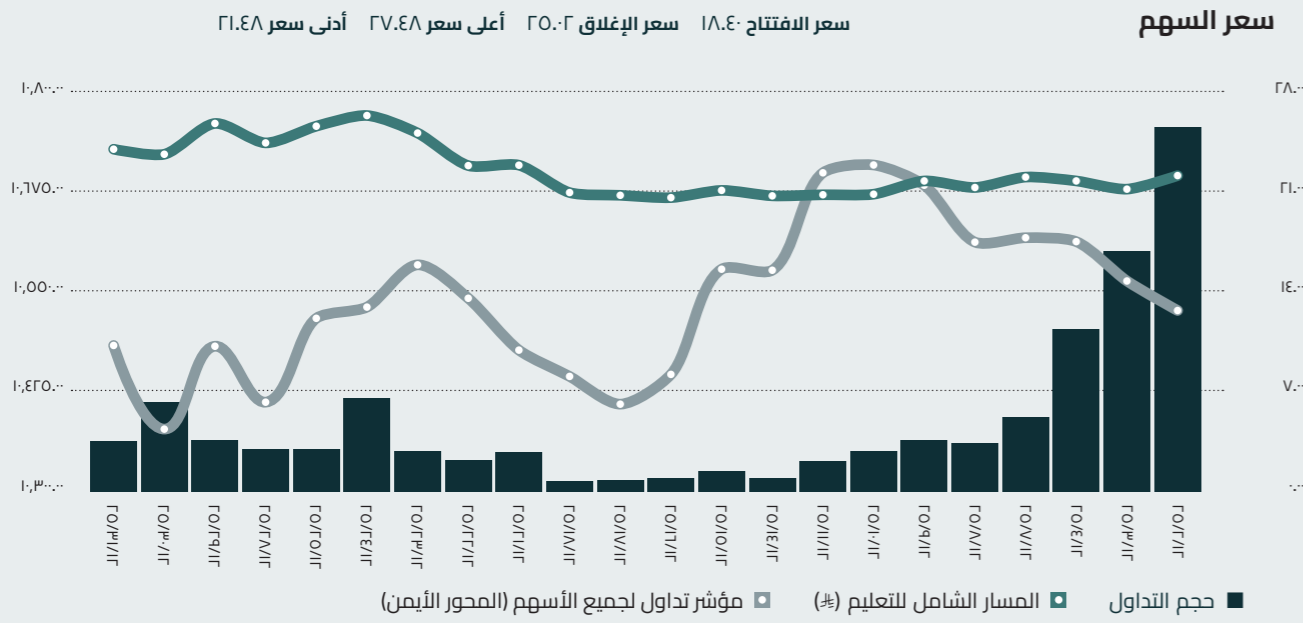
تألف الاكتتاب العام الأولي من طرح ثانوي بنسبة ٣٠٪ من رأس مال الشركة المصدر، بما يعادل ٣٠,٧٢٠,٤٠٠ سهم عادي، وجميعها مبيعة بواسطة المساهم البائع، أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة. ونتيجة لهذا الطرح، لم تلق شركة المسار الشامل للتعليم أي عائدات من عملية الأكتتاب البالغة ٥٩٩ مليون، حيث وُزِع صافي متحصلات الطرح بالكامل على المساهم البائع بعد خصم المصاريف المرتبطة بالطرح. وعند الإدراج، بلغت القيمة السوقية للشركة ١,٩٩٧ مليار، مع استمرار شركة أمانات القابضة - مساهمة عامة (ش.م.ع.) كمساهم رئيسي يمتلك حصة قدرها ٧٠٪ من رأس المال.

وقد ضم الطرح لاستقطاب قاعدة واسعة من المستثمرين على مستوى كل من شريحتي المستثمرين المؤسسيين والأفراد. وشملت الجهات المشاركة المستثمرين المؤسسيين مثل صناديق الاستثمار والكيانات المؤسسية والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الإستراتيجيين الأجانب. وقد ضمت شريحة الأفراد المستثمرين من المواطنين السعوديين ومواطنو دول مجلس التعاون الخليجي والمقيمون غير السعوديين في المملكة.

وشهد الطرح طلباً هائلاً على الاستثمارات؛ فقد سجلت شريحة المؤسسات سجل طلبات بقيمة تقارب ٦٢ مليار، ما يمثل نسبة تغطية بلغت ١٠٣ مرات، في حين استقطبت شريحة الأفراد نحو ٩٥,٧٠٠ مستثمر فردي، محققة نسبة تغطية بلغت ١.٢١ مرة.

وبطول ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ارتفع سعر سهم المجموعة بنسبة ٢٨٪ مقارنة بسعر الطرح ١٩.٥ في دليل عملي راسخ يعكس ثقة المستثمرين العالية في نموذج أعمال شركة المسار الشامل للتعليم ومكانتها السوقية وإستراتيجية نموها طويلة المدى.

سعر السهم



ملكية الأسهم

تعود الملكية النهائية لشركة المسار الشامل للتعليم إلى شركة أمانات القابضة - مساهمة عامة (ش.م.ع.) (مدرجة في سوق دبي المالي تحت الرمز: DFM-AMANAT)، التي تُعد إحدى الشركات المدرجة الرائدة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي في تشغيل أصول الرعاية الصحية والتعليم. ويتميز هيكل مساهمي شركة أمانات بالتنوع، إذ يضم مستثمرين مؤسسيين وصناديق سيادية ومستثمرين من الجمهور.

للإطلاع على معلومات الملكية الكاملة، يُرجى الرجوع إلى قسم حوكمة الشركات.

سياسة توزيع الأرباح

تتبع شركة المسار الشامل للتعليم سياسة متوازنة لتوزيع الأرباح تدعم النمو المستدام مع تحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين. وعند التوصية بتوزيعات الأرباح، يأخذ مجلس الإدارة في الاعتبار مجموعة من العوامل، من بينها الأرباح والتدفقات النقدية التاريخية والمتوقعة، واحتياجات رأس المال والتمويل للتوسع العضوي وغير

العضوي، والالتزامات المتعلقة بالزكاة والضرائب، والظروف السوقية والاقتصادية السائدة، إضافة إلى القيود المنصوص عليها في ترتيبات التمويل القائمة.

ولم تعلن الشركة أو توزع أي أرباح عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و٢٠٢٣ و٢٠٢٤. أما عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥،

بعد الاكتتاب العام الأولي، %



■ شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية المحدودة
■ الجمهور

قبل الاكتتاب العام الأولي، %



■ شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية المحدودة

فقد أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة ٧٥ مليون (٠.٥٨٪ من الربح المعدل)، بما يعادل ٠.٧٣ في المائة للسهم العادي الواحد، وذلك رهناً بموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية القادم للشركة.

الإستراتيجية

التخطيط بدقة والتنفيذ بثقة

تعمل شركة المسار الشامل للتعليم في قطاعين متداخلين: تطوير أسواق التعليم والاحتياجات المجتمعية طويلة المدى. تعمل مجموعتنا على تعزيز عملياتها وتحسين تجربة الطلاب، مع الجمع بين التميز التشغيلي والاستثمار في الحلول الرقمية المتقدمة، وذلك من خلال الفهم الواضح لديناميكيات السوق، واتباع إستراتيجية نمو مركزية، وتطبيق آليات تنفيذ منضبطة.

تعكس جميع جوانب إستراتيجيتنا وعملياتنا هذا النهج.

+٢٠٪
زيادة في إجمالي عدد
الملتحقين في عام ٢٠٢٥

نظرة على السوق

منطقة دول مجلس التعاون الخليجي من أكثر أسواق التعليم جاذبيةً وأسرعها نموًا على مستوى العالم، بفضل الأجندات الوطنية مثل رؤية السعودية ٢٠٣٠ ورؤية الإمارات ٢٠٣١، إلى جانب الإستراتيجيات الحكومية مثل مبادرة "ادرس في السعودية" والإستراتيجية الوطنية للتعليم العالي ٢٠٣٠ في دولة الإمارات العربية المتحدة، فإن المنطقة مهياة لتحقيق معدلات نمو مزدوج الرقم خلال السنوات القليلة المقبلة.

المملكة العربية السعودية

تعليم ورعاية ذوي الهمم

قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم هو أحد أسرع القطاعات نموًا في قطاع التعليم في المملكة العربية السعودية، ويشمل مجالين رئيسيين:

- التعليم المدمج المتكامل في مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم (للحالات من المستوى الخفيف).
- مراكز الرعاية النهارية (للحالات من المستوى الخفيف إلى المتوسط).

تدعم التركيبة السكانية في المملكة العربية السعودية النمو طويل المدى على مستوى جميع قطاعات التعليم، فقد بلغ عدد سكان المملكة ٣٢.٧ مليون نسمة في عام ٢٠٢٣، ما يمثل أكثر من نصف إجمالي سكان دول مجلس التعاون الخليجي، كما يتميز المجتمع بتركيبة سكانية شابة، إذ إن ٤٤٪ من السكان دون سن ٣٠ عامًا (وهي نسبة أعلى من متوسط دول مجلس التعاون الخليجي). ويزيد الطلب على التعليم أيضًا بفعل ارتفاع مشاركة المرأة في سوق العمل (والتي بلغت ٣٥٪ في عام ٢٠٢٣) وارتفاع معدل التحضر الذي وصل إلى ٨٧٪ في عام ٢٠٢٣، وهما عاملان يساهمان في زيادة استثمار الأسر في التعليم.

٢٠٢٤، تم تشخيص نحو ١٢٪ فقط، فيما لم يلتحق سوى أقل من نصفهم بمؤسسات تعليم ذوي الهمم، وبصورة إجمالية، لم تتجاوز نسبة الملحقين بالخدمات ٦٪ من إجمالي الحالات المقدرة (أكثر من ٩٣,٠٠٠ مستفيد في ٢٠٢٤).

تنشأ هذا الفجوة نتيجة ضعف معدلات التشخيص والوصمة الاجتماعية المرتبطة بالإعاقة، إلا أنه مع توسع حملات التوعية وتحسن أدوات التشخيص، يتوقع ارتفاع معدلات تقبل المجتمع للحالات الخاصة، وزيادة نسبة الالتحاق بين الحالات المشخصة لتصل إلى ٦٤٪ بحلول عام ٢٠٢٨.

تقدم المؤسسات الحكومية لتعليم ورعاية ذوي الهمم خدماتها مجانًا للمواطنين السعوديين وبعض المقيمين المؤهلين. أما المؤسسات الخاصة، التي تمثل نحو ٤٠٪ من إجمالي الالتحاق في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم (وذلك بصورة رئيسية على مستوى مراكز الرعاية النهارية)، فتفرض رسومًا تختلف حسب نوع الإعاقة ومستوى كثافة الخدمة المقدمة. تُغطى هذه التكاليف إلى حد كبير من خلال الدعم الحكومي، مع تعويضات إضافية للخدمات المتخصصة مثل علاج النطق والعلاج الوظيفي. ترتبط مستويات التعويض بإطار تصنيف الجودة الحكومي، ما يشجع مقدمي الخدمات على الاستثمار في المرافق واستقطاب الكوادر

المتخصصة. وتستطيع المؤسسات الحاصلة على أعلى تصنيف (+A) فرض أعلى رسوم قابلة للتعويض.

وبالنظر إلى المستقبل، يتوقع أن ينمو مستوى الالتحاق بقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٩٪ خلال الفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨. وسيقود هذا النمو قطاع مراكز الرعاية النهارية الخاصة، الذي يتوقع أن يتوسع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٣٪. وبشكل عام، من المتوقع أن يمثل القطاع الخاص نحو ٤٧٪ من إجمالي الالتحاق بقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم بحلول عام ٢٠٢٨.

ويُعد توجه الحكومة نحو تخصيص قطاع التعليم الخاص بذوي الهمم من أبرز المحركات المستقبلية، حيث يجري نقل ٨,٠٠٠ مقعد من القطاع الحكومي، تتوافق هذه الاستراتيجية مع الهدف الاوسع للحكومة السعودية والمتمثل في توسيع نطاق الخصخصة في قطاعي التعليم الرئيسي والخاص لتعزيز كفاءتهما وإمكانية الوصول اليهما. كما يجري حاليًا استكمال لوائح تنظيمية جديدة من شأنها أن توفر فرصة بقيمة ١ مليار ٨٠٠ مليون ريال للقطاع الخاص.

وعلى المدى المتوسط، قد تمتد عملية الخصخصة لتشمل وحدات الرعاية السكنية، حيث يقدر خبراء المجال أن القيمة السنوية المحتملة قد تصل إلى ما يعادل ٦ أضعاف الرسوم القابلة للتعويض لكل مقيم مقارنة بقطاعات تعليم ورعاية ذوي الهمم الأخرى. وتوفر هذه المراكز خدمات سكنية على مدار ٢٤ ساعة للمستفيدين ذوي الحالات الأكثر تعقيدًا، نظرًا لتبنيها مجموعة متنوعة من الهمم المعقدة التي تتطلب رعاية سكنية داخلية.

مكانة المجموعة في السوق

تتسم طبيعة سوق تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية بدرجة عالية من التجزئة، حيث تهيمن عليه المدارس الحكومية إلى جانب عدد كبير من الجهات الخاصة صغيرة الحجم التي يقتصر نشاط معظمها على فرع واحد. وفي هذا السياق، تُعد شركة تنمية الإنسان التابعة للمجموعة المشغل الخاص الوحيد واسع النطاق، وتتمتع بموقع الريادة الواضح في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة.

وتخدم شركة تنمية الإنسان نحو ٦٪ من إجمالي الطلاب الملحقين من ذوي الهمم، كما تمثل أكثر من ١٠٪ من إيرادات الرسوم الدراسية للمؤسسات الخاصة في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم. وتمكنها تصنيفاتها المرتفعة (+A) من تحقيق أعلى مستويات الاستفادة من نظام التعويضات الحكومي، مع تلبية توقعات أولياء الأمور المتزايدة نحو جودة مخرجات التعليم والرعاية.

وتعزز المجموعة الاستفادة من فرص النمو المتاحة في هذا السوق المتوسع، لا سيما في ظل التوجه نحو خصخصة القطاع، الذي يفتح المجال أمام الجهات المؤهلة لتولي أدوار إدارية، والتوسع في المناطق التي تعاني نقصًا في الخدمات، ورفع معايير الجودة في المجالات التي تمتلك فيها شركة تنمية الإنسان سجلًا مثبتًا وبنية تشغيلية راسخة تمكنها من الاستجابة بفاعلية. وتعزز المجموعة أيضًا التوسع في قطاع المراكز السكنية، حيث تم ترخيص أول مركزين بالفعل في عام ٢٠٢٥.



الإمارات العربية المتحدة

التعليم المدرسي العام (مراحل التعليم قبل الجامعي)

يتوزع التعليم المدرسي (التعليم قبل الجامعي) في دولة الإمارات العربية المتحدة بين مجموعة متنوعة من المدارس الحكومية والخاصة، حيث يخدم كلا القطاعين الطلاب من ذوي الهمم. وتوفر المدارس الحكومية تعليماً مجانياً وإلزامياً للمواطنين الإماراتيين، بينما تفرض رسوماً على الطلاب الوافدين. أما المدارس الخاصة فهي المهيمنة على سوق الطلاب الوافدين، كما أن جذبها للأسر الإماراتية في تزايد مستمر، نظراً لتقديمها مجموعة واسعة من المناهج الدراسية، بما في ذلك المنهج البريطاني، والبيكالوريا الدولية، والمنهج الأمريكي، والمنهج الهندي، وغيرها من الأنظمة التعليمية الدولية. وكجزء من استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة لتصبح وجهة تعليمية عالمية، يتم تشجيع مشاركة القطاع الخاص بشكل فعال. وفي واقع الأمر، يعد سوق المدارس الدولية الخاصة في دبي واحداً من أكبر الأسواق بين المدن العالمية.

تعليم ورعاية ذوي الهمم

تُقدّم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال المدارس الحكومية والخاصة، وهي مُدمجة في منظومة التعليم المدرسي (التعليم قبل الجامعي) الأوسع نطاقاً. وعلى الرغم من الدور المهم المدرسي (التعليم قبل الجامعي) الأوسع الذي تؤديه المؤسسات الحكومية، فإن مقدمي الخدمات من القطاع الخاص يزدادون أهمية، ولا سيما في تقديم الخدمات المتخصصة وتطبيق أفضل الممارسات الدولية.

تتوجه دولة الإمارات العربية المتحدة نحو إرساء إطار وطني أكثر توحيداً لمعايير التعليم والتفتيش والرقابة، وهي خطوة تساهم في تعزيز آليات الرقابة التنظيمية وضمان الجودة. سعت الحكومة مؤخراً إلى تشجيع مزيد من مقدمي الخدمات من القطاع الخاص من خلال برامج مثل سياسة التعليم الشامل لعام ٢٠٢٠.

يُعد سوق التعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة من أكثر الأسواق جاذبيةً ونضجاً في دول مجلس التعاون الخليجي. فقد بلغ عدد سكان الدولة ٩.٧ مليون نسمة في عام ٢٠٢٣، ويشكل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨ و ٢٩ عامًا نحو ١٨٪ من إجمالي السكان، ما يوفر قاعدة مستقرة للالتحاق بالتعليم العالي.

أكثر من ٤٠٪ من سكان الإمارات يحققون دخلًا سنويًا يتجاوز ٣٠,٠٠٠ دولار أمريكي، وهو ما يعزز القدرة على تحمل تكاليف التعليم والاستعداد للاستثمار في التعليم عالي الجودة. بلغت مشاركة المرأة في سوق العمل ٥٥٪ في عام ٢٠٢٣، وهي من أعلى النسب في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. ويسهم تزايد مشاركة المرأة في قطاع الأعمال وفي مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، إلى جانب الإصلاحات التشريعية التي تعزز المساواة في الأجور ومشاركة المرأة في حوكمة الشركات، في زيادة الطلب النسائي على التعليم العالي.

ويعزز برنامج تنمية القدرات البشرية إصلاحات التعليم العالي من خلال أهداف طموحة، من بينها إدراج ست جامعات سعودية ضمن أفضل ٢٠٠ جامعة في العالم، وزيادة نسبة التوطين في الوظائف عالية المهارة. تبرز هذه الفرض بصورة خاصة في مجالات مثل إدارة الأعمال والهندسة وتقنية المعلومات، حيث تتنافس المؤسسات الخاصة مع الجامعات الحكومية من خلال برامج معتمدة عالميًا. وتشجع إستراتيجية الحكومة السعودية للتحول من دور مقدم الخدمة إلى دور المنظم في قطاع التعليم مشاركة القطاع الخاص، الذي يتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٧٪ خلال الفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٨.

مكانة المجموعة في السوق

تُؤهّل خبرة المسار الشامل للتعليم في تشغيل نماذج جامعية عابرة للحدود في دولة الإمارات العربية المتحدة وتمكينها من الإسهام بفعالية في المرحلة المقبلة من تطوير قطاع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، وقد بدأت بالفعل باتخاذ خطوات عملية في هذا الاتجاه. وفي عام ٢٠٢٥، وقعت المجموعة اتفاقية مبدئية مع جامعة هيربوت-وات، وهي مؤسسة تعليمية رائدة في مجالات الهندسة والتقنية وإدارة الأعمال والتمويل، وذلك بهدف افتتاح جامعة هيربوت-وات السعودية خلال العامين القادمين.

الجامعي). إذ تمتلك المملكة أحد أدنى معدلات الالتحاق بالمدارس الخاصة في منطقة الخليج بنسبة لا تتجاوز نحو ١٥٪ من إجمالي الطلاب، رغم كونها السوق الأكبر في المنطقة. ويتوقع أن يكون التحول من التعليم العام إلى الخاص عبر كافة القطاعات، إلى جانب تدفق الوافدين وهدف المملكة لتصبح مركزاً للطلاب الدوليين، من المحركات الرئيسية للنجاح في هذا القطاع. وتتطلع شركة المسار الشامل للتعليم إلى التوسع في هذا السوق للاستفادة من فرص الخصخصة التي تُعد من مسارات النمو الجديدة والواعدة.

التعليم العالي

بلغ عدد الطلاب الملتحقين بقطاع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية أكثر من ١.٧ مليون طالب في عام ٢٠٢٤، ما يجعله أكبر قطاع للتعليم العالي في دول مجلس التعاون الخليجي، إذ يفوق إجمالي عدد الطلاب في دولة الإمارات العربية المتحدة بنحو تسع مرات. وفي ذلك العام، ضمت المملكة ١٥ جامعة خاصة و ٢٤ كلية خاصة، تمثل ٥٧٪ من إجمالي مؤسسات التعليم العالي، لكنها استحوذت على ١٥٪ فقط من إجمالي عدد الطلاب الملتحقين.

وتعمل وزارة التعليم على تقليل الاعتماد على برامج الابتعاث إلى الخارج الممولة حكوميًا. وكذلك تتخذ الحكومة خطوات نحو خصخصة مؤسسات التعليم العالي وتحديثها. وتشمل أبرز المبادرات إنشاء مسارات مهنية لأعضاء هيئة التدريس قائمة على الأداء، وأطرًا وطنية للتقويم مثل التقويم الوطني لتقديم العملية التعليمية والبرنامج الوطني لتقويم التحصيل الجامعي، إضافةً إلى تحديث المناهج الدراسية وإدخال تخصصات جديدة تتماشى مع احتياجات سوق العمل.

التعليم المدرسي العام (التعليم قبل الجامعي)

في عام ٢٠٢٣، بلغ عدد المراهقين والشباب في المملكة العربية السعودية نحو ٨.٢ مليون نسمة (ما يمثل أكثر من نصف هذه الفئة العمرية في دول مجلس التعاون الخليجي). ويتسم نظام التعليم المدرسي في المملكة بدرجة عالية من المركزية ويغلب عليه الطابع الحكومي لتولي وزارة التعليم تنظيمه. وتضم المملكة نحو ٣٠,٠٠٠ مدرسة، فيما توفر الحكومة التعليم المجاني إلى جانب مخصصات مالية وإعانات ومزايا للطلاب. ولا تزال المدارس الحكومية هي المهيمنة، إذ تستحوذ على ٩٠٪ من إجمالي عدد الطلاب. وفي المقابل، تشهد المدارس الخاصة تزايداً في الإقبال، لكنها ما تزال تمثل جزءاً أصغر من النظام التعليمي.

وفي إطار رؤية السعودية ٢٠٣٠، يشهد قطاع التعليم العام (التعليم قبل الجامعي) إصلاحات نوعية تستهدف رفع الجودة وتحديث المناهج. وتشمل أبرز المبادرات تدريس اللغة الإنجليزية بدءاً من الصف الأول الابتدائي، وإدخال مواد تعليمية جديدة، وتعزيز أدوات التقييم من خلال أطر وطنية مثل التقويم الوطني لتقديم العملية التعليمية. وبالتوازي مع ذلك، تعمل وزارة التعليم على تطبيق نموذج المدارس المستقلة، الذي يمنح المدارس الحكومية قدرًا أكبر من الاستقلالية في الإدارة واتخاذ القرار بهدف تحسين الأداء وفتح المجال أمام استثمارات القطاع الخاص.

مكانة المجموعة في السوق

تمثل المملكة العربية السعودية فرصة كبيرة للقطاع الخاص لتعزيز دوره في قطاع التعليم المدرسي (التعليم قبل





الإستراتيجية

تتسم إستراتيجية المجموعة بالوضوح والتركيز، وهي قائمة على رؤية عميقة للسوق وفهم قوي لتزايد مستويات الطلب على خدمات التعليم. وقد ضمنت هذه الإستراتيجية لاغتنام فرص النمو الجديدة مع الاستفادة من نقاط القوة والمكانة السوقية الراسخة لشركة المسار الشامل للتعليم.

شركة تعليمية متكاملة تقدم فرص التعلم مدى الحياة، وتوفر خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم على مستوى مختلف المنصات التعليمية.

والقطاعات التشغيلية المتنوعة. وقد أسهم التنفيذ المنضبط والمتدرج للإستراتيجية على مدار عام ٢٠٢٥ في تقريبنا من هدفنا النهائي، وهو أن تصبح

وترتكز إستراتيجيتنا على أربعة محاور رئيسية محددة بوضوح، ولكل محور إستراتيجي خطة تنفيذ مركزية جرى إعدادها بما يتناسب مع الأسواق الجغرافية المختلفة

المتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٠٪ حتى عام ٢٠٢٨ ليصل إلى ١٠٤,٠٠٠ طالب. ويتوقع أن ينمو حجم سوق التعليم العالي الخاص خلال هذه الفترة بمعدل ١٠٪ سنويًا، ليتجاوز ٧ مليارات \$ بحلول عام ٢٠٢٨.

مكانة المجموعة في السوق

شركة المسار الشامل للتعليم هي إحدى الجهات الفاعلة الرئيسية في سوق التعليم العالي الخاص في الإمارات العربية المتحدة من خلال محافظتها التي تضم جامعة ميدلسكس دبي وجامعة أبوظبي وجامعة ليوا. وفي عام ٢٠٢٣، ضمت المجموعة على ما يقدر بنحو ٢٦٪ من إجمالي عدد الملتحقين بالتعليم العالي الخاص، لتصبح بذلك أكبر جهة للتعليم العالي الخاص في الدولة. ترسخت مكانة المجموعة في السوق بفضل سجل حافل من النجاح في استقطاب الطلاب الدوليين - لا سيما في جامعة ميدلسكس دبي - مما ساعد على توسيع قاعدة الطلاب، والحد جزئيًا من الاعتماد على عمليات التسجيل المحلية، وتحقيق معدلات نمو متفوقة مقارنة ببقية السوق.

خمس مؤسسات تعليمية على أكثر من ٤٦٪ من إجمالي عدد المسجلين في عام ٢٠٢٣. تقود وزارة التربية والتعليم الإشراف على القطاع، إلى جانب جهات تنظيمية على مستوى الإمارات مثل دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي وهيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي ومجلس دبي للتعليم، بينما تدعم هيئات ضمان الجودة، مثل اللجنة الدولية لضمان جودة الجامعات، عمليات التقييم والجودة.

تستقطب المؤسسات الخاصة الطلاب من خلال توفير سياسات قبول مرنة، وبرامج معتمدة دوليًا، وتدرّس يعتمد على اللغة الإنجليزية القوية، فضلًا عن ارتباط وثيق باحتياجات سوق العمل، وفرص للحراك الأكاديمي الدولي. وتشهد شريحة الطلاب الدوليين نموًا سريعًا، لا سيما في دبي، حيث يأتي معظمهم من آسيا وأفريقيا، نظرًا لأن التعليم في الإمارات غالبًا ما يتميز بجودة أعلى وتكلفة أقل مقارنة ببلدانهم الأصلية. وبدعم كذلك نظام التأشيرات الميسر وسوق العمل القوي في الدولة هذا التوجه، مع توقع نمو أعداد الطلاب الدوليين بمعدلات مضاعفة بحلول عام ٢٠٢٨.

تجاوز عدد الطلاب الملتحقين بالمؤسسات الخاصة ٧٤,٠٠٠ طالب في عام ٢٠٢٤ (أي نحو ٤٠٪ من إجمالي الالتحاق)، ومن

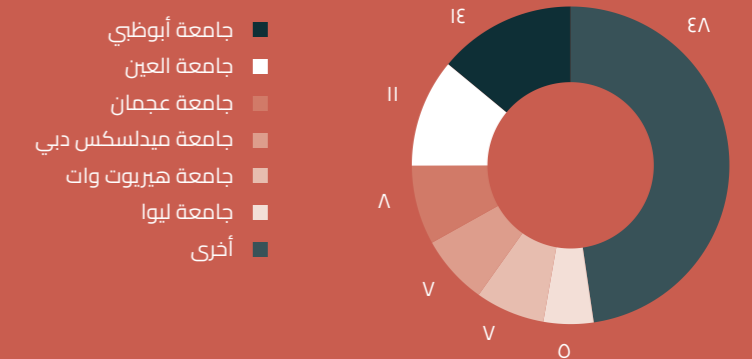
مكانة المجموعة في السوق

التوسع في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في الإمارات العربية المتحدة من بين مسارات النمو الجديدة التي تستكشفها المجموعة (انظر قسم الإستراتيجية). وتؤمن المجموعة أن شركة تنمية الإنسان يمكنها الاستفادة من خبراتها الواسعة ونموذج أعمالها المجرب لتعزيز نطاق وفعالية توفير خدمات التعليم والرعاية الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

التعليم العالي

التعليم العالي أحد الركائز الأساسية لسوق التعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما يمثل محركًا رئيسيًا لتعزيز مكانة الدولة كمركز إقليمي ودولي للتعليم. وتضم الدولة أكثر من ٧٠ مؤسسة للتعليم العالي، تشمل جامعات حكومية توفر التعليم المجاني للمواطنين (مثل جامعة الإمارات، وجامعة زايد، وكليات التقنية العليا)، إلى جانب مؤسسات خاصة محلية، وعدد كبير من الفروع الدولية للجامعات العالمية. ويتسم هذا القطاع بدرجة من التركيز النسبي، حيث تستحوذ أكبر

أبرز الجهات الفاعلة في قطاع التعليم العالي الخاص في الإمارات العربية المتحدة، %



الحصص السوقية استنادًا إلى عدد الملتحقين في عام ٢٠٢٣.





٣. زيادة الالتحاق بالتعليم العالي

الأهداف:

- مواصلة توسيع وتعميق نطاق منظومة استقطاب الطلاب الدوليين، من خلال جهود تسويقية مستهدفة، وفعاليات تقام داخل الدول، وتطوير العلاقات مع الوكلاء المتميزين.
- تحقيق مزيد من النمو في السوق المحلي بما يتماشى مع الإستراتيجية الوطنية للتعليم العالي ٢٠٣٠.
- تعزيز عروضنا من خلال برامج مبتكرة تلي احتياجات السوق المستقبلية والأولويات الاقتصادية الوطنية.

تنفيذ الإستراتيجية في عام ٢٠٢٥:

- ارتفع إجمالي عدد الطلاب الجامعيين المسجلين على مستوى جميع المؤسسات، بما في ذلك جامعة ميدلسكس دبي وجامعة أبوظبي وجامعة ليوا بنسبة ٢١٪ على أساس سنوي.
- نجحت جامعة ميدلسكس دبي في تنفيذ إستراتيجيتها للتسويق واستقطاب الطلاب، مما أدى إلى زيادة عدد طلابها بنسبة ١٤٪ ليصل إلى ٦,٤٥٤ طالبا وترسيخ الصدارة في سوق التعليم العالي الخاص في دبي.
- ارتفع عدد الطلاب الدوليين في جامعة ميدلسكس دبي بنسبة قياسية بلغت ٣٤٪، ليشكلوا ٥١٪ من إجمالي طلاب الجامعة (أكثر من ٨٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤).
- افتتح معهد لندن الرياضي في جامعة ميدلسكس دبي.
- أطلقت عدة برامج أكاديمية مدفوعة باحتياجات السوق في مجالات عالية الطلب، منها العلوم الصحية، والرياضة، والأمن السيبراني، وتحليل البيانات، والتقنية المالية، والتقنية القانونية.
- تم إدخال برامج دراسية جديدة مطلوبة تتماشى مع التوجهات الإقليمية وتعكس احتياجات سوق العمل الحالية والمستقبلية، مثل برنامج ماجستير إدارة الأعمال وبكالوريوس الآداب في إدارة الأعمال (تخصص السياحة والفعاليات).



٤. مبادرات نمو جديدة

الأهداف:

- التوسع في خدمات التعليم والرعاية السكنية لذوي الهمم على مدار ٢٤ ساعة في المملكة العربية السعودية.
- استكشاف التوسع في قطاعات جديدة جذابة تتوافق استراتيجياً مع قطاعات أعمالنا الحالية، بما في ذلك مرحلة الطفولة المبكرة ومرحلة التعليم قبل الجامعي.
- استكشاف فرص عمليات الاستحواذ الإضافية المعززة للقيمة ضمن خطوط الأعمال الحالية.
- الاستفادة من الخبرات الحالية للتوسع في قطاع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية.
- استخدام المعرفة الفنية والنماذج التشغيلية الراسخة لمواصلة التوسع في بقية دول مجلس التعاون الخليجي.

تنفيذ الإستراتيجية في عام ٢٠٢٥:

- تم ترخيص مركزين سكنيين جديدين تمهيداً للتوسع في قطاع المراكز السكنية.
- وقّعت المجموعة اتفاقية مبدئية غير ملزمة مع جامعة هيربوت-وات لدعم إنشاء فرع لجامعة هيربوت-وات في السعودية.



١. رفع كفاءة تشغيل المرافق القائمة

الأهداف:

تسريع تشغيل المرافق القائمة إلى كامل طاقتها وتعظيم الاستفادة من طاقتها الاستيعابية، مع ضمان جودة متسقة من خلال قوى عاملة فحشنة ومدربة جيداً.

تنفيذ الإستراتيجية في عام ٢٠٢٥:

- أسهم رفع كفاءة تشغيل المرافق القائمة بنحو ٨٠٪ من إجمالي نمو عدد المستفيدين في عام ٢٠٢٥.
- ارتفع متوسط معدل استغلال الطاقة الاستيعابية في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم إلى نحو ٦٥٪ مقارنة بـ ٥٧٪ في عام ٢٠٢٤ في المرافق القائمة، مما يوفر إمكانيات كبيرة لمزيد من رفع كفاءة التشغيل.
- عادة ما تحتاج المراكز التي يتم افتتاحها حديثاً إلى ٢٤ شهراً للوصول إلى طاقتها التشغيلية الكاملة.
- يتيح نظام التدريب الداخلي المكثف زيادة أعداد الموظفين بسرعة، وتقليل الاعتماد على الكفاءات الخارجية، والحفاظ على جودة متسقة مع توسع العمليات.
- يتولى برنامج ريهادوكس (Rehadox) المملوك للمجموعة أتمتة البرامج ومتابعة النتائج، بما يضمن سلامة العمليات والحفاظ على مستوى عالٍ من الجودة مع توسع الشبكة.



٢. إطلاق مرافق جديدة لقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم

الأهداف:

- توسيع شبكة التعليم والرعاية الخاصة من خلال إطلاق مراكز رعاية نهارية ومدارس جديدة.
- التركيز على المناطق التي تعاني من نقص في الخدمات من خلال تكرار نموذج عالي الجودة ثبت النجاح، مدعوم بمرافق متطورة وكوادر متخصصة.

تنفيذ الإستراتيجية في عام ٢٠٢٥:

- افتتح ٣ مدارس جديدة للتعليم والرعاية لذوي الهمم مملوكة بالكامل، ومدرسة واحدة للتعليم والرعاية لذوي الهمم ضمن اتفاقية مشروع مشترك، إضافة إلى ٤ مراكز رعاية نهارية.
- يجري حالياً تطوير ١٥ مركزاً جديداً.
- ارتفع إجمالي عدد الطلاب والمستفيدين عبر مجموعة شركة تنمية الإنسان بنسبة ١٩٪.
- ساهمت الإجراءات المعيارية لتشغيل المراكز تعزيز قابلية التوسع وإنشاء خط مستقر للمشروعات المستقبلية.



الأداء التشغيلي

في عام ٢٠٢٥، وسعت شركة المسار الشامل للتعليم نطاق حضورها الفعلي، وزادت من أعداد الملتحقين على مستوى جميع قطاعات أعمالها، كما واصلت تنفيذ إستراتيجيتها الرامية إلى تقديم تعليم شامل عالي الجودة من خلال نموذج تشغيلي قابل للتوسع وقليل الاعتماد على الأصول المادية.

وسنواصل مواصلة جهودنا مع الأولويات الوطنية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، ولا سيما في مجالات تنمية المهارات، وتعزيز قابلية التوظيف، والقدرة التنافسية الدولية. ولا يُقاس تقدمنا بعدد الملتحقين فقط، لأننا نضع في الاعتبار أيضًا مؤشرات مهمة مثل تنمية المهارات القابلة للنقل، ونجاح الخريجين، والسمعة الأكاديمية، وقوة شراكاتنا. وعند النظر في التوسع في مناطق أو تخصصات جديدة، سنتبع المجموعة نهجًا حذرًا ومدروسًا، مسترشدًا بعدة عوامل، منها حجم الطلب، وجاهزية الأطر التنظيمية، والقدرة الأكاديمية، والأهمية طويلة الأمد. ستكون ركيزة أساسية في عملية صنع القرار.

الوصمة الاجتماعية، وتعزيز الوعي، وإرساء مسارات أوضح تمكّن المتعلمين من التقدم في التعليم والتدريب والمشاركة المجتمعية.

وخلال السنوات القادمة، ستكون أولويتنا في قطاع التعليم العالي هي تحقيق نمو مستدام مع الحفاظ على الجودة الأكاديمية وقوة المؤسسات التعليمية. وسنركز على تعزيز مؤسساتنا القائمة، وتوسيع البرامج التي تتمتع بطلب واضح ومستدام، والاستثمار في أعضاء هيئة التدريس والبنية التحتية وتجربة الطلاب بشكل عام. وسيظل نهجنا في النمو قائمًا على الانضباط والتركيز على القيمة طويلة الأمد، وليس مجرد زيادة الحجم.

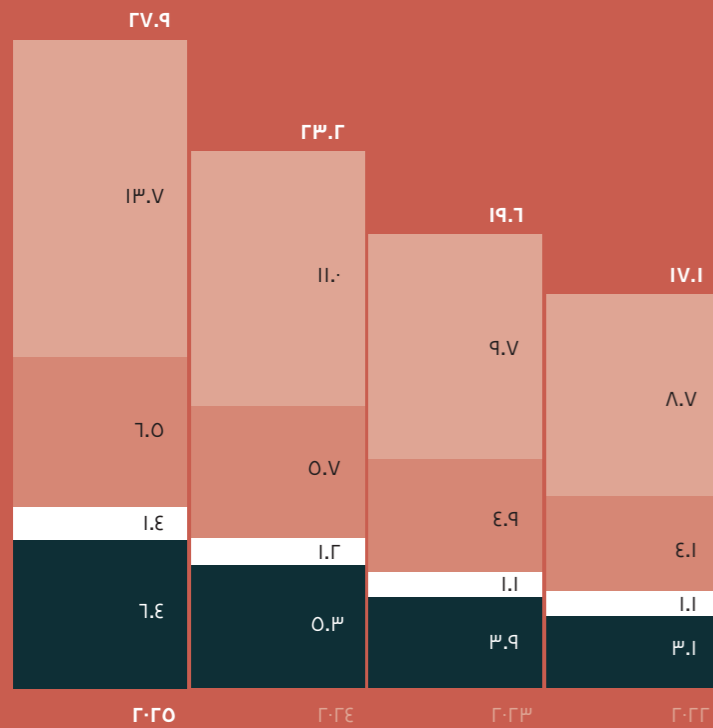
النظرة المستقبلية

في مجال تعليم ورعاية ذوي الهمم، سينصب تركيزنا خلال السنوات القليلة القادمة على بناء القدرات وضمان حصول كل متعلم على دعم متسق، بغض النظر عن موقعه. ونتوقع أن يتركز تطورنا حول ثلاثة مجالات رئيسية:

- توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات في مختلف مناطق المملكة استجابةً للطلاب المتزايد.
- تعزيز الخبرات المتخصصة في مجالات العلاج والتعليم والرعاية.
- توظيف التقنية لضمان الاتساق وتحقيق نتائج قابلة للقياس على مستوى مختلف مرافق الشبكة.

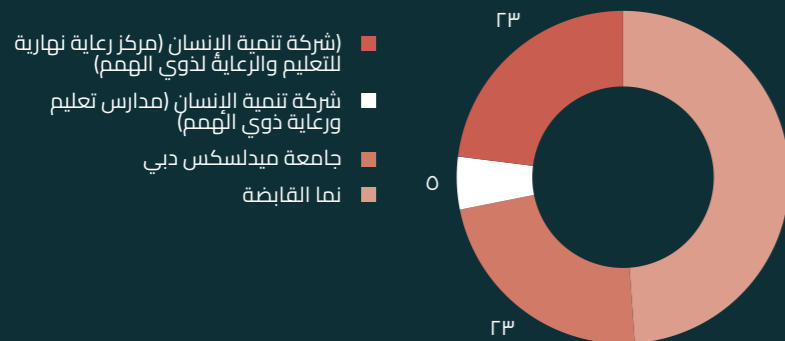
في الوقت نفسه، نهدف إلى إحداث تحول أوسع في النظرة إلى تعليم ورعاية ذوي الهمم. ويتمثل هدفنا في الحد من

إجمالي عدد المسجلين، بالآلاف



جامعة ميدلسكس دبي
مستفيدو (مركز رعاية نهارية للتعليم والرعاية لذوي الهمم)
شركة تنمية الإنسان (مركز رعاية نهارية للتعليم والرعاية لذوي الهمم)
نما القابضة

توزيع المتعلمين (٢٠٢٥) %



وبطول نهاية عام ٢٠٢٥، قدمت الشركة خدماتها لنحو ٢٨,٠٠٠ متعلم عبر مجالي تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ٢٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤.





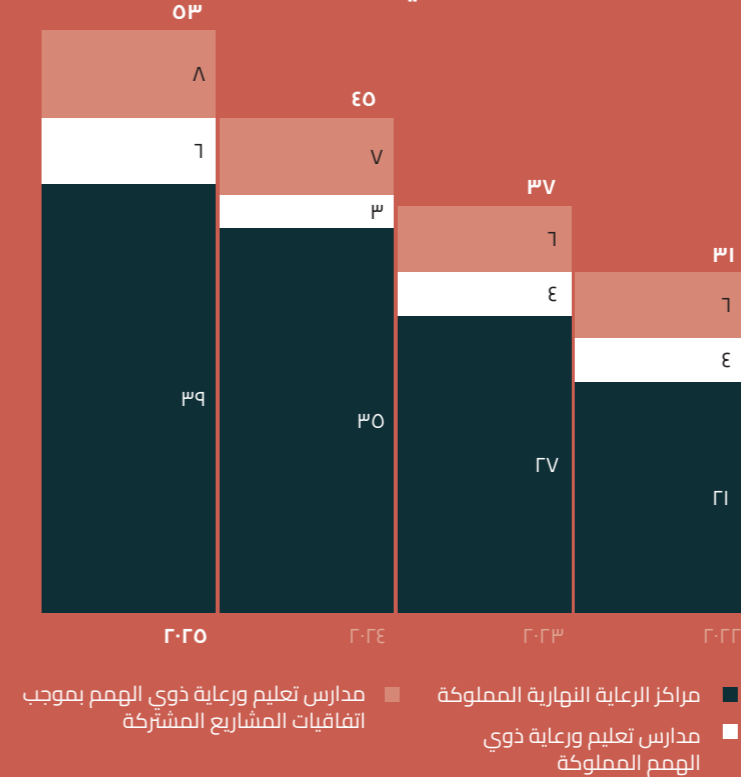
تعليم ورعاية ذوي الهمم

في عام ٢٠٢٥، واصل قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم اتباع نهج منضبط وقابل للتوسع في إطار خطته التوسعية. ومن خلال شركة تنمية الإنسان، افتتحت المجموعة أربعة مراكز رعاية نهارية وأربع مدارس، ليصل إجمالي عدد المرافق إلى ٣٩ مركز رعاية نهارية لقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، و١٤ مدرسة للتعليم والرعاية لذوي الهمم، و٣ عيادات. ويعكس هذا التوسع قوة نموذج تعليم ورعاية ذوي الهمم القابل للتوسع بدرجة كبيرة لدى المجموعة. يتيح اختيار المواقع بكفاءة، وإطلاق المرافق بسرعة، وتنفيذ عملية تشغيل تدريجية منظمة للمرافق الجديدة استجابةً للطلب القوي.

وتستند قرارات التوسع إلى الطلب المثبت والفجوات الجغرافية، حيث يجري التخطيط للمرافق الجديدة لتلبية الاحتياجات المتزايدة في مختلف مناطق المملكة. وتشمل العوامل الرئيسية لنجاح التوسع: التوحيد القياسي للعمليات، والاعتماد على البيانات في التشغيل، ورسم خريطة الطلب الإقليمي. ويستند نموذج التوسع لدى شركة تنمية الإنسان إلى أطر سريرية وتعليمية قابلة لإعادة التطبيق، تمكن من افتتاح مراكز جديدة بكفاءة مع الحفاظ على جودة متسقة.

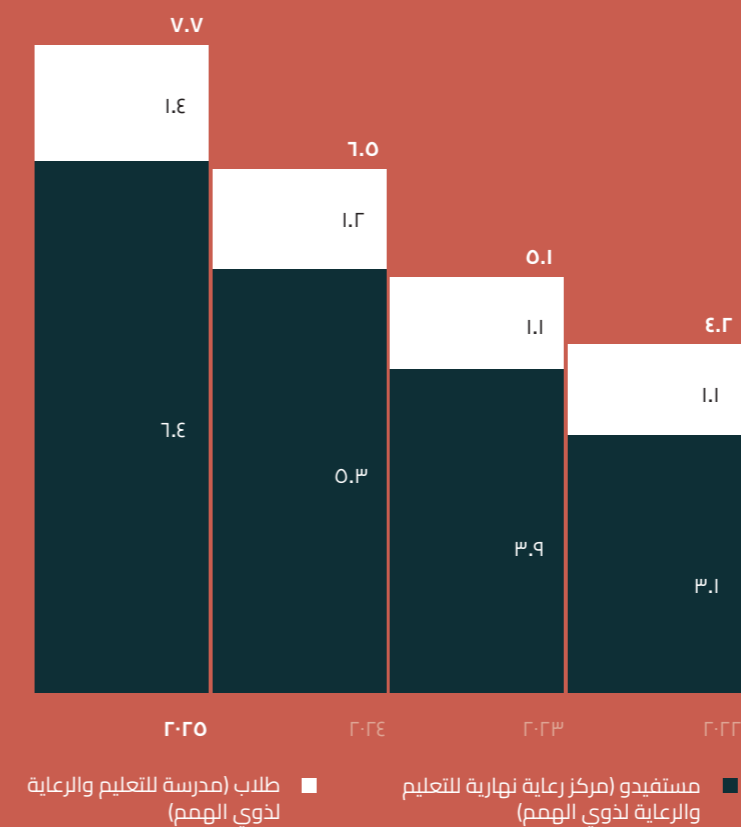
تؤدي المنصات الرقمية دورًا محوريًا، إذ تدعم برامج التأهيل المعيارية، وقياس النتائج في الوقت الفعلي، وتقديم رعاية مخصصة. ويسهم ذلك في تقليل الاعتماد على الأنظمة المجزأة أو الورقية، كما يتيح دمج المراكز الجديدة بسرعة ضمن الشبكة الأوسع نطاقًا، بما يضمن التزامها بنفس أسس مقارنة الجودة المعتمدة في المرافق القائمة.

عدد المرافق (تعليم ورعاية ذوي الهمم)



■ مراكز الرعاية النهارية المملوكة
■ مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم المملوكة
■ مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم بموجب اتفاقيات المشاريع المشتركة

عدد الطلاب / المستفيدين (مجموعة شركة تنمية الإنسان)، بالآلاف



■ مستفيدين (مركز رعاية نهارية للتعليم والرعاية لذوي الهمم)
■ طلاب (مدرسة للتعليم والرعاية لذوي الهمم)

توزيع المتعلمين في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم (٢٠٢٥) %



■ مستفيدين (مركز رعاية نهارية للتعليم والرعاية لذوي الهمم)
■ طلاب (مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم)



وارتفع كذلك متوسط الرسوم السنوية التراكمية الفعالة لكل من مراكز الرعاية النهارية والمدارس، وذلك نتيجة استقرار إطار التسعير واتساع نطاق الخدمات المساندة المقدمّة.

للاطلاع على وصف تفصيلي لمراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم، يرجى الرجوع إلى قسم **قطاعات الأعمال**.

والحكومة المركزية الحفاظ على جودة خدمات متسقة على مستوى جميع المواقع. وعادةً ما تحتاج المراكز التي يتم افتتاحها حديثاً إلى ما يصل إلى ٢٤ شهرًا للوصول إلى طاقتها التشغيلية الكاملة، ويتم متابعة أدائها عن كثب خلال أول ١٢ شهرًا بهدف تحسين الاستدامة وتعظيم الاستفادة من الطاقة الاستيعابية.

في عام ٢٠٢٥، ارتفع متوسط معدل استغلال الطاقة الاستيعابية في المدارس المملوكة ليصل إلى ٧٤٪. وارتفع أيضًا متوسط معدل استغلال الطاقة الاستيعابية في مراكز الرعاية النهارية ليلبلغ ٦٥٪. ويعكس هذا الارتفاع زيادة معدلات الالتحاق وتحسن قدرة الطاقة الاستيعابية المتاحة. ومع ذلك، يختلف هذا المؤشر بشكل ملحوظ على مستوى شبكة المرافق، نظرًا لأن المراكز تقع في مراحل مختلفة من التدرج التشغيلي. أما مراكز الرعاية النهارية الناضجة فتعمل عند معدل استغلال يقارب ٩٠٪ من طاقتها الاستيعابية.

حافظت مستويات الطلب على خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم على قوتها، مدفوعة باتجاهات ديموغرافية مواتية، ووجود احتياجات كبيرة غير ملباة، وآليات تمويل مدعومة من الحكومة. ونتيجة لذلك، ارتفع إجمالي عدد المتعلمين ضمن خط الأعمال هذا بنسبة ١٩٪ ليصل إلى ٧,٧٤٨ متعلمًا في عام ٢٠٢٥.

في السنوات الأخيرة، طوّرت المجموعة إستراتيجية نموها من خلال التحول من المراكز الكبيرة واسعة النطاق إلى مرافق أصغر ذات انتشار جغرافي أوسع. ويسهم هذا التحول في تحسين إمكانية الوصول إلى الخدمات وتمكين خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم من الوصول إلى عدد أكبر من المستفيدين في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية. ويظل نموذج التشغيل مرتبًا وفعالًا من حيث التكلفة، إذ تعتمد المرافق في الغالب على نظام الإيجار، ما يتيح توسيع الشبكة دون الحاجة إلى استثمارات رأسمالية كبيرة مقدّما. وتضمن إجراءات التشغيل المعيارية



التعليم العالي

في قطاع التعليم العالي، رسخت شركة المسار الشامل للتعليم مكانتها بوصفها أكبر مزود خاص للتعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة، وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ارتفع إجمالي عدد الطلاب المسجلين في الجامعات التابعة للمجموعة—بما في ذلك جامعة ميدلسكس دبي وشركة نما القابضة (التي تضم جامعة أبوظبي وجامعة ليوا)— بنسبة ٢١٪ على أساس سنوي ليصل إلى ٢٠,١٩١ طالبًا.

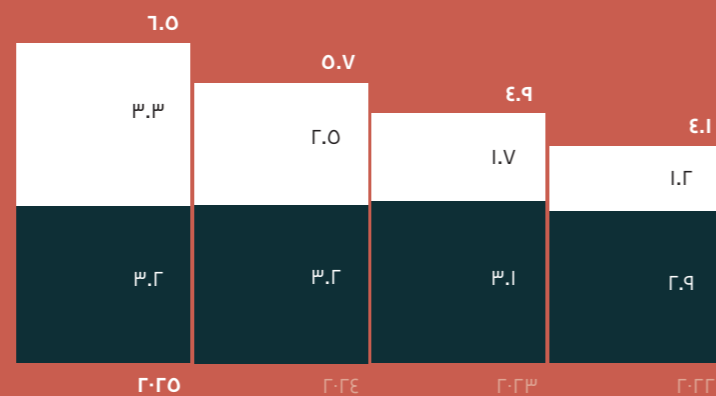
وفي عام ٢٠٢٥، نجحت **جامعة ميدلسكس دبي** في تنفيذ إستراتيجيتها الخاصة بالتسويق واستقطاب الطلاب، ما أسفر عن زيادة قاعدة طلابها بنسبة ١٤٪ لتصل إلى ٦,٤٥٤ طالبًا حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وشهد أيضًا عدد الطلاب الدوليين نموًا ملحوظًا، إذ ارتفع بنسبة ٣٤٪. وأصبح هذا القطاع يشكّل الآن الغالبية من إجمالي طلاب الجامعة.

توزيع الطلاب في جامعة ميدلسكس دبي (٢٠٢٥) %



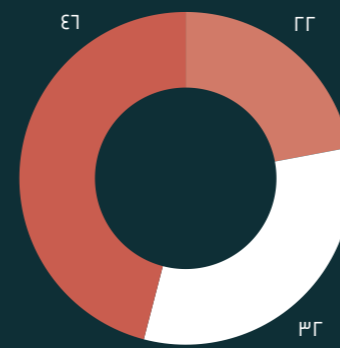
الطلاب المحليون
الطلاب الدوليون

عدد الطلاب (جامعة ميدلسكس دبي)، بالآلاف



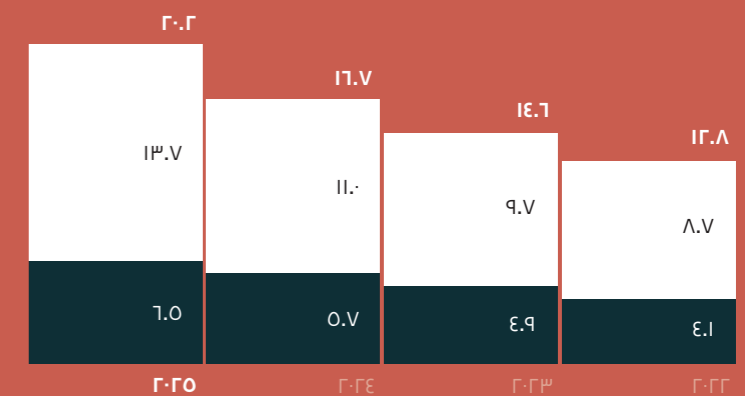
الطلاب المحليون
الطلاب الدوليون

القاعدة الطلابية (٢٠٢٥) %



جامعة ليوا
جامعة أبوظبي
جامعة ميدلسكس دبي

الالتحاق بالتعليم العالي، بالآلاف



جامعة ميدلسكس دبي
نما القابضة

ارتفع عدد الطلاب في **شركة نما القابضة**، التي تمتلك فيها المجموعة حصة قدرها ٣٥٪، بنسبة ٢٤٪ في عام ٢٠٢٥ ليصل إلى ١٣,٧٣٧ طالبًا حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

ويتركز معظم الطلاب ضمن مجموعة نما القابضة في جامعة أبوظبي، التي بلغ عدد طلابها ٩,٣٥٠ طالبًا في نهاية العام، بزيادة قدرها ٢١٪ مقارنة بعام ٢٠٢٥.

ومع ذلك، حققت جامعة ليوا نموًا أعلى، إذ ارتفع عدد طلابها بنسبة ٣٣٪ في عام ٢٠٢٥ ليصل إجماليهم إلى ٤,٣٨٧ طالبًا. ويعزى هذا النمو إلى توسع الجامعة في طرح برامج البكالوريوس الميسورة التكلفة وزيادة الطاقة الاستيعابية لل الحرم الجامعي.

تتبع جامعة ميدلسكس دبي نهجًا منخفض الأصول فيما يتعلق بمرافق الحرم الجامعي، وقد استفادت من نموذج تأجير مرصن يسمح للجامعة بالتوسع داخل المباني والطوابق المجاورة في كل من مجمع دبي للمعرفة ومدينة دبي الأكاديمية العالمية مع زيادة معدلات الالتحاق، وتلبي هذه الاستراتيجية العقارية احتياجات العدد المتزايد من الطلاب مع تقليل النفقات الرأسمالية إلى أدنى حد.

وفي عام ٢٠٢٥، ارتفع متوسط الرسوم الدراسية السنوية في جامعة ميدلسكس دبي بنسبة ٦٪ ليصل إلى ٤٠,٠٠٠. وبالإضافة إلى ذلك، شهد عدد الطلاب المسجلين، أسهم هذا النمو في ارتفاع إيرادات هذا القطاع بنسبة ٢٣٪ (انظر المراجعة المالية أدناه).



وللاطلاع على وصف تفصيلي للجامعات، يرجى الرجوع إلى قسم **قطاعات الأعمال**.



تجربة الطلاب

وبصفتنا المزود الخاص الرائد لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية، فإننا نحرص على الارتباط الوثيق بالمجتمعات المحلية وتصميم برامجنا بما يتوافق مع المعايير الوطنية للتعليم، جنباً إلى جنب مع مراعاة الخصائص المحلية والتوقعات الثقافية.

ويستند نموذجنا إلى مجموعة من المرتكزات الأساسية:

الكفاءات البشرية

يُعد استقطاب الكوادر المؤهلة متعددة التخصصات وتدريبها بما يفي بالمطلبات التنظيمية أمراً أساسياً لتأسيس عمليات تعليم ورعاية ذوي الهمم وتنميتها. وقد أسهمت سمعة شركة تنمية الإنسان كجهة عمل مفضلة، والمدعومة ببرامج تدريب داخلي شامل، في زيادة عدد العاملين لديها بمقدار ٢.٥ مرة خلال ثلاث سنوات.

تضم شركة تنمية الإنسان مختصين مؤهلين يتمتعون بخبرات في مختلف مجالات تعليم ورعاية ذوي الهمم، بما في ذلك الطب النفسي للأطفال، واضطرابات السلوك، وعلم النفس الإكلينيكي، والعلاج باللعب، وعلوم التأهيل. وجميع المختصين في الوظائف التي تتطلب ترخيصاً تنظيمياً حاصلون على التراخيص اللازمة وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها.

علامة تجارية موثوقة

تتبع قرارات أولياء الأمور بالثقة بنا لرعاية أبنائهم من السمعة الطيبة والاسم الراسخ لعلامتنا التجارية التي تشهد لها قصص النجاح الواقعية. وتعكس المكانة الريادية لشركة تنمية الإنسان في السوق واتساع قاعدة المستفيدين مستوى الثقة التي اكتسبتها، نقدم ما يلي:

- برامج تعليمية متقدمة ضمنت لإطلاق كامل إمكانات الطلاب والمستفيدين.
- دعماً مخصصاً يساعد الطلاب على تجاوز تحديات التعلم.
- مرافق متطورة توفر بيئة داعمة للنمو والإنجاز.

استيعاب البعد الثقافي للمنطقة

تختلف طبيعة سوق تعليم ورعاية ذوي الهمم عالمياً من بلد لآخر، وعليه يرتون النجاح بالتحلي بوعي قوي بالمطلبات الثقافية المحلية للمنطقة. وهنا تبرز ميزة شركة تنمية الإنسان كجهة محلية لها الأفضلية على المؤسسات الدولية التي قد تواجه صعوبات في اختراق السوق السعودي.

الخبرات المتخصصة

يتطلب تطوير وتقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم خبرات متخصصة متعددة التخصصات. تتمتع شركة تنمية الإنسان بخبرات داخلية لا تضاهي، جرى توظيفها في تطوير برامج شاملة وتطبيق العمليات والأنظمة اللازمة لدعم قابلية التوسع.

الامتثال التنظيمي

يتسم سوق تعليم ورعاية ذوي الهمم بدرجة عالية من التنظيم، إذ تشمل متطلباته المرافق والكوادر وتقديم الخدمات وغيرها من الجوانب. وتسهم عمليات التفتيش الدورية وأنظمة التصنيف في تقييم مستوى الجودة ومدى الامتثال. وقد أثبتت شركة تنمية الإنسان قدرتها على استيفاء أشد المتطلبات صرامة، ويتجلى ذلك في حصول جميع مراكز الرعاية النهارية التابعة لها على تصنيف (A+).

المسارات التعليمية

تتبع نهجاً منظماً يتيح لنا تقديم المستوى والنوع المناسبين من الدعم الذي يحتاجه كل طفل.

مسارات تعليمية مخصصة	برامج مصممة حسب الاحتياج	شاملة	موجهة نحو تحقيق النتائج	تركز على الدمج
<ul style="list-style-type: none"> • يحدد التشخيص الطبي مستوى الاحتياجات على أنها خفيفة أو متوسطة أو شديدة 	<ul style="list-style-type: none"> • يتم إلحاق الطلاب ببرامج عبور لمراكز الرعاية النهارية، أو برنامج مكان للبيئات المتخصصة، أو برنامج بريدج (Bridge) للحصول على الدعم النفسي السريري والخدمات العلاجية 	<ul style="list-style-type: none"> • وتسهم الخدمات السريرية المتكاملة، إلى جانب الحلول الرقمية المتقدمة، في تحقيق أفضل النتائج 	<ul style="list-style-type: none"> • يقوم برنامج ريهادوكس المملوك للشركة بأتمتة البرامج المصممة حسب الاحتياج، جنباً إلى جنب مع متابعة التقدم وتعديل خطط التعلم استجابة للمطلبات 	<ul style="list-style-type: none"> • ويهيئ برنامج إعداد (Edad) طلاب مراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم للانتقال إلى التعليم العام متى كان ذلك ممكناً



عبور (Obour) – مراكز التدخل المبكر والرعاية النهارية

عادة ما يبدأ الأطفال رحلة التعليم والرعاية الخاصة في عبور (Obour)، وهي العلامة التجارية التابعة لشركة تنمية الإنسان لمراكز الرعاية النهارية، وذلك بعد الحصول على تشخيص يشير إلى الحاجة لخدمات ذوي الاحتياجات الخاصة، وتعد عبور المرحلة الأولى والأساسية للدعم، حيث تخدم الأطفال والبالغين الذين تتراوح أعمارهم بين العام إلى ٤٥ عاماً ممن لديهم احتياجات تعليمية خاصة خفيفة إلى متوسطة. وينصب التركيز على التطوير المبكر، والتأهيل، واكتساب المهارات الحياتية والتعليمية الأساسية.

وحيثما كان ذلك ممكناً، يتمثل الهدف الرئيسي لبرنامج عبور في تهيئة المتعلمين للانتقال إلى التعليم العام أو إلى بيئات تعلم يقل فيها الدعم المتخصص، أما في كل الحالات الأخرى، فتوفر عبور بيئة مستقرة داعمة تضمن استمرار التطور وفق قدرات كل متعلم واحتياجاته.

ويتبع كل متعلم ملتحق ببرنامج عبور واحداً من ثمانية برامج منظمة، يجري اختيارها بناءً على تقييم أولي وتُعدّل باستمرار مع تقدمه. كما يُرصد التقدم والنتائج بانتظام، وقد ينتقل الأطفال بين المسارات حسب حالة التطور. ويتضمن كل مسار برنامجاً أساسياً لتنمية المهارات، يُستكمل بخدمات علاجية إضافية بحسب الحاجة. هذه البرامج هي:

منطلق (Montalaq)

ضمم هذا البرنامج للأطفال المشدّمين باضطراب طيف التوحد، ويركز على تنمية مهارات التواصل والتفاعل الاجتماعي والدعم التنموي الشامل. ويدمج البرنامج بين علاج النطق والمهارات اللغوية، والعلاج الوظيفي، والتدريب المنظم على المهارات الاجتماعية.

فَعَال (Faal)

يستهدف هذا البرنامج الأطفال المشدّمين باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، ويعمل على تنمية مهارات الانتباه، وتنظيم السلوك، وضبط الانفعالات، واكتساب المهارات الأساسية للتعلم.

إعداد (Edad)

مسار تهيئة لمرحلة ما قبل المدرسة مخصّص للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين العام و١٢ عاماً ممن يقيّمون على أنهم ذوو أداء وظيفي مرتفع أو مقنن أظهروا تقدّمًا ملحوظًا في مسارات أخرى، ولا سيما منطلق وفَعَال. ويركز برنامج إعداد على الجاهزية المدرسية، وعلى دمج الأطفال في بيئات التعليم العام متى كان ذلك ممكناً.

النمو العقلي

ضمم هذا المسار للأطفال ذوي الإعاقات الذهنية، ويركز على تنمية القدرات المعرفية، وتعزيز الرفاه العاطفي والصحة النفسية، وتنمية المهارات الوظيفية للحياة اليومية.

حُطى (Khuta)

مسار مخصّص للأطفال الذين يعانون إعاقات حركية خفيفة، مع تركيز واضح على العلاج الطبيعي والحركة والتنسيق الجسدي، بما يدعم الاستقلالية والقدرة على الحركة الوظيفية.

برنامج ملتقى فتيات

ضمم هذا البرنامج للفتيات المراهقات ابتداءً من سن ١٢ عاماً، ويركز على تنمية مهارات الحياة والاستقلالية والمشاركة الاجتماعية. ويخدم البرنامج فتيات عبر طيف من التشخيصات، بما في ذلك اضطراب طيف التوحد، واضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، والإعاقات الذهنية، والإعاقات الحركية، وجمع بين علاج النطق، والعلاج الوظيفي، وتعديل السلوك، والعلاج النفسي.

إعادة تأهيل الذكور

مسار مخصّص للفتيان المراهقين ابتداءً من سن ١٢ عاماً، ويوازي في أهدافه برنامج ملتقى فتيات، مع التركيز على تنمية مهارات الحياة والتفاعل في البيئات الواقعية.

برنامج فت فايف (Fit Five)

برنامج للياقة البدنية والصحة العامة ضمم بالتعاون مع الاتحاد السعودي للأولمبياد الخاص، ويعزز النشاط البدني وأنماط الحياة الصحية وإدارة الوزن من خلال أهداف لياقة منظمة على المستويات اليومية والأسبوعية وطويلة المدى.

إلى جانب البرامج الخاصة بكل مسار، توفر مراكز عبور (Obour) مجموعة متكاملة من الخدمات العلاجية، تُقدّم متى أمكن في الموقع نفسه. وتشمل هذه الخدمات:

- علاج التخاطب
- العلاج الطبيعي
- العلاج الوظيفي
- العلاج النفسي
- العلاج الاجتماعي

كما توفر المراكز خدمات ترفيهية تشمل متابعة الأدوية وتثقيف الأسرة، بما يضمن استمرارية الرعاية وتعزيز التعاون الوثيق مع أولياء الأمور ومقدمي الرعاية.

متعلمونا يحققون تغييرات كبيرة بخطوات صغيرة (فيديو)

مكان – التعليم الخاص ضمن البيئة المدرسية

بالنسبة للطلاب المستعدين للانتقال من مرحلة التدخل المبكر والرعاية النهارية إلى البيئة المدرسية الرسمية، توفر مدارس مكان المرحلة التالية في مسار تعليم ورعاية ذوي الهمم. وتقدم خدماتها للطلاب حتى سن ١٨ عاماً ممن لديهم احتياجات خفيفة، بما في ذلك:

- اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه والتوحد عالي الأداء
- صعوبات التعلم (مثل عسر القراءة)
- الاضطرابات العاطفية والسلوكية
- صعوبات معالجة المدخلات الحسية
- الإعاقات الذهنية الخفيفة

ضمم نموذج مكان بما يضمن تقدم الطلاب في مسيرتهم التعليمية وفق المنهج الوطني لوزارة التعليم من مرحلة رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر، مع حصولهم في الوقت ذاته على الدعم المتخصص اللازم لتعزيز الثقة بالنفس والاستقلالية وتحقيق النجاح الأكاديمي على المدى الطويل. وتقدم مكان التعليم من خلال فصول دراسية مصممة بما

يتناسب مع الاحتياجات التعليمية والنمائية الخاصة، وكذلك عبر بيئات تعليمية دامجة داخل المدارس العامة، حيث يتعلم الطلاب إلى جانب أقرانهم في بيئات تعليمية شاملة. ويتيح هذا النهج المزدوج قدرًا من المرونة بما يتوافق مع جاهزية كل طالب ومستوى تقدمه. وحيثما كان ذلك مناسبًا، يجري دمج الطلاب تدريجيًا في الفصول الدراسية العامة، مع دعمهم من خلال خطط أكاديمية فردية، وتدخلات سلوكية، وتكييفات بيئية مناسبة.

وتقدم المجموعة خدمات مكان من خلال ست مدارس مملوكة لها، جرى تطويرها وتشغيلها بالكامل بواسطة شركة تنمية الإنسان. كما تعمل ثمان مدارس إضافية بموجب اتفاقيات مشاريع مشتركة، حيث تقدم شركة تنمية الإنسان خدمات التعليم الخاص إما داخل الفصول الدراسية العامة بدعم من التكييفات الصفية المناسبة، أو في فصول دراسية مخصصة داخل حرم المدارس الشريكة. وتقدم جميع البرامج المنهج الوطني، مدعومًا بخدمات دعم فردية مخصصة.



تدار إحدى المدارس المملوكة تحت اسم مدرسة بريدج، وتوفر خدمات تعليمية ورعاية ودعمًا علاجيًا متخصصًا.

ومن أبرز مبادرات مكان وأكثرها نجاحًا برنامج التعليم المنظم لطلاب اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، الذي جرى تطويره بالتعاون مع مدارس التعليم العام الخاصة. ويقدم هذا البرنامج أطراً أكاديمية وسلوكية منظمة تدعم الطلاب المصابين باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه لتحقيق النجاح في البيئات التعليمية العامة، وهي مبادرة أصبحت ركيزة أساسية في نموذج التعليم المتكامل الذي تعتمده مكان.

يتحدث الرئيس التنفيذي لشركة تنمية الإنسان عن تطوير خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المنطقة (فيديو).

بريدج (Bridge) – الخدمات السريرية والتشخيصية والعلاجية

وتُدعم رحلة طلاب ومستفيدي تعليم ورعاية ذوي الهمم عبر المجموعة من خلال بريدج، وهي شبكة المجموعة للخدمات السريرية والتشخيصية. وتؤدي عيادات بريدج دورًا محوريًا في ضمان استمرارية الرعاية خارج نطاق البيئة الصفية.

وبوصفها منصة سريرية متكاملة، تدعم بريدج الأفراد عبر نطاق واسع من الاحتياجات، بما في ذلك اضطراب طيف التوحد، واضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه، ومتلازمة داون، وصعوبات معالجة المدخلات الحسية، والإعاقات الذهنية، والاضطرابات العاطفية أو السلوكية. وتتوافق فئات المستفيدين المستهدفة إلى حد كبير مع الفئات التي تخدمها مراكز الرعاية النهارية عبور ومدارس مكان، بما يتيح انتقالًا سلسًا بين الدعم التعليمي والدعم السريري عند الحاجة.

التعليم العالي

بلغ عدد الطلاب في قطاع التعليم العالي ٢٠,٠٠٠ طالبًا في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وينتمي هؤلاء الطلاب إلى أكثر من ١٢٠ جنسية، مع حضور ملحوظ لطلبة من الهند وباكستان وأفريقيا وأوروبا الشرقية.

كما تولي المجموعة اهتمامًا خاصًا بدعم أصحاب الهمم، من خلال توفير بيئات جامعية مهيأة وأطر تعليمية دامجّة تتيح لهم المشاركة في جميع أنشطة الحياة الجامعية.

الخُرم الجامعية

تعمل **جامعة ميدلسكس** دبي من خلال حرمين جامعيين مستأجرين يقعان ضمن اثنين من مراكز التعليم العالي المتخصصة في دبي: مجمع دبي للمعرفة الذي افتُتح عام ٢٠٠٥، ومدينة دبي الأكاديمية العالمية التي افتُتحت عام ٢٠٢١. وتستفيد جميع الخُرم الجامعية من مواقعها ضمن المناطق الحرة الأكاديمية في دبي، حيث تتيح الوصول إلى مرافق مشتركة تستخدمها عدة جامعات، بما في ذلك المساحات الخارجية ومنافذ بيع الأطعمة، بالإضافة إلى مساحات الدراسة المتميزة والمرافق الترفيهية والمناطق العامة الخاصة بجامعة ميدلسكس دبي.

يُعد حرم مجمع دبي للمعرفة المركز الأكاديمي الرئيسي لجامعة ميدلسكس دبي، حيث يستوعب معظم برامج السنة التأسيسية، والدراسات الجامعية، والدراسات العليا. ويضم الحرم قاعات دراسية متطورة مصممة للتعليم الهجين، إلى جانب مختبرات متخصصة تدعم مجالات متعددة تشمل التصميم الجرافيكي والهندسة والروبوتات والواقع الافتراضي والأمن السيبراني وتصميم الأزياء.

أما حرم مدينة دبي الأكاديمية العالمية (DIAC)، فقد ضمّ خصيصًا للدراسات المرتبطة بالأعمال، وتبلغ طاقته الاستيعابية ٣٧٥ طالبًا. ويكمل هذا الحرم دور حرم مجمع دبي للمعرفة من خلال توفير مرافق أكاديمية إضافية، ومساحات للابتكار والتعاون، وبيئات تعليمية متخصصة في مجال الأعمال، إلى جانب مرافق مخصصة لدعم الطلاب. يتميز الموقع بقربه من سكن الطلاب، وبشكل ركيزة أساسية لدعم الطلاب في برنامج ماجستير إدارة الأعمال بدوام كامل.

تعتمد جامعة ميدلسكس دبي نهجًا قائمًا على البيانات في تخطيط الخُرم وإدارتها، حيث يجري تقييم الاحتياجات الاستيعابية والمساحات وفق مجموعة من المؤشرات، تشمل: أعداد الطلبة، وتوزيع

البرامج الأكاديمية، والجداول الدراسية، وتوافر الكوادر التعليمية. وتبنى تخطيط المساحات على أعلى مستويات الاستخدام خلال أوقات الذروة.

تعود ملكية جميع الخُرم الجامعية إلى مجموعة تيكوم ش.م.ع، وهي شركة تطوير عقاري مدرجة في السوق المالية. وتعمل الجامعة وفق نموذج تأجير مرّن يتيح لها التوسع داخل المرافق نفسها مع زيادة الطلب، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويحد من الحاجة إلى استثمارات رأسمالية كبيرة.

تجول في حرم مجمع دبي للمعرفة التابع لجامعة ميدلسكس دبي



الحياة اليومية في مرافق تعليم ورعاية ذوي الهمم

تتلى شركة تنمية الإنسان بالعناية الفائقة بجميع جوانب أعمالها وتخطو خطوات مدروسة موجهة نحو تحقيق أهدافها، وذلك بدءًا من تصميم هياكل برامجها إلى اختيار اللغة المناسبة لها. حتى أن فلسفتها تنعكس انعكاشًا جليًا في الاختيار الموفق لإسمها: تنمية الإنسان؛ فهذا الاسم مرآة لمسيرة من النمو المستمر والسعي الدؤوب لإطلاق إمكانات كل فرد يدخل أبوابها، وذلك فضلًا عن إسهاماتها الصادقة في تغيير نظرة المجتمع للاضطرابات النفسية واللامائية على أنها وصمة يجب إخفاؤها.

وعليه، اهتمامنا بأن تكون جميع مرافقنا مهيأة لدمج الطلاب ذوي الاحتياجات الجسدية والمعرفية المتنوعة في العملية التعليمية. وحرصنا على تجهيز مراكز الرعاية النهارية والمدارس بالوسائل التي تزيل العقبات من أمام أصحاب التحديات الجسدية وتيسر حركتهم، إلى جانب تصميمها لاستيعاب أحدث التقنيات المساندة الداعمة للتعليم والتأهيل.

تتيح مراكز الرعاية النهارية بعبور خدماتها للأطفال والبالغين، وتبدأ الفترة الصباحية الأساسية من الساعة ٧:٠٠ صباحًا وتنتهي في ١٢:٠٠ ظهرًا، والتي تمثل الخيار الأكثر إقبالًا الذي فضله نحو ٧٧٪ من المستفيدين في عام ٢٠٢٥. ودعمًا للظروف المتغيرة لأولياء الأمور العاملين، تقدم فترة مسائية إضافية من الساعة ٣:٠٠ عصرًا إلى ٨:٠٠ مساءً في ٢٤ مركزًا.

تختلف أحجام المراكز وطاقتة استيعابها تبعًا للموقع ومستويات الطلب وتوافر الخدمات. وتخدم معظم المراكز ما بين ١٠ و٢٠٠ مستفيد خلال الفترة الصباحية، في حين تخدم المراكز التي توفر فترة مسائية إضافية ما بين ٢٠٠ و٢٥٠ مستفيدًا يوميًا. وفي عام ٢٠٢٥، تراوح عدد المستفيدين في كل مركز من مراكز الرعاية النهارية بين ٦٠ و٤٧٦ مستفيدًا.

ويستند مستوى جودة الدعم الشامل إلى قوة عاملة كبيرة من المختصين المتخصصين، إضافة إلى برامج تدريب داخلي مستمرة. ويعتمد قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم على ٢,٥٠٠ مختص، ولضمان استمرارية جودة الأداء، تشغل المجموعة برنامجًا داخليًا لتدريب الموظفين يزود المعلمين بالمهارات اللازمة لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات المتنوعة، بما يقلل الاعتماد على مصادر الكفاءات الخارجية.

إننا نؤمن بأن أولياء الأمور شريك أساسي في رحلة التعلم وهم من أهم ركائز نجاح برامج تعليم ورعاية ذوي الهمم لدينا. ولذلك نعمل على تعزيز حضورهم وتفاعلهم معنا من خلال الجلسات التفاعلية عبر المنصات الرقمية، إضافة إلى تقديم برامج مخصصة للأسر لضمان تحقيق أفضل النتائج الممكنة على

نحج نموذج شركة تنمية الإنسان في تغيير نظرة الجميع إلى هذا المجال، فأصبح التركيز على الإنسان وإمكاناته بعد أن كان على بتحقيق التقدم الملموس وتحسين الحالة النفسية.

وتعمل بريدج من خلال ثلاث عيادات مستقلة أنشئت خصيصًا لتقديم خدمات شاملة للصحة النفسية والخدمات العلاجية. وتقدم كل عيادة ما يلي:

- غرف علاج مخصصة لجلسات العلاج الفردي والجماعي والعلاج الأسري.
- غرف استشارات خاصة لعقد جلسات فردية مع مختصين مرخصين في الصحة النفسية.
- علاج التخاطب والعلاج اللغوي.
- العلاج الطبيعي الذي يعالج التشخيص وإعادة التأهيل والتطور البدني للأفراد الذين يعانون اضطرابات حركية، بما في ذلك الشلل الدماغي، ومتلازمة داون، واضطراب طيف التوحد، واضطرابات الحركة النمائية، والاضطرابات العضلية، وغيرها من الإعاقات الحركية.
- العلاج الوظيفي الذي يستهدف التحديات الحسية والحركية والمعرفية والاجتماعية التي تؤثر في الأداء اليومي.
- تدخلات تعديل السلوك.
- برامج تقييم وعلاج اضطراب فرط الحركة ونقص الانتباه.
- العلاج بتحليل السلوك التطبيقي.
- العلاج بالتكامل الحسي (وهو شكل متخصص من العلاج الوظيفي يساعد الأفراد على معالجة المدخلات الحسية والاستجابة لها).
- خدمات ترفيهية تشمل المتابعة اليومية للعلامات الحيوية، وإدارة الأدوية، وتنفيذ برامج مستمرة للتوعية والتثقيف للمستفيدين وأسرهم.

وتدمج بريدج تقنيات رقمية ومساندة متقدمة لتعزيز دقة التشخيص وفعالية العلاج، بما في ذلك أدوات تشخيص اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه المعتمدة على الذكاء الاصطناعي، ومنصات التعلم الحركي متعددة الحواس، وحلول العلاج السلوكي القائمة على الواقع الافتراضي.

لمعرفة المزيد عن تقنياتنا، يرجى الرجوع إلى قسم **الحلول الرقمية**.



- إعداد خطط فردية لدعم رحلة التعلم.
- تقديم إرشادات بشأن ترتيبات الاختبارات المخففة أو البديلة.
- تعزيز ثقافة الشمول على مستوى الجامعة من خلال مبادرات مثل سفراء الشمول.
- الرعاية الأروية وإرشادات الرفاه.
- برنامج مساعد التعلم، الذي يرشح فيه أعضاء هيئة التدريس الطلاب المتفوقين ويتفوقون تدريباً من فريق مركز النجاح الأكاديمي لدعم زملائهم.
- التبادل اللغوي والثقافي، وهو مبادرة يفودها الطلاب وتربط بين المتعلمين من خلفيات لغوية وثقافية مختلفة.

دبي في المشروعات التطبيقية في الأدلة الجناية الرقمية والتحققات القائمة على الذكاء الاصطناعي.

ويعد مركز النجاح الأكاديمي في جامعة ميدلسكس دبي مركزاً مخصصاً للدعم الأكاديمي والرفاه يساعد الطلاب على النجاح طوال رحلتهم الجامعية. ويوفر المركز إرشاداتاً حضورياً و عبر الإنترنت، مقدماً توجيهاً أكاديمياً شخصياً ودعماً نفسياً يقدمه مختصون ومستشارون مدبرون. كما يوفر مركز النجاح الأكاديمي دعماً شمولياً سرياً لضمان تمكن الطلاب الذين لديهم فروق في التعلم من المشاركة بصورة كاملة ومستقلة في دراستهم. وتشمل خدماته ما يلي:

- جلسات فردية مع مستشاري الدعم الأكاديمي والإرشاد النفسي ومسائل الشمولية.

على النتائج لدعم الطلاب من التقدم الأكاديمي إلى الانتقال إلى سوق العمل. وقد ترجم هذا التوجه في نتائج ملموسة، إذ بلغت نسبة توظيف الخريجين ٧٦٪ خلال ستة أشهر من التخرج (وفقاً لاستبيان خريجي عام ٢٠٢٤).

كما يحظى الطلاب بالدعم من خلال خدمات مخصصة للتوجيه المهني والقبالية للتوظيف، وفرص منظمة للتدريب والمواءمة الوظيفية، ومشروعات يفودها القطاع، وتواصل منظم مع جهات التوظيف عبر مختلف القطاعات. وتعمل الجامعة أيضاً بصورة وثيقة مع شركاء القطاع لتوفير خبرات واقعية أثناء الدراسة، ومنها على سبيل المثال التعاون مع Alibaba Cloud في شهادات الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي، ومع شرطة

حصر لها، بالإضافة إلى مساحات التعاون والترفيه المصممة خصيصاً لهذا الغرض. ويشارك الطلاب في أنشطة تعزز العمل الجماعي والابتكار وريادة الأعمال عبر منصات مثل مركز ميدلسكس للابتكار، فيما يوفر منتدى الطلاب في حرم مدينة دبي الأكاديمية العالمية بيئة مخصصة لتبادل الأفكار وتنفيذ المشاريع الطلابية. وتبدأ رحلة التفاعل مع الطلبة قبل التحاقهم بالجامعة أثناء الأيام التعريفية، وتستمر من خلال مجموعة واسعة من الأنشطة، تشمل المبادرات التطوعية والزيارات الميدانية والفعاليات الترفيهية التي يفودها الطلبة.

تعد قابلية التوظيف ركيزة أساسية في عرض القيمة لجامعة ميدلسكس دبي، وتوفر خدمات التوجيه المهني وقابلية التوظيف إرشاداتاً موجهاً وقائفاً

تجربة طلابية حديثة ومتكاملة. ويضم هذا الحرم مختبرات متقدمة للعلوم الصحية وتقنية المعلومات، ومختبراً بحثياً مخصصاً، واستوديو إعلامياً متطوراً. كما يشتمل على مساحات خضراء واسعة، ومكتبة حديثة، ومناطق ترفيهية متعددة، ومركز مخصص للطلاب. وقد ضمت السعة الإجمالية للحرمين الجامعيين لاستيعاب ٣,٥٥٠ طالباً.

الحياة الجامعية لطلاب جامعة ميدلسكس دبي

توفر جامعة ميدلسكس دبي للطلاب تجربة جامعية حيوية من خلال الجمعيات الطلابية، والمبادرات والفعاليات التي لا

ويقع الحرم الجامعي الرئيسي لجامعة أبوظبي في مدينة خليفة بأبوظبي. وقد افتتح في عام ٢٠٠٦، وهو مرفق فنياً خصيصاً لهذا الغرض يدعم التميز الأكاديمي ويثري تجربة الحياة الجامعية لدى الطلاب. ويضم الحرم أكثر من ١٥٠ مختبراً وقاعة دراسية، وسكناً للطلاب والطالبات، وسكناً للموظفين، ومرافق رياضية واسعة.

وإلى جانب الحرم الجامعي الرئيسي، تُشغل جامعة أبوظبي مواقع إضافية لتوسيع نطاق الوصول إلى خدماتها وخدمات مجتمعات مختلفة، وهي: حرم العين، وحرم دبي.

وتتخذ جامعة ليويا من أبوظبي مقراً لها، وقد توسعت في عام ٢٠٢٥ لافتتاح حرم جامعي جديد في العين، ضم لتقديم



دعم حالات التنوع العصبي

قد تؤدي الحياة الجامعية إلى مضاعفة التحديات التي يواجهها الطلاب ذوو التنوع العصبي. فقد تجعل الحساسية الحسية قاعات المحاضرات المزدهمة أو المساحات الاجتماعية النشطة مرهقة لهم، في حين قد تزيد أساليب التقييم التقليدية من قلقهم.

وفي جامعة ميدلسكس دبي، يوفر مركز النجاح الأكاديمي مجموعة من الخدمات المصممة حسب الاحتياجات للطلاب ذوي التنوع العصبي، بما في ذلك التدريب الأكاديمي الفردي، وإتاحة الوصول إلى مساحات دراسة هادئة للحد من التشتت والإرهاق الحسي، وإتاحة وقت إضافي في الاختبارات أو تقنيات مساعدة، إلى جانب ورش عمل تركز على إدارة الوقت، وتنظيم التوتر، والكتابة الأكاديمية. وعندما يشعر الطلاب بالقلق إزاء المشروعات الجماعية أو العروض التقديمية، يقدم مركز النجاح الأكاديمي استراتيجيات عملية لتقسيم عبء العمل، وتحسين التواصل مع الزملاء، وبناء الثقة بالنفس. كما يتاح للطلاب التدريب على مهارات التحدث في بيئات صغيرة داعمة قبل الانتقال إلى مجموعات أكبر، مع تشجيعهم على التفاعل وفق وظيفتهم الخاصة من خلال مبادرات مثل نادي التحدث بثقة.

وترعى جامعة ميدلسكس دبي مواطني القوة التي يتمتع بها الطلاب ذوو التنوع العصبي، مثل الإبداع والانتباه إلى التفاصيل والمرونة وفترات التركيز المكثف التي تسهم في تحقيق مخرجات أكاديمية استثنائية. ومن خلال الجمع بين الدعم المنظم وثقافة جامعية شاملة، تضمن الجامعة ألا يفترض التعامل مع التنوع العصبي على مجرد استيعابه، بل أن ينظر إليه أيضاً بوصفه قيمة فاعلة، بما يمكن كل طالب من النجاح أكاديمياً واجتماعياً وشخصياً.



الطول الرقمية

تعد الطول الرقمية عنصرًا محوريًا في نموذج عمل المسار الشامل للتعليم، حيث تمكنا من تحقيق الكفاءة التشغيلية، وتعزيز قابلية التوسع، وضمان جودة المخرجات عبر مختلف مجالات التعليم، وبرامج ذوي الهمم، والرعاية السريرية.

ونطلق من قناعة راسخة بأن التقنية تحقق قيمتها الحقيقية عندما تعزز الجهد الإنساني ولا تحل محله. فمستقبل التعليم لا يكمن في أتمتة الرعاية بقدر ما هو

تمكين المتعلمين والمعلمين والأسر وتزويدهم بأدوات أكثر فاعلية لفهم أنماط التقدم، وتقليل الفجوات، وإدارة النتائج، وتخصيص الدعم بثقة أعلى.

تعليم ورعاية ذوي الهمم

في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، يتمثل جوهر استراتيجيتنا الرقمية في **برنامج ريهادوكس**، وهو نظام المجموعة لتخطيط موارد المؤسسة وإدارة التأهيل. وقد طُوّر هذا النظام لتوحيد مسارات التأهيل والتعليم وتوسيع نطاقها، وبتيح إدارة سحابية، ومتابعة التقدم في الوقت الفعلي، وتوحيد الخطط التعليمية الفردية، والتدريب المستمر للموظفين عبر الإنترنت. وتستخدم جميع مراكز الرعاية النهارية والمدارس والعيادات التابعة لقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم برنامج ريهادوكس لتصميم برامج التعلم والتأهيل بحسب الاحتياج، ومتابعة النتائج، وإرشاد المعلمين من خلال برامج موحدة.

وكان أبرز أثر أحدثه برنامج ريهادوكس هو إرساء الانضباط والاستمرارية في بيئة يتحقق فيها التثقف غالبًا بصورة تدريجية ويختلف من شخص إلى آخر. وبتيح هذه المنصة توثيق خطط كل متعلم وأهدافه وتقديمه بصورة منظمة تحافظ على اتساقها بمرور الوقت. ويعزز هذا المستوى من الاتساق العمليات اليومية من خلال تيسير تعاون الفرق متعددة التخصصات وتعديل الخطط، إلى جانب تعزيز المساءلة وتمكين اتخاذ قرارات أفضل. أما بالنسبة إلى الأسر، فإن هذا النهج يعزز الشفافية والثقة، إذ يتيح لهم الاطمئنان إلى أن الرعاية تُدار بعناية وتفكير.

ويستكمل برنامج ريهادوكس بمجموعة من التطبيقات الرقمية والمحمولة المخصصة، بما في ذلك تطبيق ريهادوكس للجوال و **Learning Bridge**، الذي يقدم دورات تدريبية تفاعلية للأفراد



التعليم العالي

تُعد المنصات الرقمية جزءاً أصيلاً من النموذج الأكاديمي في كافة مؤسسات قطاع التعليم العالي التابعة للمجموعة، مما يضمن الاتساق وسهولة الوصول والشفافية لقاعدة متنوعة من الطلاب. وتعمل أنظمة إدارة التعلم على هيكلة المناهج الدراسية والتقييمات والملاحظات بأسلوب يمد نطاق التعلم إلى ما وراء الفاعات الدراسية ويراعي أنماط التعلم المختلفة.

أما بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس، فتدعم الأدوات الرقمية تحسين تصميم المقررات، وتعزيز كفاءة التواصل، وتيسير التفاعل مع الطلاب في الوقت المناسب. ومن خلال تقليل الأعباء الإدارية وتحسين

وضوح العمليات الأكاديمية، تساهم التقنية في الإبقاء على التركيز على مخرجات التعلم والمعايير الأكاديمية. فعلى سبيل المثال، تتيح البوابة الإلكترونية MyMDX في جامعة ميدلسكس دبي الوصول إلى الجداول الدراسية، والسجلات الأكاديمية، والتسجيل، والبريد الإلكتروني، والنتائج، والمواد البحثية. ويجري تطويرها باستمرار بالتعاون مع جامعة ميدلسكس في المملكة المتحدة لتحسين التجربة الرقمية للطلاب وتعزيز تفاعلهم الأكاديمي.

ونحن نستكشف بصورة فاعلة الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي عبر منصاتنا الأكاديمية. ولا يُنظر إلى الذكاء الاصطناعي بوصفه بديلاً عن التدريس

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

تمثل البنية التحتية لتقنية المعلومات عنصرًا بالغ الأهمية في عمليات المجموعة، إذ تدعم تقديم التعليم، والخدمات السريرية، وإدارة بيانات الطلاب والمرضى الحساسة. وتولي المجموعة اهتمامًا كبيرًا بالأمن السيبراني، والمرونة، وموثوقية الأنظمة. وخلال الأعوام الثلاثة الماضية، لم تتعرض أنظمة تقنية المعلومات لدينا لأي انقطاعات تشغيلية كبيرة.

وتُدار بيانات الطلاب والموظفين والمستفيدين من خلال أنظمة داخلية آمنة ومزوّدي استضافة موثوقين من

أطراف ثالثة، مع تطبيق ضوابط صارمة للوصول وأليات متابعة مستمرة. كما تتيح المنصات الرقمية المخصصة للطلاب والأسر والعملاء الوصول الآمن إلى الخدمات، والتسجيل في البرامج، والاطلاع على المعلومات الشخصية.

وتستفيد المجموعة كذلك من التوقيعات الرقمية، ومؤتمرات الفيديو، ومشاركة الملفات الآمنة، والموارد البحثية الرقمية، للحد من الاعتماد على المستندات الورقية، بما يدعم أمن البيانات والاستدامة البيئية.

أو الحكم الأكاديمي، بقدر ما هو أداة يمكن أن تعزز تجربة الطالب من خلال جعل الإجراءات أكثر وضوحًا وكفاءة ودعماً. ويمكن للذكاء الاصطناعي أن يساعد في رصد أنماط التفاعل الطلابي أو الأداء الأكاديمي التي قد تشير إلى الحاجة إلى دعم إضافي، مما يتيح لأعضاء هيئة التدريس أو المرشدين التدخل في وقت مبكر. وفي الوقت نفسه، تظل المعايير الأكاديمية، وقرارات التقييم، وضمان الجودة مسؤولية تقع على عاتق عقل وبصيرة الإنسان. ونحن نتعامل مع الذكاء الاصطناعي بحذر، ولا نطبقه إلا حيث يساهم في تعزيز النتائج، وتحسين الوضوح، ودعم نجاح الطلاب دون المساس بالزاهة الأكاديمية.

صفر

حالات تسرب أو سرقة أو فقدان لبيانات العملاء في عام ٢٠٢٥

صفر

حالات عدم امتثال للوائح الوطنية المتعلقة بالأمن السيبراني

الأداء المالي

تعزيز الأداء. تمويل المستقبل.

يعكس الأداء المالي للمسار الشامل للتعليم قوة منصتها التعليمية المتكاملة والتنفيذ المنضبط لإستراتيجية النمو التي تبناها. في عام ٢٠٢٥، حققت المجموعة نمواً قوياً في الإيرادات عبر قطاعي أعمالها الأساسيين، مع مواصلة الاستثمار في زيادة الطاقة الاستيعابية، واستقطاب الكفاءات، والبنية التحتية الرقمية. يقوم مزيج الإيرادات المتوازن، والإدارة المنضبطة للتكاليف، والنموذج الفعال لتشغيل رأس المال، بدعم المرونة، والهوامش الصحية، والقدرة على تمويل النمو.

ويشكل هذا النهج المالي أساساً لتوسع المجموعة المستمر وتحقيق القيمة.

نمو الإيرادات بنسبة ٢٢٪



الأداء المالي

حققت المجموعة نمواً قوياً في الإيرادات خلال عام ٢٠٢٥، مدعوماً بنمو أعداد المسجلين في جميع قطاعات الأعمال، كما حافظت على مركز نقدي قوي.

كلمة المدير المالي



شكل عام ٢٠٢٥ محطة مهمة في مسيرتنا، عقب نجاح الاكتتاب العام الأولي في ديسمبر ٢٠٢٥. وفي عام ٢٠٢٥، وبصفتنا شركة مدرجة، واصلنا التركيز على التنفيذ المنضبط للإستراتيجية، والحوكمة القوية والضوابط المالية المحكمة، والاستثمار في القدرات اللازمة لدعم النمو طويل المدى عبر قطاعات أعمالنا الأساسية وأسواقنا الجغرافية.

ولا يزال تركيزنا بعد الاكتتاب العام الأولي منصباً على تنفيذ إستراتيجية النمو ودفعة التوسع الذاتي في كل من قطاع التعليم ورعاية ذوي الهمم وقطاع التعليم العالي. يشمل ذلك ضمن إطار شركة تنمية الإنسان إطلاق مراكز رعاية نهارية إضافية وتوسيع الشراكات المدرسية في مختلف أنحاء المملكة، كما سنركز خلال الإثني عشر إلى الأربعة والعشرين شهراً المقبلة

على رفع وتيرة تشغيل المراكز التي افتتحت حديثاً، وعلى تعزيز جودة البرامج من خلال التدريب والتطوير المستمرين للموظفين. إضافة إلى ذلك، سنواصل استعداداتنا لإطلاق نشاط جديد لتقديم خدمات لذوي الهمم على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في المراكز السكنية، وذلك فور اعتماد اللوائح ذات الصلة وفتح السوق أمام القطاع الخاص.

في قطاع التعليم العالي، نهدف إلى مواصلة زيادة أعداد الطلبة المسجلين في جامعة ميدلسكس دبي من خلال استهداف أسواق دولية جديدة، وتعزيز نطاق انتشارنا وشبكة علاقاتنا في أسواقنا الرئيسية المصدرة للطلاب، وطرح برامج تحظى بطلب مرتفع وتتماشى مع احتياجات سوق العمل.

أحمد جمال الدين المدير المالي

المؤشرات المالية الرئيسية، مليون ٳ

نسبة التغير، %	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	٥٣٤	٤٣٧
الإيرادات		
	(٢٩٥)	(٢٣٤)
تكلفة الإيرادات		
٢٣٩	٢٠٣	
إجمالي الربح		
	(١٥٦)	(٩٩)
مصاريف عمومية وبيعية وإدارية		
	٥٢	٣٠
الحصة في نتائج شركة زميلة		
	٣٦	٣٣
إيرادات تشغيلية أخرى ^١		
١٧١	١٦٨	
الربح التشغيلي		
	٧	٤
إيرادات تمويل		
	(٩)	(٩)
تكاليف التمويل		
١٧٠	١٦٢	
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل		
	(١١)	(١٤)
الزكاة وضريبة الدخل		
١٥٩	١٤٨	
ربح السنة		

مقاييس الأداء البديلة، مليون ٳ

نسبة التغير، %	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	٢٢٨	٢١٦
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء		
٢٤٠	٢١٦	
الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء^٢		
	١٨٢	١٦٣
الربح المعدل قبل الزكاة وضريبة الدخل		
١٦٦	١٤٩	
الربح المعدل^٣		
	١٣٥	١٢١
الربح المعدل العائد إلى المساهمين		

تتمتع شركة المسار الشامل للتعليم بمكانة قوية تؤهلها لتحقيق نمو متواصل وقيمة طويلة المدى للمساهمين. ومع تنوع أعمالنا وريادتنا الواضحة في قطاعات تعليمية عالية الجاذبية في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، فإننا على ثقة بقدرتنا على مواصلة النمو ودعم المجتمعات التي نخدمها. ومن الناحية المالية، أثبتنا قدرتنا على تنمية الإيرادات والأرباح بمعدلات مرتفعة. كما تدعمنا ميزانيتنا المالية القوية وتمكّنتنا من مواصلة الاستثمار في فرص النمو عالية الأثر، مع تحقيق قيمة طويلة المدى لمساهميننا.

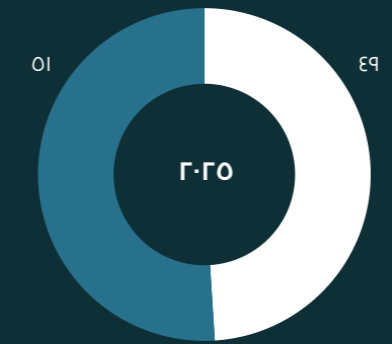
^١ تمثل مساهمة تلقاها الشركة التابعة للمجموعة، شركة تنمية الإنسان ذات المسؤولية المحدودة، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، وذلك فيما يتعلق بمبادرات التوطين، بالإضافة إلى إيرادات أخرى.
^٢ معدل بعد خصم المتكررة والمصاريف المتعلقة بالطرح العام الأولي.
^٣ معدل بعد خصم المتكررة والمصاريف المتعلقة بالطرح العام الأولي.

الإيرادات

حققت المجموعة إيرادات بلغت ٥٣٣,٩ مليون ٳ خلال عام ٢٠٢٥، بزيادة قدرها ٢٢٪ على أساس سنوي، ما يعكس استمرار النمو القوي. وخلال الفترة ما بين عامي ٢٠٢٢ و٢٠٢٥، نمت الإيرادات بمعدل نمو سنوي مركب قوي بلغ ٤٣٪، مدفوعاً بالاستحواذ على شركة تنمية الإنسان وبعملية الدمج التي بدأت في الربع الأخير من عام ٢٠٢٢، والتوسع المستمر لشبكة قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، مدفوعاً بارتفاع مستمر لمعدل الاستفادة من الطاقة الاستيعابية عبر الشبكة، إلى جانب النمو القوي في أعداد المتحقين بجامعة ميدلسكس دبي، مدفوعاً بزيادة أعداد الطلاب الدوليين.

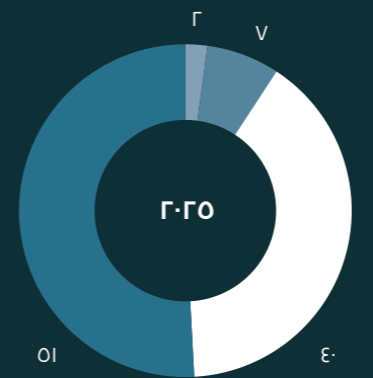
أسهم قطاعي الأعمال الرئيسيان للمجموعة — تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي — بنسب متقاربة في إجمالي الإيرادات، حيث شكّل قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم ٤٩٪، فيما شكّل قطاع التعليم العالي ٥١٪. وبين هذا التوازن تنوع الإستراتيجية. كما ظل هذا التوزيع المتقارب، بواقع نحو ٥٠/٥٠، ثابتاً أيضاً في كل من الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء والربح المعدل عبر قطاعي الأعمال. وفي عام ٢٠٢٥، سجّل قطاع التعليم العالي زيادة في الإيرادات بنسبة ٢٣٪، في حين نمت إيرادات قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم بنسبة ٢١٪.

الإيرادات حسب القطاع (٢٠٢٥)، %



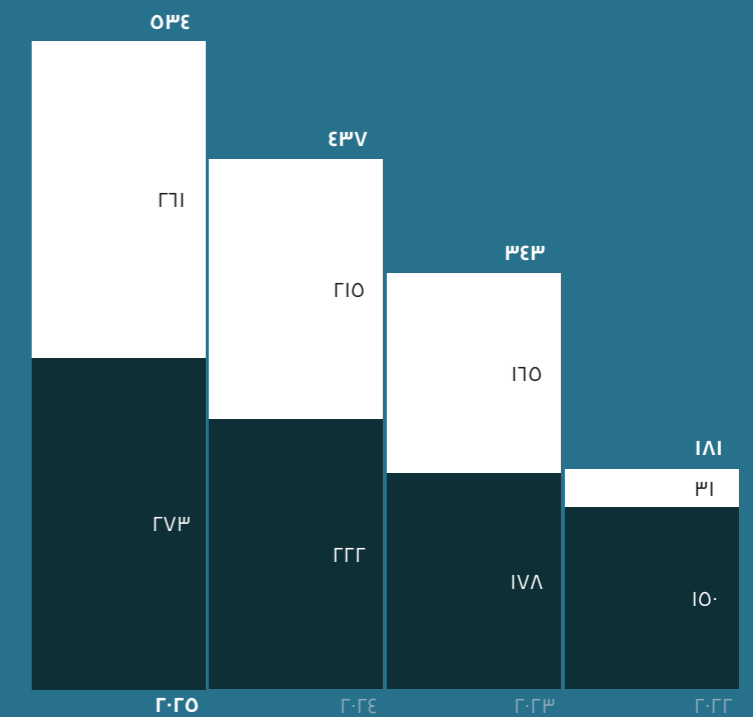
■ التعليم العالي (الإمارات)
■ تعليم ورعاية ذوي الهمم (السعودية)

الإيرادات حسب الفئة في عام ٢٠٢٥



■ الرسوم الدراسية، بعد خصم المنح الدراسية المقدمة
■ خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم
■ الرسوم الإدارية وغيرها من رسوم الخدمات المحصلة من الطلاب
■ حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة

الإيرادات، مليون ٳ



■ التعليم العالي (الإمارات) ■ تعليم ورعاية ذوي الهمم (السعودية)

كانت الرسوم الإدارية وغيرها من رسوم الخدمات المقدمة من الطلاب وخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم أسرع فئات الإيرادات نمواً، إذ ارتفعت بنسبة ٣٤٪ و٢٥٪ على أساس سنوي، على التوالي، بما يتماشى مع النمو الإجمالي في الإيرادات وأعداد الطلاب.

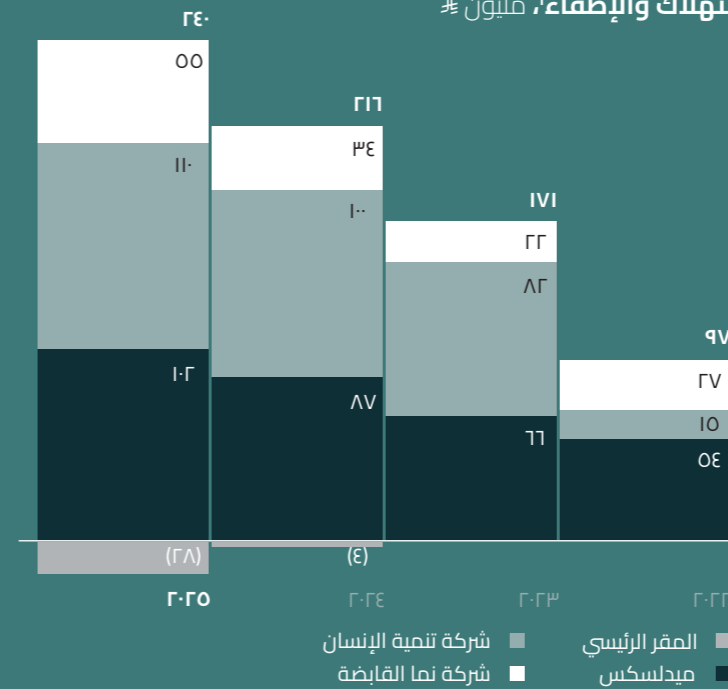
وفي عام ٢٠٢٥، أظهرت جميع قطاعات الخدمات نمواً قوياً في الإيرادات، مدفوعاً في المقام الأول بالزيادة المستمرة في إيرادات الرسوم الدراسية. وتشكّل الرسوم الدراسية الجزء الأكبر من إيرادات المجموعة، وقد سجل هذا اليند زيادة بنسبة ٢١٪ في عام ٢٠٢٥.





الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء والربح المعدل

الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، مليون ٠٠٠



ارتفعت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ١١٪ على أساس سنوي، مدفوعة بالأداء القوي في جميع قطاعات الأعمال، بما في ذلك زيادة بنسبة ٦٢٪ في حصة الأرباح من شركة نما القابضة، التي بلغت ٥٥ مليون ٠٠٠ (٢٠٢٤: ٣٤ مليون ٠٠٠). وقابل هذا الأثر جزئيًا تأسيس المقر الرئيسي الجديد في الرياض.

إدارة الديون

تحافظ شركة المسار الشامل للتعليم على هيكل مالي متوازن ومنضبط، مع اعتمادها على تدفقات نقدية تشغيلية قوية لتمويل التوسع، مع الحفاظ على مستويات مديونية منخفضة.

شكلت التزامات عقود الإيجار، البالغة ١٤٦ مليون ٠٠٠ بنسبة ٢٩٪ من إجمالي التزامات المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بما يعكس نموذج التشغيل خفيف الأصول. وقد ارتفعت هذه الالتزامات بنسبة ٤٢٪ على أساس سنوي، مدفوعة بالتوسع المستمر في شبكة مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة. ويظل الجزء الأكبر من هذه الالتزامات (٨٤٪) طويلة

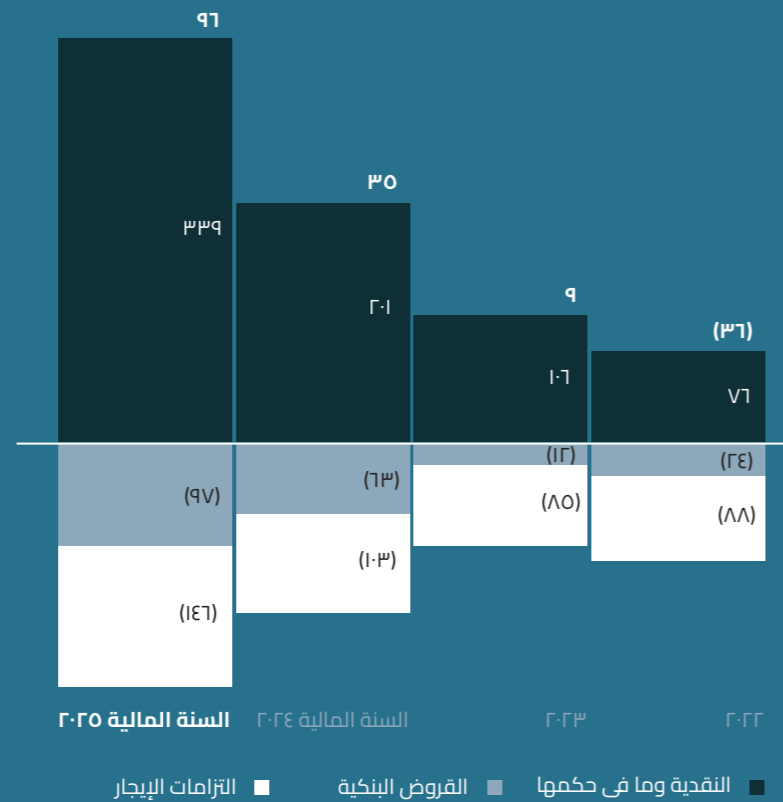
المدى، مما يوفر مرونة مالية من خلال توزيع التدفقات النقدية الخارجة على عدة سنوات، ومواءمة مدفوعات الإيجار مع الإيرادات التشغيلية.

كما ارتفع التمويل المصرفي بنسبة ٥٥٪ ليصل إلى ٩٧ مليون ٠٠٠، ويتمثل في تسهيلات متوافقة مع أحكام الشريعة حصلت عليها شركة تنمية الإنسان لتمويل مشروعات التوسع القائمة واحتياجات رأس المال العامل خلال العام.

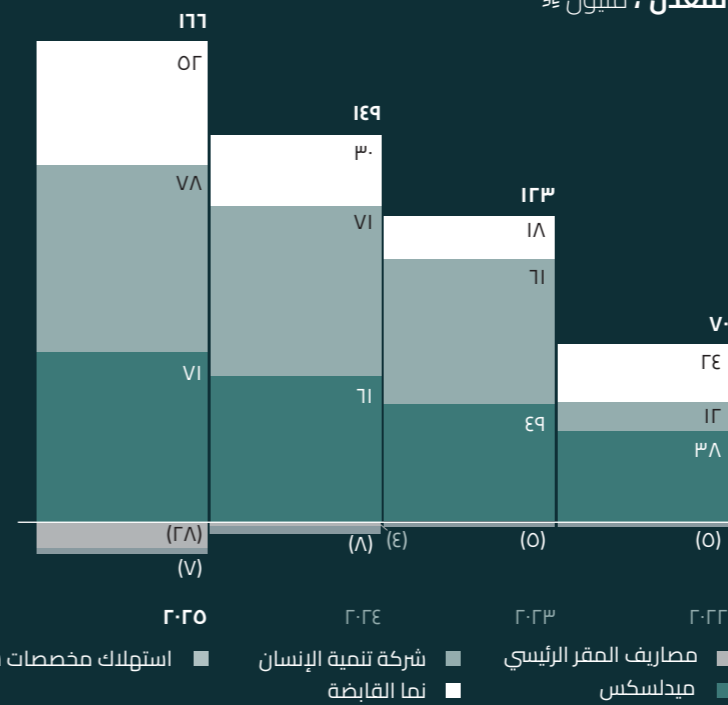
وعلى الرغم من ارتفاع التمويل المصرفي، إلا أن نسبة الرافعة المالية متحفظة، إذ تحظى مستويات الدين بدعم جيد

من حقوق الملكية والسيولة، بما يوثر للمجموعة قدرة كافية على تمويل مبادرات النمو المستمر مع الحفاظ على المرونة المالية. وقد وصلت المجموعة إلى نهاية عام ٢٠٢٥ بمركز نقدي بلغ ٣٣٩ مليون ٠٠٠، مما يوفر مساحة واسعة لدعم التوسع المستقبلي واغتنام فرص النمو دون الحاجة إلى زيادة الاعتماد على التمويل. ويوفر ذلك مرونة مالية كبيرة تدعم استمرار التوسع واغتنام فرص نمو جديدة دون الاعتماد على مديونية إضافية.

صافي المركز النقدي / (المديونية)



الربح المعدل، مليون ٠٠٠



وارتفع الربح المعدل بنسبة ١٢٪ على أساس سنوي، بوتيرة أبطأ من نمو الإيرادات، نتيجة ارتفاع الاستهلاك والإطفاء المرتبطين بالاستثمارات الحديثة في الخزم الجامعية والمرافق والبنية التحتية الرقمية، إلى جانب ارتفاع تكاليف التمويل.

١ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، معدل بعد خصم البنود الاستثنائية غير المتكررة ومصاريف الطرح العام الأولي.
٢ معدل بعد خصم في البنود الاستثنائية غير المتكررة ومصاريف الطرح العام الأولي. تم دمج النتائج المالية لشركة تنمية الإنسان بعد إتمام عملية الاستحواذ في أكتوبر ٢٠٢٢. وبناءً على ذلك، تشمل النتائج المالية الموحدة لعام ٢٠٢٢ النتائج المالية لشركة تنمية الإنسان لشهري نوفمبر وديسمبر ٢٠٢٢.

الاستدامة

صناعة الأثر. بناء الاستمرارية.

ينبع مفهوم الاستدامة لدى شركة المسار الشامل للتعليم من رسالتنا في تقديم تعليم شامل وعالي الجودة يساهم في تحقيق أثر اجتماعي إيجابي يدوم ويؤثر في الأجيال. ومن خلال توسيع فرص الوصول إلى التعليم والرعاية، والاستثمار في رأس المال البشري، وتعزيز الوعي البيئي، تتكامل جهود المجموعة مع أولويات التنمية الوطنية في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات. ويدعم هذا الالتزام تحقيق نتائج ملموسة للمتعلمين والمجتمعات والأجيال القادمة.



United Nations
Global Compact

نظر في شركة المسار الشامل للتعليم إلى الاستدامة بوصفها امتدادًا عمليًا لرسالتنا الهادفة لتوسيع الفرص عبر التعليم.

وبصفتنا جهة تدير مؤسسات تعليمية في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات، يتشكل أثرنا من خلال القرارات اليومية التي نتخذها. وتتجلى الاستدامة في جميع القرارات التشغيلية، بما في ذلك كيفية تعاملنا مع الأفراد، وكيفية تحقيق مخرجات التعلم، وكيفية إدارة البصمة البيئية لشبكة متنامية من الحرم الجامعية ومراكز الرعاية النهارية والمدارس.

يرتكز نهجنا في الاستدامة على مفهوم النمو المسؤول، بما يحقق الموازنة بين أولويات المجموعة والأجندات الوطنية للتنمية في المنطقة. ويشمل ذلك دعم رؤية السعودية ٢٠٣٠، وطموحات دولة الإمارات الأوسع في تنمية رأس المال البشري، والإسهام في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من

خلال إتاحة التعليم، وتعزيز قابلية التوظيف، وتقديم خدمات شاملة للمستفيدين من ذوي الهمم، وتنفيذ مبادرات بيئية تفوقها الخزم الجامعية.

تطبق الاستدامة على مستوى المجموعة وصولاً إلى كل مؤسسة من خلال سياسة توجيه واضحة، وخطط تنفيذية على مستوى قطاعات الأعمال، والالتزام بالتحسين المستمر، تدعمه مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس.

يستند نهجنا إلى ما يلي:
■ الانطلاق من رسالتنا: نعمل على توسيع فرص الوصول إلى التعليم العالي الشامل عالي الجودة، وخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم، إلى جانب تنمية المهارات بما يعزز الأثر الاقتصادي المحلي.

■ الموازنة مع الأولويات الإقليمية: نحول السياسات المعتمدة على مستوى المجموعة إلى خطط تنفيذية على مستوى الحرم الجامعي، بما يتسجم مع الأولويات الوطنية واحتياجات المجتمع.
■ الاستناد إلى الأدلة: نضع مستهدفات قابلة للقياس، ونتابع مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى الحرم الجامعي، ونعمل على تحسينها عاقلًا بعد عام.
■ الاستفادة من الشراكات: نعمل مع الجهات الحكومية، والقطاع الخاص، ومؤسسات المجتمع المدني، لتوسيع نطاق الأثر عبر شبكتنا.

المواءمة مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أقسام التقرير ذات الصلة	الأهداف	محور رؤية السعودية ٢٠٣٠
<ul style="list-style-type: none"> قطاعات الأعمال تجربة الطلاب حماية البيئة 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الفرص الثقافية والترفيهية ترسيخ قيم العزيمة والمثابرة تعزيز دور الأسرة في الإعداد لمستقبل أبنائها تنمية الاتجاهات الإيجابية والمرونة وثقافة الاجتهاد لدى الأطفال ترسيخ قيم العدالة والشفافية تعزيز الوفاية من المخاطر الصحية الحد من جميع أنواع التلوث، مثل تلوث الهواء والضوضاء وتلوث المياه والتربة 	<p>مجتمع حيوي</p> <p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة</p>

أقسام التقرير ذات الصلة	الأهداف	محور رؤية السعودية ٢٠٣٠
<ul style="list-style-type: none"> الانتشار الجغرافي قطاعات الأعمال تجربة الطلاب الحلول الرقمية المراجعة التشغيلية الموظفون 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة توطين القطاعات غير النفطية تنمية الاقتصاد الرقمي دفع مسار التكامل الخليجي تنمية الروابط الاقتصادية مع الشركاء العالميين بناء مسيرة تعلم مدى الحياة تعزيز تكافؤ فرص الوصول إلى التعليم تحسين مخرجات التعلم الأساسية زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل تنمية إسهام المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد 	<p>اقتصاد مزدهر</p> <p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة</p>

أقسام التقرير ذات الصلة	الأهداف	محور رؤية السعودية ٢٠٣٠
<ul style="list-style-type: none"> قطاعات الأعمال تجربة الطلاب المراجعة التشغيلية المشاركة المجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز تركيز المنشآت على مسؤولياتها الاجتماعية تحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطنين تمكين المنظمات غير الربحية من إحداث أثر أعمق 	<p>وطن طموح</p> <p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة</p>



حماية البيئة

في المسار الشامل للتعليم، ندمج ممارسات حماية البيئة في جميع عملياتنا في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة. وبصفتنا مجموعة تدير شبكة متنامية من الخُرم الجامعية والمدارس ومراكز الرعاية النهارية ومرافق الرعاية، فإننا نركز على التدابير العملية التي تحدّ من الأثر البيئي مع دعم الكفاءة التشغيلية على المدى الطويل.

الجامعي. يعمل النادي الطلابي للتنوع الحيوي والحفاظ على الحياة الفطرية، التابع لمعهد التنمية المستدامة، على تعزيز الوعي بالتنوع الحيوي من خلال حملات داخل الحرم الجامعي، ومحاضرات ضيف، وشراكات مع جهات مثل حديقة الإمارات للحيوانات، بما يوفّر للطلاب منصة فاعلة للمشاركة في مشروعات عملية في مجال الحفاظ على البيئة.

ويُعد إشراك الطلاب بصورة فاعلة جزءاً مهماً من مسؤوليتنا البيئية. فعلى سبيل المثال، تسهم النوادي الخضراء التي يقودها الطلاب وحملات التوعية في جامعة ميدلسكس دبي في تعزيز التسميد العضوي، وتنظيم حملات تنظيف الشواطئ، ونشر التثقيف في مجال الاستدامة، بما يساعد على إحداث تغيير سلوكي طويل الأمد داخل مجتمع الحرم

وعلى مستوى المجموعة، نطبق إرشادات لكفاءة الطاقة والمياه، إلى جانب خطط تحسين تعالج استهلاك الطاقة، وخفض الانبعاثات، والإدارة الرشيدة للموارد. كما نشجع، حيثما كان ذلك مناسباً، على تطوير أنظمة الريّاضة، والتكييف والنهوية، والعزل، وأنظمة التحكم الذكية، وتأخذ في الاعتبار أثر دورة الحياة عند التخطيط للمشروعات الجديدة أو لتوسعة المرافق.

ويُعد ترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري في العمليات اليومية ركيزة أساسية في إستراتيجيتنا البيئية. ونسعى إلى الحد من المواد غير الضرورية أحادية الاستخدام، وتعزيز ممارسات إعادة التدوير واسترداد النفايات، وتطبيق معايير شراء تدعم إعادة الاستخدام وكفاءة استغلال الموارد. وتسهم هذه الجهود في خفض تكاليف إدارة النفايات، وتقليل الاستهلاك، ودعم العمليات المسؤولة مع استمرار اتساع نطاق أعمالنا.

كما نشجع ممارسات التنقل المستدام بين موظفينا وطلابنا من خلال تعزيز استخدام النقل العام، والتنقل المشترك، والاجتماعات الافتراضية، بما يسهم في الحد من الانبعاثات الناتجة عن تنقلات العمل والتنقل المرتبط بالحرم الجامعي. وحيثما أمكن، نعطي الأولوية لوسائل التنقل الأقل تأثيراً داعمين بذلك أهدافنا البيئية. فعلى سبيل المثال، تدعم جامعة ميدلسكس دبي التنقل المستدام من خلال خدمات الحافلات المشتركة داخل دبي والإمارات المجاورة.

مبادرات الاستدامة في جامعة ميدلسكس دبي

- برامج شهادات مخصصة لقطاعات محددة.
- موائد مستديرة مع القطاع تركز على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- تعزيز أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من خلال البحث والتدريب والتواصل المجتمعي.
- تنمية ريادة الأعمال من خلال مركز ميدلسكس للابتكار.

ومن المحطات البارزة في مسيرة جامعة ميدلسكس دبي في مجال الاستدامة إنشاء معهد التنمية المستدامة، الذي يمثل المركز التنسيقي للمبادرات المشتركة بين الخُرم الجامعية، وهيكل إعداد التقارير، والشراكات، بما يضمن أن تكون الاستدامة هي المبدأ الموجه لعمليات الجامعة، وكذلك أولوية إستراتيجية من أولوياتها على المستويات الأكاديمية والتشغيلية والتفاعل الخارجي. وتشمل أنشطته الرئيسية ما يلي:

- البحوث التعاونية مع قطاع الأعمال، والجهات الحكومية، ووكالات الأمم المتحدة.
- الاستشارات في أفضل الممارسات وورش التدريب المؤسسي.
- برامج تدريبية لترسيخ ثقافة الاستدامة وبرامج للتواصل المجتمعي.
- تعزيز أفضل الممارسات المستدامة.

في جامعة ميدلسكس دبي، تُعد الاستدامة والمشاركة المجتمعية جزءاً أصيلاً من أهداف الجامعة ٢٠٣٠. وتفتخر الجامعة بعضويتها في الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

وقد جعلت جامعة ميدلسكس دبي الاستدامة ركيزة أساسية في رسالتها الأكاديمية، من خلال موازنة استراتيجياتها التعليمية مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة. كما تطرح عددًا من البرامج التي تركز على الاستدامة، ومنها:

- بكالوريوس الآداب مع مرتبة الشرف في إدارة الأعمال (الاستدامة).
- الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال (الاستدامة) وماجستير إدارة الأعمال الناهري (الاستدامة).
- ماجستير الآداب في الحوكمة العالمية والتنمية المستدامة، وهو أول برنامج أكاديمي للدراسات العليا في دولة الإمارات يركز تركيزاً خاصاً على التنمية المستدامة.
- بكالوريوس الآداب مع مرتبة الشرف في تصميم الأزياء، مع تركيز على مبادئ التفكير المستدام في التصميم.



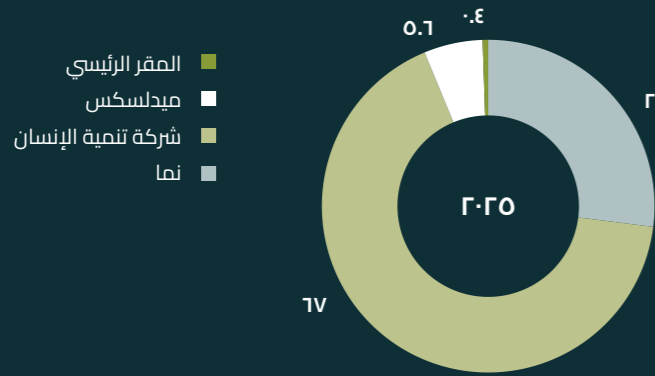
تقدير من الأمم المتحدة لريادة أهداف التنمية المستدامة

في عام ٢٠٢٥، استكمل معهد التنمية المستدامة في جامعة ميدلسكس دبي بنجاح برنامج تسريع طموح أهداف التنمية المستدامة التابع للميثاق العالمي للأمم المتحدة، وهو برنامج يمتد لعدة أشهر ضمّ مساعدة المؤسسات على دمج أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر في الإستراتيجية والعمليات اليومية. وبصفتها عضواً في الميثاق العالمي للأمم المتحدة، تُعد جامعة ميدلسكس دبي أول جامعة في دولة الإمارات تُفصح عن أنشطة على مستوى الحرم الجامعي تتوافق مع أهداف التنمية المستدامة ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

الموظفون

يُعد موظفونا عنصرًا أساسيًا في تقديم خدمات التعليم والرعاية في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، كمجموعة، فإننا نعتمد على معلمين مؤهلين، ومعالجين، وأعضاء هيئة أكاديمية، وفرق تشغيلية، لتقديم خدمات متسقة والمحافظة على أعلى معايير الجودة.

توزيع الموظفين حسب الموقع في عام ٢٠٢٥



في عام ٢٠٢٥، بلغ عدد موظفي المسار الشامل للتعليم ٣,٩٢١ موظفًا على مستوى المجموعة. نطبق مبادئ تكافؤ الفرص في التوظيف، والتطوير، وممارسات بيئة العمل. وتكتسب الشمولية أهمية خاصة في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم لدينا، حيث يعتمد تقديم الخدمة على مختصين مدربين يعملون عن قرب مع المستفيدين الأكثر احتياجًا وأسرههم.

نلتزم بمتطلبات التوطين في المملكة العربية السعودية ومتطلبات التوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة. وفي عام ٢٠٢٥، بلغت نسبة التوطين في المقر الرئيسي للمجموعة ٥٨٪، وكانت أعلى من ذلك في شركة تنمية الإنسان، حيث وصلت إلى ٧٨٪. وقد حصلنا على شهادات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تؤكد التزامنا بمتطلبات التوطين. كما تسهم مشاركتنا في برامج التوظيف الوطنية، مثل تمهيز، في زيادة توظيف الكفاءات السعودية.

وفي شركة تنمية الإنسان، تُدار عملية التوظيف من خلال عقود مرنة لدعم التوسع في مراكز الرعاية النهارية وشبكة المدارس، مع تدريب إلزامي يسبق الالتحاق بالعمل لضمان المحافظة على جودة الخدمة مع

التوسع. وتشكل النساء ٧٤٪ من العاملين على هذه المنصة، بما يعكس التزامنا بإتاحة الفرص المهنية وزيادة تمثيل المرأة في سوق العمل.

ونحافظ على سياسة منظمة للتدريب والتطوير في الشركات التابعة. يشمل نهجنا ما يلي:

- تحديد الاحتياجات التدريبية بما يتوافق مع المتطلبات التشغيلية.
- تنفيذ البرامج من خلال المدربين المباشرين وفرق الموارد البشرية.
- ترسيخ ثقافة التعلم المستمر.
- تقييم فاعلية التدريب.

كما تجري تقييمات أداء سنوية لقياس مدى تحقيق المستهدفات، وتحديد أهداف العام التالي، والبت في الترقيات والمكافآت المرتبطة بالأداء.

تلتزم المجموعة بأنظمة العمل المعمول بها في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك المتطلبات المتعلقة بالعقود، وظروف العمل، وحقوق الموظفين. تشمل عقود العمل مزايا مثل التأمين الطبي. ونواصل تحديث سياساتنا لضمان مواءمتها مع أنظمة العمل المتطورة.



الاقتصاد الدائري في جامعة ميدلسكس دبي

كانت جامعة ميدلسكس دبي أول جامعة في دولة الإمارات تطبق نظامًا مستدامًا لإعادة تدوير النفايات البلاستيكية وتحويلها إلى منتجات للاستخدام اليومي. ومن خلال شراكتها مع SimplyBottles، نجحت الجامعة منذ عام ٢٠١٩ في تفادي إرسال أكثر من ٤٠,٠٠٠ زجاجة بلاستيكية إلى مكبات النفايات، وخفضت الاعتماد على المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام في الحرم الجامعي بنسبة ٧٠٪، عبر تحويل البلاستيك المعاد تدويره المستخدم في العبوات إلى ملابس وإكسسوارات.

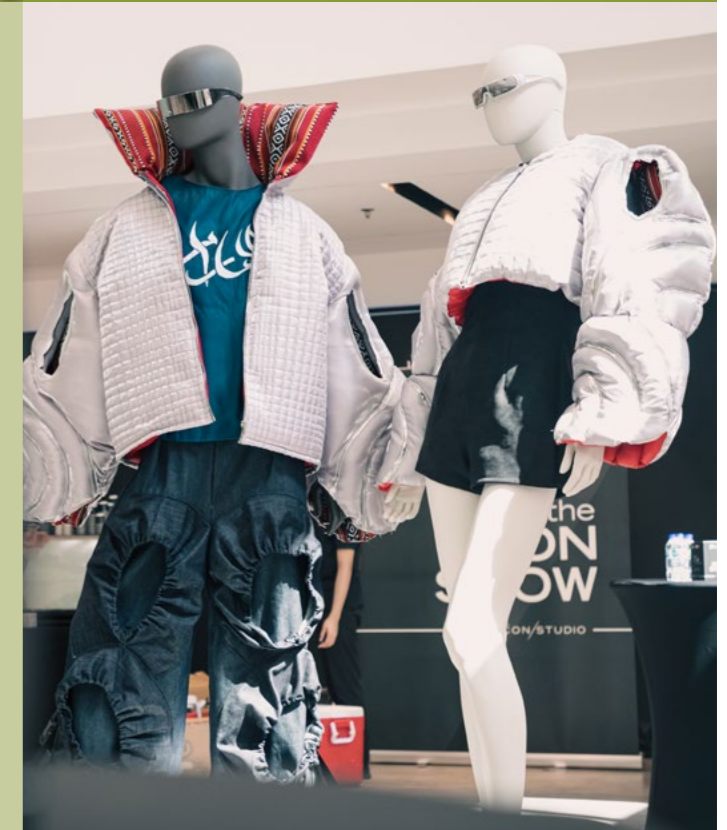
وفي عام ٢٠٢٤، وسّعت جامعة ميدلسكس دبي هذه الجهود من خلال برنامج جديد لإعادة التدوير أطلق بالتعاون مع EnviroServe، وهي جهة رائدة في مجال الخدمات البيئية. تدعم هذه المبادرة طموح الجامعة في تحقيق الاسترداد الكامل للموارد، كما تجعل إعادة التدوير أكثر سهولة للطلاب والموظفين من خلال إتاحة التخلص من النفايات الإلكترونية والبلاستيك والورق والزجاج والعلب عبر أنظمة مخصصة داخل الحرم الجامعي.

كما تتخذ جامعة ميدلسكس دبي خطوات إضافية للحد من الاعتماد على البلاستيك من خلال شراكتها مع No More Bottles، التي ستوفر موزعات مياه متصلة مباشرة بالشبكة، بما يلغي الحاجة إلى توريد المياه المعبأة. ويحد هذا النهج من الانبعاثات الناتجة عن النقل، ومتطلبات التخزين، وتولد النفايات، بما يخص البصمة الكربونية الإجمالية.

الأزياء المستدامة

أصبح قسم الأزياء في جامعة ميدلسكس دبي نموذجًا بارزًا في ابتكارات الاقتصاد الدائري داخل الجامعة. ومن خلال الفعالية السنوية For the Love of the Planet، أعيد توظيف أو تدوير أو استخدام أكثر من ٢,٠٠٠ قطعة ملابس، مما أسهم في توفير نحو ٥٠٠ كجم من النفايات من الوصول إلى مكبات النفايات. وتملك هذه الجهود القدرة على معادلة الانبعاثات الكربونية، إلى جانب توليد عائدات تدعم مبادرات الأثر المجتمعي، مثل Thrift for Good، التي تسهم في دعم فرض التعليم للأطفال المحتاجين.

كما أن عروض الأزياء التي أقيمت في أعوام ٢٠٢٣ و٢٠٢٤ و٢٠٢٥ لم تستخدم أي مواد جديدة، إذ ابتكر الطلاب تصاميمهم من خلال شراء الملابس المستعملة وإعادة توظيفها. وبالتعاون مع Desert Vipers، وهي إحدى الجهات العاملة في دوري الكريكيت في دولة الإمارات، طوّر طلاب جامعة ميدلسكس دبي أيضًا نماذج أولية لمنتجات ترويجية صديقة للبيئة صنعت من أزياء كريكيت أعيد توظيفها.



نلتزم بالحفاظ على بيئة آمنة ومطمئنة وداعمة في جميع خُزمنا الجامعية ومدارسنا ومراكز الرعاية النهارية ومرافق الرعاية. وتُعد الصحة والسلامة جزءًا لا يتجزأ من نهجنا في الحوكمة التشغيلية وإدارة المخاطر.

المشاركة المجتمعية

يتجاوز دور المسار الشامل للتعليم مجرد تقديم الخدمات التعليمية. فهو يركز في جوهره على دعم رفاهية المجتمعات التي نخدمها وتنميتها على المدى الطويل.

ونظرًا إلى انتشارنا الجغرافي المتنوع في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، فإننا نولي أهمية كبيرة لحماية سلامة الطلاب والمستفيدين والموظفين والزوار في جميع مواقعنا. وتواجه بيئات التعليم والرعاية مجموعة من الأحداث الخارجية المحتملة، بما في ذلك الكوارث الطبيعية، والظروف الجوية القاسية، وتفشي الأمراض المعدية، وغيرها من الاضطرابات غير المتوقعة. وقد تؤثر هذه الأحداث في تشغيل المرافق، أو تعطل تقديم الخدمات، أو تتسبب في إلحاق الضرر بالموظفين والمتعلمين.

كما أن طبيعة خدماتنا نفسها، ولا سيما في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، تستدعي عناية مضاعفة بمعايير السلامة، والجاهزية، وتخطيط الاستمرارية. وعليه، تُدمج اعتبارات الصحة والسلامة في القرارات التشغيلية، وإدارة المرافق، وبروتوكولات الاستجابة للطوارئ في جميع خطوط الأعمال.

نلتزم بحماية صحة موظفينا وسلامتهم، ويشمل ذلك المعلمين، ومختصي الرعاية، والفرق الإدارية، والعاملين في الخُزم الجامعية. تحافظ المجموعة على إجراءات تكفل توفير ظروف عمل آمنة، وتطبيق

الضوابط المناسبة في العمليات اليومية، وإتاحة الوصول إلى أنظمة الدعم ذات الصلة. وفي حال تفشي الأمراض المعدية أو ظهور مخاطر صحية أخرى، قد يتأثر الموظفون بصورة مباشرة، ولذلك تواصل المجموعة التركيز على تطبيق التدابير الاحترازية التي تحمي سلامة الموظفين وتضمن في الوقت نفسه استمرارية العمليات.

يُعد التدريب على الصحة والسلامة عنصرًا مهمًا في نهجنا. ويتلقى الموظفون في مختلف الخُزم الجامعية والمرافق تدريبًا يتناسب مع أدوارهم، بما يشمل الوعي بالاستجابة للطوارئ، ومسؤوليات الحماية، وبروتوكولات الاحتياطات الصحية. كما نواصل تعزيز أطر الجاهزية لدينا لضمان قدرة المؤسسات على الاستجابة بفاعلية للمخاطر المتغيرة، والحفاظ على جودة الخدمات، وحماية جميع أصحاب المصلحة. ويتولى مسؤولو الصحة والسلامة والفرق الميدانية إدارة الامتثال لسياسات الصحة والسلامة والإشراف على تنفيذها.

وبوصفنا شركة استثمارية تعليمية متكاملة رائدة تعمل في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، نلتزم المجموعة بضمان إتاحة التعليم الشامل عالي الجودة للجميع، مع تحقيق أثر مجتمعي مستدام إلى جانب قيمة طويلة الأمد للمساهمين. ويرتكز نهجنا في الإسهام المجتمعي

على التعاون. ومن خلال الشراكة مع الجهات التي تتحلل بالمسؤولية الأخلاقية والاجتماعية، نعمل على تعزيز مجتمعات أكثر صحة وشمولًا.

وعلى امتداد خطوط أعمالنا، يتحقق الأثر المجتمعي من خلال مبادرات مصممة بحسب الاحتياجات. ففي المملكة العربية السعودية، تضطلع شركة تنمية الإنسان بدور محوري في تحقيق قيمة اجتماعية ملموسة. فقد أقامت شراكات مع مجموعة من الجهات الحكومية وغير الحكومية لتقديم خدمات التشخيص، وبرامج التوعية، وبرامج التدريب المتخصصة. وتشمل أبرز الجهات الشريكة وزارة الموارد البشرية والتنمية

الاجتماعية، ووزارة التعليم، والجمعية السعودية للتربية الخاصة (جستز)، إضافة إلى عدد من المستشفيات الرائدة، بما في ذلك مستشفى الملك عبدالله ومستشفى الملك خالد. وتسهم هذه الشراكات في توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الأساسية للأفراد من ذوي الهمم وأسراهم.

كما نعزز الأثر المجتمعي من خلال العمل التطوعي، والتعلم الخدمي، والشراكات مع المدارس، والمنظمات غير الحكومية، والقطاع، بما يوسع دائرة المشاركة ويدعم الحراك الاجتماعي. ونوفر كذلك منحا دراسية وأشكالًا أخرى من الدعم تسهم في جعل التعليم أكثر إتاحة.

دعم مختمي الصحة النفسية في دبي

في دولة الإمارات العربية المتحدة، جامعة ميدلسكس دبي هي المؤسسة الرئيسية التي تعزز المشاركة المجتمعية من خلال مبادراتها التعليمية، وحملات التوعية، وتعاونها مع المنظمات غير الحكومية والهيئات الرياضية. وتعكس المشاركة المجتمعية في جامعة ميدلسكس دبي نهجًا يقوم على التفكير المنظومي، يدمج القانون، والصحة النفسية، والفنون الإبداعية، والأعمال، والتقنية، والنشاط الطلابي ضمن إطار للتغيير المستدام. وفي عام ٢٠٢٥، استضاف قسم علم النفس في الجامعة المؤتمر العاشر للبحث والممارسة في علم النفس التطبيقي، الذي جمع أكثر من ٢٥ مختصًا إقليميًا في الصحة النفسية، وأتاح فرصًا لتبادل المعرفة، والتطوير المهني، والحوار الشامل.

الشراكة مع Desert Vipers للأداء الرياضي والاستدامة لتعزيز

في عام ٢٠٢٥، أعلنت جامعة ميدلسكس دبي عن شراكة إستراتيجية مع Desert Vipers. أحد أبرز فرق الكريكيت في بطولة DP World ILT٢٠ في دولة الإمارات العربية المتحدة، لتصبح الشريك الأكاديمي والبحثي للأداء الرياضي النخبوي للنادي. وستوفر هذه الشراكة لطلاب جامعة ميدلسكس دبي فرصًا فريدة للتدريب إلى جانب مدربي كريكيت من النخبة، واكتساب خبرة عملية في الرياضة عالية الأداء، والقوة والتهنية البدنية، والتطوير الرياضي الاحترافي. كما ترتبط هذه الشراكة بمعهد لندن الرياضي في دبي، مما يفتح مسارات جديدة لطلاب في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة.

وتشكل الاستدامة ركيزة أساسية في هذه الاتفاقية. وستتعاون جامعة ميدلسكس دبي وDesert Vipers في مبادرات تهدف إلى الحد من البصمة البيئية للفعاليات الرياضية الكبرى، بما في ذلك تقليل المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام، وتعزيز استخدام المواد المعاد تدويرها، وتطوير منتجات ترويجية صديقة للبيئة للمشجعين من خلال كلية الفنون والتصميم في جامعة ميدلسكس دبي.





حوكمة الشركات



ترسيخ المساءلة، وتعزيز الثقة.

تستند حوكمة الشركات في شركة المسار الشامل للتعليم إلى إطار واضح للإشراف والرقابة، وآليات شفافة لاتخاذ القرار، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية. ومن خلال هيكل فعال لمجلس الإدارة، ونظم قوية للرقابة الداخلية، وإدارة منضبطة للمخاطر، نعمل على حماية مصالح المساهمين ودعم استقرار الشركة وأدائها على المدى الطويل.

٣٣٪ من أعضاء مجلس الإدارة
هم أعضاء مستقلون

نظرة عامة على حوكمة الشركات

ترتكز حوكمة الشركات في شركة المسار الشامل للتعليم على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وعلى الأحكام ذات الصلة في نظام الشركات، إضافة إلى أفضل الممارسات المعترف بها في مجال حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية. وبصفتنا شركة مدرجة، نطبق هذا الإطار بما يدعم فعالية الإشراف والرقابة، ويعزز وضوح المساءلة، ويرسخ سلامة عملية اتخاذ القرار على مستوى المجموعة.



وتنظم لائحة حوكمة الشركات العلاقات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وسائر أصحاب المصالح، وذلك من خلال وضع القواعد والإجراءات التي تعزز ممارسات الحوكمة، وتحمي حقوق أصحاب المصالح، وتدعم المصداقية والعدالة والتنافسية والشفافية في أعمالنا. كما يولي هذا الإطار اهتماماً كبيراً بالإفصاح والشفافية، بما يسهم في ضمان تصرف مجلس الإدارة بما يحقق مصالح المساهمين على الوجه الأمثل، ويكفل أن تعكس تقاريرنا صورة واضحة ومتوازنة عن المركز المالي للشركة وأدائها.

ونلتزم بالحفاظ على معايير رفيعة في حوكمة الشركات، والامتثال لجميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات والأنظمة واللوائح الأخرى ذات الصلة، كما تتولى مراجعة

وتحديث سياسات وإجراءات الحوكمة الداخلية لدينا عند الحاجة، بما يواكب المستجدات التنظيمية وأفضل الممارسات المتطورة في هذا المجال.

وعلى الصعيد الداخلي، تسترشد حوكمة الشركات في الشركة بدليل حوكمة الشركات الداخلي، والذي يتضمن أحكاماً تتعلق بما يلي:

- حقوق المساهمين.
- تشكيل مجلس الإدارة، وقواعد العضوية، والاجتماعات، والإجراءات، والاختصاصات، والصلاحيات.
- تكوين لجان مجلس الإدارة، وقواعد العضوية، والاجتماعات، والإجراءات، والاختصاصات، والصلاحيات.
- الرقابة الداخلية، والمراجعة الداخلية، والمراجع الخارجي.
- سياسة تعارض المصالح.
- سياسات الإفصاح والشفافية.

كما تشمل الوثائق الأخرى التي تنظم حوكمة الشركات في الشركة، وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات، كلاً من: لائحة عمل لجنة المراجعة، ولائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت، وسياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة، وسياسة المكافآت، وسياسة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وسياسة تعارض المصالح.

وفي ٢ ديسمبر ٢٠٢٥، استكملت الشركة إكتتابها العام الأولي وأدرجت أسهمها في السوق المالية السعودية. وعقب ذلك، باشرت الشركة إجراءات تعديل نظامها الأساس واستكمال الإجراءات القانونية اللازمة لتحديث وثائقها النظامية بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية والجداول الزمنية المحددة.

الهيكل التنظيمي

تخضع الشركة لإشراف مجلس إدارة ينتخبه المساهم. ولدعم فعالية الإشراف والرقابة، يساند المجلس عدد من لجان مجلس الإدارة الدائمة، وهي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، اللتان تمارسان الصلاحيات المفوضة إليهما من المجلس وفقاً لما ورد في دليل حوكمة الشركات الخاص بالشركة. ويتولى مجلس الإدارة، إلى جانب لجنة المراجعة، الإشراف على إطار الرقابة الداخلية في الشركة لضمان الامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها والسياسات الداخلية.

وكذلك يخضع هذا الإطار للمتابعة من إدارة المراجعة الداخلية المستقلة، التي تقوم بتقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الامتثال، وترفع تقاريرها بشكل ربع سنوي إلى لجنة المراجعة. ويتم تعيين رئيس إدارة المراجعة الداخلية بناءً على توصية لجنة المراجعة، ويأشر مهامه باستقلالية تحت إشرافها.

وفي حين يركز مجلس الإدارة على الإشراف الإستراتيجي، تُفوض العمليات اليومية إلى الإدارة التنفيذية بقيادة نخبة من كبار التنفيذيين ذوي الخبرة. وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الإستراتيجية والقرارات المعتمدة من مجلس الإدارة، وضمان سير العمليات التشغيلية بما يتماشى مع معايير الحوكمة، وإتاحة قنوات اتصال مع المجلس من خلال التقارير الدورية والمساءلة بشفافية.

وتخضع القوائم المالية للشركة لمراجعة سنوية ينفذها مراجع خارجي مستقل ومؤهل يعينه المساهم بناءً على توصية مجلس الإدارة، وذلك لتقديم تأكيد بأن القوائم المالية تعكس بصورة عادلة وموضوعية الوضع المالي للشركة وأدائها.

وعقب انتهاء عام ٢٠٢٥، سيتم عقد الجمعية العامة في الوقت المناسب لاعتماد القوائم المالية السنوية وتعيين شركة ديلويت أند توش وشركاهم - محاسبون قانونيون (شركة ديلويت) مراجعاً خارجياً للشركة. وقد تم الاتفاق على أن يبلغ إجمالي الأتعاب المتعلقة بخدمات المراجعة ٨١٦,٠٠٠ ريال، وتؤكد الشركة أنها لم تستعن بأي خدمات استشارية أو استشارية مهنية من شركة ديلويت، التزاماً بلوائح حوكمة الشركات لديها، بما يضمن استقلالية المراجع الخارجي وموضوعيته.

^١ وافق عليه مجلس الإدارة بتاريخ ١٤٤٦/٤/٢٧ هـ. (الموافق: ٢٠٢٤/١/٣٠ م).
^٢ تمت الموافقة عليه بموجب قرار المساهمين بتاريخ ١٤٤٦/٤/٢٨ هـ. (الموافق: ٢٠٢٤/١/٣١ م).

الشركات التابعة والشركات الزميلة

الناطق الرئيسي للنشاط	بلد التأسيس	نسبة ملكية الشركة		اسم الشركة التابعة/الزميلة
		٢٠٢٤	٢٠٢٥	
التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	شركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م (جامعة ميدلسكس)
التعليم والرعاية لذوي الهمم، وخدمات التأهيل	المملكة العربية السعودية	٪٦٠	٪٦٠	شركة تنمية الإنسان (ذ.م.م HDC)
التعليم والرعاية لذوي الهمم، وخدمات التأهيل	المملكة العربية السعودية	٪٦٠	٪٦٠	شركة تأهيل الإنسان ذ.م.م ^٢

الأسهم وأدوات الدين الصادرة عن كل شركة تابعة

لم تقم المجموعة بترتيب إصدار أي أسهم أو أدوات دين لأي من شركاتها التابعة، كما لا توجد حالياً أي أدوات من هذا النوع قائمة.

تمتلك المجموعة أيضاً عدداً من الشركات التابعة الأخرى بنسبة ملكية تبلغ ٪١٠٠ (٢٠٢٤: ٪١٠٠) بشكل مباشر وغير مباشر، وتعمل هذه الشركات في الأساس ككيانات استثمارية ولا تمارس أنشطة تشغيلية، وتشمل ما يلي:

- شركة إيه إتش إي ألفا ليمتد
- شركة إيه إتش ألفا إنفيستمنتس هولدينجز ١ المحدودة
- شركة إيه إتش ألفا إنفيستمنتس هولدينجز ٢ المحدودة
- شركة إيه إتش ألفا إنفيستمنتس هولدينجز ٣ المحدودة
- شركة تنمية الإنسان للاستثمارات ذ.م.م^٢

شركات زميلة للمجموعة

الناطق الرئيسي للنشاط	بلد التأسيس	نسبة ملكية الشركة		اسم الشركة التابعة/الزميلة
		٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مزود رائد للتعليم العالي	الإمارات العربية المتحدة	٪٣٥	٪٣٥	شركة نما القابضة ذ.م.م.

في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، أتمت شركة نما الاستحواذ على حصة ملكية بنسبة ٪٥١ في بيز جروب (Biz Group)، والتي تم إثباتها كشركة تابعة وتم تجميعها ضمن القوائم المالية الموحدة لشركة نما اعتباراً من تاريخ الاستحواذ.

الالتزام بالأنظمة واللوائح

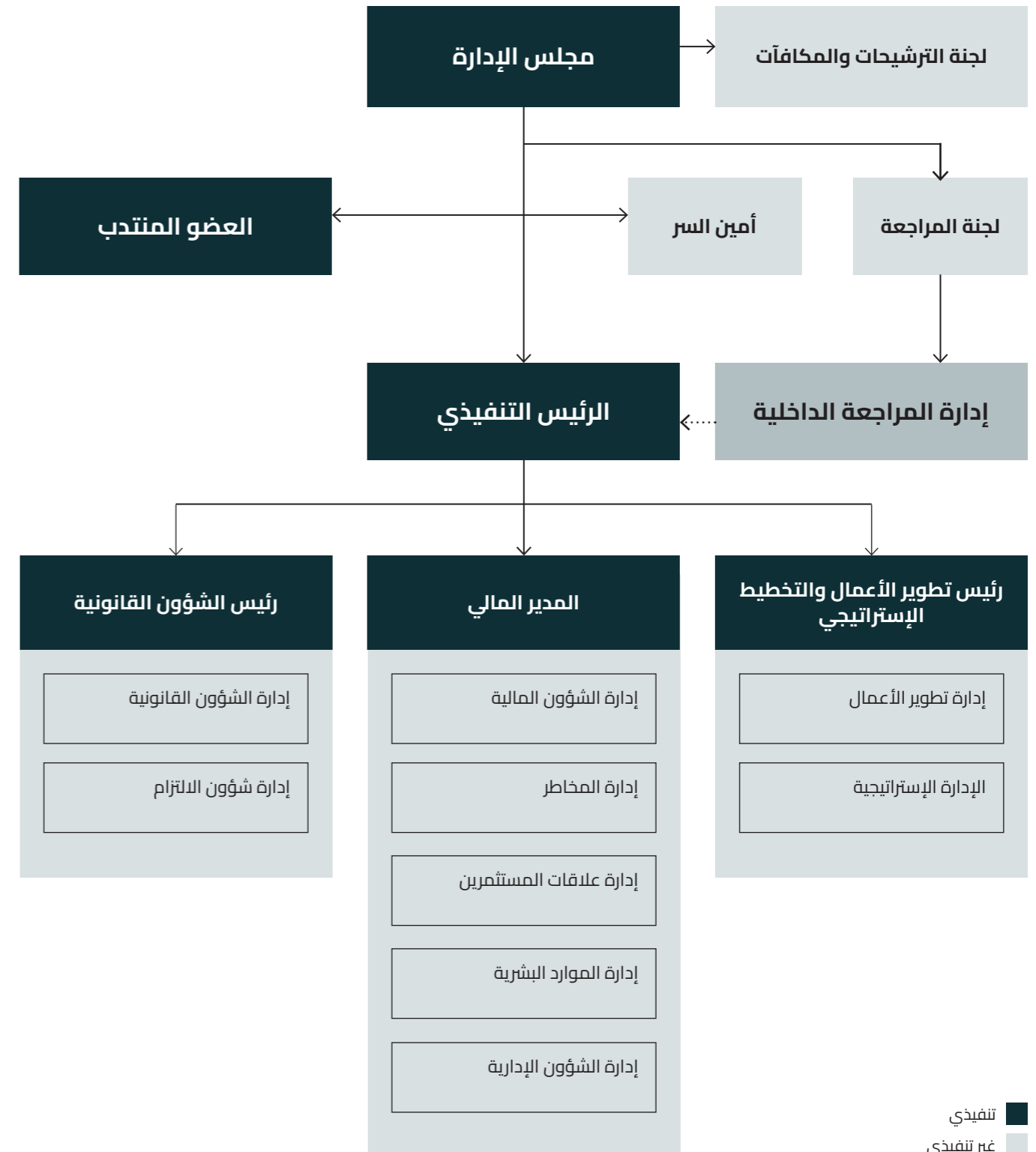
وخلال السنة المالية ٢٠٢٥، التزمت الشركة بجميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية دون أي استثناءات.

وقد تم وضع السياسات والإجراءات الكفيلة بضمان الالتزام المستمر بنظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية، وكذلك لائحة حوكمة الشركات.

تلتزم الشركة وشركاتها التابعة بالأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تحوز جميع التراخيص والتصاريح اللازمة لممارسة أنشطتها.

^١ استثمار محتفظ به من خلال شركة إيه إتش إي ألفا ليمتد (الفا القابضة)
^٢ استثمار محتفظ به من خلال شركة تنمية الإنسان (ذ.م.م)

الهيكل التنظيمي للشركة



تنفيذي
غير تنفيذي

رأس المال وهيكل الملكية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ رأس مال الشركة ١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠ ج.م مدفوعاً بالكامل، ومقسماً إلى ١٠٢,٤٠١,٣٣٢ سهمًا متساوية القيمة الاسمية، بقيمة اسمية قدرها ١٠ ج.م للسهم الواحد.

المساهمون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	عدد الأسهم	القيمة الاسمية، ج.م	نسبة الملكية، %
شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير القابضة المحدودة	٧١,٦٨,٩٣٢	٧١٦,٨٩,٣٢٠	٧٠%
الجمهور	٣٠,٧٢,٤٠٠	٣٠٧,٢٠٤,٠٠٠	٣٠%
الإجمالي	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠	١٠٠%



بيان أسهم الخزينة

لم تصدر الشركة أي أسهم خزينة، ولا توجد حالياً أي أسهم خزينة قائمة.

صلاحيات المساهمين

- يمارس المساهمون الصلاحيات والاختصاصات المقررة للجمعية العامة للمساهمين وفقاً لما نص عليه نظام الشركات. وتشمل هذه الصلاحيات ما يلي:
- تعيين أعضاء مجلس الإدارة وعزلهم.
 - تعيين مراجع حسابات واحد أو أكثر للشركة وتحديد أتعابهم، والموافقة على إعادة تعيينهم أو عزلهم.
 - الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة ومناقشته.
 - الاطلاع على القوائم المالية للشركة ومناقشتها.
 - الاطلاع على تقرير مراجع الحسابات (إن وُجد) والبيت فيما يرد فيه.
 - إصدار القرارات بشأن مقترحات مجلس الإدارة المتعلقة بتوزيعات الأرباح.
 - تكوين احتياطات الشركة وتحديد أوجه استخدامها.
 - تعديل النظام الأساسي للشركة، باستثناء المسائل التي يحظر النظام تعديلها.
 - اتخاذ القرار بشأن استمرار الشركة أو حلها.

المصلحة في الأسهم ذات حقوق التصويت

خلال فترة التقرير، لم تتلق الشركة أي إشعارات بموجب المادة (٧٠) (المادة ٨٥ سابقاً) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، كما لم يتم الاحتفاظ بأي مصلحة في الأسهم ذات حقوق التصويت في الشركة أو اكتسابها أو التصرف فيها من قبل أي من الأشخاص الخاضعين لهذه الأحكام.

وللاطلاع على ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين من أسهم الشركة، يرجى الرجوع إلى الأقسام ذات الصلة في هذا التقرير.

طلبات سجلات المساهمين

خلال فترة التقرير، تقدمت الشركة بالطلبات التالية للحصول على سجلات المساهمين:

رقم الطلب	تاريخ الطلب	سبب الطلب
١	٢٠٢٥/١٢/٢٣	إجراءات الشركة
٢	٢٠٢٥/١٢/٨	إجراءات الشركة
٣	٢٠٢٥/١٢/٤	إجراءات الشركة
٤	٢٠٢٥/١٢/٢	إجراءات الاكتاب العام الأولي

اجتماعات الجمعية العامة

قرار المساهمين الصادر بتاريخ ٢٢ أبريل ٢٠٢٥ م.

مجلس الإدارة

يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات لإدارة الشركة وتوجيهها نحو تحقيق أهدافها الإستراتيجية، ويظل مسؤولاً في نهاية المطاف عن التوجه العام للشركة والإشراف عليها ومراقبة أعمالها.

تشكيل مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء يتمتعون بالخبرة والكفاءة والسمعة الحسنة، وينتخبهم المساهم. ووفقاً للنظام الأساس للشركة، تبلغ مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك رئيس المجلس، مدة أقصاها أربع سنوات لكل دورة، ويجوز إعادة انتخابهم لدورات لاحقة.

ويحدد نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات، إلى جانب النظام الأساس للشركة وقواعد الحوكمة الخاصة بها، واجبات مجلس الإدارة ومسؤولياته. ووفقاً للنظام الأساس للشركة، ومع مراعاة الصلاحيات

الممنوحة للجمعية العامة، يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات لإدارة الشركة بما يحقق أهدافها.

وقد تم تشكيل مجلس الإدارة الحالي بموجب قرار الجمعية العامة الصادر بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٠٨ م. وبدأت مدة المجلس في ٢٠٢٤/٩/٢٤ م وتنتهي في ٢٠٢٨/٩/٢٣ م. وتشكل الأغلبية في مجلس إدارة الشركة من الأعضاء غير التنفيذيين، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين.

أمين مجلس الإدارة الحالي هو أكرم السيد علي عبد الرزاق.

مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة

مع مراعاة الصلاحيات المحفوظة للجمعية العامة، يتولى مجلس الإدارة المسؤوليات التالية:

- اعتماد الأهداف الإستراتيجية للمجموعة وأولويات الاستدامة.

- الإشراف على إدارة المخاطر على مستوى المنشأة، بما في ذلك متابعة المخاطر الإستراتيجية والتشغيلية والتنظيمية والمخاطر المرتبطة بالاستدامة.

- ضمان الامتثال للوائح هيئة السوق المالية ومتطلبات الإدراج في تداول والأنظمة ذات الصلة بقطاع التعليم.
- متابعة الالتزام بالسلوكيات الأخلاقية ومعايير حوكمة الشركات في الشركات التابعة.

وتدعم لجان مجلس الإدارة هذا الدور الإشرافي وفقاً لاختصاصاتها، وذلك على النحو التالي:

- لجنة المراجعة: تتولى الإشراف على التقارير المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، وأنظمة الامتثال، وسلامة بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة.
- لجنة الترشيحات والمكافآت: تتولى الإشراف على تشكيل مجلس الإدارة، وأداء القيادات التنفيذية، وخطط التعاقب الوظيفي.

وكذلك تشمل المسؤوليات الأساسية لمجلس الإدارة اعتماد إستراتيجية الشركة وخطط أعمالها وموازناتها، ومتابعة أدائها المالي والتشغيلي، والموافقة على الاستثمارات الرئيسية وترتيبات التمويل والمعاملات الإستراتيجية. ويتولى المجلس كذلك إرساء إطار حوكمة الشركة، بما في ذلك الهياكل التنظيمية والسياسات وأنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة إدارة المخاطر.

ويقوم مجلس الإدارة بتعيين الرئيس التنفيذي والإدارة العليا والإشراف عليهما، وتحديد صلاحياتهما ومكافأتهما، وتقييم

أدائهما. ويجوز للمجلس تفويض بعض الصلاحيات المحددة إلى الإدارة التنفيذية أو إلى لجان مجلس الإدارة، مع احتفاظه بالمسؤولية العامة.

وتتطلب بعض المسائل، بما في ذلك التصرفات الجوهرية في الأصول أو المعاملات التي تتجاوز الحدود التنظيمية المحددة، موافقة الجمعية العامة وفقاً لأحكام نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.

نبذة موجزة عن أعضاء مجلس الإدارة

د. شمشير فايليل



رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي

عضوية اللجنة:-

الجنسية
هندي

المؤهلات العلمية

- حاصل على دكتوراه فخرية، جامعة عليكرة الإسلامية، الهند، ٢٠١٤ م.
- حاصل على دكتوراه في الأشعة، كلية الطب ومعهد الأبحاث سري راماشاندر، الهند، ٢٠٠٣ م.
- حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة، كلية طب كاستوريا، الهند، ٢٠٠٠ م.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس إدارة، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاعي الصحة والتعليم، وذلك منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- رئيس مجلس إدارة، شركة برجيل القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة برجيل للاستثمارات والعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، مركز كيروس نيكولايدس لطب وعلاج الأجنة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة بي إس للرعاية الصحية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها الهند تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخ هذا التقرير، وغيرها.

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة، عيادة برجيل السريعة ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك خلال الفترة من ٢٠٢١ م إلى ٢٠٢٤ م.
- عضو مجلس إدارة، شركة أوبيرونيكس للإدارة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك خلال الفترة من ٢٠٢١ م إلى ٢٠٢٤ م.

كمال عبدالله سالم باحمدان



نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

عضوية اللجنة:-
عضو لجنة الترشيح والمكافآت

الجنسية
سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على بكالوريوس في هندسة التصنيع، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية، ١٩٩٤ م.

المناصب الحالية الأخرى

- نائب رئيس مجلس الإدارة، مجموعة باحمدان (شركة سارة القابضة للتجارة)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام ١٩٩٩ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة بباد الدولية للتجارة والمقاولات المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام ١٩٩٩ م وحتى تاريخ هذا التقرير، وغيرها.

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي، مجموعة باحمدان (شركة سارة القابضة للتجارة)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك خلال الفترة من ١٩٩٩ م إلى ٢٠١٧ م.
- عضو مجلس إدارة، شركة تسويلات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع محطات الوقود، وذلك خلال الفترة من ٢٠٠٩ م إلى ٢٠١٩ م.
- عضو مجلس إدارة، بيت التمويل الخليجي، شركة مساهمة مقرها مملكة البحرين تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك خلال الفترة من ٢٠١٧ م إلى ٢٠١٨ م.
- عضو مجلس إدارة، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك خلال الفترة من ٢٠١٤ م إلى ٢٠١٦ م.

د. علي سعيد سلطان الظاهري



غير تنفيذي

عضوية اللجنة: -

الجنسية
إماراتي

المؤهلات العلمية

- حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال، جامعة دورهام، المملكة المتحدة، ٢٠١٩ م.
- حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال (MBA)، الجامعة الأمريكية، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠٠١ م.
- حاصل على بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الإمارات العربية المتحدة، دولة الإمارات العربية المتحدة، ١٩٩٧ م.

المناصب الحالية الأخرى

- الرئيس التنفيذي، شركة نما القابضة، إحدى الشركات التابعة للمجموعة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع التعليم، وذلك منذ عام ٢٠٠٦ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- العضو المنتدب، مجموعة بن حرميل، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام ٢٠٠١ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- رئيس مجلس الأمناء، مدارس ليوا الدولية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع التعليم، وذلك منذ عام ١٩٩٤ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- الرئيس التنفيذي، شركة إدارة، شركة إكسبيد لخدمات تقنية المعلومات الخليج، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع تقنية المعلومات، وذلك منذ عام ٢٠٠١ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- رئيس مجلس إدارة، جامعة أبوظبي، شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع التعليم العالي، وذلك منذ عام ٢٠١٤ م وحتى تاريخ هذا التقرير.

المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة، شركة مغامرات الصحراء للسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع السياحة وخدمات السفر، وذلك خلال الفترة من ١٩٩٧ م إلى ٢٠٠٨ م.
- رئيس مجلس إدارة، مستشفى الإمارات الدولي، منشأة صحية خاصة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك خلال الفترة من ٢٠٠١ م إلى ٢٠١٢ م.
- رئيس لجنة التأسيس، جامعة أبوظبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع التعليم، وذلك خلال الفترة من ٢٠٠١ م إلى ٢٠٠٣ م.

ظافر سحمي جابر الأحبابي



غير تنفيذي

عضوية اللجنة: -

الجنسية
إماراتي

المؤهلات العلمية

- حاصل على بكالوريوس في العلوم والاقتصاد، جامعة الإمارات العربية المتحدة، دولة الإمارات العربية المتحدة، ١٩٩٢ م.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس إدارة، شركة الرمز، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الخدمات المالية، وذلك منذ عام ٢٠١٥ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذا التقرير.

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة، بنك أبوظبي الأول، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في القطاع المصرفي، وذلك خلال الفترة من ٢٠٠٧ م إلى ٢٠٠٧ م.
- عضو مجلس إدارة، مصرف أبوظبي الإسلامي، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في القطاع المصرفي، وذلك خلال الفترة من ١٩٩٨ م إلى ٢٠٠٠ م.
- عضو مجلس إدارة، بنك الاستثمار، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في القطاع المصرفي، وذلك خلال الفترة من ٢٠١٦ م إلى ٢٠١٩ م.
- عضو مجلس إدارة، مجموعة أبوظبي القابضة، شركة مساهمة خاصة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع التعليم، وذلك خلال الفترة من ٢٠٠٢ م إلى ٢٠١٧ م.

نبذة موجزة عن أعضاء مجلس الإدارة

عبدالههاب الحلبي

مستقل

عضوية اللجنة:
رئيس لجنة المراجعة

الجنسية:
بريطاني

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، جامعة إيكولي ناشونال دي بونتس شاوريز، في فرنسا، في عام ٢٠٠٥ م.
- حاصل على الزمالة من معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز في عام ٢٠٠٩ م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد، جامعة لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، في المملكة المتحدة، في عام ١٩٩٦ م.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو منتدب، شركة إيماسي كابيتال المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع المالي، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- شريك، ديكور وحلي دي إم سي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة يونيون بروبرترز، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذا التقرير.

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة، البنك العربي المتحد، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع المصرفي، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى عام ٢٠٢٣ م.
- مدير، شركة أبقاب المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الأغذية والمشروبات، منذ عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٢ م.



مهند محمد سعود الداوود

مستقل

عضوية اللجنة:
رئيس لجنة الترشيح والمكافآت

الجنسية:
سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الأمير سلطان، في الرياض، في عام ٢٠١٦ م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الفلك سعود، في الرياض، في عام ٢٠٠٩ م.

المناصب الحالية الأخرى

- المدير التنفيذي للإستراتيجية، شركة القدية للاستثمار، شركة مساهمة مغلقة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الترفيه والسياحة، من ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذا التقرير.

المناصب السابقة

- المدير التنفيذي للتسليم، مركز برنامج جودة الحياة في المملكة، منذ عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢٠ م.
- مدير تنفيذي، وزارة الاستثمار السعودية، منذ عام ٢٠١٧ م وحتى عام ٢٠١٩ م.
- مدير، مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية السعودي، منذ عام ٢٠١٦ م وحتى عام ٢٠١٧ م.
- مدير، مجموعة تداول، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع السوق المالية، منذ عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٦ م.
- مدير، شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاتصالات وشبكة المعلومات، منذ عام ٢٠١٣ م وحتى عام ٢٠١٤ م.



نبذة موجزة عن أعضاء مجلس الإدارة

فواز طلال عبدالقادر غوث

مستقل

عضوية اللجنة:
عضو لجنة المراجعة

الجنسية
سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، الجامعة الأمريكية في الشارقة، دولة الإمارات، في عام ٢٠١٧ م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة الشارقة، دولة الإمارات، في عام ٢٠٠٧ م.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة، شركة تحالف، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الفعاليات، منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- رئيس التطوير، صندوق الفعاليات الاستثماري السعودي، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذا التقرير.

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي المكلف، صندوق الفعاليات الاستثماري السعودي، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى عام ٢٠٢٥ م.
- مستشار في الهيئة الملكية لمدينة الرياض، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى عام ٢٠٢٣ م.
- رئيس قسم إدارة المشاريع في شركة دبي القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة شبه حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع العقارات، منذ عام ٢٠١٧ م وحتى عام ٢٠١٩ م.
- رئيس قسم إدارة المشاريع، شركة مراس القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة شبه حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع العقارات، منذ عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٧ م.
- مهندس، شركة أرامكو، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الطاقة، منذ عام ٢٠١٢ م وحتى عام ٢٠١٣ م.
- مدير مشاريع أول، شركة نخيل، شركة مساهمة خاصة حكومية مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة وتعمل في قطاع العقارات، منذ عام ٢٠٠٧ م وحتى عام ٢٠١٢ م.
- مدير التطوير، شركة نخيل، شركة مساهمة خاصة حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع العقارات، منذ عام ٢٠٠٧ م وحتى عام ٢٠١٢ م.

بارتون جون ايارلاند

غير تنفيذي

عضوية اللجنة:
عضو لجنة المراجعة
عضو لجنة الترشيح والمكافآت

الجنسية
بريطاني

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (ACA)، معهد المحاسبين القانونيين في بريطانيا وويلز، ٢٠٠٥ م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة إكستر، المملكة المتحدة، ٢٠٠١ م.

المناصب الحالية الأخرى

- الرئيس التنفيذي، شركة أمانات القابضة، المالك النهائي للشركة، وهي شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في الاستثمار في قطاعي الصحة والتعليم، وذلك منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، المستشفى الملكي التخصصي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها مملكة البحرين تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة ديليو إم سي إي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها مملكة البحرين تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة تنمية الإنسان، إحدى الشركات التابعة للمجموعة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع التعليم والرعاية لذوي الهمم، وذلك منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة تنمية الإنسان، إحدى الشركات التابعة للمجموعة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع التعليم والرعاية لذوي الهمم، وذلك منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذا التقرير.

المناصب السابقة

- المدير المالي، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في الاستثمار في قطاعي الرعاية الصحية والتعليم، وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٠ م إلى ٢٠٢٤ م.
- المدير المالي ومدير الإستراتيجيات، شركة القدية للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة مقرها المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الترفيه والسياحة، وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٠ م إلى ٢٠٢١ م.



ملكية أعضاء مجلس الإدارة للأسهم

لأعضاء مجلس الإدارة بالاستحواذ على أسهم في الشركة إذا كان من شأن ذلك أن يخفض نسبة الأسهم الحرة المتداولة إلى أقل من ٣٠٪.

يعدّون من "المساهمين من الجمهور" الاستحواذ على أسهم الشركة إذا كان من شأن هذا الاستحواذ أن يؤدي إلى انخفاض نسبة الأسهم الحرة المتداولة عن الحد الأدنى المطلوب. وبناءً عليه، لا يُسمح

لتأزم الشركة بالحفاظ على نسبة أسهم حرة متداولة لا تقل عن ٣٠٪ من إجمالي أسهمها بعد الإدراج، ووفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها لدى هيئة السوق المالية، يُحظر على الأشخاص الذين لا

اسم العضو / تاريخ الاجتماع	المنصب	الحالة	الجنسية	تاريخ التعيين	الملكية المباشرة للأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ على مستوى أمانات	الملكية غير المباشرة للأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ على مستوى أمانات
د. شمشير فايليل	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	الهند	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	١٧.٠٥٢٥٪	١١.٩٣٦٨٪
كمال عبدالله سالم باحمدان	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	المملكة العربية السعودية	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	—	—
د. علي سعيد سلطان الظاهري	عضو	غير تنفيذي	الإمارات العربية المتحدة	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	٢.٠٠٠٪	١.٤٠٠٪
ظافر سحمي جابر الأحبابي	عضو	غير تنفيذي	الإمارات العربية المتحدة	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	٠.٦١٣٠٪	٠.٤٢٩١٪
بارتون جون ابارلاند	عضو	غير تنفيذي	بريطانيا	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	—	—
مهند محمد سعود الداوود	عضو	مستقل	المملكة العربية السعودية	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	—	—
فواز طلال عبدالقادر غوث	عضو	مستقل	المملكة العربية السعودية	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	—	—
عبدالوهاب الحلبي	عضو	مستقل	بريطانيا	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	٠.٢٢٠٪	٠.١٥٤٪
فادي حبيب	عضو	تنفيذي	كندا	٢٠٢٤/٩/٢٤ م	—	—

اجتماعات مجلس الإدارة

وتوثق مداوالت المجلس وقراراته في محاضر رسمية يُعدّها أمين سر المجلس، ويوقعها رئيس المجلس والأعضاء الحاضرون وأمين السر. ويجوز للمجلس استخدام الوسائل الإلكترونية للمشاركة والموافقة والتوثيق، وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها.

تُعتمد قرارات المجلس بأغلبية أصوات الأعضاء الحاضرين أو المُتمثّلين. وفي حال تساوي الأصوات، يكون لرئيس المجلس صوت مرجّح. ويجوز كذلك إصدار قرارات بالتمرير في الحالات العاجلة، شريطة موافقة الأغلبية المطلوبة عليها كتابياً، على أن تُعرض لاحقاً على المجلس في أول اجتماع تالي له.

يجتمع مجلس الإدارة بصفة دورية بما لا يقل عن أربع مرات سنوياً، وذلك بدعوة من رئيس المجلس. ويجوز عقد الاجتماعات حضورياً أو عبر وسائل إلكترونية تتيح لجميع المشاركين التواصل بفعالية. ويكون الاجتماع صحيحاً بحضور أغلبية أعضاء المجلس، ويُعد الأعضاء المشاركون عن بُعد حاضرين لأغراض ائتمال التصاب.

نبذة موجزة عن أعضاء مجلس الإدارة

فادي حبيب

عضو منتدب / تنفيذي

عضوية اللجنة: -

الجنسية
كندي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA)، المعهد المالي المعتمد، في عام ٢٠١٢ م.
- حاصل على شهادة ماجستير إدارة الأعمال المالية، جامعة ماكماستر، في كندا، في عام ٢٠٠٧ م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر، جامعة كوينز، في كندا، في عام ٢٠٠٥ م.

المناصب الحالية الأخرى:

- عضو مجلس إدارة، شركة نما القابضة، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو اللجنة التنفيذية، شركة كلية ليوا، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة تنمية الإنسان، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم الخاص والرعاية لذوي الهمم، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو مجلس إدارة، شركة نما القابضة، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذا التقرير.
- عضو لجنة المراجعة، نما القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذا التقرير، وغيرها.

المناصب السابقة

- رئيس الاستثمارات، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى عام ٢٠٢٥ م.
- مدير الاستثمارات التعليمية، أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى عام ٢٠٢٣ م.
- عضو لجنة المراجعة، نما القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى عام ٢٠٢٢ م.

مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة

ولا يشارك أي من أعضاء مجلس الإدارة الآخرين في أي أعمال تنافس أعمال الشركة أو شركاتها التابعة.

وعضويته في مجلس إدارة كل من شركة تدريس الفايضة للتعليم وشركة إدارة المدارس العالمية، وهما شركتان تعملان في مجال الأنشطة التعليمية المدرسية (كامل مراحل التعليم قبل الجامعي).

في عام ٢٠٢٥ م، تم تفويض السيد/ كمال عبدالله باحمدان بالمشاركة في أنشطة وأعمال قد تنافس الشركة أو شركاتها التابعة، أو التي قد تنافسها في أي من مجالات نشاطها، وذلك نظراً لملاكيته



لجان مجلس الإدارة

كانت اللجان الفسكولة من قبل مجلس الإدارة تضم لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المراجعة.

ومكافآت أعضائها، وتسهم هذه اللجان في تعزيز كفاءة أداء أقسام الشركة، إضافة إلى استيفاء المتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م،

يجوز لمجلس الإدارة تشكيل لجان من بين أعضائه أو من غيرهم، وله أن يفوض هذه اللجان بالصلاحيات التي يراها مناسبة، وأن يحدد اختصاصاتها وشروط عملها

حضور اجتماعات مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٥ م

عقد مجلس الإدارة ٤ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥ م. وفيما يلي سجل هذه الاجتماعات وحضور أعضاء المجلس لها:

اسم العضو / تاريخ الاجتماع	٢٠٢٥/١١/١	٢٠٢٥/٩/٣٠	٢٠٢٥/٥/٧	٢٠٢٥/٣/٤
د. شمشير فاباليل	حضر	حضر	حضر	حضر
كمال عبدالله سالم باحمدان	حضر	حضر	حضر	حضر
د. علي سعيد سلطان الظاهري	حضر	حضر	اعتذر	حضر
ظافر سحمي جابر الأحبابي	حضر	حضر	حضر	حضر
بارتون جون ابريلاند	حضر	حضر	حضر	حضر
مهند محمد سعود الداوود	حضر	حضر	حضر	حضر
فواز طلال عبدالقادر غوث	حضر	حضر	حضر	حضر
عبدالوهاب الحلبي	حضر	حضر	حضر	حضر
فادي حبيب	حضر	حضر	حضر	حضر

إجراءات إحاطة أعضاء مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم

في أي وقت من خلال قسم علاقات المستثمرين، الذي يُعد قناة إضافية للتواصل وتبادل المعلومات.

منصة لطرح المقترحات وطرح الأسئلة وتقديم ملاحظاتهم إلى المجلس. ويمكن كذلك للمساهمين التواصل مع الشركة

تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات، يحضر أعضاء مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة للشركة، بما يتيح للمساهمين

تقييم مجلس الإدارة

التقرير. وستتولى الشركة إجراء تقييمات المجلس المطلوبة خلال الأطر الزمنية النظامية، وذلك ابتداءً من تاريخ الإجراء.

نظراً لاكتمال إدراج الشركة في السوق المالية الرئيسية في السعودية بتاريخ ٢ ديسمبر ٢٠٢٥ م، لم يتوفر الوقت الكافي لإجراء تقييم أداء مجلس الإدارة خلال فترة

لجنة المراجعة

وفقاً لللائحة حوكمة الشركات، تم تشكيل لجنة المراجعة بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ ١٤٦٧/٤/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣٠ م). وتم كذلك إعداد لائحة عمل لجنة المراجعة واعتمادها بموجب قرار المساهمين الصادر بتاريخ ١٤٦٧/٤/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣١ م).

تتكون لجنة المراجعة الحالية من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة ومن خارج المجلس، والذين تم تعيينهم من قبل مساهمي الشركة. ووفقاً للائحة عمل لجنة المراجعة، تبلغ مدة العضوية في اللجنة أربع سنوات، ويجوز تمديدتها بموافقة الجمعية العامة.

تتولى لجنة المراجعة متابعة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة تقاريرها وقوائمها المالية وأنظمة الرقابة الداخلية

- فيها، مع التركيز على تتبع التقدم في إجراءات التصويب وضمان المتابعة المناسبة لمسائل الرقابة المحددة. وتشمل هذه الصلاحيات ما يلي:
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء الرأي وتقديم التوصيات بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه، أو مسؤول الالتزام في الشركة، أو الفراجع.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- تقييم السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- دراسة ومراجعة نُظم المراجعة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي للشركة وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المراجعين الخارجيين وعزلهم وتحديد أتعابهم، وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم.
- ضمان التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة.
- أداء أي مهام أخرى وفقاً للائحة عمل لجنة المراجعة.

موكيش سوداني جاني سوداني



عضو من خارج مجلس الإدارة

الجنسية
هندي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة التميز الأكاديمي للمراجعين الداخليين المعتمدين من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة، في عام ١٩٩٧ م.
- حاصل على دبلوم في مالية الأعمال من معهد المحلل المالي المعتمد بالهند، في عام ١٩٩٥ م.
- حاصل على شهادة المحاسبة والاعتماد في المحاسبة العامة من معهد دنفر كولورادو للمحاسبين العاملين المعتمدين، في عام ١٩٩٤ م.
- حاصل على الاعتماد المهني للمحاسبين من معهد المحاسبين المعتمدين في الهند، في عام ١٩٨٧ م.
- حاصل على شهادة عليا في التجارة من جامعة بومباي في الهند، في عام ١٩٨٦ م.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة وشريك، شركة إس إم إس جروث ش.م.ح.، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذا التقرير.

المناصب السابقة

- المدير المالي، شركة تأجير الطائرات (أفيليز)، شركة شخص واحد مساهمة مغلقة مقرها الرياض، تعمل في قطاع تأجير الطائرات، من ٢٠٢٣ م حتى ٢٠٢٤ م.
- مستشار لمكتب الوزير، وزارة المالية الاتحادية في دولة الإمارات منذ عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٣ م.

تشكيل لجنة المراجعة

- عبدالوهاب الطيبي (عضو مجلس إدارة مستقل) - رئيساً
- فواز طلال عبدالقادر غوث (عضو مجلس إدارة مستقل)
- بارتون جون ايارلاند (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)
- موكيش سوداني جاني سوداني — عضو من خارج مجلس الإدارة



اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة ٥ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥ م. يوضح الجدول أدناه معلومات عن تواريخ هذه الاجتماعات ونسب الحضور فيها:

م	اسم العضو / تاريخ الاجتماع	٢٠٢٥/٢/١٠	٢٠٢٥/٣/٣	٢٠٢٥/٥/٦	٢٠٢٥/٨/٥	٢٠٢٥/١١/٥
١	عبدالوهاب الطي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
٢	فواز طلال عبدالقادر عوث	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
٣	بارتون جون ايارلاند	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
٤	موكيش سوداني جاني سوداني	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

تقرير لجنة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

خلال عام ٢٠٢٥ م، راجعت لجنة المراجعة أنشطة الشركة وأكدت موثوقية ونزاهة تقاريرها وقوائمها المالية. وأشرفت اللجنة كذلك على فعالية إطار الرقابة الداخلية، وعمليات الإدارة المالية وإدارة المخاطر، والتقديرات المحاسبية الجوهرية، والالتزامات المحتملة الجوهرية المفصّل عنها في القوائم المالية.

وقد راجعت اللجنة أيضاً تقارير المراجعة الداخلية وراقبت تنفيذ الإجراءات التصحيحية لمعالجة المسائل التي تم تحديدها. بالإضافة إلى ذلك، فقد قيّمت اللجنة أداء قسم المراجعة الداخلية، وتأكدت من توافر الموارد الكافية له، وقيّمت كذلك فعالية أنشطة المراجعة ضمن نطاق العمل المعتمد.

قامت لجنة المراجعة بانتظام بمراجعة التقدم المحرز في عمليات التدقيق القائمة على المخاطر، مما يضمن التغطية الكافية لعمليات المالية والتشغيلية وعمليات الامتثال التنظيمي الجوهرية. بالإضافة إلى مراقبة معالجة ملاحظات التدقيق الداخلي المحددة في الوقت المناسب، مما يؤدي إلى تحسينات مستدامة في الرقابة. بالإضافة إلى ذلك، قامت اللجنة بتقييم أداء وظيفة التدقيق الداخلي، وضمان توفر الموارد الكافية، وتقييم فعالية أنشطة التدقيق ضمن نطاق العمل المعتمد.

راجعت اللجنة استقلالية مدقق الحسابات الخارجي ومدى ملاءمة نطاق التدقيق، مع التأكيد على عدم تقديم أي خدمات خارج نطاق مهام التدقيق المتفق عليها.

وقامت لجنة المراجعة بفحص تقرير مدقق الحسابات الخارجي، وخطة التدقيق، والملاحظات الرئيسية حول القوائم المالية، وتابعت، بالتعاون مع الإدارة التنفيذية، الإجراءات المتخذة استجابة لنتائج وتوصيات المدقق.

في عام ٢٠٢٥، لم تقدم لجنة المراجعة أي توصية بشأن تعيين مدقق داخلي للشركة، حيث يتم تنفيذ هذه المهام من قبل إدارة التدقيق الداخلي، بدعم من شركة تدقيق داخلي خارجية بنظام المصادر المشتركة.

في عام ٢٠٢٥ م، أجرت اللجنة مراجعتها السنوية ومدى فعالية إجراءات الرقابة الداخلية ونظام إدارة المخاطر في الشركة. وبناءً على هذه المراجعة، ترى اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية كافٍ لضمان موثوقية التقارير المالية، وحماية أصول الشركة، ودعم الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها.

واستناداً إلى مسؤولياتها، والمعلومات المقدمة من الإدارة التنفيذية والفراغ الداخلي، والمعايير المحاسبية المطبقة خلال السنة، خلصت لجنة المراجعة إلى عدم وجود أي أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة المالية الداخلية أو إطار إدارة المخاطر في الشركة. وأكدت اللجنة أن

القوائم المالية قد أعدت وفقاً للمتطلبات النظامية والتنظيمية ذات الصلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.



لجنة الترشيحات والمكافآت

- لم تكن هناك أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو تلك التي تجاهلها المجلس، والمتعلقة بتعيين أو عزل أو تقييم أداء أو تحديد أتعاب مدقق الحسابات الخارجي.
- تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ ١٤٤٦/٤/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣٠م). وقد اعتمد المساهمون لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت وسياسة المكافآت بموجب القرار الصادر بتاريخ ١٤٤٦/٤/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣١م).
- تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من أعضاء مجلس الإدارة، وقد عينهم مجلس إدارة الشركة، ووفقاً للائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت، تبلغ مدة عضوية اللجنة أربع سنوات قابلة للتجديد.
- تتلخص مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت فيما يلي:
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
 - تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح أو إعادة ترشيح أعضائه وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
 - إعداد وصف للمهارات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ومناصب الإدارة التنفيذية.
 - إجراء مراجعة سنوية للمهارات والخبرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
 - ضمان استقلالية الأعضاء المستقلين والتأكد من عدم وجود تضارب في المصالح في حال كان عضو المجلس يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 - تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة والتوصية بحلول تصحيحية بما يخدم مصالح الشركة.
 - تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس وكبار التنفيذيين وفقاً للسياسة المعتمدة.
 - أداء أي مهام أخرى وفقاً للائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

- ٨ مهند محمد سعود الداوود (عضو مجلس إدارة مستقل) - رئيساً
- ٨ بارتون جون ايارلاند (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)
- ٨ كمال عبدالله سالم باحمدان (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي)



اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعاً واحداً خلال عام ٢٠٢٥ م، يوضح الجدول أدناه معلومات عن تاريخ هذا الاجتماع ونسب الحضور فيه:

#	اسم العضو / تاريخ الاجتماع	٢٤ فبراير ٢٠٢٥
١	مهند محمد سعود الداوود	حضر
٢	بارتون جون ايارلاند	حضر
٣	كمال عبدالله سالم باحمدان	حضر

الإدارة التنفيذية

تتكون الإدارة التنفيذية من أعضاء مؤهلين وذوي خبرة يتمتعون بالمعرفة والخبرات اللازمة لإدارة أعمال المجموعة، وذلك بما يتماشى مع أهداف مجلس الإدارة وتوجيهاته.

نبذة موجزة عن كبار التنفيذيين

ومع مراعاة الصلاحيات الممنوحة لها من مجلس الإدارة بموجب أحكام نظام الشركات ولائحته التنفيذية، ولائحة حوكمة الشركات، والنظام الأساسي للشركة، وسياساتها الداخلية، تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الخطط والسياسات والإستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق غاياتها.

وصف لأي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق أولوية أختاب لكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم الشركة أو أدوات الدين الخاصة بها أو بالشركات التابعة لها، وأي تغيير يطرأ على تلك المصالح أو الحقوق خلال آخر سنة مالية.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم يكن لدى كبار التنفيذيين أو أقاربهم أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق أخرى في أسهم أو أدوات الدين الخاصة بالشركة أو شركاتها الزميلة.

فادي حبيب



العضو المنتدب

يرجى الرجوع إلى السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الواردة أعلاه.

ماجد بن بجد بن سدحان المطيري



الرئيس التنفيذي

الجنسية
سعودي

المؤهلات العلمية

■ حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة وعلوم الحاسب، جامعة أركنساس لتل روك، في الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٨٧ م.

المناصب السابقة

■ رئيس تنفيذي، شركة كيرتك، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، منذ عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٤ م.

■ رئيس تنفيذي، شركة جيمس ميناسا للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٧ م وحتى عام ٢٠٢١ م.

■ رئيس تنفيذي، شركة معارف التعليمية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى عام ٢٠٢١ م.

أحمد جمال الدين



المدير المالي

الجنسية
مصري

المؤهلات العلمية

■ حاصل على شهادة ماجستير إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية بالقاهرة - مصر، في عام ٢٠٠٥ م.

■ حاصل على زمالة الجمعية الأمريكية للمحاسبين الإداريين - الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩٧ م.

■ حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة جامعة القاهرة - مصر، في عام ١٩٩٣ م.

المناصب السابقة

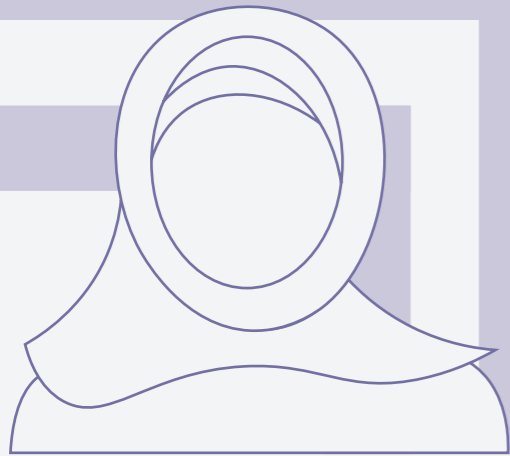
■ المدير المالي لشركة مغربي الصحية، شركة مساهمة ومقرها المملكة وتعمل في قطاع الصحة، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى عام ٢٠٢٤ م.

■ المدير المالي لشركة مجموعة مستشفيات كليوباترا، شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية، وتعمل في قطاع الصحة، منذ عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢٣ م.

■ المدير المالي لشركة إيجيبت فودز، شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع الأغذية، منذ عام ٢٠١٧ م وحتى عام ٢٠١٩ م.

■ من عام ١٩٩٤ م وحتى عام ٢٠١٧ م، عمل في عدة مناصب مالية في قطاعات الخدمات المصرفية الاستثمارية والسلع الاستهلاكية سريعة التداول (FMCG) وقطاع الصناعات الدوائية، بما في شركات ذلك كيه بي إم جي، وكادبوري، وبيسي كو.

صفية الدايل



مدير الموارد البشرية

الجنسية
سعودية

المؤهلات العلمية

- حاصلة على ماجستير إدارة الأعمال، كلية برمنجهام بروفيشنال كوليدج، لندن، المملكة المتحدة، في عام ٢٠٢٣ م.
- حاصلة على دبلوم مشارك في إدارة الأفراد (المستوى الخامس CIPD)، أكاديمية أفادو، لندن، المملكة المتحدة، في عام ٢٠٢٣ م.
- حاصلة على شهادة البكالوريوس في اللغة الإنجليزية، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٢ م.

المناصب السابقة

- مدير أول التطوير المؤسسي، شركة بي إس إف كابيتال (BSFC)، شركة خدمات مالية مقرها المملكة وتعمل في أنشطة الاستثمار وإدارة الأصول، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى عام ٢٠٢٥ م.
- رئيس قسم الموارد البشرية والإدارة، مجموعة المعجل، مجموعة أعمال مقرها المملكة وتعمل في أنشطة الإنشاءات والصناعة والتجارة، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى ٢٠٢٣ م.
- أخصائي أول الموارد البشرية (رأس المال البشري)، شركة معارف التعليمية، شركة مقرها المملكة وتعمل في مجال خدمات التعليم الأهلي، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى عام ٢٠٢٢ م.

خالد محمد عبدالله السبيعي



رئيس قسم المراجعة الداخلية

الجنسية
سعودية

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية والمحاسبة، جامعة كاتربري كرايست تشيرش، كنت، المملكة المتحدة، في عام ٢٠١٤ م.
- حاصل على دبلوم السكرتارية التنفيذية، معهد الإدارة العامة، الدمام، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٧ م.

المناصب السابقة

- مدير أول المراجعة الداخلية، شركة أمريكي إكسبريس السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها المملكة وتعمل في القطاع المالي، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى عام ٢٠٢٥ م.
- مدير المراجعة الداخلية، مدينة الملك سلمان للطاقة (سبارك)، جهة مقرها المملكة وتعمل على تطوير منظومة صناعية لقطاع الطاقة، منذ عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٢ م.
- مراجع داخلي، شركة جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها المملكة وتعمل في القطاع الصحي، منذ عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢١ م.

أكرم السيد علي عبد الرازق



المستشار القانوني العام

الجنسية
مصري

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الحقوق من جامعة القاهرة - جمهورية مصر العربية، في عام ١٩٩٩ م.

المناصب السابقة

- المستشار القانوني الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وتركيا، شركة أستيلاس فارما (Astellas Pharma Inc) (مكتب الإمارات وتركيا)، شركة تعمل في قطاع الصناعات الدوائية، وذلك خلال الفترة من ٢٠١٩ م إلى ٢٠٢٥ م.
- المستشار القانوني الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، شركة بيسيكو (مكتب الإمارات)، شركة تعمل في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة التداول (FMCG)، منذ عام ٢٠٠٩ م وحتى ٢٠١٩ م.

عبدالله السعيد



مدير علاقات المستثمرين

الجنسية
سعودية

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة فالبارايسو، إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠١٠ م.

المناصب السابقة

- مدير أول علاقات المستثمرين، شركة دار الأركان، شركة مدرجة مقرها المملكة، وتعمل في قطاع العقارات، منذ عام ٢٠١٨ م وحتى ٢٠٢٥ م.
- مدير، علاقات المستثمرين والالتزام، شركة زين، شركة مدرجة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام ٢٠١٥ م وحتى ٢٠١٨ م.
- محلل أول، علاقات المستثمرين وحوكمة الشركات، شركة موباي، شركة مدرجة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام ٢٠١٥ م وحتى ٢٠١٥ م.

الأستاذ غسان عواد



مستشار، بجامعة أبو ظبي بالتعليم العالي

الجنسية
بريطاني

المؤهلات العلمية

- حاصل على دكتوراه فخرية في التكنولوجيا، جامعة لوفبرا، مدينة لوفبرا، المملكة المتحدة، ٢٠١٦ م.
- حاصل على درجة الدكتوراه في إدارة الإنشاءات، جامعة لوفبرا، مدينة لوفبرا، المملكة المتحدة، ١٩٩١ م.
- ماجستير في الإنشاءات، جامعة لوفبرا، مدينة لوفبرا، المملكة المتحدة، ١٩٨٧ م.

المناصب السابقة

- رئيس جامعة العلوم التطبيقية، وهي مؤسسة تعليم عال مقرها مملكة البحرين وتعمل في قطاع التعليم العالي، وذلك في مملكة البحرين منذ ٢٠١٤ م وحتى ٢٠٢٣ م.

فيليسيتي بريستون



الرئيس التنفيذي للعمليات، جامعة ميدلسكس دبي

الجنسية
بريطاني

المؤهلات العلمية

- حاصلة على شهادة بكالوريوس العلوم في التسويق (مع مرتبة الشرف)، جامعة ديربي، بمدينة ديربي، المملكة المتحدة، ٢٠٠٦ م.
- حاصلة على دبلوم الدراسات العليا المعتمد من المعهد المعتمد للتسويق (CIM) في مجال التسويق، جامعة ديربي، بمدينة ديربي، المملكة المتحدة، ٢٠١٣ م.

المناصب السابقة

- نائب مدير التسويق والعمليات، جامعة ميدلسكس دبي، وهي مؤسسة تعليم عال مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، وذلك منذ ٢٠١٩ م وحتى ٢٠٢٣ م.
- رئيس قسم التسويق والعمليات، جامعة ميدلسكس دبي، وهي مؤسسة تعليم عال مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، وذلك منذ ٢٠١٦ م وحتى ٢٠١٩ م.
- مدير تسويق، جامعة ميدلسكس دبي، وهي مؤسسة تعليم عال مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، وذلك منذ ٢٠١٤ م وحتى ٢٠١٦ م.
- مدير التطوير والقبول، شركة تعليم، وهي شركة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، وذلك منذ ٢٠١٣ م وحتى ٢٠١٤ م.

الأستاذ سدوين جوزيف فرنانديس



نائب الرئيس، جامعة ميدلسكس، ومدير جامعة ميدلسكس دبي

الجنسية
هندي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة مومباي، في عام ١٩٨٨ م.
- حاصل على شهادة الماجستير في الاقتصاد من جامعة مومباي، في عام ١٩٨٣ م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة مومباي، في عام ١٩٨١ م.

المناصب السابقة

- نائب الرئيس، جامعة ميدلسكس دبي، جامعة أهلية مقرها دولة الإمارات، منذ ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٥ م.
- الرئيس التنفيذي لمعهد تكنولوجيا الإدارة في دبي، وذلك منذ ديسمبر ٢٠١٣ م وحتى سبتمبر ٢٠١٤ م.

د. عمر إبراهيم عبدالله المديفر



رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان

الجنسية
سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على الزمالة التخصصية في طب الأطفال والمراهقين، من جامعة كالجاري، كندا، في عام ١٩٩٩ م.
- حاصل على شهادة تخصص دقيق في الطب النفسي، من المجلس الأمريكي لطب المراهقين، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩٩ م.
- حاصل على زمالة في الطب النفسي من الكلية الملكية للأطباء والجراحين، كندا، في عام ١٩٩٨ م.
- حاصل على زمالة في الطب النفسي من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٥ م.
- حاصل على دبلوم في الطب النفسي من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٣ م.
- حاصل على بكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٠ م.

المناصب السابقة

- رئيس اللجنة الوطنية لخدمات ذوي الإعاقة، اتحاد الغرف السعودية، منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخه.
- استشاري أول في الطب النفسي في شركة تنمية الإنسان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التعليم الخاص والرعاية لذوي الهمم منذ عام ١٩٩٩ م وحتى ٢٠٢٢ م.
- أستاذ مساعد أكاديمي في كلية الطب بجامعة الملك سعود للعلوم الصحية منذ عام ٢٠٠٥ م وحتى ٢٠٢٢ م.
- رئيس قسم الصحة النفسية في الشؤون الصحية للحرس الوطني منذ عام ٢٠٠٢ م حتى ٢٠٢٢ م.
- مؤسس ومدير قسم العلاج الأسري في الشؤون الصحية للحرس الوطني منذ عام ٢٠٠٥ م وحتى ٢٠٢١ م.

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يوافق مساهم الشركة على مكافآت رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس، وذلك وفقاً للقرارات والتوجيهات الرسمية الصادرة عن الجهات المختصة، وفي إطار نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات.

سياسة المكافآت

ويحصل كبار التنفيذيين على تأمين طبي وفقاً لسياسات المجموعة، كما يتقاضون بدل انتقالات وبدل سكن.

وخلال عام ٢٠٢٥ م، مُنحت المكافآت وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة، دون أي انتهاكات جوهرية.

تُصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ك مبلغ ثابت، وذلك وفقاً لسياسة المكافآت التي يعتمدها المساهم. ولا يحصل أعضاء المجلس على مزايا عينية. ولا يشارك أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس في التصويت على المسائل المتعلقة بالمكافآت الممنوحة لهم. ولا يملكون كذلك صلاحية الاقتراض من الشركة أو التصويت على أي عقد أو ترتيب تكون لهم فيه مصلحة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بدلات المصاريف، #	الإجمالي الكلي، #	مكافأة نهاية الخدمة، #	مكافآت متغيرة، #					مكافآت ثابتة، #				
			الإجمالي	الأسهم	خط الحوافز قصيرة الأجل	خط الحوافز طويلة الأجل	مكافآت دورية	حصص من الأرباح	مكافآت رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو أمين السر، إذا كانوا أعضاء في اللجان	مكافآت عن أعمال فنية أو إدارية أو استشارية	مزايا عينية	بدل حضور جلسات اللجان
الأعضاء المستقلون												
-	٣٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٧١,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	مهند محمد سعود الداوود
-	٣١٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	فواز طلال عبدالقادر غوث
-	٣٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٨٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	عبدالوهاب الحلبي
-	٩٦١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٢١١,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	الإجمالي
الأعضاء غير التنفيذيين												
-	٣٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٠٠,٠٠٠	د. شمشير فايزاليل
-	٣١٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٥,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	كمال عبدالله سالم باحمدان
-	٢٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠	د. علي سعيد سلطان الظاهري
-	٢٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠	ظافر سحمي جابر الأحبابي
-	٣٧٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢٥,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	بارتون جون ايارلاند
-	١,٤٩٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٠,٠٠٠	١,٣٠٠,٠٠٠	الإجمالي
الأعضاء التنفيذيين												
-	٢٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠	فادي حبيب
-	٢٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠	الإجمالي
-	٢,٧٠١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٠١,٠٠٠	٢,٣٠٠,٠٠٠	الإجمالي الكلي



مكافآت أعضاء اللجان

مكافآت ثابتة, ة	بدل حضور الجلسات, ة	الإجمالي, ة
لجنة المراجعة		
عبدالوهاب الحلبي	٨,٠٠٠	٨,٠٠٠
فواز طلال عبدالقادر غوث	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠
بارتون جون ايارلاند	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠
موكيش سوداني جاني سوداني	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠
الإجمالي	٢٦,٠٠٠	٢٦,٠٠٠
لجنة الترشيحات والمكافآت		
مهند محمد سعود الداوود	٧١,٠٠٠	٧١,٠٠٠
بارتون جون ايارلاند	٦٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
كمال عبدالله سالم باحمدان	٦٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
الإجمالي	٢٠١,٠٠٠	٢٠١,٠٠٠

مكافآت كبار الموظفين الإداريين

٢٠٢٤ بالألف ة	٢٠٢٥ بالألف ة	
٩,٦٣٢	١٩,٢٩٩	مزايا قصيرة الأجل
٣٠٠	٦٢٠	مزايا ما بعد انتهاء الخدمة

التنازل عن المكافآت

في عام ٢٠٢٥ م، لم يتنازل أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية عن مكافآته.

إدارة المخاطر

وإذ قامت المجموعة بتطوير نهجاً منظماً لإدارة المخاطر، وتواصل تعزيزه بهدف تحديد وإدارة المخاطر الإستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية الرئيسية التي قد تؤثر في أعمالها وأدائها. ومن خلال الإشراف المستمر من قبل مجلس الإدارة والإدارة العامة، يتم دمج عمليات تقييم المخاطر والتخفيف منها ضمن عمليات التخطيط والرقابة، بما في ذلك توسيع البنية التحتية وطرح البرامج، بما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة ويعزز القدرة على الاستدامة على المدى الطويل.

ملخص عوامل المخاطر

مجال المخاطر	الوصف	الأثر المحتمل	إجراءات التخفيف
الإيرادات والتسجيل	الاعتماد على التمويل الحكومي والقدرة على استقطاب الطلاب والاحتفاظ بهم	تقلب الإيرادات والضغط على مستويات التشغيل	تنوع مصادر الإيرادات، وإدارة التسجيل، والتواصل مع الجهات الحكومية
البيئة التنظيمية	التغيرات في متطلبات التعليم أو التراخيص أو العمل أو حوكمة الشركات	الغرامات أو القيود التشغيلية أو تعليق التراخيص	المتابعة المستمرة للمتطلبات التنظيمية وإطار عمل الالتزام بها
جودة العمليات التشغيلية	الإخفاق في الحفاظ على جودة الخدمات أو معايير المناهج أو مستوى أداء الفروع التعليمية	الإضرار بالسمعة وزيادة معدلات انسحاب الطلاب	ضمان الجودة، والإشراف الأكاديمي، وتدريب الكوادر البشرية
رأس المال البشري	الاعتماد على المعلمين المؤهلين والقيادات والكفاءات الرئيسية	تعطل تقديم الخدمات وتراجع مستوى الأداء	استبقاء الكفاءات، والتخطيط للتعاقب الوظيفي، وتطوير القوى العاملة
التقنية والبيانات	أعطال الأنظمة أو حوادث الأمن السيبراني أو فقدان البيانات	تعطل العمليات التشغيلية ومخاطر تنظيمية أو تتعلق بالسمعة	ضوابط أمن تقنية المعلومات، والنسخ الاحتياطي، وإجراءات استمرارية الأعمال
التوسع والبنية التحتية	التأخر في تنفيذ خطط التوسع أو تجاوز التكاليف المقدرة، والاعتماد على مواقع مستأجرة، وارتفاع متطلبات النفقات الرأسمالية	تباطؤ النمو والضغط المالية	حوكمة الاستثمارات، ومتابعة المشروعات، وإدارة عقود الإيجار
المخاطر المالية	قيود السيولة، والتعرض لمخاطر أسعار الفائدة، والاعتماد على أداء الشركات التابعة	ضغوط على التدفقات النقدية وتراجع العوائد	ضوابط إدارة الخزينة، والتخطيط للتمويل، والرقابة المالية
المخاطر الإستراتيجية والسوقية	المنافسة، والظروف الاقتصادية، والتركيز في مواقع جغرافية محددة	ضغوط على هوامش الربحية وتقلبات في الطلب	تحليل السوق، وضبط التكاليف، والتنوع الجغرافي وتنوع البرامج التعليمية

تطبق شركة المسار الشامل للتعليم إطار عمل منظماً وتستمر في تحسينه، لتحديد المخاطر وتقييمها ومتابعتها على مستوى الشركة، مع التركيز على التنفيذ التشغيلي، ونتائج الطلبة، والالتزامات التنظيمية، والاستقرار المالي. وقد وضعت سياسات وإجراءات لإدارة المخاطر بهدف تحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة، ووضع حدود وضوابط مناسبة للمخاطر، ومتابعة المخاطر والتقيّد بتلك الحدود. وتراجع هذه السياسات والإجراءات دورياً بما يعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. وتُقيّم المخاطر بناءً على احتمالية حدوثها وتأثيرها المحتمل، كما تُسند مسؤولية إدارتها إلى الجهات المعنية داخل الشركة. يتولى مجلس الإدارة، بدعم من لجنة المراجعة وأقسام الرقابة الداخلية، الإشراف على هذا الإطار

ومراجعة مدى فاعليته بشكل دوري. ويتولى كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مراجعة ملف المخاطر لدى المجموعة، لاسيما فيما يتعلق بالنمو وجدة التعليم والامتثال التنظيمي. بانتظام، إضافة إلى تقييم فعالية إجراءات التخفيف، لدعم عمليات التحديد والمراقبة والإدارة المستمرة للمخاطر الرئيسية بما يتماشى مع الأهداف الإستراتيجية للمجموعة، لاسيما فيما يتعلق بالنمو وجدة التعليم والامتثال التنظيمي. تُدمج إدارة المخاطر ضمن عمليات التخطيط والعمليات التشغيلية للمجموعة. حيث تتولى الإدارة التنفيذية تحديد وتقييم المخاطر ضمن نطاق مسؤولياتها، وتنفيذ الضوابط والإجراءات المناسبة للتخفيف منها، بما في ذلك تنوع الإيرادات، ومبادرات إدارة التسجيل، وتدابير ضمان الجودة الأكاديمية، والرقابة على

التكاليف، والامتثال التنظيمي، والضمانات التكنولوجية. وترفع تقارير دورية عن المخاطر الجوهرية إلى مجلس الإدارة بما يدعم مهام الإشراف واتخاذ القرارات.

الشركة ملتزمة بمتطلبات الحوكمة الإلزامية المطبقة على الشركات المساهمة في المملكة فيما يتعلق بالمراجعة الداخلية وإدارة المخاطر. ووفقاً للمادة (٧١/ب) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، تعاملت الشركة مع جهة خارجية تتمتع بخبرة واسعة في هذه المجالات لتولي مهام ومسؤوليات وحدتي المراجعة الداخلية وإدارة وتقييم المخاطر. وقد أبرمت الشركة اتفاقية مع الجهة الخارجية المعنية بتاريخ ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٤ م، على أن يستمر العمل بهذه الاتفاقية حتى ٣١ أغسطس ٢٠٢٦ م.

الإفصاحات

تعارض المصالح

تعتمد الشركة إدارياً وواضحاً من السياسات والإجراءات لإدارة حالات تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وذلك بما يتوافق مع نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات. وتهدف هذه السياسات إلى ضمان اتخاذ القرارات بشفاافية وبما يحقق المصلحة الفضلى للشركة ومساهميها، مع تحديد أي حالات محتملة لتعارض المصالح ومعالجتها بالشكل المناسب.

وتتم جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفق مبدأ التعامل على أساس مساوٍ، كما تخضع للموافقات والإشراف

المطلوبين بموجب الأنظمة واللوائح المعمول بها. ويجري استعراض الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة والتصويت عليها على مستوى مجلس الإدارة، كما تُعرض - عند الاقتضاء وفقاً للأنظمة - على الجمعية العامة. ويُطلب من أعضاء مجلس الإدارة تجنب أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في التعاملات أو العقود التي تُبرم لصالح الشركة، ما لم يتم الحصول على موافقة الجمعية العامة على تلك المصلحة. ولا يشارك أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في التصويت على أي عقد أو مقترح أو قرار تكون لهم فيه مصلحة.

ويجب الإفصاح عن أي مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة لمجلس الإدارة، ويتم توثيق هذا الإفصاح رسمياً في محاضر الاجتماع المعني لمجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك، لا يُسمح لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالحصول على قروض من الشركة أو من شركاتها التابعة، كما لا تقدم الشركة أي ضمانات للقروض التي يعقدها أعضاء مجلس الإدارة.

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

التعاملات بين الشركة والأطراف ذات العلاقة

الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	نوع التعامل	قيمة التعامل، بالآلاف
١ شركة أمانات القايضة - مساهمة عامة (ش.م.ع.)	المالك النهائي للشركة	تحصيل / سداد مبالغ بالنيابة عن الشركة	٥,٨٩٢
٢ شركة نما القايضة ذ.م.م.	شركة زميلة	أتعاب كبار الموظفين الإداريين	٧,٣٢٩
٣ طرف آخر ذو علاقة	كبار الموظفين الإداريين والمساهمون الأقلية	شراء أرض	٣,٩٩٤
		تأجير عقارات لدى شركة تنمية الإنسان	٤٥٠

توزيعات الأرباح

تهدف الشركة إلى تحقيق عوائد مستدامة لمساهميها من خلال سياسة لتوزيع الأرباح ترتبط بأدائها المالي. ويوصي مجلس الإدارة بتوزيعات الأرباح، على أن تبقى هذه التوزيعات خاضعة لموافقة المساهمين في الجمعية العامة. وعند تحديد توصياته، يحرص المجلس على تحقيق التوازن بين عوائد المساهمين وإستراتيجية نمو الشركة ومتطلباتها الرأسمالية واستقرارها المالي على المدى الطويل.

سياسة توزيع الأرباح

يعتمد مقدار وتوقيت أي توزيع للأرباح على عدد من العوامل، بما في ذلك الأرباح التاريخية والمتوقعة للشركة، وقدرتها على توليد التدفقات النقدية، واحتياجاتها التمويلية والاستثمارية، إضافة إلى أي قيود قد تفرضها ترتيبات التمويل القائمة. وتؤخذ في الاعتبار ظروف السوق والعوامل الاقتصادية الكلية ومتطلبات الزكاة والضرائب والأنظمة ذات الصلة. وبناءً عليه، لا يمكن تقديم أي ضمان بشأن إعلان توزيعات أرباح أو تحديد مبالغ التوزيع في أي سنة معينة.

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، يجوز للجمعية العامة الموافقة على تكوين احتياطات متى ما رأت ذلك مناسباً لدعم المركز المالي للشركة أو لضمان استقرار توزيعات

مدفوعات توزيعات الأرباح

أوصى مجلس الإدارة، عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، بتوزيع أرباح نقدية بقيمة ٧٥ مليون ٠٠٠ ريال، بما يعادل ٠.٧٣٢٤ ريال للسهم العادي الواحد، وذلك رهناً بموافقة مساهمي الشركة في اجتماع الجمعية العامة السنوي.

التنازل عن حقوق توزيعات الأرباح

في عام ٢٠٢٥ م، لم يتنازل أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق له في توزيعات الأرباح.



الأرباح على المدى الطويل. وكذلك يجوز للجمعية العامة تخصيص مبالغ من صافي الأرباح للمبادرات الاجتماعية التي تدعم موظفي الشركة والبيئة المؤسسية الأوسع نطاقاً.

يحق للمساهمين الحصول على نصيبهم من توزيعات الأرباح سواء كانت نقدية أو على شكل أسهم منحة، وذلك وفقاً لما تقره الجمعية العامة. ويحدد القرار ذو الصلة تاريخ الأحقية (التسجيل) وتاريخ التوزيع، ويستحق المساهمون المقيدون في سجل مساهمي الشركة في نهاية يوم تاريخ الأحقية الحصول على الأرباح المعلنة. ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية تنفيذ توزيع الأرباح المعتمد خلال المدة الزمنية المحددة وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.





الخط والقرارات الجوهرية

في عام ٢٠٢٥ م، واصلت المجموعة تنفيذ إستراتيجية النمو القائمة على أربعة محاور، مع التركيز على زيادة الطاقة الاستيعابية، وتوسيع شبكة خدمات التعليم والرعاية لذوي الهمم، وتعزيز معدلات التسجيل في التعليم العالي، ودفع المبادرات المتعلقة بالدخول إلى أسواق جديدة. على المدى المتوسط، تخطط المجموعة للتوسع في خدمات التعليم والرعاية لذوي الهمم السكنية التي تعمل على مدار ٢٤ ساعة في المملكة العربية السعودية، والاستفادة من الفرص التي تتيحها خطط خصخصة مرافق التعليم والرعاية لذوي الهمم في المملكة، إضافة إلى استكشاف قطاعات مجاورة في كلا السوقين، بما في ذلك التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة والتعليم العام (كامل مراحل التعليم قبل الجامعي)، وذلك من خلال عمليات الاندماج والاستحواذ أو من خلال إنشاء مشروعات جديدة، كما تعزز المجموعة الاستفادة من خبراتها القائمة للتوسع في قطاع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، وتوظيف خبراتها المحلية لدعم التوسع في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي بصورة أوسع.

تعرف على المزيد في قسم الإستراتيجية.

التحليل الجغرافي للإيرادات

تعمل شركة المسار الشامل للتعليم في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة. وفي عام ٢٠٢٥ م، ساهم كلا البلدين بنسبة متقاربة في إجمالي الإيرادات، حيث بلغت حصة المملكة العربية السعودية ٤٩٪، بينما بلغت حصة دولة الإمارات العربية المتحدة ٥١٪.

تعرف على المزيد في قسم الانتشار الجغرافي.

الأنشطة الرئيسية ونسب مساهمتها في الإيرادات

ترتكز أعمال المجموعة على خطي عمل رئيسيين هما التعليم والرعاية لذوي الهمم والتعليم العالي، حيث يجمع بينهما إطار من المبادئ المشتركة وبنية تشغيلية موحدة ضمنت للعمل كنظام متكامل واحد. وفي عام ٢٠٢٥ م، ساهم كل من قطاع التعليم والرعاية لذوي الهمم وقطاع التعليم العالي بنسب متقاربة في الإيرادات، حيث بلغت مساهمة الأول ٤٩٪ بينما بلغت مساهمة الثاني ٥١٪.

تعرف على المزيد في قسم الأداء المالية.



المركز المالي

قائمة الربح أو الخسارة، بالألف ₤

	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الإيرادات	١٨١,٠١١	٣٤٢,٥٥٧	٤٣٧,٠٦٥	٥٣٣,٨٦٧
تكلفة الإيرادات	(٨٨,٣٤٦)	(١٧٥,٣٨٣)	(٢٣٤,٠٠١)	(٢٩٥,١٠٣)
إجمالي الربح	٩٢,٦٦٥	١٦٧,١٧٤	٢٠٣,٠٦٤	٢٣٨,٧٦٤
مصاريف عمومية وبيعية وإدارية	(٤٨,١٣٤)	(٧٤,٨١٤)	(٩٨,٦٣٠)	(١٥٥,٩١٥)
الحصة في نتائج شركة زميلة	٢٤,١٦٣	١٨,٠٨٠	٢٩,٨٨٥	٥٢,٠٨٢
إيرادات تشغيلية أخرى ^٢	٣,٨٢٥	١٨,٦٩٦	٣٣,٣٧٨	٣٥,٨٦٨
الربح التشغيلي	٧٢,٥١٩	١٢٩,١٣٦	١٦٧,٦٩٧	١٧٠,٧٩٩
إيرادات تمويل	٣٤٤	١,٩١٣	٣,٦٦٤	٧,٣٧٩
تكاليف التمويل	(٢,٦٨٩)	(٨,٣٨٠)	(٩,١٩٢)	(٨,٥٩٧)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٧٠,١٧٤	١٢٢,٦٦٩	١٦٢,١٦٩	١٦٩,٥٨١
الزكاة وضريبة الدخل	(٤٤٠)	(٢,٧٢٨)	(١٤,٠٥١)	(١٠,٧٠٠)
الضرائب المؤجلة	—	(٥١,٠٥١)	—	—
الربح للسنة	٦٩,٧٣٤	٦٨,٨٩٠	١٤٨,١١٨	١٥٨,٨٨١

قائمة المركز المالي، بالألف ₤

	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الموجودات				
الموجودات غير المتداولة				
الممتلكات والمعدات	٤٦,٤٣٧	٦٢,٨١٤	١١٤,١٩٨	١٥٥,٣٣٩
موجودات حق الاستخدام	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨	١٤٠,٢٤٥
الشهرة والموجودات غير الملموسة	٦٢٦,٧٣٨	٦٢٠,٧٨٤	٦١٥,٠٣٤	٦٠٩,٢٨٤
استثمار في شركة زميلة	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	٤٢٧,٢٣٦
مجموع الموجودات غير المتداولة	١,١٤٧,٨٣٠	١,١٥٨,٥١٨	١,٢٢٨,٢٤٣	١,٣٣٢,١٠٤
موجودات متداولة				
المخزون	٦٠٩	٩٠٧	١,٧٠١	١,٦١٨
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	١٠٤,٣١١	١١٩,٨١٢	١٥٤,٧٦١	١٩٨,٧٧٧
مستحق من جهات ذات علاقة	-	٩,٢٨٣	٨,٨٤٧	-
نقدية وأرصدة لدى البنوك	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	٣٣٩,٢٠٠
مجموع الموجودات المتداولة	١٨١,١٩٠	٢٣٥,٥٥٩	٣٦٦,٢٧٦	٥٣٩,٥٩٥
مجموع الموجودات	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٣٩٤,٠٧٧	١,٥٩٤,٥١٩	١,٨٧١,٦٩٩
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق الملكية				
رأس المال	١٠	١٠	١٠	١٠
احتياطي نظامي	٣	٣	٣	٣
مساهمات المساهمين	٩٧٧,٢٩٧	٩٩١,٥٤٣	-	-
احتياطيات أخرى	(١٨,٦٣٠)	(١٧,٨٤١)	(١٧,٠١٦)	(١٧,٨٢٤)
أرباح مبقاة	٦٧,٨٩٨	٧٣,٣٨٤	١٣٩,٢٤٤	٢٦٩,٦٧٢
مجموع حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين في الشركة	١,٠٢٦,٥٧٨	١,٠٤٧,٩٩٩	١,١٥٨,٢٥٢	١,٢٨٧,٨٧٢

^١ يتم تجميع النتائج المالية لشركة تنمية الإنسان بعد إتمام عملية الاستحواذ في أكتوبر ٢٠٢٢. وبناءً على ذلك، تتضمن النتائج المالية الموحدة لعام ٢٠٢٢ النتائج المالية لشركة تنمية الإنسان عن شهري نوفمبر وديسمبر ٢٠٢٢.
^٢ تمثل مساهمة تلقاها الشركة التابعة للمجموعة، شركة تنمية الإنسان ذات المسؤولية المحدودة، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، وذلك فيما يتعلق بمبادرات التوظيف، بالإضافة إلى إيرادات أخرى.

قروض قائمة، ٢٠٢٢

المقرض	مبلغ القرض الأصيل	رصيد القرض في بداية السنة	الفوائد المستحقة	مدفوعات القرض	رصيد القرض في نهاية السنة
١ البنك العربي الوطني (ANB)	٨٦,٨٠٠,٠٠٠	٤٧,١٦٦,١٥١	٢,٤٩٩,٠٧٢	٤٣,٣٦٢,٤٦٢	٤٦,٣٠٢,٧٦١
٢ مصرف الراجحي	٨١,٧٢٠,٠٠٠	١٥,٤٢٨,٤٠٠	٢,٢٣٨,٨٨١	٣٥,٥٦١,١٧٨	٤٨,٨٢٦,١٠٣
٣ بنك الرياض	٢,٠٠٠,٠٠٠	-	٤٦,٨٠٥	-	٢,٤٦,٨٠٥
الإجمالي	١٧٠,٥٢٠,٠٠٠	٦٢,٥٩٤,٥٥١	٤,٧٨٤,٧٥٩	٧٨,٩٢٣,٦٤٠	٩٧,١٧٥,٦٦٩

المساهمة المجتمعية

في دولة الإمارات العربية المتحدة، جامعة ميدلسكس دبي هي المؤسسة الرئيسية التي تعزز المشاركة المجتمعية من خلال مبادراتها التعليمية، وحملات التوعية، وتعاونها مع المنظمات غير الحكومية والهيئات الرياضية.

التدريب المتخصصة، وتشمل أبرز الجهات الشريكة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ووزارة التعليم، والجمعية السعودية للتربية الخاصة (جستر)، إضافة إلى عدد من المستشفيات الرائدة، بما في ذلك مستشفى الملك عبدالله ومستشفى الملك خالد. وتسهم هذه الشراكات في توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الأساسية للأفراد من ذوي الهمم وأسرههم.

تنعكس الآثار الإيجابية على المجتمع من خلال مختلف خطوط أعمال المجموعة عبر المبادرات المصممة بما يتناسب مع طبيعة كل نشاط. ففي المملكة العربية السعودية، تظطلع شركة تنمية الإنسان بدور محوري في تحقيق قيمة اجتماعية ملموسة. فقد أقامت شراكات مع مجموعة من الجهات الحكومية وغير الحكومية لتقديم خدمات التشخيص، وبرامج التوعية، وبرامج

تعرف على المزيد في قسم **المشاركة المجتمعية.**

المدفوعات النظامية، بالألف ٢٠٢٢

المدفوع كما في نهاية السنة المالية ٢٠٢٥ م	المستحق كما في نهاية السنة المالية ٢٠٢٥ م	ملاحظات	أساس الاستحقاق
٧,٠٥٠	٩,١٨٧w	الزكاة والضريبة في المملكة العربية السعودية	وفقاً للإقرار الضريبي
٢,٠٩١	٦,٨٤١	ضريبة الشركات في الإمارات	وفقاً للإقرار الضريبي
١٢,٤٦٦	١,٩٠٦	وفقاً للفاوتورة	وفقاً للفاوتورة
١٧,٠٦٣	-	وفقاً للفوائم المالية	وفقاً للفوائم المالية

إفصاحات أخرى

■ خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م، لم تسترد الشركة أو تشتت أو تلغ أي أدوات دين قابلة للاسترداد، كما لم يكن هناك أي قيمة قائمة لهذه الأوراق المالية.

التحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق أولوية اكتتاب أو حقوق مماثلة، كما لم تصدر أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية قائمة على عقود أو مذكرات اكتتاب أو حقوق مماثلة.

■ لا يتضمن تقرير المراجع الخارجي أي تحفظات على الفوائم المالية السنوية. ■ لم يوص مجلس الإدارة باستبدال المراجع الخارجي للشركة قبل انتهاء مدة تعيينه. ■ خلال السنة المالية ٢٠٢٥ م، لم تصدر الشركة أو تمنح أي أدوات دين قابلة

٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الحصص غير المسيطرة	٥١,٥٨١	٦٤,١٦٧	٧٦,٨٢
مجموع حقوق الملكية	١,٠٥٣,٤١٠	١,٢٢٢,٤١٩	١,٣٦٣,٩٥٤
المطلوبات			
مطلوبات غير متداولة			
التزامات عقود الإيجار	٦٧,٤٤٤	٧٣,٤٣٨	١٢٢,٧٣٧
ذمم دائنة أخرى طويلة الأجل	٣,١١٣	-	-
تمويل من البنوك	-	١٦,٩١٥	٤٢,١٨٧
التزام ضريبي مؤجل	-	٥١,٠٥١	٤٩,٦٨٦
التزامات المنافع المحددة للموظفين	١٥,١٨٩	٢,٣٩٦	٢٧,١٩٩
مجموع المطلوبات غير المتداولة	١١٢,٧٤٦	١٦١,٨٠٠	٢٤١,٨٠٩
المطلوبات المتداولة			
تمويل من البنوك	٢٣,٥٨٣	٤٥,٧٥٠	٥٤,٩٨٩
التزامات عقود الإيجار	٢٠,٤٩٦	٢٩,٧٤٤	٢٣,٣٨٢
ذمم دائنة وحسابات دائنة أخرى	٨٢,٢٥٦	٦٩,٣٦١	١٠٧,٨٧٥
التزامات عقود	٣٦,٤٧٩	٦٢,٥٦٥	٧٩,٦٩٠
مستحق إلى جهات ذات علاقة	٥٠	٢,٨٨٠	-
مجموع المطلوبات المتداولة	١٦٢,٨٦٤	٢١٠,٣٠٠	٢٦٥,٩٣٦
مجموع المطلوبات	٢٧٥,٦١٠	٢٩٥,٣٩٧	٥٠٧,٧٤٥
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٥٢٤,٥١٩	١,٨٧١,٦٩٩

فروقات جوهرية، بالألف ٢٠٢٢

المؤشر	٢٠٢٤	٢٠٢٥	معدل التغير
المبيعات / الإيرادات	٤٣٧,٠٦٥	٥٣٣,٨٦٧	٪٢٢
تكاليف المبيعات / الإيرادات	(٢٣٤,٠٠١)	(٢٩٥,١٠٣)	٪٢٦
إجمالي الربح	٢٠٣,٠٦٤	٢٣٨,٧٦٤	٪١٨
إيرادات إضافية	٦٦,٩٢٧	٩٥,٣٢٩	٪٤٢
مصاريف تشغيلية أخرى	(١٢١,٨٧٣)	(١٧٥,٢١٢)	٪٤٤
الربح (الخسارة) التشغيلي	١٤٨,١١٨	١٥٨,٨٨١	٪٧

١ بما في ذلك تأشيرات طلاب جامعة ميدلسكس.

إقرارات أعضاء مجلس الإدارة والشركة

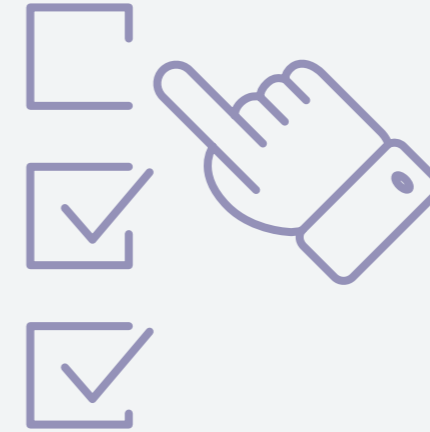
استثمارات أو احتياطات لصالح الموظفين

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، بلغ مخصص مكافأة نهاية الخدمة لموظفي الشركة

٢٧ مليون

العقوبات والجزاءات

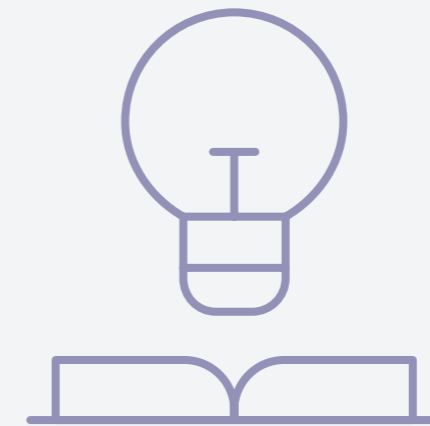
لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو إجراء احترازي أو قيد احترازي مفروض على الشركة من قبل الهيئة أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.



يؤكد مجلس الإدارة أنه تم حفظ السجلات المحاسبية للشركة على النحو الصحيح، وأن القوائم المالية قد أعدت وفقاً للمعايير المحاسبية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين دون وجود أي تعارض.



يؤكد مجلس الإدارة عدم وجود أي شكاوى حول قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وأن لدى الشركة موارد مالية كافية لدعم عملياتها والوفاء بالتزاماتها في المستقبل المنظور.



أنشأت الشركة نظاماً فعالاً للضوابط الداخلية وحافظت عليه، ويشمل الأنشطة المالية والتشغيلية وأنشطة الالتزام. ويتولى مجلس الإدارة، من خلال لجنة المراجعة، مراجعة هذه الضوابط بانتظام ويؤكد كفايتها.



القوائم المالية



Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون
(شركة مهنية مساهمة مبسطة)
رأس المال المدفوع: ٥,٠٠٠,٠٠٠ ر.س
بوليفارد المترو - حي العقيق
مركز الملك عبدالله المالي
ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٣٠
هاتف: +٩٦٦ ١١ ٥٠٨٩٠٠١
www.deloitte.com

تقرير المراجع المستقل

إلى المساهمين في
شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
المملكة العربية السعودية

التقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (المشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي").

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم *مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة* الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين (والتي تشمل معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق")، حسب ما ينطبق منه على مراجعتنا للقوائم المالية للمنشآت ذات الاهتمام العام. وقد وقينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لمتطلبات ذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تُعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور.

تقرير المراجع المستقل إلى المساهمين في شركة المسار الشامل للتعليم (تتمة)

الأمر الرئيسي للمراجعة (تتمة)

أمر رئيس للمراجعة	كيف تناولت مراجعتنا الأمر الرئيس للمراجعة
<p>الاعتراف بالإيراد من خدمات التعليم</p> <p>قامت المجموعة بالاعتراف بإيرادات من خدمات التعليم بقيمة ٥٣٣,٨ مليون ريال سعودي خلال السنة.</p> <p>يتم الاعتراف بالإيراد بمرور الوقت على مدى الفترة التي تُقدّم فيها خدمات التعليم للطلاب المسجلين في المدارس والمراكز التعليمية، ويتم عرضها صافية من الخصومات والإعفاءات.</p> <p>يتطلب الاعتراف والقياس للإيراد من الإدارة تطبيق أحكام مهنية هامة في تحديد جميع الخدمات التي يتم تقديمها للطلاب وتخصيص السعر الإجمالي لكل خدمة.</p> <p>بالإضافة إلى ذلك، قامت المجموعة بعرض التزامات العقود بقيمة ٧٩,٧ مليون ريال سعودي في قائمة المركز المالي الموحدة في تاريخ التقرير. وتمثل التزامات العقود الفرق بين النقد المستلم من العملاء والإيراد المعترف بها.</p> <p>تم اعتبار الاعتراف بالإيراد أمر رئيس للمراجعة للأسباب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> الأهمية الكمية للمبلغ في القوائم المالية الموحدة؛ الأحكام المهنية والتقدير التي طبقتها الإدارة؛ و الجهد المطلوب في إجراءات المراجعة. <p>يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ٢,٣ في القوائم المالية الموحدة للاطلاع على السياسة المحاسبية المتعلقة بالإيراد، والإيضاح رقم ٤ لمزيد من التفاصيل المتعلقة بالإيراد، والإيضاح رقم ٢٦ لتحليل الإيراد حسب القطاعات المختلفة للمجموعة.</p>	<p>لقد قمنا بإجراءات المراجعة التالية، من بين أمور أخرى، لمعالجة الأمر الرئيس للمراجعة:</p> <ul style="list-style-type: none"> قمنا بالحصول على فهم لدورة أعمال الإيراد التي اعتمدها الإدارة للاعتراف بالإيراد وحددنا الإجراءات الرقابية الرئيسية في هذه العملية. قمنا بتقييم الإجراءات الرقابية المذكورة أعلاه لتحديد ما إذا كان قد تم تصميمها وتنفيذها بشكل مناسب كما اخترنا هذه الإجراءات الرقابية للتأكد من فعاليتها طوال السنة. قمنا باختيار عينات من معاملات الإيرادات المسجلة، ومطابقة تفاصيل هذه المعاملات مع الاتفاقية الموقعة بين المجموعة والعميل. قمنا بإعادة احتساب إجمالي الإيرادات من خدمات التعليم، بناءً على عدد الطلاب المسجلين والرسوم الدراسية المعتمدة لكل فئة ومرحلة. لقد قمنا بإجراءات المراجعة التالية فيما يتعلق بالالتزامات العقود: <ul style="list-style-type: none"> قمنا بمطابقة المبلغ المسجل مع تحليل أعدته الإدارة. قمنا باختيار عينات ، و قمنا بإعادة احتساب الإيرادات المعترف بها بناءً على التفاصيل المسجلة في الاتفاقية الموقعة بين المجموعة والعميل، وفحصنا مبالغ النقد المستلمة مع كشوف الحسابات البنكية. قمنا باختيار إيصالات نقدية مسجلة في كشوف الحسابات البنكية لفترة أسبوعين قبل تاريخ التقرير، و قمنا بتحديد ما إذا كان الرصيد الدائن الناتج قد تم تسجيله بشكل صحيح في التزامات العقود أو الذمم المدينة التجارية أو الإيرادات. قمنا بتقييم الإفصاح في القوائم المالية الموحدة المتعلقة بهذا الأمر بما يتماشى مع متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي.

تقرير المراجع المستقل إلى المساهمين في شركة المسار الشامل للتعليم (تتمة)

المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة ("المديرين") هم المسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات عنها. من المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات هذا.

ولا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه، عند توفرها، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو محرفة بشكل جوهري.

وإذا توصلنا إلى وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى عند قرائتنا لها، فإننا مطالبون بالتقرير عن تلك الحقيقة للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة ، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عند وجوده. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة ، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.

- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.

- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا ما استنتجنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

تقرير المراجع المستقل إلى المساهمين في شركة المسار الشامل للتعليم (تتمة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

• تقييم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

• تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنتجات أو وحدات الأعمال ضمن المجموعة، كأساس لتشكيل رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال المراجعة المنفذة لأغراض المراجعة للمجموعة. ونظل المسؤولون الوحيديين عن رأينا.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملته أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

ونقدم أيضاً للمكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبذلهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، ونبذلهم أيضاً عند الاقتضاء بالتدابير الوقائية ذات العلاقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة أثناء مراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية، ومن ثم نعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونقوم بتوضيح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن تلك الأمور، أو ما لم نر، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية لتلقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

ديلويت أند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون



وليد بن محمد سبيحي
ترخيص رقم ٣٧٨
٢٢ شعبان ١٤٤٧ هـ
١٠ فبراير ٢٠٢٦

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٥ (بالآلاف الريالات السعودية)	ايضاحات
٤٣٧,٠٦٥ (٢٣٤,٠٠١)	٥٣٣,٨٦٧ (٢٩٥,١٠٣)	٤ الارادات تكلفة الإيرادات
٢٠٣,٠٦٤	٢٣٨,٧٦٤	إجمالي الربح
(٩٨,٦٣٠)	(١٥٥,٩١٥)	٥ مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
٢٩,٨٨٥	٥٢,٠٨٢	١١ الحصة في نتائج شركة زميلة
٣٣,٣٧٨	٣٥,٨٦٨	٦ ايرادات تشغيلية أخرى
١٦٧,٦٩٧	١٧٠,٧٩٩	الارياح التشغيلية
٣,٦٦٤ (٩,١٩٢)	٧,٣٧٩ (٨,٥٩٧)	٧ إيرادات تمويل تكاليف التمويل
١٦٢,١٦٩	١٦٩,٥٨١	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل للسنة
(١٤,٠٥١)	(١٠,٧٠٠)	٢٤ الزكاة وضريبة الدخل
١٤٨,١١٨	١٥٨,٨٨١	الربح للسنة
١٢٠,٠٨٢	١٣٠,٤٢٨	العائدة إلى: المساهمين في الشركة
٢٨,٠٣٦	٢٨,٤٥٣	الحصص غير المسيطرة
١٤٨,١١٨	١٥٨,٨٨١	
١,١٧	١,٢٧	٢٠ ربحية السهم الأساسية و المخفضة (بالريال السعودي)

مقاييس الأداء البديلة		
٢١٥,٥٦١	٢٢٧,٩٨٢	٢٥ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
٢١٦,٤٤٦	٢٤٠,٠٥٩	٢٥ الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
١٦٣,٠٥٤	١٨١,٦٥٨	٢٥ الربح المعدل قبل الزكاة والضريبة
١٤٩,٠٠٣	١٦٦,٣٠٣	٢٥ الربح المعدل
١٢٠,٩٦٧	١٣٥,٢٥٠	٢٥ العائد إلى المساهمين في الشركة الربح المعدل

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة الدخل الشامل الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	إيضاحات
		الموجودات
		الموجودات غير المتداولة
١١٤,١٩٨	١٥٥,٣٣٩	٨ الممتلكات والمعدات
٩٧,١١٨	١٤٠,٢٤٥	٩ موجودات حق الاستخدام
٦١٥,٠٣٤	٦٠٩,٢٨٤	١٠ الشهرة والموجودات غير الملموسة
٤٠١,٨٩٣	٤٢٧,٢٣٦	١١ استثمار في شركة زميلة
١,٢٢٨,٢٤٣	١,٣٣٢,١٠٤	مجموع الموجودات غير المتداولة
		الموجودات المتداولة
		المخزون
١,٧٠١	١,٦١٨	١٢ ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
١٥٤,٧٦١	١٩٨,٧٧٧	١٣ مستحق من جهة ذات علاقة
٨,٨٤٧	-	١٤ نقد وأرصدة لدى البنوك
٢٠٠,٩٦٧	٣٣٩,٢٠٠	مجموع الموجودات المتداولة
٣٦٦,٢٧٦	٥٣٩,٥٩٥	
١,٥٩٤,٥١٩	١,٨٧١,٦٩٩	مجموع الموجودات
		حقوق الملكية والمطلوبات
		حقوق الملكية
١,٠٢٤,٠١٣	١,٠٢٤,٠١٣	١٥ رأس المال
١٢,٠١١	١٢,٠١١	١٥ الاحتياطي النظامي
(١٧,٠١٦)	(١٧,٨٢٤)	احتياطيات أخرى
١٣٩,٢٤٤	٢٦٩,٦٧٢	الارباح المبقاة
١,١٥٨,٢٥٢	١,٢٨٧,٨٧٢	مجموع حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين في الشركة
		الحصص غير المسيطرة
٦٤,١٦٧	٧٦,٠٨٢	٢٣ مجموع حقوق الملكية
١,٢٢٢,٤١٩	١,٣٦٣,٩٥٤	
		المطلوبات
		المطلوبات غير المتداولة
٧٣,٤٣٨	١٢٢,٧٣٧	٩ التزامات عقود ايجار
١٦,٩١٥	٤٢,١٨٧	١٧ تمويل من بنوك
٥١,٠٥١	٤٩,٦٨٦	٢٤ التزام ضريبي مؤجل
٢٠,٣٩٦	٢٧,١٩٩	١٨ التزامات المناافع المحددة للموظفين
١٦١,٨٠٠	٢٤١,٨٠٩	مجموع المطلوبات غير المتداولة
		المطلوبات المتداولة
٤٥,٧٥٠	٥٤,٩٨٩	١٧ تمويل من بنوك
٢٩,٧٤٤	٢٣,٣٨٢	٩ التزامات عقود ايجار
٦٩,٣٦١	١٠٧,٨٧٥	١٩ ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
٦٢,٥٦٥	٧٩,٦٩٠	٤ التزامات عقود
٢,٨٨٠	-	١٣ مستحق إلى جهة ذات علاقة
٢١٠,٣٠٠	٢٦٥,٩٣٦	مجموع المطلوبات المتداولة
٣٧٢,١٠٠	٥٠٧,٧٤٥	مجموع المطلوبات
١,٥٩٤,٥١٩	١,٨٧١,٦٩٩	مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠ فبراير ٢٠٢٦، وتم التوقيع عليها نيابة عنه من قبل:

أحمد جمال
رئيس القطاع المالي

ماجد المطيري
الرئيس التنفيذي

الدكتور شمس الدين باراميات
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	إيضاحات
١٤٨,١١٨	١٥٨,٨٨١	الربح للسنة
		(الخسارة الشاملة الأخرى) / الدخل الشامل الآخر
		البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في فترات لاحقة:
١,٣٧٥	(١,٣٤٦)	١٨ أرباح / (خساره) إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين
١٤٩,٤٩٣	١٥٧,٥٣٥	إجمالي الدخل الشامل للسنة
		العائدة إلى:
١٢٠,٩٠٧	١٢٩,٦٢٠	المساهمين في الشركة
٢٨,٥٨٦	٢٧,٩١٥	٢٣ الحصص غير المسيطرة
١٤٩,٤٩٣	١٥٧,٥٣٥	

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	ايضاحات
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
١٦٢,١٦٩	١٦٩,٥٨١	الأنشطة التشغيلية
		الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
		تسويات:
(٢٩,٨٨٥)	(٥٢,٠٨٢)	١١ الحصة في نتائج شركة زميلة
١٢,٣٦٩	١٧,١١٧	٨ استهلاك ممتلكات ومعدات
٢٦,٧١٢	٣١,٢٨٣	٩ استهلاك موجودات حق الاستخدام
٥,٧٥٠	٥,٧٥٠	١٠ إطفاء موجودات غير ملموسة
(٢,١٠٠)	-	عكس المخصص المتعلق بأعمال رأس المال قيد التنفيذ
٤,٩٥١	١٧,٣٩٥	١٢ مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي
٦,٦٣١	٨,٠٤٦	١٨ مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين
(٣,٦٦٤)	(٧,٣٧٩)	٧ إيرادات تمويل
٩,١٩٢	٨,٥٩٧	٧ تكاليف التمويل
١٩٢,١٢٥	١٩٨,٣٠٨	
		التغيرات في رأس المال العامل
		المخزون
(٧٩٤)	٨٣	مستحق من جهة ذات علاقة
٩,٢٨٣	-	ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
(٣٩,٩٠٠)	(٥٩,٤٥١)	ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى والتزامات عقود
٢١,٢٨١	٥٦,١٣٨	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٥٨٥	(٢,٨٨٠)	النقد من العمليات
١٨٢,٥٨٠	١٩٢,١٩٨	
		التزامات المنافع المحددة للموظفين مدفوعة
(١,٥٧٩)	(٢,٥٨٩)	١٨ زكاة وضريبة مدفوعة
(٣,١٤٢)	(٩,١٤١)	التزامات ايجار مدفوعة
(٣٠,٩١٢)	(٣٨,٨٧٠)	٩ صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
١٤٦,٩٤٧	١٤١,٥٩٨	
		الأنشطة الاستثمارية
		إضافات إلى ممتلكات ومعدات
(٥٧,٩٧٧)	(٥٦,٤٦١)	٨ التغيرات في الودائع البنكية لأجل
(٢٦,٧٩٥)	(٥٢,٣٨٧)	الأرباح المستلمة من الشركة الزميلة
-	٣٥,٥٨٥	فوائد مستلمة من ودائع بنكية لأجل
٣,٦٦٤	٥,٩٩٥	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٨١,١٠٨)	(٦٨,٢٦٨)	
		الأنشطة التمويلية
		متحصلات من تسهيلات من البنوك
٧٤,٩٣٨	١٠٨,٧٢٠	سداد تسهيلات من البنوك
(٢٤,٣٠٢)	(٧٤,٢٠٩)	توزيعات إلى المساهمين
(٣٣,٣٦٧)	-	توزيعات أرباح للحصص الغير مسيطرة
(١٢,٠٠٠)	(١٨,٧٣٨)	تكاليف تمويل مدفوعة
(٢,٤٩٣)	(٤,٢٥٧)	صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية
٢,٧٧٦	١١,٥١٦	
		صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
٦٨,٦١٥	٨٤,٨٤٦	
		النقد وما في حكمه في بداية السنة
١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٢	
		النقد وما في حكمه في نهاية السنة
١٧٤,١٧٢	٢٥٩,٠١٨	١٤
		معاملات غير نقدية
٤٣,٠٣٠	٧٧,٠٦٤	٩ إضافات إلى موجودات حق الاستخدام
٤٣,٠٣٠	٧٧,٠٦٤	٩ إضافات إلى التزامات عقود الإيجار
٣,٦٦٦	-	٩ المحول من موجودات حق الاستخدام إلى ممتلكات ومعدات
٣٢,٤٦٠	-	١٠ تسوية مقابل التزام محتمل
٨,٨٤٧	-	١١ توزيعات أرباح من شركة زميلة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

العائد إلى المساهمين في الشركة							
رأس المال (بالآلاف الريالات السعودية)	الاحتياطي النظامي (بالآلاف الريالات السعودية)	مساهمات من المساهمين (بالآلاف الريالات السعودية)	احتياطيات أخرى (بالآلاف الريالات السعودية)	الأرباح المبقاه (بالآلاف الريالات السعودية)	المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)	الحصص غير المسيطر (بالآلاف الريالات السعودية)	مجموع حقوق الملكية (بالآلاف الريالات السعودية)
١٠	٣	٩٩١,٥٤٣	(١٧,٨٤١)	٧٣,٣٨٤	١,٠٤٧,٠٩٩	٥١,٥٨١	١,٠٩٨,٦٨٠
-	-	-	-	-	-	٢٨,٠٣٦	١٤٨,١١٨
-	-	-	-	-	-	٥٥٠	١,٣٧٥
-	-	-	-	-	-	٢٨,٥٨٦	١٤٩,٤٩٣
-	١٢,٠٠٨	-	-	(١٢,٠٠٨)	-	-	(٤٢,٢١٤)
-	-	-	-	-	-	(١٦,٠٠٠)	(١٦,٠٠٠)
-	-	٣٢,٤٦٠	-	-	٣٢,٤٦٠	-	٣٢,٤٦٠
١,٠٢٤,٠٠٣	-	(١,٠٢٤,٠٠٣)	-	-	-	-	-
١,٠٢٤,٠١٣	١٢,٠١١	-	(١٧,٠١٦)	١٣٩,٢٤٤	١,١٥٨,٢٥٢	٦٤,١٦٧	١,٢٢٢,٤١٩
-	-	-	-	-	-	٢٨,٤٥٣	١٥٨,٨٨١
-	-	-	-	-	-	(٥٣٨)	(١,٣٤٦)
-	-	-	-	-	-	٢٧,٩١٥	١٥٧,٥٣٥
-	-	-	-	-	-	(١٦,٠٠٠)	(١٦,٠٠٠)
١,٠٢٤,٠١٣	١٢,٠١١	-	(١٧,٨٢٤)	٢٦٩,٦٧٢	١,٢٨٧,٨٧٢	٧٦,٠٨٢	١,٣٦٣,٩٥٤

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عن الشركة

شركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم ١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ١٠ ربيع الأول ١٤٤٤هـ (الموافق ١٦ أكتوبر ٢٠٢٢م)، وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ٤ صفر ١٤٤٤هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٢م). الرقم الموحد للشركة هو ٧٠٣١١٦٩٣٦٥. ويقع العنوان المسجل للشركة في أبراج التعاونية، طريق الملك فهد، حي العليا، الرياض، المملكة العربية السعودية

تُعد الشركة شركة تابعة لشركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة، والمسجلة كشركة خاصة محدودة الأسهم ضمن سوق أبوظبي العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتخضع في النهاية لسيطرة شركة أمانات القابضة ش.م.ع (ويُشار إليها بـ "الشركة الأم النهائية" أو "أمانات") تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة أمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات العاملة في مجالي التعليم والرعاية الصحية، بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل تلك الشركات والمؤسسات. إن شركة أمانات القابضة ش.م.ع هي شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، دولة الإمارات العربية المتحدة. المكتب المسجل للشركة الأم النهائية هو ون سنترال، المكاتب ٥، المستوى ١، الوحدات ١٠٧ و ١٠٨، دبي، دولة الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات العاملة في مجال التعليم، بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل تلك الشركات والمؤسسات.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة إلى الشركة من خلال نقل الأسهم. هذه القوائم المالية الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما لو أن عملية التجميع قد حدثت منذ بداية أقدم فترة معروضة.

في ٢ ديسمبر ٢٠٢٥، وبعد الحصول على الموافقات التنظيمية المطلوبة (التي تم الحصول عليها في ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٥)، أكملت الشركة طرحها العام الأولي لعدد ٣٠,٧٢٠,٤٠٠ سهمًا من أسهمها (تمثل ٣٠٪ من رأس مال الشركة)، وتم إدراجها في السوق المالية السعودية الرئيسية، تداول (رمز التداول – ٦٠١٩)، وبناءً عليه تم تحويلها إلى شركة مساهمة سعودية. وقد شرعت الشركة في عملية تعديل نظامها الأساسي واستكمال الإجراءات القانونية اللازمة لتحديث مستنداتها القانونية وفقاً للمتطلبات التنظيمية، بما يعكس تحولها إلى شركة مساهمة عامة سعودية.

الشركات التابعة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	
مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م ("جامعة ميدلسكس")*	١٠٠٪	١٠٠٪	جامعة رائدة في تقديم التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة
شركة تنمية الانسان ذ.م.م.	٦٠٪	٦٠٪	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل
شركة تأهيل الانسان ذ.م.م.**	٦٠٪	٦٠٪	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل

تمتلك المجموعة عددًا من الشركات التابعة الأخرى بنسبة ملكية ١٠٠٪ (٢٠٢٤: ١٠٠٪) من حقوق الملكية في دولة الإمارات العربية المتحدة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، والتي تقوم بشكل رئيسي بدور كيانات استثمارية وهي غير تشغيلية بطبيعتها، كما هو مبين أدناه:

- إيه إتش إي ألفا ليمتد
- ايه اتش الفا انفستمننتس (هولدينغز) ١ ليمتد
- ايه اتش الفا انفستمننتس (هولدينغز) ٢ ليمتد
- ايه اتش الفا انفستمننتس (هولدينغز) ٣ ليمتد
- شركة تنمية الانسان للاستثمارات ذ.م.م.**

* استثمار محتفظ به من خلال شركة إيه إتش إي ألفا ليمتد.
** استثمار محتفظ به من خلال شركة تنمية الانسان ذ.م.م.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عن الشركة (تتمة)

الشركة الزميلة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	

شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")

خلال شهر يونيو ٢٠٢٥، أنهت شركة نما الاستحواذ على حصة ملكية بنسبة ٥١٪ في شركة بيز جروب، والتي تم التعامل معها كمشروع تابع وتم توحيدها في القوائم المالية الموحدة لشركة نما اعتبارًا من تاريخ الاستحواذ.

٢. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

٢,١ أساس الاعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويُشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات منافع الموظفين المحددة التي يتم عرضها بالقيمة الحالية لالتزاماتها باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (٠٠٠ ريال سعودي)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

وبما أن نقل الشركات المستثمر فيها من أمانات إلى الشركة يتم احتسابه كاندماج أعمال يخضع لسيطرة مشتركة (إيضاح ١)، فقد اختارت المجموعة احتساب نقل حصص الملكية في الشركات المستثمر فيها بأثر رجعي لجميع الفترات المعروضة. ولم يحدث أي تغيير في حصص الملكية في الشركات المستثمر فيها منذ تاريخ استحواذ أمانات عليها.

عند إجراء تقييم الاستمرارية، أخذت المجموعة في الاعتبار نطاقاً واسعاً من المعلومات المتعلقة بالتوقعات الحالية والمستقبلية للربحية والتدفقات النقدية والموارد الرأسمالية الأخرى وغيرها. ولا تعلم الإدارة بوجود أي حالات عدم تأكيد جوهرية قد تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

٢,٢ أساس التوحيد

تتضمن القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة (كما هو موضح في إيضاح ١) لجميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة. وتتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة حقوق في عوائد متغيرة من مشاركتها مع المنشأة المستثمر فيها؛ وعندما يكون لديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على المنشأة المستثمر فيها.

وبالتحديد، لا تسيطر المجموعة على المنشأة المُستثمر فيها إلا عندما يكون لدى المجموعة:

- ◀ سلطة على المنشأة المستثمر فيها (أي حقوق قائمة تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها)
- ◀ تُعرض لعوائد متغيرة من ارتباطها بالمنشأة المستثمر فيها أو حقوق في تلك العوائد؛
- ◀ القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

وعموماً، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وعندما يكون لدى الشركة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو الحقوق المماثلة للشركة المستثمر فيها، فإنها تتمتع بالسلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الشركة المستثمر فيها كافية أم لا لمنحها السلطة، بما في ذلك:

- ◀ الترتيب التعاقدية (الترتيبات التعاقدية) مع مالكي الأصوات الآخرين للشركة المستثمر فيها
- ◀ الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- ◀ حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

شركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة سعودية)	شركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٢ أساس التوحيد (تتمة)

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة وتتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة التي تم حيازتها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى التاريخ الذي تتوقف فيه سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.

يتم نسب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى مساهمين الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية الجوهرية المتعلقة بالمعاملات بين المجموعة بالكامل عند التوحيد .

يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة ، دون فقدان السيطرة ، كعامل حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإلغاء الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة . يتم الاعتراف بأي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

أ) تجميع الأعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة

تجميع الأعمال هو اندماج أعمال يشتمل على كيانات خاضعة لسيطرة مشتركة، إذا كانت الكيانات المجمععة تخضع في النهاية لسيطرة نفس الطرف (أو الأطراف) قبل وبعد الدمج وكانت السيطرة المشتركة ليست انتقالية.

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال التي تتضمن منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة باستخدام طريقة تجميع الحصص. بموجب هذه الطريقة، يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات بالقيم الدفترية المسجلة بالفعل في القوائم المالية (أي القيمة الدفترية) للشركات المستحوذ عليها ولا يتم إجراء تعديلات على القيمة العادلة فيها. يتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة والالتزامات المحتملة فقط إلى الحد الذي تم فيه الاعتراف بها من قبل الشركات المستحوذ عليها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعمول بها.

يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها إجمالي المقابل المحول وقيمة صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها كما في تاريخ الاستحواذ. يتم تحميل تكاليف الاستحواذ المتكبدة وإدراجها في المصاريف الإدارية والعمومية.

لا يتم الاعتراف بالشهرة عند الاستحواذ ويتم عرض الفرق بين تكلفة الاستثمار للمستحوذ وحقوق الملكية للشركة المستحوذ عليها كتعديل ضمن حقوق الملكية عند التوحيد.

ويتم قياس الحصص غير المسيطرة، إن وجدت، كحصة متناسبة من القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات ذات الصلة. يتضمن الربح أو الخسارة نتائج الشركات المستحوذ عليها للفترة من اليوم الأول للسنة التي تم فيها الاستحواذ حتى تاريخ التقرير.

ب) الاستثمارات في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي منشأة يمكن للمجموعة ان تمارس تأثيراً فعالاً عليها وهي ليست شركة تابعة ولا حصة في مشروع مشترك. ويكون التأثير الهام من خلال اشتراكها في اخذ القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها لكن دون أن يكون لها سلطة تحكم أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

إن الاعتبارات المتخذة عند تحديد التأثير الهام مماثلة لتلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. يتم المحاسبة عن استثمار المجموعة في شركات زميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في الشركة الزميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار للاعتراف بالتغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبار الانخفاض في القيمة بشكل منفصل.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركات الزميلة. يتم الإفصاح عن أي تغيير في الدخل الشامل الآخر لهذه الشركات المستثمر فيها كأحد مكونات الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير معترف به مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها في أي تغييرات، عند الاقتضاء، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة إلى حد الحصة في الشركة الزميلة.

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ب) الاستثمارات في شركات زميلة (تتمة)

يظهر إجمالي حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركة الزميلة في صلب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن الربح التشغيلي ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضريبة والحصص غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة بشكل عام لنفس فترة إعداد التقارير المالية للمجموعة، وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات لجعل الفترة المحاسبية والسياسات تتماشى مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة على استثمارها في الشركة الزميلة. في تاريخ كل تقرير، تحدد المجموعة ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. إذا كان هناك مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بحساب مبلغ الانخفاض في القيمة باعتباره الفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية، ثم تعترف بالخسارة ضمن "حصة نتائج الشركات الزميلة" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة .

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإدراج أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها والعائدات من البيع في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة .

ج) التصنيف كمتداول وغير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة بناء على التصنيف كمتداول / غير متداول. يتم تصنيف الاصل كمتداول عندما يكون:

- من المتوقع أن يتحقق أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل الاعتيادية
- محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
- من المتوقع تحقيقه خلال ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية أو
- نقد وما في حكمه مالم يتم ما لم يتم تقييده أو تبديله أو استخدامه لتسوية التزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية

وتبويب جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- من المتوقع تسديده في دورة الاعمال الاعتيادية
- محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
- مستحق التسديد خلال ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية؛ أو
- لا يوجد أي حق غير مشروط في تأجيل تسديد الالتزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهرا بعد فترة التقرير

إن شروط الالتزام التي قد ينتج عنها، حسب خيار الطرف المقابل، تسويتها عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها. تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

يتم تصنيف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة كموجودات ومطلوبات غير متداولة.

د) قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والأدوات المالية المشتقة والمقابل المحتمل بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لنقل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ويتم تحديد قياس القيمة العادلة بناء على افتراضات بإجراء معاملة بيع الأصل أو تحويل المطلوب إما:

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

هـ) الإيرادات (تتمة)

يتم الاعتراف بالإيراد عند انتقال السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل، وبمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها حق الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات. وقد خلصت المجموعة بصفة عامة إلى أنها تعمل بصفقتها الطرف الأصيل في ترتيبات الإيرادات الخاصة بها، نظرًا لأنها عادةً ما تسيطر على السلع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل.

رسوم دراسية

يتم الاعتراف بالإيراد من الخدمات التعليمية على أساس زمني، حيث يتلقى العميل ويستهلك في الوقت ذاته المنافع التي تقدمها المجموعة، وذلك استنادًا إلى سعر تعاقدى ثابت يستحق السداد سنويًا وفقًا للعقد.

رسوم خدمات الرعاية الخاصة والتعليم

يتم الاعتراف بالإيرادات من خدمات الرعاية الخاصة والتعليم على مدى فترة الفصل الدراسي الذي يتم فيه تقديم الخدمات، بعد خصم أي خصومات، حيث يتلقى العميل ويستهلك في نفس الوقت المزايا التي تقدمها المجموعة.

الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب

يتم الاعتراف برسوم الخدمات الإدارية والخدمات الأخرى من الطلاب إما في وقت ما عندما يتم تقديم الخدمات للطلاب أو بمرور الوقت عندما يحصل الطلاب في نفس الوقت على المزايا التي تقدمها المجموعة ويستهلكونها، ناقصًا أي خصومات.

اتفاقيات الخدمات المشتركة (المدارس)

يتم إثبات حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة على أساس القسط الثابت طوال فترة كل فصل دراسي.

أرصدة العقود

موجودات العقود

يتم الاعتراف بموجودات العقود مبدئيًا بالإيرادات المكتسبة من الخدمات حيث أن استلام المقابل مشروط بإتمام الخدمة بنجاح. وعند اكتمال الخدمة وقبولها من قبل العميل، يعاد تصنيف المبلغ المعترف بها كأصل عقد إلى ذمم مدينة تجارية.

تخضع موجودات العقود إلى اختبار انخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية المتعلقة بانخفاض قيمة الموجودات المالية في القسم (م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

الذمم المدينة التجارية

يتم الاعتراف بالذمم المدينة إذا كان مبلغ المقابل غير المشروط مستحقًا من العميل (على سبيل المثال، يلزم مرور الوقت فقط قبل استحقاق سداد المقابل). يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية للموجودات المالية في القسم (م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

التزامات عقود

يتم الاعتراف بالتزام العقد في حالة استلام الدفعة، أو عندما يكون السداد مستحق (أيهما أسبق) من العميل قبل أن تقوم المجموعة بنقل السلع أو الخدمات ذات الصلة. يتم الاعتراف بالتزامات التعاقدية على أنها إيرادات عندما تقوم المجموعة بأداء عملها بموجب العقد (نقل السيطرة على السلع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).

و) المنح الحكومية

يتم الاعتراف بالمنح بقيمتها العادلة عندما يكون هناك ضمان معقول بأن المنحة سيتم استلامها. يتم الاعتراف بالمنح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال الفترة اللازمة لمطابقتها مع المصاريف التي تهدف إلى تعويضها.

ز) ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصاريف والموجودات بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- ◀ عندما لا يتم استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات من السلطة الضريبية، عندها، يتم الاعتراف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسب الحالة.
- ◀ عندما يتم قيد الذمم المدينة والذمم الدائنة بقيمة تشمل ضريبة القيمة المضافة؛

ان صافي قيمة ضريبة القيمة المضافة المستردة من، أو المستحقة للسلطة الضريبية تكون مشمولة كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في القوائم المالية الموحدة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

د) قياس القيم العادلة (تتمة)

◀ في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام؛ أو

◀ أو في ظل عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات والمطلوبات

يجب أن تكون السوق الرئيسي أو الأكثر فائدة متاحة إلى المجموعة.

وتُقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام افتراضات على أن المشاركين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وعلى فرضية أن المشاركين في السوق يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

ويأخذ قياس القيمة العادلة لأصل غير مالي في الاعتبار قدرة المشاركين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عبر استخدام الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق يستخدم الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة في الظروف والتي تتوفر حولها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وزيادة استخدام المدخلات ذات الصلة القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة إلى الحد الأدنى.

وتُصنّف كافة الموجودات والمطلوبات، التي تُقاس قيمتها العادلة أو يُفصح عنها في القوائم المالية الموحدة، ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، وفيما يلي بيان بذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- ◀ المستوى الأول - الأسعار المُدرّجة (بدون تعديل) في سوق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- ◀ المستوى الثاني - طرق تقييم فنية تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- ◀ المستوى الثالث - طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها غير قابلة للملاحظة

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا حدثت الانتقالات بين مستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناء على المستوى الأدنى من المدخلات الرئيسية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل تاريخ فترة التقرير.

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، صنفت المجموعة الموجودات والمطلوبات بناء على طبيعتها، وخصائصها ومخاطر الأصل أو الالتزام، ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح أعلاه.

هـ) الإيرادات

تعترف المجموعة بالإيرادات من العقود مع العملاء من خلال تطبيق نموذج الخطوات الخمس الموضح في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ "الإيرادات من العقود مع العملاء".

الخطوة الأولى: تحديد العقد (العقود) مع العميل. العقد هو اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقًا والتزامات قابلة للتنفيذ قانونًا، ويحدد المعايير التي يجب استيفاؤها لكل عقد.

الخطوة الثانية: تحديد التزامات الأداء في العقد. التزام الأداء هو تعهد بنقل سلعة أو خدمة إلى العميل.

الخطوة الثالثة: تحديد سعر المعاملة. وهو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها حق الحصول عليه مقابل نقل السلع أو الخدمات المتعهد بها، باستثناء المبالغ التي يتم تحصيلها نيابةً عن أطراف ثالثة.

الخطوة الرابعة: تخصيص سعر المعاملة على التزامات الأداء. بالنسبة للعقود التي تتضمن عدة التزامات أداء، تقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة على كل التزام بناءً على مبلغ المقابل الذي تتوقع أن يكون لها حق الحصول عليه مقابل الوفاء بكل التزام.

الخطوة الخامسة: الاعتراف بالإيراد عند (أو أثناء) وفاء المنشأة بالتزام الأداء.

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ح العملات الأجنبية

تم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي، وهو أيضًا العملة الوظيفية للشركة. بالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة العملة الوظيفية ويتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل منشأة باستخدام تلك العملة الوظيفية. تستخدم المجموعة الطريقة المباشرة للتوحيد وعند استبعاد عملية أجنبية، فإن الربح أو الخسارة التي يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة تعكس المبلغ الذي ينشأ من استخدام هذه الطريقة.

المعاملات والأرصدة

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئيًا من قبل شركات المجموعة بسعر الصرف الفوري للعملة الوظيفية الخاصة بها في التاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف بها لأول مرة.

ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية وفقًا لسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بالفروق الناشئة عن تسوية أو ترجمة البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، باستثناء البنود النقدية التي يتم تعيينها كجزء من تحوط صافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. ويتم الاعتراف بهذه الفروق في الدخل الشامل الآخر إلى حين التصرف في صافي الاستثمار، وعندئذٍ يُعاد تصنيف المبلغ التراكمي إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. كما يتم الاعتراف بالأعباء الضريبية والالتزامات الضريبية المنسوبة إلى فروق أسعار الصرف على تلك البنود النقدية أيضًا ضمن الدخل الشامل الآخر.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة الأولى. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الربح أو الخسارة الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي فروق الترجمة في البنود التي تكون مكاسب أو خسائر قيمتها العادلة معترف بها في قائمة الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة يتم الاعتراف بها أيضًا في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عند الاعتراف الأولي بالأصل أو المصاريف أو الإيرادات (أو جزء منه) عند إلغاء الاعتراف بأصل غير نقدي أو التزام غير نقدي يتعلق بمقابل مقدم، فإن تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تعترف فيه المجموعة مبدئيًا بالأصل غير النقدي أو الالتزام غير النقدي الناشئ عن المقابل المقدم. إذا كانت هناك دفعات أو إيصالات متعددة مقدما، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو استلام لمقابل مقدم.

شركات المجموعة

عند التوحيد، يتم ترجمة موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر الصرف السائد في تاريخ إعداد التقارير، ويتم ترجمة قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة عن الترجمة للتوحيد في الدخل الشامل الآخر. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم إعادة تصنيف عنصر الدخل الشامل الآخر المتعلق بتلك العملية الأجنبية المحددة إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض.

يتم التعامل مع أي شهرة ناشئة عن الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة للقيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناشئة عن الاستحواذ على أنها موجودات ومطلوبات العملية الأجنبية ويتم ترجمتها بسعر الصرف الفوري في تاريخ التقرير.

ط توزيعات ارباح نقدية

تعترف الشركة بالتزام لدفع توزيعات الأرباح عندما يتم الاعلان عن توزيعها ولم يعد التوزيع وفقًا لتقدير الشركة. وفقا لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم التصريح بالتوزيع عندما تتم الموافقة عليه من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بالمبلغ المقابل مباشرة في حقوق الملكية.

ي الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. وتتضمن تلك التكاليف تكلفة استبدال قطع غيار الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريع الإنشائية طويلة الأجل في حال استيفاء معايير الاعتراف. عندما يلزم استبدال أجزاء كبيرة من الممتلكات والمعدات على فترات، تقوم المجموعة باستهلاكها بشكل منفصل بناءً على عمرها الإنتاجي المحدد. وبالمثل، عندما يتم إجراء فحص رئيسي، يتم إثبات في القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات كاستبدال في حالة استيفاء معايير الاعتراف. يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ي الممتلكات والمعدات (تتمة)

يتم الاعتراف بالإنشآت قيد التنفيذ بالتكلفة، بعد خصم خسائر انخفاض القيمة المتراكمة، ان وجدت. ولا يتم تحميل أي استهلاك على الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات، كما يلي:

تحسينات على المأجور	←	عمر الأصل ومدة عقد الإيجار أيهما أقل
المباني	←	من ١٢ إلى ١٧ سنة
المعدات الأكاديمية	←	من ٣ إلى ٦ سنوات
المعدات الطبية	←	٦ سنوات
أثاث وتركيبات	←	٦ إلى ١٠ سنوات
موجودات أخرى	←	٣ الى ١٠ سنوات

يتم إلغاء الاعتراف بأحد بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم ادراج الربح والوخسارة الناتجة من الغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على اساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند الغاء الاعتراف بالأصل.

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها مستقبلاً، إذا كان ذلك مناسبًا.

كد عقود الإيجار

تحدد المجموعة، عند بداية الإيجار، ما إذا كان العقد يمثل إيجار أو يحتوي على إيجار. أي إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الوقت مقابل المقابل المدفوع.

المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة نهجا وحيدا للاعتراف والقياس لجميع عقود الايجار باستثناء عقود الايجار القصيرة الاجل وإيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة. تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار لتسديد دفعات الإيجار وأصول حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الأصول التي تتضمنها.

موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بأصول حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الذي يتضمنه هذا الحق للاستخدام). يتم قياس أصول حق الاستخدام أولياً بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض في القيمة، ويتم تعديله لفرض أي إعادة قياس للالتزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ التزامات الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المدفوعة في تاريخ البدء أو قبله مخصصاً منها أي حوافز إيجار تم استلامها. ويتم استهلاك أصول حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار أو العمر الإنتاجي المقدر للأصول، أيهما أقصر، كما يلي:

← مباني ومكاتب	٣ إلى ١٠ سنوات
----------------	----------------

إذا كانت ملكية الأصول المؤجرة تنقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو إذا كانت التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، يحسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

كما أن أصول حق الاستخدام عرضة للانخفاض في القيمة. راجع السياسات المحاسبية في قسم (م) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.

التزامات إيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار التي تقاس بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يجب سدادها على مدى فترة الإيجار. وتشمل دفعات الإيجار الدفعات الثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة الفعلية) مخصصاً منها أي حوافز إيجار مستحقة، ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل ، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تشمل دفعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفع غرامات لإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصاريف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج مخزون) في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

شركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة سعودية)	شركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)	٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)
٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)	٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)
(ن) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)	(ن) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)
(أ) الموجودات المالية (تتمة)	(أ) الموجودات المالية (تتمة)
(ب) الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال فترة زمنية محددة بموجب الأنظمة أو عرف السوق (الصفقات العادية) في تاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء الأصل أو بيعه.	(ب) الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال فترة زمنية محددة بموجب الأنظمة أو عرف السوق (الصفقات العادية) في تاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء الأصل أو بيعه.
القياس اللاحق	القياس اللاحق
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين):	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين):
يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع لانخفاض القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تشمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى ومبالغ مطلوبة من جهات ذات علاقة.	يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع لانخفاض القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تشمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى ومبالغ مطلوبة من جهات ذات علاقة.
(أ) إلغاء الاعتراف	(أ) إلغاء الاعتراف
يتم استبعاد الأصل المالي (أو، عند الحاجة، جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متماثلة) بشكل أساسي (أي حذف من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عندما:	يتم استبعاد الأصل المالي (أو، عند الحاجة، جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متماثلة) بشكل أساسي (أي حذف من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عندما:
<ul style="list-style-type: none"> ➤ انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الموجودات؛ أو ➤ تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب "التمرير"؛ وإما (أ) قامت الشركة بنقل جميع مخاطر ومزايا الأصل ، أو (ب) أن المجموعة لم تقم بنقل كافة مخاطر ومزايا الأصل أو الاحتفاظ، ولكنها حولت السيطرة على الأصل. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الموجودات؛ أو ➤ تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب "التمرير"؛ وإما (أ) قامت الشركة بنقل جميع مخاطر ومزايا الأصل ، أو (ب) أن المجموعة لم تقم بنقل كافة مخاطر ومزايا الأصل أو الاحتفاظ، ولكنها حولت السيطرة على الأصل.
عندما تحول المجموعة حقوقها في استلام التدفقات النقدية من أصل ما أو دخلت في ترتيب تمرير، تقوم بتقييم ما إذا كانت قد أحتفظت بمخاطر ومزايا الملكية وإلى أي مدى. اذا لم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بجميع مخاطر ومزايا الأصل بشكل أساس، ولم تحول السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المحول إلى حد استمرار مشاركتها بالأصل. وفي تلك الحالة، تعترف المجموعة بالالتزام المتعلق به. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المتعلق به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.	عندما تحول المجموعة حقوقها في استلام التدفقات النقدية من أصل ما أو دخلت في ترتيب تمرير، تقوم بتقييم ما إذا كانت قد أحتفظت بمخاطر ومزايا الملكية وإلى أي مدى. اذا لم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بجميع مخاطر ومزايا الأصل بشكل أساس، ولم تحول السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المحول إلى حد استمرار مشاركتها بالأصل. وفي تلك الحالة، تعترف المجموعة بالالتزام المتعلق به. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المتعلق به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.
يتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المحول بقيمته الدفترية الأصلية، والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداده ، أيهما أقل.	يتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المحول بقيمته الدفترية الأصلية، والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداده ، أيهما أقل.
الانخفاض	الانخفاض
تعترف المجموعة بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وتُحتسب الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، مخفضة بمعدل الفائدة الفعلي السابق. ستشمل التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو تحسينات الائتمان الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.	تعترف المجموعة بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وتُحتسب الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، مخفضة بمعدل الفائدة الفعلي السابق. ستشمل التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو تحسينات الائتمان الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.
يتم الاعتراف بالخسائر الائتمانية على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم تحدث زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي ، يتم عمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن حدوث التخلف عن السداد المحتمل خلال ١٢ شهراً قادمة (نموذج خسائر ائتمانية متوقعة لمدة ١٢ شهراً). بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي حدثت فيها زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، تكون هناك حاجة لعمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على الفترة المتبقية من التعرض، بغض النظر عن وقت التعثر (الخسائر الائتمانية مدى العمر).	يتم الاعتراف بالخسائر الائتمانية على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم تحدث زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي ، يتم عمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن حدوث التخلف عن السداد المحتمل خلال ١٢ شهراً قادمة (نموذج خسائر ائتمانية متوقعة لمدة ١٢ شهراً). بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي حدثت فيها زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، تكون هناك حاجة لعمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على الفترة المتبقية من التعرض، بغض النظر عن وقت التعثر (الخسائر الائتمانية مدى العمر).
بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة الأسلوب المبسط في حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لذلك، لا تتبع المجموعة التغييرات في مخاطر الائتمان، وبدلاً من ذلك تعترف بمخصص الخسائر الائتمانية مدى العمر في كل فترة تقرير. أنشأت المجموعة جدول للمخصص يعتمد على الخبرة السابقة في الخسارة الائتمانية، ويُعدّل حسب العناصر المتوقعة المُحدّدة للمدنيين والبيئة الاقتصادية.	بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة الأسلوب المبسط في حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لذلك، لا تتبع المجموعة التغييرات في مخاطر الائتمان، وبدلاً من ذلك تعترف بمخصص الخسائر الائتمانية مدى العمر في كل فترة تقرير. أنشأت المجموعة جدول للمخصص يعتمد على الخبرة السابقة في الخسارة الائتمانية، ويُعدّل حسب العناصر المتوقعة المُحدّدة للمدنيين والبيئة الاقتصادية.
تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلف السداد عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضاً أن أحد الأصول المالية متخلفاً عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تسلم المجموعة المبالغ حسب العقود المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.	تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلف السداد عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضاً أن أحد الأصول المالية متخلفاً عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تسلم المجموعة المبالغ حسب العقود المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

شركة المسار الشامل للتعليم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ن الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

(٢) **المطلوبات المالية**

الاعتراف الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها (أ) كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو قروض وتسهيلات، أو ذمم دائنة، أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط في تحوط فعال، حسب الحاجة.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة، بعد خصم التكاليف المباشرة المنسوبة للمعاملة.

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والتزامات الإيجار والمستحق إلى جهات ذات علاقة والقروض والسلف والالتزامات الأخرى طويلة الأجل.

القياس اللاحق

المطلوبات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتضمن المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المحتفظ بها للمتاجرة، والمطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر من المطلوبات المحتفظ بها للمتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تصنيف المطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في تاريخ القيد الأولي، و فقط إذا تم استيفاء المعايير الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩. قامت المجموعة بتخصيص مقابل محتمل للاستحواذ على شركة تابعة كالتزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (قروض واقتراضات)

بعد الاعتراف الأولي، يتم تقييم القروض والاقتراضات التي تحمل فائدة لاحقًا باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي للقياس بالتكلفة المطفأة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء الاعتراف بالالتزامات وكذلك من خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي.

يتم احتساب التكلفة المطفأة مع الإخذ بالاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تعد جزءًا لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ان معدل الفائدة الفعلي يكون مشمولاً ضمن تكاليف التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وتنطبق هذه الفئة عموماً على القروض والقروض التي تخضع للفائدة.

إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما يكون الإلتزام المحدد بموجب المطلوبات المالية قد تم تسديده أو إلغائه أو إنتهت مدته. عند استبدال التزم مالي حالي بآخر من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة بشكل كبير، أو بتعديل شروط الإلتزام المالي الحالي بشكل جوهري، يتم معاملة هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن الاعتراف بالالتزام الأصلي واعتراف بالتزام جديد. يتم الاعتراف بالفرق في القيمة الدفترية ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

(٣) **مقاصة الادوات المالية**

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وصافي القيمة المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق قانوني ملزم حاليًا لمقاصة المبالغ المُعترف بها، وعند وجود نية لتسويتها على أساس صافي قيمتها، لتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات بنفس الوقت.

شركة المسار الشامل للتعليم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ص) **انخفاض قيمة الموجودات غير المالية**

تقوم المجموعة، بنهاية كل فترة تقرير، باختبار للتأكد من وجود أي مؤشر على إنخفاض في قيمة الأصل. في حالة وجود أي مؤشر، أو عند الحاجة إلى اختبار انخفاض قيمة سنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. إن المبلغ القابل للاسترداد للأصل هو القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع وقيمهته الاستخدامية، أيهما أعلى. ويتم تحديده لكل أصل على أساس فردي ما لم يكن الأصل منتجاً لتدفقات نقدية مستقلة على نحو كبير عن تلك التي يتم إنتاجها من الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد المبلغ القابل للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالي للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بذلك الأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم أخذ أحدث المعاملات بالسوق بالاعتبار، إن وجدت. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. إن هذه العمليات الحسابية يتم تأييدها بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المعلنة للشركات المتداولة بشكل علني أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تعتمد المجموعة في حساب انخفاض القيمة على أحدث الموازنات وحسابات التوقعات، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من وحدات توليد النقد للمجموعة التي تم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي هذه الموازنات والتوقعات بصورة عامة فترة خمس سنوات. يحتسب معدل نمو طويل المدى ويتم تطبيقه لتقدير التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض قيمة العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصاريف تماشياً مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته، باستثناء العقارات التي أعيد تقييمها سابقاً مع إعادة التقييم التي تم نقلها إلى الدخل الشامل الآخر. بالنسبة لهذه الممتلكات، يتم الاعتراف بالانخفاض في القيمة في الدخل الشامل الآخر بما يصل إلى مبلغ أي إعادة تقييم سابقة.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها مسبقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير الأصل أو المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد. يتم عكس خسارة الهبوط فقط في حال حصول تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تثبيت آخر خسارة انخفاض في القيمة. يتم وضع حد لعكس الخسارة بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد، ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة انخفاض قيمة الأصل في سنوات سابقة. يثبت مثل هذا الانعكاس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم يتم إدراج الأصل بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع هذا الانعكاس على أنها زيادة إعادة تقييم.

ويتم اختبار الشهرة للانخفاض في قيمتها سنويًا كما في ٣١ ديسمبر وعند وجود ظروف تشير إلى أن القيمة الدفترية قد تعرضت للانخفاض في قيمتها. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة منتجة للنقد (أو مجموعة من وحدات منتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد أقل من قيمتها الدفترية، يتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة. ولا يمكن رد خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

(ع) **المخزون**

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحديد أيهما أقل. يتم تحديد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح. القيمة الصافية القابلة للتحقق هي سعر البيع المقدر للمخزونات مطروحاً منه تكاليف الإكمال المقدرة والتكلفة اللازمة لإتمام البيع. يتم إثبات تخفيض المخزون إلى صافي القيمة الممكن تحقيقها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

(ح) **النقد والأرصدة لدى البنوك**

يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة المركز المالي الموحدة من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع لأجل.

لغرض قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون النقد وما في حكمه من النقد والودائع قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أولية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل، بالصافي من أي سحب على المكشوف من البنوك القائمة.

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ف) المخصصات والموجودات والمطلوبات المحتملة

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام حالي (قانوني أو استدلال) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ويكون من المحتمل ان يترتب على ذلك استخدام موارد اقتصادية للشركة لسداد الالتزام ، ومن الممكن تقدير الالتزام بشكل موثوق. عندما تتوقع إدارة المجموعة استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص ، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم الاعتراف بالمبالغ المستردة كأصل مستقل إذا كان استرداد المبلغ المستحق مؤكداً. ويتم عرض المصاريف المرتبطة بأي مخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد خصم أي مبالغ مستردة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود أمراً ذا أهمية نسبية ، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي ويعكس تقييم السوق الحالي للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالالتزام. عند استخدام الخصم، تسجل الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكلفة تمويل.

الموجودات والمطلوبات المحتملة

لا يتم الاعتراف بالمطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة ، ولكن يتم الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد التي تتضمن منافع اقتصادية بعيدة. يتم الاعتراف بالأصل المحتمل في القوائم المالية الموحدة إلا أنه يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية منه.

ص) مزايا الموظفين

التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم احتساب التزامات المنافع المحددة للموظفين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة مع تقرير ائتواري يتم القيام به في نهاية كل فترة تقرير. إعادة القياس، بما في ذلك الارياح والخسائر الاكتوارية، مباشرة في قائمة المركز المالي الموحدة مع قيد مصروف أو رصيد دائن في قائمة الدخل الشامل الأخرى في الفترة التي تحدث فيها. ويتم ادراج نتائج إعادة القياس، المعترف بها في الدخل الشامل الأخرى، مباشرة في الاحتياطات الأخرى، ولا يتم ادراجها في قائمة الربح أو الخسارة خلال الفترات اللاحقة. يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تغييرات وتخفيضات في الخطط بها مباشرة بالارياح والخسائر كتكاليف خدمة سابقة. يتم احتساب الفائدة بتطبيق معدل الخصم في بداية الفترة على صافي المطلوبات أو الموجودات المحددة. تصنف تكاليف المنافع المحددة على النحو التالي:

- تكاليف الخدمة (بما في ذلك تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة الخدمة السابقة، فضلاً عن المكاسب والخسائر من التخفيضات والتعديلات)؛
- مصروفات الفوائد؛ و
- عمليات إعادة القياس

تعرض المجموعة المكونين الأولين لتكاليف المنافع المحددة (أي تكلفة الخدمة ومصاريف الفائدة) في قائمة الربح أو الخسارة في البنود ذات الصلة.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بالالتزام للمنافع المستحقة للموظفين فيما يتعلق بالأجور والرواتب والإجازات السنوية والتي من المتوقع تسويتها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات الصلة. ويتم قيد الالتزام بالمبلغ غير المخصص للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمات.

منافع التقاعد

يتم قيد الدفعات التي تتم لخطط المساهمات المحددة كمصروف عند استحقاقها.

ق) الموجودات غير الملموسة

إن تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية دمج الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. بعد الاعتراف الأولي بها ، تُدرج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصا الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة الناشئة عن الانخفاض في القيمة.

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ق) الموجودات غير الملموسة (تتمة)

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على العمر الإنتاجي ويتم تقييمها للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تنخفض قيمته. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الاعمار الإنتاجية المحددة مرة واحدة على الأقل سنوياً. ويتم أخذ التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها هذا الأصل بالاعتبار من خلال تعديل فترة الإطفاء أو طريقته، حسبما يكون ذلك ملائماً، ويتم التعامل مع ذلك كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم الاعتراف بمصروف إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات العمر المحدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن فئة المصروفات التي تتوافق مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة للمجموعة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الاقتصادية الإنتاجية للموجودات (راجع إيضاح ١٠ لمزيد من التفاصيل).

- علاقات الطلاب المغتربين ١٤ سنة
- اتفاقية الترخيص والخدمات الأكاديمية ٣٠ سنة
- أسماء العلامات التجارية ١٠ - ٢٥ سنة

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبار انخفاض قيمتها سنوياً، إما بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للنقد. تتم مراجعة تقييم الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كانت الأعمار الإنتاجية غير المحددة لا تزال قابلة للدعم. إذا لم يكن الأمر كذلك، فإن التغيير في العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد يتم على أساس مستقبلي.

يتم إلغاء الاعتراف بالأصل غير الملموس عند استبعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم ادراج الربح او الخسارة الناتجة من الغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على اساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة .

ر) الضريبة والزكاة

الزكاة

تخضع الشركات التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية للزكاة على وعاء الزكاة المحاسب وفقاً للأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية، والتي تخضع للتفسيرات. ويتم تحميل الزكاة والضريبة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تقوم إدارة المجموعة بتكوين المخصصات حسب الحاجة على أساس المبالغ المتوقع دفعها إلى سلطات الضريبة والزكاة ذات الصلة، وتقوم بشكل دوري بتقييم المواقف المتخذة في الإقرارات الضريبية والزكوية فيما يتعلق بالتصريحات والتفسيرات المعمول بها في الفترات اللاحقة.

الضريبة الحالية

تخضع المجموعة لضريبة الدخل وفقاً لقانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويتم تحميل ضريبة المجموعة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تقوم إدارة المجموعة بتكوين مخصصات، حيثما يكون ذلك مناسباً، على أساس المبالغ المتوقع سدادها إلى الهيئة الاتحادية للضرائب في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما تقوم بشكل دوري بتقييم المواقف المتخذة في إقرارات الضريبة فيما يتعلق بالتعاميم والتفسيرات المطبقة في الفترات اللاحقة.

الضرائب المؤجلة

الضرائب المؤجلة هي مبالغ مستحقة الدفع أو قابلة للاسترداد في فترات مستقبلية متعلقة بالفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. تقوم المجموعة بالاعتراف بالتزام / (أصل) ضريبي مؤجل عندما يؤدي استرداد أو تسوية القيمة الدفترية للالتزام أو الأصل إلى جعل مدفوعات الضرائب المستقبلية أكبر / (أصغر) مما كانت ستكون عليه لو لم يكن لهذا الاسترداد أو التسوية أي عواقب ضريبية. يتم تسجيل أي التزامات / (موجودات) ضريبية مؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها عند تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل والتي تم تشريعها أو تشريعها بشكل كبير في تاريخ فترة التقرير. لا يتم تسجيل أي ضرائب مؤجلة على الشهرة المكتسبة في عمليات تجميع أعمال.

تقوم إدارة المجموعة أيضًا بتطبيق الأحكام في تحديد مبلغ الضرائب المؤجلة التي سيتم تسجيلها بناءً على فهمها لقوانين الضرائب ذات الصلة وإعادة تقييم تأثير أي إصدار لاحق للتفسيرات والإيضاحات من قبل السلطات الضريبية ذات الصلة.

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٤ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة على المعايير المحاسبية.

المعايير والتفسيرات الجديدة التي اعتمدها المجموعة اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٥

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة تتوافق مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية السنوية الموحدة المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة السارية اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٥.

لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره، ولكنه لم يصبح ساري المفعول بعد. إن التعديلات المدرجة أدناه تطبق لأول مرة في ٢٠٢٥، ولكن ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

تعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١ – عدم القابلية للصراف: قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل ا معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصراف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصراف. ويحدد التعديل إطارا يمكن بموجبه تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.

المعايير المحاسبية الصادرة ولكنها قيد موافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

- المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة": يتضمن هذا المعيار الإطار الأساسي للكشف عن المعلومات ذات الأهمية النسبية حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالمنشأة.
- المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ": هذا هو المعيار الموضوعي الأول الذي تم إصداره والذي يحدد متطلبات للكيانات للكشف عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد

تم نشر معايير وتفسيرات محاسبية جديدة غير ملزمة للقوائم المالية الموحدة للشركة ولم تتبناها المجموعة مبكرًا. تُجرى حالياً تقييم التأثير (إن وجد) لهذه المعايير والتفسيرات على الإفصاحات في القوائم المالية الموحدة.

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨ - بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك": لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للمعاملات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول لا تشكل عملاً تجاريًا كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ "مجموعات الأعمال"، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجاريًا كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣. تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى.

- التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ "الأدوات المالية" والمعيار الدولي للتقرير المالي ٧ "الأدوات المالية": الإفصاحات. وبموجب التعديلات، يمكن الآن لبعض الأصول المالية بما في ذلك تلك التي تحتوي على ميزات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة أن تلي معيار SPPI، بشرط ألا تختلف تدفقاتها النقدية بشكل كبير عن أصل مالي متطابق بدون مثل هذه الميزة. عدل مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ لتوضيح متى يتم الاعتراف بأصل مالي أو التزام مالي وإلغاء الاعتراف به وتوفير استثناء لبعض الالتزامات المالية التي يتم تسويتها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني. يسري من ١ يناير ٢٠٢٦.

- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ العرض والإفصاح في القوائم المالية : يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ ضرائب الدخل والعمليات المتوقفة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجموع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإفصاحات بطريقة تمثل خصائص البنود. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أدت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي. يسري من ١ يناير ٢٠٢٧.

- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - تقليل إفصاحات الشركات التابعة: يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩. ويجوز للشركة التابعة اختيار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مساءلة عامة في تاريخ التقرير وأن تصدر شركتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي. يسري اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٧.

٣ الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقديرات والافتراضات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعترف بها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرفقة، والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. الشكوك بشأن هذه الافتراضات والتقديرات قد تؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلاً جوهريًا على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

الاجتهادات

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بالاجتهادات التالية والتي لها أثر كبير على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة .

تحديد التزامات الأداء

يتطلب الاعتراف بالإيرادات من الإدارة ممارسة حكم مهني جوهري في تحديد جميع التزامات الأداء المختلفة ضمن العقود مع الطلاب. ويشمل ذلك تقييم طبيعة الخدمات التعليمية وتوقيتها وتسليمها لتحديد أي الخدمات تشكل التزامات مستقلة. كما تطبق الإدارة حكمًا مهنيًا في تخصيص إجمالي سعر المعاملة على كل التزام أداء محدد استنادًا إلى أسعار البيع المستقلة النسبية لكل منها. وتؤثر هذه الأحكام بشكل مباشر على توقيت ومبلغ الإيرادات المعترف بها في القوائم المالية وفقًا للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥.

تحديد مدة إيجار العقود مع خيارات التجديد والإنهاء – المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، بالإضافة إلى أي فترات تغطيها خيارات تمديد عقد الإيجار إذا كان من المرجح بدرجة معقولة ممارستها، أو أي فترات تغطيها خيارات إنهاء عقد الإيجار إذا كان من المرجح بدرجة معقولة عدم ممارستها.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والإنهاء. تطبق المجموعة الحكم عند تقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد ما ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات العلاقة التي تشكل حافزًا اقتصاديًا لممارسة إما التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ نشأة عقد الإيجار، تعيد المجموعة تقييم مدة الإيجار إذا كان هناك حدث كبير أو تغيير في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إدخال تحسينات كبيرة على العقارات المستأجرة أو إجراء تعديلات كبيرة على الأصول المستأجرة).

أدرجت المجموعة فترات التجديد كجزء من مدة الإيجار لاستئجار مبنى الحرم الجامعي والمكاتب مع فترة أقصر غير قابلة للإلغاء (أي سنة واحدة). وعادة ما تمارس المجموعة خيارها لتجديد عقود الإيجار هذه لأنه سيكون هناك تأثير سلبي كبير على الشركة إذا لم يكن الأصل البديل متاحا بسهولة مع تكبد تكاليف كبيرة. لا يتم تضمين فترات تجديد عقود إيجار الأراضي والمباني ذات الفترات الطويلة غير القابلة للإلغاء (أي من ٦ إلى ٣٩ سنة من تاريخ التقرير) جزءًا من شروط الإيجار حيث أنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن يتم ممارستها.

التقديرات والافتراضات

إن الافتراضات المحاسبية الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لتقدير حالات عدم التأكد في فترة القوائم المالية التي لها مخاطر جوهريّة في أحداث تعديلات جوهريّة على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة وهي موضحة بالتفصيل أدناه. اعتمدت المجموعة في تقديراتها وافتراضاتها على المعايير المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة . ومع ذلك قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. وتتعكس هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد)

يتحقق الانخفاض في القيمة عند تجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمته القابلة للاسترداد، التي تمثل قيمته العادلة ناقصًا تكاليف البيع وقيّمته قيد الاستخدام، أيهما أعلى. وتحتسب القيمة العادلة ناقصًا تكاليف حساب البيع بناء على البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تجرى على أساس تجاري، لأصول مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصًا التكاليف الإضافية لبيع الأصل. تُحتسب القيمة قيد الاستخدام بناء على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. وتُستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للخمس سنوات اللاحقة، ولا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصول للوحدة المنتجة للنقد الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. وتُعدّ القيمة القابلة للاسترداد حساسة لمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة بالإضافة إلى صافي التدفقات النقدية الداخلية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لغرض التقدير الاستقرائي. وهذه التقديرات هي الأكثر صلة بالشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد المعترف بها من قبل المجموعة. أما الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تحديد المبلغ القابل للاسترداد لمختلف وحدات توليد النقد، بما في ذلك تحليل الحساسية، تم توضيحها بشكل أكبر في إيضاح ١٠.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣ الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقدير والافتراضات (تتمة)

قياس القيمة العادلة للمطلوبات الأخرى طويلة الأجل

يتم تقييم المقابل المحتمل الناتج عن عمليات تجميع الأعمال بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ كجزء من تجميع الأعمال. وعندما يفي المقابل المحتمل بتعريف الالتزام المالي، يتم إعادة قياسه لاحقًا بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير. ويستند تحديد القيمة العادلة إلى التدفقات النقدية المخصومة. وتأخذ الافتراضات الرئيسية في الاعتبار احتمال تحقيق كل هدف من أهداف الأداء وعامل الخصم (يرجى الرجوع إلى إيضاح ١٠ للاطلاع على التفاصيل).

الإيجارات - تقدير معدل الاقتراض التركمي

لا تستطيع المجموعة أن تحدد بسهولة سعر الفائدة الذي ينطوي عليه عقد الإيجار، ولذلك فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس التزامات الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يجب على المجموعة دفعه للاقتراض على مدى فترة مماثلة، وبضمان مماثل، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لأصول حق الاستخدام في ظروف اقتصادية مماثلة. وبالتالي، يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما "يتعين على المجموعة دفعه"، وهو ما يتطلب تقدير عندما لا تتوفر أسعار قابلة للرصد (مثل الشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض المتزايد باستخدام مدخلات يمكن ملاحظتها (مثل أسعار الفائدة في السوق) عندما تكون متاحة، وهي مطلوبة لوضع تقديرات معينة خاصة بالمنشأة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة).

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للرسوم المدينة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة. تعتمد قيمة المخصصات على عمر الذمم لأغراض تصنيف العملاء في مجموعات حسب شرائح مختلفة لها أنماط خسارة مماثلة.

تعتمد مصفوفة المخصصات مبدئيًا على معدلات التخلف عن السداد التاريخية للمجموعة. وستقوم المجموعة بتعديل المصفوفة لضبط الخسارة الائتمانية السابقة بمعلومات جديدة منظورة. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتراجع الظروف الاقتصادية المتوقعة خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التخلف عن السداد، يتم تعديل معدلات التخلف عن السداد التاريخية. في كل تاريخ كل قائمة مركز مالي، يتم تحديث معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في التقديرات المنظورة.

إن تقييم الارتباط بين معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة هو تقدير مهم. إن كمية الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف وتوقعات الظروف الاقتصادية. قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية تتمثل أيضًا في التصبير الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية للمجموعة في إيضاح ٢٢.

٤ الإيرادات و تكلفة الإيرادات

٤,١ معلومات الإيرادات المفصلة

ترتبط الإيرادات بالخدمات التعليمية المقدمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

	٢٠٢٤	٢٠٢٥
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
نوع الخدمة		
الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة	٢٢٦,٦٥١	٢٧٤,٦٦٦
خدمات التعليم والرعاية الخاصة	١٦٨,٢٦٨	٢١٠,٨٦٧
الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب	٢٦,٨٧٠	٣٥,٩٧٣
حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة	١٥,٢٧٦	١٢,٣٦١
مجموع الإيرادات	٤٣٧,٠٦٥	٥٣٣,٨٦٧

توقيت الاعتراف بالإيراد

خدمات مقدمة بمرور الوقت

خدمات مقدمة في نقطة زمنية

مجموع الإيرادات

	٤٣١,٥٦١	٥٢٣,١٥١
	٥,٥٠٤	١٠,٧١٦
مجموع الإيرادات	٤٣٧,٠٦٥	٥٣٣,٨٦٧

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤ الإيرادات و تكلفة الإيرادات (تتمة)

٤,٢ أرصدة العقود

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
ذمم مدينة تجارية - صافي (إيضاح ١٢)	١٤٠,٧٢١	١١٥,٩٧٨
التزامات العقود (انظر أدناه)	٧٩,٦٩٠	٦٢,٥٦٥
الحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ١٢)	١٨,١٦٦	١٥,١٦٨
المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ١٢)	٤,٥٠٦	٥,٢٦١

الذمم المدينة التجارية

إن الذمم المدينة التجارية لا تخضع للفائدة وتستحق السداد عادة خلال فترات تتراوح من ٠ إلى ٩٠ يومًا من تاريخ الخدمة. للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم الاعتراف بمبلغ ١٧,٣٩٥ ألف ريال سعودي (٢٠٢٤: ٤,٩٥١ ألف ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

التزامات عقود

تشمل التزامات العقود الرسوم المحصلة مقدمًا من الطلاب والإيرادات المؤجلة فيما يتعلق بالخدمات التعليمية قصيرة الأجل بطبيعتها.

٤,٣ التزامات الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء لمعظم إيرادات المجموعة مع مرور الوقت على أساس القسط الثابت خلال الفترة الأكاديمية للدورة أو البرنامج الذي يسجل فيه الطلاب، ويكون الدفع مستحقًا بشكل عام خلال فترة تتراوح بين ٣٠ و ٩٠ يومًا من الفاتورة أو بناءً على خطة الدفع المتفق عليها.

٤,٤ تكلفة الإيرادات

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين	١٧٠,٤٦٢	١٣٦,٢١٩
رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية	٣٦,٨٩٦	٢٩,٣٦٤
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٩)	٣١,١٣٦	٢٦,٧١٢
مصاريف متعلقة بالطلاب	٢٩,٣٣١	١٩,١٧٩
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)	١٠,٥٨٨	٨,١٢٣
الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ٤,٥)	٧,٥٣٦	٦,١٤٧
عقود الإيجار قصيرة الأجل (إيضاح ٩)	١,٢٦٩	٩٩٤
تكاليف مباشرة أخرى	٧,٨٨٥	٧,٢٦٣
	٢٩٥,١٠٣	٢٣٤,٠٠١

٥,٤ العمليات المشتركة

خلال سياق الاعمال الاعتيادية، تدخل المجموعة في اتفاقيات عمليات مشتركة مع طرف ثالث لتشغيل وإدارة مراكز الخدمات التعليمية بشكل مشترك للرعاية الخاصة واحتياجات الطلاب. يتم توزيع الإيرادات والتكاليف المرتبطة بها الناتجة عن هذه العمليات المشتركة على المجموعة بنسب متفق عليها تعاقديًا ويتم الإفصاح عن المبالغ ذات الصلة في الإيضاحين ١, ٤ و ٤, ٤ على التوالي.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥ المصاريف العمومية و البيعية و الإدارية

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٤٥,١٢٥	٦٠,١٤٢
١٣,٠٥٦	٢٠,١٨٠
٤,٩٥١	١٧,٣٩٥
٦,١٠٩	٨,٦٩٠
٤,٢٤٦	٦,٥٢٩
٥,٧٥٠	٥,٧٥٠
-	٥,٣٨٠
٣,٦١٤	٥,٢٢٢
١,٤٨٠	٢,٩٤٨
٧٠٥	٢,٧٦٢
-	١٤٧
١٣,٥٩٤	٢٠,٧٧٠
٩٨,٦٣٠	١٥٥,٩١٥

رواتب ومصاريف متعلقة بالموظفين
مصاريف التسويق واستقطاب الطلاب*
الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى
(إيضاح ١٢)
الرسوم القانونية والمهنية
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ١٠)
مصاريف متعلقة بعملية الطرح العام الأولي
مصاريف تكنولوجيا المعلومات
عقود ايجار قصيرة الأجل
مكافآت مجلس الإدارة واللجان
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٩)
مصاريف أخرى

* خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم إعادة تصنيف بعض المصاريف الخارجية المتعلقة باستقطاب الطلاب، والتي كانت معروضة سابقاً ضمن الرسوم قانونية ومهنية في السنة السابقة، إلى مصاريف التسويق واستقطاب الطلاب.

٦ الإيرادات التشغيلية الأخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٢٨,٢٢٤	٣٢,٥٨٩
٥,١٥٤	٣,٢٧٩
٣٣,٣٧٨	٣٥,٨٦٨

إيرادات المنح*
إيرادات أخرى

* تمثل المساهمة المستلمة من قبل شركة تنمية الانسان ذ.م.م، الشركة التابعة للمجموعة، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية فيما يتعلق بمبادرات السعودية.

٧ إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

٧,١ إيرادات التمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٣,٦٦٤	٧,٣٧٩

فوائد على ودائع لأجل

٧,٢ تكاليف التمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٢,٤٩٤	٢,٩٦٢
٦,٤٥٤	٥,٦٣٥
٢٤٤	-
٩,١٩٢	٨,٥٩٧

تكاليف تمويل على التمويل من البنوك (إيضاح ١٧)
تكاليف تمويل على التزامات ايجار (إيضاح ٩)
أخرى

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨ الممتلكات والمعدات

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ (١) (بالآلاف الريالات السعودية)	موجودات أخرى* (بالآلاف الريالات السعودية)	أثاث وتكديبات (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات أكاديمية (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات طبية (بالآلاف الريالات السعودية)	تحسينات على المأجور (بالآلاف الريالات السعودية)	اراضي ومباني (بالآلاف الريالات السعودية)	المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)
١١٠,٨٨٢	٢٦,٥٩٩	١٨,٨٢١	١٦,٢٨٦	٩,٩٩٩	٥,٩١٠	٣٣,٢٦٧	-
٥٧,٩٧٧	٤٢,٩٢٨	١,٢٤٥	١,٥٤٢	٤,٣٣٠	١٣٧	٧,٧٥٩	٣٦
-	(٣٥,٢٩٤)	٩١	١,٣٩٣	-	٤٣	١٢,٨٤٨	٢٠,٩١٩
٣,٦٧٦	-	-	-	-	-	-	٣,٦٧٦
(١٠٣)	-	(٢,٧١٠)	(٨٢٢)	-	-	٣,٤٢٩	-
(٢٣)	-	-	(٢٣)	-	-	-	-
١٧٢,٤٠٩	٣٤,٢٣٣	١٧,٤٤٧	١٨,٣٧٦	١٤,٣٢٩	٦,٠٩٠	٥٧,٣٠٣	٢٤,٦٣١
٥٨,٣٢٦	٢٤,٧٣٨	١,٨٢١	٤,١٥٩	٣,٨٨١	٢٣٢	١٢,٤٢٩	١١,٠٦٦
(٨٣)	-	(٣٣)	(٥٠)	-	-	-	-
-	(٤٠,٦٦٩)	٤,٤٢٠	١,٣٤٤	-	٧٦	١٤,٩٣٨	١٣,٨٩١
٢٣٠,٦٥٢	١٨,٣٠٢	٢٣,٦٥٥	٢٣,٨٢٩	١٨,٢١٠	٦,٣٩٨	٨٤,٦٧٠	٥٥,٥٨٨
٤٨,٠٦٨	-	١٣,٠٤٩	٩,٥١١	٧,٨٤٤	٢,٦٣٥	١٥,٠٢٩	-
١٢,٣٦٩	-	١,٨٠١	١,٧٦٧	١,٣٨٥	٦٩٦	٥,٧٦٣	٩٥٧
(٢٣)	-	-	(٢٣)	-	-	-	-
(٢,١٠٠)	-	(٢,١٠٠)	-	-	-	-	-
(١٠٣)	-	(١,٤٢٨)	(٧٠٥)	-	١,٣٥٤	٦٧٦	-
٥٨,٢١١	-	١١,٣٢٢	١٠,٥٥٠	٩,٢٢٩	٤,٦٨٥	٢١,٤٦٨	٩٥٧
١٧,١١٧	-	٢,١٩٧	٢,٢١٧	٢,٦١٨	٧٧٢	٧,٧٢١	١,٥٩٢
(١٥)	-	(٧)	(٨)	-	-	-	-
٧٥,٣١٣	-	١٣,٥١٢	١٢,٧٥٩	١١,٨٤٧	٥,٤٥٧	٢٩,١٨٩	٢,٥٤٩
١٥٥,٣٣٩	١٨,٣٠٢	١٠,١٤٣	١١,٠٧٠	٦,٣٦٣	٩٤١	٥٥,٤٨١	٥٣,٠٣٩
١١٤,١٩٨	٣٤,٢٣٣	٦,١٢٥	٧,٨٢٦	٥,١٠٠	١,٤٠٥	٣٥,٨٣٥	٢٣,٦٧٤

التكلفة
في ١ يناير ٢٠٢٤
إضافات
تحويلات
التحويلات من أصول حق
الاستخدام
إعادة تصنيف
شطب

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

إضافات
الاستيعادات
تحويلات

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الاستهلاك المتراكم والانخفاض
في ١ يناير ٢٠٢٤
المكون خلال السنة (٢)
شطب
رد قيمة الانخفاض
إعادة تصنيف

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المكون خلال السنة (٢)
الاستيعادات

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

صافي القيمة الدفترية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨ الممتلكات والمعدات (تتمة)

* تتكون الأصول الأخرى بشكل رئيسي من معدات مكتتبية ومركبات وأجهزة كمبيوتر وبرامج.

(١) تشمل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ المصاريف المتعلقة بالمشاريع التي تنفذها شركة تنمية الانسان ذ.م.م. التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية.

(٢) تم توزيع مصاريف الاستهلاك للسنة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٨,١٢٣	١٠,٥٨٨
٤,٢٤٦	٦,٥٢٩
١٢,٣٦٩	١٧,١١٧

تكاليف الإيرادات (إيضاح ٤,٤)

مصاريف عمومية وبيعية وإدارية (إيضاح ٥)

تبلغ تكلفة الموجودات المستهلكة بالكامل والتي لا تزال قيد الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٣٤,٩٥٤ ألف ريال سعودي (٢٤,١١٩ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤).

٩ عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار للمباني والمكاتب. إن التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بمسؤولية المؤجر على الموجودات المؤجرة. وبشكل عام، لا يحق للمجموعة التنازل عن الموجودات المستأجرة أو تأجيرها من الباطن. لدى المجموعة أيضًا عقود إيجار معينة للوحدات السكنية والمكاتب بفترات إيجار تبلغ ١٢ شهرًا أو أقل وعقود إيجار لمعدات مكتتبية ذات قيمة منخفضة. تطبق المجموعة إعفاءات الاعتراف للعقود "قصيرة الأجل" و"استئجار الموجودات منخفضة القيمة" على بعض عقود الإيجار.

فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المعترف بها والحركات خلال السنة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨
٤٣,٠٣٠	٧٧,٠٦٤
(٧٤٢)	(٢,٦٥٤)
(٣,٦٧٦)	-
(٢٦,٧١٢)	(٣١,٢٨٣)
٩٧,١١٨	١٤٠,٢٤٥

كما في ١ يناير

إضافات

تعديل

المحول الى ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)

الاستهلاك

كما في ٣١ ديسمبر

فيما يلي القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار والحركات خلال السنة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٨٥,٣٥٢	١٠٣,١٨٢
٤٣,٠٣٠	٧٧,٠٦٤
٦,٤٥٤	٧,٣٩٧
(٧٤٢)	(٢,٦٥٤)
(٣٠,٩١٢)	(٣٨,٨٧٠)
١٠٣,١٨٢	١٤٦,١١٩
٢٩,٧٤٤	٢٣,٣٨٢
٧٣,٤٣٨	١٢٢,٧٣٧

كما في ١ يناير

إضافات

فائدة متراكمة *

تعديل

دفعات

كما في ٣١ ديسمبر

متداول

غير متداول

يتم الإفصاح عن تحليل استحقاق التزامات الإيجار في الإيضاح رقم ٢٢.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩ عقود الإيجار (تتمة)

فيما يلي المبالغ المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة فيما يتعلق بعقود الإيجار:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٢٦,٧١٢	٣١,١٣٦
-	١٤٧
٦,٤٥٤	٥,٦٣٥
٩٩٤	١,٢٦٩
١,٤٨٠	٢,٩٤٨
٣٥,٦٤٠	٤١,١٣٥

استهلاك - مباشر (إيضاح ٤,٤)

استهلاك - غير مباشر (إيضاح ٥)

مصروف الفائدة (إيضاح ٧,٢) *

عقود الإيجار قصيرة الأجل - مباشرة (إيضاح ٤,٤)

عقود الإيجار قصيرة الأجل - غير مباشرة (إيضاح ٥)

مجموع المبالغ المعترف بها في الربح أو الخسارة

* بلغ إجمالي مصروف الفوائد على عقود الإيجار لدى المجموعة ٧,٣٩٧ ألف ريال سعودي، وتم رسملة ١,٧٦٢ ألف ريال سعودي من هذا المبلغ ضمن الممتلكات والمعدات المتعلقة بمشروع تحت الإنشاء لدى شركة تنمية الانسان، بينما تم الاعتراف بالمبلغ المتبقي وقدره ٥,٦٣٥ ألف ريال سعودي كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

لا توجد أي عقود إيجار لم تبدأ بعد في تاريخ التقرير. تتضمن عقود الإيجار الخاصة بالمجموعة خيارات التمديد والإنهاء، والتي تتم مناقشتها بمزيد من التفصيل في إيضاح رقم ٣.

١٠ عمليات تجميع الأعمال

تم الاستحواذ على الموجودات غير الملموسة التالية للمجموعة من خلال عمليات تجميع أعمال قامت بها أمانات وتم تحويلها إلى الشركة كجزء من عمليات تجميع أعمال بين الكيانات الخاضعة للسيطرة المشتركة (راجع الإيضاحات ١ و ٢):

الاتفاقيات والعلاقة			
الشهرة (بالآلاف الريالات السعودية)	المحددة (بالآلاف الريالات السعودية)	العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة (بالآلاف الريالات السعودية)	الطلابية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة (بالآلاف الريالات السعودية)
٥٠٠,٢٦٧	١٤٢,٥٨٣	٣,٨٤٠	٦٤٦,٦٩٠
-	٢٥,٦٨٢	٢٢٤	٢٥,٩٠٦
-	٥,٥٢٦	٢٢٤	٥,٧٥٠
-	٣١,٢٠٨	٤٤٨	٣١,٦٥٦
-	٥,٥٢٦	٢٢٤	٥,٧٥٠
-	٣٦,٧٣٤	٦٧٢	٣٧,٤٠٦
٥٠٠,٢٦٧	١٠٥,٨٤٩	٣,١٦٨	٦٠٩,٢٨٤
٥٠٠,٢٦٧	١١١,٣٧٥	٣,٣٩٢	٦١٥,٠٣٤

التكلفة:

في ١ يناير و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

اطفاء:

في ١ يناير ٢٠٢٤

اطفاء (إيضاح ٥)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

اطفاء (إيضاح ٥)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

القيم الدفترية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

شركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة سعودية)	شركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

ترتبط الشهرة الناشئة عن عمليات تجميع الأعمال بوحدات توليد النقد التالية:

	٢٠٢٥ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)
جامعة مدلسكس (١)	٢٧٩,٨٤٨	٢٧٩,٨٤٨
شركة تنمية الانسان (٢)	٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩
	٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧

(١) مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م

في ٢ أغسطس ٢٠١٨، استحوذت المجموعة على كامل حصص وحقوق التصويت في شركة مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م، ("جامعة مدلسكس") بنسبة ١٠٠٪ مقابل إجمالي قدره ٤٢٣,٥٦١ ألف ريال سعودي.

قياس القيمة العادلة

واستعانت المجموعة بخبير مستقل لتقديم الدعم التقييمي فيما يتعلق بتحديد القيم العادلة للأصول المكتسبة والالتزامات المفترضة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ٣، حيث يتم تحديد أصل غير ملموس والذي يمكن تحديده بشكل منفصل فيما يتعلق باتفاق أبرمته الشركة الفرعية مع مدلسكس المملكة المتحدة، والذي قدرت قيمته العادلة بمبلغ ١٣٤,٧٨٣ ألف ريال سعودي في تاريخ الاستحواذ وعمر إنتاجي قدره ٣٠ سنوات من تاريخ الاستحواذ. وبناء على ذلك، تم تخفيض مبلغ ١٣٤,٧٨٣ ألف ريال سعودي من المبلغ المعترف به في البداية من الشهرة مما أدى إلى تعديل الشهرة بقيمة ٢٧٩,٨٤٨ ألف ريال سعودي عند الاستحواذ.

(٢) شركة تنمية الانسان ذ.م.م

بتاريخ ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢، قامت المجموعة بشراء ٦٠٪ من حصص التصويت في شركة تنمية الانسان المحدودة، شركة قابضة غير مدرجة مقرها المملكة العربية السعودية وشركتها التابعة المملوكة لها بنسبة ١٠٠٪. تعمل الشركتان في مجال تقديم خدمات التعليم والرعاية الخاصة، وتم الاستحواذ مقابل دفعة نقدية إجمالية قدرها ٢٢٠,٣٠٥ ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى مقابل محتمل إضافي يصل إلى ٤٧,١٢٠ ألف ريال سعودي على دفعتين بقيمة ١٤,٦٦٠ ألف ريال سعودي و ٣٢,٤٦٠ ألف ريال سعودي في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ على التوالي، وذلك وفقاً للأداء المالي للشركات. تم تقدير القيمة العادلة المقدرة للمقابل المحتمل عند الاستحواذ بمبلغ ٤٦,٥١٤ ألف ريال سعودي على أساس غير مخصص أو ٤٤,٦٥٦ ألف ريال سعودي على أساس مخصص. تم تحديد هذا التقدير من خلال تقييم الاحتمالات باستخدام سيناريوهات الأداء المختلفة خلال فترة الأداء. تم دفع المقابل المحتمل بالكامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تم احتساب عملية الاستحواذ باستخدام طريقة الاستحواذ وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣: تجميع الأعمال.

قياس القيمة العادلة

قامت المجموعة بتعيين خبير مستقل للمساعدة في تحديد القيم العادلة للموجودات التي تم الاستحواذ عليها والالتزامات المفترضة حسب متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣. ونتيجة لذلك، تم تحديد موجودات غير ملموسة يمكن تحديدها بشكل منفصل حيث أنها تتعلق بالاتفاقيات مع المشاريع المشتركة، والعلاقات مع الطلاب المغتربين، والعلامة التجارية، مع تقدير القيم العادلة في تاريخ الاستحواذ بمبلغ ٢,٥٢٠ ألف ريال سعودي، و ٥,٢٨٠ ألف ريال سعودي، و ٣,٨٤٠ ألف ريال سعودي، على التوالي. وتقدر الأعمار الإنتاجية لها بـ ٤ سنوات و ١٤ سنة و ٢٥ سنة على التوالي. ونتيجة لذلك، بلغت قيمة الشهرة الأولية عند الاستحواذ ٢٢٠,٤١٩ ألف ريال سعودي.

(٣) تقييم انخفاض الشهرة

تقوم المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي في نهاية السنة، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد انخفضت قيمتها، يعتمد اختبار انخفاض القيمة على حسابات القيمة قيد الاستخدام.

مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م

قامت المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة على الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدته توليد النقد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بناءً على حساب القيمة قيد الاستخدام باستخدام توقعات التدفق النقدي. وتستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للسنوات الخمس المقبلة. يتم استقرار التدفقات النقدية بعد فترة الخمس سنوات باستخدام معدل النمو، والذي تعتقد الإدارة أنه يقارب متوسط معدل النمو طويل الأجل للصناعة التي تعمل فيها وحدة توليد النقد.

معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١١,٥٪ (١٠,٨٪ في ٢٠٢٤). لم يتم تحديد أي انخفاض في قيمة الشهرة، بناء على التحليل الذي تم القيام به.

شركة المسار الشامل للتعليم

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

(٣) تقييم انخفاض الشهرة (تتمة)

شركة تنمية الانسان ذ.م.م

قامت المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة على الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدته توليد النقد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بناءً على حساب القيمة قيد الاستخدام باستخدام توقعات التدفق النقدي. وتستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للسنوات الخمس المقبلة. يتم استقرار التدفقات النقدية بعد فترة الخمس سنوات باستخدام معدل النمو، والذي تعتقد الإدارة أنه يقارب متوسط معدل النمو طويل الأجل للصناعة التي تعمل فيها وحدة توليد النقد. معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١١,٥٪ (١٠,٨٪ في ٢٠٢٤). لم يتم تحديد أي انخفاض في قيمة الشهرة، بناءً على التحليل الذي تم القيام به.

يعتبر حساب القيمة المستخدمة أكثر حساسية للافتراضات التالية:

الإيرادات

مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م

يتم تحديد الإيرادات بشكل أساسي على أساس عدد الطلاب المسجلين في الجامعة. أخذت الإدارة في الاعتبار النمو في أعداد الطلاب في السنوات الثلاث الماضية والتقدير المطبقة لعمليات الالتحاق المستقبلية بناءً على الطلب المتوقع على عروض وبرامج الجامعة، محلياً ودولياً. من غير المتوقع أن يؤدي الانخفاض المعقول بنسبة ٥٪ في العدد المتوقع للطلاب إلى أي انخفاض في قيمة الشهرة.

شركة لتنمية الانسان ذ.م.م

تحدد الإيرادات أساساً على أساس عدد الطلاب المسجلين في مراكز الرعاية الخاصة وإعادة التأهيل. أخذت الإدارة في الاعتبار النمو التاريخي في أعداد الطلاب والتقدير التطبيقية للنمو المستقبلي في عدد مراكز إعادة التأهيل وعدد الطلاب المسجلين. من غير المتوقع أن يؤدي الانخفاض المعقول بنسبة ٥٪ في العدد المتوقع للطلاب إلى أي انخفاض في قيمة الشهرة.

معدل الخصم

يمثل معدل الخصم تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بوحدة توليد النقد، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للأموال ومخاطر الموجودات الأساسية التي لم يتم دمجها في تقديرات التدفق النقدي. يعتمد حساب معدل الخصم على الظروف المحددة للمجموعة وقطاعاتها التشغيلية ويتم استخلاصه من المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال لكل وحدة توليد للنقد على حدة. يأخذ متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال في الاعتبار الدين وحقوق الملكية. يتم اشتقاق تكلفة حقوق الملكية من العائد المتوقع على الاستثمار من مشارك راغب في السوق وتستند تكلفة الدين على تقدير الديون المتاحة للمشاركين الراغبين في السوق. يتم دمج المخاطر الخاصة بالقطاعات من خلال تطبيق عوامل التجربة الفردية.

من غير المتوقع أن يؤدي أي ارتفاع معقول بنسبة ٠,٢٥٪ في معدل الخصم إلى أي انخفاض في الشهرة المتعلقة بشركة مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م أو شركة تنمية الانسان ذ.م.م.

معدل النمو

يمثل معدل النمو أفضل تقدير للإدارة لمعدل نمو السوق المعمول به لقطاعات الصناعة التي تعمل فيها. في عامي ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤، استخدمت الإدارة معدل نمو ٢,٥٪ لشركه مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م و ٣٪ لشركه تنمية الانسان ذ.م.م من غير المتوقع أن يؤدي أي انخفاض معقول في معدل النمو بنسبة ٠,٥٪ إلى أي انخفاض في الشهرة العائدة لشركة مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م وشركة تنمية الانسان ذ.م.م.

١١ استثمار في شركة زميلة

تمتلك المجموعة حصة بنسبة ٣٥٪ في شركة نما القابضة ذ.م.م، والتي تم الاستحواذ عليها في ٦ مارس ٢٠١٨. تعمل نما في مجال تقديم خدمات التعليم العالي والتدريب المهني في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة. نما هي كيان خاص غير مدرج في أي بورصة عامة. يتم احتساب حصة المجموعة في نما باستخدام طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة.

القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في شركة زميلة هي كما يلي:

	٢٠٢٥ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)
شركة نما القابضة ذ.م.م (نما)	٤٢٧,٢٣٦	٤٠١,٨٩٣

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١١ استثمار في شركة زميلة (تتمة)

إن الحركة في الاستثمار في الشركة الزميلة خلال السنة هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	كما في بداية السنة
٣٢,٩١٨	٥٥,١١٥	الحصة من النتائج
(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)	إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
٢٩,٨٨٥	٥٢,٠٨٢	الحصة في النتائج في الربح أو الخسارة
(١٧,٦٩٤)	(٢٦,٧٣٩)	توزيعات أرباح
٤٠١,٨٩٣	٤٢٧,٢٣٦	كما في نهاية السنة

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الموجزة لاستثمارات المجموعة في شركة نما القابضة ذ.م.م. كما في وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٢٢١,٠٠٠	٣٠٠,٥١٤	الموجودات المتداولة
١,١٥٤,٧٢٩	١,٢١٤,٣٧١	الموجودات غير المتداولة
(٢٢٥,٢٢٠)	(٢٢٦,٢٣٧)	المطلوبات المتداولة
(٣٥٠,٤٧٨)	(٤٠١,٢٠٦)	المطلوبات غير المتداولة
-	(٦,٣٣٧)	الحصص غير المسيطرة
٨٠٠,٠٣١	٨٨١,١٠٥	حقوق الملكية العائدة الى حاملي الاسهم في شركة نما

حصة المجموعة من صافي الموجودات بنسبة ٣٥٪
الشهرة والموجودات غير الملموسة عند الاستحواذ
تكاليف الاستحواذ المرسمة
إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة

٢٨٠,٠١١	٣٠٨,٣٨٧
١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣
٩,٤٨٤	٩,٤٨٤
(٢٠,٢٥٥)	(٢٣,٢٨٨)
٤٠١,٨٩٣	٤٢٧,٢٣٦
٥٦٩,٥٧٦	٧٧٠,٠٦٥
٩٤,٠٥٢	١٥٧,٤٧٣
٣٢,٩١٨	٥٥,١١٥

الإيرادات
الربح
حصة المجموعة من الربح بنسبة ٣٥٪

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢ ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
١٣٩,١٧٨	١٦٨,٥١٨	الذمم المدينة التجارية
(٢٣,٢٠٠)	(٢٧,٧٩٧)	ناقصا: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
١١٥,٩٧٨	١٤٠,٧٢١	
٥,٥٠٢	١٠,٨٨١	مدفوعات مقدمة
٣,٩٧٠	٤,٢٦٥	ودائع مستردة
١٥,١٦٨	١٨,١٦٦	الحصة المستحقة من إيرادات اتفاقيات العمليات المشتركة
-	١,٣٨٤	فوائد مستحقة على الودائع لأجل
٤,٢١٨	٥,٨٧٤	دفعات مقدمة إلى موردين
٥,٢٦١	٤,٥٠٦	المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات العمليات المشتركة
٤,٦٦٤	١٢,٩٨٠	ذمم مدينة أخرى
١٥٤,٧٦١	١٩٨,٧٧٧	

ان حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٢٨,٥٦٣	٢٣,٢٠٠	في ١ يناير
٤,٩٥١	١٧,٣٩٥	المحمل للسنة (إيضاح ٥)
(١٠,٣١٤)	(١٢,٧٩٨)	شطب
٢٣,٢٠٠	٢٧,٧٩٧	في ٣١ ديسمبر

تم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالتعرض الائتماني للمجموعة في إيضاح ٢٢.

١٣ المعاملات مع جهات ذات علاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة المشتركة أو التي تخضع لتأثير جوهري من قبل المجموعة. إن سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات موافق عليها من قبل إدارة المجموعة.

إن المعاملات الهامة مع الجهات ذات العلاقة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	الجهة ذات علاقة
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)			
٢,٨٨٠	٥,٨٩٢	تحصيل/سداد مبالغ نيابة عن	الشركة الأم النهائية	شركة أمانات القابضة ش.م.ع.
٦٤٤	٣,٩٩٤	شراء أرض	كبار موظفي الإدارة	جهات ذات علاقة أخرى
-	٤٥٠	عقد إيجار عقار لدى شركة تنمية الانسان	ومساهم الأقلية	
٢,٩٤٣	٧,٣٢٩	أتعاب كبار موظفي الإدارة *	شركة زميلة	شركة نما القابضة ذات ذ.م.م ("نما")

أرصدة مع جهات ذات علاقة

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٨,٨٤٧	-	مستحق من جهة ذات علاقة
٨,٨٤٧	-	الشركة الزميلة (إيضاح ١١)
٢,٨٨٠	-	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٢,٨٨٠	-	الشركة الأم النهائية

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣ المعاملات مع جهات ذات علاقة (تمة)

* يُدرج مصروف أتعاب الإدارة ضمن حصة النتائج من الشركة الزميلة مقابل الخدمات المقدمة من أحد كبار موظفي الإدارة في الشركة إلى الشركة الزميلة. وتمثل أتعاب الإدارة المذكورة أعلاه حصة المجموعة من هذا المصروف.

لم تكن هناك أي معاملات جوهرية أخرى مع الجهات ذات العلاقة خلال السنوات المعروضة أعلاه. وتم الإفصاح عن توزيعات الأرباح المستلمة من الشركة الزميلة في الإيضاح رقم ١١.

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة للمجموعة المفصّل عنها في إيضاح ٥ مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
منافع قصيرة - الأجل	١٩,٢٩٩	٩,٦٣٢
منافع نهاية الخدمة للموظفين	٦٢٠	٣٠٠

المبالغ المفصّل عنها أعلاه هي المبالغ المعترف بها كمصاريف خلال السنوات المعروضة أعلاه والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.

١٤ نقد وأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة المركز المالي الموحدة مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
نقد في الصندوق	١٠	١٧
الحسابات الجارية لدى البنوك	٧٨,٦٧٤	١١٣,٤٨٨
ودائع بنكية لأجل	٢٦٠,٥١٦	٨٧,٤٦٢
نقد وأرصدة لدى البنوك	٣٣٩,٢٠٠	٢٠٠,٩٦٧

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة التدفقات النقدية الموحدة مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
نقد وأرصدة لدى البنوك	٣٣٩,٢٠٠	٢٠٠,٩٦٧
ناقصا:		
ودائع بنكية لأجل (ذات استحقاق أولي أكثر من ٣ أشهر)	(٨٠,١٨٢)	(٢٦,٧٩٥)
النقد وما في حكمه	٢٥٩,٠١٨	١٧٤,١٧٢

بلغ إجمالي دخل الفوائد من الودائع البنكية لأجل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٧,٣٧٩ ألف ريال سعودي (٢٠٢٤: ٣,٦٦٤ ألف ريال سعودي)، منها ٥,٩٩٥ ألف ريال سعودي تم استلامها نقدًا (٢٠٢٤: ٣,٦٦٤ ألف ريال سعودي). وتحقق الودائع لأجل معدل ربح يتراوح بين ٤,٤٪ إلى ٦٪ سنويًا.

تخضع الأرصدة النقدية وأرصدة البنوك لمتطلبات تقييم الانخفاض في القيمة وفقًا لمعيار التقارير المالية الدولي رقم ٩، ولم يتم تحديد أي انخفاض في القيمة فيما يتعلق بها.

١٥ رأس المال والاحتياطي النظامي

١٥,١ رأس المال

خلال عام ٢٠٢٤، وبعد الحصول على الموافقات التنظيمية المطلوبة، قررت الشركة الأم النهائية (أمانات) زيادة رأس مال الشركة إلى ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي من خلال تحويل رصيد مساهمات المساهمين كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤.

وفي ديسمبر ٢٠٢٥، أكملت الشركة طرحها العام الأولي، حيث تم إدراج نسبة ٣٠٪ من رأس مال الشركة في السوق المالية السعودية "تداول". وبعد الإدراج، تمتلك شركة أمانات حصة ملكية بنسبة ٧٠٪، في حين تعود النسبة المتبقية وقدرها ٣٠٪ إلى المساهمين من العامة.

ويبلغ رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي)، وهو ممثل بعدد ١٠٢,٤٠١ ألف سهم عادي (٢٠٢٤: ١٠٢,٤٠١ ألف سهم) بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد.

١٥,٢ احتياطي نظامي

قامت الشركة سابقًا بتكوين احتياطي نظامي وفقًا لمتطلبات نظام الشركات السابق. ومع ذلك، لم يعد هذا الاحتياطي مطلوبًا بموجب التشريعات الحالية. ولا يجوز توزيع هذا الاحتياطي على المساهمين.

١٦ مساهمة من المساهمين

مساهمات المساهمين تمثل مساهمة شركة أمانات في رأس مال الشركة عن طريق نقل ملكية الشركات المستثمر فيها المملوكة لشركة أمانات إلى الشركة بالإضافة إلى تسوية المقابل المحتمل ذي الصلة الذي تم دفعه نيابة عن الشركة، والتي تم تحويلها بالكامل إلى رأس مال (إيضاح ١٥,١)

١٧ تمويل من بنوك

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
تسهيلات بنكية متجددة (١)	٥٤,٩٨٩	٤٥,٧٥٠
القروض لأجل (٢ و ٣)	٤٢,١٨٧	١٦,٩١٥
	٩٧,١٧٦	٦٢,٦٦٥

كانت حركة القروض خلال السنة كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
كما في ١ يناير	٦٢,٦٦٥	١٢,٠٢٩
متحصلات	١٠٨,٧٢٠	٧٤,٩٣٨
سداد	(٧٤,٢٠٩)	(٢٤,٣٠٢)
كما في ٣١ ديسمبر	٩٧,١٧٦	٦٢,٦٦٥
متداول	٥٤,٩٨٩	٤٥,٧٥٠
غير متداول	٤٢,١٨٧	١٦,٩١٥
كما في ٣١ ديسمبر	٩٧,١٧٦	٦٢,٦٦٥

(١) تمثل القيم الدفترية أعلاه تسهيلات بنكية متجددة تستخدمها الشركة التابعة للمجموعة، شركة تنمية الانسان، لتمويل متطلبات رأس المال العامل قصير الأجل، عند اللزوم. وتتراوح آجال استحقاق تسهيلات القروض بين ٦ إلى ١٢ شهرًا وتستحق أرباحًا بأسعار سوقية تنافسية.

تتكون القروض لأجل الخاصة بالمجموعة مما يلي:

(٢) تسهيلات تمويل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية حصلت عليها شركة تنمية الانسان بمبلغ ٢٨,٨ مليون ريال سعودي، وذلك لتمويل شراء أرض ومبانٍ تتعلق بمشروعات التوسع الجارية لها في المملكة العربية السعودية. وتحمل هذه التسهيلات هامش ربح متوافقًا مع معدلات السوق، ويتم سدادها على أقساط ربع سنوية على مدى ثلاث سنوات. واعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ الرصيد المتبقي منها ١٦,٨ مليون ريال سعودي.

(٣) خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، حصلت شركة تنمية الانسان على تسهيل تمويلي إضافي طويل الأجل متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي لتمويل مشروعات التوسع الجارية لديها. ويحمل هذا التسهيل هامش ربح يتماشى مع معدلات السوق السائدة، ويتم سدادها على أقساط نصف سنوية على مدى خمس سنوات. واعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم سحب مبلغ ٢٥,٤ مليون ريال سعودي من هذا التسهيل. ويخضع هذا التسهيل لعدد من التعهدات المالية وغير المالية التي يتعين الالتزام بها واختبارها سنويًا. وكانت المجموعة ملتزمة التزامًا كاملًا بجميع التعهدات المعمول بها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

تكتبدت المجموعة إجمالي تكاليف تمويل على الاقتراضات بمبلغ ٤,٧٥٩ ألف ريال سعودي. ومن هذا المبلغ، تم رسملة ١,٧٩٧ ألف ريال سعودي كجزء من تكلفة الممتلكات والمعدات والآلات المؤهلة وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٣ "تكاليف الاقتراض"، في حين تم الاعتراف بالمبلغ المتبقي وقدره ٢,٩٦٢ ألف ريال سعودي كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وخلال السنة، سددت المجموعة مبلغ ٤,٢٥٧ ألف ريال سعودي كفوائد على الاقتراضات.

القروض لأجل المدرجة أعلاه مضمونة بضمانة مؤسسية مقدمة من مساهمي شركة تنمية الانسان، وضمانات شخصية مقدمة من المساهمين الأقلية في شركة تنمية الانسان، إضافةً إلى بعض الأراضي المملوكة لشركة تنمية الانسان (إيضاح رقم ٨).

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٨ مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يستند التزام منافع الموظفين لدى المجموعة لمدفوعات الخدمة الطويلة بموجب خطة تفرضها الحكومة على تقييم اکتواري شامل اعتبارًا من نهاية فترة التقرير:

تسوية القيمة الحالية للالتزامات منافع الموظفين:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
١٦,٧١٩	٢٠,٣٩٦	الرصيد في ١ يناير
٦,٦٣١	٨,٠٤٦	تكلفة الخدمة الحالية
(١,٣٧٥)	١,٣٤٦	خسارة / (ربح) إعادة القياس
(١,٥٧٩)	(٢,٥٨٩)	مدفوعات خلال العام
٢٠,٣٩٦	٢٧,١٩٩	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

المحمل على قائمة الدخل الشامل:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٦,٦٣١	٧,١٥٠	تكلفة الخدمة الحالية
-	٨٩٦	تكلفة التمويل
٦,٦٣١	٨,٠٤٦	اجمالي المصروف المحمل على الربح أو الخسارة
(١,٣٧٥)	١,٣٤٦	خسارة / (ربح) إعادة القياس
٥,٢٥٦	٩,٣٩٢	صافي المحمل على إجمالي الدخل الشامل

افتراضات مهمة

تشمل الافتراضات الهامة المستخدمة في تحديد التزامات منافع الموظفين ما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
%	%	
٥,١٩	٤,٦٢	معدل الخصم – الامارات العربية المتحدة
٥,٠٨	٤,٦٢	معدل الخصم – المملكة العربية السعودية
٣,٠٠	٣,٠٠	معدل زيادة الراتب – الامارات العربية المتحدة
٢,٠٠	٢,٠٠	معدل زيادة الراتب – المملكة العربية السعودية

فيما يلي تحليل الحساسية الكمي للافتراضات الهامة في ٣١ ديسمبر:

التأثير على مخصص مكافآت نهاية الخدمة	٢٠٢٤	٢٠٢٥
	%	%
معدل الخصم – الامارات العربية المتحدة	(٢,٠٠)	(١,٨٠)
زيادة بنسبة ٠,٥% انخفاض بنسبة ٠,٥%	٢,١٠	١,٩٠
معدل الخصم – المملكة العربية السعودية	(١,٨٠)	(١,٨٠)
زيادة بنسبة ٠,٥% انخفاض بنسبة ٠,٥%	١,٩٠	١,٩٠
معدل زيادة الراتب – الامارات العربية المتحدة	٢,٣٠	٢,٢٠
زيادة بنسبة ٠,٥% انخفاض بنسبة ٠,٥%	(٢,٢٠)	(٢,١٠)
معدل زيادة الراتب – المملكة العربية السعودية	٢,٢٠	٢,٢٠
زيادة بنسبة ٠,٥% انخفاض بنسبة ٠,٥%	(٢,١٠)	(٢,١٠)

١٨ مخصصات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

تم تحديد تحليل الحساسية أعلاه بناءً على طريقة تستنتج التأثير على التزام المزايا المحددة من التغييرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية فترة إعداد التقارير. يعتمد تحليل الحساسية على تغيير في افتراض مهم، مع إبقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. قد لا يكون تحليل الحساسية ممثلاً لتغيير فعلي في التزام المزايا المحددة لأنه من غير المرجح أن تحدث تغييرات في الافتراضات بمعزل عن بعضها البعض.

تتعرض خطة مزايا الموظفين المجموعة للمخاطر التالية:

مخاطر الخصم

سيؤدي انخفاض معدل الخصم إلى زيادة الالتزام.

مخاطر الراتب النهائي

المخاطرة بأن يكون الراتب النهائي في وقت انتهاء الخدمة أكبر مما هو مفترض. نظرًا لأن الميزة يتم حسابها على أساس الراتب النهائي للموظف، فإن مبلغ الميزة يزداد مع زيادة الراتب.

مخاطر الانسحاب

يتم دفع المزايا عندما يترك الموظف العمل إما عن طريق الاستقالة أو التقاعد. هناك خطر أن تكون عمليات السحب الفعلية مختلفة عن عمليات السحب المفترضة. تختلف أهمية مخاطر السحب باختلاف العمر والخدمة والمزايا المستحقة.

مخاطر الوفيات

هي المخاطر المتمثلة في اختلاف معدل الوفيات الفعلي عن المتوقع. ويعتمد الأثر على توزيع مدة الخدمة/أعمار المستفيدين وعلى المنفعة. ولا يُتوقع أن يكون للتغيرات في معدلات الوفيات أثر جوهري على التزامات منافع الموظفين المحددة.

١٩ ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٢٤,٥٦٢	٣٠,٧٤١	حصة الأرباح المتراكمة
١٣,١٠٤	١٦,٠٢٨	مخصص زكاة وضريبة دخل (إيضاح ٣,٢٤)
٦,٢٠٢	١٣,٩١٦	مستحقات متعلقة بالموظفين
٥,٤٤٦	١٣,٦٤١	ودائع عملاء
٤,٩٦٦	١٣,١٨٧	ذمم دائنة
٣,١٠٠	٣,٩٢٧	رسوم امتياز مستحقة
٤,٠٠٠	١,٢٦٢	توزيعات الأرباح المستحقة للخصم غير المسيطرة
٢,٢٠٠	٥١٧	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٥,٧٨١	١٤,٦٥٦	مستحقات وذمم دائنة أخرى
٦٩,٣٦١	١٠٧,٨٧٥	

٢٠ ربحية السهم الاساسية والمخفضة

تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على أساس ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة عن الشركة والتي يتم تطبيقها بأثر رجعي لتعكس تأثير إصدار السهم خلال السنة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
١٢٠,٠٨٢	١٣٠,٤٢٨	الربح للسنة العائد إلى حاملي الأسهم في الشركة (بالآلاف الريالات السعودية)
١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١	المتوسط المرجح لعدد الاسهم العادية (بالآلاف)
١,١٧	١,٢٧	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالآلاف الريالات السعودية)

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢١ الالتزامات المحتملة

٢١,١ الضمانات البنكية

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٣,٦٤٩	٣,٨٧٧

ضمانات بنكية

يتم الاحتفاظ بضمانات البنوك مقابل هوامش نقدية مودعة لدى البنوك المصدرة بمبلغ ٣,٨٧٧ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م (٢٠٢٤: ٣,٦٤٩ ألف ريال سعودي).

فيما يلي تفاصيل حصة المجموعة من المطلوبات المحتملة للشركة الزميلة في تاريخ التقرير:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٣٠,٩٧٧	٣٥,٧٢٢

ضمانات بنكية

٢١,٢ الدعاوى القانونية

خلال سياق الأعمال العادية، تدخل المجموعة في إجراءات قانونية ذات طبيعة روتينية. تستعين المجموعة بمستشارين قانونيين خارجيين محترفين فيما يتعلق بأي من هذه الحالات، وبناءً على المشورة القانونية المتلقاة، تم تقييم إمكانية حدوث أي نتيجة سلبية على أنها ضئيلة.

٢١,٣ الالتزامات الرأسمالية

لدى المجموعة التزامات رأسمالية بمبلغ ٣١,٧٩٥ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٥,٩٦٣ ألف ريال سعودي)، تتعلق بمشروعات تنفذها في المملكة العربية السعودية الشركة التابعة للمجموعة، شركة تنمية الانسان.

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية

٢٢,١ الموجودات المالية

٢٠٢٤	٢٠٢٥
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
١٤٥,٠٤١	١٨٢,٠٢٢
٨,٨٤٧	-
١٥٣,٨٨٨	١٨٢,٠٢٢

أدوات الدين بالتكلفة المطفأة

ذمم مدينة تجارية وأخرى (ماعداء دفعات مقدمة وسلف)
مستحق من جهة ذات علاقة

مجموع الموجودات المالية (متداولة) *

* الموجودات المالية، بخلاف الأرصدة النقدية والأرصدة البنكية

٢٢,٢ المطلوبات المالية

قروض تخضع للفائدة واقتراضات

التزامات ايجار

تمويل من بنوك

١٠٣,١٨٢	١٤٦,١١٩
٦٢,٦٦٥	٩٧,١٧٦
١٦٥,٨٤٧	٢٤٣,٢٩٥

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة

ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى (باستثناء المقابل
المحتمل ومستحقات متعلقة بالموظفين والضرائب)

مستحق إلى جهة ذات علاقة

٤٧,٨٥٥	٧٧,٤١٤
٢,٨٨٠	-
٥٠,٧٣٥	٧٧,٤١٤

مجموع المطلوبات المالية

المجموع المتداول

المجموع غير المتداول

٢١٦,٥٨٢	٣٢٠,٧٠٩
١٢٦,٢٢٩	١٥٥,٧٨٥
٩٠,٣٥٣	١٦٤,٩٢٤

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٢,٣ القيمة العادلة

يتم إدراج القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية بالمبلغ الذي يمكن به تبادل الأداة في معاملة جارية بين أطراف راغبة، بخلاف البيع القسري أو التصفية.

قامت الإدارة بتقييم أن القيمة العادلة للنقد والأرصدة البنكية والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والتمويل من البنوك والمطلوب من أطراف ذات علاقة على أنها تقارب قيمتها الدفترية كما في تاريخ كل تقرير ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى فترات استحقاق قصيرة الأجل لهذه الأدوات.

٢٢,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية

تشتمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة على ذمم دائنة وذمم دائنة أخرى وتمويل من البنوك ومبالغ متسحقة إلى جهة ذات علاقة والتزامات الإيجار. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة. تشتمل الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة على ذمم مدينة تجارية وأخرى ومطلوب من أطراف ذات علاقة وأرصدة لدى البنوك ناتجة مباشرة من عملياتها.

ان المجموعة معرضة لمخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر السوق والمخاطر التشغيلية ومخاطر أسعار الفائدة ومخاطر الصرف.

تتحمل الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء ومراقبة هيكل إدارة المخاطر للمجموعة. تتولى الإدارة العليا مسؤولية تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة وتقديم تقارير منتظمة إلى المساهمين عن أنشطتها.

تُوضَع سياسات إدارة المخاطر بالمجموعة من أجل تحديد المخاطر التي تواجهها المجموعة وتحليلها بهدف وضع الحدود والضوابط المناسبة للمخاطر ولمراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. وتخضع سياسات إدارة المخاطر وأنظمتها للمراجعة الدورية بغرض دراسة التغيرات في أحوال السوق وأنشطة المجموعة.

يقدم هذا الإيضاح معلومات تتعلق بتعرض المجموعة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه وأهداف المجموعة وسياساتها وإجراءاتها المتعلقة بقياس المخاطر وإدارتها وإدارة رأس المال بالمجموعة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب عقد مالي أو عقد مع عميل، مما يؤدي إلى خسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (الذمم المدينة التجارية في المقام الأول) ومن أنشطتها الاستثمارية، بما في ذلك الودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية.

تدير المجموعة تعرضها لمخاطر الائتمان من خلال تنوع الودائع لتجنب تركيز المخاطر مع المؤسسات أو مجموعة من المؤسسات في موقع أو عمل معين.

إن أقصى قدر من تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان لمكونات قائمة المركز المالي الموحدة في كل تاريخ تقرير هو القيمة الدفترية للموجودات المالية المفصّل عنها في إيضاح ٢٢,١.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل قسم الخزينة في كل وحدة عمل وفقاً للسياسات الموضوعة.

وتتم مراقبة التعرض لمخاطر الائتمان على أساس مستمر. يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك والمؤسسات المالية المصنفة من A+ إلى BBB- وفقاً للتصنيف الائتماني لشركة ستاندرد آند بور. إن التعرض الائتماني للمجموعة يتركز في المملكة العربية السعودية و دولة الإمارات العربية المتحدة.

الذمم المدينة التجارية

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة وإجراءات ومراقبة المجموعة الخاصة بإدارة مخاطر ائتمان العملاء. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل بناءً على بطاقة تصنيف ائتماني ويتم تحديد حدود الائتمان الفردية وفقاً لهذا التقييم. يتم بشكل منتظم متابعة الذمم المدينة القائمة للعميل.

تتعلق الذمم التجارية المدينة بالمبالغ المستحقة على جامعة ميدلسكس وشركة تنمية الانسان المحدودة من الطلاب والوزارات الحكومية مقابل تقديم خدمات التعليم الأكاديمي والخاص، وفقاً لذلك.

تمدد ميدلسكس فترة ائتمان مدتها ٣٠ يوماً للمدينين ولا تفرض أي فائدة على المستحقات المتأخرة. تتم مراقبة الذمم المدينة غير المسددة بانتظام في تواريخ التقرير، لم تكن هناك مخاطر تركز تتعلق بالذمم المدينة التجارية.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تمة)

٢٢,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تمة)

الذمم المدينة التجارية (تمة)

تمدد شركة تنمية الانسان فترة ائتمان من ٣٠ إلى ٩٠ يوما للمدينين ولا تفرض أي فائدة على المستحقات المتأخرة. تتم مراقبة الذمم المدينة غير المسددة بانتظام. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى شركة تنمية الانسان عميل واحد (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: عميل واحد) يمثل حوالي ٨٧٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٩٥٪) من إجمالي الذمم المدينة التجارية القائمة لشركة تنمية الانسان و٧٤٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٧٨٪) من الذمم المدينة التجارية القائمة للمجموعة.

الانخفاض

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصص لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. يعكس الحساب النتيجة المرجحة بالاحتمالات، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والمدعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. وبشكل عام، يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما تعتبر غير قابلة للاسترداد. لا تحتفظ المجموعة بالرهن كضمان.

فيما يلي هي المعلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية للمجموعة باستخدام مصفوفة المخصص.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	تجاوزت موعد استحقاقها		
		٠ إلى ٦٠ يوما	٦١ إلى ١٢٠ يوما	١٢١ إلى ٣٦٥ يوما
١٦٨,٥١٨	١٣٣,٢٥٤	٢,٦١١	١,٢٩٨	١٠,١٧٢
%١٦	%٠	%١٥	%٢٧	%٦١
٢٧,٧٩٧	.	٣٩١	٣٥٣	٦,٢١٩
٢٠,٨٣٤				

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	تجاوزت موعد استحقاقها		
		٠ إلى ٦٠ يوما	٦١ إلى ١٢٠ يوما	١٢١ إلى ٣٦٥ يوما
١٣٩,١٧٨	١٠٦,٢٨٩	٤,٠٠٢	١,٢٨٠	٧,٨٧٢
%١٧	%٠	%١٧	%٢٨	%٥٢
٢٣,٢٠٠	-	٦٦٠	٣٥٤	٤,٠٧٧
١٨,١٠٩				

مستحق من جهات ذات علاقة

تمت تسوية الأرصدة المستحقة من الجهات ذات العلاقة على الأساس المطلوب، وبناء على ذلك، تعتبر المجموعة هذه الأرصدة قابلة للاسترداد بالكامل.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي ستواجه المجموعة صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالمطلوبات المالية التي تتم تسويتها عن طريق تسليم النقد أو الموجودات المالية الأخرى. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد قدر الإمكان من أن لديها دائما سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف المضغوطة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بالحاق الضرر بسمعة المجموعة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تمة)

٢٢,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تمة)

مخاطر السيولة (تمة)

يلخص الجدول أدناه بيان استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة بناء على المدفوعات التعاقدية غير المخصصة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	أقل من ٣ أشهر (بالآلاف الريالات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بالآلاف الريالات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بالآلاف الريالات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بالآلاف الريالات السعودية)	المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٣٠,٦٦٣	٤٦,٧٥١	-	-	٧٧,٤١٤
التزامات ايجار	١١,٩٣٤	٢٠,٠٤٣	٧٠,٩٩٢	١١٥,٤٠٣	٢١٨,٣٧٢
تمويل من بنوك	١,٧٩٠	٥٣,١٩٩	٣٩,٣١٥	٢,٨٧٢	٩٧,١٧٦
	٤٤,٣٨٧	١١٩,٩٩٣	١١٠,٣٠٧	١١٨,٢٧٥	٣٩٢,٩٦٢

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	أقل من ٣ أشهر (بالآلاف الريالات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بالآلاف الريالات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بالآلاف الريالات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بالآلاف الريالات السعودية)	المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	٢٠,٦٥٥	٢٧,٢٠٠	-	-	٤٧,٨٥٥
مستحق إلى جهة ذات علاقة	٢,٨٨٠	-	-	-	٢,٨٨٠
التزامات ايجار	٩,١٥٧	٢٤,٤٧٨	٦١,١٢٧	٤٣,٠٠٨	١٣٧,٧٧٠
تمويل من بنوك	٢١,١٠٦	٢٧,٠٠٩	١٨,٧٣٤	-	٦٦,٨٤٩
	٥٣,٧٩٨	٧٨,٦٨٧	٧٩,٨٦١	٤٣,٠٠٨	٢٥٥,٣٥٤

مخاطر السوق

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق، وهي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في متغيرات السوق. تنشأ مخاطر السوق من منتجات العملات الأجنبية والمنتجات ذات الفائدة واستثمارات الأسهم، وكلها معرضة لتحركات السوق العامة والمحددة والتغيرات في مستوى تقلب أسعار السوق أو الأسعار مثل أسعار العملات وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم وفروق أسعار الائتمان.

مخاطر العملة

مخاطر العملة هي مخاطر تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. ينشأ تعرض المجموعة للعملات الأجنبية بشكل أساسي من المعاملات المقومة بالدرهم الإماراتي العربي ("درهم الإماراتي"). نظرا لأن الريال السعودي والدرهم الإماراتي مرتبطان بالدولار الأمريكي ("USD")، فإن المجموعة ليس لديها تعرض كبير لمخاطر العملة.

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر معدلات الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة في السوق. تحقق ودائع المجموعة فائدة/ربح بمعدلات ثابتة، وبالتالي فإن أي تغييرات في معدل الفائدة/الربح لن يكون لها تأثير على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمجموعة. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة في السوق يتعلق في المقام الأول بالتسهيلات البنكية التي تتمتع بها المجموعة بأسعار فائدة متغيرة.

يوضح الجدول أدناه بيان أسعار الفائدة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة:

٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٥ (بالآلاف الريالات السعودية)
٨٧,٤٦٢	٢٦٠,٥١٦
(٤٥,٧٥٠)	(٥٤,٩٨٩)
(١٦,٩١٥)	(٤٢,١٨٧)
(٦٢,٦٦٥)	(٩٧,١٧٦)

أدوات بمعدلات ثابتة - موجودات
ودائع لأجل لدى بنوك

أدوات بمعدلات متغيرة - مطلوبات
تسهيلات بنكية متجددة
قروض لأجل

حساسية معدل الفائدة

لن تؤدي زيادة أسعار الفائدة بنسبة ٠,٥٪ مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة إلى أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تمة)

٢٢,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تمة)

المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسارة المباشرة أو غير المباشرة الناشئة عن مجموعة واسعة من الأسباب المرتبطة بعمليات المجموعة والموظفين والتكنولوجيا والبنية التحتية، ومن العوامل الخارجية بخلاف مخاطر الائتمان والسوق والسيولة مثل تلك الناشئة عن الإجراءات القانونية والتنظيمية المتطلبات والمعايير المقبولة عموماً لسلوك الشركات. تنشأ المخاطر التشغيلية من جميع عمليات المجموعة وتواجهها جميع الكيانات التجارية.

تهدف المجموعة إلى إدارة المخاطر التشغيلية بهدف تحقيق التوازن بين تجنب الخسائر والأضرار المالية، وحماية سمعة المجموعة من خلال تقليل التكلفة الإجمالية وتجنب إجراءات الرقابة التي تحد من المبادرة والإبداع.

وقد وضعت المجموعة إطاراً للسياسات والإجراءات لتحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها وإدارتها والتقرير عنها. تقوم الإدارة العليا بتحديد وإدارة المخاطر التشغيلية للحد من احتمال حدوث أي خسائر تشغيلية. ويدعم الامتثال للسياسات والإجراءات عمليات استعراض دورية تقوم بها إدارة وحدات الأعمال التي تتعلق بها.

إدارة رأس المال

تخضع سياسة إدارة رأس المال للمجموعة من قبل مجلس المديرين. تتمثل أهداف الشركة في إدارة رأس المال في ضمان قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة وزيادة القيمة الصافية للشركة ومصالح المساهمين وذلك للحفاظ على ثقة دائنيتها والحفاظ على التطوير المستقبلي للأعمال. ولغرض إدارة رأس مال المجموعة، يشمل رأس المال رأس المال المدفوع وجميع احتياطي الأرباح الأخرى المنسوبة إلى مساهمين الشركة.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها وإجراء التعديلات في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية ومتطلبات التعهدات المالية، إن وجدت. للمحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل دفعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو إعادة رأس المال للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. وتراقب المجموعة رأس المال باستخدام نسبة توجيه، وهي "الدين" مقسوماً على إجمالي رأس المال بالإضافة إلى الدين.

وتشمل المجموعة ضمن صافي (النقد) / الدين، والقروض المدرة للفوائد والقروض باستثناء التزامات الإيجار، مخصوماً منها الأرصدة النقدية والبنوك.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
قروض تخضع للفائدة واقتراضات*	٩٧,١٧٦	٦٢,٦٦٥
ناقصاً: النقد وأرصدة لدى البنوك	(٣٣٩,٢٠٠)	(٢٠٠,٩٦٧)
صافي (النقد) / الدين	(٢٤٢,٠٢٤)	(١٣٨,٣٠٢)
حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين في الشركة	١,٢٨٧,٨٧٢	١,١٥٨,٢٥٢
حقوق الملكية والديون	١,٣٨٥,٠٤٨	١,٢٢٠,٩١٧
معدل الاقتراض	٧,٠١٪	٥,١٣٪

* باستثناء التزامات عقود ايجار (إيضاح ٢٢,٢)

ولتحقيق هذا الهدف العام، تهدف إدارة رأس المال لدى المجموعة، من بين أمور أخرى، إلى ضمان الوفاء بالتعهدات المالية المرتبطة بالقروض والاقتراضات الحاملة للفائدة التي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. ويؤدي الإخلال بالوفاء بالتعهدات المالية إلى تمكين البنك من المطالبة الفورية بالقروض والاقتراضات. ومع ذلك، فإن المجموعة ملتزمة بالتعهدات ذات الصلة. يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ١٧ للاطلاع على التفاصيل.

ولم تطرأ أي تغييرات على الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال الفترة الحالية والفترات السابقة المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة .

٢٣ شركة تابعة مملوكة جزئياً ذات أهمية نسبية

المعلومات المالية للشركة التابعة التي لديها حصص غير مسيطرة ذات أهمية نسبية موضحة أدناه:

نسبة حقوق الملكية التي تملكها الحصص غير المسيطرة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
الحصص غير المسيطرة	٤٠٪	٤٠٪
شركة تابعة		
شركة تنمية الانسان ذ.م.م والشركة التابعة لها		
الارصدة المتراكمة للحصص غير المسيطرة:	٧٦,٠٨٢	٦٤,١٦٧
شركة تنمية الانسان ذ.م.م والشركة التابعة لها		

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أعلنت شركة تنمية الانسان عن توزيعات أرباح بمبلغ ٤٠,٠٠٠ ألف ريال سعودي (٢٠٢٤: ٤٠,٠٠٠ ألف ريال سعودي)، كان منها مبلغ ١٦,٠٠٠ ألف ريال سعودي (٢٠٢٤: ١٦,٠٠٠ ألف ريال سعودي) عائداً إلى الحصص غير المسيطرة في شركة تنمية الانسان.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٤ الزكاة وضرائب الدخل

تخضع الشركات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة لقانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، ويتم إثبات الضرائب الجارية ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة ابتداءً من الفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤، على أن يكون أول إقرار لضريبة الشركات مستحقاً في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥. ومع ذلك، تم تقييم الأثر المحاسبي لضريبة الدخل المؤجلة ذات الصلة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، مما أسفر عن قيام المجموعة بإثبات التزام ضريبة دخل مؤجلة بمبلغ ٥١,٠٥١ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٥: ٤٩,٦٨٦ ألف ريال سعودي). ويعود ذلك إلى الاعتراف الأولي بالتزام ضريبة دخل مؤجلة فيما يتعلق بتعديلات تخصيص سعر الشراء المعترف بها في قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة والمنسوبة إلى بعض كيانات المجموعة القائمة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وعلى الرغم من أن تعديلات تخصيص سعر الشراء تتعلق بعمليات شركات تمت في فترات محاسبية سابقة، فإن التزام ضريبة الدخل المؤجلة نشأ نتيجة إدخال قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات، وعلى أساس أن الكيانات القائمة في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تُسبت إليها تلك التعديلات تخضع، ويتعين أن تخضع، لضريبة الشركات في دولة الإمارات في المستقبل.

يتم تكوين ضريبة الدخل عن الفترة الحالية على أساس الدخل الخاضع للضريبة المقدر الذي تحتسبه المجموعة باستخدام معدلات الضريبة المقررة أو المقررة جوهرياً في تاريخ التقرير، والمطبقة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وبالإضافة إلى ضريبة الشركات في دولة الإمارات، تخضع الشركات التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ويتم تكوين الزكاة على أساس الاستحقاق. ويتم احتساب مصروف الزكاة بنسبة ٢,٥٪ من وعاء الزكاة أو صافي الدخل المعدل، أيهما أعلى. ويتم تحميل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم إثبات أي فرق في التقدير عند اعتماد الربط النهائي، وفي ذلك الوقت يتم تسوية المخصص.

١,٢٤ يتكون أثر الزكاة وضريبة الدخل على المجموعة مما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
ضريبة الدخل الحالية والزكاة	١٢,٠٦٥	١٤,٠٥١
الضريبة المؤجلة - تسوية الفروقات المؤقتة	(١,٣٦٥)	-
	١٠,٧٠٠	١٤,٠٥١

٢,٢٤ تتعلق مصروفات ضريبة الدخل الجارية والزكاة الخاصة بالمجموعة بالمناطق التالية:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
الإمارات العربية المتحدة	٩٨٩	٧,٩٤٢
المملكة العربية السعودية	٩,٧١١	٦,١٠٩
	١٠,٧٠٠	١٤,٠٥١

٣,٢٤ كانت حركة مخصص الزكاة وضريبة الدخل كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
الرصيد الافتتاحي	١٣,١٠٤	٢,١٩٥
المحقل خلال السنة (إيضاح ٢٤,١)	١٢,٠٦٥	١٤,٠٥١
المسدد خلال السنة	(٩,١٤١)	(٣,١٤٢)
كما في ٣١ ديسمبر (إيضاح ١٩)	١٦,٠٢٨	١٣,١٠٤

قامت الشركة وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية (إيضاح ١) بتقديم إقرارات الزكاة منذ التأسيس وحتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وهي حالياً قيد المراجعة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. بالإضافة إلى ذلك، تم تقديم إقرارات ضريبة الشركات الخاصة بالشركات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة (إيضاح ١) عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ إلى الهيئة الاتحادية للضرائب خلال الربع المنتهي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٥ مقاييس الأداء البديلة

ترى الإدارة أن استخدام مقاييس الأداء البديلة غير المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي أمراً بالغ الأهمية لفهم الأداء المالي للمجموعة والمساعدة في التنبؤ بأداء الفترات المستقبلية.

وينطوي عرض آليات المساعدة التقنية على قيود كأداة تحليلية ولا ينبغي النظر إليه بمعزل عن التدابير المالية ذات الصلة المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو كبدل عنها.

وعند عرض هذه الآليات، تقوم الإدارة بالتكيف مع بعض البنود التي تختلف بين الفترات، والتي يسهل التعديل بالنسبة لها المقارنة بين الفترات.

تم توضيح تسوية مقاييس الأداء البديلة المستخدمة مع البنود الأكثر قابلية للتسوية بشكل مباشر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقد تختلف عن المقاييس ذات العناوين المماثلة المستخدمة من قبل كيانات أخرى.

(أ) الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الأرباح المبلغ عنها قبل الضريبة والزكاة المعدلة للدخل/المصروفات المتعلقة بعناصر غير متكررة لمرة واحدة

(ب) الربح المعدل

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الربح المعدل قبل الزكاة وضريبة الدخل بعد تعديله بالزكاة وضريبة الدخل وبنود غير متكررة لمرة واحدة.

(ج) الأرباح المعدلة العائدة إلى المساهمين

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الربح المعدل للحصة غير المسيطرة في الدخل/المصاريف

(د) الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الأرباح المبلغ عنها قبل الضريبة والزكاة المعدلة للدخل/المصروفات المتعلقة بما يلي:

- استهلاك وإطفاء؛
- اطفاء سعر شراء الشركة الزميلة
- تكاليف وإيرادات التمويل؛
- الحصص غير المسيطرة؛
- عناصر أخرى غير متكررة لمرة واحدة

(هـ) الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.

يمثل هذا المقياس البديل للأداء الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المبلغ عنها، بعد تعديلها ببنود الدخل/المصروفات المتعلقة بعناصر غير متكررة لمرة واحدة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)

ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٥ مقاييس الأداء البديلة (تتمة)

(هـ) التسوية

إن مقاييس الأداء البديلة وتساويتها مع المقاييس الواردة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)	
١٦٢,١٦٩	١٦٩,٥٨١	الربح قبل الزكاة والضريبة
		إضافة/خصم):
٨٨٥	١٢,٠٧٧	بنود غير متكررة -لمره واحده
١٦٣,٠٥٤	١٨١,٦٥٨	الربح المعدل قبل الزكاة والضريبة
		إضافة/خصم):
	(٤,٦٥٥)	بنود غير متكررة -لمره واحده
(١٤,٠٥١)	(١٠,٧٠٠)	الزكاة وضريبة الدخل
١٤٩,٠٠٣	١٦٦,٣٠٣	الربح المعدل
		إضافة/خصم):
(٢٨,٠٣٦)	(٣١,٠٥٣)	الحصص غير المسيطرة *
١٢٠,٩٦٧	١٣٥,٢٥٠	الربح المعدل العائد إلى المساهمين
		استهلاك وإطفاء
٤٤,٨٣١	٥٤,١٥٠	اطفاء سعر شراء شركة زميلة
٣,٠٣٣	٣,٠٣٣	إيرادات تمويل
(٣,٦٦٤)	(٧,٣٧٩)	تكاليف التمويل
٩,١٩٢	٨,٥٩٧	الزكاة وضرائب الدخل
١٤,٠٥١	١٠,٧٠٠	الحصص غير المسيطرة
٢٨,٠٣٦	٣١,٠٥٣	بنود غير متكررة -لمره واحده
(٨٨٥)	(٧,٤٢٢)	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
٢١٥,٥٦١	٢٢٧,٩٨٢	
		إضافة):
٨٨٥	١٢,٠٧٧	بنود غير متكررة - لمره واحده
٢١٦,٤٤٦	٢٤٠,٠٥٩	الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

* معدل لحصة الحصة الغير مسيطرة في البنود الغير متكررة -لمرة واحدة.

شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية)
ايضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٦ المعلومات القطاعية

تعمل المجموعة في قطاع تقرير وحيد وهو التعليم. يتم الإفصاح عن جميع المعلومات ذات الصلة المتعلقة بقطاع التقرير/التشغيل هذا في قوائم المركز المالي الموحدة، والأرباح أو الخسائر، والدخل الشامل والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالإيرادات حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة:

	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
الدولة			
المملكة العربية السعودية	٢١٥,٢٩٦	٢٦١,٢٩٤	
الإمارات العربية المتحدة	٢٢١,٧٦٩	٢٧٢,٥٧٣	
مجموع الإيرادات	٤٣٧,٠٦٥	٥٣٣,٨٦٧	

المعلومات حول الموجودات التشغيلية غير المتداولة حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة هي كما يلي:

	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
الدولة			
المملكة العربية السعودية	٣٩٤,٧٧٢	٤٨٤,٨٨٩	
الإمارات العربية المتحدة	٤٣١,٥٧٨	٤١٩,٩٧٩	
	٨٢٦,٣٥٠	٩٠٤,٨٦٨	

تتكون الموجودات غير المتداولة لهذا الغرض من الممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والشهرة والموجودات غير الملموسة.

٢٧ خطة منافع الموظفين محددة المساهمة

تقوم المجموعة بسداد اشتراكات في خطة منافع تقاعدية محددة المساهمة إلى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فيما يتعلق بموظفيها السعوديين. وبلغ إجمالي المبلغ المحتمل كمصروف خلال السنة عن هذه الخطة ١٢,٥٨٩ ألف ريال سعودي (٢٠٢٤: ٩,٩١٤ ألف ريال سعودي).

٢٨ أحداث لاحقة

لاحقاً للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، اقترح مجلس الإدارة خلال اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٠ فبراير ٢٠٢٦ توزيع أرباح نقدية بمبلغ ٧٥,٠٠٠ ألف ريال سعودي، بما يعادل ٠,٧٣ ريال سعودي للسهم العادي الواحد، وذلك رهناً بموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية القادم للشركة. إن التوزيع المقترح للأرباح لا يُعتبر التزاماً كما في تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

بخلاف الأحداث المذكورة أعلاه، لم تحدث أية أحداث بعد تاريخ التقرير وقبل إصدار هذه القوائم المالية الموحدة والتي تتطلب تعديلاً أو إفصاحاً في هذه القوائم المالية الموحدة.

٢٩ الموافقة على القوائم المالية الموحدة

تم الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة والتصريح على إصدارها من قبل مجلس الإدارة نيابةً عن المساهمين بتاريخ ٢٢ شعبان ١٤٤٧هـ (الموافق ١٠ فبراير ٢٠٢٦م).



الملحق



مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام

أفادت شركة المسار الشامل للتعليم بالمعلومات المشار إليها في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير هذا عن الفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وذلك بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

المعيار المستخدم

المعيار: الأساس ٢٠٢١

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع
المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١-٢ التفاصيل المؤسسية	نبذة عن التقرير
	٢-٢ الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمؤسسة	نبذة عن التقرير الهيكل التنظيمي القوائم المالية
	٣-٢ فترة إعداد التقرير، وتكراره، ونقطة الاتصال	نبذة عن التقرير
	٦-٢ الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى	تعزف على شركة المسار الشامل للتعليم قطاعات الأعمال نموذج أعمالنا: منصة تعليمية تمتد عبر مراحل الحياة
	٧-٢ الموظفون	الموظفون
	٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينه	نظرة عامة على حوكمة الشركات
	١٥-٢ تعارض المصالح	تعارض المصالح
	١٩-٢ سياسات المكافآت	المكافآت
	٢٠-٢ عملية تحديد المكافآت	المكافآت
	٢٢-٢ بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	نهج الاستدامة
	٢٣-٢ الالتزامات بالسياسات	تعزف على شركة المسار الشامل للتعليم نهج الاستدامة
	٢٤-٢ ترسيخ الالتزامات بالسياسات	قطاعات الأعمال تجربة الطلاب الموظفون الصحة والسلامة المشاركة المجتمعية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	الموقع
المعيار ١٠٣: الطاقة ٢٠٢٥	١-١٠٣ سياسات الطاقة والالتزامات المرتبطة بها	حماية البيئة
المعيار ٢٠٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦	١-٢٠٣ الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	قطاعات الأعمال تجربة الطلاب المراجعة التشغيلية
المعيار ٣٠٦: النفايات ٢٠٢٠	٢-٣٠٦ إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات	حماية البيئة
المعيار ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨	١-٤٠٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة
المعيار ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦	٢-٤٠٤ برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج دعم الانتقال الوظيفي	الموظفون
المعيار ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦	١-٤١٣ العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المشاركة المجتمعية

معايير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة السوق المالية السعودية (تداول)

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	المعايير الرئيسية	المعايير	الموقع في التقرير
الممارسات الاجتماعية	إدارة العمل	رأس المال البشري	الموظفون
	الصحة والسلامة		الصحة والسلامة
	تنمية رأس المال البشري		الموظفون
الحوكمة	الخصوصية وأمن البيانات	مسؤولية المنتجات	الحلول الرقمية
	المجلس	حوكمة الشركات	مجلس الإدارة
	الشفافية الضريبية		القوائم المالية
	الأجور		المكافآت
	الملكية والسيطرة		رأس المال وهيكل الملكية
	المحاسبة		القوائم المالية
	أخلاقيات الأعمال	سلوك الشركات	نظرة عامة على الحوكمة الشركات