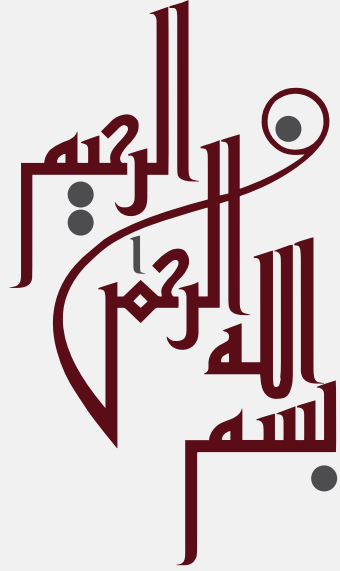


تحول
استراتيجي
واعد



التقرير
السنوي



RED SEA
International

«نجحت شركة «البحر الأحمر العالمية» خلال عام 2025م في تفعيل مجموعة من المبادرات المتكاملة على الصعيد المؤسسي والمالي، في سياق استراتيجيتها التطويرية التي تطمح من خلالها إلى تحقيق معدلات نمو مرتفعة، بما يمنحها مزيد من الكفاءة والقوة، لتعزيز مكانتها الريادية في واحدة من أكثر الأسواق العالمية نموًا وتنافسية، بكل جدارة.»

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله





صاحب السمو الملكي

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



فهرس المحتويات

10	رسالة رئيس مجلس الإدارة
12	رسالة الرئيس التنفيذي
14	نظرة عامة
48	المراجعة الاستراتيجية
58	المراجعة التشغيلية
68	مراجعة تطور الموارد البشرية
76	مراجعة مسيرة التحول الرقمي
82	مراجعة مسار إدارة الأمن والسلامة
90	مراجعة مسار إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال
100	مراجعة الأداء المالي لعام 2025م
112	مراجعة أداء الحوكمة والالتزام

10



قيمة السهم المعتمدة

48.27

مليون سهم

إجمالي الأسهم بعد إعادة
الهيكلية وزيادة رأس المال

482.67

مليون ريال



إجمالي رأس المال

السادة المساهمين والشركاء الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد،

التنفيذ، وإدارة التكاليف، والقدرة على التكيف مع ظروف السوق وفي الختام، أود أن أعرب عن خالص تقديري لمساهميننا وعملائنا وشركائنا على ثقتهم ودعمهم المستمر، كما أتوجه بالشكر لموظفي الشركة على جهودهم وتفانيهم. فيما يؤكد مجلس الإدارة التزامه التام بتحقيق قيمة مستدامة مع الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة والانضباط المالي

المضي قدماً في مسار التحول المؤسسي من خلال إعادة هيكلة بعض العلاقات التجارية، وتعزيز ممارسات الحوكمة، واستحداث وظائف تخصصية لدعم أهدافها الاستراتيجية. وقد هدفت هذه المبادرات إلى رفع قدرات التنفيذ، وتحسين آليات تسليم المشاريع، وترسيخ مكانة الشركة في أسواقها الرئيسية. وعلى الرغم من التقدم المحرز، لا تزال الإدارة تركز وبشكل مكثف على مواصلة تحسين الكفاءة التشغيلية والأداء المالي

كما تواصل الشركة مشاركتها الفاعلة في مشاريع البنية التحتية والتطوير الكبرى بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030، مستفيدة من خبراتها وقدراتها في المساهمة في المشاريع الوطنية. فيما تستمر بتقييم فرص تنويع مصادر دخلها، بما في ذلك الاستثمارات النوعية في القطاعات المكملّة لنشاطها مثل التطوير العقاري، بما يتوافق مع كفاءاتها الأساسية وسياساتها لإدارة المخاطر المعتمدة.

وبالنظر إلى المستقبل، ستواصل الشركة تركيزها على تقوية مركزها المالي، وتحسين هوامش الربحية، وإدارة المخاطر في ظل بيئة سوقية متغيرة. وسيعتمد استمرار الأداء الإيجابي على فاعلية

شهد عام 2025م تحولاً استراتيجياً جوهرياً لشركة «البحر الأحمر العالمية»، مما مثل مرحلة مفصلية في مسيرة تطورها. وقد تركز هذا التحول على تعزيز المركز المالي للشركة، ورفع كفاءة العمليات التشغيلية، وتهيئة الأعمال لتحقيق نمو مستدام طويل الأجل، وهو ما تجسد في مجموعة من المؤشرات المالية والتشغيلية الرئيسية الواردة في هذا التقرير.

على الصعيد المالي، اتخذت الشركة خطوات استراتيجية لدعم هيكل رأس المال وتحسين مستويات الملاءة المالية عبر عملية تحويل الديون المستحقة إلى أسهم؛ مما أدى إلى زيادة رأس مال الشركة ليصبح 482,673,830 ريالاً سعودياً، مقسماً إلى 48,267,383 سهماً، وذلك تماشياً مع توصية مجلس الإدارة وموافقة الجمعية العامة غير العادية. بالإضافة إلى ذلك، أوصى المجلس باستخدام المتبقي من علاوة الإصدار لإطفاء الخسائر المتراكمة، مما ساهم بشكل مباشر في تحسين الموقف المالي للشركة، وخفض تكاليف التمويل، وتعزيز قدرتها للحصول على التسهيلات اللازمة للمشاريع المستقبلية.

وخلال العام، واصلت الشركة

رسالة رئيس مجلس الإدارة



معالي الأستاذ /
عمرو عبد الله الدبّاغ
رئيس مجلس الإدارة

والله الموفق.

3.374

مليار ريال



إجمالي الإيرادات السنوية

25.3

مليون ريال



إجمالي الأرباح التشغيلية

مساهموننا وشركاؤنا الأفاضل،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

لمدة 50 عامًا بقيمة 161,946,022 ريالًا سعوديًّا.

واستكمالًا لنهجها التصحيحي، تواصل «البحر الأحمر العالمية» تطبيق ممارسات تطويرية رائدة تستهدف تعظيم الاستفادة من نقاط قوتها التنافسية المتكاملة ومعرفتها العميقة بالسوق وتوجهاتها، بوصفها ركيزة لانطلاقية واعدة نحو آفاق مستقبلية أوسع. ما يمنح الشركة قدرة أكبر على دخول قطاعات استثمارية مجزية، وفي مقدمتها قطاع الاستثمار العقاري، مستثمرة أصولها المملوكة ومكانتها الريادية في تنفيذ مشاريع البنى التحتية والمباني المعيارية وإدارة المرافق، في الوقت المحدد وضمن الميزانيات المرصودة، ووفق أعلى معايير الجودة والكفاءة العالمية.

وأخيرًا، أتوجه بخالص الشكر والتقدير لحكومتنا الرشيدة على جهودها الحثيثة في تحقيق التنمية الاجتماعية الشاملة. والشكر موصول إلى جميع المساهمين والشركاء على ثقتهم ودعمهم الكبير، وإلى منسوبي الشركة وكوادرها كافة على جهودهم المباركة في تحقيق تطلعات الشركة نحو مزيد من النمو والتطور،

بمشيئة الله.

رصيد «علوة الأسهم» لإطفاء الخسائر المتراكمة. وهو ما يسهم في تعزيز السيولة النقدية وتقليل التكاليف التمويلية، مع تحويل جزء من الالتزامات المالية إلى حقوق ملكية، كما واصلت «البحر الأحمر العالمية» تفعيل منهجيات متكاملة لتكريس مبادئ الاستدامة في جميع ممارساتها البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ودمج ممارسات تشغيلية تركز على الابتكار والتطوير الشامل. وفي بيئة أعمال احترافية متميزة، نجحت الشركة في استقطاب قيادات من نخبة الكفاءات والخبرات العالية في مجالات الإدارة والتطوير والاستثمار، في خطوة طموحة تسعى من خلالها إلى حشد أفضل الموارد والطاقات، مدعومة بتاريخ زاهر بالإنجازات، لتدشين مرحلة جديدة من العطاء والريادة في السوق. وقد توج ذلك بتوقيع عدة عقود لتنفيذ مشاريع كبرى واعدة، منها عقد ضمن شراكتها الاستراتيجية مع شركة وبيلد إس. بي. أيه في مشروع ترويجينا (نيوم) بقيمة 202,801,300 ريال سعودي، وعقد مع شركة بيكر هيزو السعودية العربية المحدودة بقيمة 265,950,000 ريال سعودي، وعقد مع شركة أليك السعودية للهندسة والمقاولات بقيمة 265,997,461 ريالًا سعوديًّا، إلى جانب مشروع مع أمانة منطقة المدينة المنورة لاستثمار أرض وإنشاء وتشغيل وصيانة مبنى متعدد الاستخدامات

عام آخر يمضي حاملًا مزيدًا من الإنجازات التي تضاف إلى سجل «البحر الأحمر العالمية» الحافل بالتميز والنجاح، التي يسرني أن أقدمها لكم عبر صفحات تقريرنا السنوي لعام 2025م، آملي أن تؤسس لمحطات أخرى من التطور والريادة

تماشيًا مع جهود الشركة المستمرة في تنفيذ استراتيجيتها التطويرية الطموحة، الهادفة إلى تحقيق معدلات نمو مرتفعة وفق جميع مؤشرات الأداء المالية والتشغيلية؛ نجحت «البحر الأحمر العالمية» في تطبيق سلسلة من الإجراءات والتدابير الداعمة لمسيرتها التصحيحية الشاملة، مستندة إلى تاريخ عريق من الريادة والتميز. وقد بادرت الشركة إلى إعادة هيكلة رأس المال وإطفاء جانب من الديون عبر زيادة رأس المال، تعزيزًا لانطلاقتها التحولية نحو مزيد من الإنجازات والنجاحات الكبرى. وقد أثمرت هذه الجهود على تحقيق الإنجازات الواعدة التالية:

- حصول الشركة على موافقة هيئة السوق المالية على طلب زيادة رأس المال من خلال تحويل الديون المستحقة عليها، سعيًا لإعادة هيكلة رأس المال بما ينسجم مع توجهها لإطفاء الديون.
- رفع مجلس الإدارة توصية للجمعية العامة غير العادية باستخدام كامل

رسالة الرئيس التنفيذي



هاني بن عثمان باعثمان
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



01

نظرة عامة

ريادة متجددة

الملخص التنفيذي



أبرز مؤشرات الأداء العامة للشركة خلال عام 2025م



243 مليون ٩

إجمالي قيمة الأصول العقارية والمعدات الصافية لعام 2025م



13%

نسبة زيادة إجمالي الإيرادات السنوية مقارنة بعام 2024م

3,374.97 مليون ٩

إجمالي الإيرادات السنوية لعام 2025م



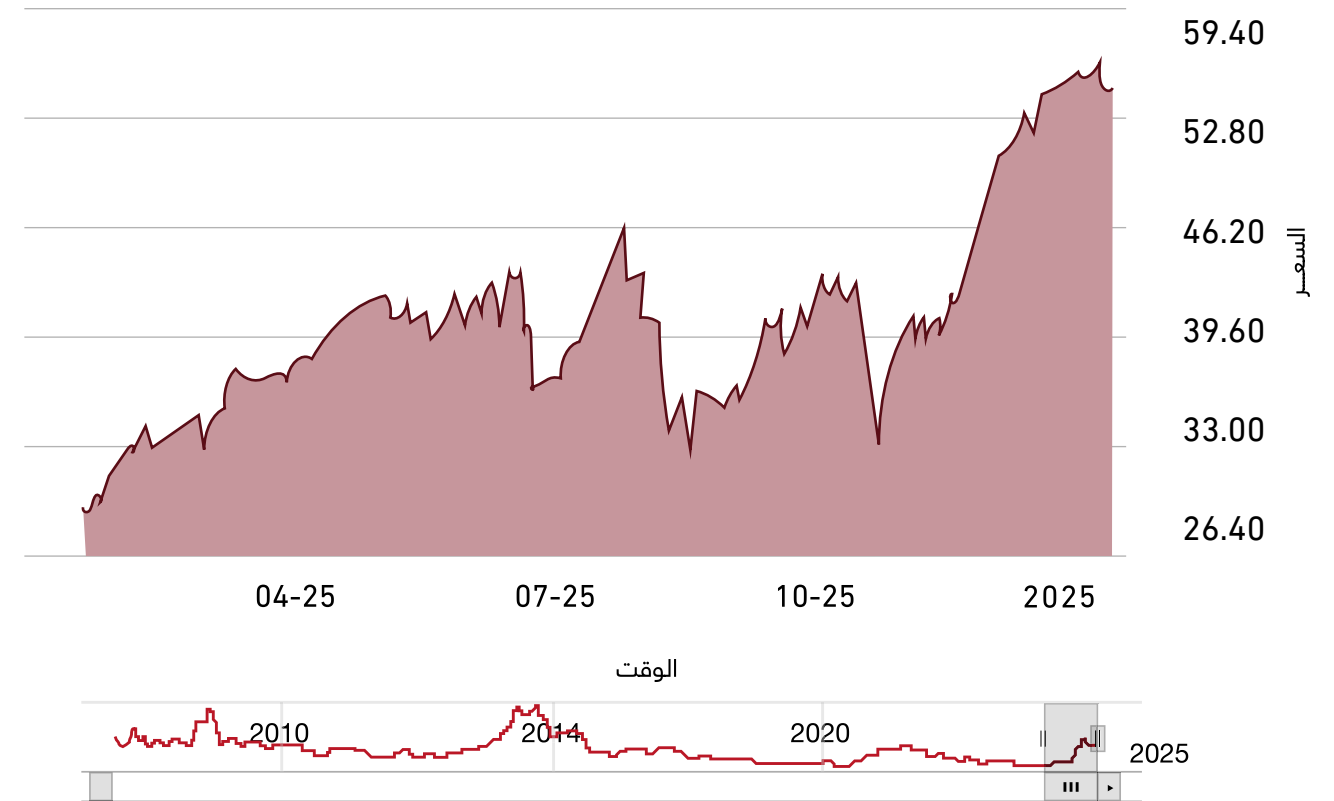
64-%

نسبة انخفاض إجمالي الأرباح التشغيلية السنوية مقارنة بعام 2024م

25.29 مليون ٩

إجمالي الأرباح التشغيلية السنوية لعام 2025م

أداء سهم الشركة خلال عام 2025م



وصل عدد مساهمي شركة "البحر الأحمر العالمية" بتاريخ 31 ديسمبر 2025م إلى (118,478) مساهمًا. وشكلت الاستثمارات المؤسسية ما نسبته 70.64% من إجمالي ملكية الأسهم، فيما مثلت الاستثمارات الفردية ما نسبته 29.36% وتضم قائمة مساهمي "البحر الأحمر العالمية" (118,478) مساهمًا يملكون (14173543) سهمًا أو أكثر في الشركة، وتمثل حصصهم مجتمعة ما نسبته (100%) من إجمالي الأسهم المصدرة. وتبين الجداول التالية لمحة عامة عن مستثمري الشركة:

فئة المستثمرين	عدد الأسهم	النسبة المئوية
استثمارات مؤسسية	34,093,840	% 70.64
مستثمرون أفراد	14,173,543	% 29.36
الإجمالي	48,267,383	% 100

أبرز إعلانات الشركة خلال عام 2025م

- 01 توقيع "البحر الأحمر العالمية" عقدًا مع شركة "وبيلد إس.بي.أيه" بقيمة 202,801,300 ريال سعودي في مشروع ترويجنا (نيوم).
- 02 توقيع عقد مع شركة "بيكر هيويز" لتصميم وتصنيع وتوريد وتشغيل مرافق الإقامة في المنطقة الشرقية لدعم عمليات التنقيب عن النفط والغاز في المنطقة بقيمة 265,950,000 ريال سعودي.
- 03 توقيع عقد لمشروع مع أمانة منطقة المدينة المنورة لاستثمار أرض وإنشاء وتشغيل وصيانة مبنى متعدد الاستخدامات لمدة 50 عامًا بقيمة 161,946,022 ريالًا سعوديًّا.
- 04 توقيع الشركة التابعة شركة "التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة" "فيرست فيكس" عقدًا مع شركة "أليك السعودية للهندسة والمقاولات" بقيمة 175,933,849 ريالًا سعوديًّا لتنفيذ الأعمال الميكانيكية والكهربائية في مشروع مركز "علمي" لاكتشاف العلوم والابتكار الكائن في مدينة محمد بن سلمان غير الربحية في مدينة الرياض.
- 05 توقيع الشركة التابعة "التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة" "فيرست فيكس" عقدًا من الباطن مع شركة مشروع مشترك بين كل من شركة البواني وشركة أورباكون السعودية لتنفيذ أعمال الميكانيكية والكهربائية والسباكة في أحد مشاريعها في الرياض.

وعلى الصعيد التشغيلي، قامت "البحر الأحمر العالمية" بتفعيل منهجية مؤسسية متطورة، تسعى من خلالها إلى تخفيض التكاليف التشغيلية إلى حدٍّ بعيد، من خلال إعادة هيكلة علاقات العمل لتمكينها من تقديم خدمات تكاملية شاملة، بدمج الخدمات والحلول التي تقدمها شركاتها التابعة في جميع خطوط أعمالها وإنتاجها. كما انصبَّ تركيزها على إنجاز المشاريع الإنشائية وتسليمها بالوقت المحدد. كما واصلت "البحر الأحمر العالمية" إجراء مراجعة شاملة لنموذجها التشغيلي وتطويره، بما يمكنها من تطبيق نموذجًا أكثر كفاءة لإدارة تطلعاتها الاستثمارية المستقبلية الواعدة مستفيدة من الزخم الكبير للمشاريع الضخمة التي أطلقتها حكومتنا الرشيدة تماشياً مع رؤية السعودية 2030.

أبرز التطلعات الاستراتيجية لعام 2026م

تماشيًا مع التحول الاستراتيجي الذي حققته خلال عام 2025م؛ باشرت "البحر الأحمر العالمية" تفعيل مجموعة من المبادرات المدروسة على الصعيدين المؤسسي والتخطيط الاستراتيجي، سعيًا إلى تعزيز قوتها المالية ورفع كفاءتها التشغيلية، بما يمكنها من زيادة محفظة مشاريعها ويرفع حصتها السوقية في المستقبل، عبر التوجه نحو آفاق استثمارية جديدة واعدة، من خلال المحاور الرئيسة التالية:



دخول سوق الضيافة
من خلال تفعيل ذراع
الاستثمار المُعاد هيكلته.



تعزيز الميزانية
العمومية للشركة



استكشاف فرص سوقية
جديدة مثل قطاع
التطوير العقاري.



إعادة التركيز على
كفاءات الشركة
الأساسية.

نظرة عامة للأداء خلال العام

حفلت مسيرة "البحر الأحمر العالمية" خلال عام 2025م بمجموعة من التحولات الجوهرية الواعدة بمزيد من النمو والتوسع في أعمالها. والتي نوجزها بما يلي:

على الصعيد المؤسسي قامت الشركة بإعادة هيكلة بنيتها التنظيمية باستحداث إدارات وأقسام كإدارة التغيير وإدارة المخاطر وغيرها، إلى جانب استقطاب نخبة من الخبرات الإدارية والاستثمارية المتميزة، بما يساهم في حشد كافة الطاقات والقدرات الكبيرة التي تتمتع بها الشركة، لتمكينها من المضي قُدُمًا نحو تنفيذ خططها وتوجهاتها المستقبلية نحو فتح آفاق استثمارية واعدة.



لمحة تاريخية

تطورّ بريادةٍ متجددة

600,000

شخص وفرت لهم
الشركة خدمات
إسكانية متميزة



1967م

تاريخ نفخر به
ومستقبل نبنيه



مليون

متر مربع الطاقة
الإنتاجية السنوية
لمصانع الشركة



9657

إجمالي الموظفين والقوى
العاملة في المجموعة

03

مصانع متكاملة في كل من
المملكة العربية السعودية
والإمارات العربية المتحدة
ودولة غانا

59

عامًا من الريادة في
مشاريع التصميم
والتصنيع والتركييب

65

دولة تتواجد فيها
مشاريع شركة البحر
الأحمر العالمية

لمحة تاريخية

تأسست شركة «البحر الأحمر العالمية» عام 1967م في مدينة جدة في المملكة العربية السعودية فيما أدرجت في سوق الأسهم السعودية عام 2006م، لتحقيق قيادة حقيقية في تنفيذ مجموعة واسعة من المشاريع الكبرى في مجال إدارة العقارات والمنشآت، إلى جانب تشييد الأبنية والمجمعات السكنية الخاصة بمشاريع الشركات الكبرى في المناطق النائية في المملكة والعالم وفق أعلى المعايير العالمية من الجودة والكفاءة.

بعد الاستحواذ على شركة «التركيبات الأولية»، قامت المجموعة بتوسيع نطاق قدراتها بشكل كبير في مجال المقاولات المتكاملة والأعمال الكهروميكانيكية (الميكانيكية والكهربائية والسباكة). نجحت الشركة في تكريس مكانة ريادية في صناعة وتجميع وحدات الإسكان

ومرافقها الخدمية في بيئات حياة متكاملة، مدعومة بقدراتها المتقدمة على الاستثمار في التقنيات الرقمية الحديثة لتعزيز توجهاتها المستقبلية الهادفة إلى توسيع قاعدة عملائها وزيادة محفظة مشاريعها التي تضمن من خلالها تعظيم الإيرادات والعوائد الربحية واستدامة نموها للشركة ولجميع المساهمين والشركاء.

وتركز جهود الشركة لدمج مفهوم الاستدامة في جميع معايير إنجازها لمشاريعها بمختلف أنماطها، من خلال ضمان أنماط حياة أفضل في مجمعات سكنية متعددة الاستخدامات، بما يضيف أثرًا إيجابيًا فاعلاً على حياة المقيمين فيها، مع استخدامها أحدث التقنيات والممارسات المتقدمة لابتكار حلول إسكانية تضمن من خلالها الاستخدام الأمثل للموارد والمواد الأولية، وتصنيعها

في مصانعها بما يشمل أجهزة معالجة مياه الصرف الصحي، ومحطات التناضح العكسي، ومستوعبات النفايات، وخزانات الوقود المستخدمة في المواقع النائية، والتي تسهم في جهودها الحثيثة لتقليل الانبعاثات الكربونية عن كافة المرافق التصنيعية والتشغيلية التابعة لها. بما يدعم الجهود الحكومية الراشدة لتحقيق البصمة الكربونية الصفرة للمملكة.

تضم الشركة نخبة من الكفاءات والمهارات في الإدارة والإشراف على مشاريع الإنشاء البناء والتطوير العقاري، إلى جانب الخبرات الواسعة والمتمرسية في

إدارة المرافق، مدعومة بالعديد من الفرق الهندسية والفنيين والعمال الماهرة في هذا المجال.

تملك الشركة مساحات تشغيلية وبيئات عمل متكاملة، تضم مرافق و المنشآت التصنيعية والتشغيلية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وغانا، مما يتيح لها تقديم الدعم لأكبر العملاء والمشاريع عبر الشرق الأوسط ووسط وجنوب شرق آسيا، وإفريقيا، بالسرعة والكفاءة المطلوبة.



مسيرة تاريخية رائدة

1982

تطوير وتشغيل مجمعات
متعددة بمدينة جدة

1976

تأسيس لاندلاقة مبكرة
في البناء المعياري من خلال
استيراد الوحدات من الولايات
المتحدة الأمريكية

1967

تأسيس شركة البحر الأحمر
للتجارة والتسويق في مدينة
جدة

1983

بدأ الإنتاج من أول مصنع
بمدينة جدة

1991

افتتاح مصنع الجبيل مجمع
نخيل الصحراء السكني

1992

تطوير فندقين في كازاخستان

1998

اكتمال مصنع
الشركة في جبل
علي بالإمارات
العربية المتحدة

2005

دخول الشركة لغرب إفريقيا
بمصنع غانا

2006

- طرح عام أولي في السوق
السعودية «تداول» بنسبة
تغطية 578% وبأكثر من
4.6 مليون مساهم

- افتتاح مكاتب في الجزائر
ونيجيريا وقطر

2025

- استكمال الإجراءات الخاصة بالاستحواذ على
(51%) من أسهم شركة «التركيبات الأولية
للأعمال الكهربائية المحدودة - فيرست
فيكس».

- توقيع «البحر الأحمر العالمية» عقدًا مع شركة
«ويبلد إس.بي.آيه» بقيمة 202,801,300.00
ريال سعودي في مشروع تروجينا (نيوم).

- الموافقة على زيادة رأس مال الشركة عن
طريق تحويل الديون، وما ترتب على ذلك
من زيادة رأس المال من 302,344,000 ريال
سعودي إلى 482,673,830 ريال سعودي

2024

- توقيع شركة «التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية
المحدودة - فيرست فكس» التابعة لشركة البحر
الأحمر العالمية، عقدًا بقيمة (1,522,059,988) ريال
سعودي مع شركة «قادة البناء الحديث» لتنفيذ
عدة مشاريع بنية تحتية لها.

- توقيع شركة «البحر الأحمر العالمية» عقدًا مع
شركة «ويبلد إس بي إيه»، بقيمة إجمالية وقدرها
658 مليون ريال سعودي لبناء معسكر لموظفي
مشروع سد تروجينا التابع لمشروع نيوم

- تحقيق شركة «البحر الأحمر العالمية» أعلى
إيرادات مالية في تاريخها.

2023

استحواذ شركة البحر الأحمر
العالمية على حصة بنسبة
(51%) من أسهم شركة
التركيبات الأولية للأعمال
الكهربائية المحدودة -
فيرست فكس

2017

تحوّل الشركة لتصبح «شركة
البحر الأحمر العالمية».

2013

- تنفيذ مشروع مشترك مع
شركة «شيروين ويليامز»
وافتاح مكاتب في كل من
موزمبيق وعمان

- تنفيذ مشاريع مبانٍ مؤقتة
ومعسكرات عمل في بابوا
غينيا الجديدة.



الرسالة

أن نصبح بحلول عام 2030، الشركة الرائدة في تقديم الخدمات المتكاملة المستدامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، المتخصصة في المباني المعيارية المؤقتة والدائمة، وإدارة المرافق، والخدمات الكهروميكانيكية.

كفاءة عالية بإدارة المنشآت والمرافق

900+



إجمالي عدد القوى العاملة في
قطاع إدارة المرافق

14



موقعًا نشطًا تديره الشركة
حاليًا

تتميز «البحر الأحمر العالمية» بخبرات واسعة في تقديم خدمات وحلول إدارة المنشآت والمرافق السكنية والخدمية التابعة لمشاريعها ومشاريع عملائها من الشركات المرموقة في المملكة وخارجها، مشروع مساكن موظفي Webuild الحالي في تروجينا ومخيمات منصات الحفر التابعة لشركة Baker Hughes، لتشغيل وصيانة مساكن موظفيهم التي تتسع لأكثر من (٦,٠٠٠) مقيم.

وحرصًا على استدامة تميزها في هذا المجال، تواصل الشركة الاستثمار في تدريب كوادرها وقواها العاملة من خلال مراكز تدريب ميدانية متكاملة معتمدة تعدّ من الأكثر تطورًا وكفاءة في مجالها. إلى جانب تطبيقها لنظام إدارة رقمي متطور، بهدف تحسين وتبسيط وأتمتة مهام وأعمال الصيانة وتعزيز إعداد التقارير، والحصول على تحديثات فورية حول عمليات الموقع.

فيما تستهدف «البحر الأحمر العالمية» زيادة محفظة مشاريعها وتوسيع قاعدة عملائها في المستقبل، من خلال استقطابها لمشاريع قطاعات الرعاية الصحية والدفاع والمنصات البحرية

حلول وخدمات تصنيعية وهندسية متميزة

تتميز شركة «البحر الأحمر العالمية» بتقديم حلول وخدمات متكاملة في مجال تنفيذ طيف واسع من المشاريع الإنشائية والعمرائية في قطاعات النفط والغاز، والبنية التحتية، والقطاع الحكومي، والبناء والتشييد، والتعدين، والدفاع، والمشاريع الصناعية، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة المطبقة عالميًا. ونوجز فيما يلي أبرز الخدمات والحلول التي تقدمها الشركة:



البناء
والتشييد



القطاع
الحكومي



البنية
التي تحتية



قطاعات النفط
والغاز



قطاعات
التصنيع



الدفاع

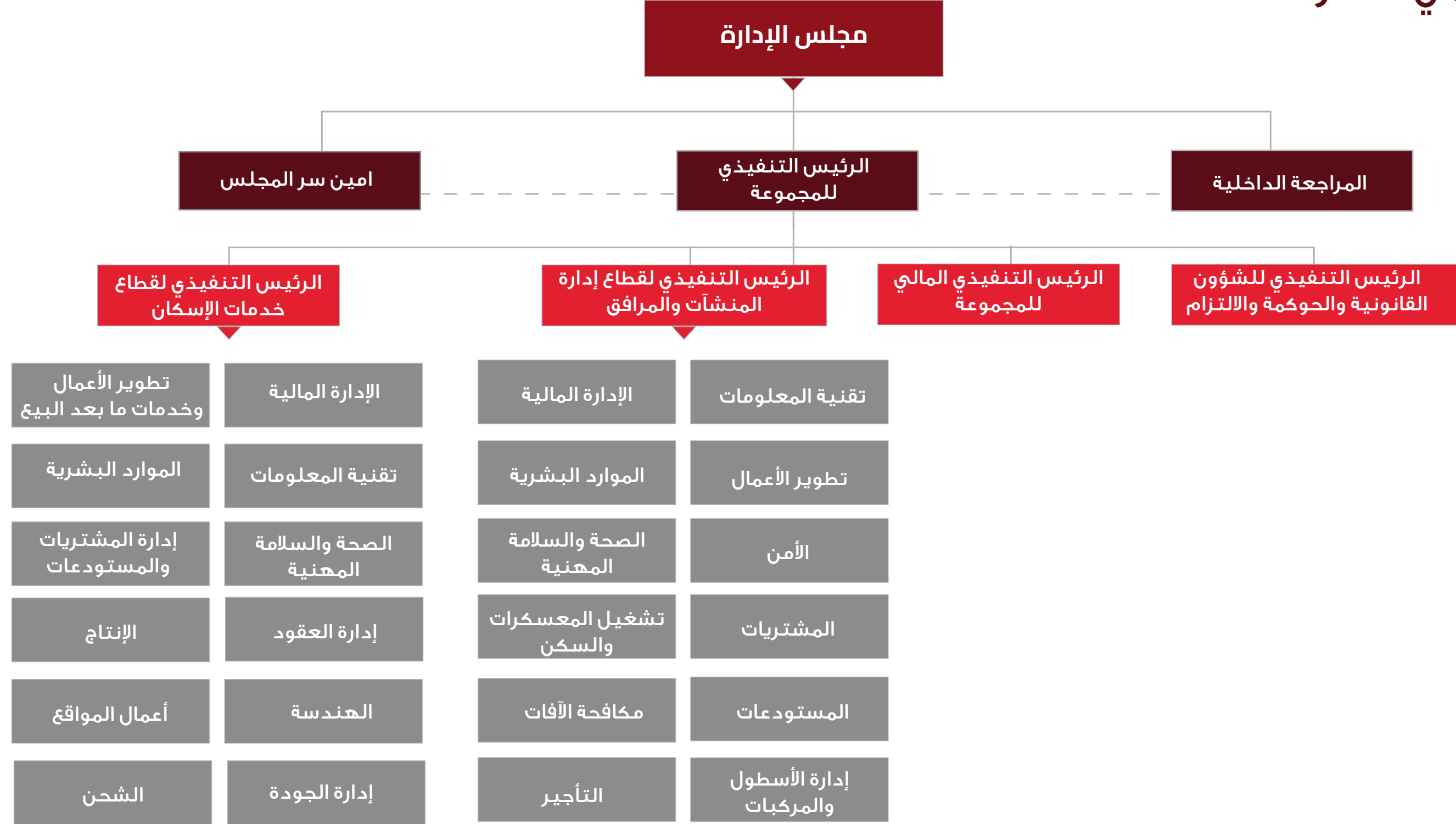


التعدين

كمالي:

1. تقديم حلول وخدمات البنية التحتية الشاملة، وأعمال الهندسة الكهربائية والميكانيكية المتطورة.
2. تنفيذ مشاريع متنوعة من المباني المعيارية الصناعية للمباني المؤقتة أو شبه الدائمة، ووحدات إقامة القوى العاملة، والمكاتب، ووحدات المطابخ والطعام، ومرافق الترفيه، ومناطق غسيل الملابس، ومساكن العمال، ومعسكرات الحفر والحفارات، والمهاجع، ومساكن الحراسة، والمستشفيات والعيادات، والفنادق، ومرافق الإسكان الإغاثي، والمدارس، والمرافق الدينية.
3. الحلول والخدمات السكنية الخاصة بمشاريع القطاعين العام والخاص، كالمجمعات المتكاملة والأحياء السكنية ومنازل الأفراد والأبراج السكنية، بحسب متطلبات العملاء، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة العالمية.
4. تنفيذ أعمال ومشاريع المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق العامة؛ والأعمال الهندسية المدنية.
5. توفير معدّات ومكائن البناء والعمارة الثقيلة.
6. تصنيع وبيع المباني السكنية والتجارية غير الخرسانية.
7. تنفيذ أعمال ومشاريع التركيبات الأولية.
8. تصنيع وبيع مواد البناء ذات الجودة والكفاءة العالية.
9. إدارة المرافق والصيانة لأصولها المملوكة.

الهيكل التنظيمي للشركة



الشركات التابعة

دعمًا لتوجهاتها التوسعية وجهودها الحثيثة لتوسيع قاعدة عملائها وزيادة محفظة مشاريعها المحلية والعالمية، نجحت شركة «البحر الأحمر العالمية» بتأسيس مجموعة واسعة من الشركات التابعة، وإعادة هيكلة فروعها لتعزيز التزامها بتحديث نظام السجلات التجارية. تماشيًا مع توجهها الاستراتيجي لضمان تكامل كافة خدماتها وحلولها المقدمة لشرائح عملائها. وذلك من خلال الإجراءات التالية:

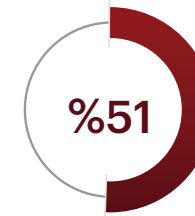
01 رفع معدلات المحتوى المحلي بما يتوافق مع التوجهات الوطنية والنمو الاقتصادي للمملكة العربية السعودية.

02 تعزيز قدرات التصدير العالمي انطلاقاً من المملكة العربية السعودية لخدمة كافة الأسواق الدولية

شركة «التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية» المحدودة – فيرست فيكس»

٢١

حصة استحواذ شركة
البحر الأحمر العالمية في
شركة فيرست فكس



هي شركة رائدة في قطاع المقاولات بدول مجلس التعاون الخليجي. تقدم شركة «فيرست فكس» خدمات البنية التحتية الشاملة، كحلول الهندسة الكهربائية والميكانيكية لمجموعة واسعة من العملاء. كما وسعت نطاق أعمالها من خلال دمج أنشطة جديدة مثل انظمة الجهد العالي والمدن الذكية، ودعم قسم البنية التحتية المدنية بالعديد من قطع المعدات الثقيلة. وتم اعتماد أنظمة تشغيل ذكية جديدة لتعزيز الأداء الوظيفي في أقسام الموارد البشرية والتوظيف وإدارة المشاريع والمشتريات والخدمات اللوجستية والعمليات وتحسين جودة التتبع والكفاءة التشغيلية كما قامت شركة «فيرست فكس» في ترقية تصنيفها إلى مقاول من الدرجة الأولى الأمر الذي مكنها من الفوز بترسية عقود ضخمة لمشاريع كبرى بما فيها نيوم والبحر الأحمر وأمالا، والتي تضم مشروع الأصول الاقتصادية لمساكن موظفي نيوم «نيوم كوميونيتي 2»، ومنتجج أمال الصحي و«ريتيل فيليدج»، وفندق «تريل باي - روزوود أمال» في أمال، ومشروع فندق (HW2) وتصميم وبناء مشروع مساحات عامة بالتعاون مع شركة البحر الأحمر العالمية. وقد وافقت الجمعية العمومية لشركة «البحر الأحمر العالمية» مؤخراً على صفقة الطرح العام لأسهم شركتها التابعة «فيرست فيكس» لإدراجها في سوق الأسهم السعودية «تداول».

ويشكل استحواذ شركة البحر الأحمر العالمية لشركة «فيرست فكس»، إضافة هامة لمسيرة أعمال شركة البحر الأحمر العالمية، تنسجم مع استراتيجيتها في توسيع قاعدة عملاتها وزيادة محفظة مشاريعها النوعية، من خلال توسيع نطاق خدماتها وأعمالها، بما يمكنها من تنفيذ المشاريع الكبرى بكافة متطلباتها دون الاعتماد على مقاولين أو شركات أخرى

بلد التأسيس: الرياض، المملكة العربية السعودية
تاريخ التأسيس: 2015م
تاريخ الاستحواذ: 2023 م بنسبة (51%)

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الجزائرية المحدودة

٢٣

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



بلد التأسيس : العاصمة الجزائرية، الجزائر
تاريخ التأسيس : 2006 م
الأنشطة الرئيسية : استيراد منتجات شركة البحر الاحمر من الفروع الأخرى ليتم بيعها وتأجيرها محليا لدعم عمليات الشركة في تنفيذ المشاريع المحلية وتنفيذ عقود المقاولات العامة. كما تقوم الشركة بإدارة وتشغيل فندق «نخيل الصحراء» (Desert Palms) الواقع في منطقة حاسي مسعود

بلد العمليات الرئيسي : الجزائر
مملوكة بنسبة 98% لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان نيجيريا المحدودة

٢٤

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية

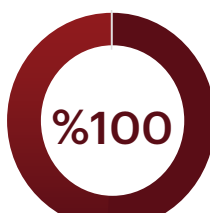


بلد التأسيس : نيجيريا
تاريخ التأسيس : 2008 م
الأنشطة الرئيسية : أعمال المقاولات العامة والصيانة، وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن
بلد العمليات الرئيسي : نيجيريا
مملوكة بنسبة 97% لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان م.م.ج، دبي

٢٥

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



بلد التأسيس : الإمارات العربية المتحدة، دبي، المنطقة الحرة في جبل علي.
تاريخ التأسيس : 2009 م
الأنشطة الرئيسية : تصنيع الوحدات السكنية مسبقة الصنع، والقيام بأعمال المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن.
بلد العمليات الرئيسي : الإمارات العربية المتحدة، المملكة العربية السعودية، عمان، الكويت

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (غانا) المحدودة

٢٢

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



بلد التأسيس: أكرا، غانا
تاريخ التأسيس: 2005 م
الأنشطة الرئيسية: تصنيع مختلف الوحدات السكنية مسبقة الصنع، وتقديم خدماتها للعملاء في منطقة شمال إفريقيا وغربها.
بلد العمليات الرئيسي: غانا
مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (ليبيا)

٢٦

بلد التأسيس : ليبيا

تاريخ التأسيس : 2009 م

الأنشطة الرئيسية : تصنيع الوحدات السكنية مُسبقة الصنع والقيام بأعمال المقاولات العامة والصيانة وبناء المرافق والأعمال المدنية والمقاولات من الباطن.

مملوكة بنسبة 99% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نظرا لعدم استقرار الأوضاع الأمنية في المنطقة والذي أدى إلى تأجيل العديد من المشاريع الرئيسة المتوقعة في قطاع التنقيب عن الغاز والبترو، أعلنت شركة البحر الأحمر العالمية عن تعذر الشركة استكمال أعمال الصيانة وتجهيز المصنع لبدء العمل، بسبب الأوضاع التي تسود المنطقة. وأكدت على سعيها لانتهاز الفرصة المواتية لبدء العمليات في المصنع، متى تحسّن الوضع في المنطقة إجمالاً وعادت وتيرة الأعمال إلى طبيعتها

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



شركة البحر الأحمر للاستثمارات المتخصصة

٢٩

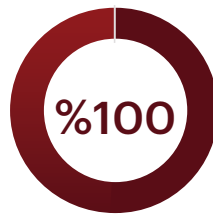
بلد التأسيس : المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس : 2013 م

الأنشطة الرئيسية: الاستثمار في المشاريع الصناعية والتجارية والزراعية والخدمات والعقارية.

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (موزمبيق)

١٠

بلد التأسيس : موزمبيق

تاريخ التأسيس : 2013 م

الأنشطة الرئيسية : إنشاء المجمعات السكنية الصناعية واستيراد وبيع وتأجير وصيانة وتركيب الوحدات السكنية مُسبقة الصنع والمعدات المتعلقة بها.

بلد العمليات الرئيسي : موزمبيق

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء

٢٧

بلد التأسيس : المملكة العربية السعودية

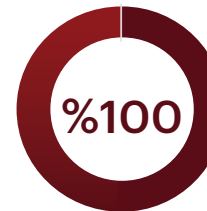
تاريخ التأسيس : 2012 م

الأنشطة الرئيسية : تجارة الجملة والتجزئة بالمواد الصحية والسباكة وأدوات الكهرباء والدهان والطلاء بأنواعه، وكذلك التجارة في أدوات وأليات ومعدات البناء.

بلد العمليات الرئيسي : المملكة العربية السعودية

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (عمان)

١١

بلد التأسيس : عمان

تاريخ التأسيس : 2013 م

الأنشطة الرئيسية : إنشاء المجمعات السكنية الصناعية واستيراد وبيع وتأجير وصيانة وتركيب الوحدات السكنية مُسبقة الصنع والمعدات المتعلقة بها.

بلد العمليات الرئيسي : عمان

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



شركة الدهانات المتمايزة

٢٨

بلد التأسيس : المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس : 2012 م

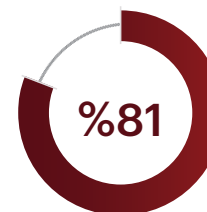
الأنشطة الرئيسية : انتاج وتوزيع مختلف الدهانات والطلاءات والتي تُستخدم في مجال الديكور والانشاء وكذلك للاستخدام الصناعي والبحري.

بلد العمليات الرئيسي : المملكة العربية السعودية

مملوكة بنسبة 81% لشركة البحر الأحمر العالمية لتجارة مواد ومعدات البناء.

وقد قامت الشركة التابعة بتوقيع اتفاقية بيع وشراء الحصص وذلك لبيع كامل حصتها في شركة «الدهانات الممتازة» في المملكة العربية السعودية، والتي تمتلك منها 81% وذلك بقيمة أولية وقدرها 14,013,000 ريال سعودي.

نسبة ملكية شركة
البحر الأحمر العالمية



*لقد تم البيع بتاريخ 2026/02/10

12 شركة البحر الأحمر للإسكان الميسر

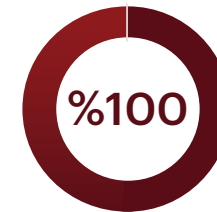
بلد التأسيس : المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس : 2014 م

الأنشطة الرئيسية : الاستثمار والتطوير العقاري، بما في ذلك شراء واستئجار المباني والأراضي وتطويرها، واستثمارها بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة، وإقامة المباني ومشاريع إسكان ذوي الدخل المحدود، وغيرها من مشاريع التطوير العقاري

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة البحر الأحمر العالمية



15 شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ م م

بلد التأسيس : الإمارات العربية المتحدة.

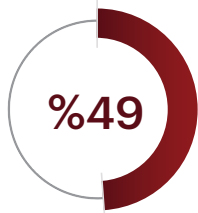
تاريخ التأسيس : 2018 م

الأنشطة الرئيسية : أنشطة تجارة وتأجير البيوت الجاهزة.

بلد العمليات الرئيسي : الإمارات العربية المتحدة.

مملوكة بنسبة 49% لشركة البحر الأحمر العالمية لخدمات الإسكان م.م.ح.، دبي.

نسبة ملكية شركة البحر الأحمر العالمية



13 شركة مدينة البحر الأحمر السكنية

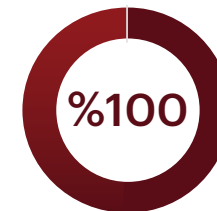
بلد التأسيس : المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس : 2014 م

الأنشطة الرئيسية : إنشاء وإدارة وتشغيل المجمعات السكنية المتكاملة وغيرها من مشاريع التطوير العقاري وتنفيذ أعمال المقاولات العامة للمباني السكنية والتجارية

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة البحر الأحمر العالمية



16 شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ.م.م، الكويت

بلد التأسيس : الكويت.

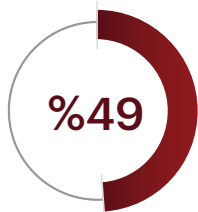
تاريخ التأسيس : 2019 م

الأنشطة الرئيسية : أنشطة تجارة وتأجير البيوت الجاهزة.

بلد العمليات الرئيسي : الكويت.

مملوكة بنسبة 49% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة البحر الأحمر العالمية



14 شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة (شركة البحر الأحمر للمشاريع الإسكانية سابقًا)

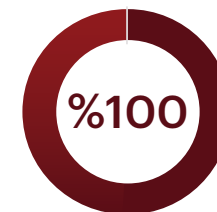
بلد التأسيس : المملكة العربية السعودية

تاريخ التأسيس : 2014 م

الأنشطة الرئيسية : إنشاء وإدارة وتشغيل المجمعات السكنية المتكاملة وغيرها من مشاريع التطوير العقاري وتنفيذ أعمال المقاولات العامة للمباني السكنية والتجارية

مملوكة بنسبة 100% لشركة البحر الأحمر العالمية.

نسبة ملكية شركة البحر الأحمر العالمية



17 شركة البحر الأحمر للإسكان الخاصة المحدودة - ماليزيا (في السابق: شركة إيه إم مودولار الخاصة المحدودة)

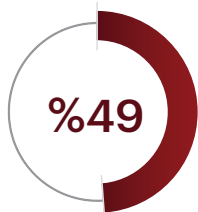
بلد التأسيس : ماليزيا

تاريخ التأسيس : 2016 م

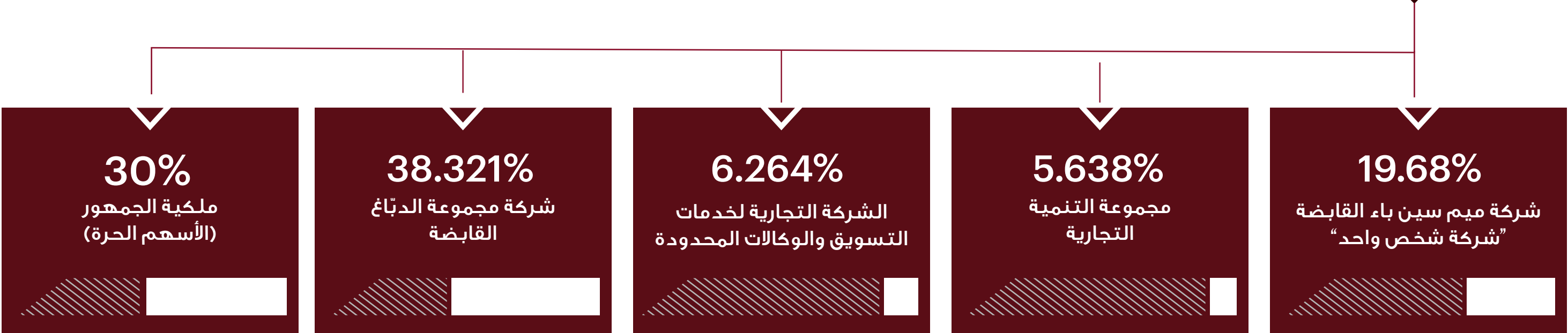
الأنشطة الرئيسية : المقاولات العامة، والإنشاءات، والتركيب، وبناء المرافق، والأعمال المدنية، والمقاولات من الباطن

مملوكة بنسبة 49% لشركة البحر الأحمر العالمية لخدمات الإسكان م.م.ح.، دبي.

نسبة ملكية شركة البحر الأحمر العالمية



هيكل ملكية شركة "البحر الأحمر العالمية"



كما في 2025/12/31م

التوزع والحضور الجغرافي

تتميز شركة "البحر الأحمر العالمية" بحضور ريادي محليًا وعالميًا، لما تتمتع به من الإمكانيات اللوجستية والتصنيعية المتميزة، الأمر يمنحها المرونة والقدرة على تنفيذ مشاريعها بحلول وخدمات متكاملة، وبالسرعة والجودة الفائقة، ضمن الجداول الزمنية والميزانيات المرصودة بكفاءة عالية.

المقر الرئيسي
المصانع
تشغيلية
الشركات التابعة



المراجعة الاستراتيجية

مسار تطويري بأثر فاعل

استراتيجية الشركة

تواصل «البحر الأحمر العالمية» مسيرتها التطويرية في جميع قطاعات أعمالها، مركزة على تحليل بيانات الأسواق التي تنشط من خلالها، والاستفادة من التجارب العالمية المتقدمة، ووضع الخطط والسياسات للاستفادة من الفرص المتاحة، لتعزيز ريادتها وتجديد انطلاقتها نحو مزيد من النمو والتوسع، وفق خطوات مدروسة بعناية فائقة. وتفعيل نقاط قوتها التنافسية وحضورها المحلي والعالمي المتميز، وفق توجهات استثمارية متكاملة نحو الاستغلال الأمثل لجميع مواردها وحلولها إلى جانب خدمات شركاتها التابعة التكاملية، بما يعزز جهودها الرامية إلى استحواد مزيد من المشاريع ذات القيمة والجودة العالية، بما يعود عليها بارتفاع الإيرادات المالية، وبالعوائد الربحية لجميع المساهمين والشركاء، بما يضمن الاستدامة المالية والاستقرار المؤسسي، بكفاءة عالية.

وشهدت مسيرة الشركة عام 2025م، تحولاً استراتيجياً نحو مزيد من التركيز على تطوير مسارات العمل وتعزيز هيكلتها برؤية شاملة. والتي عملت من خلاله على إنجاز المشاريع القديمة، وتحديدًا مشاريع البناء والعمران. إلى جانب إتمامها عملية الاستحواذ على 51% من شركة فيرست فيكس. ولعل أبرز إنجازات الشركة الاستراتيجية لهذا العام، هو إعادة هيكلة رأس مالها، إلى جانب رفع توصية من مجلس الإدارة للجمعية العمومية لإطفاء جزءًا من خسائرها، كخطوة طموحة تدعم استراتيجيتها التوسعية التنموية.

■ ركائز تطبيق الاستراتيجية

تحرص الشركة على تطوير كافة منهجياتها التي تضمن التطبيق الأمثل لتوجهاتها الاستراتيجية التوسعية الواعدة بمزيد من النمو والتطور المدروس، وقد حققت حزمة من الإنجازات الاستراتيجية المتميزة، بالاعتماد على الركائز الأساسية التالية:

الاستحواذ على مشاريع كبرى

نجحت شركة البحر الأحمر في الاستحواذ على عدة مشاريع واعدة بمزيد من الإيرادات والعوائد الربحية، التي ترفع من قوة الشركة المؤسسية التنافسية وتعزز ملاءتها المالية، مستفيدة من قدرتها على تقديم حلول وخدمات متكاملة، بمزايا تنافسية حقيقية

تنمية الإيرادات

بلغت إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2025 3.374 مليار ريال سعودي، بزيادة (13%) مقارنة بما تحقق في عام 2024.

الكفاءة التشغيلية والتحسين المستمر



تتبنى الشركة نهج التحسين المستمر، مستفيدة من مؤشرات الأداء، واتخاذ القرارات بناءً على البيانات، وتحسين العمليات لتعزيز الإنتاجية، وتقليل أوقات الدورات، والتحكم في التكاليف، وتحسين تقديم الخدمات.

الحصول على التسهيلات المالية



وقّعت شركة البحر الأحمر العالمية وشركتها التابعة «فيرست فيكس» اتفاقيات لتجديد تسهيلات مالية بقيمة (00) لدعم احتياجاتها المالية التشغيلية.

احتمال صفقة الاستحواذ على أسهم الشركة التابعة فيرست فيكس



استكملت «البحر الأحمر العالمية» إتمام الإجراءات الخاصة بالاستحواذ على (51%) من أسهم شركة «التركيبات الأولية للأعمال الكهربائية المحدودة - فيرست فيكس».

هيكلة رأس المال والتوصية بإطفاء لديون



وافقت الجمعية العمومية في الشركة على توصية مجلس الإدارة القاضية بزيادة رأس المال عن طريق تحويل الديون، فيما تم رفع توصية أخرى للجمعية باستخدام هذه الزيادة الأسمية لرأس المال في خفض جزء من الخسائر المتراكمة من رأس مال الشركة بشكل مباشر.

تكريس مفهومي الابتكار والاستدامة



تلتزم الشركة بدمج أحدث التقنيات والممارسات المستدامة في جميع مشاريعها. بما يعزز قدرتها التنافسية ويتمشى مع الاتجاهات العالمية وتوقعات العملاء.

الحوكمة والامتثال وانضباط العمليات



تعمل الشركة وفق أطر حوكمة واضحة مدعومة بسياسات وإجراءات وضوابط داخلية موحدة. وهذا يضمن الاتساق والشفافية والامتثال التنظيمي وتخفيف المخاطر في جميع العمليات.

المحتوى المحلي وخلق القيمة



تُظهر الشركة قيادة في تطوير المحتوى المحلي، ويتجلى ذلك في أدائها القوي في مؤشر LCGPA، وتركيزها على التوريد المحلي، وتطوير المقاولين من الباطن، وتوطين الوظائف، وتوافقها مع البرامج الوطنية مثل برنامج «اكتسب».

استقطاب المهارات والمواهب وتنميتها



تولي الشركة مبدأ الاستثمار في موظفيها أولوية بالغة. حيث تعمل على استقطاب خيرة المواهب والكفاءات بمختلف التخصصات، ودعمهم بمجموعة من البرامج والدورات التطويرية المتكاملة، بهدف صقل المواهب والخبرات ورفع القدرات لتمكينهم من رفع كفاءة العمل بالشكل الذي يساهم بشكل كبير في تحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية، والحفاظ على مكانتها الريادية في الأسواق الجديدة والقائمة

توسيع الشراكات الاستراتيجية



تحرص الشركة على تطوير شبكة علاقاتها وإقامة المزيد من التحالفات والشراكات الاستراتيجية الناجحة، بضم مزيد من الشركاء والموردين المحليين والدوليين، بما يعزز موقعها التنافسي في السوق، إلى جانب توسيع نطاق وصول خدماتها وحلولها المتكاملة. من خلال نجاحها في حشد الموارد والخبرات لتحقيق المنفعة المتبادلة. ونورد فيما يلي أبرز شراكات «البحر الأحمر العالمية» الاستراتيجية:

المورد / المصنّع	المواد
	الشركة المتحدة للصناعات التعدينية جبس بورد
	شركة مصدر لمواد البناء حديد
	شركة دهانات جوتن دهانات
	شركة الخزف السعودي أدوات صحية وسخانات مياه
	شركة الفنار أفياش ومفاتيح - أدوات كهربائية
	شركة جيرفلور أرضيات
	شركة مكيفات الزامل مكيفات

الأهداف الاستراتيجية

١١ توظيف تاريخ الشركة الحافل بالإنجازات، لترسيخ مكانتها كمزوّد أول للخدمات في البناء المعياري وإدارة المرافق والخدمات الكهروميكانيكية عالية الجودة والكفاءة

١٢ تقديم حلول شاملة من التصميم إلى التنفيذ للهياكل المستدامة الصديقة للبيئة.

١٣ استدامة ريادة الشركة في تقديم حزمة متكاملة بأعلى معايير الجودة والكفاءة لحلول وخدمات التصميم والتصنيع وأعمال الكهروميكانيكية

١٤ تقديم حلول مبتكرة ومتفوقة لتلبية متطلبات البناء الصديقة للبيئة على مستوى عالمي

١٥ الحفاظ على حصة سوقية مرتفعة واستدامة نموها، والعمل على تطوير الصورة الإيجابية للشركة لدى شرائح عملائها المستهدفة في كلا القطاعين العام والخاص

١٦ توسيع محفظة المشاريع الأكثر حيوية وذات العوائد الربحية العالية، إلى جانب توسيع قاعدة العملاء.

١٧ التركيز على رفع كفاءة الخدمات والحلول المقدمة.

١٨ تعزيز ريادتها وكفاءتها في إدارة المنشآت والمرافق لمشاريعها ومشاريع عملائها من كبرى الشركات المحلية والعالمية المرموقة

مزايا تنافسية متنامية

تأسست على تاريخها العريق وخبراتها الواسعة تحافظ شركة «البحر الأحمر العالمية» على مجموعة من المزايا التنافسية الحقيقية، نجحت من خلالها أن تحافظ على مكانة ريادية كأحد أبرز الشركات السعودية في المملكة والشرق الأوسط، بمسيرة تمتد لسنوات طويلة حافلة بالعديد من المشاريع والإنجازات الكبرى. ونورد فيما يلي أبرز نقاط قوة الشركة وتميّزها:

الخبرات والكفاءات العلمية والهندسية والمالية والتشغيلية المتميزة.



الصورة الذهنية المتميزة كأحد أعرق الشركات السعودية الناشطة في قطاع مشاريع المقاولات والبناء، تكسبها موثوقية عالية لدى المساهمين والمستثمرين الحاليين والمحتملين في المستقبل.



كفاءتها في تنويع مواردها المالية وتعظيمها والعمل على استدامتها وتطويرها.



إدارة عليا تضم نخبة من خيرة الخبراء ورجال الأعمال والمواهب المتميزة بالخبرات والكفاءات والإنجازات الكبيرة.



تميزها بشبكة علاقات عمل احترافية متنوعة، تثري بها مسيرة أعمالها ومشاريعها بأفضل الشراكات الاستراتيجية على الصعيد المحلي والدولي.



الحضور والتواجد في أكثر من منطقة في العالم، مما يمنحها يعطينا ميزة تقديم خدماتها وحلولها المتكاملة في عدد من الأسواق معًا.



تطبيقها لأفضل الممارسات التشغيلية والتصنيعية العالمية المتطورة، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والالتقان.



الموثوقية والاعتمادية، كونها واحدة من ثلاث شركات فقط في المملكة، نجحت في الحصول على شهادة 9com من شركة أرامكو السعودية المرموقة.



إمكانياتها وقدراتها الكبيرة والمتكاملة، وخاصة بعد الاستحواذ على شركة التركيبات الأولية أصبحت شركة البحر الأحمر تقدم حزمة متكاملة من الخدمات والحلول فائقة الجودة من مكان واحد.



نموذج عمل مبتكر

تلتزم شركة «البحر الأحمر العالمية» بتطبيق نموذج عمل احترافي مبتكر مدعوم بشكل محوري من خلال استثماراتها الاستراتيجية، وعلى رأسها شركة «التركيبات الأولية» (First Fix). فبينما تواصل «البحر الأحمر» تركيزها على ريادتها في مجال البناء مسبق الصنع والتميز التصنيعي، يأتي الاستثمار الاستراتيجي في «First Fix» ليضيف خبرات نوعية في الأعمال الكهروميكانيكية (MEP). هذا التكامل يعزز من قيمة العروض التي تقدمها المجموعة، مما يمكنها من تقديم حلول شاملة ومتكاملة للمشاريع الكبرى والضخمة بكفاءة عالية. فيما يركز على الاستدامة والابتكار الرقمي، عبر تبني تقنيات متقدمة مثل نمذجة معلومات البناء (BIM)، وإدارة بيانات الأصول بكفاءة، واستخدام تطبيقات وأدوات الذكاء الاصطناعي في العمليات وتحليل بياناتها، مدعومة بمجموعة من شهادات عالمية في إدارة الجودة (ISO) والسلامة المهنية. إلى جانب استمرارها بدمج التحول الرقمي في جميع مسارات الأعمال وقطاعاتها المتنوعة لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية، وتجاوز التوقعات العالمية في قطاع البناء والتشييد وقطاع إدارة المرافق، مع التركيز على تقديم تجربة متطورة شاملة ومسؤولة بيئياً. وذلك وفقاً لمنظومة شاملة من القدرات المتكاملة للمراحل التالية:

المرحلة الأولى - التخطيط والإعداد



3 التخطيط الهندسي والتصميم



1 إيجاد الفرص.



4 التسعير والتخطيط المالي



2 دراسة المشروع

المرحلة الثانية - التنفيذ



3 التنفيذ والتركيب



1 الرسومات التنفيذية



4 إدارة وتشغيل وصيانة



2 التصنيع



المراجعة التشغيلية

جوهراً العطاء والنماء

مصانع الشركة

تمتلك شركة البحر الأحمر العالمية ثلاثة مصانع متطورة، مجهزة بأحدث المكينات والمعدات المتطورة. تعمل هذه المصانع على إنتاج المواد الأولية التي تلبي متطلبات المشاريع التي تقوم بها الشركة، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والالتقان المطبقة عالمياً في هذا المجال، ومدعومة بفرق فنية وهندسية متمرسية وخبيرة، مما يمنح الشركة ميزة تنافسية حقيقية، تستطيع من خلالها أن تنفذ مشاريعها وفق أعلى المعايير والمواصفات الفنية ضمن الميزانيات المرصودة والخطط الزمنية المحددة، بكفاءة عالية.

١ المصنع الأول

يقع في مدينة الجبيل في المملكة العربية السعودية. تأسس في عام 1991 بمساحة تقدر بحوالي 80 ألف متر مربع تشمل (مناطق التصنيع والتخزين) يحتوي على خطين للإنتاج بطاقة تصنيعية حوالي 281000 متر مربع سنوياً. حيث افتتح الخط الثاني في عام 2024 لزيادة الطاقة الإنتاجية لهذا المصنع الذي يخدم السوق السعودي ويعتبر المصنع من المصانع المعدودة في المملكة التي لديها شهادة 9 com من شركة أرامكو.

مدينة الجبيل
تأسس عام 1991
مساحته تقدر بـ 80 ألف متر مربع
الطاقة الإنتاجية تقارب 281 ألف متر مربع

٢ المصنع الثاني

يقع في جبل علي في الإمارات العربية المتحدة تأسس في عام 1998 بمساحة تقدر بحوالي 55 ألف متر مربع، بطاقة تصنيعية حوالي 200000 متر مربع سنوياً. ويخدم هذا المصنع السوق الإماراتي والعالمي كون المصنع يتواجد في المنطقة الحرة بمدينة دبي.

دبي جبل علي
تأسس عام 1998
مساحته تقدر بـ 55 ألف متر مربع
الطاقة الإنتاجية تقارب 20 ألف متر مربع

٣ المصنع الثالث

يقع في مدينة تيمما في دولة غانا بإفريقيا، ويعدّ أحد أكبر مصانع الشركة التي تم إنشاؤه في عام 2004م على مساحة تبلغ حوالي 70 ألف متر مربع بطاقة إنتاجية تقارب 285 ألف متر مربع سنوياً. ويتميز المصنع بموقعه الاستراتيجي على مقربة من ميناء المدينة، مما يمنحه ميزة قوية من حيث الخدمات اللوجستية السريعة والفعالة. ويلبي حالياً متطلبات القارة الأفريقية وسوق أمريكا الجنوبية.

تيمما دولة غانا
تأسس عام 2004
مساحته تقدر بـ 70 ألف متر مربع
الطاقة الإنتاجية تقارب 285 ألف متر مربع

تواصل شركة «البحر الأحمر العالمية» تطبيق استراتيجيتها التحولية بمزيد من التركيز على قطاعاتها التشغيلية المتكاملة، التي تمثل عصب التطوير والنمو في الشركة. فقد شهد عام 2025 نقطة تحول محورية في جميع مسارات الأعمال في الشركة وخاصة في قطاع الإنشاء والتشييد وإدارة المجمعات. من خلال تفعيل منهجية تطويرية متكاملة تميزت بتنفيذ مشاريع قوية، وتصحيح المسار التشغيلي العام، والذي أدى إلى إحراز تقدم كبير في تنفيذ مبادرة إعادة التشغيل الشاملة التي تم إطلاقها في يوليو ٢٠٢٥. وقد ساهمت هذه المبادرة في استقرار العمليات، وتعزيز القدرات التنفيذية، ووضع أساس متين للنمو المستدام، مع تحقيق تحسن لافت في المؤشرات المالية والتشغيلية مقارنة بما تحقق في عام 2024.

تضم الشركة مجموعة من المرافق التشغيلية والإنتاجية الضخمة، والتي عملت خلال عام 2025م إلى إعادة هيكلة تشغيلها ورفع كفاءتها ودعم خطوط الإنتاج فيها بأحدث ما توصلت إليه التقنيات الرقمية والفنية والهندسية العالمية المتقدمة، بما يتيح الاستفادة القصوى منها، بما يزيد من قدرات الشركة على تنفيذ مشاريعها بالسرعة والجودة والكفاءة المطلوبة وفقاً لمتطلبات كل منها. ونورد فيما يلي أبرز مكونات البيئة التشغيلية المتطورة في الشركة:



أبرز المؤشرات التشغيلية لعام 2025م

01



المشاريع قيد التطوير

03

المشاريع الكبرى النشطة/
الجارية (نهاية عام 2025)

07

المشاريع الكبرى المكتملة
في عام 2025

■ مواقع المشاريع الرئيسية

(الإمارات العربية المتحدة)

PetroJet و NIGM

(المملكة العربية السعودية).

الجبيل، العلا، نيوم، جافورة

■ استثمار متنامٍ لأصول الشركة الواعدة

تحرص «البحر الأحمر العالمية» على دعم قطاع أصول الشركة من المجمعات والمرافق السكنية والخدمية، بأحدث التقنيات والتطبيقات الرقمية المتقدمة، ودمجها في جميع مسارات العمل فيها، بما يرفع من جودة العمل وكفاءته ويخفف الهدر، ويمنح الشركة القدرة على تعزيز مسيرتها التطويرية على الصعيد التشغيلي والمالي بشكل مباشر

ونذكر فيها أبرز هذه الأصول الاستثمارية كمبانٍ والمملوكة لشركة «البحر الأحمر العالمية»:

3 مخيم مقاول الجبيل

2 مخيم طريف

1 مخيم رابغ

5 مخيم جازان

4 مجمّع ديزرت بالمرز

منهجية توظيف موارد المشاريع

مكوّنات موارد المشروع	المساهمة الرئيسية	الاعتماد الداخلي/الخارجي
إنتاج شركة البحر الأحمر العالمية	تصنيع مكونات خاصة	100% داخلي
أعمال موقع شركة البحر الأحمر العالمية	الإنشاء والتركيب في الموقع	60% داخلي
أعمال المقاول من الباطن	قطاعات متخصصة	40% خارجي
العمالة المستأجرة	توفير القوى العاملة خلال فترات الذروة	60% خارجي



أبرز الإنجازات التشغيلية لعام 2025م

- 01 مساهمات رئيسية في مشروع نيوم تروجينا مع شركة (WeBuild) ومشاريع مع شركة (MAPA) للإنشاءات. بما في ذلك شهادات الإشغال وموافقات الجهات المختصة. وقد حظي المشروع بتقدير واضح من العملاء لجودة التنفيذ الاستثنائية.
- 02 الحفاظ على مكانة الشركة كمورد موثوق به لدى جهات محلية ودولية.
- 03 تعاون فعال مع قاعدة واسعة من الموردين، وخاصة في المملكة العربية السعودية، لدعم العمليات الموسّعة.
- 04 استحداث ورشة تصنيع متكاملة لتسريع التسليم وتقليل الاعتماد على المقاولين من الباطن.
- 05 دعم موسّع لأنظمة الميكانيكا والكهرباء والسباكة، من خلال إضافة خدمات متخصصة في معالجة عيوب أنظمة الميكانيكا والكهرباء والسباكة (MEP) وإغلاق المشاريع.
- 06 إنشاء مركز لأعمال الإصلاح في الجبيل لتقديم دعم مستمر للعملاء.
- 07 تبسيط عمليات التخطيط والمشتريات وإغلاق المشاريع وإعداد التقارير.
- 08 إتمام تخصيص نظام MS Dynamics 365 F&O، بما في ذلك البيانات المالية الموحدة، وتقارير دفتر الأستاذ الفرعي، وتحسين سير عمل الموافقات، وتتبع استحقاقات الشراء لكل مشروع.
- 09 إنجاز 83 % من مبادرات تكنولوجيا المعلومات المتقدمة، بما في ذلك توحيد التقارير المالية وتقارير دفاتر الحسابات الفرعية للأقسام في نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP).
- 10 تسليم مشاريع رئيسة بنجاح (RCU، TRSDC، الجافورة، الأميرال) مع توثيق كامل لإنجازها.
- 11 تعزيز التوافق مع رؤية السعودية 2030 من خلال المشاركة في مشاريع صندوق الاستثمارات العامة.
- 12 إغلاق العديد من المشاريع القديمة، مما أدى إلى تحرير الطاقة الإنتاجية.
- 13 ضمان استمرارية العمل مع عملاء رئيسيين (أرامكو، البحر الأحمر الدولية، بيكر هيوز، سند، نابورز دريلينج، شلمبرجير، بكتل، معادن، فلور، نيوم، وغيرها).
- 14 زيادة نسبة إتمام المبيعات، وتحسين التكاليف بنسبة 52% وتحسينات في تطوير الأعمال بنسبة 14.2 % مما يسهم في تحقيق نمو متسارع في محفظة المشاريع خلال الفترة 2026-2030.

■ مشاريع الشركة

04 مشروع مركز (علمي) لاكتشاف العلوم والابتكار الكائن في مدينة محمد بن سلمان غير الربحية في مدينة الرياض التي تعمل عليه الشركة التابعة شركة التركيبات الأولية بالتعاون مع شركة أليك السعودية للهندسة والمقاولات.



05 مشروع المجمع السكني المؤجر لشركة بيكر هيوز والمسؤول عنه قسم إدارة المرافق



06 مجمعات سكنية للموظفين



07 كلود سفن



01 مشروع مدينة سكن الموظفين الخاص بمشروع بناء سد تروجينا بالتعاون مع شركة ويبيلد الإيطالية.



02 مجمع سكن العمال في المنطقة الشرقية الخاص بمشاريع شركة أرامكو بالتعاون مع شركة مابا التركية.



03 عدد من المشاريع التي تعمل عليها الشركة التابعة شركة التركيبات الأولية بالتعاون مع شركة قادة البناء الحديث





05

مراجعة مسار تطور الموارد البشرية

كفاءة الأداء وشغف العطاء

01 إطلاق برنامج "توطين + تدريب داخلي" لتطوير الكفاءات السعودية



02 تقديم حوافز أو مكافآت للموظفين بالاستناد الى الأداء أو الالتزام.



03 تنظيم تدريبات دورية وورش عمل.



04 توفير قنوات اتصال للمقترحات والشكاوى.



■ منهجية توطين مستدامة

تلتزم شركة «البحر الأحمر العالمية» بتطبيق استراتيجية توطين مستدامة، من خلال استقطاب خيرة الشباب والشابات السعوديين والعمل على دعمهم بمجموعة من البرامج والورش التدريبية المهنية والسلوكية، لرفع كفاءتهم وتعزيز قدراتهم لتمكينهم من تحسين مساهمهم الوظيفي، بما يعزز لديهم الانتماء والولاء للشركة بقطاعاتها المختلفة.

■ توطين مجموعة البحر الأحمر العالمية

مجال العمل (الوظائف)	سعوديون	غير سعوديين	الإجمالي	نسبة السعودة
الوظائف الهندسية	115	1532	1647	7%
الوظائف الإدارية	704	1015	1719	41%
الوظائف القانونية	10	7	17	59%
الوظائف الأمنية	128	1	129	99%
الوظائف المحاسبية	12	42	54	22%
الوظائف التقنية	12	6079	6091	0%
الإجمالي	981	8,676	9,657	10%

تتبنى شركة «البحر الأحمر العالمية» استراتيجية واعدة، تعمل من خلالها على تطوير رأس مالها البشري، أحد أهم أصولها الحيوية بشكل مستدام، من خلال التركيز على تأهيل الكوادر الوطنية وتوفير بيئات عمل مستدامة وأمنة، ودمج الكفاءات المحلية والدولية لتلبية متطلبات المشاريع الحالية والمستقبلية للشركة، مع التركيز على الاستدامة في البناء وتنمية المجتمع المحلي. كما تواصل الشركة العمل على تطوير بيئة العمل سعياً لتمكين منسوبيها من أداء أعمالهم بكل حماسة شغف إلى جانب التزامها بتطبيق استراتيجية تواصل داخلي تعمل من خلالها إلى تعزيز أواصر التعاون والمشاركة بين المدراء والموظفين بكافة مستوياتهم، وتطويرها إلى حد مشاركتهم باتخاذ القرارات والتوصيات وإبداء الملاحظات في مسار أعمال الشركة، بما يرفع من ولائهم وانتمائهم للعمل وتفايهم بإنجاز كافة المهام والمسؤوليات الخاصة بكل جدارة. ونوجز فيما يلي أبرز ما حققته الشركة في هذا المجال:

موظفًا وموظفةً



9657

موظفًا سعودياً



431

موظفة سعودية



550

نسبة الموظفين
السعوديين الجدد



20%

معدل الدوران الوظيفي



25%

معدل الرضا الوظيفي



54%

تطوير بيئة عمل محفزة

تعمل شركة «البحر الأحمر العالمية» على الاستثمار الدائم في تطوير بيئات أعمال تنافسية محفزة، وفق ثقافة مؤسسية متقدمة، ودمجها في كافة قطاعات الأعمال المتنوعة فيها، ضمن إطار مؤسسي شامل.
من خلال المبادرات التالية:

01

توفير بيئة عمل آمنة ونظيفة، وتخصيص أماكن مخصصة لاستراحة الموظفين.

02

تطبيق نظام مرن لساعات العمل تماشياً مع الظروف التي قد يتعرض لها الموظف عند القدوم للعمل أو المغادرة.

03

إطلاق مبادرات تدريب وتأهيل مستمر للموظفين الجدد والقدامى، بما يتماشى مع التطورات التقنية واحتياجات سوق العمل.

04

الشفافية التامة في عمليات استقطاب الكفاءات من خلال الية واضحة وممنهجة ابتداء من طرح الشاغر والوظيفي وتنتهي بمباشرة الموظف

05

عقد العديد من المبادرات الصحية (التطعيمات الموسمية، الكشف المبكر عن سرطان الثدي، قياس ضغط الدم، قياس سكر الدم، التبرع بالدم)

توطين شركة البحر الأحمر العالمية

مجال العمل (الوظائف)	سعوديون	غير سعوديين	الإجمالي	نسبة السعودة
الوظائف الهندسية	61	493	554	11%
الوظائف الإدارية	36	29	65	55%
الوظائف القانونية	5	0	5	100%
الوظائف الأمنية	58	0	58	100%
الوظائف المحاسبية	5	7	12	42%
الوظائف التقنية	2	3	5	40%
الإجمالي	167	532	699	24%

توطين شركة التركيبات الأولية

مجال العمل (الوظائف)	سعوديون	غير سعوديين	الإجمالي	نسبة السعودة
الوظائف الهندسية	54	801	855	6.32%
الوظائف الإدارية	668	930	1,598	41.80%
الوظائف القانونية	5	7	12	41.67%
الوظائف الأمنية	70	1	71	98.59%
الوظائف المحاسبية	7	27	34	20.59%
الوظائف التقنية	10	6,071	6,081	0.16%
الإجمالي	814	7,837	8,651	9.41%

برنامج التدريب والتطوير الإداري

تستمر شركة «البحر الأحمر العالمية» برفع قدرات ومهارات العاملين بالشركة وإكسابهم مزيدًا من المعرفة والخبرة اللازمة، لتمكينهم من تحقيق أعلى درجات التقدم والتطور في أداء عملهم، وذلك من خلال برامج التدريب التي تعتني بها الشركة لمنسوبيها في جميع القطاعات، وأطلقت الشركة خلال العام المالي 2025م، مجموعة من المبادرات في هذا المجال، في سياق ترسيخ ثقافة مؤسسية جامعة تعتمد الابتكار والبداع،

وفيما يلي أبرز هذه المبادرات:

برامج تعزيز القيم المشتركة



إطلاق مبادرات تهدف إلى تعزيز قيم العمل الجماعي، الابتكار، والتفاني، مثل جلسات تعريفية دورية تسلط الضوء على رؤية الشركة ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية.



منصات التواصل الداخلي

إنشاء منصات داخلية مخصصة للتواصل بين الموظفين مثل تطبيقات إلكترونية أو اجتماعات دورية تعزز من الشفافية وتبادل الآراء والأفكار بين جميع مستويات الموظفين.



فعاليات وأنشطة اجتماعية

تنظيم لقاءات اجتماعية وأنشطة ثقافية ورياضية تساهم في تعزيز روح الفريق وبناء علاقات قوية بين الموظفين خارج إطار العمل الرسمي.



برامج الإرشاد والتوجيه (Mentorship)

تقديم برامج إرشاد تهدف إلى ربط الموظفين الجدد بالمحترفين ذوي الخبرة داخل الشركة لتعزيز شعور الانتماء وتيسير انتقال المعرفة.



برامج التوعية بإدارة الالتزام

تواصل الشركة بدعم منهجيتها للتواصل الداخلي من خلال تعزيز ثقافة الالتزام من خلال تنفيذ ورشة عمل متخصصة وإطلاق رسائل توعية داخلية ركزت على متطلبات الإفصاح وتوقيت الإفصاحات الجوهرية، إضافة إلى التأكيد على الالتزام باللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات التنظيمية، وذلك دعمًا للشفافية وترسيخًا لممارسات الحوكمة الرشيدة.



ورش عمل وجلسات حوارية

إقامة ورش عمل حوارية دورية تعنى بالاستماع إلى صوت الموظفين والأخذ بمقترحاتهم، إلى جانب مناقشة تحديات العمل وتعزيز التعاون بين مختلف الأقسام، ما يرسخ ثقافة المشاركة والاحترام المتبادل والشراكة.



التكريم والاحتفاء بالإنجازات

تخصيص برامج لتكريم الموظفين المتميزين والفرق الناجحة، بهدف تعزيز الشعور بالإنجاز والانتماء، مع تسليط الضوء على القيم المؤسسية التي تعكسها هذه النجاحات.



التنوع والشمول

مبادرات تدعم التنوع الثقافي داخل الشركة مع التركيز على تمكين المرأة ودعم الكفاءات المحلية.



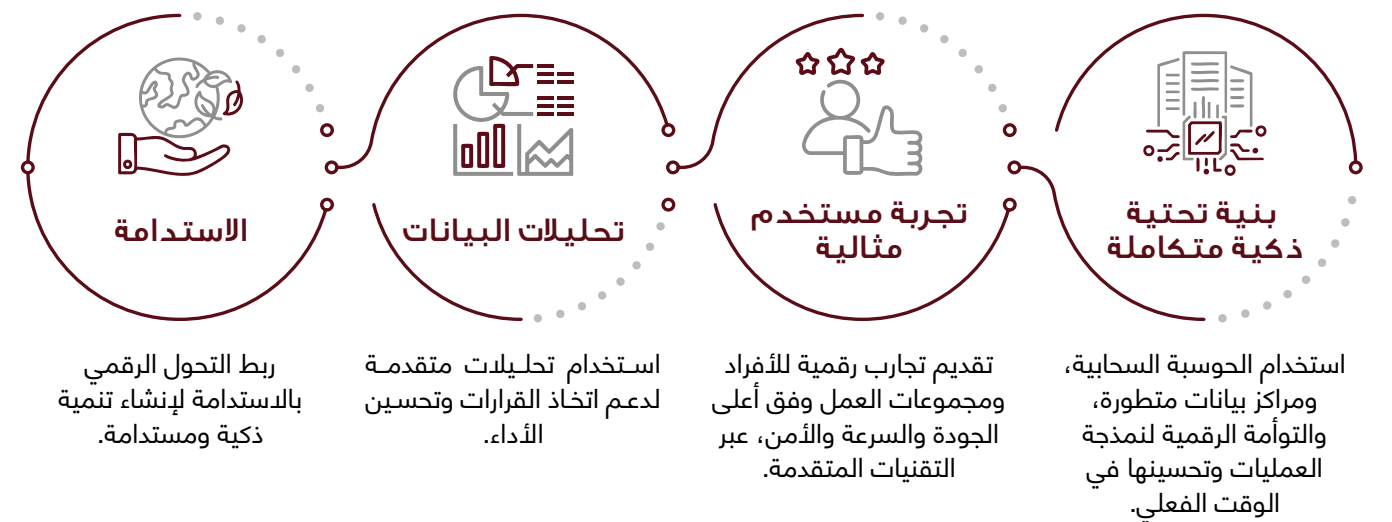


مراجعة مسار التحول الرقمي والأمن السيبراني

رحلة تطويرية شاملة

التحول الرقمي مستدام

تواصل شركة «البحر الأحمر العالمية» بناء استراتيجية متطورة شاملة، تعمل من خلالها على اكتمال رحلة التحول الرقمي وأتمتة كافة علاقات العمل الداخلية والخارجية. حيث تستثمر في تكريس بنية تحتية رقمية متطورة، بإدارة نخبة من الكفاءات والمهارات الوطنية لإدارة هذا التحول الذي يتكامل مع استراتيجية الشركة الشاملة نحو تعزيز مكانتها الريادية أداءً وإنجازاً على كافة مستويات العمل فيها. وتعتمد الشركة في مسيرتها الطموحة هذه على الركائز الأساسية التالية:



أبرز منجزات الشركة في مسيرة التحول الرقمي

ترقية أنظمة تشغيل الكمبيوتر
ترقية أنظمة تشغيل أجهزة الكمبيوتر في الشركة إلى أحدث الإصدارات، وضمان تعزيز الأمن وتحسين الأداء والتوافق مع البرامج الحديثة.



تحديث برامج الأمان
تم تحديث أنظمة الكمبيوتر والخوادم في الشركة ببرامج الحماية والأمان للحماية من التهديدات والثغرات السيبرانية المحتملة.



تطوير النظام المالي
تحسين النظام المالي للشركة ودمجه عبر جميع الأقسام لضمان التواصل السلس وتدفق البيانات لإدارة مالية أفضل واتخاذ القرارات.



تطوير نظام الموارد البشرية
تعزيز نظام الموارد البشرية في الشركة لتبسيط العمليات مثل التوظيف وكشوف المرتبات وتتبع أداء الموظفين والتدريب.



تطوير وتطبيق نظام أرشفة إلكتروني
تطوير وتطبيق نظام أرشفة إلكتروني لإدارة وتنظيم جميع مستندات الشركة رقميًا إلى تحسين إمكانية الوصول وتقليل الاعتماد على التخزين المادي.



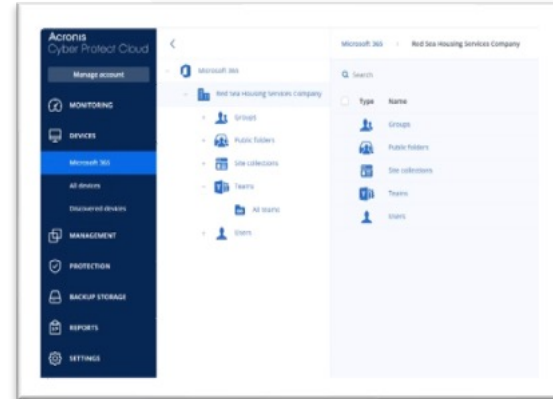
تقديم الدعم الفني والصيانة
تقديم الدعم الفني المستمر والصيانة لأجهزة الشركة وبرامجها وأدواتها وأقسامها المختلفة، مما يضمن عمليات تجارية سلسلة وغير منقطعة.

ممارسات سيبرانية متقدمة

تستمر شركة «البحر الأحمر العالمية» بتطوير منهجيات عالمية متقدمة، تهدف من خلالها إلى تعزيز إجراءات وأنظمة الأمن السيبراني في جميع بيئات أعمالها المتنوعة. مما يضمن حماية بياناتها وبيانات جميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما في ذلك الموظفين والمساهمين والعملاء والموردين والمقاولين، من أي تهديدات وخروقات أمنية لشبكة أعمالها الرقمية. كما تعمل على تعزيز هذه الأنظمة بتدابير داعمة إضافية، إلى جانب ربط منصات العمل الرقمية للشركة، بالمواقع والمنصات الحكومية المسؤولة عن حماية البيئة الرقمية وبيانات جميع قطاعات الأعمال والمجتمع من التهديدات السيبرانية المحتملة.

أبرز إنجازات «البحر الأحمر العالمية» في مجال الأمن السيبراني

1. تطوير مستدام لتطبيق رسائل البريد الإلكتروني التجارية ونظام النسخ الاحتياطي لـ SharePoint لحماية البيانات.
2. تطبيق نظام اكتشاف وتتبع نقاط تجمع الحشود والاستجابة لها كجزء من الإجراءات الأمنية.



3. إنجاز خارطة طريق التحول والابتكار لتطبيق أعلى معايير وإجراءات أمن المعلومات الأمن، لتطبيق حلول الأمن الأساسية للمجموعة، ومعالجة المخاطر البشرية من خلال برنامج/حل توعية آلي.

الربع الأول (Q1) حماية النقاط الطرفية (End Point Protection) تم نشر منصة THREATLOCKER لحماية النقاط الطرفية بمبدأ "انعدام الثقة". التحكم في التطبيقات، سياسات العزل (Ringfencing)، والتحكم في وسائط التخزين

الربع الثاني (Q2) تم تفعيل بروتوكولات SPF و DKIM و DMARC التي تعمل معاً للمصادقة على رسائل البريد الإلكتروني الخاصة بنطاقك، ومنع انتحال الشخصية، وتوفير الرؤية والتحكم في استخدام البريد الإلكتروني غير المصرح به

الربع الثالث (Q3) مستمر - المرحلة 1 أيزو 27001 (ISO 27001) استراتيجية الابتكار والأمن السيبراني - نجاح تصميم بيان المقبولية (SOA) لإطار الامتثال الموحد (ISO 27001 / NIST & CSF / COBIT) / الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA).

الربع الرابع (Q4) حماية النقاط الطرفية (End Point Protection) تم نشر منصة THREATLOCKER لحماية النقاط الطرفية بمبدأ "انعدام الثقة". التحكم في التطبيقات، سياسات العزل (Ringfencing)، والتحكم في وسائط التخزين



مراجعة مسار إدارة الجودة والأمن والسلامة

رحلة تطويرية شاملة

إدارة الجودة واستدامتها

تتبنى شركة «البحر الأحمر العالمية» نهجًا شاملاً ومتكاملاً في تكريس الجودة كهدف استراتيجي تعمل على تحقيقه في جميع مسارات الأعمال فيها، وفق أعلى معايير الجودة المعمول بها عالميًا، مدعوماً بشهادات عالمية معتمدة. إلى جانب حرصها على تطبيق برامج تأهيلية وتطويرية وتدريبية مستمرة، ووضع ضوابط وتوجيهات لدمج كافة الإجراءات والضوابط التي تضمن أعلى معايير الجودة في أداء الأفراد ومجموعات العمل ومراقبتها وفق مؤشرات أداء متكاملة، بالشكل الذي يعزز جهودها في تلبية متطلبات واحتياجات عملائها بمختلف شرائحهم المتنوعة. بما يدعم مكانتها الريادية المتنامية في السوق. وفي هذا السياق نجحت شركة «البحر الأحمر العالمية» بالحصول على عدد من شهادات الموثوقية والاعتماد، التي تركز جودة وكفاءة جميع أعمالها المتنوعة،

نذكر فيما يلي أبرزها:



الصحة والسلامة المهنية

تلتزم شركة «البحر الأحمر العالمية» على تطوير بيئات عمل آمنة في جميع قطاعاتها المتنوعة، من خلال تطبيق مجموعة من الإجراءات المتكاملة التي تضمن من خلالها تكريس مبدأ الصحة والسلامة المهنية تحت شعار «الصحة والسلامة أولاً»، لتكون ثقافة مؤسسية جامعة، لكافة المستويات الوظيفية لجميع المنسولين والقوى العاملة في الشركة، وخاصة في المرافق التشغيلية والتصنيعية والإنتاجية. فيما تحرص على إجراء مجموعة من الدورات والورش التدريبية والتوعوية لجميع الموظفين والقوى العاملة، ووضع مؤشرات أداء تتابع من خلالها تطبيق الجميع للإجراءات والممارسات التي تضمن الصحة والسلامة على الصعيد الشخصي والمهني، ومتابعتها بشكل مستمر.

واستند هيكل إدارة الصحة والسلامة والبيئة التي تعتمده «البحر الأحمر العالمية»، إلى إطار حوكمة متين مصمم لضمان التميز التشغيلي والامتثال للوائح والتحسين المستمر. تشمل المزايا والسمات الرئيسية التالية:

أولاً: الحوكمة والقيادة المركزية

1. تتولى إدارة الصحة والسلامة والبيئة وضع السياسات والأهداف الاستراتيجية وآليات الرقابة في جميع قطاعات الأعمال وتعتمد من لجنة الاستدامة والسلامة.
2. تشارك القيادة العليا بفعالية في مراجعات أداء الصحة والسلامة والبيئة وعمليات التدقيق والتخطيط الاستراتيجي.

ثانياً: لجان الصحة والسلامة والبيئة المتخصصة

1. تعالج اللجان متعددة الوظائف تخفيف المخاطر والتأهب للطوارئ والتحديثات التنظيمية.
2. تضمن اجتماعات قيادة الصحة والسلامة والبيئة الشهرية التوافق المستمر وسرعة اتخاذ القرارات.

ثالثاً: إطار عمل منظم لإدارة المخاطر

1. تُحكم تقييمات المخاطر على مستوى المؤسسة (تقييم المخاطر الصحية، وتحليل سلامة العمل، وتصاريح العمل) جميع العمليات الحيوية.
2. تركز تحسينات عام 2025 على أدوات مراقبة المخاطر الرقمية والتحليلات الوقائية.

ثالثاً: تطوير الكفاءات وإشراك القوى العاملة

1. برامج تدريبية إلزامية داخلية وخارجية في مجال الصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى شهادات ودورات تنشيطية لجميع الموظفين والمتعاقدين.
2. تطبيق وحدات الواقع الافتراضي (VR) لعام 2025 في سيناريوهات المخاطر العالية.
3. مراقبة الأداء القائمة على البيانات
4. استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية مثل معدل الحوادث الإجمالي (TRIR)، ومعدل الحوادث طويلة الأجل (LTIR)، وتكرار الحوادث الوشيكة، ومعدلات الامتثال للتدقيق.
5. لوحات معلومات رقمية موسعة لعام 2025 تدعم اتخاذ القرارات في مجال الصحة والسلامة والبيئة في الوقت الفعلي.

تتبنى «البحر الأحمر العالمية» منهجية استباقية ووقائية ومنهجية احترافية متكاملة، تتماشى مع أعلى المعايير الدولية (ISO، OSHA، NFPA) تشمل العناصر الأساسية ما يلي:

أولاً: إعطاء الأولوية لتحديد المخاطر والوقاية منها من خلال كل مما يلي:

1. إجراء تحليلات شاملة لمخاطر العمل (JHAS) وأنظمة تصاريح العمل قبل البدء بأي مهمة.
2. استخدام أنظمة الكشف عن الدخان/الحريق في الوقت الفعلي، ومراقبة المعدات، وأدوات السلامة القائمة على السلوك.

ثانياً: تعزيز ثقافة السلامة من خلال ما يلي:

1. تعزيز ثقافة «السلامة أولاً» من خلال حضور القيادة، وجلسات التوعية، والتدريبات، وتمكين الموظفين.
2. تشجيع الإبلاغ المفتوح من خلال ثقافة الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة دون إلقاء اللوم على أحد

ثالثاً: الامتثال للمعايير العالمية كما يلي:

1. الالتزام بمعيار ISO 45001، وإرشادات OSHA، ومعايير NFPA للحماية من الحرائق، وقوانين السلطات المحلية.
2. عمليات تدقيق امتثال مستمرة وتقييمات من جهات خارجية.

رابعاً: الاستعداد للطوارئ وإدارة الأزمات

1. تدريبات دورية على حالات الطوارئ المتعلقة بالحرائق والمواد الكيميائية والحالات الطبية والبيئية.
2. خطط استجابة متكاملة للطوارئ محدثة لعام 2025م مزودة بأدوات اتصال رقمية.

أبرز إنجازات الشركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025م

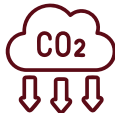
01 انخفاض معدلات الإصابات، وتحسن ملحوظ في مؤشرات الامتثال، أو حملات سلامة ناجحة.



02 تطبيق مؤشرات الأداء الرئيسية وأنظمة التحليلات التنبؤية.



03 إطلاق مبادرات تدعم أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وبرامج خفض انبعاثات الكربون، وتقليل النفايات، أو مشاريع كفاءة الطاقة.



04 تحقيق عدة قصص نجاح في مجال سلامة المقاولين في مشاريع الشركة.



05 تصميم لوحات معلومات أداء مشتركة بين الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.



06 تعزيز أنظمة إدارة المقاولين، وتحسينات في عملية التوظيف، أو إنجازات بارزة في سلامة سلسلة التوريد.



07 جوائز السلامة، وبرامج التقدير، أو إحصاءات المشاركة في التدريب والحملات.



أبرز الشهادات المعتمدة التي حصلت عليها الشركة

حصلت «البحر الأحمر العالمية» على العديد من الشهادات المرموقة من هيئات معترف بها دوليًا، بما في ذلك:

شهادات الأيزو

1. أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001)
2. أنظمة الإدارة البيئية (ISO 14001)
3. نظام إدارة الجودة (ISO 9001)



جوائز/اعتمادات السلامة المحلية والدولية

1. شهادات من مراكز أو هيئات السلامة الوطنية المعتمدة.
2. تقديرات للتميز في أداء السلامة، والتأهب للطوارئ، أو إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين.



اعتمادات خاصة بالقطاع

1. شهادات الامتثال لمعايير الحماية من الحرائق (NFPA).
2. اعتمادات تدريب متخصصة من معاهد معترف بها.





مراجعة مسار إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال لعام 2025م

تمكين لريادة مستدامة

ممارسات احترافية مسؤولة

تتبنى شركة «البحر الأحمر العالمية» منهجية متكاملة، تعمل من خلالها على تطوير استراتيجية شاملة لإدارة المخاطر تركز على دمج مساري الحوكمة الرشيدة والتنمية المستدامة في جميع قطاعات أعمالها المتنوعة. بإدارة وتنفيذ فرق متخصصة وممارسات احترافية مسؤولة في البناء والتشغيل، بما يسهم في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 في حماية البيئة، وتكريس التنمية الشاملة في المملكة.

ركائز تطبيق استراتيجية إدارة المخاطر في الشركة

	الحوكمة الشاملة دمج الضوابط والممارسات الاحترافية لإدارة المخاطر ومراقبة تطبيقها في جميع مراحل العمل وفق مؤشرات أداء متكاملة، بدءًا من التطوير والبناء وصولاً إلى التشغيل، وتطبيق حوكمة رشيدة لحماية البيئة والطبيعة.
	آليات الإبلاغ توفير منصة آمنة للإبلاغ عن المخالفات مثل الاحتيال والفساد والتحرش، مع ضمان السرية للتبليغ مجهول الهوية.
	التركيز على الاستدامة تضع الشركة الحفاظ على البيئة التي تعمل فيها في مقدمة أولوياتها، وتعمل على حمايتها وتعزيزها، وتعتبر مسؤوليتها تجاه البيئة جزءاً أساسياً من إدارة المخاطر والعمليات.
	هيكل تنظيمي متكامل تعمل الشركة على ضمان تكامل إدارة المخاطر مع رؤيتها الاستراتيجية، التي تهدف إلى أن تكون الوجهة الأولى لجميع حلول البناء والتشييد المتطورة في المملكة.

استراتيجية استمرارية الأعمال والتعامل مع المخاطر

تتبنى شركة «البحر الأحمر العالمية» إطاراً متكاملًا لضمان استمرارية العمليات وحمايتها من الأزمات، وتتمحور منهجيتنا حول ثمانية محاور رئيسية:

- 01** التقييم الاستباقي: مشاركة نتائج تقييم الأضرار المحتملة للبنية التحتية والمواقع مع المعنيين لضمان الجاهزية.
- 02** الاستجابة الفورية: تفعيل بروتوكولات الطوارئ فور رصد أي انقطاع، مع التنسيق المباشر بين فرق استمرارية الأعمال وإدارة الحوادث.
- 03** تفعيل الخطط البديلة: تشغيل خطط الطوارئ المخصصة لمعالجة فشل المعدات، انقطاع الطاقة، أو نقص الكوادر البشرية.
- 04** التعافي والتشغيل: التركيز على استعادة الوظائف الحيوية والخدمات المتضررة وفق تقارير دورية ترفع للجنة المختصة.
- 05** التقييم المستمر: قياس فعالية إجراءات الاستعادة لضمان العودة إلى المسار الطبيعي بكفاءة عالية.
- 06** العودة التدريجية: جدولة استرجاع كافة الوظائف المساندة والرئيسية لمقراتها الأصلية لضمان استقرار العمليات.
- 07** إغلاق الحالة: الإعلان الرسمي عن انتهاء الأزمة بعد التأكد من زوال كافة المخاطر التشغيلية.
- 08** التواصل المؤسسي: إخطار كافة الأطراف الداخلية والخارجية بعودة الأعمال إلى وضعها الطبيعي عبر القنوات الرسمية.

مخاطر السوق المحتملة وكيفية الحد منها

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار في السوق. تشتمل مخاطر السوق على ثلاثة أنواع وهي كالتالي:

01 مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. ويتعلق تعرض الشركة لمخاطر التغير في معدل الفائدة في السوق بشكل أساسي بالتزامات الدين طويلة الأجل التي لها معدلات فائدة متغيرة. وتدير الشركة مخاطر أسعار الفائدة بالمراقبة المستمرة لوضع أسعار الفائدة المتعلقة بأدواتها المالية التي تحمل فائدة، إن المطلوبات المرتبطة بالعمولة الخاصة بالشركة والتي تتمثل بصورة رئيسية في القروض البنكية، مرتبطة بعمولة عائمة، والتي تخضع لتجديد الأسعار. وللمحد من آثار هذه المخاطر والتعافي منها تقوم «البحر الأحمر العالمية» بمراقبة التغيرات في أسعار العملات، على الرغم من إيمانها بأن القيمة العادلة ومخاطر أسعار العملات المتعلقة بالتدفقات النقدية الخاصة بالشركة تعتبر غير جوهرية. وتشتمل الأصول المالية التي تحمل فوائد على قروض قصيرة الأجل ذات أسعار فوائد ثابتة، ولذلك، لا تتعرض لمخاطر أسعار الفائدة للتدفقات النقدية ومخاطر أسعار الفائدة على القيمة العادلة.

مخاطر العملات

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في التقلبات التي تطرأ على القيمة العادلة للمخاطر أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتجري الشركة معاملاتها بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. تعتقد «البحر الأحمر العالمية» أنه لا توجد مخاطر عملة ناشئة عن المعاملات المقومة بعملات مربوطة بالريال السعودي. وبأن تعرض الشركة لمخاطر العملة الناشئة عن العملات المقومة غير المرتبطة بالريال السعودي، لا يعدّ جوهرياً.

مخاطر الأسعار

مخاطر الأسعار هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق (بخلاف الناشئة عن مخاطر أسعار العملات الخاصة أو مخاطر العملة) سواء كانت تلك التغيرات بسبب عوامل محددة للأدوات المالية الفردية أو جهتها المصدرة أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة المتداولة في السوق. وينشأ تعرض الشركة لمخاطر سعر الوحدة من الاستثمارات التي تحتفظ بها الشركة والمصنفة في قائمة المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وللمحد من آثار هذه المخاطر والتعافي منها تراقب «البحر الأحمر العالمية» الأسعار عن كثب، من أجل إدارة مخاطر الأسعار الناتجة عن الاستثمارات.



مخاطر الائتمان



تتمثل مخاطر الائتمان في عدم وفاء طرف ما بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد عميل ممّا ينشأ عنه خسارة مالية. تدير الشركة مخاطر الائتمان من خلال تقييم الملاءة الائتمانية للأطراف المقابلة قبل إبرام أي معاملات وكذلك مراقبة أي تعرّضات قائمة بصورة مستمرة لضمان التسوية في الوقت المناسب. تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما في حكمه والنقد المقيّد ومخاطر الائتمان للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة وإيرادات الإيجار المستحقة واصل العقود. وتُدار مخاطر الائتمان على أساس الشركة. بالنسبة للذمم المدينة التجارية، إيرادات الإيجار المستحقة الدفع واصل العقود، يقوم قسم الرقابة على المخاطر الداخلية بتقييم الجودة الائتمانية للعملاء، مع الأخذ في الاعتبار مركزه المالي وخبراته السابقة وعوامل أخرى وتُحدّد حدود المخاطر الفردية وفقاً للحدود المقررة من الإدارة. ويخضع مدى التزام العملاء بحدود الائتمان بانتظام لمراقبة الإدارة. وتقرّر «البحر الأحمر العالمية» بأن الحد الأقصى لتعرض الشركة لمخاطر الائتمان فيما يتعلق بعناصر قائمة المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2024م وفي 31 ديسمبر 2025م، يعادل القيم الدفترية المعنية على النحو المفصّل عنها في الإيضاحات. في حين يتم إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع. وتعتبر الذمم المدينة الأخرى ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، لذلك، استُخدم نموذج الخسارة المتوقعة على مدى 12 شهراً لتقييم انخفاض القيمة. بناءً على تقييم الإدارة للانخفاض في القيمة. ولا يوجد مخصص مطلوب تجنيبه عن هذه الأرصدة لجميع الفترات المعروضة بخلاف ما تم الإفصاح عنه.

مخاطر البيئة التنافسية



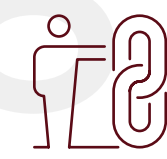
تنشط الشركة في أكثر قطاعات الأعمال نموًا وتطورًا في المملكة والعالم، مع زيادة محفظة المشاريع الإنشائية والبنى التحتية على نحو متسارع، ودخول أعداد كبيرة من الشركات الناشطة في هذا القطاع، مما يجعل المنافسة من أبرز المخاطر التي تواجه الشركات التي تهدد قدرتها على الحفاظ على حصتها السوقية أو تطويرها ولمواجهة هذه المخاطر والحدّ من آثارها، تعمل «البحر الأحمر العالمية» على تحديد هذه المخاطر بشكل استباقي للتخفيف منها والحفاظ على مكانتها الريادية، من خلال إجراء تحليل شامل للسوق، والاطلاع المباشر والدائم على أحدث اتجاهات السوق، وتحليل مشهد القطاع وتطورها بشكل عام، وفهم سلوك المنافسين واتجاهات العملاء ومتطلباتهم، إلى جانب أي عوامل خارجية قد تؤثر على السوق. فمن خلال فهم ديناميكيات السوق، يمكن للشركة أن تحدد المخاطر التنافسية المحتملة مثل كالداعيين الجدد، أو تغيير تفضيلات العملاء، أو دخول تقنيات ونظم أعمال تكنولوجية متطورة. وذلك بالتوازي مع مراقبة أنشطة المنافسين وأدائهم والحلول والخدمات والمنتجات التي يقدمونها في السوق، وأساليب التسويق والوصول لشرائح العملاء، وهو ما يساعد هذا الشركة في اعتماد منهجية محددة وواضحة للحفاظ على موقعها التنافسي، والتخفيف من أي تهديدات تنافسية قد تواجهها في المستقبل.

مخاطر تغيير الأنظمة والقوانين ذات العلاقة



سعيًا لتطوير بيئات الأعمال بقطاعاتها المتنوعة، تعمل الحكومات بشكل دائم على إصدار مزيد من الإجراءات والسياسات والاشتراطات والتحديثات، التي تلزم الشركات بتطبيقها ضمن فترة محددة. والتي غالبًا ما تشكل تهديدات طارئة على أعمالها وأنشطتها، وعلى موقعها في السوق. تعمل «البحر الأحمر العالمية» على مواجهة هذه المخاطر والحدّ من آثارها، عبر تطوير نظم أعمالها وتحديثها بشكل مستمر وفق حوكمة علاقات العمل بشكل متكامل، بالشكل الذي يوفر لها المرونة الكافية لتطبيق كل ما يصدر عن الجهات التشريعية ذات الصلة في المملكة. والقيام بتدريب الفرق المعنية بتطبيقها في الشركة، ودعمها بكافة الإمكانيات والوسائل التي تمكنها من تطبيقها بكل سلاسة وكفاءة وأمان، بما يجنب الشركة أي تهديد يؤثر على مسيرتها بشكل مؤقت أو مستقبلي.

مخاطر تتعلق بتنفيذ المشاريع



تتمثل هذه المخاطر في وجود حدث طارئ أو حالة غير مؤكدة قد تؤثر سلبيًا أو إيجابيًا على أهداف المشروع، ويشمل التأثير على الجدول الزمني للمشروع، أو تكاليفه، أو جودته. وفي هذا السياق، تطبّق «البحر الأحمر» منهجية متكاملة للحدّ والتخفيف من هذه المخاطر، من خلال التعرف على هذه المخاطر المُحتملة، وتقييمها، ووضع خطط لتجنبها أو التخفيف من تأثيرها. وقد يكون الحدث داخليًا كمشاكل في فرق العمل أو التقنيات المستخدمة، أو خارجيًا كتغييرات في السوق أو صدور تشريعات وقوانين جديدة. وتحدد الشركة خمسة أنواع رئيسة لهذه المخاطر التي قد تواجهها خلال دورة حياة المشروع، وهي:

مخاطر السيولة



تتمثل أزمة السيولة المالية بعدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها من خلال أصولها السائلة القابلة للتداول، أو إيراداتها سواء من خلال الأرباح أو من تسديد العملاء لالتزاماتهم المالية. كما يمكن أن تحدث هذه الأزمة نتيجة لعدم توافق العرض والطلب، بحيث يغطي الطلب الكمية المعروضة بالشكل الذي يجعل الشركة غير قادرة على تلبية أو توفير الأموال الكافية التي يمكن من خلالها تلبية في وقت قصير.

كما يمكن أن تواجه الشركة أزمة سيولة، عندما يكون العائد من الأرباح والإيرادات المتوقعة من مشاريعها المتنوعة، لا يتوافق مع المصروفات والالتزامات التي يجب تسديدها خلال الوقت المحدد، فتجد الشركة نفسها في أزمة مالية تحتاج إلى تمويل إضافي، ومع غياب ضمانات السداد وعدم توافر وسائل يمكن اللجوء إليها لإقناع المستثمرين أو جهات التمويل بمنح الشركات قروض مالية، تتعرض الشركة لخطر نقص السيولة الحاد.

تعمل «البحر الأحمر العالمية» على مواجهة هذه المخاطر والحدّ من آثارها باعتمادها لاستراتيجيات مالية تطبق من خلالها نظام واضح يمكن من خلالها مراجعة المؤشرات المالية للشركة للتعرف على المشكلات التي تمر بها أولاً بأول. إلى جانب، رفع كفاءة إدارة التدفقات النقدية بطريقة احترافية سليمة، واعتماد سبل وأدوات خاصة بالشركة مسبقًا، وتحديد فيما كانت سياسة الشركة التمويلية تعتمد على القروض أو المستثمرين أو الصناديق الاستثمارية وغيرها. والعمل على الابتعاد عن مصادر التمويل البنكية ذات الفوائد المتزايدة، وعدم الاعتماد على مصادر التمويل الخارجية في سد الاحتياجات التشغيلية للمشاريع، إنما يتم اللجوء إليها في حالة الرغبة في التوسع والنمو فقط.



المخاطر الخارجية

وهي تلك المخاطر التي تأتي من خارج المشروع ولا يمكن السيطرة عليها بشكل مباشر من قبل الفريق الداخلي، وتشمل ما يلي:

- التحديات التنظيمية:
 مثل التغييرات في القوانين واللوائح التي قد تؤثر على كيفية تنفيذ المشروع.
- التحديات البيئية:
 مثل الكوارث الطبيعية، أو التغيرات المناخية، أو الظروف الجوية القاسية التي قد تعطل سير العمل.
 التحديات الحكومية:
 مثل الإجراءات التنظيمية الجديدة، أو فرض الضرائب، أو القيود التجارية التي يمكن أن تؤثر على التمويل أو الجداول الزمنية.
- التغيرات في السوق:
 مثل التغيرات في الطلب على المنتج أو الخدمة، أو التغيرات الاقتصادية، أو دخول منافسين جدد إلى السوق.
- المشاكل المتعلقة بمواقع المشاريع:
 مثل القضايا الجغرافية، أو السياسية، أو الأمنية في الموقع الذي يتم فيه تنفيذ المشروع.



المخاطر الداخلية

هي المخاطر التي تنشأ من داخل المشروع، ويمكن التحكم بها بشكل مباشر. وتشمل هذه المخاطر:

- التغييرات في الجدول الزمني أو الميزانية:
 أي تأخير أو تجاوز في التكلفة يمكن أن يؤثر سلبًا على المشروع.
- تغييرات في نطاق العمل:
 التعديلات غير المخطط لها في نطاق المشروع قد تؤدي إلى زيادة التكلفة والوقت المستغرق.
- نقص الخبرات:
 نقص الخبرة أو المهارات في الفريق يمكن أن يؤدي إلى أخطاء وتأخيرات.
- المشاكل المتعلقة بالأفراد والتوظيف:
 مثل النزاعات بين أعضاء الفريق، أو نقص الموظفين.
- المواد والمعدات:
 التأخير في توريد المواد أو تعطل المعدات يمكن أن يؤثر على الجدول الزمني والجودة.



المخاطر التقنية

هي المخاطر التي تتعلق بالجوانب التكنولوجية للمشروع. وتشمل ما يلي:

- التغييرات في التكنولوجيا:
 استخدام تقنيات جديدة قد يحمل مخاطر كبيرة إذا لم يتم التعامل معها بحذر.
- العمليات التقنية:
 المشاكل في العمليات التقنية قد تؤدي إلى تأخيرات أو حتى فشل المشروع.
- واجهات الأنظمة:
 عدم توافق الأنظمة المختلفة أو صعوبات في التكامل بين الحلول التكنولوجية المختلفة.



المخاطر التجارية

هي المخاطر المتعلقة بالجوانب التجارية والمالية للمشروع. وتشمل كلًا مما يلي:

- استقرار العملاء:
 الاعتماد الكبير على عدد قليل من العملاء يمكن أن يكون خطيرًا في حال فقدان أحدهم.
- الشروط والبنود ضمن العقود:
 العقود غير الملائمة أو غير المكتملة قد تؤدي إلى نزاعات قانونية أو مالية.
- العلاقات مع البائعين:
 فشل البائعين في تقديم المواد أو الخدمات في الوقت المحدد يمكن أن يسبب تأخيرات وتكاليف إضافية.



المخاطر غير المتوقعة

هي تلك التي يصعب التنبؤ بها وتشكل جزءًا صغيرًا من المخاطر (حوالي 10%) ولكنها قد تكون مؤثرة جداً. وتشمل ما يلي:

- الأزمات غير المتوقعة:
 مثل الأزمات الصحية العالمية، أو الكوارث الطبيعية.
- التغييرات الجذرية في البيئة الخارجية:
 مثل الانهيار الاقتصادي المفاجئ أو التغيرات السياسية الكبرى.



08

ملاحم الأداء المالي لعام 2025 م

تمكين لريادة مستدامة

2. الأداء المالي لوحدات الأعمال (بآلاف الريالات السعودية)

أ) ذراع الخدمات الإنشائية العامة (فيرست فكس)

البيان	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	2,723,212	2,626,200	4%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والدستهلاك والإطفاء	200,468	293,863	-32%
صافي الأرباح	126,337	238,140	-47%

ب) المباني السكنية والتجارية غير الخرسانية

البيان	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	479,635	228,517	110%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والدستهلاك والإطفاء	31,451	(29,388)	-207%
صافي الأرباح	12,491	(46,706)	-127%

ج) الإيجارات من العقارات الاستثمارية

البيان	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	172,124	129,521	33%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والدستهلاك والإطفاء	12,225	26,653	-54%
صافي الأرباح	(22,039)	(14,128)	56%

د) الدهانات والخدمات المتعلقة بها (معروض للبيع)

البيان	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	1,682	1,800	-7%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والدستهلاك والإطفاء	(6,271)	(5,333)	18%
صافي الأرباح	(10,801)	(12,870)	

أبرز مؤشرات الأداء المالي لعام 2025م ومقارنتها مع العام 2024م

البيان	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	3,374,971	2,984,238	13%
الربح (الخسارة) العائد إلى:			
حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم	(55,021)	(62,365)	-12%
حقوق الملكية غير المسيطرة	12,083	66,426	-82%
الربح (الخسارة) على مدار العام	(42,938)	4,061	-1157%
خسارة السهم	(1.82)	(2)	-12%
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والدستهلاك والإطفاء	202,432	264,387	-23%
نفقات رأس المال	64,065	60,461	6%
الديون / القروض	401,554	405,321	-1%
الكفاءة وخفض التكلفة			
تكلفة الإيرادات	(3,077,939)	(2,637,193)	17%
البيع والتوزيع	(107,336)	(110,261)	-3%
الشؤون العامة والإدارية	(139,727)	(128,644)	9%
مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة، صافي	(24,676)	(38,008)	-35%
الميزانية العمومية			
إجمالي الأصول المتداولة	1,957,178	1,778,214	10%
الأصول المحتفظ بها للبيع	5,089	4,107	24%
إجمالي الأصول غير المتداولة	1,084,075	1,105,239	-2%
إجمالي الأصول	3,046,342	2,887,560	5%
إجمالي المطلوبات المتداولة	1,757,034	2,010,282	-13%
المطلوبات المرتبطة مباشرة بالأصول المحتفظ بها للبيع	24,887	22,775	9%
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	332,328	360,034	-8%
إجمالي المطلوبات	2,114,249	2,393,091	-12%
حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين في الشركة الأم	430,011	7,271	5814%
حقوق الملكية غير المسيطرة	502,082	487,198	3%
إجمالي حقوق الملكية	932,093	494,469	89%
التدفقات النقدية			
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	50,421	(36,260)	-239%
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(60,525)	(63,713)	-5%
صافي النقد من / (المستخدم في) الأنشطة التمويلية	45,349	(31,459)	-244%
زيادة/انخفاض التدفقات النقدية خلال العام	35,245	(131,432)	-127%

4. خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة (بآلاف الريالات السعودية)

السنة	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الإيرادات	3,374,971	2,984,238	1,378,489	404,207	468,201
تكلفة الإيرادات	(3,077,939)	(2,637,193)	1,268,890	(460,803)	(496,545)
صافي الربح / (الخسارة) الإجمالي	297,032	347,045	109,599	(56,596)	(28,344)
صافي الربح / (الخسارة) الإجمالي %	8.80%	11.63%	7.95%	14.00%	-6.05%
المبيعات والتسويق	(9,861)	(12,784)	(10,513)	(14,948)	(18,049)
الإدارة العامة والإدارية	(139,278)	(127,921)	(60,742)	(69,461)	(62,987)
استهلاك الأصول غير الملموسة	(97,924)	(98,200)	(24,369)	-	-
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(24,676)	(38,008)	(7,606)	-	-
خسارة من العمليات	25,293	70,132	6,369	(141,005)	(109,380)
الدخل التآخر / (المصروف) الصافي	869	2,365	(854)	12,418	1,618
حصة في نتيجة الاستثمار في الشركات المرتبطة	-	(616)	-	(2,22)	(2,22)
استهلاك الاستثمار في الشركة المرتبطة	-	(7,305)	-	-	-
الدخل المالي	506	161	530	33	58
المصروفات المالية الصافية	(43,433)	(29,341)	(12,393)	(9,455)	(10,537)
الخسارة قبل الضرائب الأجنبية والزكاة وحصة الأقلية	(16,765)	43,317	(6,348)	(194,763)	(120,466)
الضرائب الأجنبية على الدخل	(1,481)	(2,495)	(1,989)	(41)	(113)
الزكاة	(13,891)	(23,892)	(1,347)	(2,965)	(11,788)
صافي الخسارة من العمليات المستمرة	(32,137)	16,930	(9,684)	(197,769)	(132,367)
(الخسارة) / الربح من العمليات المتوقفة	(10,801)	(12,869)	(13,447)	-	-

هـ) المقر الرئيسي وشؤون الشركة

البيان	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	-	-	-
الأرباح قبل خصم الفوائد والزكاة والضرائب والاستهلاك والإطفاء	(35,442)	(32,663)	9%
صافي الأرباح	(148,926)	(160,374)	

3. الأداء المالي حسب الظهور الجغرافي ومقارنته بعام 2024م (بآلاف الريالات السعودية)

أ) المملكة العربية السعودية

الوصف	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	3,355,096	2,959,297	13%
صافي الأرباح	(29,319)	18,118	-262%

ب) الإمارات العربية المتحدة

الوصف	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	21,174	26,315	-20%
صافي الأرباح	(11,904)	(1,241)	859%

ج) المناطق الأخرى

الوصف	2025م	2024م	الفارق (%)
الإيرادات	383	426	-10%
صافي الأرباح	(1,716)	(12,815)	-87%

7. إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تم توليدها من العمليات في المملكة العربية

السعودية (بآلاف الريالات السعودية) كما في 31 ديسمبر 2025م			
م	بيان بأعمال وأنشطة الشركة الرئيسية	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة
1	البناء العام	2,723,212	81%
2	إيرادات بيع المباني	458,614	14%
3	إيرادات التأجير	171,588	5%
4	إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)	1,682	0%
5	إجمالي الفرعي	3,355,096	
6	الإجمالي الفرعي بعد خصم إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)	3,353,414	
إجمالي الإيرادات		3,353,414	

8. إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تم توليدها من عمليات الشركات التابعة (بآلاف الريالات السعودية) كما في 31 ديسمبر 2025م

م	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في الإمارات العربية المتحدة	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة
1	إيرادات بيع المباني	21,020	99%
2	إيرادات التأجير	154	1%
إجمالي الإيرادات		21,174	

م	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في غانا	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة
1	إيرادات بيع المباني	-	-
2	إيرادات التأجير	-	-
إجمالي الإيرادات		-	-

السنة	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
صافي الربح / (الخسارة) للسنة قبل حصة الأقلية	(42,938)	4,061	(23,131)	(197,769)	(132,367)
حصة الأقلية	12,083	66,426	24,884	1,637	1,928
صافي الخسارة للسنة	(55,021)	(62,365)	(48,015)	(196,132)	(130,439)
نسبة صافي الخسارة / المبيعات (%)	-1.27%	0.14%	-1.68%	-48.93%	(%27.86)

5. ملخص الأصول والخصوم الإجمالية للسنوات الخمس الماضية (بآلاف الريالات السعودية)

السنة	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الأصول الجارية	1,962,267	1,782,321	1,470,375	401,632	477,027
الأصول غير الجارية	1,084,075	1,105,239	1,202,709	377,112	474,946
إجمالي الأصول	3,046,342	2,887,560	2,673,084	778,744	951,973
المطلوبات الجارية	1,781,921	2,033,057	1,816,697	603,140	573,620
المطلوبات غير الجارية	332,328	360,034	365,761	81,930	91,764
إجمالي المطلوبات	2,114,249	2,393,091	2,182,458	685,070	665,384

6. إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التي تقوم بها (بآلاف الريالات السعودية) كما في 31 ديسمبر 2025م

م	بيان بأعمال وأنشطة الشركة الرئيسية	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة
1	البناء العام	2,723,212	81%
2	إيرادات بيع المباني	479,635	14%
3	إيرادات التأجير	172,124	5%
4	إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)	1,682	0.05%
5	إجمالي الفرعي	3,376,653	
6	الإجمالي الفرعي بعد خصم إيرادات الدهان (العمليات المتوقفة)	3,374,971	
إجمالي الإيرادات المبلغ عنها وفقًا للبيانات المالية		3,374,971	

10. تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة (بآلاف الريالات السعودية)

شركة البحر الأحمر العالمية - المملكة العربية السعودية (موحد)						السنة
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
3,376,653	3,355,096	21,174	383			2025م

شركة البحر الأحمر العالمية - المملكة العربية السعودية						السنة
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
3,355,096	3,355,096					2025م

شركة البحر الأحمر العالمية - (ذ.م.م)، الإمارات العربية المتحدة						السنة
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
21,174						2025م

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان غانا المحدودة - غانا						السنة
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
						2025م

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الجزائرية المحدودة						السنة
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
						2025م

شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان العمانية المحدودة - عمان						السنة
إجمالي الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	عمان	غانا	الجزائر	
383						2025م

م	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في الجزائر	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة
1	إيرادات بيع المباني	-	-
2	إيرادات التأجير	-	-
إجمالي الإيرادات			-

م	إجمالي الإيرادات من الأنشطة الرئيسية في عمان	إيرادات أنشطة الشركة الرئيسية	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات الشركة
1	إيرادات بيع المباني		
2	إيرادات التأجير وإدارة المرافق	383	100%
3	إيرادات الدهانات		
إجمالي الإيرادات			383

9. ملخص الإيرادات الإجمالية والخسائر الصافية على مدى السنوات الخمس الماضية (بآلاف الريالات السعودية)

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الإيرادات	3,374,971	2,984,238	1,378,489	404,207	468,201
تكلفة بضائع المبيعات	(3,077,939)	(2,637,193)	(1,268,890)	460,803	496,545
الأرباح الإجمالية	297,032	347,045	109,599	(56,596)	(28,344)
صافي الخسارة / الأرباح المستحقة لمساهمي شركة الأبوة	(55,021)	(62,365)	(48,015)	(196,132)	(130,439)

م	الطرف المقرض	مبلغ القرض الأصلي	مدة القرض	المبالغ المدفوعة خلال عام 2025م	المبالغ المتبقية
7	البنك السعودي الأول (قرض قصير الأجل)	40,000	3 أشهر	-	40,000
8	قرض من بنك الإنماء (قرض قصير الأجل)	36,849	60 يومًا	36,849	-
9	قرض من بنك الرياض (قرض متجدد قصير الأجل) تمويل ما بعد الاعتماد المستندي	110,346	90 يومًا	96,749	13,597
10	قرض من البنك الأهلي السعودي (قرض قصير الأجل)	58,728	60 يومًا	24,727	34,001
11	بنك ساب قرض متجدد (قصير الأجل)	1,007,279	90 يومًا	927,176	80,103
الإجمالي					402,815

11. الاختلافات الجوهرية في نتائج التشغيل بين النتائج المالية الأخيرة والعام السابق (بآلاف الريالات السعودية)، كما في 31 ديسمبر 2025م

السنة	2025م	2024م	الفارق	الفارق +/-
الإيرادات	3,374,971	2,984,238	390,733	13%
تكلفة المبيعات	(3,077,939)	(2,637,193)	(440,746)	17%
مجمّل الربح	297,032	347,045	(50,013)	-14%
إيرادات تشغيلية – أخرى	25,293	70,132	(44,839)	-64%
ربح (الخسارة) من العمليات المستمرة	(32,137)	16,930	(49,067)	-290%
الخسارة بعد الضرائب للسنة من العمليات المتوقفة	(10,801)	(12,869)	2,068	-16%

12. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

لا يوجد.

13. المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً للقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك. (بآلاف الريالات السعودية). كما في 31 ديسمبر 2025م

م	الطرف المقرض	مبلغ القرض الأصلي	مدة القرض	المبالغ المدفوعة خلال عام 2025م	المبالغ المتبقية
1	بنك الراجحي (قرض متوسط الأجل)	229,682	75 شهرًا	29,160	200,522
2	البنك السعودي الفرنسي (قرض متوسط الأجل)	41,828	24 شهرًا	14,250	27,578
3	البنك السعودي الأول (قرض متوسط الأجل)	13,014	36 شهرًا	6,000	7,014
4	ليندو (قرض قصير الأجل)	13,000	180 يومًا	13,000	-
5	ترميز (قرض قصير الأجل)	5,000	180 يومًا	5,000	-
6	بنك الرياض (قرض قصير الأجل)	58,855	6 أشهر	58,855	-

14. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها، كما في 31 ديسمبر 2025م

م	البيان	2025م		وصف موجز
		المستحق	المسدد	
1	الزكاة	16,987	36,561	المبالغ التي تمت تسويتها أو ترحيلها خلال السنة وفقًا للوائح هيئة مراقبة الجمارك والمواصلات (ZATCA)
2	ضريبة الدخل	2,278	3,301	المبالغ التي تمت تسويتها أو ترحيلها خلال السنة وفقًا للوائح هيئة مراقبة الجمارك والمواصلات (ZATCA)
3	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	4,051	1,427	المبالغ التي تمت تسويتها أو ترحيلها خلال السنة وفقًا للوائح المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI)
4	خدمات التأشيرات والجوازات	3,410	-	المبالغ التي تمت تسويتها أو ترحيلها خلال السنة وفقًا للوائح الإدارة العامة للجوازات



RED SEA
International

اجتماع الجمعية العامة غير العادية
لشركة البحر الأحمر العالمية
Extraordinary General
Meeting of the

99

مراجعة أداء الحوكمة والالتزام

”ممارسات مسؤولية مستدامة

تواصل شركة «البحر الأحمر» تطوير منهجياتها نحو تطبيق ممارسات مؤسسية مسؤولة، مرتكزة على لوائح وسياسات متكاملة للحوكمة، مع التزامها بأعلى معايير الشفافية والمساءلة. سعيًا لتطوير آليات الرقابة الداخلية، وترسيخ مبادئ العدالة والمساواة في التعامل مع جميع أصحاب المصلحة، مما يساهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي واستدامة النمو وتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية على المدى الطويل.

وذلك بالعمل وفقًا للوائح والسياسات التالية:

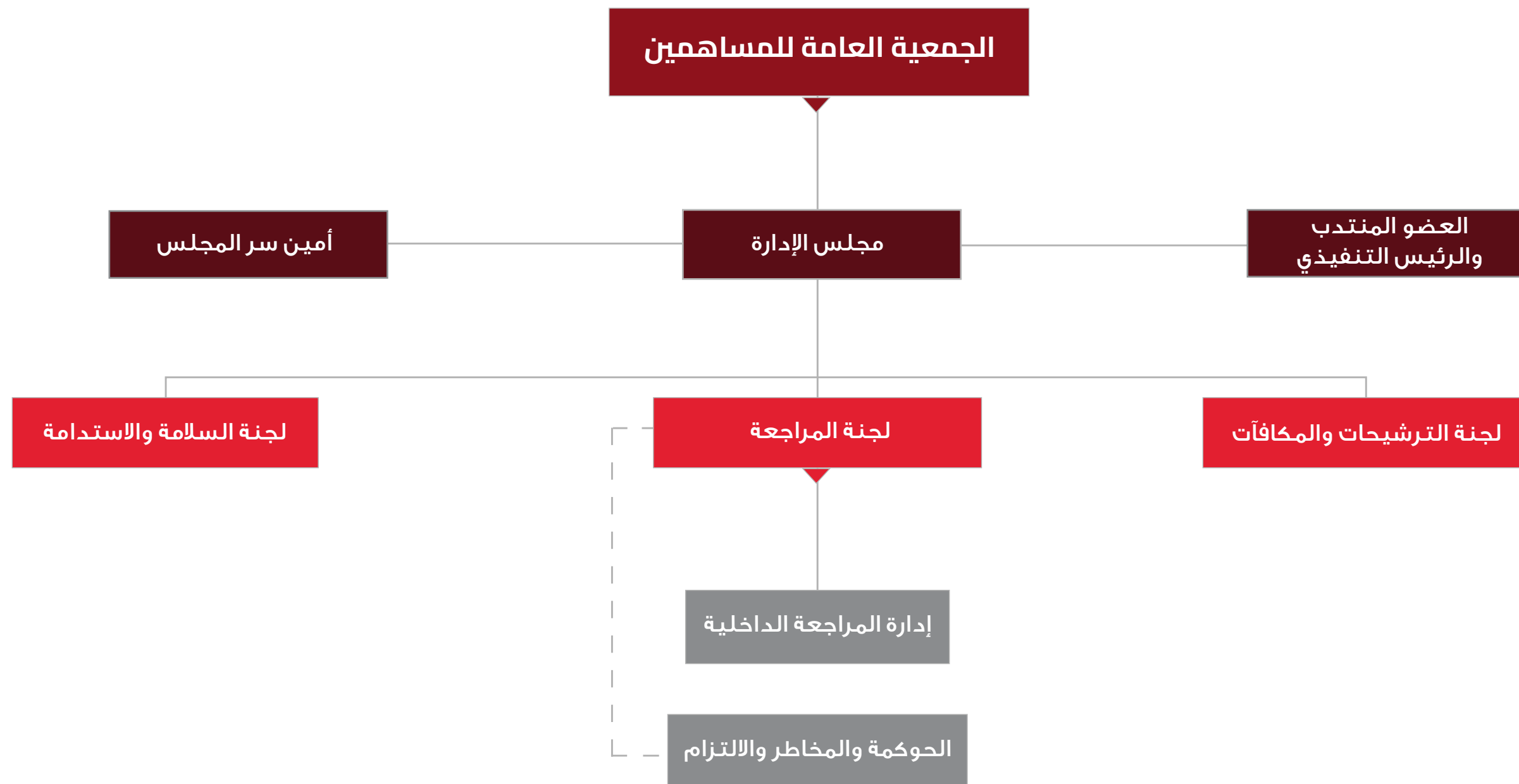
- 01 **لائحة الحوكمة الداخلية**
- 02 **سياسة علاقات المستثمرين**
- 03 **سياسة الإبلاغ عن المخالفات**
- 04 **سياسة توزيع الارباح**
- 05 **سياسة تداول بناءً على معلومات داخلية**
- 06 **سياسة تعارض المصالح وأخلاقيات العمل**
- 07 **سياسة إدارة المخاطر**
- 08 **سياسة الإفصاح**
- 09 **سياسة حماية أصحاب المصالح**
- 10 **سياسة الالتزام**
- 11 **سياسة الصلاحيات والتفويض**
- 12 **سياسة الترشيحات**
- 13 **سياسة المكافآت**



الهيكل

حوكمة الشركة

يشكّل حوكمة الشركة الإطار الأساس الذي تُدار من خلاله. ويُحدد كيفية اتخاذ القرارات والرقابة على الإدارة لضمان تحقيق الأهداف وحماية مصالح المساهمين والأطراف المعنية الأخرى. كما هو موضح في الشكل التالي:



مجلس الإدارة

تتكون الشركة من مجلس إدارة يضم (8) أعضاء من نخبة الخبرات ورجال الأعمال المتميزين، ينبثق عنه 3 لجان تابعة له، وهي لجنة المراجعة والمخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت. لجنة الاستدامة والسلامة تتحمل هذه اللجان متابعة تنفيذ توصيات وتوجيهات مجلس الإدارة، إلى جانب مسؤوليتها عن استعراض العمليات الخاصة بالشركة ضمن مجالات خبرتها، وتقديم تقارير بالنتائج والتوصيات إلى مجلس الإدارة. يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها. وتقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية عن أعمال الشركة وإن فوّض لجاناً أو جهات أو أفراد في ممارسة بعض اختصاصاته، وفي جميع الأحوال، لا يجوز لمجلس الإدارة إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة.

مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

تكون مسؤوليات مجلس الإدارة وفق ما نصت عليه الأنظمة والنظام الأساسي واللوائح ذات العلاقة كما تكون من ضمن اختصاصات ومسؤوليات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي:

- تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة والمُقررة من قبل مجلس الإدارة.
- اقتراح الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل وسياسات الاستثمار والتمويل وإدارة المخاطر وخطط إدارة الظروف الطارئة وتنفيذها بعد أخذ الموافقات اللازمة من مجلس الإدارة.
- اقتراح الهيكل الرأسمالي للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية.
- اقتراح النفقات الرأسمالية للشركة وتملك الأصول والتصرف بها.
- اقتراح الهيكل التنظيمي والوظيفي ورفعها للجان ذات العلاقة ومجلس الإدارة لإقرارها.
- تنفيذ أنظمة الرقابة وضوابط الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والتحقق من فاعلية تلك الأنظمة والإشراف العام عليها.
- تنفيذ لائحة الحوكمة الخاصة بالشركة بفاعلية واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- تنفيذ السياسات والإجراءات التي تضمن تقيد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- تزويد مجلس الإدارة بالمعلومات اللازمة لممارسة أعماله وتقديم توصياته فيما يلي:
 1. تخفيض أو زيادة رأس مال الشركة.
 2. حل الشركة قبل الأجل المُحدد في النظام الأساس أو إقرار استمراريتها.
 3. استخدام الاحتياطي النظامي للشركة.
 4. تكوين احتياطات أو مخصصات مالية أخرى، في حال عدم تخصيصها لغرض معين.
 5. اقتراح طريقة توزيع صافي أرباح الشركة.
- اقتراح سياسة المكافآت التي تُمنح للموظفين بالشركة.
- إعداد التقارير المالية وغير المالية بصفة دورية بشأن تطوير أنشطة الشركة وتحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- إدارة العمل اليومي بالإضافة لإدارة موارد الشركة بالشكل الأمثل.

تكوين مجلس الإدارة

مع مراعاة أحكام نظام الشركات واللوائح ذات العلاقة الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركة الأساس وسياسة عضوية مجلس الإدارة ولائحة عمل مجلس الإدارة ف إنه يجب مراعاة ما يلي:

- يجب أن يكون أغلبية أعضاء مجلس الإدارة من الأعضاء غير التنفيذيين.
- يجب ألا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن (2) عضوين أو ثلث أعضاء المجلس أيهما أكثر.
- يجب ألا يشغل عضو المجلس عضوية مجلس إدارة لخمس شركات مساهمة مدرجة في المملكة بآن واحد.
- يجب أن يكون عضو مجلس الإدارة المستقل قادراً على ممارسة مهامه وإبداء آرائه والتصويت على القرارات بموضوعية وحياد بما يُعين مجلس الإدارة على اتخاذ القرارات السليمة والتي تحقق مصالح الشركة والمساهمين.
- يجب على مجلس الإدارة أن يجري تقييمًا دوريًا للتحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة. ومع مراعاة ماورد في نظام الشركات ولائحة عمل مجلس الإدارة، يعقد مجلس الإدارة اجتماعات مُنظمة لممارسة هامه كما يعقد المجلس اجتماعاته كلما دعت الحاجة لذلك بحسب لائحة عمل مجلس الإدارة.



أعضاء مجلس الإدارة

م	اسم العضو	تصنيف العضوية			عضوية اللجان
		تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل	
1	معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدبّاغ – رئيس مجلس الإدارة	✓			لجنة الاستدامة والسلامة
2	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ – نائب رئيس مجلس الإدارة	✓			لجنة المراجعة والمخاطر
3	الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد – عضوًا		✓		لجنة المراجعة والمخاطر
4	الأستاذ/ محمد حسني جزيل – عضوًا	✓			لجنة المراجعة – لجنة الترشيحات والمكافآت
5	الدكتور/ هانز مارتين ستوكماير – عضوًا		✓		لجنة الاستدامة والسلامة
6	الدكتورة/ لما عبد العزيز السليمان – عضوًا		✓		لجنة الترشيحات والمكافآت
7	الأستاذة/ شهد خالد نجيم – عضوًا	✓			لجنة الاستدامة والسلامة
8	*الأستاذ/ لينه بنت عبد العزيز آل الشيخ – عضوًا		✓		لجنة الترشيحات والمكافآت
9	**الأستاذ/ هاني عثمان باعثمان – العضو المنتدب	✓			-

(*) تمت استقالتها بتاريخ 2025-3-16

(**) تم تعيينه كعضو منتدب ورئيس تنفيذي بتاريخ 11 نوفمبر 2025م

اجتماعات مجلس الإدارة

اسم العضو	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	نسبة الحضور
	١٢ مارس	١٣ مايو	٢٣ يونيو	١٦ اغسطس	١٢ نوفمبر	٢٤ ديسمبر	
معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدبّاغ – رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ – نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد – عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ محمد حسني جزيل – عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الدكتور/ هانز مارتين ستوكماير – عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	-	83%
الدكتورة/ لما عبد العزيز السليمان – عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذة/ شهد خالد نجيم – عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
*الأستاذة/ لينه بنت عبد العزيز آل الشيخ – عضوًا	✓	-	-	-	-	-	17%
** الأستاذ/ هاني بن عثمان باعثمان – العضو المنتدب	-	-	-	-	✓	✓	33%

(*) تمت استقالتها بتاريخ 2025-3-16

(**) تم تعيينه كعضو منتدب ورئيس تنفيذي بتاريخ 11 نوفمبر 2025م

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الاستاذ
سامي احمد بن محفوظ

المنصب



- نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

عضوية اللجان



- لجنة المراجعة والمخاطر

المؤهلات والخبرات العملية



- مالك ومؤسس شركة «رواسي للحلول المالية منذ عام 2007م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة ولاية أوهايو، وشهادة في الإدارة التنفيذية من «Darden School University» بالولايات المتحدة الأمريكية.
- يتمتع بخبرة طويلة تتجاوز 30 عامًا في مجال العمليات المصرفية وأدوات وسياسات الائتمان. تدرّج في مناصب قيادية عدة في البنك الأهلي التجاري حتى شغل منصب المدير التنفيذي لإدارة المخاطر. وشغل عدة مناصب في مؤسسة «رواسي الحلول للاستشارات المالية» لمدة 15 سنة.



معالي الاستاذ
عمرو عبد الله الدباغ

المنصب



- رئيس مجلس الإدارة

عضوية اللجان



- عضو لجنة الاستدامة والسلامة

المؤهلات والخبرات العملية



- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة مجموعة الدباغ، وهي مجموعة عائلية مقرها جدة، المملكة العربية السعودية. وقد تأسست أولى شركات مجموعة الدباغ في عام 1962.
- حاصل على درجة بكالوريوس إدارة أعمال، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، في عام 1988م.
- على مدار 30 عامًا من الخبرة، تقلّد معاليه لفترتين متتاليتين مدتهما أربع سنوات منصب محافظ (بمرتبة وزير) في الهيئة العامة للاستثمار في المملكة العربية السعودية (وزارة الاستثمار حاليًا). بالإضافة لذلك، انتخب عضواً لفترتين متتاليتين في الغرفة التجارية والصناعية بجدة، وتعين عضواً لفترتين متتاليتين في مجلس منطقة مكة المكرمة. بالإضافة لترأسه وعضويته في العديد من مجالس الإدارة لشركات محلية وعالمية.



الاستاذ
محمد حسني جزيل

المنصب



- عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان



- عضو لجنة المراجعة والمخاطر، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات والخبرات العملية



- يشغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة الدباغ القابضة منذ عام 2021م.
- حاصل على زمالة معهد المحاسبين الإداريين المعتمدين (CIMA) من لندن، المملكة المتحدة (1992م)، كما أتم العديد من البرامج التنفيذية في مؤسسات عالمية رائدة، بما في ذلك شهادة التعليم التنفيذي في لجان المراجعة والحوكمة من كلية هارفارد للأعمال، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية (2008م).
- بدأ مسيرته المهنية في شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)، حيث شغل عدة مناصب إدارية واكتسب خبرة تزيد عن سبع سنوات في المحاسبة والمراجعة عبر عدة مكاتب دولية.
- انضم إلى مجموعة الدباغ القابضة في عام 1992م، وشغل منصب المدير المالي التنفيذي من عام 1999م حتى 2020م، قبل أن يتولى منصبه الحالي كرئيس تنفيذي للعمليات.



الاستاذ
محمد زاهر صلاح الدين المنجد

المنصب



- عضو مجلس إدارة

عضوية اللجان



- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر

المؤهلات والخبرات العملية



- حاصل على ماجستير إدارة الأعمال (MBA) من كلية هارفارد للأعمال، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية، وهو خريج القانون الدولي الفرنسي من جامعة القديس يوسف في بيروت. كما يشغل منصب رئيس نادي خريجي كلية هارفارد للأعمال لدول مجلس التعاون الخليجي في دبي.
- يمتلك خبرة تتجاوز 30 عامًا في مجال المراكز القيادية مع مساهمات فعالة في بناء الشركات وإنجاح المشاريع وتقديم المشورة للشركات العائلية الكبرى في المملكة،
- وكما يمتلك خبرات عملية ناجحة في مجال إعادة هيكلة والاستحواذ على الشركات، إضافة إلى كونه عضو مجلس إدارة في عدد من الشركات المساهمة.



الدكتورة
لما عبد العزيز السليمان

المنصب



- عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان



- رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات والخبرات العملية



- تعمل كشريكة ومستشارة في شركة بيت عائلة الأعمال منذ عام 2021م، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة « المملكة القابضة للاستثمار» منذ عام 2021م.
- حاصلة على شهادة بكالوريوس في الكيمياء الحيوية عام 1989م جامعة الملك عبد العزيز، وماجستير في التغذية الحيوية عام 2001م جامعة كينجز لندن، ودكتوراه في التغذية الحيوية عام 2003م جامعة كينجز في لندن.
- شغلت منصب عضو مجلس إدارة مستقل في « شركة الخير المالية » عام 2021-2024، وعضو مجلس إدارة الاتحاد السعودي للتنس عام 2021-2024، وعضو مجلس إدارة الهيئة العامة للترفيه 2016-2020، كما شغلت منصب نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية بجدة 2009-2016، وعضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بجدة 2005-2009.



الدكتور
هانز مارتين ستوكماير

المنصب



- عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان



- رئيس لجنة الاستدامة والسلامة

المؤهلات والخبرات العملية



- يعمل كمستشار مستقل، وعضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية، في مجموعة الغرير للاستثمار، الإمارات العربية المتحدة.
- يعمل مستشار استراتيجي في شركة «دراية المالية» بمدينة الرياض.
- يعمل عضو هيئة التدريس في المجلس الأعلى للبحوث بمعهد مجلس إدارة دول مجلس التعاون الخليجي لبرامج حوكمة الشركات المختلفة.
- حاصل على درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة هومبولت (1998)، ودرجات الماجستير والبكالوريوس المتعددة من مؤسسات مرموقة مثل: كلية لندن للاقتصاد، وجامعة ويتن/هيرديك، وجامعة كارلتون في أوتاوا بكندا.
- كان شريك أول بشركة ماكينزي آند كومباني من عام 1991م وتقاعد كشريك أول 2024م.



المهندس
هاني عثمان باعثمان

المنصب



- العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي

عضوية اللجان



-

المؤهلات والخبرات العملية



- يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 25 عاماً في مجال إدارة الاستثمارات المالية والعقارية، أسس وأدار خلالها العديد من الكيانات والشركات الاستثمارية بالإضافة إلى خبرة طويلة في مجالس إدارة العديد من الشركات المدرجة في المملكة وشركات خاصة داخل وخارج المملكة.
- رئيس مجلس إدارة شركة سدرة المالية (مساهمة مقفلة). شغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة آب تاون جدة. ورئيس مجلس إدارة شركة آينوكس المالية (مساهمة مقفلة) بجنيف. وعضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة رتال للتطوير العمراني. وعضو مجلس إدارة شركة الخزامى للإدارة (مساهمة مقفلة). وهو عضو مجلس إدارة شركة إعمار مدينة الملك عبدالله الاقتصادية (مساهمة مغلقة). ومدير استثمارات المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص (مؤسسة مالية تنموية تابعة لمجموعة البنك الإسلامي للتنمية-ISDB). والرئيس التنفيذي لشركة أعيان العربية القابضة (شركة قابضة). وهو الرئيس التنفيذي لشركة سدرة المالية (مساهمة مقفلة). كما شغل مدير استثمارات الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية (سدكو، شركة قابضة). وهو عضو مجلس إدارة في شركة قادة البناء الحديث.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة لندن «مدرسة إمبريال كوليدج للإدارة» في المملكة المتحدة 2011م. وحاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة ريدينج بالمملكة المتحدة 1994/1995م. وحاصل على منحة تشييفنغ لدراسة الماجستير.



الاستاذة
شهد خالد نجيم

المنصب



- عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان



- عضو لجنة الاستدامة والسلامة

المؤهلات والخبرات العملية



- تعمل كمديرة الاستدامة في شركة مجموعة الدباغ القابضة.
- حاصلة على ماجستير في العلاقات العامة واتصالات الشركات عام 2018 من « جامعة جورج تاون »، وبكالوريوس في إدارة الأعمال عام 2016 من «الجامعة الأميركية».
- شغلت منصب مستشار إداري منذ يناير 2019 حتى ديسمبر 2022 في «شركة ماكينزي»، وعضو في لجنة البيئة والمجتمع والحوكمة، وعضو مجلس إدارة في « الدكان لمبيعات التجزئة».



الاستاذة
لينه عبد العزيز آل الشيخ*

المنصب



- عضو مجلس الإدارة

عضوية اللجان



- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات والخبرات العملية



- حاصلة على ماجستير في إدارة الأعمال عام 2017 من "جامعة الملك عبد العزيز"، وبكالوريوس أدب انجليزي عام 2006 من "جامعة الملك عبد العزيز".
- شغلت منصب رئيسة المصرفية الخاصة في مصرف الإنماء، وعضو مجلس إدارة في "شركة بترولوب للزيوت".
- تمتلك خبرة تمتد إلى 21 سنة في قطاع البنوك التجارية في "المصرفية الخاصة ومصرفية التميز، الاستراتيجية في قطاع التجزئة والأفراد".

(*) تمت استقالتها بتاريخ 2025-3-16

م	الاسم	الشركات الحالية والسابقة	محلي دولي /	الكيان القانوني
4	الأستاذ/ محمد حسني جزيل	شركة التركيبات الأساسية للأعمال الكهربائية (حاليًا)	محلي	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة
		شركة الدكان المحدودة (حاليًا)	محلي	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة
		شركة دهانات بريميوم (حاليًا)	محلي	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة
		الشركة السعودية المصرية الدولية للخدمات اللوجستية والإلكترونية - سالك مصر (حاليًا)	دولي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة بريميير للطيران (حاليًا)	دولي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة إف بي إس للاستثمارات بي في (حاليًا)	دولي	ذات مسؤولية محدودة
		مؤسسة النجوم المحدودة (حاليًا)	دولي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة بترومين (سابقًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
		شركة التنمية الزراعية (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة جريف فلكسبل أسيت هولدينغ بي. في (سابقًا)	دولي	ذات مسؤولية محدودة
5	الدكتور/ هانز مارتين ستوكماير	مجموعة الغرير القابضة (حاليًا)	دولي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة رولاكو للتجارة والتعهدات القابضة (حاليًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة ليلى للاستثمار (حاليًا)	محلي	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة
		شركة قطرس للتجارة الدولية ذات مسؤولية محدودة (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة النزل الحديث للتجارة المحدودة (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة فرص السعودية (سابقًا)	محلي	شركة مساهمة
		شركة سدرة المالية (حاليًا)	محلي	
		شركة أب تاون جدة (حاليًا)	محلي	
		شركة إينوكس المالية (حاليًا)	محلي	
		شركة رتال للتطوير العمراني (حاليًا)	محلي	
6	الدكتورة/ لما عبد العزيز السليمان	مدينة عبد الله للاقتصادية (حاليًا)	محلي	
		البنك الإسلامي للتنمية - ISDB (حاليًا)	محلي	
		الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية (سابقًا)	محلي	
		شركة بترولوب (حاليًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة الدكان (حاليًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
7	الأستاذ / هاني عثمان باعثمان *			
8	الأستاذة/ لينه بنت عبد العزيز آل الشيخ**			
9	الأستاذة/ شهد بنت خالد نجيم			

(*) تم تعيينه كرئيس تنفيذي وعضو منتدب بتاريخ 11 نوفمبر 2025م
(**) تمت استقالتها بتاريخ 16-3-2025

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

م	الاسم	الشركات الحالية والسابقة	محلي دولي /	الكيان القانوني
1	معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدبّاع	شركة بترومين	محلي	مساهمة مقفلة
		ساعد العالمية للاستقدام (سابقًا)	محلي	مساهمة مقفلة
		شركة التنمية الغذائية	محلي	مساهمة عامة
		شركة مجموعة الدباغ القابضة	محلي	شركة قابضة
		شركة مجموعة التنمية التجارية	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة عمرو بن عبد الله الدباغ المحدودة	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة الريادة الشاملة المحدودة (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة بتر ولوب للزيوت	محلي	مساهمة مقفلة
		شركة السبعة المتحدون للاستثمار	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة بترومين للاستثمار (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
2	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ	إتقان كابيتال (صندوق إتقان) (سابقًا)	محلي	مساهمة مقفلة
		شركة التركيبات الأولية لأعمال الكهربائية المحدودة	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة الأنايبب المتحدة (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		رواسي الحلول للاستشارات المالية	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		شركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	محلي	مساهمة عامة
		كنداسة لخدمات المياه	محلي	مساهمة مقفلة
		الأرجوان للتطوير والاستثمار العقاري	محلي	مساهمة مقفلة
		عماكو عمر فاسم العيسائي للتجارة المحدودة	محلي	مساهمة مقفلة
		شركة أرجوان لتطوير العقارات	محلي	مساهمة مقفلة
		كريديت سويس سعودي أرابيا (سابقًا)	محلي	مساهمة مقفلة
3	الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	جميل للتمويل (سابقًا)	محلي	ذات مسؤولية محدودة
		عبد اللطيف جميل (سابقًا)	محلي	مساهمة مقفلة
		شركة تنمية للأغذية (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مدرجة
		الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مدرجة
		شركة سيد الدولية للتوظيف (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
		شركة بترولوب أويل (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
		شركة الخليج الدولية للطاقة الكهربائية (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
		شركة أنظمة برق لخدمات التكنولوجيا التجارية (حاليًا)	محلي	شركة مساهمة مقفلة
4	الأستاذ/ محمد حسني جزيل			

أولاً لجنة المراجعة والمخاطر

تختص لجنة المراجعة والمخاطر بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية ونظم إجارة المخاطر فيها. تغطي مهام لجنة المراجعة في شركة «البحر الأحمر العالمية» كلّاً من المجالات التالية:

أولاً- القوائم المالية

1. دراسة القوائم المالية الفصلية والسنوية للشركة للتأكد من إعدادها وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي حولها والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني فيما إذا كان القوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي للمالية للشركة أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. دراسة التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. استعرضت لجنة المراجعة و المخاطر وناقشت بالتفصيل الأمور المحاسبية والمالية الرئيسية بما في ذلك الأحكام والسيولة والملاءة المالية وإقرار الإيرادات والمخزون والزكاة وتوقعات التدفقات النقدية والنسب المالية والامتثال للشروط التي وضعتها البنوك المقرضة والحسابات المهمة الأخرى، كما قامت ايضاً بمراجعة وتقييم مدى كفاية وموثوقية نظام الرقابة الداخلية.

ثانياً- مراجع الحسابات

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. دراسة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مآرائها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما أتخذ بشأنها.
6. الاجتماع مع مراجع الحسابات بشكل دوري قبل اصدار تقاريرهم لمناقشة السياسات المالية وإجراءات الرقابة الداخلية والمعاملات والارصدة العامة.
7. تقييم نظام الرقابة الداخلية من خلال مراجعة تقارير المراجعة الخاصة بمراجع الحسابات وتقرير الملاحظات على الأنظمة الآلية في الشركة، والوقوف على نتائج أعمالهم للتحقق من سلامة أنظمة الرقابة ومتابعة التزام الإدارة التنفيذية بتنفيذ الإجراءات التصحيحية لنقاط الضعف الواردة في التقرير.

ثالثاً- المراجعة الداخلية

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها وإبلاغ مجلس الإدارة بالملاحظات الجوهرية.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها.
4. التحقق من استقلال إدارة المراجعة الداخلية، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، بما يتناسب مع المعايير ذات العلاقة.
5. الموافقة على تعيين مكتب استشارات خارجي للقيام بأعمال المراجعة الداخلية على تقنية المعلومات والامن السيبراني، وذلك بعد دراسة العروض الفنية والمهنية والمالية المقدمة.
6. مراجعة وتقييم وظائف إدارة المخاطر والامتثال.
7. مراجعة سياسة الإبلاغ عن المخالفات بشكل دوري وتحديد مدى الحاجة لتحديثها.
8. مراجعة واعتماد التحديث على خطة المراجعة الداخلية 2026.
9. دراسة ميثاق عمل لجنة المراجعة ودليل السياسات والإجراءات الخاص بإدارة المراجعة ومدى الحاجة لإقرار التحديثات اللازمة.

رابعاً- أمور أخرى

1. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
2. مراجعة العقود والتعاملات التي تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة.
3. دراسة السياسات المحاسبية، والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها.
4. مراجعة الهيكل التنظيمي الجديد للشركة، وابداء الرأي الرقابي الى مجلس الإدارة.
5. رفع ما تراه اللجنة من مسائل ترى ضرورة اتخاذ اجراء بشأنها الى مجلس الإدارة وإبداء رأيها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.
6. شملت أنشطة لجنة المراجعة أيضاً عقد اجتماعات مع المديرين/رؤساء الأقسام وبشكل رئيسي مع إدارات المراجعة الداخلية، والمالية، والحوكمة والمخاطر والامتثال، والاستشاريين الخارجيين.

أعضاء لجنة المراجعة

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
الأستاذ محمد زاهر المنجد	رئيس اللجنة	مستقل
الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ	عضو اللجنة	غير تنفيذي
الأستاذ محمد حسني جزيل	عضو اللجنة	غير تنفيذي
الدكتور مازن حسونة	عضو اللجنة	مستقل من خارج المجلس

اجتماعات لجنة المراجعة

الاجتماعات خلال عام 2025م											الصفة	اسم العضو
17	02	11	09	29	26	19	15	11	02	13		
ديسمبر	نوفمبر	أغسطس	أبريل	مارس	مارس	مارس	مارس	مارس	فبراير	يناير		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	الأستاذ/ محمد زاهر المنجد
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ محمد حسني جزيل
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الدكتور مازن حسونة

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

استنادًا إلى أنشطة الرقابة التي قامت بها لجنة التدقيق (المشار إليها فيما يلي بـ «اللجنة») للسنة المالية 2025 ، بما في ذلك مراجعة التقارير الواردة من الإدارة التنفيذية، وإدارة التدقيق الداخلي، والمدقق الخارجي، قامت اللجنة بمراجعة فعالية نظام الرقابة الداخلية والتأكد من الامتثال للسياسات الداخلية، كما سعت للحصول على تأكيد مستقل من التدقيق الداخلي لتقييم مدى كفاية وملاءمة هذه الضوابط الداخلية. وفي حين أكدت إجراءات المدقق الخارجي، التي تشمل اختبارات قائمة على أخذ عينات انتقائية، الفعالية العامة للأنظمة المتعلقة بالتقارير المالية، فقد قدمت اللجنة، في إطار التزامها بالتحسين المستمر، ملاحظات إلى الإدارة التنفيذية. وتم وضع خطط عمل إدارية متفق عليها بجدول زمنية محددة لمعالجة هذه الملاحظات، وتتلقى اللجنة تحديثات دورية حول التقدم المحرز في التنفيذ من خلال التدقيق الداخلي وعمليات التدقيق اللاحقة. علاوة على ذلك، تؤكد اللجنة على أهمية تعزيز نضج المؤسسة في تحسين إطار إدارة مخاطر المؤسسة، ووضع منهجيات لتقييم المخاطر التشغيلية، وتعزيز أنظمة قياس الأداء. ويواصل التدقيق الداخلي العمل مع الإدارة التنفيذية لزيادة تعزيز فعالية وكفاءة بيئة الرقابة.

تؤكد اللجنة، على حد علمها، لمجلس الإدارة والمساهمين أن نظام الرقابة الداخلية لشركة البحر الأحمر العالمية كافٍ وفعال، وأنها تعمل مع الإدارة، عند الاقتضاء، على التحسين المستمر.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

لم تصدر أي توصية من لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود إدارة وفريق متخصص للمراجعة الداخلية بالشركة، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بإعداد تقاريرها الدورية للجنة المراجعة لاتخاذ ما يلزم حيال الملاحظات الواردة فيها.



الدكتور
مازن ابراهيم حسونة

المنصب

- عضو خارجي

عضوية اللجان

- عضو لجنة المراجعة

المؤهلات والخبرات العملية

- الدكتور مازن حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البترول والمعادن في الظهران،
- المملكة العربية السعودية (1982)، وعلى درجة الماجستير (1988) ودرجة الدكتوراه. (1992) في التخطيط من جامعة تورنتو، كندا.
- يتمتع بخبرة تربو عن الأربعين عامًا في الهندسة والتخطيط وخدمات الاستشارات المالية والاستثمارية وإدارة الأصول والثروات اكتسبها من خلال تبوّئه العديد من المناصب الأكاديمية وغير الأكاديمية في المملكة العربية السعودية وكندا والمملكة المتحدة. الدكتور مازن حسونة هو الشريك التنفيذي لشركة «مواخر للتنمية» وهي شركة متخصصة في تطوير المشاريع المشتركة، وهو أيضًا العضو المنتدب لشركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة وكذلك العضو المنتدب لشركة اليسر للإجارة والتمويل. علمًا بأنه قبل مناصبه الحالية، شغل الدكتور حسونة منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة رنا للاستثمار خلال الفترة 2000م إلى 2008م، ومنصب نائب الرئيس التنفيذي خلال الفترة 1995م إلى 2000م.
- بالإضافة لعضويته الحالية في لجنة مراجعة شركة البحر الأحمر العالمية، يشغل الدكتور مازن رئيس مجلس إدارة شركة شعاع المالية وعضو في مجالس إدارات شركة الفضل للتجارة والشركة العربية الفلسطينية للاستثمار (إيبك) وشركة عبد الطيف العيسى القابضة وشركة اليسر للإجارة والتمويل وشركة المنارة للاتصالات وتقنية المعلومات. ويشغل الدكتور مازن منصب رئيس لجان المراجعة في شركة إيبك وفي شركة المنارة (وحتى مؤخرًا) شركة أكسا للتأمين التعاوني. علاوة على ذلك، ولعدة سنوات، شغل الدكتور حسونة منصب عضو مجالس إدارة شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) وشركة أكسا للتأمين التعاوني، وكذلك منصب عضو في لجنة الاستثمار في الغرفة التجارية الصناعية بالرياض.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لم يكن هناك تعارض بين توصيات لجنة المراجعة والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة في عام 2025.

ثانيًا لجنة الترشيحات والمكافآت

يتم تشكيل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة وفقًا للمادة (2) من لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت وألا يقل عدد أعضائها عن (3) اعضاء وبحد أقصى (5) أعضاء، على أن يكون أعضاء اللجنة من بينهم عضو مجلس الإدارة مستقل وفقًا للنظم واللوائح المعمول بها. مع مراعاة آليات تشكيل اللجنة واختصاصاتها وصلاحياتها ومسؤولياتها وقواعد اختيار أعضائها، ومدة عضويتهم ومكافآتهم.

تتلخص مهام اللجنة بمراجعة كافة الأعمال والسياسات والبرامج والمتطلبات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم. كما تتولى اللجنة وضع سياسات ومعايير واضحة لمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقوم بتوصيتها لمجلس الإدارة للموافقة عليها.

في مجال الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركات التابعة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم.
- المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الحد الأدنى من الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين، والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلالها ما يلي:

أ. اقتراح الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويًا، وذلك من خلال مؤشرات قياس مرتبطة بتحقيق الأهداف على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

ب. مساعدة مجلس الإدارة في مسؤولية المتعلقة باتخاذ الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه والإشراف على عملية التقييم.

- مراجعة مكافآت لجان المجلس والتوصية بأي تعديلات بخصوصها وعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها، كما يجوز أن تقوم اللجنة بتقديم توصياتها للمجلس في حال شغل أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضاء جدد عند الحاجة.

- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة بشركة أخرى.

- دراسة ومراجعة توصيات الرئيس التنفيذي الخاصة بتعيين وإنهاء خدمة كبار التنفيذيين.
- دراسة ومراجعة خطط التعاقد الوظيفي أو الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة، وللمجلس والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بصفة خاصة.
- توفير التدريب والتعريف للأعضاء الجدد في المجلس واللجان عن مهام الشركة ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
- مساعدة مجلس الإدارة على وضع ومراجعة الهيكل التنظيمي للشركة ونموذج التشغيل الذي ينظم العلاقة بين الشركة الأم وشركاتها الفرعية.
- التأكد من تطبيق سياسة تظلمات الموظفين والتأكد من فعاليتها.

في مجال المكافآت

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية لتعزيز من تحفيز الجهاز الإداري والمحافظة على الكوادر المتميزة، ورفعها لمجلس الإدارة للنظر فيها تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة، على أن يُراعى في تلك السياسة اتباع معايير الارتباط بالأداء والإفادة عنها والتأكد من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بالشركة وشركاتها التابعة، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل، إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقع تحقيقها من الرئيس التنفيذي، وتقديم التوصية بشأنها لمجلس الإدارة.
- مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي حول المكافآت المالية والمزايا الأخرى لكبار التنفيذيين وإجازتها.

اعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
الدكتورة لما عبدالعزيز السليمان	رئيس اللجنة	مستقل
الأستاذة/ هيفاء ابو زبيبة	عضو اللجنة	مستقل
الأستاذ محمد حسني جزيل	عضو اللجنة	غير تنفيذي
*الأستاذة/ لينة آل شيخ	عضو اللجنة	غير تنفيذي
*استقالت في 16 - 03 2025		

ثالثاً لجنة السلامة والاستدامة

يتمثل الغرض الرئيس من تشكيل لجنة السلامة والاستدامة في شركة «البحر الأحمر العالمية»، بالعمل على مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤوليات الرقابة، وأداء الواجبات والمسؤوليات والسلطات الموضحة في هذا الميثاق. كما تساعد اللجنة مجلس الإدارة في تعزيز الاستدامة طويلة الأجل للشركة بما يتماشى مع إطار السلامة والاستدامة تهدف اللجنة إلى:

1. تطوير استراتيجية السلامة والاستدامة وتحديد الأولويات والأهداف، لتعزيز دمج الاستدامة في استراتيجية الشركة وعملياتها.
2. الإشراف على تنفيذ استراتيجية السلامة والاستدامة للشركة والمبادرات الرئيسية.
3. مساعدة مجلس الإدارة في تحديد وإدارة المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بالسلامة والاستدامة.
4. مراقبة أداء الشركة في مجال السلامة والاستدامة والامتثال والتصنيفات الخارجية.
5. مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على إفصاحات الشركة في مجال السلامة والاستدامة ومراقبة الامتثال لأفضل الممارسات الدولية.
6. مراقبة فعالية الضوابط الداخلية للشركة وأنظمة إعداد التقارير المتعلقة بالسلامة والاستدامة.

وتشرف اللجنة على السلامة والاستدامة داخل الشركة من خلال واجباتها ومسؤولياتها. وذلك من خلال المجالات التالية:

على الصعيد البيئي

1. تشرف اللجنة على تطوير استراتيجية السلامة والاستدامة لمساعدة الشركة على تحقيق أهدافها البيئية طويلة الأجل بما يتماشى مع إطار السلامة والاستدامة.
2. تساعد اللجنة وتقود وتلهم فرق القيادة والإدارة في الشركة لتوجيه الاستراتيجيات البيئية.
3. تراجع اللجنة الحلول البيئية الاستراتيجية المقترحة للشركة والتي تأخذ في الاعتبار بشكل مناسب البيانات المتاحة والقيود الحالية والمنافسة والأولويات الاستراتيجية والعواقب التي تربط الحلول بالبيئة واحتياجات العمل.

على الصعيد الاجتماعي

1. تركز الشركة على مساهماتها الاجتماعية لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. نظرًا لطبيعة الأنشطة التجارية للشركة، فإن صحة وسلامة الزملاء والضيوف هي أولوية ثابتة.
2. تشرف اللجنة على ضمان دمج صحة وسلامة وعافية الزملاء والضيوف في إطار عملها ويتم الإبلاغ عنها بشكل صحيح.
3. تشرف اللجنة على مشاركة أصحاب المصلحة وتدعمها في المجالات الرئيسية ذات الصلة بالشركة.



الأستاذة
هيفاء ابو زبيبة

المنصب

- عضو خارجي

عضوية اللجان

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات والخبرات العملية

- تشغل السيدة هيفاء رئيس قسم ريادة الأعمال والموارد البشرية والثقافة في مجموعة الدباغ من يناير 2023 حتى الآن. كما تشغل منصب مدير الموارد البشرية لمجموعة الدباغ فبراير 2022 حتى الآن. فيما شغلت سابقًا المناصب التالية: مدير الموارد البشرية للمجموعة مجموعة الدباغ يناير 2020 - يناير 2022، ومدير عمليات الموارد البشرية والتطوير عبد اللطيف جميل للسيارات أكتوبر 2018 - 23 يناير 2020، ومدير الموارد البشرية للمجموعة مجموعة الدباغ أبريل 2017 - سبتمبر 2019، ومدير مشارك، شريك أعمال الموارد البشرية إعمار المدينة الاقتصادية يوليو 2015 - أبريل 2016، ونائب الرئيس - مدير التعويضات والمزايا البنك التجاري الوطني مايو 2016 - مارس 2017، ونائب الرئيس - مدير أول، موارد المواهب والتطوير البنك التجاري الوطني أبريل 2014 - يونيو 2015، ونائب الرئيس - مدير أول، موارد المواهب والتطوير البنك التجاري الوطني أبريل 2014 - يونيو 2015، ونائب الرئيس، رئيس الاستدامة والتميز التجاري البنك التجاري الوطني يوليو 2010 - مارس 2014، ومساعد نائب الرئيس، رئيس إدارة الأداء، البنك الأهلي التجاري، يوليو -2007 يونيو 2010، ومسؤول أول، إدارة الأداء، البنك الأهلي التجاري، سبتمبر -2006 يوليو 2007، ورئيس الإدارة، مدرسة جدة الدولية، يونيو -2005 يونيو2006. كما شغلت منصب مدرس، اقتصاد ودراسات اجتماعية، مدرسة جدة الدولية، سبتمبر -2004 يونيو 2005، ومنسق العمليات الطبية والسريرية، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، مايو -2002 أبريل 2003، ومنسق العلاقات المجتمعية، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، أبريل -2000 مايو 2002، ومساعد شؤون الموظفين - التوظيف، مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة، يونيو -1997 أبريل 2000.
- السيدة هيفاء ابو زبيبة حاصلة على بكالوريوس إدارة الأعمال من كلية هولت للأعمال، الإمارات العربية المتحدة، من 2020 إلى 2022. تخصص في تحليلات الأعمال. بالإضافة إلى دورات دراسية عليا في كلية هارفارد للإرشاد في السلوك التنظيمي، والمحاسبة المالية، والاقتصاد الجزئي، وقيادة الذات والآخرين، من سبتمبر 2013 إلى ديسمبر 2015، جامعة ولاية كاليفورنيا، لوس أنجلوس. كما تحمل السيدة سارة درجة البكالوريوس في علم الاجتماع في عام 1996.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الاجتماعات خلال عام 2025م					الصفة	اسم العضو
مارس 10	أبريل 14	مايو 11	أغسطس 5	نوفمبر 2		
✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	الدكتورة/ لما عبد العزيز السليمان
✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	الأستاذة/ هيفاء ابو زبيبة
✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	الأستاذ/ محمد حسني جزيل
✓					مستقل	الأستاذة/ لينة آل شيخ
*استقالت في 16 - 03 2025						



الأستاذة
ساره الحارثي

المنصب



- عضو خارجي

عضوية اللجان



- عضو لجنة الاستدامة والسلامة

المؤهلات والخبرات العملية



- تشغل السيدة ساره عضو مجلس الإدارة بشركة سكاكا للطاقة الشمسية، نوفمبر 2023 - حتى الآن. كما تشغل منصب مدير تنفيذي لتطوير الأعمال في شركة أكوا باور - الطاقة المتجددة، الهيدروجين الأخضر، المرافق المستدامة، مدير أول لتطوير الأعمال، مدير تطوير الأعمال، مشرف أول لتطوير الأعمال، مايو 2019 - حتى الآن.
- فيما شغلت منصب مهندس شركة أليستوم، الدعم الفني لهندسة النظم، أكتوبر 2017 - مايو 2019.
- والسيدة ساره الحارثي برنامج القيادة التنفيذية، المعهد الدولي للتنمية الإدارية، وشهادة زمالة القيادة في مجال الطاقة النظيفة وتغير المناخ، جامعة ييل. إلى جانب برنامج القيادة المتقدمة لأنظمة الطاقة المستدامة، جامعة طوكيو. كما تحمل شهادة ماجستير في هندسة الطاقة المتجددة، وبكالوريوس في الهندسة الكهربائية والحاسوبية، جامعة عفت. وحصلت على شهادة في مؤسسة الشراكة بين القطاعين العام والخاص، البنك الدولي، وشهادة المرأة القيادية من أجل النتائج، المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال. كما حصلت على شهادة في القيادة في مجال تغير المناخ، مشروع الواقع المناخي.



على صعيد الحوكمة

1. تضع اللجنة المبادئ التوجيهية وهيكل الحوكمة لتعزيز حوكمة الشركات وأخلاقيات العمل وآليات مكافحة الرشوة والفساد والحوكمة التجارية وحوكمة المنتجات وخصوصية البيانات وأمنها بشكل مستمر، من بين مجالات مهمة أخرى.
2. تضمن اللجنة امتثال هيكل حوكمة الشركة للقوانين المحلية وأفضل الممارسات.

تشكيل اللجنة

تشكل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، ويجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، بما في ذلك عضو متخصص في السلامة والاستدامة. ولا يجوز أن تزيد مدة عضوية اللجنة على مدة مجلس الإدارة

أعضاء لجنة السلامة والاستدامة

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
الدكتور/ هانز مارتين ستوكماير	رئيس اللجنة	مستقل
معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدباغ	عضو اللجنة	غير تنفيذي
الأستاذة/ شهد نجيم	عضو اللجنة	غير تنفيذي
الأستاذة/ سارة الحارثي	عضو اللجنة	مستقل

اجتماعات لجنة السلامة والاستدامة

اسم العضو	الصفة	الاجتماعات خلال عام 2025م		
		مارس 04	يوليو 29	ديسمبر 17
الدكتور/ هانز مارتين ستوكماير	مستقل	✓	✓	✓
معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ	غير تنفيذي	✓	✓	x
الأستاذة/ شهد نجيم	غير تنفيذي	✓	✓	✓
الأستاذة/ سارة الحارثي	مستقل	✓	✓	✓

الإدارة التنفيذية

نجحت شركة «البحر الأحمر العالمية» باستقطاب نخبة من خيرة الخبرات والكفاءات والمهارات الإدارية والتشغيلية والاستثمارية المتميزة، والتمكنة والقادرة على إدارة تنفيذ سياسات وخطط الشركة، بإشراف ومتابعة مجلس الإدارة، بالشكل الذي يغني مسيرة كافة قطاعات الشركة نحو تحقيق مزيد من النمو والتطور بشكل مستدام.



الدكتور
عبد العزيز بن باتل الباتل

المنصب



- الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والحوكمة والمخاطر والامتثال

الجنسية



- سعودي

المؤهلات العلمية



- درجة دكتوراه في القانون - جامعة ألاباما، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير في القانون - جامعة سيراكيوز، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في القانون - جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

الخبرات العملية والمهنية



- شغل الدكتور عبد العزيز عدة مناصب قيادية في القطاعين العام والخاص منها: المستشار القانوني العام، للمركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة. الرئيس التنفيذي للإدارة القانونية في الشركة السعودية للاستثمار السياحي. نائب الرئيس للشؤون القانونية لشركة آلات للتقنيات. وهو شريك غير تنفيذي، في شركة A&B للاستشارات المهنية. إضافة لعضوياته في مجلس إدارة شركة ثانوي لتقنية المعلومات، عضو لجنة مراجعة في شركة سلفة للتمويل، عضو لجنة مخاطر في شركة SEA PAY. للمدفوعات، عضو لجنة مراجعة في مؤسسة مهرجان البحر الأحمر السينمائي.



المهندس
هاني بن عثمان باعثمان

المنصب



- الرئيس التنفيذي

الجنسية



- سعودي

المؤهلات العلمية



- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة لندن «مدرسة إمبريال كوليدج للإدارة» في المملكة المتحدة. كما هو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة ريدينج بالمملكة المتحدة.

الخبرات العملية والمهنية



- يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 25 عاماً في مجال إدارة الاستثمارات المالية والعقارية، أسس وأدار خلالها العديد من الكيانات والشركات الاستثمارية بالإضافة إلى خبرة طويلة في مجالس إدارة العديد من الشركات المدرجة في المملكة وشركات خاصة داخل وخارج المملكة. ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة سدرة المالية. إلى جانب منصب نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة آب تاون جدة. ورئيس مجلس إدارة شركة آينوكس المالية. وعضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة رتال للتطوير العمراني. وهو عضو مجلس إدارة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية. وعضو الإدارة التنفيذية في البنك الإسلامي للتنمية (ISDB). كما شغل منصب عضو الإدارة التنفيذية في الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية (سدكو).



الأستاذ
مروان جان الصايغ **

المنصب



- الرئيس التنفيذي السابق *

الجنسية



- لبناني

الخبرات العملية والمهنية



- هو رائد أعمال يمتلك خبرة تزيد عن عقدين من الزمن في صناعة البناء في مناطق المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة ومناطق أخرى من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الكبرى. إلى جانب شغله لمنصب استشاري في شركة «فيامينا». وقد قام بتوسيع خبرته عبر العديد من شركات البناء الرئيسية وشركات إدارة المرافق في المنطقة في مجالات البنية التحتية والهندسة الميكانيكية والكهربائية والتشطيبات والمناظر الطبيعية.

(**) تم إنهاء التعاقد معه بتاريخ 4 أبريل عام 2025م.



الاستاذ
غسان أشقر *

المنصب



- الرئيس التنفيذي المالي للشركة **

الجنسية



- لبناني

المؤهلات العلمية



- حاصل على درجة بكالوريوس اقتصاد، الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان. عام 1990.

الخبرات العملية والمهنية



- يشغل منصب رئيس أول للشؤون المالية لشركة جدة الاقتصادية، المملكة العربية السعودية منذ فبراير 2017 حتى الآن. إلى جانب تعيينه مدير التطوير المؤسسي، أمين مجلس الإدارة، اللجنة التنفيذية، لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سي بي سي القابضة – المملكة العربية السعودية (مجموعة بن لادن السعودية) سبتمبر 2014 حتى فبراير 2017، والمدير المالي فيها منذ سبتمبر 2010 إلى سبتمبر 2014. كما شغل منصب المستشار المالي الخاص للسيد فيصل كمال أدهم (استثمار خاص) – المملكة العربية السعودية منتصف 2005 إلى أغسطس 2010. بالإضافة إلى تعيينه المدير المالي لشركة المصاعد السعودية المحدودة – المملكة العربية السعودية يناير 2002 إلى منتصف 2005. والمراقب المالي لشركة المباني للمقاولات العامة – المملكة العربية السعودية سبتمبر 1994 إلى يناير 2002، ومدير المالية والمحاسبة فيها منذ يناير 1992 إلى سبتمبر 1994.

(*) تم تعيينه كمدير مالي بتاريخ 01 فبراير 2024م. كما تم تكليفه كرئيس تنفيذي من 4 أبريل حتى 12 نوفمبر 2025



جيرى مكليين

المنصب



- الرئيس التنفيذي لشركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان

الجنسية



- كندي

المؤهلات العلمية



- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، مهندس محترف.

الخبرات العملية والمهنية



- أكثر من 25 عامًا شغل فيها عدة مناصب إدارية/تنفيذية متقدمة في قطاع البناء/التصنيع.



جيلز كوري

المنصب



- الرئيس التنفيذي لإدارة المرافق

الجنسية



- فرنسي

المؤهلات العلمية



- ماجستير في الأعمال الدولية من جامعة باريس 5 (رينيه ديكارت)، الممنوحة في عام 1989 ، باريس، فرنسا.

الخبرات العملية والمهنية



- خبرة 37 عامًا من العمل في كل من آسيا وأفريقيا وآسيا الوسطى وأوروبا الشرقية والشرق الأوسط.

■ الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يعمل رئيس مجلس الإدارة والدائرة التنفيذية للشركة على اطلاع أعضاء مجلس الإدارة على آراء أو مقترحات أو ملحوظات المساهمين حيال الشركة وأدائها ومناقشتها معهم، كما يقوم رئيس المجلس أيضاً بإحاطة وإيصال آراء المساهمين إلى مجلس الإدارة أثناء عقد اجتماعات المجلس دون حضور أي عضو تنفيذي إذا دعت الحاجة لذلك

■ حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

استمر مجلس الإدارة بتطوير آلية تقييم تعتمد على الملاحظات الواردة من أعضاء المجلس من خلال استبيانات التقييم الذاتي التي يتم تعميمها بين أعضاء مجلس الإدارة على أساس سنوي لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته. وتستخدم آلية التقييم مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وفعالية مجلس الإدارة، وفهم أدوار مجلس الإدارة ومسؤولياتها لتحديد نقاط الضعف والقوة. وبناءً عليه، اقترح خطط العمل التصحيحية التي تخدم مصلحة الشركة.

■ بيان بالمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية

وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات وفقاً لسياسة المكافآت لشركة البحر الأحمر العالمية التي أقرتها الجمعية العمومية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 2025/01/09م، يتقاضى عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها 200 ألف ريال سعودي. بالإضافة إلى 5000 ريال سعودي بدل حضور الاجتماعات. وتُدفع المكافآت ربع سنوية ويوافق عليها المساهمون في الجمعية العمومية. ويجوز لمجلس الإدارة أيضاً مراجعة هذه المكافآت كلما دعت الحاجة، بطريقة لا تتعارض مع النظام الأساس للشركة واللوائح الأخرى المعمول بها، لا سيما فيما يتعلق بالالتزام بسقف أعلى للمكافآت المدفوعة للأعضاء. وتُدفع المكافأة للعضو المستقيل أو المنضم حديثاً بناءً على عدد الأيام التي عمل فيها كعضو في مجلس الإدارة خلال الفترة. وفيما يتعلق بهذه المكافآت، يلتزم المجلس باتباع جميع اللوائح والقوانين الواردة من هيئة السوق المالية وبناءً

على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة الجمعية العمومية
بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت التي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية، على أن تنص سياسة المكافآت في الشركة على ما يلي:

1. يتقاضى رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية إضافية قدرها 200,000 ريال سعودي يتقاضى نائب رئيس مجلس الإدارة مكافأة سنوية إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي يتلقى العضو المنتدب مكافأة سنوية إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي
2. يتلقى كل عضو في لجنة المراجعة والمخاطر مكافأة إضافية قدرها 100,000 ريال سعودي و3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره. لا يحق لأعضاء اللجنة التنفيذية الحصول على مكافأة سنوية؛ ومع ذلك، يتلقى كل عضو 3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.
3. لا يحق لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الحصول على مكافآت سنوية؛ ومع ذلك، يتلقى كل عضو 3,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.
4. يحصل أمين سر مجلس الإدارة على مكافأة سنوية قدرها 30000 ريال.
5. تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية مما يلي:

- أ. عنصر ثابت يتضمن الراتب الأساسي والبدلات والمزايا.
- ب. مكون اضافي مرتبط بالأداء ومتغير بحسب النتائج المالية السنوية التي تحققها الشركة. وتمت الموافقة على المكافآت من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على الحزم المقارنة للوظائف المماثلة داخل القطاع والمنطقة، وهي مصممة لجذب المواهب الإدارية والاحتفاظ بها.



1 بيان بتفاصيل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025 م

المبالغ بآلاف الريالات السعودية

الاسم والمسمى الوظيفي	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المبلغ الإجمالي	بدل المصروفات	
	المبلغ المحدد	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان	الفوائد العينية	مكافآت الأعمال الفنية الإدارية والاستشارية	مكافآت رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو السكرتير إذا كان عضوا	المجموع	نسبة الأرباح	المكافآت الدورية	خطط الحوافز قصيرة المدى	خطط الحوافز طويلة المدى				الأسهم الممنوحة
أولاً: الأعضاء المستقلون															
الأستاذ \ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	200	30	36	-	-	-	266	-	-	-	-	-	266	-	266
الدكتور \ هانز مارتين ستوكماير	200	25	-	-	-	-	225	-	-	-	-	-	225	-	225
الدكتورة \ لما السليمان	200	30	18	-	-	-	248	-	-	-	-	-	248	-	248
الأستاذة \ لينه ال الشيخ	50	5	3	-	-	-	58	-	-	-	-	-	58	-	58
المجموع	650	90	57	-	-	-	797	-	-	-	-	-	797	-	797
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ	200	30	-	-	-	200	430	-	-	-	-	-	430	-	430
السيد/ سامي أحمد بن محفوظ	200	30	39	-	-	100	369	-	-	-	-	-	369	-	369
الأستاذة / شهد نجيم	200	30	-	-	-	-	230	-	-	-	-	-	230	-	230
الأستاذ / محمد حسني جزيل	200	30	57	-	-	-	287	-	-	-	-	-	287	-	287
المجموع	800	120	96	-	-	300	1,316	-	-	-	-	-	1,316	-	1,316
الأعضاء التنفيذيون															
الأستاذ \ هاني عثمان باعثمان	27	10	-	-	-	13	50	-	-	-	-	-	50	-	50
المجموع	27	10	-	-	-	13	50	-	-	-	-	-	50	-	50

2. مكافآت كبار التنفيذيين

المبالغ بآلاف الريالات السعودية

المجموع	بدل حضور اجتماع	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل الحضور)	العضو
أعضاء لجنة السلامة والاستدامة			
-	-	-	معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ
-	-	-	الأستاذ / هانز مارتين ستوكماير
-	-	-	الأستاذة / شهد نجيم
-	-	-	الأستاذة / سارة الحارثي
-	-	-	المجموع

المجموع الكلي	إجمالي المكافآت من عضوية مجلس الإدارة، إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				كبار التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (القيمة)	خطط الحوافز طويلة المدى	خطط الحوافز قصيرة المدى	نسبة الأرباح	المكافآت الدورية	المجموع	الفوائد الأخرى	البدلات	
5,453.3	50	283.9	5,119.4					5,119.4		650.8	4,468.6	المجموع

3. مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

م	الاسم	سجل حضور			
		اجتماع الجمعية العادية		اجتماع الجمعية غير العادية	
		(2025 /08/31م)	(2025 /06/25م)	(2025 /11/12م)	(2025 /01/12م)
1	معالي الأستاذ/ عمرو عبد الله الدباغ - رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
2	الأستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ - نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ/ محمد زاهر صلاح الدين المنجد - عضوًا	✓	✓	✓	✓
4	الأستاذ/ محمد حسني جزيل - عضوًا	✓	✓	✓	✓
5	الدكتور/ هانز مارتين ستوكماير - عضوًا	x	✓	✓	✓
6	الدكتورة/ لما عبد العزيز السليمان - عضوًا	✓	✓	✓	✓
7	الأستاذة/ شهد خالد نجيم - عضوًا	x	✓	✓	✓
8	الأستاذة/ لينه بنت عبد العزيز آل الشيخ - عضوًا	*استقالت في 16 - 03 2025		✓	✓

المجموع	بدل حضور اجتماع	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل الحضور)	العضو
أعضاء لجنة المراجعة			
139	39	100	الاستاذ/ سامي أحمد بن محفوظ
139	39	100	د. مازن ابراهيم حسونة
139	39	100	الاستاذ/ محمد حسني جزيل
136	36	100	الأستاذ / محمد زاهر المنجد
553	153	400	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
18	18	-	الأستاذة / لما السليمان
3	3	-	الأستاذة / لينه ال الشيخ
18	18	-	الأستاذ/ محمد حسني جزيل
18	18	-	الأستاذة / هيفاء أبو زبيبة
57	57	-	المجموع

بيان بأي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل

م	البيان	الجهة الحكومية	مبلغ المخالفة (ريال سعودي)	الإجراء المتخذ من الشركة
1	عدم دفع أجور ومستحقات العمال في المواعيد المحددة إلى حساباتهم المصرفية المعتمدة.	وزارة العمل	10,800	ضمان سداد أي مبالغ مستحقة في الوقت المحدد.
2	عدم قيام صاحب العمل بتقديم ملف نظام حماية الأجور (WPS) شهرياً، أو عدم الالتزام بنسبة الامتثال التي تحددها الوزارة عند تقديم الملف.	وزارة العمل	8,000	ضمان تقديم ملفات نظام حماية الأجور في الوقت المحدد.
3	التأخر في دفع رواتب نظام حماية الأجور (WPS) والتأمينات الاجتماعية الحكومية (GOSI).	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	14,665	ضمان سداد أي مبالغ مستحقة في الوقت المحدد.
4	تسجيل المشترك دون وجود علاقة عمل فعلية.	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	12,000	بعد تصحيح الوضع، ستسعى الشركة جاهدة لضمان عدم تكرار مثل هذه الحالات في المستقبل.
5	التأخر في سداد التزامات التأمينات الاجتماعية الحكومية (GOSI).	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	9,467	ضمان سداد أي مبالغ مستحقة في الوقت المحدد.
6	المخالفات المرورية العامة وغرامات تعديل المركبات.	الهيئة العامة للنقل	15,013	ستتخذ الشركة إجراءات تصحيحية لتجنب هذه الغرامات في المستقبل.
7	المخالفات العامة المتعلقة بأنظمة السلامة من الحرائق والإبذار.	وزارة الداخلية - المديرية العامة للدفاع المدني	30,000	-
8	عدم تجديد رخصة الدفاع المدني.	وزارة الداخلية - المديرية العامة للدفاع المدني	21,000	اتخذت الشركة إجراءات تصحيحية لتلبية متطلبات السلطات، ومن المتوقع أن تمتثل امتثالاً كاملاً في المستقبل القريب.
9	مخالفة السكن المشترك.	وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	15,000	-
10	التأخر في سداد ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع.	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	714,740	ستتخذ الشركة إجراءات تصحيحية لتجنب هذه الغرامات في المستقبل.
11	المجموع		850,685	

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

- تعتمد عملية توزيع الأرباح في شركة البحر الأحمر العالمية على الأرباح الصافية التي حققتها الشركة مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمواجهة أي تغيرات قد تؤثر على المناخ الاقتصادي بشكل عام.
- تحرص شركة البحر الأحمر العالمية على صرف أرباح سنوية لمساهميها إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيع أرباح أو ضمان لقيمة التوزيعات المُستقبلية.
- تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة إلى الاحتياجات النقدية والراسمالية والتوسع في الأنشطة الرئيسية للشركة.
- تتم عملية توزيع الأرباح من خلال توصية من مجلس الإدارة للجمعية العامة بتوزيع أرباح، أو قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بموجب تفويض الجمعية العامة للمجلس.
- تتم عملية توزيع الأرباح في الموعد الذي يحدده مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة.
- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية وذلك بعد استيفاء المتطلبات المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات إن وجدت.
- علي جميع أعضاء مجلس الإدارة وجميع موظفي الشركة التقيد بضوابط الإفصاح المقررة من هيئة السوق المالية بشأن الأرباح الربعية والسنوية والتي توجب عدم التصريح لوسائل الإعلام أو وسائل التواصل الاجتماعي، فيما يخص توزيع الأرباح على المساهمين إلا بعد الإعلان الرسمي عن ذلك في موقع السوق المالية السعودية (تداول).

سياسة توزيع الأرباح

- على مجلس الإدارة أن يعتمد في تقريره السنوي المُقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المُختلفة من السنة الحالية.
- تطبيق الزكاة وأي أنظمة ضريبة أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.
- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية ويجدد هذ التفويض سنوياً.
- يتم إيداع الأرباح النقدية المُقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرتبطة بحافظهم الاستثمارية، والأسهم الممنوحة يتم إيداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في القنوات الرسمية.
- يُعتمد صرف الأرباح في شركة البحر الأحمر العالمية بناءً على توصيات مجلس الإدارة وذلك حسب على الأوضاع التالية:
 - المركز المالي للشركة.
 - نتائج العمليات التشغيلية للشركة.
 - احتياجات التدفق النقدي، مع الأخذ في الاعتبار خطط ومشاريع الشركة الحالية والمستقبلية والالتزامات والقيود التي قد تقيد هذه التوزيعات.
 - تغطية خسائر الشركة.
 - يتم توزيع الأرباح بعد تجنب المخصصات والاحتياطيات النظامية.
 - يتم توزيع المُتبقي بعد ذلك على المساهمين وبنسبة لا تقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع.

اسم الشركة	رأس المال المدفوع	عدد الأسهم
مدينة شركة البحر الأحمر السكنية	SR 50,000	500
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة.	SR 50,000	500
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الخاصة المحدودة (ماليزيا)	RM 6,122,450	6,122,450
شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ. م. م	AED 300,000	300
شركة البحر الأحمر للإيجارات الجاهزة ذ.م.م (الكويت)	KD 1000	100
شركة التركيبات الأولية «فيرست فكس»	SR 400,000,000	40,000,000

■ وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام 2025	عدد الأسهم نهاية العام 2025	صافي التغيير
1	شركة مجموعة الدباغ القابضة	15,419,544	18,495,193	+3,075,649
2	شركة إم إس بي القابضة	4,583,232	7,316,929	+2,733,697
3	شركة خدمات التسويق والوكالات التجارية	3,023,440	4,826,738	+1,803,298

6. يبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع على أن يكون التوزيع خلال (15) يومًا عمل من تاريخ استحقاق الأرباح المحددة في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

7. يجوز للجمعية العامة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تخصيص أي احتياطات أخرى.

■ تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

يقدم الجدول التالي تفاصيل الأسهم التي تمثل راس مال كل شركة تابعة لشركة البحر الأحمر العالمية. لم تقم أي من الشركات التابعة للشركة بإصدار أي فئات من الأسهم أو أدوات الدين خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

اسم الشركة	رأس المال المدفوع	عدد الأسهم
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة (غانا)	USD 50,000	450,000
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة (الجزائر)	DZD 20,000,000	20,000
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان المحدودة (نيجيريا)	NGN 2,000,000	2,000,000
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (دبي م.م.ح)	AED 1,000,000	1
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان (ليبيا)	LYD 300,000	10,000
شركة البحر الأحمر لتجارة مواد ومعدات البناء	SR 50,000	500
شركة الدهانات الممتازة	SR 10,000,000	10,000
شركة البحر الأحمر للاستثمارات المتخصصة	SR 50,000	500
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان الخاصة المحدودة (موزمبيق)	MT 15,000,000	-
شركة البحر الأحمر لخدمات الإسكان ش م م (عمان)	OMR 250,000	250,000
شركة البحر الأحمر للإسكان الميسر	SR 50,000	500

■ وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

اصدار صكوك عن طريق شركة ذات أغراض خاصه وتم السداد بالكامل

■ وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

اصدار صكوك عن طريق شركة ذات أغراض خاصه وتم السداد بالكامل

■ عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

العدد	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025-12-11	إجراءات الشركة
2	2025-11-12	الجمعية العامة
3	2025-10-05	إجراءات الشركة
4	2025-08-31	الجمعية العامة
5	2025-07-16	إجراءات الشركة
6	2025-06-25	الجمعية العامة
7	2025-06-25	الجمعية العامة
8	2025-03-06	إجراءات الشركة
9	2025-01-09	الجمعية العامة

■ وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1	معالي الأستاذ عمرو عبد الله الدبّاع – رئيس مجلس الإدارة	0		0		-	-
2	الأستاذ سامي أحمد بن محفوظ – نائب رئيس مجلس الإدارة	0		0		-	-
3	المهندس هاني بن عثمان باعثمان – العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	0		0		-	-
4	السيدة شهد خالد نجيم – عضو غير تنفيذية	0		0		-	-
5	السيدة لينه عبد العزيز الشيخ – عضو مستقلة	0		0		-	-
6	الدكتورة لمى عبد العزيز السليمان - عضو مستقلة	0		0		-	-
7	الدكتور هانز مارتن ستوكماير - عضو مستقل	0		0		-	-
8	الأستاذ غسان أشقر – المدير المالي	0		0		-	-
9	الأستاذ محمد زاهر صلاح الدين المنجد	0		0		-	-
10	الأستاذ محمد حسني جزيل – عضو غير تنفيذي	0		0		-	-

■ وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل واي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا يوجد

■ وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

الطرف ذي العلاقة	طبيعة المعاملة	المبلغ
مجموعة الدباغ القابضة	الأموال المستلمة من أحد المساهمين بدون فوائد	47,727
	تحويل الدين إلى أسهم	81,225
شركة رواد البناء الحديث	الإيرادات المحققة	1,838,381
الإدارة والخدمات المبتكرة للمرافق	الإيرادات المحققة	3,395
شركة السفر والسياحة الدولية	المشتريات، رسوم الخدمات المشتركة، ورسوم أخرى	1,607
شركة إم إس بي القابضة	المشتريات، رسوم الخدمات المشتركة، ورسوم أخرى	2,907
أنظمة التحكم في الإشارات للاتصالات والتكنولوجيا	المشتريات، رسوم الخدمات المشتركة، ورسوم أخرى	51,436
مجموعة روك سوليد	المشتريات، رسوم الخدمات المشتركة، ورسوم أخرى	6,613

■ معلومات تتعلق باي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة باي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود، وشروطها ومدتها ومبلغها خلال عام 2025م.

تؤكد الشركة عدم وجود أي تعاملات أو عقود من هذا النوع خلال العام؛ وسيتم التحقق من ذلك بشكل نهائي من قبل الفريق القانوني.

المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

اسم عضو مجلس الإدارة	شروط خاصة	المدة	القيمة	طبيعة المعاملة
مجموعة الدباغ القابضة	لا يوجد	لا ينطبق	47,727	الأموال المستلمة من أحد المساهمين بدون فوائد
	لا يوجد	لا ينطبق	81,225	تحويل الدين إلى أسهم

■ بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لم يكن هناك أي ترتيب يتنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن حقه في استلام أي من المكافآت المستحقة في عام 2025م.

■ بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لم يكن هناك أي ترتيب يتنازل بموجبه أحد المساهمين عن حقه في استلام أي من الأرباح المستحقة في عام 2025م.

■ بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

خصصت الشركة احتياطات لموظفيها تماشياً مع متطلبات نظام العمل في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تستند مخصصات مكافآت نهاية الخدمة على رواتب ومكافآت الموظفين النهائية وسنوات خدمتهم التراكمية عند تاريخ انتهاء خدمتهم على النحو المحدد في الشروط المنصوص عليها في نظامي العمل في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة. يلخص الجدول أدناه الاحتياطات التي خصصتها الشركة لموظفيها كما في 31 ديسمبر 2025م مقارنة بالعام السابق: المبالغ بالآلاف الريالات السعودية

مزاي نهاية الخدمة	2025م	2024م
رصيد أول السنة	75,952	57,496
صافي مصروف المزايا	34,936	28,012
المزايا المدفوعة	(7,380)	(9,783)
إعادة تصنيفات	(1,450)	-
(أرباح) / خسائر إعادة القياس لالتزامات مزايا الزملاء المحددة	(4,847)	227
المجموع	97,211	75,952

■ أي تحفظات مذكورة في تقرير المراجع الخارجي

رأينا المتحفظ

في رأينا، باستثناء التأثيرات المحتملة للأمر الموضحة في فقرة أساس الرأي المتحفظ في تقريرنا، أن القوائم المالية الموحدة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة البحر الأحمر العالمية («الشركة») وشركاتها التابعة (مجتمعين «المجموعة») كما في 31 ديسمبر 2025، وأداءها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. أساس الرأي المتحفظ

كما هو موضح في الإيضاح رقم 37 للقوائم المالية الموحدة، أبرمت الشركة اتفاقية مساهمين («الإنفاقية») في 1 أكتوبر 2023 فيما يتعلق بالاستحواذ على حصة 51٪ في شركة تابعة. تضمنت الإنفاقية خيارات البيع و الشراء فيما يتعلق بالحصة غير المسيطرة في الشركة التابعة والتي كانت قابلة للممارسة وفقاً لشروط وأحكام معينة يجب الوفاء بها بمرور الوقت. وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم 32 «الأدوات المالية: العرض» المعتمد في المملكة العربية السعودية، كان على المجموعة إثبات إلزام المالي في تاريخ الاستحواذ على الشركة التابعة المقاس بالقيمة الحالية لمبلغ الاسترداد كما في ذلك التاريخ. ومع ذلك، لم يتم قياس هذا الإلتزام المالي وبالتالي، لم يتم إثباته في تاريخ الاستحواذ ، ونتيجة لذلك ، أثر على حقوق الملكية المعلنة في 1 يناير 2024 و31 ديسمبر 2024 وقائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024. كما لم يتم إثبات المصاريف الناتجة عن إلغاء خصم الالتزام، بالإضافة إلى أي تعديلات قد تكون مطلوبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، لم يتم الاعتراف بها.

المادة	التطبيق	اسباب عدم التطبيق
المادة الرابعة والأربعون: ضوابط منافسة الشركة		
3) قيام مجلس الإدارة بإبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال المنافسة التي يزاولها عضو المجلس أو عضو إحدى لجانها، وذلك بعد تحقق مجلس الإدارة من منافسة عضو المجلس أو عضو إحدى لجانها لأعمال الشركة أو منافستها في أحد فروع النشاط الذي تزاوله وفق معايير تصدرها الجمعية العامة للشركة -بناءً على اقتراح مجلس الإدارة- وتنشر في الموقع الإلكتروني للشركة، على أن يتم التحقق من هذه الأعمال بشكل سنوي	بشكل جزئي	تم تطوير معايير المنافسة لتستقل بسياسة خاصة ومعتمدة، حيث انها كانت مدرجة ضمن ضوابط سياسة تعارض المصالح.
المادة الرابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية		
تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.
المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعي		
يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه 2) الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. 3) الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. 4) وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	لم تطبق	تولي الشركة اهتمامًا بالغًا بالمسؤولية الاجتماعية، وتعمل لجنة الاستدامة والسلامة حاليًا على دراسة إعداد سياسة متكاملة تضمن المواءمة بين استراتيجية الشركة وتطلعات المجتمع.

في 9 أبريل 2025، أبرمت الشركة ومساهمي الحصص غير المسيطرة في الشركة التابعة اتفاقيةً أنهت بموجبها خيارى البيع و الشراء. ونتيجة لذلك، لم تكن هناك خيارات البيع و الشراء كما في 31 ديسمبر 2025. كان من المفترض أن يؤدي هذا الإنهاء إلى إلغاء إثبات الالتزام المالي المذكور أعلاه في تاريخ الإنهاء. وبما أن الإدارة لم تثبت الالتزام في المقام الأول، فإن أثر إلغاء الإثبات اللاحق للالتزام المالي في القوائم المالية الموحدة لم يتم إثباته خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

نظرا لعدم قياس الإلتزام مطلقًا ، لا يمكننا تحديد أثر استبعاده على (1) قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024؛ (2) قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 وكذلك حقوق الملكية الافتتاحية كما في 1 يناير 2024 و(3) قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة للسنوات المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024.

■ **القرارات الاستراتيجية والتغييرات الهيكلية وتوسّع العمليات والتوقعات المستقبلية لعام 2025م**

شهدت مسيرة «البحر الأحمر العالمية» تحولات استراتيجية واعدة بمزيد من التطور والنمو. ففي سياق التمكين المؤسسي قامت الشركة بتعزيز بنيتها التنظيمية بمجموعة من الكفاءات القيادية لدعم مسيرتها التحولية الاستراتيجية، إلى جانب تفعيل أعمال لجان الحوكمة والمخاطر. فيما قامت بإعادة هيكلة رأس المال ليرتفع إلى (482،673،830) ريال سعودي، عبر تحويل الديون المتراكمة. بما يخفض التكاليف التشغيلية وتكاليف الاقتراض وتعزيز ملاءتها المالية. وفي سياق جهودها نحو التركيز على أنشطتها الجوهرية؛ قامت الشركة بإتمام عملية بيع كامل حصتها في «شركة الدهانات الممتازة». فما عملت على تنويع محفظة خدماتها عبر دراسة دخول قطاع التطوير العقاري وإدارة المرافق وتعزيز أنشطتها فيه بدءًا بالتصنيع وحتى التشغيل طويل الأجل. فيما عملت على تعزيز شراكاتها في تنفيذ المشاريع الاستراتيجية الكبرى في المملكة مثل «نيوم» و « بكير هيز»، إلى جانب الاستثمار المباشر في مشاريع طويلة الأجل كشراكاتها مع أمانة المدينة المنورة. والعمل على استقطاب مزيد من الفرص الواعدة في الأسواق الإقليمية والعالمية. فيما تعمل على رفع كفاءة الإنتاج باستخدام تقنيات نمذجة بيانات المباني (BIM) والذكاء الاصطناعي. مع التركيز على بناء مركز مالي قوي ومستقر بعد إطفاء الخسائر المتراكمة. إلى جانب مواءمة خططها مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، لتأمين حصة سوقية مستدامة في مشاريع البنى التحتية والحلول السكنية المتكاملة.

■ **ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبّق وأسباب ذلك.**

طبّقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

المادة	التطبيق	اسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون: التدريب		
يتعين على الشركة إبلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: 2) وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لم تطبق	مادة استرشادية، مما يعني أنها تقدم إرشادات عامة وليس متطلبات إلزامية.

إقرارات مجلس الإدارة الأخرى

٢١ تم إعداد سجلات الشركة بطريقة دقيقة وصحيحة.

٢٢ نظام الرقابة الداخلية المعمول به حاليًا بالشركة يعمل بفعالية جيدة مع الحاجة لتحسين بعض أوجه الفعالية به.

٢٣ لا يوجد شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

٢٤ تم منح كافة المكافآت الخاصة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بحسب سياسة الشركة الخاصة بذلك. ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عن هذه السياسة

٢٥ لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

٢٦ عدم وجود مصالح مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للشركة، أو مشاركتهم في أنشطة تدرج ضمن فروع نشاطها

بيان ختامي: يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير للإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة على جهودهم الدؤوبة، ويقدر دورهم في تعزيز التواصل مع مساهمي الشركة ومختلف الجهات في القطاعين الحكومي والخاص، متطلعاً إلى المزيد من النجاحات للشركة في السنوات القادمة

آلية التواصل مع المساهمين: تحرص شركة البحر الأحمر العالمية ومجلس إدارتها على حماية حقوق المساهمين وتعزيز قنوات التواصل معهم، من خلال توفير آليات فعالة تلبي احتياجاتهم وتجب عن استفساراتهم بكل شفافية. وانطلاقاً من هذا الالتزام، خصصت الشركة قنوات اتصال لعلاقات المساهمين وأصحاب المصالح للتواصل المباشر معهم، والرد على استفساراتهم، ومعالجة ما قد يواجههم من تحديات.

قنوات التواصل مع إدارة علاقات المساهمين:

رقم الهاتف: 0115206767

البريد الإلكتروني: ir@redseaintl.com

الموقع الإلكتروني: redseaintl.com

