



لمحة عن طريق وصولنا للمدى
بريادتنا اللوجستية الوطنية

التقرير
السنوي
الشامل
2024

يتطابق هذا الملف
تمامًا بصيغة PDF
مع كامل المحتوى
لإصدارنا الأساسي
بتنسيق HTML.

لتحقيق تجربة أفضل،
يمكنك استكشاف
التقرير عبر الإنترنت:



</HTML>



صاحب السمو الملكي ولي العهد، ورئيس
مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل
سعود



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



إعلان مجلس الإدارة بشأن التقرير السنوي المتكامل لعام 2024م

يسر مجلس إدارة شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية "سال" أن يقدم لمساهميها أول تقرير سنوي متكامل للشركة. يعكس هذا التقرير التزام "سال" السعودية بالتحول الرقمي، ويتبنى نهجًا يركز على الرقمية، كما يمكن الاطلاع على التقرير بصيغة HTML التفاعلية إلى جانب صيغة PDF.

- أعد التقرير السنوي المتكامل لعام 2024 وفقًا للإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة الصادر عن مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS). وبصفتها شركة سعودية مُدرجة في السوق المالية تداول السعودية، يتماشى محتوى هذا التقرير مع قواعد الإدراج المحلية، وإرشادات هيئة السوق المالية للشركات المدرجة، بالإضافة إلى إرشادات الإفصاح الطوعي.
- تؤكد مجلس الإدارة ما يلي فيما يتعلق بفترة إعداد التقارير:
 - تم الاحتفاظ بدفاتر حسابات الشركة بشكل صحيح.
 - تم تصميم وتنفيذ نظام الرقابة الداخلية بشكل فعال.
 - لا توجد مخاوف كبيرة بشأن قدرة الشركة على مواصلة العمليات.
 - باستثناء المعلومات الموضحة في الصفحة 108 - 115، لا توجد أعمال أو عقود تتعلق بالشركة والتي يكون أو كان لأي عضو مجلس إدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي صلة مصلحة فيها.
 - تمثلت العقوبة الوحيدة التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على الشركة بغرامة قدرها 300 ريال سعودي.
- لا توجد أعمال منافسة في مجالات عمل الشركة يشارك فيها أي عضو مجلس إدارة حاليًا، أو مارسها سابقًا، باستثناء تلك الموضحة في قسم حوكمة الشركات.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أعباءه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- قام مجلس الإدارة بتعيين محمد شاروخ مديرا لإدارة المراجعة الداخلية اعتبارا من 18 ديسمبر 2024، بناء على توصية لجنة المراجعة.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.



تلتزم سال بتطبيق الأحكام الإلزامية من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بالكامل. ويشرف مجلس إدارتها على التزامها بمعايير الحوكمة، واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتعمل الإدارة التنفيذية واللجان التنفيذية على مراجعة وتحديث سياسات وممارسات الحوكمة، وذلك بهدف تعزيز النزاهة والشفافية والالتزام.

يقوم قسم علاقات المستثمرين في "سال" بتزويد مجلس الإدارة بانتظام بملاحظات المساهمين، بما في ذلك الاقتراحات والتعليقات والاستفسارات المتعلقة بأداء الشركة بعد دراسة شاملة لجميع الجوانب الجوهرية ذات.

الصلة بشركة "سال" وأصحاب المصلحة، يؤكد مجلس الإدارة أنه تم اتخاذ التدابير اللازمة في إعداد وتقديم هذا التقرير السنوي المتكامل، لضمان دقته ونزاهته.

تم التوقيع عليه من قبل مجلس الإدارة



هدفنا

4	نظرة عامة على الأعمال
6	كلمة رئيس مجلس الإدارة
8	كلمة الرئيس التنفيذي



كيف يبدو التأثير

10	مسيرة "سال" 2024: تحولات استراتيجية تقود التميز الوطني
----	--



محفزات الأعمال

16	البيئة التشغيلية
18	الفرص والمخاطر
20	استراتيجية "سال"



دوافع تحقيق القيمة

22	البنية التحتية لقطاع المناولة الأرضية
28	العملاء
30	الشراكات
32	فريق "سال"
37	التحول الرقمي
40	المسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة
48	المستثمرون



المخاطر والحوكمة

52	إدارة المخاطر
54	حوكمة الشركات

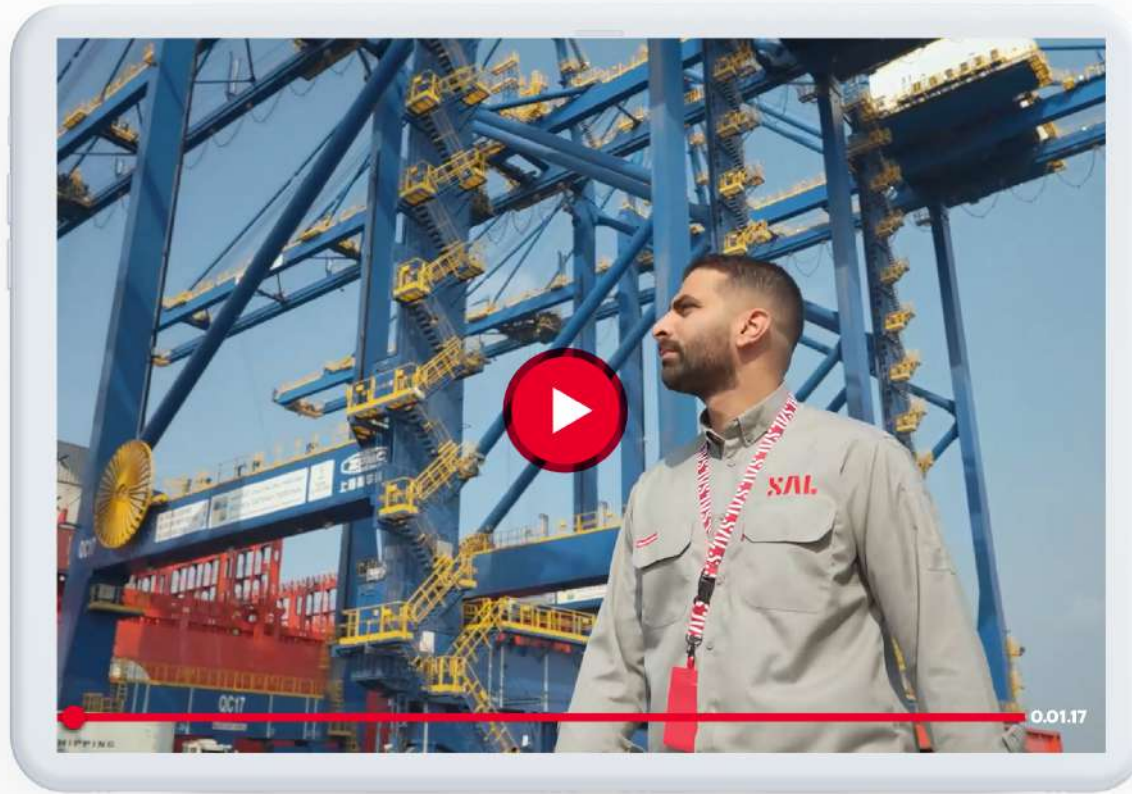


القوائم المالية

120	مراجعة المدير المالي
128	تقرير مراجع الحسابات المستقل
132	قائمة المركز المالي
133	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر
134	قائمة التغيرات في حقوق الملكية
135	قائمة التدفقات النقدية
136	الإيضاحات حول القوائم المالية



نظرة عامة على الأعمال





الرؤية

أن نكون الرائد اللوجستي لوطن يربط بين أنحاء العالم

الرسالة

رسالتنا في "سال" هي تقديم حلول لوجستية عالمية المستوى بسلاسة، وخلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة. نحن نحقق ذلك من خلال التطوير المستمر، والاستفادة من مكانتنا الرائدة في السوق، والمواهب المتميزة، والشراكات الإستراتيجية، والتقنيات المتطورة. يكمن التزامنا في تقديم خدمة استثنائية والمساهمة في نجاح شركائنا والمجتمع الأوسع.

القيم

"سال" تركز بقوة على مجموعة من القيم الأساسية التي توجه كل عمل نقوم به. يجسد كل عضو من فريقنا هذه القيم ويعكسها في صفاته المهنية، مما يشكل الطريقة المثالية التي نقدم بها خدماتنا لشركائنا:

نحقق الامتياز

نؤدي أعمالنا بمرونة وفعالية عالية ونقدم أفضل مستويات الجودة ونتخذ قرارات جريئة تعزز مصلحة عملائنا وتعظم قدرات موظفينا الإبداعية.

نؤمن بأن العمل محور اهتمامنا

نلهم الآخرين بشغفنا وإصرارنا وتحدي التفكير التقليدي ونبحث عن طرق مبدعة لاكتشاف الفرص سعيًا للوصول إلى حلول مبتكرة ترضي عملاءنا بشكل تام.

نلتزم بالنزاهة

نحن مسؤولون عن تبني أعلى معايير السلوك المهني بما يشمل الصدق والالتزام، ونؤكد دومًا من أن أفعالنا تتناسب مع وعودنا لتحقيق الجودة والقيمة المضافة في مجال الخدمات اللوجستية.

نشجع الابتكار والتحول

ندعم الابتكار والتكيف مع التغيير ونعمل على تقديم الخبرة عند التفكير والتحليل والتنفيذ لتحقيق نتائج واقعية يمكن قياسها، كما نرحب بالأفكار الإبداعية التي تقدم إضافات جديدة لشركتنا.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

التطلع نحو المستقبل: الرؤية الاستراتيجية لشركة "سال"



صافي الأرباح 30% ↑
إلى 661 مليون ريال سعودي

وبصفنا شركة حديثة الإدراج في السوق المالية السعودية، حظينا بثقة كبيرة من المستثمرين، وهو ما تجلى في وصول سعر سهمنا خلال العام إلى أعلى مستوى له على الإطلاق. يعكس هذا الأداء القوي نظرة السوق الإيجابية لإمكانات "سال" المستقبلية.

خلال هذا العام، كان مجلس الإدارة مشاركاً فعلاً في الإشراف على استراتيجية الشركة وإدارة المخاطر وتعزيز الحوكمة؛ حيث قمنا بتقييم سياسات الشركة وتطوير أطر إدارة المخاطر لضمان تماشيها التام مع أهدافنا الاستراتيجية، مع حفاظنا على مبادئ الشفافية والمساءلة والالتزام بالنمو المستدام.

شهد عام 2024م اتخاذ قرارات استراتيجية مهمة والتي مهدت بدورها الطريق أمام تحقيق النمو والابتكار والاستدامة، حيث تمكنا من بناء أساس متين للنجاح طويل الأمد، وذلك من خلال إبرام شراكات رئيسية، وتوسعات جغرافية، وتسخير الجهود الدؤوبة نحو مبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). كما قمنا بإعادة هيكلة الاتفاقيات مع المطارات الرئيسية وتعزيز وجودنا في مناطق استراتيجية؛ مما ساهم في تعزيز قدرتنا التنافسية ورفع قيمة المساهمين.



ولا يفوتنا أن نوجه جزيل الشكر لمعالي المهندس صالح الجاسر، وزير النقل والخدمات اللوجستية، ووزارته على دعمهم المستمر وإرشاداتهم القيمة.

وترسيخاً لالتزامنا الثابت برؤية الملكة 2030؛ فإننا أكثر إصراراً من أي وقت مضى على تعزيز دورنا كمؤسسة وطنية رائدة في مجال الخدمات اللوجستية؛ حيث نتطلع بثقة نحو مستقبل مشرق، ونواصل مسيرنا بخطى ثابتة لتحقيق نمو مستدام وإنجازات استثنائية تليق بثقة شركائنا ودعمهم.

مع خالص التقدير،
رئيس مجلس الإدارة

فواز بن محمد بن فواز الفواز

xx فبراير - 2025

يسرني أن أرحب بالأستاذ عمر حريري، الذي تولى منصب الرئيس التنفيذي في نوفمبر 2024؛ حيث يجلب معه خبرة واسعة وعميقة في مجال الخدمات اللوجستية. كما أتوجه بخالص الشكر والتقدير بالأستاذ فيصل البداح على قيادته المتميزة وخدمته المخلصة كرئيس تنفيذي؛ حيث كانت مساهماته قيمة وذات أهمية كبيرة على مدار ما يقارب ثلاث سنوات، ونقدر جهوده الدؤوبة التي ساهمت في تحقيق إنجازات الشركة.

كما نتقدم بأسمى آيات الشكر والامتنان لموظفينا المتفانين، وعملائنا الكرام، ومستثمرينا الواثقين بنا، على دعمهم المستمر لنا؛ كما نعرب عن امتناننا العميق لشركائنا الاستراتيجيين، وفريق القيادة التنفيذية، وأعضاء مجلس الإدارة على تعاونهم المثمر.

تجاوزت إيرادات الشركة القياسية حاجز الـ 1.6 مليار ريال سعودي، بزيادة 12% عن العام السابق، بالإضافة إلى صافي ربح بلغ 661 مليون ريال سعودي، مسجلاً ارتفاعاً بنسبة 30%؛ كما ارتفع هامش صافي الدخل إلى 43.4% مقارنة بـ 40.3% في العام الماضي؛ مما يعكس نمواً مستداماً في الربحية



كلمة الرئيس التنفيذي

“سال”، نحو قمة التميز التشغيلي



**معالجة 20% ↑
من إجمالي حجم العمليات.**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

لقد كان عام 2024 عامًا محوريًا بكل المقاييس، حيث حققت شركة “سال” السعودية للخدمات اللوجستية، أداءً تشغيلياً متميزاً من خلال تطبيق خطتنا الاستراتيجية المتكاملة؛ مما عزز مكانتنا كرائد لوجستي وطني بأعلى المعايير العالمية، عبر إضافة قيمة لإدارة سلاسل الإمداد والتي تساهم في دعم الازدهار والتحول الاقتصادي بالملكة. يتضمن التقرير بشكل تفصيلي، جهود وبرامج الشركة لتحسين عروض خدماتنا بشكل جوهري؛ مما يعكس التزامنا الراسخ بالتميز في قطاع التشغيل، والتركيز على تلبية توقعات واحتياجات العملاء، مع تبني آلية محددة للابتكار الاستراتيجي الذي نطلق من خلاله نحو آفاق جديدة.

تؤكد المؤشرات المالية الرئيسية، الأداء القوي للشركة حيث سجلنا إيرادات قياسية تجاوزت 1.6 مليار ريال سعودي، كما ارتفع هامش صافي الدخل إلى 30%، بالإضافة إلى نجاحنا في زيادة إجمالي حجم المناولة بنسبة 20%؛ مما يعكس كفاءتنا التشغيلية وقدرتنا على التكيف مع متطلبات السوق المتغيرة. لقد حرصنا على أن تتوافق أعمالنا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، من خلال تطوير بنيتنا التحتية واعتماد التقنيات المتقدمة؛ مما أدى إلى تحسين الكفاءة التشغيلية ورفع جودة الخدمات المقدمة لعملائنا، حيث يقود كل من قطاع مناولة الشحن وقطاع الحلول اللوجستية، مستقبل صناعة الخدمات اللوجستية نحو مزيد من التميز، عبر شبكتنا العالمية الممتدة، بما يؤكد التزامنا بأن نكون محوراً رئيسياً محلياً وعالمياً.

وكجزء من مبادرات النمو الاستراتيجية؛ نجحنا نجاحاً باهراً في دمج عمليات الحلول اللوجستية والتخزين؛ مما يعزز أوجه التأثير بين أعمالنا المختلفة؛ حيث يمكننا هذا التكامل من استغلال الموارد على أكمل وجه، ورفع مستوى الكفاءة، وتقديم تجربة سلسة ومتكاملة لعملائنا.

وفي خطوة استراتيجية، قررت الشركة تأجيل تفعيل أعمال قطاع مناولة الركاب للتركيز على تسريع نمو عملياتها اللوجستية وتعزيز قدراتها التشغيلية في قطاع مناولة الشحن؛ لتصبح المشغل الوطني الرائد للخدمات اللوجستية في المملكة.



وختاماً، أتوجه بالشكر الجزيل لمساهميننا الأفاضل وشركائنا الاستراتيجيين، وعملائنا الكرام، ولشركات الطيران، ووكلاء الشحن، والجهات التنظيمية، مع وافر الامتنان لسعادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على ثقتهم ودعمهم المتواصل، مع فائق الشكر والتقدير لفريق عمل "سال" المتفاني، وخاصة أولئك الذين يعملون في الميدان وعلى مدار الساعة، على التزامهم المستمر، والشكر موصول لجميع منسوبي الشركة الذين يساهمون بجهودهم في تعزيز رصيدها من الإنجازات والنجاحات في عالم الخدمات اللوجستية.

معاً، نصنع مستقبل الخدمات اللوجستية في المملكة، ونتطلع بتفاؤل وثقة نحو مستقبل مشرق .

عمر بن طلال حريزي
الرئيس التنفيذي
xx فبراير 2025

وفي تأكيد عملي على قدرة الشركة على إنجاز المهام الكبيرة، قمنا بتنفيذ العديد من المشاريع الرئيسية التي تعكس قدرتنا على إدارة الفعاليات الكبرى؛ مثل تقديم حلول لوجستية متكاملة لسياقات جي تي؛ كما نحرص على أن تظل الاستدامة والتحول الرقمي في صميم مبادراتنا؛ لتطوير أدائنا ورفع كفاءة كوادرننا البشرية بالتدريب المتخصص عبر برامج حظيت باعتماد الهيئات الدولية، مع التزامنا بتطبيق المعايير البيئية وتعزيز كفاءة الموارد والعمل على التحول الكامل الى الاقتصاد الأخضر والطاقة المتجددة في إطار استراتيجية السعودية الخضراء.

واستناداً إلى رصيدنا من الخبرات والمنجزات، نمضي قدماً بتركيزنا على استراتيجيات النمو الطموحة، والاستثمارات الذكية، والإدارة الفعالة للمخاطر، مع التطبيق المتكامل لرؤيتنا الواضحة في: أن نصبح المزود الرائد للخدمات اللوجستية والنقل، براً وبحراً وجواً، مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة والكفاءة في الأداء والخدمات.

تطوير بنيتنا التحتية واعتماد التقنيات المتقدمة،
أدى إلى تحسين الكفاءة التشغيلية ورفع جودة
الخدمات المقدمة لعملائنا



مسيرة "سال" 2024: تحولات استراتيجية تقود التميز الوطني

حققت "سال" نموًا استثنائيًا ونجاحًا تشغيليًا لافتًا في عام 2024، حيث عززت مكانتها في طليعة قطاع الخدمات اللوجستية من خلال استثمارات استراتيجية، وتحول رقمي متقدم، وابتكارات تركز على العملاء، من ما مكنها من وضع معايير جديدة للكفاءة والربحية والتأثير.





قطاع المناولة الأرضية



الإنجازات الرئيسية:

- توسيع شبكة خدمة النقل البري (RFS)، مما عزز الترابط والقدرات اللوجستية عبر المواقع الرئيسية.
- تأمين اتفاقية إيجار طويلة الأجل لتطوير 90,000 متر مربع من مرافق الشحن الجوي في مطار الملك خالد الدولي بالرياض.
- توقيع اتفاقيات لتحديث مرافق الشحن في مطار الملك فهد الدولي بالدمام، وإنشاء محطة شحن جديدة في مطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي بالمدينة المنورة.
- تنويع الخدمات المقدمة من خلال زيادة عدد الرحلات المستأجرة والتوسع في قطاعات جديدة.
- إطلاق مركز جدة للتجارة الإلكترونية، مما عزز كفاءة التسليم في الميل الأخير لقطاع اللوجستيات الإلكترونية.

واصلت "سال" تعزيز الإنتاجية ورفع كفاءة العمليات، مما عزز ريادتها في خدمات النقل البري والشحن الجوي، حيث حققت زيادة بنسبة 20% في إجمالي الأحجام المناولة، مدفوعة بنمو واردات الشحن بنسبة 20% وارتفاع أحجام العبور الواردة بنسبة 28%؛ كما شهد العام استمرار نمو أحجام التجارة الإلكترونية، مسجلة زيادة سنوية قدرها 30%.



قطاع المناولة الأرضية	2024 (مليون ريال سعودي)	2023 (مليون ريال سعودي)	التباين
الأرباح	1,363	1,220	%12
الربح التشغيلي (EBIT)	687	570	%20
هامش الربح قبل الفوائد والضرائب	%50.4	%46.7	pp3.7
كيلوجرامات (ملايين)	972	810	%20

شهد قطاع المناولة الأرضية في عام 2024 أداءً قوياً يعكس قدرته على تحقيق النمو رغم التحديات؛ حيث ارتفعت إيرادات القطاع على مدار العام إلى 1.36 مليار ريال سعودي، بزيادة 12% مقارنة بـ 1.22 مليار ريال سعودي في عام 2023؛ مما يدل على نمو مستمر وكفاءة تشغيلية عالية. شهد حجم المناولة الأرضية زيادة ملحوظة بنسبة 20%، مدفوعاً بشكل رئيسي بذروة النشاط في الربع الأول وزيادة استثنائية بنسبة 30% في قطاع البريد السريع، وقد واجه القطاع بعض التحديات في السوق، خاصة خلال النصف الثاني من العام، إلا أنه استطاع الحفاظ على أداء قوي بفضل استراتيجياته الفعالة.

وعلى الرغم من تقلبات السوق، حققنا أرباحاً تشغيلية قوية للعام بأكمله بلغت 687 مليون ريال سعودي، بزيادة ملحوظة قدرها 20% مقارنة بـ 570 مليون ريال سعودي في العام السابق؛ كما ارتفع هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب إلى 50.4%؛ مما يعكس التزامنا الراسخ بالتميز التشغيلي والكفاءة مقارنة بعام 2023. وتؤكد النتائج السنوية للقطاع مسار نموه القوي، حيث يستعد لمواصلة تحقيق التقدم في السنوات المقبلة والالتزام بتعزيز كفاءاته التشغيلية ومواصلة تقديم خدمات عالية الجودة.





قطاع الخدمات اللوجستية



الإنجازات الرئيسية:

- إبرام عقد لإدارة المستودعات لمدة ثلاث سنوات مع شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران.
- إدارة الخدمات اللوجستية لفعاليات ترفيهية ورياضية كبرى، مما يعكس النمو في قطاعات سوقية جديدة.
- توسيع حلول التخزين عبر إطلاق مركز تلبية الطلبات في الدمام، مع التخطيط لافتتاح مراكز في الرياض وجدة خلال الربع الثاني من 2025 والربع الأول من 2026، على التوالي.
- تعزيز قدرات التخليص الجمركي عبر الحصول على رخصة تخليص جمركي داخلية لجميع المنافذ الجوية والبحرية الرئيسية.

واصلت "سال" تعزيز خدماتها المتكاملة، مستفيدةً من الشراكات الاستراتيجية والابتكارات التشغيلية لتعزيز قدراتها اللوجستية.



الخدمات اللوجستية	2024 (مليون ريال سعودي)	2023 (مليون ريال سعودي)	التباين
الأرباح	271	236	%15
الربح التشغيلي (EBIT)	23	16	%41
هامش الربح قبل الفوائد والضرائب	%8.4	%6.8	pp1.6

أظهر قطاع الخدمات اللوجستية في عام 2024 نموًا كبيرًا؛ حيث بلغ إجمالي إيراداته 271 مليون ريال سعودي، بزيادة ملحوظة قدرها 15% مقارنة بعام 2023، ويعكس هذا الاتجاه المتصاعد نجاح استراتيجية التنويع التي تتبعها الشركة، والتي ساهمت في تعزيز مكانتها في السوق.

كما ارتفعت الأرباح السنوية قبل احتساب الفوائد والضرائب إلى 23 مليون ريال سعودي في عام 2024، بزيادة قدرها 41% مقارنة بـ 16 مليون ريال سعودي في العام السابق. يعزى هذا النمو إلى زيادة حجم الشحن الجوي بنسبة 35%، بالإضافة إلى التحسن الإيجابي نتيجة استرداد الذمم المدينة المستحقة منذ فترة طويلة؛ كما تحسن هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب إلى 8.4%، مقارنة بـ 6.8% في عام 2023، مما يدل على اتجاه إيجابي في الربحية طوال العام. وقد ساهم ذلك في تنويع قاعدة العملاء وزيادة التركيز على القطاعات الجديدة.

وعلى صعيد القدرات التشغيلية، قام القطاع بزيادة قدرته على التخزين خلال عام 2024، مع التركيز على رفع معدل الاستخدام من خلال المبادرات التجارية الفعالة.

ويعكس الأداء السنوي للقطاع نموًا قويًا في الإيرادات وتحسنًا ملحوظًا في الربحية؛ مما يؤكد أن قطاع الخدمات اللوجستية يظل جزءًا رئيسيًا من استراتيجية النمو الشاملة للشركة.





محفزات الأعمال

استراتيجية "سال"

الفرص والمخاطر

البيئة التشغيلية



البيئة التشغيلية

يشهد قطاع الخدمات اللوجستية تحولاً جذرياً؛ على كافة الأصعدة المحلية والإقليمية والعالمية. وفي ظل هذه التغيرات، تمضي المملكة العربية السعودية - بفضل رؤيتها 2030 بخطى ثابتة نحو ترسيخ مكانتها كمركز عالمي للخدمات اللوجستية؛ وانطلقت منها عدة مبادرات مثل الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية وبرنامج التنمية الصناعية الوطنية والخدمات اللوجستية، والتي تهدف إلى تعزيز البنية التحتية، وتحفيز الاستثمارات في هذا القطاع الحيوي.



الاتجاهات العالمية

الاتجاهات المحلية

الاتجاهات الإقليمية



الاتجاهات العالمية:

على المستوى العالمي، يشهد الطلب على خدمات الشحن الجوي للأدوية والسلع الثمينة والتي تحتاج إلى تسليم سريع نموًا ملحوظًا؛ حيث أن توجه الشركات نحو تقليل أوقات التخزين وزيادة حضورها عبر عمليات الاستحواذ والشراكات الدولية يرفع من حدة المنافسة في هذا القطاع؛ وتفرض كافة هذه التطورات على الشركات أن تكون أكثر مرونة وابتكارًا وكفاءة لضمان استمرارها في الصدارة.

كما تسعى "سال" من خلال استثماراتها الاستراتيجية في البنية التحتية المتطورة والتقنيات الحديثة وتطوير الكفاءات البشرية إلى الاستفادة القصوى من كافة الاتجاهات العالمية؛ وتعزز موقعها كقُدِّم رائد للخدمات اللوجستية على مستوى المملكة العربية السعودية؛ بما يعكس رؤيتها الاستراتيجية لتصبح الرائد الوطني والأول في قطاع اللوجستيات بالمملكة العربية السعودية.

الاتجاهات الإقليمية:

تحتل المنطقة بمكانتها كمحور لوجستي استراتيجي؛ حيث تضي المملكة العربية السعودية بخطى ثابتة نحو تأكيد ريادتها كجسر رئيسي يربط بين آسيا وأوروبا وأفريقيا؛ وتعزز وترسخ مكانتها كسوق رائد للاستيراد والتصدير داخل دول مجلس التعاون الخليجي؛ ويعكس هذا التحول الطلب المتصاعد على الحلول اللوجستية المتطورة، القدرة على استيعاب التدفقات التجارية المتنامية ودعم الطموحات الاقتصادية للمملكة.

ومن أبرز ما يميز السوق السعودي مقارنةً بأسواق المنطقة هو الطلب الكبير على مساحات تخزينية عالية الجودة من الفئة "أ"، والذي لم يتم تلبينه بالكامل حتى الآن؛ وتظهر هذه الفجوة بوضوح عند المقارنة مع مراكز لوجستية إقليمية أخرى مثل الإمارات العربية المتحدة والبحرين؛ مما يخلق فرصًا استثنائية للمبادرات الأوائل في سوق العقارات اللوجستية والاستفادة من هذا النمو الواعد.

الاتجاهات المحلية:

يتوقع أن ينمو سوق الشحن الجوي في المملكة العربية السعودية بمعدل نمو سنوي يبلغ 14%؛ ليصل إلى 2.3 مليون طن بحلول عام 2030؛ وفي الوقت ذاته، سوف يشهد قطاع التجارة الإلكترونية توسعًا ملحوظًا بمعدل نمو سنوي 13%؛ ليصل إلى 26 مليار ريال سعودي خلال نفس السنة.

يعكس هذا النمو زيادة الطلب على خدمات مناولة الشحن الجوي، والخدمات اللوجستية المتكاملة، والتخزين المتقدم، وحلول الاستيفاء؛ بالإضافة إلى الحلول اللوجستية المتخصصة التي أصبحت عنصرًا أساسيًا لدعم القطاعات الناشئة مثل الرعاية الصحية، وصناعة السيارات، والفضاء، والفعاليات الحكومية؛ ويؤكد تطوير المناطق اللوجستية -بما يتماشى مع الخطة الرئيسية للمراكز اللوجستية- على أهمية تكامل الخدمات اللوجستية لدعم هذه التوجهات المستقبلية وتعزيز القدرة التنافسية للمملكة على الصعيد العالمي .



الفرص والمخاطر

تعمل الشركة في بيئة تزخر بالفرص والتحديات، مما يجعل تبني منهجية استراتيجية أمرًا بالغ الأهمية للتعامل بفعالية مع هذا المشهد الديناميكي والمتغير باستمرار.

تحليل البيئة الداخلية

الفرص الداخلية الرئيسية:

تتمثل القوة الأساسية للشركة في قطاع مناولة البضائع، والذي يتكامل بشكل استراتيجي مع تنوع عملياتها اللوجستية على نطاق واسع، مدعومًا بقاعدة مالية قوية. وقد أظهرت النتائج نموًا مذهلاً ومتناميًا في الإيرادات، محققة نموًا سنويًا ملحوظًا منذ عام 2020، مما تعزز بشكل كبير من خلال طرح العام الأولي الناجح الذي جمع 2.5 مليار ريال سعودي.

المخاطر الداخلية الرئيسية:

الاعتماد على العملاء الرئيسيين: يشكل العملاء الرئيسيون الجزء الأكبر من إيرادات الشركة؛ مما قد يشكل مخاطر ائتمانية وإيرادية محتملة؛ ومع ذلك، تعترف الشركة بهذا الأمر باعتباره معيارًا صناعيًا وقوة إقليمية؛ ففي قطاع المناولة، يزداد دخل الإيرادات من العقود طويلة المدى مع كبرى شركات الطيران والاستيراد؛ حيث شهد قطاع الخدمات اللوجستية تنوعًا متزايدًا في قاعدة العملاء.

الرغبة في المخاطرة

تتجنب الشركة كافة المخاطر المالية والتشغيلية والسمعة والتنظيمية والقانونية والامتثال وتكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني؛ ولا تتسامح مطلقًا مع المخاطر الصحية والسلامة والبيئة والأمن.

المخاطر المالية:

يؤكد التعرض لتقلبات أسعار الفائدة على أهمية الإدارة المالية القوية؛ بالإضافة لتحديات إدارة رأس المال العامل والاعتماد على القروض.

اتفاقيات الإيجار:

يؤدي الاعتماد على عقود إيجار المرافق للملوكة للحكومة إلى خلق مخاطر تشغيلية محتملة إذا لم يتم تجديد العقود فورًا؛ وتعزز "سال" من عملية الرصد والتجديد لجميع العقود الرئيسية من خلال وظائفها المؤسسية المخصصة بما في ذلك الشراكات الاستراتيجية والحوكمة وإدارة المخاطر والشؤون القانونية.

التكاليف التشغيلية والربحية:

قد تؤثر التكاليف التشغيلية المتزايدة والمخاطر غير المربحة وبعض المخاطر الناجمة عن تأخير مشاريع البناء على الاستقرار المالي؛ حيث يتيح الرصد الدقيق للمقاييس الرئيسية اتخاذ القرارات في الوقت المناسب وتنفيذ تدابير وقائية فعالة.



تحليل السياق الخارجي

الفرص الرئيسية:

نمو السوق:

يُشكّل النمو المتسارع في قطاعي الشحن الجوي والتجارة الإلكترونية بالملكة العربية السعودية فرصاً واعدة لتعزيز حضور الشركة وتوسيع نطاق عملياتها.

توسع القطاع:

كما يتماشى النمو في أسواق الأدوية والخدمات اللوجستية المتخصصة الأخرى، إلى جانب توفر الفرص الوفيرة في سوق الخدمات اللوجستية الواسع، حيث يشكل محوراً رئيسياً في استراتيجية الشركة لتحقيق نمو مستدام ومربح.

المخاطر الرئيسية:

المنافسة:

يُشكّل تفاقم المنافسة في المجالات الأساسية تحدياً للأسعار وحصص السوق؛ حيث ترافق الشركة هذه المنافسة عن كثب؛ لتتمكن من تطوير استراتيجيات تخفيف فعالة وفي الوقت المناسب.

احتياجات العملاء:

تُعدّ الشركة نماذج خدمات مرنة ومتكيفة تلبيةً لزيادة تفضيلات العملاء المتغيرة (مثل تقليل أوقات التخزين)؛ حيث تتواءم استراتيجية "سال" 2031 مع هذه المتطلبات لضمان استجابة مستمرة لاحتياجات السوق.

التغيرات في سلاسل الإمداد:

تعد المرونة التشغيلية أمراً حيوياً من ظل الاضطرابات العالمية الحالية في سلاسل الإمداد؛ وبالأستفادة من الدروس المستفادة من الاضطرابات العالمية السابقة -مثل جائحة كورونا- حيث تتمتع الشركة بالقدرة على التكيف بمرونة وكفاءة عالية مع هذه التحديات؛ مما يمكنها من تقديم حلول لوجستية فعالة ذات استجابة سريعة.

المخاطر التنظيمية:

تتطلب التراخيص والتشريعات التنظيمية المتغيرة بذل جهوداً حثيثة لضمان استمرارية العمليات؛ حيث تعتمد الشركة على اتباع سياسات وإجراءات واضحة، وإجراء مراقبة استباقية لضمان الامتثال للوائح بسلاسة وكفاءة.

الأمن السيبراني:

تمثل تهديدات السرية والسلامة وأنظمة المعلومات والبيانات مصدر قلق كبير؛ لذا، تواصل الشركة مراقبة المخاطر المحتملة باستمرار، مع الاستثمار في تدابير الحماية المتقدمة المتماشية مع أحدث المعايير الصناعية.

وبالتالي؛ من خلال إدارة كافة هذه المخاطر بشكل استراتيجي، وتحقيق الاستفادة القصوى من نقاط قوتها؛ تُعد "سال" في موقعٍ قويٍّ يتيح لها استغلال الفرص مع الحفاظ على توازنها في مواجهة التحديات.



استراتيجية “سال”

تتمحور خطة “سال” الاستراتيجية بين ركائز أربعة رئيسية، وهي: دفع عجلة النمو، تحقيق التميز، السعي نحو التنوع، وتعزيز الابتكار؛ وذلك تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

السعي نحو التنوع وتعزيز ثقافة الابتكار

وكجزء من رؤيتنا الاستراتيجية؛ نلتزم في “سال” بتوسيع محفظتنا لتقديم حلول لوجستية شاملة؛ لتلبية احتياجات العملاء المتنامية؛ وسعيًا للتنوع الاستراتيجي، نعمل على خلق قيمة مؤثرة عبر دمج حلول مبتكرة تعزز من جودة الخدمات وترفع الكفاءة التشغيلية وتقلل التكاليف؛ كما نتبنى ثقافة التطوير الابتكاري المستمر لضمان بقاء الشركة في طليعة القطاع، بتقديم حلول متطورة تركز على العملاء في مجالي الخدمات اللوجستية والنقل البري؛ مع التوسع في كافة القطاعات الأخرى ذات الإمكانيات الواعدة.

ومن خلال التركيز على هذه الأولويات الاستراتيجية؛ تهدف “سال” إلى ترسيخ مكانتها كرائد وطني للخدمات اللوجستية؛ مساهمةً بفاعلية في دعم رؤية المملكة العربية السعودية؛ لتصبح مركزًا لوجستيًا عالميًا رائدًا ويتم ذلك عبر الاستفادة من تعزيز التكامل بين الخدمات اللوجستية وخدمات التنفيذ؛ مع التركيز على تقديم الخدمات اللوجستية كأولوية رئيسية مقارنة بخدمات مناولة الركاب.

دفع عجلة النمو وتحقيق التميز

نسعى في “سال” على دفع عجلة النمو واستكشاف الفرص الاستراتيجية المتنوعة؛ بما في ذلك دخول أسواق جديدة وواعدة لضمان توسع مستدام على المدى الطويل. مع التزامنا بتعزيز تجربة العملاء وتوسيع نطاق خدماتنا، وعدم الاكتفاء بقاعدة العملاء الحالية فحسب؛ كما نعمل على ترسيخ مكانة “سال” كرائدة في قطاع النقل البري عبر تحسين الكفاءة التشغيلية ورفع الإنتاجية في جميع جوانب العمل؛ وليس فقط للحفاظ على ريادتنا، بل أيضًا لوضع معايير جديدة للتميز في الخدمات اللوجستية. كما نسعى إلى تنويع محفظة خدماتنا لتشمل مجالات جديدة ذات إمكانيات عالية، مع التركيز على تبني أحدث التقنيات والحلول المبتكرة؛ مما يمكننا من مواكبة المتطلبات المتغيرة للسوق وتعزيز موقعنا التنافسي؛ ومن خلال هذه الركائز الاستراتيجية، نهدف إلى تعزيز مكانة “سال” كشريك لوجستي موثوق، يساهم في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، ويدعم التحول الاقتصادي للمملكة نحو اقتصاد متنوع ومستدام.

ومن خلال التركيز على هذه الأولويات الاستراتيجية؛ تهدف “سال” إلى ترسيخ مكانتها كرائد وطني يقدم الخدمات اللوجستية؛ ويساهم بفاعلية في دعم رؤية المملكة العربية السعودية؛ لتصبح مركزًا لوجستيًا عالميًا رائدًا.



دوافع تحقيق القيمة

فريق "سال"

الشراكات

العملاء

البنية التحتية لقطاع
المنافسة الأرضية

المستثمرون

المسؤولية الاجتماعية
والبيئية والحوكمة

التحول الرقمي



البنية التحتية لقطاع المناولة الأرضية

يدير قطاع المناولة الأرضية في "سال" عملياته في 19 محطة من مطارات المملكة العربية السعودية؛ معززةً بأسطول متطور من معدات الخدمات الأرضية (GSE)؛ كما يدير القطاع أكثر من 140,000 متر مربع من مساحات المحطات، ضمن نطاق تشغيلي واسع يمتد على 500,000 متر مربع؛ مساهمًا في تحقيق مستوى مناولة سنوي يصل إلى مليون طن؛ كما تواصل الشركة زيادة القدرة الاستيعابية لمستودعاتها مع تركيزها على مراكز الوفاء في المواقع المهمة في المملكة.

تضم محفظة مشاريع تطوير البنية التحتية لـ "سال" مشاريع محورية في المدن الرئيسية، تهدف إلى توسيع قطاع المناولة الأرضية ورفع كفاءتها التشغيلية؛ كما تشمل خطط التوسع في المحطات الرئيسية استثمارات ضخمة لمواكبة الطلب المتزايد؛ حيث تعزم ضخ استثمارات تصل إلى 1.1 مليار ريال سعودي لتطوير محطاتها؛ مما يعزز مكانتها كمحرك رئيسي لقطاع الخدمات اللوجستية.

بينما تمضي "سال" قدماً في تنفيذ خطط توسعة البنية التحتية للمناولة الأرضية، تولي اهتماماً كبيراً لتحسين البيئة التشغيلية الحالية؛ من خلال تحسين شروط الإيجار، وتطوير اتفاقيات الخدمة، والاستفادة القصوى من الموارد والقدرات التشغيلية؛ بما يضمن تحقيق أهدافها الاستراتيجية على المدى القصير والطويل.





الرياض (RUH)



قطاع المناولة الأرضية:

- السعة الحالية: 442,000 طن سنوياً.
- التوسع المخطط له: زيادة السعة إلى 806,000 طن سنوياً من خلال تحسينات مرحلية وتجديدات في المنشآت، بما في ذلك إضافة 70,000 متر مربع من المساحة التشغيلية للمحطة.



قطاع الخدمات اللوجستية:

- المخطط: مركز تخزين خاص يمتد على مساحة 46,000 متر مربع في الرياض (من المقرر اكتماله في الربع الثاني من عام 2025)؛ كما تشمل الخطة إنشاء مركز ومستودع تخزين حديث؛ بهدف تعزيز القدرات التنافسية في قطاع الخدمات اللوجستية.





جدة (JED)



قطاع المناولة الأرضية:

- السعة الحالية: 473,000 طن سنوياً.
- التوسع المخطط له: زيادة الطاقة الاستيعابية إلى 936,000 طن سنوياً بحلول عام 2027، من خلال تطوير المحطات على مساحة تمتد إلى 53,300 متر مربع، موزعة على مرحلتين: الأولى بمساحة 25,500 متر مربع، والثانية 27,800 متر مربع.



قطاع الخدمات اللوجستية:

- المخطط: مركز ومستودع تخزين متعدد الاستخدامات يمتد على مساحة 62,000 متر مربع في ميناء جدة (من المقرر إنجازه في الربع الأول من عام 2026)، كما تشمل خططها إنشاء مركز متكامل لتلبية الطلبات؛ مما يعزز قدراتها التنافسية ويدعم تطور البنية التحتية للخدمات اللوجستية.





الدمام (DMM)



قطاع المناولة الأرضية:

- السعة الحالية: 127,000 طن سنوياً.
- التوسع المخطط له: رفع الطاقة الاستيعابية إلى 163,000 طن سنوياً من خلال تحديث المحطات وتوسيع نطاق خدمات التوصيل، وتشمل هذه التوسعة موقعاً يمتد على 100,000 متر مربع، مع مساحة تشغيلية تبلغ 35,000 متر مربع.



قطاع الخدمات اللوجستية:

- التشغيل: 11,000 متر مربع من التخزين العادي في ميناء الدمام.
- المخطط: مركز ومستودع تخزين متطور يهدف إلى رفع القدرة التنافسية لـ "سال" في قطاع الخدمات اللوجستية؛ مما يساهم في تحسين كفاءة العمليات ودعم الابتكار في تقديم الحلول اللوجستية المتكاملة.





المدينة المنورة (MED)



قطاع المناولة الأرضية:

- السعة الحالية: 5,000 طن سنويًا.
- التوسع المخطط له: إنشاء محطة جديدة بسعة استيعابية تصل إلى 42,000 طن سنويًا بحلول عام 2032 (على مساحة إجمالية تبلغ 6,600 متر مربع، منها 3,200 متر مربع مخصصة للمحطة).





بيئة العمل في "سال"

على رأس أولويات اجندة "سال" لعام 2024، اعتمدنا معايير عالية لبيئة العمل بهدف تعزيز رفاهية الموظفين وتحقيق التميز التشغيلي؛ حيث أسهمت هذه المبادرات في تحسين جميع المساحات المكتبية والمرافق الإدارية؛ مما ساهم في خلق بيئة عمل أكثر كفاءة ودعماً؛ كما وافق مجلس إدارة "سال" على خطط الانتقال إلى المقر الرئيسي الجديد في جدة، الذي تم تصميمه لتحسين تجربة العمل، وتحقيق كفاءات مستدامة في التكاليف التشغيلية؛ بالإضافة إلى توفير فرص للنمو والتعاون الفعال بين الفرق.



العملاء

نحرص في شركة "سال" على تعزيز علاقاتنا النوعية مع العملاء من خلال توطيد الشراكات مع القطاع الخاص (B2B)، والشراكات مع القطاع الحكومي (B2G)، مما يرسخ من مكانتنا كرائد وطني في مجال الخدمات اللوجستية.

(B2G) الشراكة مع القطاع الحكومي

تتعاون "سال" بشكل فعال مع الجهات والهيئات الحكومية لتعزيز وتسهيل التجارة وتبسيط عمليات الاستيراد والتصدير؛ وذلك تأكيداً لدعم دور المملكة العربية السعودية كمركز لوجستي عالمي؛ كما تمتلك تراخيص متعددة من الجهات التنظيمية والتشريعية الرئيسية؛ مما يعزز مصداقيتها والتزامها الراسخ بالمعايير الدولية.

(B2B) الشراكة مع القطاع الخاص

تعتبر علاقة "سال" مع الشركات الأخرى في صميم عملياتها؛ حيث تقدم حلولاً متكاملة في نقل البضائع والخدمات اللوجستية لأكثر من 100 عميل؛ بما في ذلك شركات الطيران الرائدة؛ ومع إرث يمتد لأكثر من ثمانين عاماً كمزود رئيسي لخدمات نقل البضائع، تواصل الشركة مساعيها في وضع معايير جديدة في التميز والموثوقية في القطاع.



قصة الصندوق:



“سال” - حيث تلتقي السرعة والدقة في سباقات جي تي

لعبت “سال” دورًا محوريًا في سباق جده جي تي، حيث أدارت نقل 77 سيارة ومعدات السباق عبر جدة وبرشلونة وفالنسيا وهوكنهايم في ألمانيا والإمارات العربية المتحدة.

قاعدة عملاء قوية

- إجمالي عدد العملاء: 138 عميلًا.
- اتفاقيات طويلة الأجل: غالبية العملاء مرتبطون باتفاقيات تعاقدية تمتد في الغالب لثلاث سنوات؛ خاصة في قطاع شركات الطيران والشركات التشغيلية.

شركات لوجستية متنامية

- 45 عميلًا مرتبطون بعقود طويلة الأجل بمدة متوسطها عامين.
- لم تشهد الشركة أي نقص في عدد العملاء منذ بدء عملياتها في عام 2022.
- أكثر 5 عملاء يمثلون 90% من إجمالي الإيرادات.

وانطلاقًا من فهمنا العميق لاحتياجات العملاء، نقدم في “سال” حلولاً لوجستية مخصصة تركز على المصداقية والموثوقية؛ مما يضمن أن تظل خدمة العملاء في قلب عملياتها.



الشراكات

تشارك "سال" في مجموعة من الشراكات الاستراتيجية الحاسمة في عملياتها ونموها، حيث تم تصميم هذه الشراكات لتعزيز قدرات الخدمة، وتسهيل التوسع في الأسواق، وتحسين الكفاءة التشغيلية.

- **شركة مطارات الرياض:** وقعت الشركة عقد استثمار لتطوير مرافق الشحن الجوي في مطار الملك خالد الدولي بالرياض (RUH)، مما يعزز القدرة الاستيعابية ويقوي مكانة "سال" كشريك لوجستي رئيسي في الرياض.
- **شركة تشغيل مطارات طيبة:** وقعت الشركة اتفاقية لبناء منشأة جديدة في مطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي في المدينة المنورة لدعم نمو "سال" بما يتماشى مع أهداف رؤية 2030.
- **الهيئة العليا لتطوير منطقة حائل وتجمع مطارات الثاني:** وقعت الشركة اتفاقية لتحسين وتعزيز الخدمات اللوجستية في المنطقة وتقوية الربط بين مطار حائل الدولي والمطارات الأخرى.
- **الهيئة الملكية للجبيل وينبع (مدينة جازان):** أبرمت الشركة في اتفاقية تعاون تهدف إلى ربط ميناء جازان بمطار جازان لتحسين العمليات اللوجستية في منطقة جازان وتعزيز التعاون بين جميع القطاعات ذات الصلة.
- **شركة علم:** وقعت الشركة مذكرة تفاهم مع شركة علم لتطوير حلول رقمية مبتكرة في منشآتها، مما يعزز الكفاءة التشغيلية من خلال خدمات مدفوعة بالتقنية وتساهم في جهود التحول الرقمي.
- **شركة ترشيد للحلول:** وقعت الشركة مذكرة تفاهم مع شركة ترشيد للمساهمة في تقليل استهلاك الطاقة عبر مختلف منشآت "سال".

أحد المجالات الرئيسية التي تركز عليها "سال" هو تعاونها مع شبكة واسعة من مزودي الخدمات في القطاع اللوجستي ومن خلال هذه الشراكات، تقدم "سال" خدمات لوجستية متكاملة تشمل الشحن البحري والجوي والبحري، إلى جانب اللوجستيات المتخصصة للمشاريع، كما تعمل هذه الشراكات على توسيع نطاق "سال" العالمي وتعزيز قدرتها على تلبية احتياجات العملاء في مختلف الأسواق.

في عام 2024، وسعت "سال" من نظام شراكاتها بشكل أكبر، حيث أبرمت تحالفات جديدة لتعزيز العمليات اللوجستية، والقدرات الرقمية، وتوسيع تغطية الخدمات الإقليمية:





■ **المطارات الداخلية:** تدعم الشركة الصادرات خلال المواسم الزراعية عبر المطارات الداخلية من خلال تقديم أسعار خاصة للشحنات القابلة للتلف؛ مما يساهم في تعزيز صادرات المملكة العربية السعودية.

كما تعكس مبادرات الشراكة التي أطلقتها شركة سال لعام 2024م التزامها بالاستدامة، والتحول الرقمي، والتميز التشغيلي، مما يعزز ميزتها التنافسية في صناعة الخدمات اللوجستية، حيث تمتد شراكات الشركة لتشمل تطوير البنية التحتية، وتعزيز التقنية، وابتكار الخدمات، مما يمكن "سال" من تقديم حلول لوجستية متفوقة عبر القطاعات الرئيسية.

من خلال هذه الشراكات الجديدة والقائمة، توسع "سال" قدراتها الخدمية، وتوسع نطاق سوقها، وتدفع نحو التميز التشغيلي. وتبقى استراتيجية "سال" في هذه الشراكات شفافة ومتوافقة، مما يضمن توافقها مع أهداف النمو للشركة وامتثالها لجميع اللوائح المعمول بها.

■ **الاتحاد السعودي للغرف التجارية وتجمع مطارات الثاني:** وقعت الشركة مذكرة تفاهم ثلاثية لتنظيم ورش عمل في غرف التجارة المختلفة لتسهيل اللقاءات بين المصدرين والمستوردين، وتقديم الدعم لمواجهة تحدياتهم وبالتالي تعزيز الخدمات المقدمة في المطارات.

■ **مطاري القصيم والمدينة المنورة:** فغلت الشركة خدمات البريد السريع في المطارين لزيادة حجم الشحن؛ وذلك في إطار جهودها لتوسيع نطاق خدماتها.

■ **مطار ينبع:** قامت الشركة بتدشين محطة جديدة في مطار ينبع لتوسيع شبكتها اللوجستية.

■ **هيئة الزكاة والضريبة والجمارك:** وقعت الشركة اتفاقية جديدة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لدعم العديد من العمليات التشغيلية المهمة.

■ **تجمع مطارات الثاني:** حصلت الشركة على الموافقة لتلقي حوافز على رسوم الإيجار لمحطاتها المحلية بناءً على زيادة الحجم مقارنة بالعام السابق.

تعزز هذه الشراكات دور "سال" كممكن رئيسي لرؤية المملكة 2030، دعمًا لطموح المملكة في أن تصبح مركزًا لوجستيًا عالميًا.



فريق "سال"

يشكل موظفونا الركيزة الأساسية لنجاحنا؛ إذ تستند استراتيجيتنا لرأس المال البشري إلى دعم خططنا الطموحة للنمو وتعزيز التميز والتنوع والابتكار.

- وسّعت الشركة قاعدة المواهب لديها عبر برنامج تطوير الخريجين "توصّل"، لإعداد قادة المستقبل وتعزيز الكفاءات القيادية.
- صممت الشركة ونفذت برنامج تدريب منظم؛ مثل "برنامج التسريع الإداري" وتقديمه لمديري المناوبات؛ بهدف تعزيز مهارات الموظفين وتطوير قدراتهم القيادية.
- أطلقت الشركة برنامج تمكين المرأة الذي يهدف إلى تمكين موظفاتنا من خلال التدريب المكثف وتنمية المهارات؛ بالإضافة إلى توفير بيئة عمل داعمة؛ لتعزيز التنوع بين الجنسين والشمولية داخل بيئة العمل.
- أطلقت الشركة مبادرات المشاركة والرفاهية لموظفيها والتي تتماشى مع قيمها الأساسية؛ بهدف تعزيز ثقافة بيئة العمل الإيجابية وتحقيق رضا الموظفين التام.
- كرمت الشركة أكثر من 300 موظف عملوا لمدة سنوات طويلة في الشركة؛ تقديرًا لخدمتهم وولائهم.
- طبقت الشركة برنامج التناغم الثقافي، حيث قامت بتقييم الثقافة السائدة في الشركة؛ مما أسهم في تقديم رؤى استراتيجية والتماشي مع القيم في الشركة.
- حازت الشركة على لقب "أفضل جهة عمل" لمدة ثلاث سنوات متتالية؛ كما فازت بجائزتي التميز الإداري، وجائزة مشاركة الموظفين لعام 2024؛ بالإضافة إلى جائزة مبادرة الصحة والرفاهية لعام 2024.

على مدار السنوات الثلاث الماضية، حققنا تقدماً ملحوظاً في مسيرتنا نحو التحول في رأس المال البشري؛ حيث ركزنا في عام 2022 على بناء البنية التحتية، وفي 2023 على تحسين الإنتاجية، وصولاً إلى عام 2024، الذي شهدنا فيه تطوير وتنفيذ استراتيجيات شاملة لتعزيز ثقافة الأداء المتميز، وزيادة معدلات على المواهب، وتنمية القوى العاملة. ومع حلول عام 2025، نواصل التزامنا الراسخ بجذب أفضل الكفاءات وتطويرها، وتحفيزها، واستبقائها، عبر التطوير المستمر، وتحقيق التميز المؤسسي.

الإنجازات الرئيسية

- عملت الشركة على تطوير سياسات شاملة لتطوير رأس مالها البشري وخرائط عملياتها؛ بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، والمتطلبات القانونية، واحتياجات العمل المتغيرة؛ كما تركزت هذه السياسات على تعزيز بيئة عمل قائمة على المشاركة والمساواة مع تحقيق التوازن بين العمل والحياة، ودعم النمو الوظيفي المستدام.
- حرصت الشركة على توفير فرص واعدة في التعلم الإلكتروني عبر منصتها "أكسباند" لترسيخ ثقافة التعلم المستمر لتطوير المهارات؛ مما يرفع من مرونة القوى العاملة ويؤهلها لمتطلبات المستقبل.



استقطاب أفضل المواهب

حصلت الشركة على لقب “أفضل جهة عمل لعام 2024” للعام الثالث على التوالي؛ حيث تبوأت المرتبة الثالثة من بين 24 شركة والمرتبة الأولى بين الشركات المحلية؛ كما يعكس هذا التكريم علامتنا التجارية كجهة توظيف واعدة، ويوضح قدرتنا على استقطاب أفضل المواهب.

كما نولي أهمية قصوى للتقدم الوظيفي من خلال طرح سياسة توظيف داخلية ومنصة لنشر الوظائف حيث تضمن تكافؤ الفرص بين الموظفين وتوفير فرص للتطور الوظيفي والتقدم المهني لموظفينا؛ كما تسهم عملية التوظيف المتطورة التي أدمجنا فيها بيانات السير الذاتية الافتراضية في الاستفادة من التقنية لضمان توظيف فعال وسلس؛ كما أن التطويرات والتحسينات التي أجريت على موقع وظائف الشركة قد ساهمت في تعزيز تجربة المرشحين وزيادة معدلات تقديمهم. ويستمر برنامج تطوير الخريجين “توصل” في استقطاب المواهب المميزة لدينا عبر عملية اختيار دقيقة من خلال توظيف خريجي الجامعات الرائدة، وإعدادهم كقادة للمستقبل.

كما أن التزامنا الراسخ بالتميز قد أكسبنا أيضًا جائرتي التميز الإداري: “مشاركة الموظفين لعام 2024” و“مبادرة الصحة والرفاهية لعام 2024”.



- بلغ عدد موظفي الشركة بدوام كامل **940** موظفًا في عام 2024؛ مما يعكس النمو الاستراتيجي وتكثيف الجهود في استقطاب المواهب.
- ارتفعت **نسبة الإناث** من 22.8% إلى **23.9%**؛ تماشيًا مع رؤيتنا في تعزيز الشمولية والتنوع.
- حققت الشركة **معدل توطين مرتفع بلغ 94.6%**؛ مما يعكس التزامها الراسخ بتنمية القوى العاملة الوطنية وتفانيها في رعاية المواهب السعودية داخل قطاع الخدمات اللوجستية؛ مع الحرص على الدمج الاستراتيجي للخبرات الدولية في بعض الأدوار.
- ارتفع **معدل التوظيف الداخلي** من 35.5% إلى **41.5%**؛ مما يعكس التزام الشركة بتقديم فرص عادلة وإعطاء الأولوية لتطوير المسار المهني لموظفيها.



تطوير الفريق

نلتزم في "سال" بدفع عجلة النمو وبناء قادة المستقبل من خلال برامج التطوير الشاملة والشهادات المعترف بها في الصناعة؛ كما يضمن إطار العمل تعاقب القادة لدينا لضمان استمرارية القيادة والتقدم الوظيفي؛ من خلال التركيز على تطوير القادة المحتملين؛ بينما يعزز برنامج تسريع الكفاءات الإدارية مهارات القيادة لدى مديري المناوبات؛ وقد تم تخريج أول دفعة في ديسمبر 2024؛ كما وقّرنا لموظفينا إمكانية الوصول إلى مكتبة دورات تدريبية واسعة عبر الإنترنت من خلال منصة "أكسباند"، لتعزز بالمعرفة والإسهام في تسريع التقدم الوظيفي.

بالإضافة إلى ذلك، نلتزم بتطوير المواهب وإعدادها للمستقبل من خلال تقديم برامج تدريبية متعددة الوظائف توفر لموظفينا مجموعة متنوعة من المهارات المطلوبة؛ حيث تشمل هذه المهارات إدارة المشاريع، واتصالات الأعمال، والتفكير المالي، وخدمة العملاء، وتحليلات البيانات، واتخاذ القرار؛ مما يضمن اكتساب الموظفين للمرونة والخبرة اللازمة للتفوق في بيئة الأعمال المتغيرة.

كما أننا نستثمر في تطوير القادة ومهاراتهم الشخصية من خلال برامج تركز على تحفيز التفكير الاستراتيجي وتعزيز الحضور التنفيذي ومهارات اتخاذ القرارات عالية المخاطر.

وأخيرًا، قدمنا تدريبًا فنيًا مصممًا خصيصًا لتلبية احتياجات قطاع الصناعة؛ بما في ذلك الحوكمة والامتثال، وتطوير مهارات تقنية المعلومات، وتحسين سلاسل الإمداد بالإضافة إلى الذكاء الاصطناعي والأتمتة؛ لدعم الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي. ومن خلال أكاديميتنا التدريبية ذات الاستدامة الذاتية؛ نجحنا في توليد الإيرادات عبر النمو الاستراتيجي وتحسين الموارد؛ مما يعزز مكانتنا كجهة تدريب رائدة؛ وقد حصلنا على شهادة الهيئة العامة للطيران المدني في جميع فئات البضائع الخطرة الـ 12، وشهادة برنامج تدريب وتقييم الكفاءات من مركز الاتحاد الدولي للنقل الجوي، والامتثال لمتطلبات التدريب، فضلًا عن تقديم الحلول والاستشارات الخارجية.



- حققت الشركة معدلات عالية في الامتثال بنسبة **97%** وشهادة في التدريب الصناعي.
- ارتفع معدل استخدام **التعليم الإلكتروني** في الشركة من 49% إلى **79%**.
- زادت نسبة المشاركة في **التدريب المهني** من 31% إلى **41%**.



الاحتفاظ بالمواهب

كما نتبع سياسات متكاملة لكوادرنا البشرية وخطط عمل تتماشى مع أفضل الممارسات والأنظمة في مجال الأعمال، مع تركيزنا الراسخ على التفاعل مع العملاء، والمساواة، والتوازن بين العمل والحياة، وتعزيز النمو المهني، كما عززنا استراتيجيتنا لتقديم المكافآت عن طريق هيكلة جديدة للرواتب، إلى جانب تقديم بدلات إضافية، تشمل التعليم، والتنقل، والسفر لأغراض العمل، بهدف تحفيز الموظفين وتعزيز رضاهم الوظيفي.

كما احتفلنا بمرور فترة خدمة طويلة لأكثر من 300 موظف؛ مما يعكس التزامنا بتسيخ ثقافة الولاء والمشاركة والاستدامة المهنية. كما عززنا سبل التواصل بين القيادات والموظفين؛ من خلال تنظيم لقاءات مع الرئيس التنفيذي للموظفين ذوي الإمكانات العالية؛ مما أسهم في إتاحة الفرص للحوار المباشر، وتوفير فرص التوجيه المهني، وتعزيز سبل التعاون بين الفرق الإدارية والموظفين.

وبالتزامن مع ذلك، قدم برنامج تمكين المرأة مبادرات تدريبية متخصصة، زوّدت المشاركات بالمهارات والفرص اللازمة للنجاح في الأدوار القيادية؛ كما قمنا بتطبيق دليل القيادة كأداة رئيسية لدعم التحول المؤسسي؛ حيث يُمكن القادة من اكتساب رؤى استراتيجية وأدوات فعالة لتعزيز التوافق مع استراتيجيات الشركة، وإلهامهم، وتسريع الأداء بناءً على الهيكل التنظيمي الجديد.



- تمكنا من الحفاظ على ما نسبته **95.2%** من أفضل الموظفين الموهوبين لدينا؛ مما يعكس كفاءات بشرية مستقرة ذات أداء مميز.
- انخفض معدل دوران الموظفين الطوعي من 6.8% إلى **6.4%**؛ مما يعكس تحسناً في رعاية الموظفين.
- تراجع معدل الدوران الإجمالي من 7.8% إلى **7.1%**، متجاوزاً المتوسط السوقي البالغ **12%**؛ مما يعزز من نجاح مبادراتنا للتفاعل مع الموظفين.



تشجيع التفاعل المستمر والمستدام

نحن في "سال" نؤمن بأهمية خلق بيئة عمل جذابة وشاملة تقدر مساهمات موظفينا وتعزز شعورهم بالانتماء، ومن خلال برنامجنا للتناغم الثقافي، قمنا بجمع آراء موظفينا عبر استطلاعات الرأي، والمقابلات، ومجموعات الملاحظة وورش العمل، بمشاركة 96% منهم، وكان الهدف من هذا البرنامج هو تقييم الثقافة السائدة في الشركة وتعزيز التماسك مع القيم المؤسسية التي نؤمن بها؛ مما يساعد على بناء بيئة عمل متكاملة وملهمة.

نركز على رفاهية موظفينا ومشاركتهم من خلال توفير بيئة عمل داعمة ومتقدمة رقميًا؛ حيث قمنا برقمنة 96% من عمليات مكان العمل، بما في ذلك التعرف الآلي على الموظفين وتحسينات في نظام إدارة التعلم؛ مما ساعد في تبسيط العمليات وتحسين تجربة الموظفين؛ كما تظل الصحة الجسدية والنفسية لموظفينا في صميم أولوياتنا؛ حيث قمنا بتنظيم حملات التطعيم ضد الإنفلونزا في مقر الشركة وتقديم برامج التوعية بالصحة العقلية مثل تنشيط اليوم العالي للصحة العقلية؛ كما قمنا بإطلاق حملات للتوعية بسرطان الثدي وسرطان البروستاتا للوقاية المبكرة؛ وقد ساهمت حملة "اليوم يومنا" في تعزيز معنويات الموظفين؛ حيث احتفلنا باستضافة المملكة العربية السعودية لكأس العالم لكرة القدم 2034؛ مما عزز الشعور بالفخر والوحدة الوطنية.



- تعزيز مستوى انتماء الموظفين من 3.77 إلى 3.87؛ مما يعكس التزامهم والتحفيز بين أفراد فريق العمل.
- الحفاظ على درجة الثقافة التنافسية عند 49؛ بما يتماشى مع المتوسط الصناعي البالغ 50.
- حصلنا على درجة رضا الموظفين بنسبة 87%؛ مما يعكس نجاحنا في خلق بيئة عمل تتوافق مع قيمنا المشتركة وتساهم في رفاهية الموظفين ورضاهم.

تسلط مؤشرات الأداء الرئيسية الضوء على التقدم الذي أحرزناه في بناء كفاءات تتمتع بمهارات عالية، وتفاعل مميز، وتنوع شامل؛ وهي أمور أساسية لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية؛ كما نواصل مساعينا الدؤوبة في جذب وتطوير والاحتفاظ بالموهب المتميزة، مع تركيزنا على تعزيز ثقافة بيئة العمل الشاملة والجاذبة، حيث تحفز الإبداع وتعزز كفاءة الأداء.



التحول الرقمي

يعد التزامنا بالتقدم التقني في "سال" جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا؛ حيث نسعى من خلاله إلى دفع عجلة النمو والامتياز والتنوع والابتكار، وتعزيز مكانتنا كمنظمة مواكبة للمستقبل؛ كما تمثل رحلة التحول الرقمي نقلة نوعية في أعمالنا، وتقدم قيمة مضافة لأعمالنا و لعملائنا؛ لتعزيز تجربتهم وتحقيق تطلعاتهم بأعلى مستويات الجودة والكفاءة.

الإنجازات الرئيسية:

- نالت "سال" جائزة التحول الرقمي في الخدمات اللوجستية 2024 تقديرًا لريادتها الرقمية.
- أتمتة أكثر من 200 عملية تشغيلية، مما أدى إلى التقليل من العمل اليدوي وزيادة الإنتاجية؛ مع تحسين أكثر من 100,000 ساعة عمل.
- الاستفادة من البيانات الضخمة ولوحات التحكم الفورية لرؤية ومتابعة الشحنات من البداية إلى النهاية؛ مما دعم عمليات اتخاذ القرار عبر كافة المحطات.
- تطبيق تقنيات إنترنت الأشياء (IoT) للمعدات الحيوية؛ والذي أتاح بدوره تتبعًا لحظيًا؛ كما عزز من موثوقية العمليات وكفاءة الاستخدام.
- تقوية التكامل الرقمي مع الجهات الحكومية ومنظومة الخدمات اللوجستية؛ ما أدى إلى تسهيل إجراءات التخليص الجمركي وتبادل البيانات.
- إطلاق مبادرات المخازن الرقمية؛ مما أسهم في تقليل استهلاك الورق بالملايين، إلى جانب التماشي مع أهداف الاستدامة البيئية.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع رواد التقنية العالميين والمحليين مثل Microsoft و SAP و ELM؛ للارتقاء بتجربة العملاء الرقمية عبر استخدام أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي.



الشراكات التقنية والاستراتيجية

للاستمرار في طليعة الابتكار والريادة في القطاع اللوجستي، أبرمنا عدة شراكات استراتيجية مع كبار مزودي الحلول التقنية الدوليين والإقليميين؛ مما أتاح لنا الوصول إلى أحدث التطورات التقنية وتنفيذها بفعالية؛ ويضمن ذلك استمراريتنا في الصدارة في بيئة تنافسية كثيرة التغيرات.

توظيف إنترنت الأشياء (IoT) لتعزيز الكفاءة التشغيلية

من خلال دمج أحدث التطورات في إنترنت الأشياء (IoT)، قمنا بتوصيل المعدات الحيوية مثل الرافعات الشوكية وعربات التريد بأنظمة التتبع اللحظي؛ مما يتيح الاستخدام الأمثل للمعدات وتعزيز ممارسات القيادة الآمنة وزيادة موثوقية المعدات؛ كما أنه لا تقتصر هذه الابتكارات على ضمان التميز التشغيلي فحسب؛ بل تسهم أيضًا في تقديم حلول لوجستية متطورة ومتنوعة؛ مما يعزز قدرتنا على تقديم خدمات مبتكرة وفعالة لعملائنا.

أتمتة نقل البيانات عبر واجهات البرمجة التطبيقية (APIs)

قمنا بتبسيط عملية تخلص التسليم من خلال اعتماد مشاركة البيانات الآلية عبر واجهات برمجة التطبيقات (APIs)؛ مما يضمن تبادل البيانات بسلاسة مع أصحاب المصلحة مثل الهيئة العامة للطيران المدني وهيئة الزكاة والضرائب والجمارك؛ ويساهم هذا التكامل في تسريع عمليات التخلص وزيادة الشفافية، حيث أصبحت العمليات رقمية بالكامل؛ حيث يعزز ذلك تجربة العملاء ويدعم أهدافنا الاستراتيجية للنمو المستدام.

تحقيق الاستدامة عبر تبني المبادرات الرقمية بدون استخدام الورق

تعكس مبادرات المستودعات الحالية من الورق التزامنا بالاستدامة، من خلال استعمال الأدوات الرقمية مثل الأجهزة اللوحية والأجهزة المحمولة وشاشات التحليلات؛ حيث نحظى ببيئة عمل خالية من الورق، ولا يقتصر هذا التحول على تقليل استخدام الورق ودعم أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) فحسب؛ بل يعزز أيضًا سرعة عملياتنا وكفاءتنا التشغيلية.

استثمار الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة لتحقيق التميز

نبي في "سال" منظومة رقمية تعتمد على البيانات من خلال تحليل مجموعات البيانات الضخمة وتصوير الأفكار عبر لوحات معلومات محدثة تغطي كافة المحطات؛ حيث توفر هذه اللوحات رؤية شاملة للشحنات من لحظة الوصول وحتى التسليم؛ مما يتيح من اتخاذ قرارات أكثر دقة وحكمة، ويعزز الكفاءة التشغيلية بشكل كبير. وباستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، نرود فرقنا وعمالنا برؤى قابلة للتنفيذ؛ مما يحسن العمليات ويعزز تجربة العملاء ويدفع عجلة الابتكار.





لقد تجاوزنا بالفعل العديد من المنافسين العالميين الرئيسيين في مجالات متعددة، وحققنا نتائج ملموسة بسرعة بالغة؛ حيث تركّز استراتيجيتنا الرقمية على تحقيق التوازن بين الإمكانيات التقنية واحتياجات العمل وكفاءة التكلفة؛ مما يضمن لنا الحفاظ على مرونتنا، وابتكارنا، واهتمامنا المستمر بتقديم أفضل تجربة للعملاء في ظل تطور بيئة الخدمات اللوجستية؛ ومن خلال الاستخدام الاستراتيجي للتقنية، نسعى لقيادة النمو وتحقيق التميز التشغيلي وتنويع الخدمات وتعزيز الابتكار؛ مما يساعدنا في تشكيل مستقبل الخدمات اللوجستية.



المسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة

كلمة الرئيس التنفيذي



التزامنا الراسخ بالاستدامة

الاستدامة ليست مجرد أولوية استراتيجية لـ "سال"، بل هي مسؤولية هامة تشكل جزءاً جوهرياً من هويتنا؛ فنحن ندرك تأثير أعمالنا على البيئة والمجتمع وموظفينا ومساهميننا؛ كما نسعى إلى زرع أثر إيجابي ومستدام. وينبع هذا الالتزام من صميم قيمنا الأساسية؛ حيث نعمل على دمج ممارسات الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا لضمان تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية البيئية والاجتماعية.

سعيانا الدائم نحو التميز: نحرص على دمج الاستدامة في كل جوانب عملياتنا؛ كما نعمل باستمرار على تعزيز الإدارة البيئية، وترسيخ المسؤولية الاجتماعية، وتطبيق أعلى معايير الحوكمة؛ لضمان تأثير إيجابي ومستدام على المدى البعيد.

تصميم خدمات تلي تطلعات العميل: نسعى لوضع عملاءنا في صميم استراتيجياتنا؛ حيث تطور خدمات تركز على تلبية احتياجاتهم وتوقعاتهم؛ وندمج الممارسات المستدامة المعززة لتجربتهم وللمساهمة في بناء مستقبل مستدام.

الحفاظ على معايير النزاهة العالية: نلتزم بالحفاظ على النزاهة المطلقة في كافة النواحي؛ حيث تقوم جهودنا في الاستدامة على مبادئ الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي؛ مما يضمن التزامنا المطلق بأعلى المعايير في كل ما نقوم به.

تحقيق التحول الفعلي: نؤمن بأن الاستدامة هي القوة الدافعة لتحقيق التحول الحقيقي؛ خاصة في مجالنا كإحدى الشركات الرائدة في تقديم الخدمات اللوجستية؛ كما أننا لا نعمل فقط على تحسين أدائنا التشغيلي؛ بل نخلق أيضاً قيمة مستدامة وطويلة الأمد لمساهميننا ونسعى لدمج ممارسات الاستدامة في كافة النواحي؛ كما نساهم في حماية البيئة وضمان مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.



وكشركة رائدة في مجال الخدمات اللوجستية؛ فإننا نعي تمامًا أهمية تقليل تأثيرنا البيئي والامتثال لكافة التشريعات التنظيمية وتلبية توقعات الجميع بما في ذلك موظفينا وشركائنا ومجتمعنا. إن تبني الاستدامة بالنسبة لنا لا يقتصر على كونه التزامًا أخلاقيًا فحسب؛ بل هو ضرورة استراتيجية تؤثر بشكل مباشر على قدرتنا التنافسية وجودة أدائنا المالي.

ورغم أننا لم نصل بعد إلى الهدف النهائي، ولا نمتلك استراتيجية صفرية للانبعاثات في الوقت الراهن؛ إلا أننا عازمون على ربط الاستدامة بكافة أهدافنا المستقبلية لضمان نجاح طويل المدى؛ كما نؤكد على قدرتنا على التكيف والازدهار في مواجهة التحديات البيئية والتغيرات السوقية من خلال دمج الاستدامة في عملياتنا؛ حيث يتيح لنا هذا الالتزام خلق قيمة دائمة لمساهميننا وللكوكب وللأجيال القادمة؛ مما يعزز من نموّنا بطريقة مستدامة ومسؤولة.

عمر بن طلال حريري
الرئيس التنفيذي

نطاق التركيز وأوجه الأهمية الرئيسية

تستند استراتيجية البيئة والمجتمع والحوكمة للشركة إلى ثلاثة مبادئ أساسية، وهي:

ممارسات مستدامة للتصدي لتغير المناخ في سلسلة الإمداد:

يركز هذا المبدأ على التزام الشركة بتخفيض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري في كافة خدماتها المقدمة، وتعزيز تبني الممارسات الدائرية لتحقيق الاستدامة؛ بالإضافة إلى بناء بنية تحتية وأصول مستدامة تساهم في الحفاظ على البيئة.

شركة رائدة وبيئة مثالية للعمل: يضمن هذا المبدأ الشفافية في جميع جوانب العمل ويقدم أفضل بيئات العمل وفقًا لأعلى المعايير العالمية؛ كما يركز على تعزيز التنوع والمساواة والاندماج في بيئة العمل؛ بالإضافة إلى بناء وتطوير المواهب لضمان بيئة عمل محفزة.

أثر إيجابي على مجتمعاتنا: يتمثل هذا المبدأ في المساهمة الفعالة في تنمية المجتمع ودعم الممارسات المستدامة عبر سلاسل الإمداد كما يأخذ في الاعتبار دور الشركة كمقدم للخدمات اللوجستية باعتبارها جزءًا أساسيًا من سلاسل الإمداد المساهمة في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري؛ مما يعزز من دورها في تحقيق تأثير إيجابي على المجتمعات والبيئة.

لقد حددنا بعناية حدود مجالاتنا الرئيسية بعد إجراء تقييم شامل للأهمية؛ وقد ساعدنا في تحديد الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة المرتبطة بنشاط الشركة وكافة أصحاب المصلحة فيها.

كما نلتزم الشركة بمعالجة هذه المجالات الرئيسية والعمل على تحسين أدائها في كافة جوانب البيئة والمجتمع والحوكمة؛ وتذكر بأن رحلة التحسين والتطوير مستمرة لا تتوقف.

يشكل إطار الاستدامة لدينا خارطة طريق واضحة لتحقيق أهدافنا؛ حيث نلتزم بإحداث أثر إيجابي يمتد لجميع عملياتنا ويُلهم سلاسل الإمداد لتبني ذات النهج؛ كما أننا لا نلتزم بمسؤوليتنا تجاه الكوكب فحسب؛ بل نرشح أسس نجاحنا المالي المستدام على المدى البعيد من خلال دمج الاستدامة في كافة ممارساتنا المالية.

تتبنى "سال" الاستدامة كأولوية استراتيجية ومسؤولية جوهرية؛ مدركة أن كافة مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة تخضع للتطور المستمر والتحسين الدائم. وانطلاقًا من هذا الالتزام؛ وضعت الشركة خطة عمل تمتد لمدة ثلاث سنوات؛ تهدف إلى دمج مبادئ الاستدامة في عملياتها. ولتحقيق ذلك؛ أجرت الشركة دراسات أساسية شاملة لتقييم وضعها الحالي، وتحديد مجالاتها الرئيسية التي تتطلب التحسين.



استعراض شراكاتنا ومشروعاتنا

لتقليل بصمتنا البيئية، قمنا بتشكيل شراكات استراتيجية وأطلقنا العديد من المبادرات الرئيسية التي تركز على الاستدامة:

- **الشراكة مع ترشيد:** قمنا بالتعاون مع شركة ترشيد لتقييم وتنفيذ تدابير توفير الطاقة، بما في ذلك حلول الطاقة النظيفة مثل الطاقة الشمسية الكهروضوئية؛ كما تهدف شراكتنا مع ترشيد إلى تعزيز كفاءة الطاقة من خلال ترقية المرافق وفقًا لأعلى المعايير العالمية؛ مما يساعد في ترشيد استهلاك الطاقة، وخفض التكاليف التشغيلية، ودعم الاستدامة.
- **منطقة مشجعي "سال"، الاستدامة في اللعب:** في الرياض، أطلقنا منطقة مخصصة خلال الأحداث الرياضية الكبرى لعرض ممارسات الاستدامة؛ حيث قمنا بتحويل أكثر من 1000 منصة بلاستيكية معاد تدويرها إلى منصات قابلة لإعادة الاستخدام أكثر من 250 مرة، وهذا لا يساعد فقط في التقليل من تدمير الغابات، بل يساهم أيضًا في تقليل الانبعاثات الكربونية؛ كما تعكس هذه المبادرة التزام الشركة الرصين بالاستدامة والابتكار والمشاركة المجتمعية ودعم أهداف البيئة للمملكة العربية السعودية.

تحليل الأسس البيئية وتحديد الفجوات

ولضمان إقرارنا تقدم ملموس في مساعيها في الاستدامة، أجرينا تقييمًا شاملاً للبيئة والمجتمع والحوكمة، وكان هذا التقييم مساعدًا لنا في تحديد الفجوات والأولويات في ممارساتنا الحالية؛ مما يسمح لنا بالتركيز على المجالات ذات التأثير الأكبر؛ كما تم تحديد الأماكن التي يمكننا تحسينها من خلال تحليل بصمتنا البيئية والاجتماعية؛ مما يمكننا من وضع أهداف واقعية وطموحة.

أهمية قطاع الخدمات اللوجستية ورؤية 2030

باعتبارنا شركة لوجستية، ندرك تمامًا أن أنشطتنا تؤثر بشكل كبير على البيئة. وللتخفيف من هذا التأثير، نلتزم بتخفيض الانبعاثات وتحسين كفاءة الطاقة وتنفيذ الممارسات المستدامة في كافة عملياتنا؛ حيث تتضمن أولوياتنا الرئيسية الحفاظ على البيئة من خلال تقليل الانبعاثات الكربونية، وتعزيز مبادرات التشجير، وحماية الموارد الطبيعية. وتتماشى هذه الجهود مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، كما نطمح في تحقيق انبعاثات صفرية صافية بحلول عام 2060.

العناية بالبيئة

المجالات الأساسية للاستدامة البيئية

تهدف "سال" إلى تطبيق ممارسات مستدامة للمناخ والبيئة سواء داخل عملياتها أو عبر سلاسل الإمداد، حيث تشمل مجالات تركيزنا الأساسية ما يلي:

- 1. تحويل عملياتنا وسلاسل الإمداد لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري:** نلتزم بتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال تبني الممارسات والتقنيات المبتكرة التي تساهم في تحقيق أهداف الاستدامة البيئية.
- 2. اعتماد الممارسات الدائرية المحققة للاستدامة لتقليل وإعادة استخدام وتدوير الموارد:** نسعى جاهدين لتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري المحقق للاستدامة على كافة عملياتنا؛ بهدف تعزيز كفاءة الموارد وتقليل النفايات.
- 3. بناء البنية التحتية المستدامة والأصول التشغيلية:** نسعى إلى تطوير وصيانة بنية تحتية مستدامة تدعم عملياتنا اليومية وتتماشى مع أهدافنا البيئية.



المؤشرات الرئيسية للأداء (KPIs) والتحسين المستمر

نسعى بشكل مستمر بتتبع مؤشرات أداء الأعمال الرئيسية بأفضل صورة؛ مما يمكننا من مراقبة أدائنا البيئي بشكل دقيق وشفاف. ومن خلال التعاون مع الشركاء والوكالات؛ ستمكن من الاستفادة من هذه البيانات بصورة مبتكرة ودقيقة؛ مما يدعم جهودنا في تقديم تقارير ذات شفافية عالية حول انبعاثاتنا وبصمتنا البيئية؛ كما أنه سيمكننا من تحديد هدف واقعي لتحقيق مستوى الانبعاثات الصفري في المستقبل. كما تعزز استفادتنا من التقنية والشراكات قدرتنا على مراقبة أدائنا باستخدام هذه المؤشرات؛ مما يتيح لنا تتبع تقدمنا وتحديد مجالات التطوير. ومن خلال هذه الآلية؛ نضمن التزامنا الراسخ بتحقيق أهداف الاستدامة؛ كما يدفعنا التزامنا المستمر بالتحسين إلى البحث الدؤوب عن سبل جديدة لتقليل بصمتنا البيئية وتنفيذ تغييرات إيجابية في عملياتنا اليومية.

■ **معدات الخدمة الأرضية الكهربائية (GSE):** قمنا بالتحول من معدات الخدمة الأرضية التي تعمل بالديزل إلى معدات كهربائية؛ مما يساهم في تقليل الانبعاثات ورفع الكفاءة التشغيلية وتوفير التكاليف على المدى البعيد؛ وقد حوّلنا أكثر من 150 وحدة بالفعل، حيث يعمل هذا في تقليل الانبعاثات وتحسين جودة الهواء؛ مما يدعم استدامة قطاع الطيران.

■ **شهادات ليد LEED للريادة في الطاقة والتصميم البيئي:** نعمل حاليًا على السعي للحصول على شهادة ليد في التشغيل والصيانة للمرافق الرئيسية، ودمج الممارسات المستدامة في كافة مشاريعنا الجديدة لتقليل الأثر البيئي وتعزيز كفاءة الموارد.

■ **مبادرات الاقتصاد الدائري المستدام:** نطبق ممارسات إعادة الاستخدام والتدوير وتقليل النفايات، مثل إدارة النفايات الخشبية الفائضة والتخلص من المواد غير المرغوب فيها.



تماشيًا مع رؤية 2030

ترتبط مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية بشكل وثيق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تهدف إلى بناء مجتمع نابض بالحياة، واقتصاد قوي ومزدهر، وشعب طموح؛ كما نسهم في تحقيق مستهدفات المملكة في التنوع الاقتصادي ومن خلال توفير بيئة عمل داعمة وشاملة، وتمكين المواطنين، والتنمية المستدامة.

وفي الختام، يعتبر التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا المؤسسية؛ كما نضمن أن تظل بيئة العمل لدينا بيئة ماثقة محفزة للعمل من خلال موازنة ممارساتنا وأهدافنا مع رؤية المملكة 2030.

ترسيخ انتماء الموظفين والحفاظ عليهم

نؤمن في "سال" بأن الموظف الراضي هو مفتاح نجاحنا الأساسي، وقد أسفرت جهودنا لتعزيز استبقاء الموظفين والحد من دوران العمل الطوعي وتقدير الخدمة الطويلة الأجل عن تكوين قوة عاملة مستقرة؛ وئمكننا تبني أفضل الممارسات في إدارة رأس المال البشري من تحفيز موظفينا وانسجامهم التام مع أهداف مؤسستنا.

التقدير والجوائز

تقديرًا لجهودها في خلق بيئة عمل إيجابية وداعمة، حازت الشركة على لقب "أفضل جهة عمل" للعام الثالث على التوالي؛ إلى جانب الفوز بعدد من جوائز التميز الإداري؛ مما يعكس التزامنا المستمر بتعزيز ولاء موظفينا وحرصنا الدائم على رفاهيتهم.

استعراض جهودنا لدعم صحة ورفاهية الموظفين

- مسابقة "ليتس بادل".
- برنامج "إكسباند" - للموظفين
- برنامج "تواصل" - برنامج مخصص للخريجين الجامعيين
- اليوم العالمي للسكري - ندوة
- سرطان البروستاتا - حملة توعوية
- تطعيم الإنفلونزا - حملة تطعيم تُقام في مقر الشركة
- عادات الأكل وصحتك العقلية - ندوة عبر الإنترنت
- غير طاقتك غداً - ندوة عبر الإنترنت
- استبيان برنامج الثقافة - ندوة عبر الإنترنت

نحو مستقبل أفضل معًا

باعتبارنا شركة رائدة في مجال الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، نلتزم بتعزيز بيئة عمل تلزم بالشفافية وتوفر بيئة عمل مميزة، مع تركيزنا على مبادئ التنوع والمساواة والشمول؛ كما أن التزامنا بهذه القيم ينعكس بوضوح في منهجيتنا الشاملة للمسؤولية الاجتماعية، التي تتماشى مع رؤية المملكة 2030، حيث نعمل على تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمساهمة الإيجابية في المجتمع.

تمكين موظفينا لتحقيق النجاح

نولي اهتمامًا بالغًا وأولوية قصوى لنمو وتطور موظفينا؛ حيث نضمن لهم الحصول على المهارات والفرص اللازمة لتقديمهم الوظيفي، من خلال زيادة معدل التوظيف الداخلي وتعزيز تنقل المواهب داخل المنظمة؛ كما نسعى جاهدين لبناء قوة عاملة ديناميكية ومحفزة تساهم في دفع الأعمال إلى الأمام وتحقيق النجاح المستدام.

قيادة مبادرات التنوع والشمول

يضمن التزامنا بالتنوع والشمول بأن يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، بغض النظر عن جنسه أو جنسيته أو خلفيته أيًا كانت؛ وقمنا من خلال المبادرات والبرامج المستهدفة على تعزيز تمكين المرأة في مختلف المجالات؛ كما نواصل دعم منهجية التنوع والشمولية بين الجنسين؛ مما يساهم في خلق بيئة عمل أكثر إنصافًا وداعمة للجميع.

تعزيز التوطين في القوى العاملة

تماشيًا مع رؤية المملكة 2030، نواصل تركيزنا الكبير على معدلات التوطين حيث نحصر على أن يكون الجزء الأكبر من القوى العاملة لدينا من المواطنين السعوديين. وهذا لا يعزز الاقتصاد المحلي فحسب؛ بل يتماشى أيضًا مع أهداف المملكة في تمكين مواطنيها وتعزيز النمو الاقتصادي المستدام.



الصحة والسلامة والأمن والبيئة

نحو تحقيق التميز في التشغيل والنمو المستدام

الالتزام بالسلامة والأمن والاستدامة.

نهتم بسلامة موظفينا وعملائنا وشركائنا ونضعها في مقدمة أولوياتنا؛ حيث نحرص على تطبيق إطار متكامل للصحة والسلامة والأمن والبيئة وفقاً للأنظمة الوطنية، كما نحرص على تقديم أفضل المعايير والممارسات العالمية؛ لضمان عمليات لوجستية آمنة وموثوقة ومستدامة. كما نعزز من ثقافة الوقاية من المخاطر في جميع منشآتنا؛ معتمدين على نهج وقائي لاتخاذ القرارات بناءً على تقييم المخاطر في مختلف جوانب العمل.

التكامل بين معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة بشكل استراتيجي لتعزيز مرونة الأعمال واستدامتها.

تدعم استراتيجيتنا الوقائية في الصحة والسلامة والأمن والبيئة مرونة عملياتنا بشكل مباشر، إلى جانب التزامها باللوائح التنظيمية، وريادتها في الخدمات اللوجستية المستدامة؛ ومن خلال تطبيق هذه المبادئ في صميم عملياتنا، نسعى لتعزيز:

- استمرارية أعمالنا: محاولة الحد من الحوادث وتقليل الانقطاعات التشغيلية.
- الامتثال التنظيمي: ضمان الالتزام الراسخ بتطبيق كافة لوائح السلامة والبيئة المحلية والدولية.
- السمعة والثقة: ترسيخ مكانتنا الرائدة بمجال الصحة والسلامة أمام العملاء والمستثمرين وكل أصحاب المصلحة.
- الريادة في الاستدامة: تماشي عملياتنا مع أهداف رؤية السعودية 2030 للاستدامة، والحرص البالغ على سلامة القوى العاملة.

المخاطر الرئيسية في مجال الصحة والسلامة والبيئة ومنهجية إدارة المخاطر.

نحرص بشدة على إجراء تقييمات دورية للمخاطر والفحوصات الميدانية والمراجعات الداخلية والخارجية؛ لرصد المخاطر المحتملة والحد منها؛ مما يوفّر بيئة عمل آمنة ومستقرة في كافة مرافقنا. وفي عام 2024، تضافرت جهودنا في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة وركزت على المحاور التالية:

فئة المخاطر	المخاطر الأساسية التي تم رصدها	الإجراءات التخفيفية
تدابير السلامة في مكان العمل	إصابات نقل البضائع، الانزلاقات، التعثرات، السقوط	تقديم برامج تدريب متقدمة في قطاع السلامة، ومتابعة استخدام معدات الوقاية الشخصية وفق المعايير التنظيمية، ومراجعات دورية لسلامة بيئة العمل.
الحماية	السرقه، سرقة الشحنات، الوصول غير المصرح به	تطوير تقنيات المراقبة، وفرض قيود صارمة على الدخول، وعقد ورش تدريبية حول تأمين الشحنات.
بيئية	الانبعاثات وانسكاب الوقود والمواد الخطرة	تقديم إرشادات تشغيلية للتعامل مع المواد الخطرة، وتدريبات على الاستجابة للانسكابات، ومتابعة مؤشرات الأداء البيئي.
تشغيلية	تعطل المعدات، واضطرابات عدم الامتثال للوائح التنظيمية	تقديم صيانة استباقية، وبرامج الامتثال، والتحول الرقمي للعمليات.



استشراف المستقبل والتركيز على الابتكار

في إطار رؤيتنا المستقبلية نحو عام 2025 وما بعده، سنواصل في "سال" سعينا وتركيزنا نحو:

- الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية: استغلال البيانات للتنبؤ بالأحداث، وتعزيز موثوقية الأجهزة، ورفع مستويات الأمان في العمل.
- الريادة في الاستدامة: التوسع في استخدام الطاقة المتجددة في منشآتنا، ومحاولة تقليل الانبعاثات، وأخذ الاستدامة في عين الاعتبار في استراتيجيات الشراء والتقييم لأداء الموردين.
- التحول الرقمي: تعزيز مراقبة الحوادث حالاً، وتطوير أدوات السلامة المتنقلة، وإنشاء منصات تدريب تفاعلية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- التوافق مع المعايير التنظيمية: متابعة آخر المستجدات في اللوائح والقوانين من هيئة الطيران المدني السعودي (GACAR) وكافة المعايير الدولية لضمان الامتثال بها.

كما أن التزامنا بالسلامة والأمن والاستدامة يعزز قدرتنا على الصمود طويلاً، ويعزز ثقة عملائنا، ويساهم في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030

لاختبار بروتوكولات الاستجابة للطوارئ.

- برامج العناية بالصحة والرفاهية لموظفينا: أطلقنا أنظمة للتعامل مع التعب والإرهاق لموظفي نظام المناوبات؛ كما كَتَفْنَا مبادراتنا الداعمة للصحة النفسية.
- تكامل الاستدامة: شرعنا في عدة برامج لتقليص النفايات، وتقديم برامج للتدريب البيئي، ومتابعة بصمة الكربون في عملياتنا الرئيسية.

مؤشرات الأداء واستمرارية التطوير.

نتتبع ونحلل مؤشرات أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة باستمرار؛ مما يعزز ذلك من اتخاذ القرارات المستندة على البيانات، وضمان استمرارية التطور. وتشمل هذه المؤشرات معدل الإصابات المسجلة (TRIR)، ومعدلات الحوادث، ودرجة الامتثال البيئي، ومعدلات إتمام التدريب في برامج السلامة؛ بالإضافة إلى عدة نقاط أخرى. كما توجه هذه المقاييس مبادراتنا التطويرية، بدءاً من تطوير عمليات استقطاب المقاولين ووصولاً إلى التحليلات التنبؤية للسلامة.

الالتزام بالحوكمة والقيادة.

تساهم هيكلية الحوكمة الرصينة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا في تعزيز المساءلة والشفافية على كافة المستويات:

- إشراف مجلس الإدارة: يقدم المجلس لجنة التوجيه في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة لتقديم التوجيه الاستراتيجي ومشاركة فريق القيادة التنفيذية بكل التقارير اللازمة.
- فريق القيادة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة: يتولى الفريق صياغة السياسات، والتدقيق الشامل، والتأكد من الامتثال التام لمتطلبات اللوائح التنظيمية.
- الفرق التشغيلية: إدخال ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في الأنشطة اليومية؛ بالتوازي مع التدريب المستمر وعمليات تقييم الأداء.
- تعزيز الإدارة العليا ثقافة الصحة والسلامة والبيئة وقيادتها قيادة رشيدة، وإدارة توزيع الموارد، والقيام بمراجعات استباقية للسلامة.

مبادراتنا الرئيسية وأبرز إنجازاتنا في عام (2024)

قدمت الشركة في عام 2024 عددًا من البرامج والمبادرات الرئيسية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة؛ لتعزيز السلامة والأمن والاستدامة، ومنها:

- نظام التبليغ الرقمي عن الحوادث: قمنا بتبسيط عملية تتبع الحوادث حالاً وتحليل أسبابها.
- برنامج تعزيز سلامة الشحنات: قمنا بتحديث أنظمة المراقبة بالكاميرات وتقديم تنبيهات فورية عند الوصول، وتنظيم ورش عمل حول تأمين الشحنات بالتعاون مع شركاء سلاسل الإمداد.
- تمارين الاستعداد للطوارئ: قمنا بتنفيذ تدريبات للسلامة في منشآتنا الرئيسية؛ حيث تتسم بتعدد السيناريوهات المتوقعة؛



الحوكمة

تضع "سال" الشفافية والمساءلة والتطوير المستمر والدؤوب في المقام الأول؛ مما يضمن أنها لا تمثل للتوقعات التنظيمية فحسب؛ بل وتعزز أيضًا النزاهة والاستدامة التي تعد أمرًا بالغ الأهمية للثقة العميقة لأصحاب المصلحة.

كما تتناغم هذه المنهجية مع مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة، مع التأكيد على أهمية اتباع الإدارة المسؤولة أخلاقياً وأعلى المعايير في ممارسات الحوكمة للحفاظ على معايير عالية للسلوك والعمليات.

وفي الوقت الحاضر، تخضع الشركة للسياسات التالية التي ترسخ التزامنا بنهج يمتاز بالشفافية تجاه مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة "G":

الإفصاح والشفافية

تسعى الشركة للالتزام الصارم باللوائح مثل قانون الشركات ولوائح حوكمة الشركات وقوانين سوق رأس المال؛ مما يضمن الإفصاح الكامل والدقيق وفقاً لما تفوضه هيئة سوق رأس المال. ويعزز هذا الالتزام الحوكمة من خلال المساءلة والتواصل الدقيق والفعال.

دليل السلوك الأخلاقي

يلتزم أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة والإدارة التنفيذية والموظفون في الشركة بمعاييرنا الأخلاقية والقانونية؛ والتي تعزز الحوكمة الشفافة والفعالة.

الأطراف ذات الصلة

تحدد الشركة المبادئ التوجيهية وعمليات الموافقة على المعاملات التي تشمل أطراف أخرى ذات الصلة، وقد شملت هذه الأطراف الشركات التابعة والشركات الزميلة والمشاريع المشتركة والمساهمين

الكبار والمديرين والموظفين الإداريين الرئيسيين وأقاربهم أو أي كيانات يسيطرون عليها.

تضارب المصالح

لا تحرص الشركة على معالجة تضارب المصالح الأخلاقي والمالي فحسب؛ بل تعمل أيضًا على تماشي إطار حوكمتها بالكامل مع ممارسات الأعمال المستدامة والمسؤولة؛ كما تحرص على اتخاذ قراراتها دون تحيز شخصي؛ مما يحمي نزاهة الشركة ومصالح أصحاب المصلحة.

الإبلاغ عن المخالفات

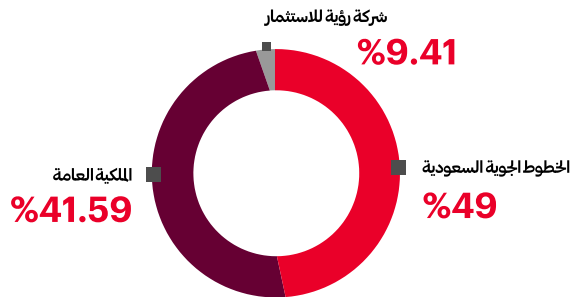
تحرص الشركة على التزاماتها تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة من خلال تعزيز الحوكمة الأخلاقية وتعزيز المساءلة؛ كما أنها تدعو إلى الكشف عن الممارسات غير الأخلاقية أو غير القانونية مثل الفساد والاحتيال وتضارب المصالح والمضايقات من قبل الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والمقاولين والعملاء؛ حيث تم تصميم هذا الإطار لحماية سمعة الشركة والحد من المخاطر، ومعالجة الإجراءات التي قد تؤثر على العمليات سواء كانت داخلية أم خارجية.



المستثمرون

كان الطرح العام الأولي لشركة "سال" وإدراجها في السوق الرئيسية بتداول السعودية (تداول) في نوفمبر 2023 بمثابة نقطة تحول في تاريخ الشركة؛ حيث نجحت في جمع 2.5 مليار ريال سعودي وتوسيع قاعدة مستثمريها؛ حيث تساهم هذه الخطوة الاستراتيجية في تعزيز مكانة "سال" كرائد وطني في قطاع الخدمات اللوجستية، وتشكل دعامة للنمو والتطور بشكل مستدام.

هيكل المساهمين اعتباراً من 31 ديسمبر 2024



وفي تاريخ 4 جمادى الأول 1445هـ، الموافق 5 نوفمبر 2024، قامت شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي بنقل حصتها في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية إلى محافظ استثمارية لشركات مملوكة لنفس الشركاء في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي؛ وذلك وفقاً لنسب الملكية التي كانت بين هؤلاء الشركاء.

يعكس هيكل الملكية ما بعد الإدراج مزيجاً متنوعاً من المستثمرين المؤسسيين والأفراد؛ حيث كانت الشركة قبل الطرح والإدراج مملوكة بالكامل لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية (السعودية) بنسبة 70%، وشركة ترابط لخدمات الشحن الجوي بنسبة 30%، وبعد الإدراج، تطور هيكل الملكية؛ حيث تم طرح وإدراج 30% من أسهم "سال" للاكتتاب العام؛ بينما احتفظ المساهمون المؤسسون بنسبة 70% من الملكية - شركة الخطوط الجوية العربية السعودية بنسبة 49%، وترابط بنسبة 21%.

وبامتلاكهم حصة الأغلبية؛ يظل المساهمون الرئيسيون المحركين الرئيسيين لنمو وتطور "سال"، وقد عزز الطرح العام الأولي النجاح قدرة الشركة على تنفيذ أهدافها الاستراتيجية مع الحفاظ على هيكل ملكية متوازن بين المساهمين المؤسسيين والمستثمرين الجدد.



أداء السهم



أهم معالم الطرح العام الأولي:

- مثلت عملية الطرح العام الأولي للشركة أكبر عملية طرح في القطاع اللوجستي في المملكة العربية السعودية منذ عام 2015، وثاني أكبر طرح عام أولي في قطاع اللوجستيات عالميًا في عام 2023.
- تم تسعير الطرح العام الأولي عند 106 ريال سعودي للسهم، بهدف جمع 2.54 مليار ريال سعودي، وتغطيته بمقدار 72 مرة، مما يعكس الاهتمام الكبير من قبل المستثمرين.
- شهد السهم ارتفاعًا بنسبة 25.1% في أول يوم تداول، و 24.3% في الأسبوع الأول، و 37.9% في الشهر الأول، وبلغ أعلى سعر إغلاق له 325.80 ريال سعودي في 17 يوليو 2024 (+207.36%) مقارنة بسعر الطرح.
- تم تداول أعلى حجم أسهم بلغ 4,987,591 سهمًا في 3 يناير 2024، بينما بلغ أعلى قيمة تداول 1,118,141,772.40 ريال سعودي في 4 مارس 2024.



الرؤية المستقبلية لعام 2025

في عام 2025، ستواصل الشركة تركيزها على تعزيز قيمة المساهمين عبر زيادة السيولة، والحفاظ على مبادئ الشفافية، وبناء الثقة الرصينة مع المستثمرين؛ كما ستحرص الشركة على ضمان التواصل في الوقت المناسب مع المستثمرين، مع الالتزام بأفضل الممارسات في مجال حوكمة الشركات والإفصاحات المالية.

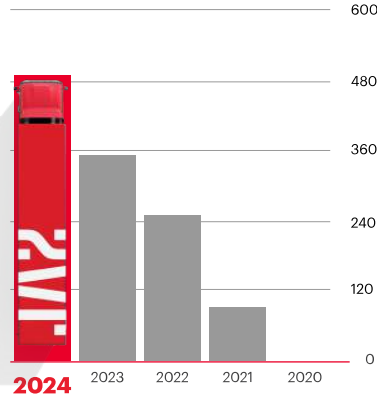
وفي خطوة بارزة نحو الالتزام بمبادئ الشفافية والإفصاح، قامت الشركة بنشر أول تقرير سنوي شامل لها وفقًا لإطار المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية؛ مما يعكس التزامها الراسخ بأفضل الممارسات العالمية في هذا المجال، ولتسهيل وصول المستثمرين وكافة الجهات المعنية إلى المعلومات بسلسلة، وتم نشر التقرير بتنسيق HTML تفاعلي بالكامل من بدايته إلى نهايته؛ مما يعزز إمكانية الوصول وسهولة المشاركة؛ كما سيتم إصدار نسخة PDF من التقرير في نفس الوقت، في 25 فبراير 2025؛ لتلبية مختلف احتياجات المستخدمين.

تعكس هذه المبادرة التزام الشركة بالتحول الرقمي والابتكار في مجال الإفصاح؛ وكذلك تعزيز التواصل مع جميع أصحاب المصلحة وخلق قيمة مستدامة على المدى البعيد.

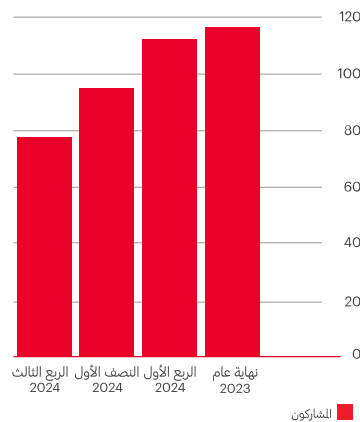
ومن خلال التركيز على العلاقات الفعالة مع المستثمرين، والمشاركة المستمرة في السوق المالية السعودية، تهدف الشركة إلى خلق القيمة المستدامة والنمو المستمر لمساهميها.

للتواصل مع فريق علاقات المستثمرين في "سال"، يمكنكم زيارة صفحة علاقات المستثمرين عبر الرابط: <https://sal.sa/investorrelations> أو عبر البريد الإلكتروني: Investor.Relations@sal.sa أو الاتصال على الهاتف: +966 403 696 12.

توزيعات الأرباح



ندوات الإعلان عن الأرباح 2024



الارتباط والتفاعل مع المستثمرين

كما سعت "سال" في زيادة أرباحها بشكلٍ دؤوب على مدار السنوات الخمس الماضية؛ مما يعكس أداءها المالي القوي وحرصها على مكافأة مساهميها. ومنذ طرحها الأولي العام في 2023، حقق سهم الشركة مكاسب كبيرة؛ مما جعلها خيارًا جذابًا؛ سواء للمستثمرين الباحثين عن عوائد مستقرة أو الراغبين في تحقيق نمو طويل الأجل، ويعكس كل هذا التقدم الرؤية الاستراتيجية للشركة، وكفاءتها التشغيلية، وقدرتها على تحقيق أرباح مستدامة.

التواصل مع المستثمرين وتعزيز العلاقة

تلتزم "سال" بمبادئ العدالة والشفافية والمساواة بين كافة مساهميها، وذلك من خلال تقديم معلومات دقيقة وواضحة وخالية من أي تضليل؛ مما يعزز الثقة ويضمن الحصول على المعلومات بسلسلة وسهولة.

وفي عام 2024، والذي كان عامًا محوريًا للشركة بعد أن أصبحت مدرجة في سوق الأسهم، كان قسم علاقات المستثمرين يبذل قصارى جهده لضمان وصول جميع الجهات المعنية إلى المعلومات بشكل متساوٍ؛ حيث قام الفريق بإصدار 24 إعلانًا رسميًا، شملت النتائج المالية، وتحديثات الأداء، إلى جانب المبادرات الاستراتيجية والتطورات المهمة. كما أجاب القسم على 173 استفسارًا من المحللين والمستثمرين؛ مما يعكس التزام الشركة العميق بالشفافية والوضوح مع مستثمريها.



المخاطر والحوكمة

حوكمة الشركات

إدارة المخاطر



إدارة المخاطر

سياسة إدارة المخاطر

تعتمد "سال" في إدارة المخاطر على تطبيق أفضل الممارسات العالمية لضمان حماية رؤيتها واستراتيجيتها وعملياتها، مع الحفاظ على مصالح عملاتها وأصولها وموظفيها؛ حيث وتتكامل إدارة المخاطر المؤسسية بسلاسة مع المسؤوليات الاستراتيجية والتشغيلية وإدارة الأعمال؛ مما يجعلها عنصرًا أساسيًا في عمليات التخطيط الاستراتيجي والتجاري، وبما يضمن تعزيز المرونة والاستدامة في بيئة عمل متغيرة.

تهدف سياسات إدارة المخاطر إلى تحقيق الأهداف التالية:

- توحيد الممارسات لضمان جعل إدارة المخاطر ممارسة إدارية قياسية ومعتمدة في جميع أنحاء الشركة.
- الحماية من المخاطر من خلال تقليل التعرض لها وتخفيف شدتها والتحكم في المستوى المحتمل للخسائر.
- تعزيز الكفاءة لضمان قدرة الشركة على أداء مهمتها بفعالية وتحقيق أهدافها وتقديم خدمات عالية الجودة للعملاء.
- الحد من التكاليف المالية لتفادي التأثيرات السلبية الناتجة عنها.
- حماية كافة مصالح الشركة، من مجلس الإدارة إلى المساهمين وجميع أصحاب المصلحة.
- الالتزام بالمعايير الدولية واتباع أفضل الممارسات المقبولة دوليًا في مجال إدارة المخاطر.

تحمل المخاطر

تهدف "سال" إلى ضمان تحمل المخاطر بطريقة منهجية ومدروسة؛ حيث يجب أن يكون الموظفون في جميع أنحاء المنظمة على دراية بالمخاطر التي يجب تجنبها والمخاطر التي يجب تحملها لتحقيق الأهداف الاستراتيجية؛ ولن تقبل الشركة أي مخاطرة تعيق تحقيق أهدافها الاستراتيجية؛ كما يجب لفت انتباه مجلس الإدارة إلى أي مخاطرة تحمل الشركة للمخاطر، والاستجابة لها على الفور من قبل الإدارة.

يشمل تحمل المخاطر ما يلي:

- فلسفة المخاطرة.
- موقف المخاطرة (الباحث، المعارض، المحايد).
- الارتباط بين المخاطر والعوائد.
- خيارات تخفيف المخاطر.
- أولويات معالجة المخاطر.
- حدود التأثير المقبولة.
- فئات تحمل المخاطر.

فئات المخاطر

حددت "سال" الفئات الرئيسية للمخاطر التي قد تواجهها؛ والتي تشمل:

- **المخاطر المالية:** المخاطر التي قد تؤدي إلى انعكاسات مالية سلبية على الشركة.
- **المخاطر التشغيلية:** المخاطر الناتجة عن عمليات داخلية غير ملائمة أو أخطاء بشرية أو خلل في الأنظمة أو أحداث خارجية تؤثر على العمليات اليومية؛ ويشمل ذلك أيضًا مخاطر عدم القدرة على استقطاب أو الحفاظ على المواهب الفذة.
- **المخاطر المتعلقة بالسمعة:** المخاطر التي تؤثر على صورة الشركة وعلامتها التجارية.
- **المخاطر الاستراتيجية:** المخاطر التي تؤثر على قدرة الشركة على تحقيق مهمتها وأهدافها الاستراتيجية.
- **المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة:** المخاطر التي تؤثر على صحة وسلامة الموظفين والمقاولين والعملاء؛ بالإضافة إلى تأثيرها على البيئة.
- **المخاطر التنظيمية والقانونية:** مخاطر الخسارة الناجمة عن عدم الامتثال للوائح والتشريعات القانونية المعمول بها.
- **المخاطر الأمنية:** المخاطر التي تؤثر على أمن المحطات والطائرات والشحن والبنية التحتية للمطارات.
- **المخاطر المتعلقة بتقنية المعلومات:** المخاطر التي تؤثر على عمليات تقنية المعلومات داخل الشركة.
- **المخاطر المتعلقة بالأمن السيرياني:** المخاطر التي تؤثر على بيئة الأمن السيرياني في الشركة.



قابلية تحمل المخاطر

تتبنى "سال" نهجًا متوازنًا في إدارة المخاطر؛ حيث تسعى إلى تحقيق عوائد مستدامة من خلال اغتنام الفرص المدروس، مع التزامها التام بالحذر تجاه المخاطر المالية والتشغيلية وسمعة الشركة، بالإضافة إلى مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني. كما تضع الشركة معايير صارمة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والأمن، مؤكدة عدم قبول أي مستوى من المخاطر في هذه الجوانب؛ مما يعكس التزامها ومسؤوليتها وامتنائها لأعلى معايير السلامة. وفي هذا الإطار، تدعم الشركة استثماراتها بمؤشرات أداء واضحة؛ مواصلة جهودها الدؤوبة لتقديم الخدمات اللوجستية والنقل والشحن التي تتميز بالكفاءة والأمان والموثوقية.

تقييم المخاطر

تعتمد "سال" على تقييم دقيق للمخاطر الدائمة، حيث يتم تحليلها بناءً على تأثيرها المحتمل على أهداف المنظمة واحتمالية حدوثها؛ حيث يُقاس التأثير من خلال حجم العواقب التي قد تهدد تحقيق الأهداف التجارية أو الوظيفية، بينما يُقِيم الاحتمال وفقًا لفرص حدوث الخطر. باستخدام مصفوفة 5×5 لتقييم المخاطر، تحدد "سال" مستوى كل خطر بدقة، وتعتبر أي مخاطر أخرى تحصل على تصنيف 15 أو أعلى على مصفوفة معايير تقييم المخاطر 5×5 (RACM) غير مقبولة، ويتم رفعها فورًا إلى مجلس الإدارة لاتخاذ الإجراءات المناسبة.

	25	20	15	10	5	5
شديد	25	20	15	10	5	5
رئيسي	20	16	12	8	4	4
بارز	15	12	9	6	3	3
مهم	10	8	6	5	2	2
بسيط	5	4	3	2	1	1
	5	4	3	2	1	<0.1
	>0.3	0.5 to 0.9	0.25 to 0.49	0.1 to 0.24	0.1	<0.1
	مؤكد	محتمل	ممكن	غير محتمل	منخفض	تأثيرًا

درجة الاحتمالية

منخفض
معتدل
مرتفع

قياس تأثير المخاطر

يتم قياس تأثير المخاطر عبر جميع الفئات باستخدام إرشادات واضحة ومحددة؛ حيث يعتمد كبار المديرين التنفيذيين (مثل الرؤساء، الرؤساء التنفيذيون، ونواب الرئيس) ومديرو الأقسام والإدارة على هذه الإرشادات في اتخاذ القرارات وتخصيص الموارد وقياس الأداء.

المسؤوليات

يقوم قسم إدارة المخاطر بضمان الامتثال للمبادئ التالية:

- يجب أن تتم الموافقة على تحمل المخاطر من قبل الرئيس التنفيذي ولجنة إدارة المخاطر ومجلس الإدارة.
- يجب أن يكون تحمل المخاطر متوافقًا مع استراتيجية "سال" وقيمتها وأهدافها؛ ومرتبطة بمؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- يتم توزيع مسؤولية تطبيق تحمل المخاطر على جميع الموظفين، مع وجود مراقبة مستمرة من قبل قسم إدارة المخاطر المؤسسية.
- يمكن أن تكون بيانات تحمل المخاطر كمية أو نوعية، بناءً على طبيعة المخاطر وإمكانية تحديد مستوى تحملها بدقة.
- يتعاون قسم إدارة المخاطر مع الإدارة لمراقبة جميع المخاطر وخطط العمل وإجراءات التخفيف والاستجابات للمخاطر المالية.
- تدمج الشركة أهدافها الاستراتيجية في مراحلها الأولية لمعالجة جوانب مختلفة؛ بما في ذلك الظروف السياسية الإقليمية والمناخ التجاري وظروف السوق واحتياجات العملاء.

المضي قدمًا

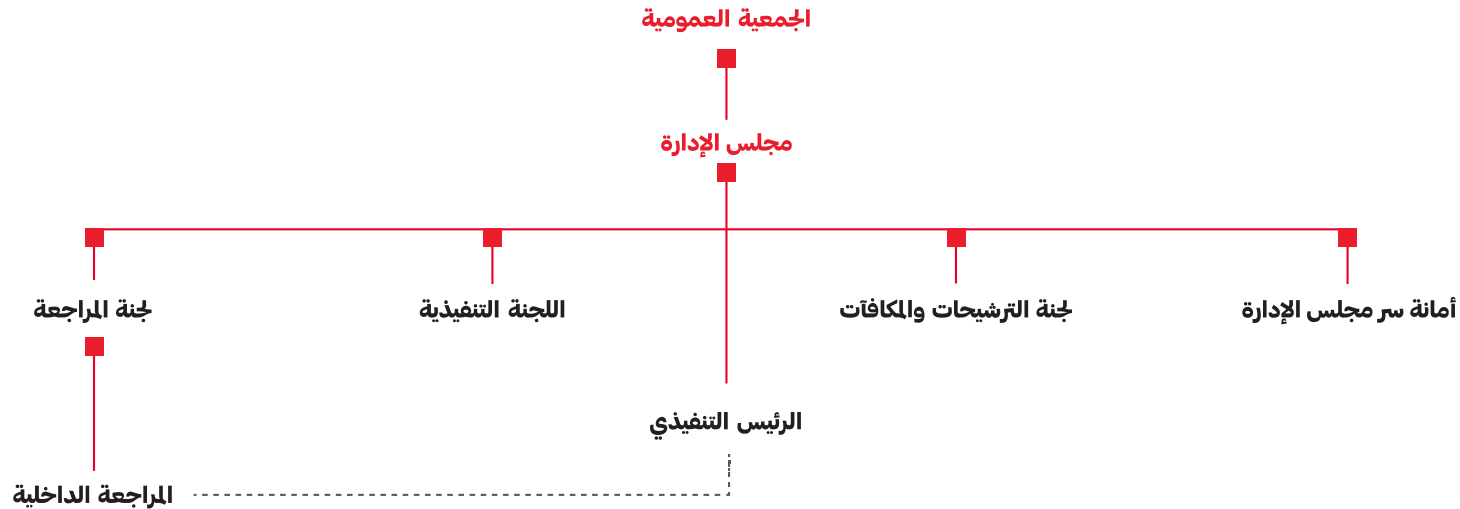
كجزء من تعزيز وتحسين إدارة المخاطر المؤسسية في "سال"، تتضمن خطة 2025 دمج مؤشرات المخاطر الرئيسية لتحليل الاتجاهات بشكل استباقي ووقائي، ومعالجة المخاطر الناتجة عنها بكفاءة؛ كما تعمل الخطة على تعزيز الرقمنة من خلال الاستفادة من أحدث أدوات التقنية، مثل الذكاء الاصطناعي؛ لتحسين كفاءة وفعالية إدارة المخاطر



حوكمة الشركات

ترتكز الحوكمة في "سال" على الشفافية والمساءلة والالتزام بالنمو المستدام، بما يتماشى مع لوائح هيئة السوق المالية. يوضح هذا التقرير الإطار والسياسات والممارسات التي توجه مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تحقيق خلق القيمة على المدى الطويل مع ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية.

هيكل الحوكمة





مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة ودوره:

يضم مجلس إدارة "سال" نخبة من المهنيين والخبراء ممن يتمتعون بخبرات متنوعة، ويقدمون التوجيه الاستراتيجي والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية. ويولي مجلس الإدارة أهمية بالغة لسياسات الشركة، حيث يعمل على تقييمها لضمان فاعليتها، كما يسعى إلى تحقيق إدارة فعالة للمخاطر، والموازنة بين العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

أداء مجلس الإدارة

يتم تقييم أداء مجالس الإدارة ولجانها وأعضائها من خلال التقييم الذاتي والخارجي، ومؤشرات الأداء الخاصة بالشركة، حيث قامت باستشارة مقيم خارجي مستقل مؤخراً

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة:



فواز بن محمد الفواز
(رئيس مجلس الإدارة - مستقل)

خبير في التمويل والحكومة بخبرة تزيد عن 40 عامًا في الاستراتيجيات المالية للشركات وإدارة المخاطر والحكومة. يشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بالشركة الكيميائية السعودية الفايزه و رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لحامض الإكريليك. ويشغل عضوية مجالس إدارة شركة التصنيع والصحراء للأوليفينات، وشركة التصنيع وخدمات الطاقة. كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة التصنيع الوطنية (التصنيع)، ونائب الرئيس للشؤون المالية سابقًا في شركة سابك. يحظى بخبرات قيادية عالية في التخطيط المالي، وضبط المخاطر، وإعادة هيكلة الشركات. لعب دورًا رئيسيًا في الأدوار الاستشارية، بما في ذلك هيئة السوق المالية.



محمد بن عبدالله أبونيان
(نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي)

نائب رئيس مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للشحن وشركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، ويتمتع بخبرات قيادية متميزة في مجالات الاستثمار والطاقة والخدمات اللوجستية. كما يرأس مجلس إدارة شركة أكوا باور وشركة فيجن إنفست. ويشغل منصب عضو استشاري في الهيئات الحكومية. وقاد العديد من المشاريع الصناعية ومشاريع الطاقة، بما في ذلك مشروع نيوم للهيدروجين الأخضر ومشروع غاز جازان. تمتد خبرته إلى الاستثمارات في القطاعين الخاص والعام، والتنوع الاقتصادي، والشراكات التجارية الدولية.



رشيد بن عبدالرحمن الرشيد
(عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي)

مدير تنفيذي يتمتع بخبرة واسعة في الخدمات اللوجستية والبنية التحتية والخدمات المالية. يشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة الرمز العقارية ويشغل عضوية مجالس إدارة شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية وشركة ترابط للاستثمار والتنمية و شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي وشركة الخطوط السعودية للشحن. خبير في إدارة المخاطر واستراتيجيات الاستثمار. تولى سابقًا قيادة شركات تريد المناطق، مما ساهم في تطوير البنية التحتية في المملكة العربية السعودية.



أوليفيه فيليب بيجاوي
(عضو مستقل)

رائد عالمي في مجال لوجستيات الطيران، يتمتع بخبرة في خدمات المناولة الأرضية وخدمات الشحن. يشغل منصب رئيس شركة OP Invest، والرئيس التنفيذي السابق لشركة Worldwide Flight Services. يحظى بخبرة قيادية دولية وحقق توسعات كبرى في مجال الشحن الجوي وخدمات المناولة الأرضية على مستوى العالم. شغل مناصب تنفيذية في مطارات فينشي، متخصصاً في عمليات الدمج والاستحواذ وإعادة هيكلة الشركات. عمل مع شركات الطيران الكبرى وهيئات المطارات حول العالم. تقلد أوليفيه وسام جوقة الشرف من رئيس فرنسا، وانضم إلى قاعة مشاهير الرابطة الدولية للشحن الجوي TIACA Hall of Fame عام 2022.



ريان بن مصطفى قطب
(عضو مستقل)

قائد في مجال الخدمات اللوجستية والاستثمار يتمتع بخبرة واسعة في التنمية الاقتصادية وعمليات الموانئ. يشغل مناصب في العديد من مجالس الاستثمار والخدمات اللوجستية، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي السابق لميناء الملك عبدالله والوادي الصناعي في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية. لعب دوراً رئيسياً في إصلاحات قطاع الخدمات اللوجستية السعودي، وتحويل سلاسل الإمداد، وتوسيع البنية التحتية. قدم المشورة بشأن سياسة الخدمات اللوجستية وإشراك القطاع الخاص.



أحمد بن عبد العزيز الوسية
(عضو غير تنفيذي)

خبير طيران ولوجستيات يتمتع بخبرة تزيد عن 29 عاماً في إدارة الأسطول والخدمات الجوية وصيانة الطائرات. يشغل منصب الرئيس التنفيذي لوحدة أسطول السعودية وعضو مجلس إدارة في شركة السعودية للشحن. ويحظى بخبرة قيادية في عمليات النقل الجوي السعودي، كما شغل مناصب تنفيذية في إدارة الأسطول وصيانته. متخصص في تحسين الأسطول، والاستراتيجية التشغيلية، والخدمات اللوجستية للطيران.



فيصل بن سعد البداح
(الرئيس التنفيذي)

يحظى بخبرة واسعة في تسير التجارة والخدمات اللوجستية وإدارة سلاسل الإمداد وقد تولى سابقاً مناصب قيادية في هيئة الصادرات السعودية والهيئة العامة للتجارة الخارجية والجمارك السعودية، بالإضافة إلى شغله عدة أدوار متعلقة بسلاسل الإمداد في القطاع الخاص. تشمل خبرته التجارة الدولية والاستراتيجية اللوجستية والتنمية الاقتصادية. (استقال اعتباراً من 31 أكتوبر 2024).



القرارات الرئيسية في عام 2024:

- الموافقة على مبادرات التوسع الاستراتيجي.
- الإشراف على الأداء المالي والكفاءة التشغيلية.

الاجتماعات والحضور:

عقد مجلس الإدارة ست اجتماعات خلال عام 2024 ، وحقق نسبة حضور بلغ متوسطها ما نسبته 95%.



د. إبراهيم عادل شيرة
(عضو غير تنفيذي)

خبير في تحول الأعمال والنقل والخدمات اللوجستية، يتمتع بخبرة واسعة في التخصصة الاستراتيجية والتميز التشغيلي. يشغل حاليًا منصب نائب الرئيس للتحول الاستراتيجية في مجموعة الخطوط السعودية. شغل سابقًا منصب نائب الرئيس للاستراتيجية في الشركة السعودية للخطوط الحديدية (SAR)، وقائد استراتيجي في المركز الوطني للتخصيص وبرنامج جودة الحياة. حاصل على شهادات تنفيذية في قيادة الأعمال، ومتخصص في تطوير الأعمال، وإدارة المشاريع، والاستراتيجية المؤسسية، والتحول الرقمي.



فهد بن عبدالله موسى
(عضو غير تنفيذي)

خبير في التمويل والاستثمار في قطاع المصارف التجارية والاستثمارية، وقطاع الطيران والخدمات اللوجستية وله خبرة كبيرة في أعمال حوكمة الشركات. يعمل كمساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، ويشغل عضوية عدة مجالس إدارة شركات منها: شركة الخطوط السعودية للشحن، وشركة كاتريون للتمويل القابضة، وشركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وشركة الإنماء المالية، وشركة المطاحن الرابعة، والمعهد الملكي للفنون التقليدية. نائب الرئيس التنفيذي ورئيس المؤسسات المالية السابق في البنك الأهلي السعودي، يتمتع بخبرة في التمويل المؤسسي واستراتيجيات الاستثمار وإدارة المخاطر. لعب دورًا رئيسيًا في تطوير الاستراتيجية المالية لقطاعي الخدمات اللوجستية والطيران



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

فواز بن محمد فواز الفواز

العمر: 61 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات المهنية والعلمية

حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية في عام 1983م. وحضر العديد من الدورات المتخصصة التدريبية في مجموعة من المراكز التدريبية العالمية شملت الإدارة للتقدمة والقيادة والاستراتيجيات المالية للشركات والخدمات المشتركة وإدارة الائتمان والمخاطر وإدارة الخزينة الدولية والرقابة المالية وحوكمة الشركات.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس الإدارة في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة وذلك منذ عام 2021م حتى الآن
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية لحامض الأكريليك، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع إدارة مشاريع حامض الأكريليك ومشتقاته، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بالشركة الكيميائية السعودية القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة، وذلك منذ عام 2025م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة التصنيع والصحراء للأوليفينات، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.

عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الحفر والخدمات البترولية، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.

عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة منذ عام 2024م حتى الآن.

الرئيس التنفيذي في شركة التصنيع الوطنية (التصنيع)، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع صناعة البتروكيماويات والمواد التحويلية وتسويق منتجاتها، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بالشركة الكيميائية السعودية وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة، وذلك منذ عام 2019م إلى عام 2025م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة ملاذ للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع التأمين، وذلك منذ عام 2016م إلى عام 2019م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك منذ عام 2016م حتى شهر يوليو 2021م.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة رؤى المدينة القابضة وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في العقارات من عام 2018م وحتى 2021م.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة البيا في البحرين، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع التعدين والألومنيوم، وذلك من يناير 2015م حتى نهاية مارس 2015م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة ينساب، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع البتروكيماويات من العام 2013م إلى 2015م.
- نائب الرئيس للمالية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ عام 2010م إلى عام 2015م.



اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
الشركة الكيمائية السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية	2025 - حتى تاريخه
الشركة السعودية للكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مدرجة	عضو لجنة المراجعة	2024 - حتى تاريخه
شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية مدرجة	رئيس مجلس الإدارة	2021 - حتى تاريخه
الشركة السعودية لحامض الإكريليك	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2020 - حتى تاريخه
الشركة الكيمائية السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	2019 - حتى تاريخه
شركة التصنيع والصحراء للأوليفينات	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	2015 - حتى تاريخه
شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	2015 - حتى تاريخه
الشركة الكيمائية السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	2019 - 2024
رؤى المدينة الفابضة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	2018 - 2021
شركة ملاذ للتأمين التعاوني	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	2016 - 2019
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة	2016 - 2021
شركة ألتيوم البحرين (ألبا)	البحرين	شركة مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة	2015 - 2015
شركة بنع الوطنية للبتروكيماويات (بنساب)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	2007 - 2012
شركة بنع الوطنية للبتروكيماويات (بنساب)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	نائب رئيس مجلس الإدارة	2013 - 2015

■ عضو في اللجنة الاستشارية لهيئة السوق المالية منذ عام 2016م حتى 2017م.

■ عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة بنساب وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع البتروكيماويات وذلك منذ العام 2007م إلى عام 2012م.

■ نائب رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة بنساب وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع البتروكيماويات من العام 2013 إلى 2015.

■ مدير عام المالية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ عام 2004م إلى عام 2009م.

■ مدير عام المحاسبة في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ عام 2000م إلى عام 2004م.

■ مساعد نائب الرئيس للمالية في شركة سابك للتسويق المحدودة (إحدى شركات سابك)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ عام 1996م إلى عام 1999م

■ تدرج في عدة مناصب محاسبية ومالية في شركة سابك للتسويق المحدودة (إحدى شركات سابك)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من العام 1983م إلى عام 1995م



محمد عبدالله راشد أبونيان

العمر: 61 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: نائب رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

المؤهلات المهنية والعلمية

حاصل على شهادة الثانوية العامة من ثانوية اليمامة في المملكة العربية السعودية، في عام 1979م.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو في اللجنة الاستشارية في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وهي هيئة تعمل على جباية الزكاة وتحصيل الضرائب والرسوم الجمركية، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو غير تنفيذي في الهيئة العامة للتجارة الخارجية، وهي هيئة تعمل بكافة المهام والأعمال المتعلقة بوضع السياسات والاستراتيجيات للتجارة الخارجية مع القطاعين الخاص والحكومي، وذلك منذ عام 2022 حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في مجلس الأعمال السعودي الأوزبكي، وهو مجلس غير هادف للربح ويعمل في قطاع الأعمال، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- رئيس مجلس التنسيق السعودي الإماراتي، وهو مجلس غير هادف للربح ويعمل في القطاع الحكومي، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو غير تنفيذي في صندوق التعليم العالي الجامعي، وهو صندوق غير هادف للربح ويعمل في القطاع الحكومي، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في المجلس الاستشاري للعلاقات السعودية الهندية، حيث أن المجلس غير هادف للربح يعمل في مجال الأعمال، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.

- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة رؤية العالمية للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2002م حتى الآن.
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الشحن، وذلك منذ عام 2011م حتى الآن.
- نائب رئيس غير تنفيذي في شركة "سال" (الشركة السعودية للخدمات اللوجستية)، وهي شركة سعودية رائدة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقديم خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي والحلول اللوجستية في المملكة العربية السعودية، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المواصلات، وذلك منذ عام 2008م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة ترابط للاستثمار والتنمية، وهي شركة مساهمة مغلقة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة تريد المناطق السعودية، وهي شركة مساهمة مغلقة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع تريد المناطق، وذلك من عام 2005 حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة القدرة العربية للطاقة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الغازات الصناعية، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي لشركة القدرة العربية للطاقة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الغازات الصناعية، منذ عام 2014 وحتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة دانا فولت للاستثمار وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مراكز البيانات، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة دانا فولت لتقنية المعلومات وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المعلومات والاتصالات منذ عام 2023م حتى الآن.



- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة شعاع للطاقة 1 بي.اس.سي، وهي شركة مساهمة مغلقة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.

المنصب السابقة

- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة رؤية للصناعة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الصناعة، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)، وهي شركة مساهمة مغلقة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2017م حتى الآن. (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، وذلك منذ عام 2014-2017)
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة محمد أبونيان المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة لفانا للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2011م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ذهب العائلة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو غير تنفيذي في المجلس الاستشاري لمعالي وزير المالية، وهو مجلس حكومي في المملكة العربية السعودية ويعمل في القطاع الحكومي، وذلك منذ عام 2020م حتى 2023م
- نائب رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة ترابط للتطوير والاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2007م حتى 2021م.
- عضو المجلس التأسيسي غير تنفيذي في صندوق نيوم للاستثمار، وهي جهة حكومية في المملكة العربية السعودية وتعمل في القطاع الصناعي، وذلك منذ عام 2021م حتى 15 نوفمبر 2023م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة جازان للتكاملة لتحويل الغاز والطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الغاز والطاقة، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة أعمال جازان للغاز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الغازات الصناعية، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة نيوم للهيدروجين الأخضر، وهي شركة تعمل في مجال المرافق العامة، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2008م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة شعاع للطاقة 3، وهي شركة خاصة تعمل في مجال المرافق العامة، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة حسيان للطاقة المرحلة الأولى، وهي شركة مساهمة مغلقة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2016م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة حسيان للمياه (أ)، وهي شركة تعمل في مجال المرافق العامة، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة نور الطاقة 1، وهي شركة مساهمة مغلقة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.



- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دس)، وهي شركة مساهمة مقفلة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2016م حتى 2022م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة مشروع ينبع للطاقة الكهربائية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المقاولات، وذلك منذ عام 2014م حتى 2022م.
- نائب الرئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الاتحاد الدولي للطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع خدمات كفاءة الطاقة، وذلك منذ عام 2019م حتى 2021م.
- عضو المجلس التأسيسي غير تنفيذي في صندوق نيوم للاستثمار، وهي جهة حكومية في المملكة العربية السعودية وتعمل في القطاع الصناعي، وذلك منذ عام 2021م حتى 2023م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الموانئ العالمية والقطارات العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المواصلات والخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2015م إلى عام 2020م.
- عضو غير تنفيذي في هيئة المحتوى المحلي وتنمية القطاع الخاص، وهي هيئة غير هادفة للربح وتعمل في القطاع الحكومي، وذلك منذ عام 2019م حتى 2023م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة ويلسون الشرق الأوسط المحدودة لطلاء الأنابيب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع معالجة الأنابيب، وذلك منذ عام 2010م حتى يوليو 2020م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة مشروع القرية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2011م إلى 2020م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة القرية الاستثمارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2019م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دس)، وهي شركة مساهمة مقفلة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2014م حتى 2017م.
- عضو غير تنفيذي في المجلس الصناعي، وهو مجلس غير هادف للربح ويعمل في القطاع الصناعي، وذلك منذ عام 2019م حتى 2021م.
- عضو غير تنفيذي في مركز الملك عبد العزيز التاريخي، وهو مركز غير هادف للربح ويعمل في القطاع الحكومي، وذلك منذ عام 2020م حتى 2022م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة رافال للتطوير العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع العقارات، وذلك منذ عام 2011م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور العيون، وهي شركة مساهمة مقفلة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2017م حتى 2022م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور بوجدور، وهي شركة مساهمة مقفلة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2017م حتى 2022م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور ورزازات، وهي شركة مساهمة مقفلة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2013م حتى 2022م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور ورزازات 4، وهي شركة مساهمة مقفلة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2017م حتى 2022م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور ورزازات 2، وهي شركة مساهمة مقفلة خارج المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2016م حتى 2022م.



- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة هجر لإنتاج الكهرباء، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2019م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور خلاصي، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2016م إلى عام 2018م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة بوهانج للحديد والصلب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع مواد البناء، وذلك منذ عام 2015م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي، في شركة المرجان لإنتاج الكهرباء، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2013م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة رابغ الاستثمارية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2013م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا جي يو سي، وهي شركة مساهمة في تركيا وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور إنرجي أنونيم سيركي، وهي شركة مساهمة مغلقة في تركيا وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة كي اس بي العربية للمضخات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المعدات، وذلك منذ عام 2010م إلى عام 2018م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة عزيز للأنايب الأوروبية للتجارة والمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع التصنيع، وذلك منذ عام 2006م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الإنماء الزراعية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الزراعة، وذلك منذ عام 2003م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في مجموعة أبونيان القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2001م إلى عام 2018م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة تامبين السعودية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المقاولات، وذلك منذ عام 2005م إلى عام 2017م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور سولافريكا بوكبورت سي إس بي محطة الطاقة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في جنوب أفريقيا وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2013م إلى عام 2017م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة صن آند لايف، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع البناء، وذلك منذ عام 2009م إلى عام 2017م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة ألنيوم الصحراء المحدودة، هي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المقاولات، وذلك منذ عام 2015م إلى عام 2016م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة توليد الكهرباء المركزية، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2016م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة إنارة لاستثمارات الطاقة، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2016م.



- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة السفن العائمة لمشاريع المياه، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2016م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة مشروع توسعة رابغ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2013م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة المساهمات المتعددة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2012م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الرائدة للطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في المعهد العالي لتقنية المياه والكهرباء، وهي منظمة غير هادفة للربح وتعمل في قطاع التعليم، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور بركاء ش.م.ع. (بركاء 1)، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2010م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة تملك المشاريع المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2009م إلى عام 2015م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة رابغ للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الصيانة، وذلك منذ عام 2009م إلى عام 2015م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية والتجارة والمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المرافق، وذلك منذ عام 2008م إلى عام 2015م.

- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة كهروماء المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المقاولات، وذلك منذ عام 2008م إلى عام 2015م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة الوطنية الأولى لخدمات التشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الصيانة، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الجبيل للمياه والكهرباء، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الطاقة والمياه، وذلك إلى عام 2014م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة اس جي ايه مرافق القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2006م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الشقيق العربية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2006م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2005م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الشعبية الوطنية للمياه والطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2005م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة مالي فورمز ذ.م.م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في الإمارات العربية المتحدة وتعمل في قطاع مواد البناء، وذلك منذ عام 2012م إلى عام 2014م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة بوارج الدولية لتحلية المياه المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2014م.



- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الامتياز للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الصيانة، وذلك منذ عام 2010م إلى عام 2013م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الطوخي للصناعة والتجارة والمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الإنشاءات، وذلك منذ عام 2009م إلى عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة بيتتنا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع إدارة النفايات، وذلك منذ عام 2008م إلى عام 2013م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق، وهي شركة مساهمة عامة وتعمل في قطاع الأبحاث، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة الشقيق الدولية للماء والكهرباء المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2013م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الشقيق للمياه والكهرباء، وهي شركة مساهمة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2013م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة التنمية للنقل، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة العربية للأنايب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع البناء، وذلك منذ عام 2012م إلى عام 2017م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية المالية للتشغيل والصيانة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الصيانة، وذلك منذ عام 2006م إلى عام 2013م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية للتنمية الزراعية، وهي شركة مساهمة وتعمل في قطاع التنمية الاقتصادية، وذلك منذ عام 1999م إلى عام 2017م.

- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة ديار السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المقاولات، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة توسعة الشعبية القابضة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة مشروع توسعة الشعبية، وهي شركة مساهمة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2007م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة رابغ العربية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2006م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الشعبية للمياه والكهرباء، وهي شركة مساهمة وتعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2005م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع تطوير الأعمال، من عام 2004م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق، وهي مؤسسة غير ربحية وتعمل في قطاع المواد الغذائية، وذلك منذ عام 2005م إلى عام 2011م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع المالية، وذلك منذ عام 2004م إلى عام 2009م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع السلع الاستهلاكية الأساسية، وذلك منذ عام 2001م إلى عام 2009م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في الشركة الوطنية للتسويق الزراعي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع التسويق، وذلك منذ عام 1997م إلى عام 2007م.



اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
أكوا باور بوجدور	المغرب	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2017 - حتى تاريخه
أكوا باور ورزازات 4	المغرب	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2017 - حتى تاريخه
أكوا باور ورزازات 2	المغرب	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2016 - حتى تاريخه
أكوا باور ورزازات 3	المغرب	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2016 - حتى تاريخه
حصيان للطاقة المرحلة الأولى	الإمارات العربية المتحدة	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2016 - حتى تاريخه
شركة أعمال جازان للغاز	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2015 - حتى تاريخه
شعاع للطاقة 1 بي أس سي	الإمارات العربية المتحدة	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2015 - حتى تاريخه
شعاع للطاقة 3 (شركة مساهمة خاصة)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2020 - حتى تاريخه
شركة القدرة العربية للطاقة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2014 - حتى تاريخه
شركة صناعة الغاز	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2014 - حتى تاريخه
شركة مشرع ينبع للطاقة الكهربائية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2014 - حتى تاريخه
الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دس)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2014 - حتى تاريخه
أكوا باور ورزازات	المغرب	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2013 - حتى تاريخه
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - حتى تاريخه
شركة لفانا القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2011 - حتى تاريخه
رافال للتطوير العقاري	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2011 - حتى تاريخه

الهيئة العامة للتجارة الخارجية	المملكة العربية السعودية	غير ربحية	عضو غير تنفيذي	2022 - حتى تاريخه
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	المملكة العربية السعودية	غير ربحية	عضو غير تنفيذي	2023 - حتى تاريخه
مجلس التنسيق السعودي الإماراتي	المملكة العربية السعودية	مجلس غير هادف للربح	رئيس المجلس	2020 - حتى تاريخه
مركز الملك عبد العزيز التاريخي	المملكة العربية السعودية	مركز غير هادف للربح	عضو غير تنفيذي	2020 - حتى تاريخه
المجلس الاستشاري لوزارة المالية	المملكة العربية السعودية	مجلس حكومي	عضو غير تنفيذي	2020 - حتى تاريخه
شركة جيزان للتكامل لتحويل الغاز والطاقة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة	عضو غير تنفيذي	2020 - حتى تاريخه
المجلس الصناعي	المملكة العربية السعودية	مجلس غير هادف للربح	عضو غير تنفيذي	2019 - حتى تاريخه
شركة الاتحاد الدولي للطاقة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2019 - حتى تاريخه
هيئة المحتوى المحلي وتنمية القطاع الخاص	المملكة العربية السعودية	هيئة غير هادفة للربح وتعمل في القطاع الحكومي	عضو غير تنفيذي	2019 - حتى تاريخه
شركة نيوم للهيدروجين الأخضر	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	2021 - حتى تاريخه
صندوق نيوم للاستثمار	المملكة العربية السعودية	صندوق حكومي	عضو غير تنفيذي	2019 - 2023
صندوق التعليم العالي الجامعي	المملكة العربية السعودية	صندوق غير هادف للربح ويعمل في القطاع الحكومي	عضو غير تنفيذي	2019 - حتى تاريخه
شركة نور الطاقة 1	الإمارات العربية المتحدة	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2018 - حتى تاريخه
الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دس)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2017 - حتى تاريخه
أكوا باور نور العيون	المغرب	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2017 - حتى تاريخه



اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
شركة تامين السعودية المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2005 - 2017
أكوا باور سولافريكا بوكبورت سي إس بي محطة الطاقة المحدودة	جنوب أفريقيا	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2013 - 2017
صن آند لايف	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2009 - 2017
شركة ألنيوم الصحراء المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2015 - 2016
شركة توليد الكهرباء المركزية	الأردن	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2016
شركة إنارة لاستثمارات الطاقة	الأردن	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	2011 - 2016
السفن العائمة لمشاريع المياه	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2016
شركة مشروع توسعة رابع	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2013 - 2015
الرائدة للطاقة	الأردن	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2015
العهد العالي لتقنية المياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	منظمة غير هادفة للربح	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2015
أكوا باور بركاء ش.م.ع.ع (بركاء 1)	سلطنة عمان	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2010 - 2015
شركة تملك المشاريع المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2009 - 2015
شركة رابع للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2009 - 2015
شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية والتجارة والمقاولات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2008 - 2015
شركة كهروماء المحدودة	قطر	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2008 - 2015

ترابط للاستثمار والتنمية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2006 - حتى تاريخه
شركة تريد المناطق السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2005 - حتى تاريخه
شركة رؤية العالمية للاستثمار	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2002 - حتى تاريخه
شركة اللوان والقطارات العالية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2015 - 2020
شركة ويلسون الشرق الأوسط المحدودة لطلاء الأنابيب	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2010 - 2020
شركة مشروع القرية المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2019
شركة القرية الاستثمارية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2019
شركة هجر لإنتاج الكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2019
أكوا باور خلادي	المغرب	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2016 - 2018
بوهانج للحديد والصلب	كوريا الجنوبية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2015 - 2018
شركة المرجان لإنتاج الكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	2013 - 2018
أكوا جي يو سي	تركيا	شركة مساهمة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2011 - 2018
كي إس بي العربية للمضخات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2010 - 2018
شركة عزيز للأنياب الأوربية للتجارة والمقاولات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2006 - 2018
مجموعة أبونيان القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	2001 - 2018



اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
ديار السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	- 2007 2012
شركة توسعة الشعيبة القابضة المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	- 2007 2012
شركة مشروع توسعة الشعيبة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة	عضو غير تنفيذي	- 2007 2012
شركة رابع العربية للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	- 2006 2012
شركة الشعيبة للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة	عضو غير تنفيذي	- 2005 2012
العرفة التجارية الصناعية بالرياض	المملكة العربية السعودية	جهة حكومية	عضو غير تنفيذي	- 2004 2012
المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق	المملكة العربية السعودية	مؤسسة حكومية غير ربحية	عضو غير تنفيذي	- 2005 2011
مجموعة سامبا المالية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو غير تنفيذي	- 2004 2009
الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو غير تنفيذي	- 2001 2009
الشركة الوطنية للتسويق الزراعي	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 1997 2007

اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
الجيل للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	- 2006 2013
شركة اس جي ايه مرافق القابضة	البحرين	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2006 2015
شركة الشقيق للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2006 2015
شركة الشعيبة للمياه والطاقة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2005 2015
مالي فورمز ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2012 2014
شركة بوارج الدولية لتحلية المياه المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2007 2014
شركة الامتياز للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2010 2013
شركة الطوخي للصناعة والتجارة والمقاولات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	- 2009 2013
بيتنا	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2008 2013
المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	عضو غير تنفيذي	- 2007 2013
شركة الشقيق الدولية للماء والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2007 2013
شركة الشقيق للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة	عضو غير تنفيذي	- 2007 2013
التنمية للنقل	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	- 2007 2013
الشركة العربية للأنايب	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2012 2017
الشركة السعودية للماليزية للتشغيل والصيانة المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي	- 2006 2013
الشركة السعودية للتنمية الزراعية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة	عضو غير تنفيذي	- 1999 2017



رشيد عبدالرحمن ناصر الرشيد

العمر: 57 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس الإدارة، غير تنفيذي

المؤهلات المهنية والعلمية

حاصل على شهادة دبلوم عالي في نظم تقنية المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية في عام 1988م

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس الإدارة في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع العقارات، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو اللجنة التنفيذية و عضو لجنة الترشيحات والمكافآت و عضو لجنة المراجعة في "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مدرجة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) ورئيس لجنة المخاطر و المراجعة في شركة أعمال جازان للغاز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الغازات الصناعية، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.

عضو منتدب في شركة ترابط للاستثمار والتنمية، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة السعودية للتكاملة لمعالجة النفايات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع إعادة التدوير، وذلك منذ عام 2013م حتى الآن.

عضو مجلس إدارة في شركة ترابط للاستثمار والتنمية (شركة النقل للتكامل سابقاً)، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2012م حتى الآن.

عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) و رئيس اللجنة التنفيذية و عضو لجنة الترشيحات والمكافآت و عضو لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الشحن ، وذلك منذ عام 2012م حتى الآن.

عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية العالمية للاستثمار (الشركة العربية لتنمية المياه و الطاقة سابقاً)، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع البنية التحتية، وذلك منذ عام 2007م حتى الآن.

عضو مجلس إدارة في شركة الحسن غازي إبراهيم شاك، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع تجزئة السلع الكمالية وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.

عضو لجنة المراجعة في شركة أكوا باور (أعمال المياه و الطاقة الدولية سابقاً)، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.

عضو مجلس إدارة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في القطاع الصحي وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.

عضو مجلس إدارة في شركة همّة المالية المحدودة، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الخدمات المالية وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.



- رئيس مجلس الإدارة في شركة همة كابيتال للاستثمار ، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الخدمات المالية وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة داتا فولت لتقنية المعلومات. وهي شركة ذات مسؤولية محدودة و تعمل في قطاع المعلومات والاتصالات وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة رموز الأنعام للمواشي القابضة، و هي شركة مساهمة مقفلة و تعمل في قطاع المواشي، و ذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- مالك في شركة رموز القابضة، و هي شركة ذات مسؤولية محدودة و تعمل في قطاع الإستثمار، و ذلك منذ عام 2021م حتى الآن.

المناصب السابقة

- رئيس مجلس الإدارة في شركة زيلان العربية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة و تعمل في قطاع التشييد، وذلك منذ عام 2007م حتى 2023م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تغطية الشبكة للاتصالات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الاتصالات، وذلك منذ عام 2020م إلى عام 2021م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة الأبراج المتكاملة للاتصالات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الاتصالات، وذلك منذ عام 2019م إلى عام 2022م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تريد وادي الظهران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع تريد المناطق، وذلك منذ عام 2019م إلى عام 2021م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة إنتاج مياه الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه، وذلك منذ عام 2015م إلى عام 2020م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تريد الرياض السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع تريد المناطق، وذلك منذ عام 2015م إلى عام 2021م.
- عضو منتدب في شركة تريد المناطق السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع تريد المناطق، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2021م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة تريد المنطقة المركزية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع تريد المناطق، وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2021م.

- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، و هي شركة مساهمة مدرجة و تعمل في قطاع التأمين، و ذلك منذ عام 2024م إلى عام 2025م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة العذاة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك من عام 2014م إلى عام 2024م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في القطاع الصحي وذلك منذ عام 2021م حتى 2024م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة الموانئ والقطارات العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المواصلات، وذلك من عام 2014م إلى عام 2019م.



- رئيس مجلس الإدارة في شركة ترديد السعودية للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع ترديد المناطق، وذلك منذ عام 2009م إلى عام 2021م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة ترديد الظهران السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع ترديد المناطق، وذلك منذ عام 2009م إلى عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) في شركة ترديد المناطق السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع ترديد المناطق، وذلك منذ عام 2008م إلى عام 2021م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة ترديد المناطق السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع ترديد المناطق، وذلك منذ عام 2021م إلى عام 2023م.
- عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) في شركة أعمال المياه والطاقة الدولية، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك منذ عام 2008م إلى عام 2022م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في الشركة العربية اليابانية للأغذية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع التصنيع، وذلك من عام 2008م إلى عام 2014م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة ويلسون الشرق الأوسط للأنابيب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع التصنيع، وذلك من عام 2008م إلى عام 2014م.
- الرئيس والمدير التنفيذي في الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة "شركة أكوا القابضة" (والمعروفة حالياً باسم شركة رؤية العالمية للاستثمار)، وهي شركة مساهمة مقفلة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع البنية التحتية، وذلك من عام 2007م إلى عام 2014م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة رابغ العربية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2006م إلى عام 2009م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة الشقيق للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2006م إلى عام 2009م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في مجموعة عبدالله أبونيان، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك من عام 2006م إلى عام 2009م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة الشعبية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2006م إلى عام 2009م.
- عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في الشركة العربية لمشاريع المياه والطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2004م إلى عام 2011م.
- المالك في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع العقارات، وذلك من عام 2017م إلى عام 2019م.
- نائب الرئيس والمدير المالي في مجموعة عبدالله أبونيان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك من عام 2000م إلى عام 2007م.
- مبرمج كمبيوتر في شركة الاتصالات السعودية (STC)، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع الاتصالات، وذلك من عام 1988م إلى عام 1992م.
- مبرمج كمبيوتر ومحلل نظم في القوات الجوية الملكية السعودية (ب د م الدولية)، وهي جهة حكومية و تعمل في قطاع الطيران، وذلك من عام 1992م إلى عام 1993م.
- استشاري إداري في شركة الراشد محاسبون قانونيون، وهي شركة مهنية وتعمل في قطاع المحاسبة، وذلك من عام 1993م إلى عام 1995م.
- استشاري إداري أول في شركة الراشد محاسبون قانونيون، وهي شركة مهنية وتعمل في قطاع المحاسبة، وذلك من عام 1996م إلى عام 1997م.
- استشاري معلومات إدارية أول في شركة الراشد محاسبون قانونيون، وهي شركة مهنية وتعمل في قطاع المحاسبة، وذلك من عام 1998م إلى عام 2000م.



اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
شركة ترديد المناطق السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2011 - 2021
شركة أعمال المياه والطاقة الدولية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2021 - 2011
شركة رؤية العالمية للاستثمار	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2007 - حتى تاريخه
زيلان العربية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2007 - 2023
شركة الموانئ والقطارات العالمية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2019 - 2014
الشركة العربية اليابانية للأغذية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2008 - 2014
شركة ويلسون الشرق الأوسط للأنايب	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2008 - 2013
شركة رابع العربية للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2006 - 2009
شركة الشقيق للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2006 - 2009
مجموعة عبدالله أبونيان	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2006 - 2009
شركة الشعبية للمياه والطاقة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2006 - 2009
الشركة العربية لمشاريع المياه والطاقة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2011 - 2004

اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
شركة الرمز للعقارات	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس مجلس الإدارة	2020 - حتى تاريخه
شركة تغطية الشبكة للاتصالات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2020 - 2021
شركة الأبراج المتكاملة للاتصالات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2019 - 2022
شركة ترديد وادي الظهران	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2021 - 2019
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	2012 - حتى تاريخه
شركة إنتاج مياه الرياض	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2015 - 2020
شركة ترديد الرياض السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2021 - 2015
شركة أعمال جازان للغاز	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2015 - حتى تاريخه
ترابط لخدمات الشحن الجوي	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2014 - حتى تاريخه
شركة العذاة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2014 - 2024
شركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2013 - حتى تاريخه
ترابط للاستثمار والتنمية (شركة النقل المتكامل سابقاً)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة	2012 - حتى تاريخه
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2012 - حتى تاريخه
شركة ترديد المناطق السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2021 - 2008
شركة ترديد السعودية للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2009 - 2021
شركة ترديد الظهران السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2009 - 2021



المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية لمساندة الطائرات العمودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الصيانة، وذلك منذ عام 2017م إلى عام 2022م.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية لمساندة الطائرات العمودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الصيانة، وذلك عام 2019م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة السلام لصيانة الطائرات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك منذ عام 2021م إلى عام 2023م
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة السلام لصناعة الطائرات، اللجنة التنفيذية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الصيانة، وذلك منذ عام 2021م إلى عام 2023م.
- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة السعودية للنقل الجوي وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الطيران، وذلك منذ عام 2020م إلى عام 2023م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة السعودية هندسة وصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع صيانة الطائرات، وذلك منذ عام 2016م إلى عام 2018م.
- مساعد المدير العام للأسطول والاتفاقيات في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وهي مؤسسة عامة تعمل في قطاع النقل الجوي وذلك منذ عام 2018م إلى عام 2020م.
- مساعد المدير العام للخدمات الجوية في شركة السعودية للنقل الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطيران وذلك منذ عام 2014م إلى عام 2018م.

أحمد بن عبدالعزيز بن إبراهيم الوسيبة

العمر: 56 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس الإدارة، غير تنفيذي

المؤهلات المهنية والعلمية

بكالوريوس هندسة الإنتاج والنظم الميكانيكية - جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية، في عام 1993م.

شهادة تنفيذية من معهد إنسياد في مجالس الإدارة.

شهادات متنوعة في إدارة المشاريع والبرامج.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة السعودية هندسة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع صيانة الطائرات، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- الرئيس التنفيذي لأسطول السعودية الملكي وهي وحدة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ نوفمبر 2023 حتى الآن



اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
الشركة السعودية لمساندة الطائرات العمودية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2022 - 2017
الشركة السعودية لمساندة الطائرات العمودية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	2019
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو غير تنفيذي	2020 - حتى تاريخه
شركة السعودية هندسة وصناعة الطيران	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2018 - 2016
شركة السلام لصيانة الطائرات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2023 - 2021
شركة السعودية هندسة الطيران	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو غير تنفيذي	2024 - حتى تاريخه

- مدير عام المقصورة في شركة السعودية للنقل الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطيران وذلك منذ عام 2011م إلى عام 2013م.
- مدير العقود في شركة السعودية للنقل الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الطيران وذلك عام 2010م.
- رئيس مهندسي محركات الطائرات وذلك منذ عام 2008 إلى عام 2009 م.
- عضو لجنة الاستحواذ على الطائرات منذ عام 2008 إلى عام 2009 م.
- رئيس قسم أجهزة وأدوات المحركات وذلك عام 2007 م.
- رئيس فريق الصيانة المسؤول عن طائرة الخطوط الجوية العربية السعودية في شركة السلام للطائرات في عام 2006.
- أخصائي هندسة المحركات تخصص محركات جنرال إلكتريك وبرات آند وتني وذلك منذ عام 1997 إلى عام 2005.
- عضو لجنة ETOPS وذلك منذ عام 1999 إلى عام 2001.
- أخصائي صيانة الطائرات وذلك منذ عام 1995 إلى عام 1996.



ريان مصطفى عبدالوهاب قطب

العمر: 52 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي

- عضو مجلس الإدارة، غير تنفيذي
- عضو اللجنة التنفيذية
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات المهنية والعلمية

- بكالوريوس إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف، جامعة الملك عبدالعزيز، عام 1995م.
- برنامج مسك قادة 2030 ، جامعة اسادي اسبانيا، عام 2022م
- برنامج التنمية العقارية جامعة هارفارد ، عام 2014م
- برنامج تصميم التطوير العقاري، جامعة هارفارد في الولايات الأمريكية المتحدة، عام 2014م
- برنامج إدارة التحول التقني والابداع، سيليكون فالي، في الولايات الأمريكية المتحدة، عام 2019م
- برنامج إدارة التطوير الاقتصادي، جامعة اكسفورد في المملكة المتحدة، عام 2010م
- برنامج إدارة التحول الحكومي، جامعة هاريس في الولايات الأمريكية المتحدة، عام 2015م

المناصب الحالية الأخرى

- شريك في شركة صلة (شفت انك)، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2017م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة مستقل وعضو المجلس التنفيذي وعضو لجنة المكافآت في مجموعة السليمان، وهي شركة سعودية قابضة، تعمل في قطاع الاستثمارات والخدمات والتطوير العقاري وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.

- عضو مجلس الشراكة اللوجستية في وزارة النقل، وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.
- شريك ومدير عام في شركة نماء البركة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- شريك وعضو مجلس الإدارة في شركة قمة ثلاثين، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- رئيس المجلس اللوجستي في غرفة جدة، وذلك منذ عام 2020م وحتى الآن.
- نائب رئيس اللجنة الوطنية اللوجستية، وهي لجنة تابعة لاتحاد الغرف السعودية، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو المجلس الاستشاري، ميناء جدة الإسلامي، هيئة الموانئ وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- شريك والمدير العام في شركة الاتجاه القادم للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التجزئة، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- شريك في شركة صلة (شفت انك)، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2017م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة مستقل وعضو المجلس التنفيذي وعضو لجنة المكافآت في مجموعة السليمان، وهي شركة سعودية قابضة، تعمل في قطاع الاستثمارات والخدمات والتطوير العقاري وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.
- عضو مجلس الشراكة اللوجستية في وزارة النقل، وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.
- شريك ومدير عام في شركة نماء البركة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- شريك وعضو مجلس الإدارة في شركة قمة ثلاثين، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.



المناصب السابقة

- رئيس المجلس اللوجستي في غرفة جدة، وذلك منذ عام 2020م وحتى الآن.
- نائب رئيس اللجنة الوطنية اللوجستية، وهي لجنة تابعة لاتحاد الغرف السعودية، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو المجلس الاستشاري، ميناء جدة الإسلامي، هيئة الموانئ وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- شريك والمدير العام في شركة الاتجاه القادم للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التجزئة، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- شريك وعضو مجلس الإدارة في شركة العافية الشاملة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في الرعاية، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- شريك في شركة أي ميد الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في الرعاية الصحية، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- المدير العام في شركة توريدات الرائدة الحديثة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التوريد والتجارة، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة لازوردي، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع تصنيع وتجارة الذهب والمجوهرات وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- شريك والمدير العام في شركة ياس للخدمات اللوجستية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في القطاع البحري والتكنولوجيا، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- شريك ومدير في شركة شانون للاستشارات الإدارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستشارات الإدارية المتخصصة، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.

- عضو مجلس الإدارة في شركة صلة (شفت انك)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2017م حتى شهر ديسمبر 2023م.
- مدير التسويق ورئيس قسم أبحاث الأغذية والشاهي شركة يونيليفر وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في القطاع الاستهلاكي وذلك منذ عام 2001 إلى عام 2004م
- عضو مجلس إدارة تأسيسي في صندوق الاستثمارات العامة، وهي جهة حكومية، وذلك منذ عام 2019م حتى 2022م.
- عضو مجلس إدارة في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الشحن، وذلك منذ عام 2020م حتى شهر يوليو 2021م.
- الرئيس التنفيذي لميناء الملك عبدالله، وذلك منذ عام 2017م إلى عام 2019م.
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتخصصة للخدمات البحرية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات البحرية، ولك من عام 2017م إلى عام 2019م.
- الرئيس التنفيذي للوادي الصناعي في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، يعمل في قطاع الصناعة، وذلك منذ عام 2014م إلى عام 2017م.
- مدير تطوير الأعمال وعلاقات هيئة المدن الاقتصادية في اعمار مدينة الملك عبدالله الاقتصادية وذلك منذ عام 2008م إلى عام 2014م.
- الرئيس التنفيذي للتسويق ورئيس قسم الاندماج والاستحواذ في شركة يونيليفر وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في القطاع الاستهلاكي وذلك منذ عام 2004م إلى عام 2008م.
- مدير التسويق ورئيس قسم أبحاث الأغذية والشاهي شركة يونيليفر وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في القطاع الاستهلاكي وذلك منذ عام 2001 إلى عام 2004م.
- مدير العلامة التجارية قسم الأغذية في شركة يونيليفر وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في القطاع الاستهلاكي وذلك منذ عام 2000م إلى عام 2001م.
- مساعد مدير العلامة التجارية في شركة يونيليفر وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في القطاع الاستهلاكي وذلك منذ عام 1998م إلى عام 2000م.
- مدير تجاري في مجموعة صافولا وهي شركة مساهمة عامة، وهي شركة تعمل في قطاع انتاج الأغذية، وذلك في عام 1998م.



أوليفير فيليب أوجست بياجوي

العمر: 66 سنة

الجنسية: فرنسي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة

المؤهلات المهنية والعلمية

- حاصل على شهادة الماجستير في القانون التجاري الدولي من جامعة السوربون، في فرنسا، في عام 1993م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في القانون التجاري الدولي من جامعة السوربون، في فرنسا ، في عام 1992م.
- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة السوربون، في فرنسا، في عام 1980م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة السوربون، في فرنسا، في عام 1979م.
- المناصب الحالية الأخرى الرئيس والمالك في شركة أو بي إنفيس، وهي شركة مساهمة بسيطة، وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2016م حتى الآن.
- تقلّد وسام جوقة الشرف من رئيس فرنسا في عام 2009م.
- انضم إلى قاعة مشاهير الرابطة الدولية للشحن الجوي (TIACA) في عام 2022م.

المناصب السابقة

- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في ورلدوايد فلايت سيرفسز، وهي شركة مساهمة بسيطة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 2004م حتى 2016م.
- الرئيس والرئيس التنفيذي في ورلدوايد فلايت سيرفسز، وهي شركة وهي شركة مساهمة بسيطة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 2003م حتى 2004م.

- مساعد مدير العلامة التجارية في مجموعة صافولا وهي شركة مساهمة عامة، وهي شركة تعمل في قطاع انتاج الأغذية، وذلك في عام 1997م إلى عام 1998م .
- متدرب في قسم الإدارة في مجموعة صافولا وهي شركة مساهمة عامة، وهي شركة تعمل في قطاع انتاج الاغذية، وذلك في عام 1995م إلى عام 1997م.

اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
شركة قمة ثلاثين	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شريك وعضو مجلس الإدارة	2019 - حتى تاريخه
مجموعة السليمان	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	عضو مجلس إدارة مستقل وعضو للمجلس التنفيذي وعضو لجنة المكافآت	2018 - حتى تاريخه
شفت انك لتأجير السيارات	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شريك وعضو مجلس الإدارة	2017 - حتى تاريخه
وزارة النقل والخدمات اللوجستية	المملكة العربية السعودية	وزارة	عضو مجلس الاستشارات اللوجستية	2018 - حتى تاريخه
اللجنة الوطنية للوجستية (لجنة تابعة لمجلس العرف السعودية)	المملكة العربية السعودية	هيئة حكومية	نائب رئيس اللجنة	2020 - حتى تاريخه
المجلس اللوجستي في غرفة جدة	المملكة العربية السعودية	هيئة حكومية	رئيس المجلس	2020 - حتى تاريخه
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة	2020 - 2021
الشركة المتخصصة للخدمات البحرية	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس الإدارة	2017 - 2019



فهد بن عبدالله بن حسين موسى

العمر: 47 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي

المؤهلات المهنية والعلمية

حاصل على شهادة بكالوريوس في المالية - كلية الإدارة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران - عام 2000م.

المناصب الحالية الأخرى

- مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وهي مؤسسة عامة وتعمل في قطاع الطيران، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ يوليو 2021م حتى الآن.
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة، وتعمل في قطاع تمويل الطائرات والمناسبات الخاصة، وذلك منذ يناير 2022م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الشحن، وذلك منذ يوليو 2021م حتى الآن.

■ نائب الرئيس التنفيذي في شركة مطارات فينشي وهي شركة مساهمة بسيطة وتعمل في قطاع تشغيل المطارات، وذلك منذ عام 2003م حتى 2004م.

■ مدير العمليات ونائب الرئيس التنفيذي في شركة مطارات فينشي وهي شركة مساهمة بسيطة وتعمل في قطاع تشغيل المطارات، وذلك منذ عام 2001م حتى 2003م.

■ نائب الرئيس التنفيذي الدولي ورئيس كارجو ورلدوايد في ورلدوايد فلايت سيرفرز، وهي شركة مساهمة بسيطة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 2000م حتى 2001م.

■ نائب الرئيس التنفيذي الدولي في ورلدوايد فلايت سيرفرز وهي شركة مساهمة بسيطة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 1990م حتى 2000م.

■ نائباً أول للرئيس التنفيذي في شركة خدمات أي إم آر (AMRS)، وهي شركة ذات مسئولية محدودة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية وذلك منذ عام 1996م حتى 1999م.

■ الرئيس في شركة SFS، وهي شركة محدودة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 1993م حتى 1995م.

■ نائب الرئيس لأوروبا في شركة خدمات أي إم آر (AMRS)، وهي شركة ذات مسئولية محدودة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 1993م حتى 1995م.

■ الرئيس في شركة SFS، وهي شركة محدودة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 1980م حتى 1993م.

■ الرئيس التنفيذي في شركة SFS، وهي شركة محدودة وتعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك منذ عام 1980م حتى 1993م.

اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
ورلدوايد فلايت سيرفرز	الولايات المتحدة	شركة مساهمة بسيطة	رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	2004 - 2016



- عضو مجلس الإدارة، ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الانماء المالية، وهي شركة مساهمة مغلقة، مملوكة لمصرف الانماء، وتعمل في نشاط المصرفية الاستثمارية وإدارة الاستثمارات وتشغيل الصناديق وذلك منذ ديسمبر 2023م وحتى الآن.
- عضو مجلس الأمناء ولجنة المراجعة في المعهد الملكي للفنون التقليدية، وهو كيان حكومي مستقل يعنى بتقديم خدمات التعليم والتدريب في مجالات الفنون التقليدية والترويج لها وتشجيع القدرات الوطنية وذلك من مارس 2023 وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس إدارة شركة المطاحن الرابعة وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في تصنيع الأغذية والمشروبات، وذلك منذ من مارس 2024م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر في المجلس التأسيسي للقطاع الغربي الصحي وهو مجلس تأسيسي تحت مظلة شركة الصحة القابضة تعمل في الإشراف على التجمعات الصحية في المنطقة الغربية من سبتمبر 2024م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس إدارة شركة اللجين القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ يوليو 2023م حتى الآن

المناصب السابقة

- عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في شركة المعدات المكملة للطائرات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية وتعمل في قطاع صيانة الطائرات، وذلك منذ أغسطس 2021م حتى نهاية مايو 2023م.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الاستراتيجية في شركة السلام لصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، وتعمل في قطاع عمرة وصيانة الطائرات، وذلك من سبتمبر 2022م حتى نهاية فبراير 2024م
- نائب الرئيس التنفيذي - مدير المؤسسات المالية - في البنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2015م إلى عام 2021م.
- نائب الرئيس الأول والمدير الإقليمي - للمؤسسات المالية - في أوروبا وأمريكا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا في البنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2012م إلى عام 2015م.
- نائب الرئيس ومدير مجموعة الخدمات المصرفية الخاصة في البنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2006م إلى عام 2012م
- رئيس وحدة الأعمال الاستراتيجية في مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2005 إلى 2006
- مسؤول تسويق أول في مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، شركة مساهمة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2004 إلى 2005
- متداول مبيعات ومنتجات الخزينة في مجموعة سامبا المالية، شركة مساهمة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2000 إلى 2004.



إبراهيم بن عادل بن إبراهيم شيرة

العمر: 45 سنة

الجنسية: سعودي

المناصب الحالي: مساعد مدير عام الخطوط السعودية للتحويل لشركات المجموعة

المؤهلات المهنية والعلمية:

- المؤهلات المهنية بخبرة 24 سنة
- مساعد المدير العام للتحويل بالمؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية من عام 2021 حتى تاريخه
- رئيس مجلس إدارة الجمعية الوطنية للهوايات (هاوي) أحد مبادرات رؤية المملكة 2030
- المدير التنفيذي لتخطيط الأعمال ومن مؤسسي برنامج جودة الحياة أحد برامج رؤية المملكة 2030
- نائب الرئيس للاستراتيجية بالهيئة العامة للأوقاف
- المدير العام لإدارة المشاريع والتميز التشغيلي ومن مؤسسي المركز الوطني للتخصيص أحد برامج رؤية المملكة 2030
- نائب الرئيس للتحكم المؤسسي والاستراتيجية بالشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار)
- مدير عام دعم الأعمال بشركة تحكم
- مدير عام المشاريع والبرامج والمحافظة للقطاع العسكري بشركة الالكترونيات المتقدمة المحدودة إحدى شركات مجموعة سامي للصناعات العسكرية

اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة	يوليو 2021م حتى الآن
شركة كاتريون للتموين القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	نائب رئيس مجلس الإدارة	يناير 2022م حتى الآن
شركة الانماء المالية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو مجلس الإدارة	ديسمبر 2023م وحتى الآن
المعهد الملكي للفنون التقليدية	المملكة العربية السعودية	كيان حكومي	عضو مجلس الأمناء	مارس 2023 وحتى الآن
شركة المطاحن الرابعة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو مجلس الإدارة	مارس 2024 وحتى الآن
المجلس التأسيسي للقطاع الغربي الصحي	المملكة العربية السعودية	مجلس تأسيس تحت مظلة شركة الصحة القابضة	عضو مجلس الإدارة	سبتمبر 2024 وحتى الآن
شركة اللجين القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مدرجة	عضو لجنة الترشيحات المكافآت	يوليو 2023م حتى الآن
شركة المعدات للمكلمة للطائرات المحدودة	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	2021 - 2023
شركة السلام لصناعة الطيران	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	2022 - 2023
الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (ناتبت)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	عضو لجنة الترشيحات المكافآت	2020 - 2024
شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مبسطة	عضو مجلس الإدارة	2023 - 2024



المناصب السابقة

- مساعد المدير العام للتحويل بالمؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة الجمعية الوطنية للهوايات (هاوي) أحد مبادرات رؤية المملكة 2030
- المدير التنفيذي لتخطيط الأعمال ومن مؤسسي برنامج جودة الحياة أحد برامج رؤية المملكة 2030
- نائب الرئيس للاستراتيجية بالهيئة العامة للأوقاف
- المدير العام لإدارة المشاريع والتميز التشغيلي ومن مؤسسي المركز الوطني للتخصيص أحد برامج رؤية المملكة 2030
- نائب الرئيس للتحكم المؤسسي والاستراتيجية بالشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار)
- مدير عام دعم الأعمال بشركة تحكم
- مدير عام المشاريع والبرامج والمخاطر للقطاع العسكري بشركة الالكترونيات المتقدمة المحدودة إحدى شركات مجموعة سامي للصناعات العسكرية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة إنتاج وتصميم نظم ميكانيكية وطيران من جامعة الملك عبدالعزيز
- ماجستير إدارة أعمال سلسلة الامدادات واللوجستيك من جامعة شمال تكساس
- ماجستير هندسة ميكانيكية من جامعة شمال تكساس
- دكتوراه هندسة ميكانيكية من جامعة أريينغتون بتكساس
- شهادة تنفيذية من جامعة هارفارد للأعمال
- شهادات تنفيذية من جامعة ماساشوستس لإدارة الأعمال
- شهادات تنفيذية من جامعة انسياد بفرنسا
- شهادات متنوعة في إدارة المشاريع والبرامج والمخاطر من معاهد عالمية
- شهادات تنفيذية أخرى من جامعات ومعاهد عالمية في التخصص والشراكة بين القطاع الخاص والعام

المناصب الحالية الأخرى

- مساعد المدير العام للتحويل بالمؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية
- رئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة "سال"

اسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
الجمعية الوطنية للهوايات	المملكة العربية السعودية	جمعية غير ربحية حكومية	عضو مجلس الإدارة	2017 - 2020



فيصل سعد عبدالله البدر

إسم الشركة	مقر الشركة	نوع الشركة	نوع العضوية	مدة العضوية
هيئة تنمية الصادرات السعودية	المملكة العربية السعودية	هيئة حكومية	عضو مجلس الإدارة والأمن العام	- 2021 2022
الهيئة العامة للتجارة الخارجية	المملكة العربية السعودية	هيئة حكومية	عضو مجلس الإدارة	- 2021 2022
بنك التصدير والاستيراد السعودي	المملكة العربية السعودية	هيئة حكومية	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية	- 2021 2022
المركز الوطني للنخيل والتمور	المملكة العربية السعودية	هيئة حكومية	عضو مجلس الإدارة	- 2021 2022
الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو)	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل) وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار	- 2019 2022
شركة الخطوط السعودية للشحن	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مغلقة	عضو مجلس الإدارة	- 2020 2021

همام صالح عبدالله بوقري

العمر: 42 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: أمين سر مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية والمهنية

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الصناعة من جامعة سنترال ميسوري، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2007م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في التسويق من جامعة ميسوري كولومبيا، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2005م.

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- أمين السر في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن، وذلك من عام 2018م إلى عام 2021م.
- مدير مبيعات المنطقة الغربية في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن، وذلك من عام 2016م إلى عام 2018م.
- مدير حسابات كبار العملاء في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن، وذلك من عام 2012م إلى عام 2016م.
- مساعد مدير التسويق ومدير إدارة المشتريات في شركة العزيزية بنده، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع التجزئة، وذلك من عام 2008م إلى عام 2012م.



حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات مجلس الإدارة واجتماع الجمعية العمومية

الاسم	الاجتماع الأول 03/09/2024	الاجتماع الثاني 03/24/2024	الاجتماع الثالث 06/12/2024	الاجتماع الرابع 08/10/2024	الاجتماع الخامس 09/19/2024	الاجتماع السادس 12/18/2024	المجموع	اجتماع الجمعية العمومية 07/06/2024
فواز بن محمد الفواز	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	✓
محمد بن عبدالله أبونيان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	✓
رشيد بن عبدالرحمن الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	✓
فيصل بن سعد البداح	✓	✓	✓	✓	✗	✗	4	✓
أحمد بن عبد العزيز الوسية	✓	✓	✓	✗	✓	✓	5	✗
ريان بن مصطفى قطب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	✓
أوليفيه فيليب بيجاوي	✓	✓	✓	✗	✓	✓	5	✓
فهد بن عبدالله موسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	✓
دكتور. إبراهيم عادل شيرة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	✓
همام صالح عبدالله بوقري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	✓





نظرة عامة على اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

في سبيل تحسين وتعزيز الحوكمة، قامت شركة "سال" بإنشاء اللجان التالية:

لجنة المراجعة:

الأعضاء:

زيد بن عبدالرحمن الفوز، أوليفيه بجاوي، فهد بن عبدالله موسى، ورشيد بن عبدالرحمن الرشيد.

الدور:

تتولى مسؤولية ضمان الرقابة على التقارير المالية، ومراقبة فعالية إدارة المخاطر، والامتثال، ونظام الرقابة الداخلية.

أهم الأنشطة في عام 2024م:

مراقبة التقارير المالية، ومراجعة عمليات التدقيق المكتملة وأنشطة الامتثال.

لجنة الترشيحات والمكافآت:

الأعضاء:

ريان بن مصطفى قطب، رشيد بن عبدالرحمن الرشيد، طارق بن محمد العمودي، وإبراهيم بن عادل شيره.

الدور:

تتولى عملية تقييم تكوين مجلس الإدارة ويشرف على مكافآت الإدارة التنفيذية.

أهم الأنشطة في عام 2024م:

إجراء عملية تخطيط التعاقب الوظيفي، ومواءمة سياسات التعويض مع معايير السوق.

اللجنة التنفيذية:

الأعضاء:

محمد بن عبدالله ابونيان، ريان بن مصطفى قطب، رشيد بن عبدالرحمن الرشيد، وفهد بن عبدالله موسى.

الدور:

تتولى مسؤولية الإشراف على الإدارة وضمان التوافق الاستراتيجي.

أهم الأنشطة في عام 2024م:

العمل على معالجة الاضطرابات في سلاسل الإمداد العالمية، ومراجعة الوضع التنافسي، وتطوير معايير تحمل المخاطر



لجنة المراجعة

يتمثل الهدف الرئيسي للجنة المراجعة في الإشراف على التقارير المالية، ومراقبة مدى كفاية وفعالية نظام إدارة المخاطر والامتثال والرقابة الداخلية للشركة.

تساعد لجنة المراجعة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته الرقابية فيما يتعلق بما يلي:

- التقارير المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى التي تقدمها الشركة لمساهميها وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة.
- أداء إدارة المراجعة الداخلية للشركة.
- التوصية بتعيين مراجعين خارجيين، والإشراف على جميع أنشطة المراجع الخارجي، بما في ذلك مراجعة خطاب الإدارة وجميع الملاحظات ذات الصلة.
- تقييم إدارة الحوكمة في الشركة، ومدى الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية، وأنشطة الرقابة في الشركة.

ملخص الإنجازات الرئيسية للجنة المراجعة

- مراجعة خطة المراجعة الداخلية القائمة على المخاطر لعام 2024 والتي تُفذت بنجاح.
- مراجعة واعتماد التقارير المالية السنوية والربع سنوية المدققة لعام 2024.
- مراجعة أرصدة الأطراف ذات العلاقة (على أساس ربع سنوي) والعقود.
- مراجعة التقدم المحرز في خطة تنفيذ ملاحظات المراجعة الداخلية لعام 2023 بنسبة 93%.
- مراجعة التقدم المحرز في خطة تنفيذ ملاحظات المراجعة الداخلية لعام 2024 بنسبة 89%.
- الموافقة على خطة المراجعة الداخلية القائمة على المخاطر لعام 2025.
- الموافقة على ميزانية إدارة المراجعة الداخلية لعام 2025.



اجتمعت لجنة المراجعة خمس مرات خلال عام 2024 وبين الجدول التالي تواريخ تلك الاجتماعات وحضور أعضاء اللجنة في كل منها

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2024/02/20	الاجتماع الثاني 2024/03/06	الاجتماع الثالث 2024/05/08	الاجتماع الرابع 2024/08/05	الاجتماع الخامس 2024/11/03	الاجتماع
زيد القوير	رئيس اللجنة - عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	5
فهد موسى	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
رشيد الرشيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
أوليفير بياجوي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
همام يوقري	أمين السر	✓	✓	✓	✓	✓	5

ملاحظة: انعقد الاجتماع الثاني للجنة المراجعة بتاريخ 6 مارس 2024 كاجتماع خاص لتأكيد تعيين المدققين الخارجيين اعتباراً من الربع الثاني لعام 2024.

رأي لجنة المراجعة:

وبناءً على مراجعتنا للتقارير الدورية المقدمة إلى لجنة المراجعة من إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة المخاطر، وإدارة الحوكمة والامتثال، والمراجعين الخارجيين خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024، فضلاً عن مناقشاتنا مع الأطراف المذكورة، ترى لجنة المراجعة أن النتائج لم تكشف عن أي فجوات كبيرة في بيئة الرقابة للشركة قد تؤثر على سلامة وفعالية عمليات الحوكمة، وإدارة المخاطر، والرقابة المالية والتشغيلية. ولم يتبين للجنة المراجعة وجود أي حالات أثرت أو قد تؤثر بشكل ملموس على الأداء المالي للشركة. كما لم تلاحظ لجنة المراجعة أي إخفاقات كبيرة من جانب الإدارة العليا في معالجة نتائج وتوصيات المراجعة دون مبرر كافٍ.



زيد بن عبد الرحمن عبدالله القوير

العمر: 59 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: رئيس لجنة المراجعة - عضو خارجي (من غير أعضاء مجلس الإدارة/مستقل)

المؤهلات العلمية والمهنية

حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود الرياض، المملكة العربية السعودية في عام 1987م.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر وعضو اللجنة التنفيذية في البنك الاهلي السعودي، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع البنوك وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.
- رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع التأمين الصحي وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر في شركة اوج القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الاستثمار المتعدد، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر في شركة تطوير وسط جدة، وهي شركة مساهمة مقفلة (مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة) تعمل في قطاع التطوير العقاري، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو لجنة مطلوبات الموجودات ALCO وعضو لجنة المخاطر في شركة ماسك (محمد ابراهيم السبيعي واولاده للاستثمار)، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الاستثمار المتعدد، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو مجلس الادارة ورئيس لجنة الترشيحات ورئيس لجنة الاستثمار في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع التأمين الصحي وذلك منذ عام 2014م حتى 2022م.
- عضو مجلس الادارة وعضو لجنة المراجعة في شركة حديد الراجحي، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الصناعة وذلك منذ عام 2014م حتى 2019م.
- عضو مجلس الادارة ورئيس لجنة المراجعة في بنك الخليج المالية، وهي شركة مسؤولية محدودة تعمل في قطاع خدمات الاستثمار وذلك منذ عام 2019م حتى 2021م.
- عضو مجلس الادارة ورئيس لجنة المراجعة في البنك الاول المالية وهي شركة مسؤولية محدودة تعمل في قطاع خدمات الاستثمار وذلك منذ عام 2010م حتى 2015م.
- عضو مجلس الادارة وعضو لجنة الترشيحات وعضو لجنة المراجعة في شركة الشرق الاوسط للكاكلات المتخصصة وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الصناعة وذلك منذ تاريخ 2009م وحتى 2015م.
- نائب العضو المنتدب في شركة إتش إس بي سي السعودية وهي شركة مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمار المصرفي، وذلك منذ عام 2003م إلى 2007م.
- تقلد عدة مناصب، آخرها كان مدير عام قطاع الشركات في البنك السعودي البريطاني، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البنوك، وذلك منذ عام 1990م حتى عام 2003م.
- كبير المحاسبين في مستشفى الملك فيصل التخصصي، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع الخدمات الصحية وذلك منذ عام 1987م حتى عام 1990م.



لجنة الترشيحات والمكافآت

الهدف الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت هو مساعدة مجلس الإدارة فيما يلي:

- تحديد الأشخاص المؤهلين لعضوية مجلس الإدارة وتقديم توصية بشأن المرشحين لعضوية المجلس إلى الجمعية العمومية التالية للمساهمين.
- تقديم توصية إلى مجلس الإدارة بشأن المرشحين لكل لجنة.
- الإشراف على تقييم مكافآت المدراء التنفيذيين في شركة "سال".
- الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين.
- مراجعة خطط التعاقب الوظيفي في مجلس الإدارة.
- تقييم أداء الإدارة التنفيذية.

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من 4 أعضاء، وعقدت 8 اجتماعات في عام 2024 على النحو التالي

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 18/01/2024	الاجتماع الثاني 26/02/2024	الاجتماع الثالث 12/05/2024	الاجتماع الرابع 06/06/2024	الاجتماع الخامس 02/09/2024	الاجتماع السادس 09/09/2024	الاجتماع السابع 22/09/2024	الاجتماع الثامن 10/12/2024	المجموع
ريان قطب	رئيس اللجنة (عضو مجلس إدارة مستقل)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
رشيد عبدالرحمن الرشيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
طارق العمودي	عضو من خارج مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
د. إبراهيم شيرة	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
همام بوقري	أمين السر	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8



طارق بن محمد بن ابوبكر العمودي

العمر: 39 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية والمهنية

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة قريفت، أستراليا في عام 2007م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في التسويق من جامعة الفيصل، في عام 2005م.

المناصب الحالية الأخرى

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بشركة بوبا العربية، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع التأمين، وذلك من عام 2017م حتى الآن.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الاستثمار السياحي السعودي وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع استثمارات، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة كفاءة وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع الاستشارات، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة وسط جدة للتطوير وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقار، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أب تاون جدة وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقار، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في التجمع الصحي بمكة المكرمة وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقار، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المطاحن الأولى وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الأغذية، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع العقار، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بوابة ميناء جده وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الإمدادات، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو لجنة الموارد البشرية في المجلس الاستشاري للبنك المركزي السعودي، وذلك منذ عام 2017م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بنك دي 360 وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع البنوك، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- رئيس الموارد البشرية في شركة بروكتر آند جامبل، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع المنتجات الاستهلاكية، وذلك منذ عام 2007م حتى 2012م.
- مدير الموارد البشرية الدولي في شركة بروكتر آند جامبل، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع المنتجات الاستهلاكية، وذلك منذ عام 2012م حتى 2016م.
- مدير الموارد البشرية في شركة بروكتر آند جامبل، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع المنتجات الاستهلاكية، وذلك منذ عام 2007م حتى 2012م.



اللجنة التنفيذية

تضطلع اللجنة التنفيذية بالمهام الرئيسية والدورية المبينة أدناه. وتكون هذه المهام بمثابة دليل إرشادي عام يجوز لشركة "سال" تغييره وفقاً للظروف المناسبة:

1. تساعد اللجنة مجلس الإدارة وفريق الإدارة في تشكيل أو إعادة هيكلة أي مشروع مشترك أو شراكة، بما في ذلك أي نفقات مرتبطة بها، وذلك بعد اعتماد مجلس الإدارة.
2. تقدم اللجنة توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن إنشاء فروع أو وكالات أو شركات تابعة.
3. تقوم اللجنة بتقييم قدرة شركاء الأعمال المشاركين في المشاريع التي تقوم بها شركة "سال"، إن وجدت.
4. يزود الرئيس التنفيذي للجنة بالتحديثات المتعلقة بتحديد استراتيجية الاستثمار وسياساته (مع مراعاة اعتمادها من مجلس الإدارة) والمبادئ التوجيهية، بما في ذلك السياسات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بفئات الأصول ونطاقات تخصيص الأصول والاستثمارات المحظورة والتقييمات.
5. تقوم اللجنة بمراجعة الاستثمارات الجديدة المقترحة، والمساعدة في اتخاذ القرار بشأنها، والتأكد من الامتثال لسياسات وإجراءات الاستثمار.

6. تتولى اللجنة مراجعة مسائل الزكاة والضرائب المرتبطة بهذه المعاملات الاستثمارية.

7. تتولى اللجنة المراقبة المستمرة لأداء مستشاري الاستثمار لدى شركة "سال" والاحتفاظ بهم وإنهاء خدماتهم حسبما تراه مناسباً.

8. يجوز للجنة إجراء تحريات أو دراسات بشأن القضايا الداخلية في شركة "سال" وفقاً لنطاق ومسؤوليات اللجنة. ويجوز للجنة تعيين مستشار مستقل أو مستشارين آخرين على نفقة شركة "سال" حسبما تراه ضرورياً لتحسين أداء اللجنة. ويجوز لرئيس اللجنة التنفيذية، بعد المناقشة مع أعضاء اللجنة، الاحتفاظ بأي مستشار تعينه اللجنة لمساعدة شركة "سال" في أداء مسؤولياتها أو إنهاء مهامه. كما يتمتع رئيس اللجنة بصلاحيّة الموافقة على الأتعاب أو الموافقة على تعويضات أخرى أو شروط أخرى للاحتفاظ بهؤلاء المستشارين، وتدفع شركة "سال" هذه الأتعاب بعد اعتمادها من مجلس الإدارة.

9. يجوز للجنة مناقشة أي تغييرات على تفويض الصلاحيات واللوائح الداخلية وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.

10. يجوز للجنة تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن مباشرة الدعاوى القضائية أو السعي إلى حلول قضائية أخرى أو تسوية القضايا ذات المخاطر العالية على الشركة.

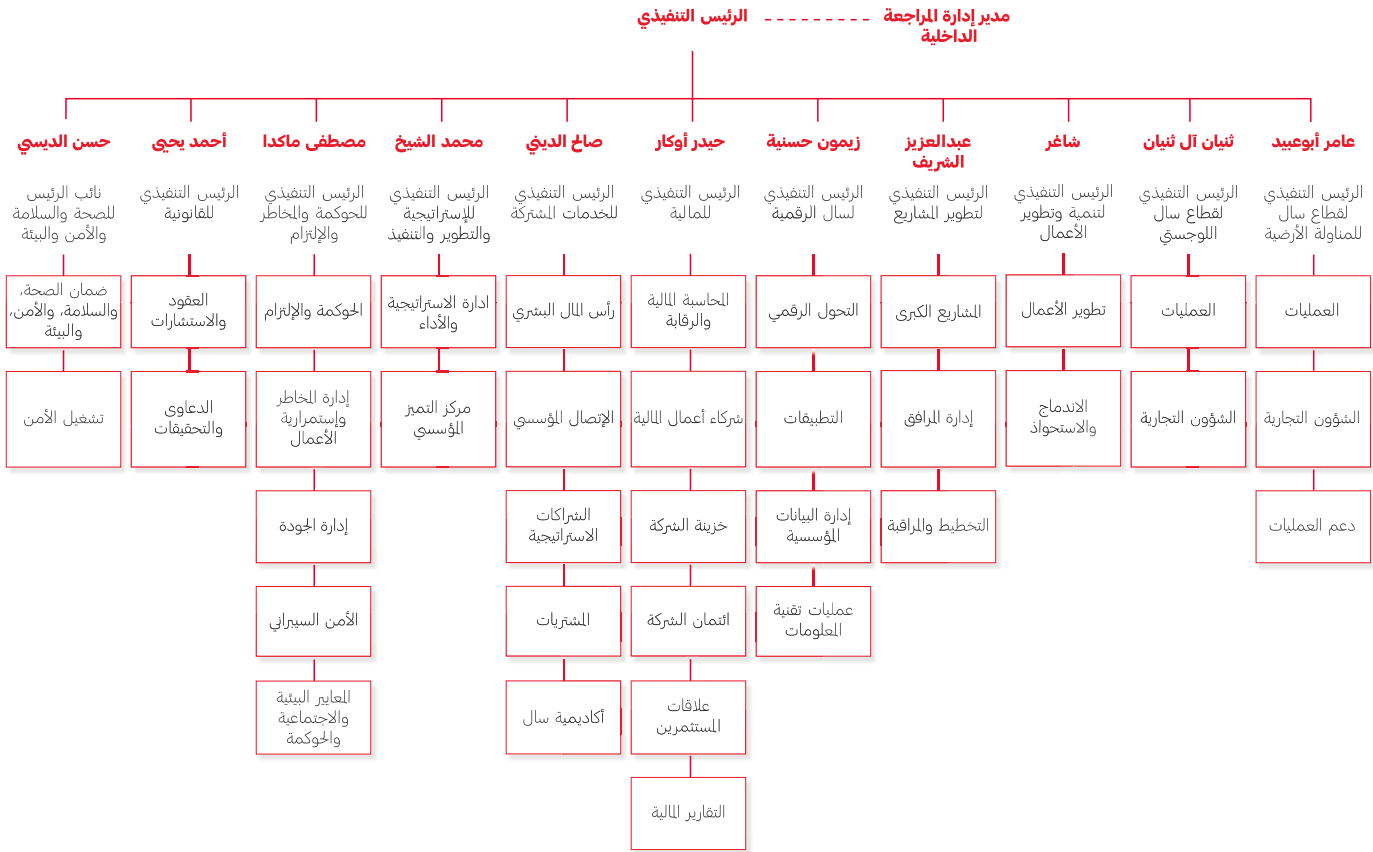
تكونت اللجنة التنفيذية في عام 2024 من 5 أعضاء من مجلس الإدارة بالإضافة إلى الرئيس التنفيذي، ويتمتع أعضاء مجلس الإدارة فقط بحق التصويت. ويعيّن مجلس الإدارة أعضاء اللجنة التنفيذية، ويجوز له عزلهم وفقاً لتقديره الخاص.

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2024/03/10	الاجتماع الثاني 2024/05/26	الاجتماع الثالث 2024/11/19	المجموع
محمد أبونيان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	3
رشيد الرشيد	عضو اللجنة	✓	✓	✓	3
فهد موسى	عضو اللجنة	✓	✓	✓	3
فيصل البdach*	عضو اللجنة / الرئيس التنفيذي	✓	✓	x	2
ريان قطب	عضو اللجنة	✓	✓	✓	3
همام يوفري	أمين السر	✓	✓	✓	3

فيصل البdach استقال في تاريخ 2024/31/10*



الإدارة التنفيذية





ثيان بن سلمان آل ثيان الرئيس التنفيذي لقطاع "سال" اللوجستي

خبير في اللوجستيات وتطوير الأعمال، يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لقطاع سال اللوجستي (سال). حاصل على ماجستير إدارة الأعمال من جامعة الفيصل ودرجة في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM). تشمل مسيرته المهنية مناصب قيادية في شركة الخدمات اللوجستية السعودية (سال) ووزارة النقل والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، حيث يركز على عمليات اللوجستيات وإدارة الجودة والتنسيق بين القطاعين العام والخاص في قطاع اللوجستيات في السعودية.



عامر أبو عبيد الرئيس التنفيذي لقطاع "سال" للمناولة الأرضية

خبير متمرس في مجال الشحن الجوي والخدمات اللوجستية، يشغل حالياً منصب لرئيس التنفيذي لقطاع سال للمناولة الأرضية تخرج الأستاذ عامر من جامعة اليرموك الأردنية، وحصل منها على البكالوريوس في تخصص الاقتصاد. شغل خلال مسيرته المهنية مناصب قيادية في شركة الشحن الجوي السعودية، وDHL Express، وبنك ANZ Grindlays، ويحظى بخبرة واسعة في مجالات الاستراتيجية التجارية والمبيعات والاستشارات المالية ضمن قطاعات الشحن والخدمات اللوجستية.



حيدر أوكار الرئيس التنفيذي للمالية

مدير مالي تنفيذي متمرس، يشغل حالياً منصب الرئيس المالي التنفيذي، ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية إدارة الأعمال IE. لديه خبرة واسعة في التمويل المؤسسي والحاسبة والخدمات اللوجستية، حيث شغل مناصب قيادية في شركات DHL وDSV وتيليا. تشمل خبرته الإدارة المالية والخدمات المشتركة والتخطيط الاستراتيجي في اللوجستيات والنقل العالمي.



عمر بن طلال حريري الرئيس التنفيذي

أحد المهنيين السعوديين البارزين في قطاع النقل والخدمات اللوجستية، ذو خبرة تزيد عن 20 عامًا. شغل منصب رئيس الهيئة العامة للموانئ السعودية (موانئ) حتى أكتوبر 2024، حيث قاد تنفيذ استراتيجية قطاع الموانئ. قبل ذلك، كان الرئيس التنفيذي لشركة الخدمات اللوجستية السعودية (سال) وشركة الخطوط السعودية للشحن الجوي، ولعب دورًا رئيسيًا في تأسيس (سال) كجزء من استراتيجية التحول للشركة. كما شغل مناصب قيادية في شركات عالمية مثل DHL وFedEx. يُعد حريري عضوًا في العديد من المجالس، مما يعزز من تنوع ملفه القيادي.



عبد العزيز بن طلال الشريف
الرئيس التنفيذي لتطوير المشاريع

قائد متمرس في تطوير المشاريع، يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لتطوير المشاريع، مع اختصاص في الهندسة المعمارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM). شغل أدواراً رئيسية في إدارة المرافق وتطوير المشاريع في هيئة الزكاة والضرائب والجمارك السعودية والشركات العقارية الخاصة، مع التركيز على البنية التحتية وكفاءة العمليات.



الدكتور أحمد بن سعيد يحيى
الرئيس التنفيذي للقانونية

خبير قانوني في القانون التجاري والتحكيم، يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الشؤون القانونية، ويحمل درجة الدكتوراه في التحكيم الدولي. تشمل مسيرته المهنية قيادة الشؤون القانونية في شركة الخدمات اللوجستية السعودية (سال) وتطوير جبل عمر وشركة بترولين. ويحظى بخبرة واسعة في حوكمة الشركات والامتثال التنظيمي والاستشارات القانونية في القطاع اللوجستي والعقارات.



صالح بن أحمد الديني
الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

مدير تنفيذي متمرس في مجال الموارد البشرية والخدمات المشتركة، حاصل على درجة في التسويق من جامعة الملك عبد العزيز، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة. شغل عدة مناصب قيادية تنفيذية في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وشركة الخطوط السعودية للشحن الجوي، وشركة عبد اللطيف جميل المحدودة، متخصصاً في الموارد البشرية والشؤون الإدارية والتطوير التنظيمي ضمن قطاع الخدمات اللوجستية وخدمات الشركات. يتميز بأسلوب قيادي يركز على تحقيق النتائج، ويولي أهمية قصوى للكفاءة التشغيلية والتميز التنظيمي، مما يضمن نمواً مستداماً وخلق قيمة على المدى الطويل.



حسن بن زكي الديسي
نائب الرئيس للصحة والسلامة والأمن والبيئة

خبير في إدارة العمليات والسلامة، يشغل حالياً منصب نائب الرئيس للصحة والسلامة والأمن والبيئة. يحمل درجة ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية من الجامعة الأمريكية في بيروت ودرجة في الإدارة العامة. تشمل مسيرته المهنية مناصب قيادية في اللوجستيات السعودية وإدارة الأداء وعمليات الشحن، حيث يضمن الكفاءة والامتثال التنظيمي.



محمد شاروخ
مدير إدارة المراجعة الداخلية

مسؤول تنفيذي في المراجعة الداخلية والتقارير المالية، بخبرة تزيد عن 15 عامًا في المملكة العربية السعودية وخارجها. حاصل على شهادات معتمدة، شهادة ACA (معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز)، وشهادة CPA، وشهادة CIA، بالإضافة إلى درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة ليدز، المملكة المتحدة. شغل قبل انضمامه إلى شركة "سال" مناصب رئيسية في مجال المراجعة الداخلية في شركة السعودية للشحن، وفي الإدارة المالية والخزينة في شركة بن داود القابضة. متخصص في الضوابط المالية، وإدارة المخاطر، وحوكمة الشركات.



الدكتور زيمون حسنية
الرئيس التنفيذي "سال" الرقمية

الرئيس التنفيذي للتحول الرقمي، مسؤول عن تكنولوجيا المعلومات والابتكار والتحول في شركة "سال"، ويحمل درجة الدكتوراه في التكنولوجيا وتعليم تنفيذي من معهد إنسياد وجامعة كاليفورنيا في بيركلي. كما تكرم ضمن جائزة أفضل 40 نخبة مختارة من قادة الأعمال المؤثرين تحت سن الأربعين في ألمانيا، وقد قاد استراتيجية وتنفيذ التحول الرقمي في شركات T-Mobile و Accenture A.T.U ومجموعة البطحاء، وأسس شركات ناشئة في مجال الذكاء الاصطناعي وتقنية البلوكتشين. تشمل خبرته الابتكار والتقنيات الناشئة وتوسيع الأعمال الرقمية.



محمد بن محمود الشيخ
الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية والتطوير والتنفيذ

قائد في مجال الاستراتيجية وإدارة المشاريع، يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والتطوير والتنفيذ. يحمل درجة ماجستير في إدارة الأعمال (MBA)، وشهادة PMP، قاد مبادرات استراتيجية في شركة KAFD، والهيئة العامة للجمارك، وشركة BAE Systems، تكمن خبرته في التحول المؤسسي والتنفيذ والمشاريع المؤسسية.



مصطفى بن يونس ماكدا
الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والالتزام

مسؤول تنفيذي في الحوكمة وإدارة المخاطر، يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والالتزام. يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال ومؤهلات مهنية، بما في ذلك شهادة CIA و CFE و CISA و CRISC. تشمل خبرته التدقيق الداخلي، إدارة المخاطر، الالتزام والرقابة الداخلية في شركة الخطوط السعودية للشحن وشركة السعودية للكايلات.



السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين:

عمر بن طلال حريري

العمر: 43 عاماً

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 1 نوفمبر 2024

المؤهلات المهنية والعلمية

- درجة الماجستير في اللوجستيات وسلاسل الإمداد من جامعة سالفورد، مانشستر، المملكة المتحدة (2019).
- برنامج شهادة بطاقة الأداء المتوازن، جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية (2017).
- مدير دولي معتمد من قبل DHL Six Sigma برنامج (2014) DHL First Choice.

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- رئيس الهيئة العامة للموانئ السعودية (موانئ)، وهي هيئة حكومية تشرف على الموانئ السعودية، من 2021 إلى 2024.
- عضو مجلس إدارة هيئة تنمية الصادرات السعودية، وهي جهة حكومية تهدف إلى زيادة الصادرات غير النفطية السعودية والتوسع في الأسواق العالمية، من 2022 إلى 2024.

- عضو مجلس إدارة المركز الوطني لسلامة النقل، وهو مركز سعودي يركز على تعزيز مستويات سلامة النقل والتحقيق في حوادث النقل من 2022 إلى 2024.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والتعويضات في هيئة البحر الأحمر، وهي جهة حكومية سعودية تشرف على وتنظم الأنشطة البحرية والسياحية في منطقة البحر الأحمر في المملكة العربية السعودية، من 2023 إلى 2024.
- رئيس تحالف سكاى تيم، وهو تحالف عالمي للطيران، من 2020 إلى 2021.
- الرئيس التنفيذي لشركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مدرجة تعمل في مزاولة الشحن والخدمات اللوجستية، من 2020 إلى 2021.
- عضو مجلس الشحن الجوي في الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)، وهو اتحاد تجاري لشركات الطيران العالمية، من 2018 إلى 2021.
- الرئيس التنفيذي لشركة السعودية للشحن الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الشحن الجوي، من 2018 إلى 2021.
- عضو لجنة الشحن في تحالف سكاى تيم، وهو تحالف عالمي للطيران، من 2019 إلى 2020.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والتعويضات في الشركة السعودية للخدمات الأرضية، وهي شركة تقدم خدمات أرضية لجميع شركات الطيران في المطارات السعودية، خلال عام 2019.
- المدير العام لشركة فيديكس إكسپريس (عبد اللطيف جميل للخدمات اللوجستية - ALJ)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع النقل، من عام 2016 إلى عام 2018.
- نائب رئيس شركة دي إتش إل DHL إكسپريس السعودية (SNAS للتجارة والمقاولات)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، من عام 2014 إلى عام 2016.
- مدير عام شركة إكسپريس DHL دي إتش إل الكويت، وهي شركة خاصة تعمل في قطاع اللوجستيات، من 2012 إلى 2014.



- رئيس العمليات في شركة SAF، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تقدم خدمات اللوجستيات والحلول البيئية، من 2011 إلى 2012.
- مدير المبيعات المحلية DHL إكسپرس السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع اللوجستيات، من 2004 إلى 2010.

حيدر أوكار

العمر: 44 سنة

الجنسية: الدانمارك

المنصب الحالي: المدير المالي

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 14 مايو 2024

المؤهلات المهنية والعلمية

- ماجستير إدارة الأعمال والإدارة، من كلية IE للأعمال (2016).
- زيارة دراسية للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة سنغافورة للإدارة (SG)، وجامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس (USA) وجامعة إنسبر (BR) (2016).
- دبلوم الدراسات العليا في إدارة الأعمال، الإدارة الدولية والاقتصاد، من كلية كوبنهاجن للأعمال (2006).

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- مدير الإدارة المالية والمحاسبة للشركات في المقر الرئيسي لشركة DSV، الشركة الرائدة المتخصصة في مجال النقل والخدمات اللوجستية العالمية، من عام 2019 إلى عام 2024.
- الرئيس التنفيذي المالي ومدير الخدمات المشتركة في تركيا لدى المكتب الإقليمي لشركة DSV، وهي شركة متخصصة في مجال خدمات النقل والخدمات اللوجستية العالمية، من عام 2013 إلى عام 2020.

- مدير علاقات الأعمال المالية العالمية لتكنولوجيا المعلومات بشركة دي أس في، وهي شركة مختصة في مجال النقل والخدمات اللوجستية العالمية، وذلك من عام 2012 إلى 2013.
- خبير الرقابة الداخلية والعمليات المالية في شركة تيليا، وهي شركة تقدم خدمات الاتصالات والتكنولوجيا الرقمية، من عام 2010 إلى عام 2012.
- مدير أداء المنتجات بشركة دي إتش إل - الدنمارك، وهي شركة عالمية تعمل في القطاع اللوجستي، وذلك من عام 2009 إلى 2010.
- المراقب المالي لشركة دي إتش إل - الدنمارك، وهي شركة عالمية تعمل في القطاع اللوجستي، وذلك من عام 2007 إلى 2009.
- مدير التسعير - شركة دي إتش إل - الدنمارك، وهي شركة عالمية تعمل في القطاع اللوجستي، وذلك من عام 2004 إلى 2007.
- محلل أعمال بشركة فالورا التجارية، وذلك من عام 2005 إلى 2006.

عامر نمر طاهر أبو عبيد

العمر: 52 سنة

الجنسية: أردني

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي لقطاع "سال" للمناولة الأرضية

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 1 يناير 2020

المؤهلات المهنية والعلمية

حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة اليرموك، الأردن (1995).

المناصب الحالية

لا يوجد



المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام 2023 إلى عام 2024.
- الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام 2020 إلى عام 2023.
- المدير التنفيذي للشؤون التجارية في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة في السعودية وتعمل في قطاع الشحن، وذلك من عام 2009 إلى 2019.
- مدير عام المبيعات في شركة سناس دي إتش إل إكسبرس العالمية بالتعاون مع شركة دي اتش إل إكسبرس في السعودية، وهي شركة مساهمة وتعمل في قطاع الشحن السريع والخدمات اللوجستية، وذلك من عام 2000 إلى 2009.
- المستشار المالي في بنك أ إن زي جريندلز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع المالية وذلك من عام 1995 إلى 2000.

ثنيان بن سليمان بن عبد الله آل ثنيان

لعمري: 37 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي لقطاع "سال" اللوجستي

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 17 أبريل 2022

المؤهلات المهنية والعلمية

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الفيصل، المملكة العربية السعودية (2016).
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية (2012).

المناصب الحالية الأخرى

عضو يمثل ويرأس قطاع الشحن الجوي في اللجنة الوطنية للخدمات اللوجستية، وهي لجنة تابعة لاتحاد الغرف السعودية ودورها الرئيسي يشمل التنسيق بين القطاعين العام والخاص لتعزيز قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة، وذلك منذ عام 2021م حتى تاريخه.

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والاتصال المؤسسي في شركة "سال"، وذلك من عام 2021 إلى 2022.
- المدير التنفيذي لتطوير الأعمال والعلاقات الخارجية في شركة "سال"، وذلك من عام 2021 إلى 2021.
- مستشار أمين لجنة الخدمات اللوجستية والتي يرأسها معالي وزير النقل والخدمات اللوجستية، والتي تدرج تحت برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية وذلك من عام 2020 إلى 2021.
- مدير عام الجودة والتميز المؤسسي في وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، وذلك من عام 2019 إلى 2020.
- مستشار لوجستي في الهيئة العامة للجمارك، وذلك من عام 2017 إلى 2019.
- كبير مخططي العمليات اللوجستية - إدارة سلاسل الامداد في شركة سابك، وذلك من عام 2014 إلى 2017.
- مهندس تخطيط الإنتاج - إدارة التخطيط والاقتصاد في شركة سابك، وذلك من عام 2012 إلى 2014.



حسن زي الديسي

العمر: 39 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: نائب الرئيس للصحة والسلامة والأمن والبيئة

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 15 أبريل 2022

المؤهلات المهنية والعلمية

■ شهادة البكالوريوس في الإدارة العامة، تخصص إدارة التنظيم والتطوير الإداري، من جامعة الملك عبدالعزيز (2013)

■ شهادة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية، من الجامعة الأمريكية في بيروت (2022)

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- رئيس العمليات في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام 2023 إلى عام 2024.
- رئيس العمليات في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام 2022 إلى عام 2023.
- مدير العمليات في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع مناولة الشحن، من عام 2020 إلى عام 2024.
- نائب الرئيس أداء العمليات بالشركة السعودية للشحن، من عام 2021 إلى 2022.
- مدير أداء عمليات الشبكة في شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي، من عام 2019 إلى عام 2021.

■ مدير الأداء الإقليمي بأوروبا في الشركة السعودية للشحن، في مقرها بفرانكفورت من عام 2017 إلى 2019.

■ مدير الأداء الإقليمي (يمناات) في الشركة السعودية للشحن، في مقرها (جدة والقاهرة) من عام 2015 إلى 2017.

■ أخصائي مراقبة عمليات الشحن وعضو في (سكيب) في الشركة السعودية للشحن، من عام 2012 إلى 2015.

■ مراقب عمليات وحدة التحكم في الشركة السعودية للشحن، من عام 2008 إلى 2012.

■ ممثل خدمة شحن في الشركة السعودية للشحن، من عام 2005 إلى 2008.

صالح أحمد يسلم الديني

العمر: 49 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 1 نوفمبر 2018

المؤهلات المهنية والعلمية

حاصل على شهادة بكالوريوس في التسويق من جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية في عام 2010م.

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد





المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في قطاع مناولة الشحنات، من عام 2023 إلى عام 2024.
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع مناولة الشحنات، من عام 2022 إلى عام 2023.
- رئيس قسم الخدمات المشتركة في شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي (مؤقتاً)، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن الجوي، من عام ٢٠٢٠ إلى عام 2022.
- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع مناولة الشحنات، من عام ٢٠٢٠ إلى عام 2022.
- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن الجوي، من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٠.
- المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية في شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن الجوي، من عام ٢٠١٨ إلى عام ٢٠١٩.
- المدير التنفيذي للموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة عبد اللطيف جميل للاستثمار المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاعات السيارات والنقل والتوزيع وتصنيع زيوت التشحيم، من عام ٢٠٠٦ إلى عام ٢٠١٨.

أحمد سعيد علي يحيى

العمر: 54 سنة

الجنسية: مصري

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي للقانونية

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 1 فبراير 2021

المؤهلات المهنية والعلمية

- حاصل على شهادة الدكتوراه في التحكيم التجاري الدولي من الجامعة الامريكية في لندن، المملكة المتحدة (2003).
- حاصل على دبلوم الدراسات العليا في القانون التجاري الدولي من جامعة ويلز، المملكة المتحدة (1996).
- حاصل على شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز في جدة، المملكة العربية السعودية (1991).

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام 2024 إلى عام 2023.
- الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام ٢٠٢١ إلى عام 2023.
- الرئيس التنفيذي لشركة التمويل الهيكلي "SFINCO"، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام ٢٠١٨ إلى عام ٢٠٢١.
- المستشار العام في شركة جبل عمر للتطوير، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٨.
- نائب الرئيس للشؤون القانونية في شركة بروة السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمار، من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠٠٨.
- رئيس الشؤون القانونية في شركة بترولوب "برومين للزيوت" (شركة تابعة لأرامكو)، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال البتروكيماويات، من عام ٢٠٠٦ إلى عام ٢٠٠٧.



عبدالعزیز طلال الشریف

العمر: 42 سنة

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي لتطوير المشاريع

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 1 نوفمبر 2023

المؤهلات المهنية والعلمية

حاصل على شهادة البكالوريوس في العمارة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، في عام 2008م.

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- المدير التنفيذي للمشاريع الكبرى في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام 2023 إلى عام 2023.
- المدير التنفيذي للمشاريع الكبرى في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية، من عام 2022 إلى عام 2023.
- مدير عام إدارة المرافق في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، من عام ٢٠٢١ إلى عام 2022.
- مدير إدارة تطوير المنافذ البرية في الجمارك السعودية، من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢١.
- مدير عام إدارة المشاريع وتطوير الأعمال في شركة المكاتب الخاصة للتطوير العقاري والمقاولات، من عام ٢٠١١ إلى عام ٢٠١٩.

مصطفى يونس مأكدا

العمر: 37 سنة

الجنسية: باكستاني

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والالتزام

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 30 ديسمبر 2024

المؤهلات المهنية والعلمية

- حاصل على شهادة مراجع داخلي معتمد (CMIIA) هيئة المراجعين الداخليين المعتمدين - المملكة المتحدة (2024).
- حاصل على شهادة فاحص احتيال معتمد (CFE) جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين - الولايات المتحدة الأمريكية (2024).
- حاصل على شهادة مراجع أنظمة معلومات معتمد (CISA) - جمعية ISACA - الولايات المتحدة الأمريكية (2024).
- حاصل على شهادة معتمد في إدارة ضوابط أنظمة المعلومات والمخاطر (CRISC) - جمعية ISACA - الولايات المتحدة الأمريكية (2024).
- حاصل على شهادة رئيس تنفيذي للمراجعة معتمد (CCAE) - كلية لندن للأعمال والتمويل (2024).
- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال والتجارة من جامعة كراتشي، باكستان (2011).
- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتجارة من جامعة كراتشي، باكستان (2008).

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد



المناصب السابقة

- نائب الرئيس للاستراتيجية والتحالفات، بمركز الملك عبدالله المالي (كافد)، وذلك من عام 2023 حتى 2024.
- المدير التنفيذي لمكتب إدارة المشاريع المؤسسية، بمركز الملك عبدالله المالي (كافد)، وذلك من عام 2020 إلى 2022.
- المدير العام للمبادرات والمشاريع الاستراتيجية، بالهيئة العامة للجمارك، وذلك من عام 2017 إلى 2020.
- مدير مشاريع، بوزارة الاقتصاد والتخطيط، وذلك من عام 2016 إلى 2017.
- مدير مشاريع (برنامج التصنيع)، بشركة بي إيه إي سيستمز السعودية، وذلك من عام 2015 إلى 2016.
- مدير مشاريع (إدارة المرافق)، بشركة بي إيه إي سيستمز السعودية، وذلك من عام 2015 إلى 2015.
- منسق مشاريع أول (إدارة المرافق)، بشركة بي إيه إي سيستمز السعودية، وذلك من عام 2013 إلى 2015.
- برنامج الخريجين في إدارة المشاريع، بشركة بي إيه إي سيستمز السعودية، وذلك من عام 2011 إلى 2013.
- برنامج التسارع للإداريين (سلاسل الإمداد والعمليات)، بشركة بيبسيكو السعودية، وذلك من عام 2010 إلى 2011.

المناصب السابقة

- مدير أول التدقيق الداخلي في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية من عام 2020 إلى عام 2024.
- مدير المراجعة الداخلية في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الشحن الجوي، من عام 2017 إلى عام 2019.
- أخصائي إدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك من عام 2014 إلى 2016.
- مراجع داخلي في شركة الكابلات السعودية، وهي شركة مساهمة مدرجة وتعمل في قطاع صناعة الكابلات الكهربائية، وذلك منذ من عام 2010 إلى 2014.

محمد محمود الشيخ

العمر: 38 سنة

الجنسية: سعودي

المناصب الحالي: الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية والتطوير والتنفيذ

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 1 سبتمبر 2024

المؤهلات المهنية والعلمية

- ماجستير إدارة الأعمال - جامعة الأمير سلطان، السعودية (2023).
- شهادة محترف إدارة المشاريع - معهد إدارة المشاريع (2016).
- بكالوريوس الهندسة الصناعية - جامعة الملك عبد العزيز، السعودية (2010).

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد



زيمون حسنية

العمر: 42 سنة

الجنسية: ألماني

المنصب الحالي: الرئيس التنفيذي لسال الرقمية

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 1 فبراير 2024

المؤهلات المهنية والعلمية

- دكتوراه من جامعة مونستر في ألمانيا، مع بحث في جامعة كاليفورنيا/بيركلي (2015).
- برنامج تنفيذي في معهد إنسياد (2015)
- برنامج تنفيذي في كلية هاس للأعمال - جامعة بيركلي
- ماجستير العلوم من جامعة مونستر في ألمانيا (2009)

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي الرقمي في مجموعة البطحاء، وذلك من عام 2020 إلى 2024.
- الرئيس التنفيذي الرقمي (مؤقت) ورئيس الابتكار التجاري في A.T.U. ، وذلك من عام 2017 إلى 2020.
- مستشار استراتيجي في أكستشر، وذلك من عام 2015 إلى 2017.
- قائد الاستراتيجية الرقمية في شركة تي موبايل / دويتشه تيليكوم، وذلك من عام 2010 إلى 2015.
- مؤسس شركات ناشئة في التكنولوجيا العميقة بمجال الذكاء الاصطناعي وتقنية البلوكشين، وذلك من عام 2008 إلى 2019.

محمد شاروخ

العمر: 34 سنة

الجنسية: باكستاني

المنصب الحالي: مدير إدارة، المراجعة الداخلية

تاريخ التعيين في الوظيفة الحالية: 30 ديسمبر 2024

المؤهلات المهنية والعلمية

- محاسب قانوني معتمد (ACA) - معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز (ICAEW)
- محاسب مهني معتمد (CPA) - أونتاريو، كندا.
- مدقق داخلي معتمد (CIA)
- بكالوريوس العلوم (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة والمالية - جامعة ليدرز، المملكة المتحدة. (2007)

المناصب الحالية الأخرى

لا يوجد

المناصب السابقة

- مدير التدقيق الداخلي في شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع مناولة الشحن، من عام 2021 إلى عام 2024.
- مدقق داخلي أول في شركة الخطوط السعودية للشحن وسال السعودية للخدمات اللوجستية وذلك من عام 2018 إلى 2021.
- المدير المالي والخزينة في مجموعة بن داود وذلك من عام 2013 إلى 2018.
- مدقق داخلي أول في شركة جرانت ثورنتون السعودية وذلك من عام 2012 إلى 2013.
- شريك (خدمات الضمان والمعاملات) في برايس ووتر هاوس كوبرز (PWC)، لندن، المملكة المتحدة، من عام 2010 إلى عام 2011.



الترشيحات والمكافآت

التعويضات التنفيذية وغير التنفيذية: تقدم شركة "سال" إفصاحاً واضحاً حول تعويضات الإداريين والتنفيذيين، لضمان تحقيق الشفافية.

الربط بين الأجر والأداء: يتوافق هيكل المكافآت مع مقاييس أداء الشركة، وبكافء القيادة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

التوافق مع مصالح المساهمين: صُممت سياسات المكافآت لتعكس خلق القيمة للمساهمين، وموازنة الحوافز قصيرة الأجل للأداء مع الاستدامة طويلة الأجل.

سياسة المكافآت

مع عدم الإخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، تهدف سياسة المكافآت إلى:

1. أن تكون متسقة مع استراتيجية الشركة وأهدافها

2. تقديم المكافآت بهدف تشجيع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تحقيق نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل، وذلك على سبيل المثال بربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.

3. تحديد المكافآت على أساس المستوى الوظيفي والواجبات والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرة العملية والمهارات ومستوى الأداء.

4. أن تكون متسقة مع حجم وطبيعة ومستوى المخاطر التي تواجهها الشركة.

5. الأخذ بعين الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى فيما يتعلق بتحديد المكافآت وتجنب مساوئ هذه المقارنات في أن تؤدي إلى زيادات غير مبررة في الأجور والتعويضات.

6. استقطاب المهنيين الموهوبين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم دون مبالغة.

7. يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.

8. الأخذ في الاعتبار الحالات التي يجب فيها تعليق المكافآت أو استردادها إذا تقرر أن هذه المكافآت قد تم تحديدها بناءً على معلومات غير دقيقة مقدمة من أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع إساءة استخدام السلطة للحصول على مكافآت غير مستحقة.

9. تنظيم منح أسهم الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، سواء تم إصدارها حديثاً أو شراؤها من قبل الشركة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:

a. مع عدم الإخلال بالقوانين واللوائح الأخرى ذات الصلة الصادرة عن الجهات الإشرافية الأخرى، وبالإضافة إلى أحكام نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات ذات الصلة، يجب الالتزام بالمعايير التالية عند تحديد ودفع مكافآت كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

a. يجب أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع الأنشطة التي يقوم بها عضو مجلس الإدارة والمسؤوليات التي يتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف التي رسمها مجلس الإدارة لتحقيقها خلال السنة المالية.

b. يجب أن تكون المكافآت بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

c. يجب أن تكون المكافآت متناسبة مع أنشطة الشركة والمهارات المطلوبة لإدارتها.



d. مع الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمه وخبرة أعضاء مجلس إدارتها.

e. يجب أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لجذب أعضاء مجلس الإدارة ذوي الكفاءة والخبرة العالية والاحتفاظ بهم.

b. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند جدول الأعمال المتعلق بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العمومية.

c. يجوز لعضو مجلس الإدارة أن يتقاضى مكافأة عن أي مهام تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو استشارية إضافية - بموجب ترخيص مهني - واجبات أو مناصب يتولاها عضو مجلس الإدارة، ويجب أن تكون هذه المكافأة بالإضافة إلى المكافأة التي قد يتقاضاها. بصفته عضواً في مجلس الإدارة واللجان التي يشكلها المجلس وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

d. قد تختلف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المختلفين حسب خبرة عضو مجلس الإدارة وخبراته والمهام التي يقوم بها واستقلاليته وعدد اجتماعات مجلس الإدارة التي حضرها بالإضافة إلى اعتبارات أخرى.

e. لا يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة، كما لا يجوز أن تعتمد بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

f. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية أي عضو مجلس إدارة يتخلف عن حضور ثلاث اجتماعات متتالية لمجلس الإدارة أو خمس اجتماعات غير متتالية خلال عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يحق لعضو مجلس الإدارة ذلك أي مكافأة عن الفترة التي تبدأ من آخر اجتماع لمجلس الإدارة حضره، وعليه/عليها سداد أي مكافأة حصل عليها عن تلك الفترة.

g. إذا ثبت للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافأة المدفوعة لأي عضو مجلس إدارة كانت بناء على معلومات خاطئة أو مضللة تم تقديمها إلى الجمعية العامة أو تم تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي، يجب على عضو مجلس الإدارة إعادة هذه المكافأة إلى مجلس الإدارة للشركة، ويجوز للشركة أن تطلب من عضو مجلس الإدارة إعادة هذه المكافآت.

h. يجب على مجلس الإدارة أن يفصح في تقريره السنوي عن تفاصيل سياسات المكافآت وآليات تحديد هذه المكافآت، بما في ذلك المبالغ النقدية والعينية المدفوعة لكل عضو في مجلس الإدارة مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

i. يجوز بناءً على موافقة الجمعية العامة أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من راتب محدد، أو نسبة معينة من الربح، أو من الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

j. لدى الشركة سياسة المبالغ الثابتة لجميع أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة. أمانة سر مجلس الإدارة هي الجهة المسؤولة عن جدول الحضور ومتابعة جميع الاجتماعات.



k. المكافآت للعضوية المختلفة:

a. يتقاضى رئيس مجلس الإدارة مبلغ 500,000 ريال سنوياً.

b. يتقاضى رؤساء لجان مجلس الإدارة مبلغ 150,000 ريال سنوياً.

c. يتقاضى نائب رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة مبلغ 350,000 ريال سنوياً.

d. يحصل أعضاء لجان مجلس الإدارة على 125,000 ريال سنوياً.

e. يتقاضى رئيس مجلس الإدارة، ونائب رئيس مجلس الإدارة، وأعضاء مجلس الإدارة، ورئيس لجنة مجلس الإدارة، وأعضاء لجان مجلس الإدارة، وأمين سر مجلس الإدارة، وأمين سر لجان مجلس الإدارة مبلغ 5000 ريال عن كل اجتماع يحضره.

ا. حدود المكافآت:

a. يجب ألا يزيد إجمالي المبلغ الذي يتقاضاه رئيس مجلس الإدارة عن 850,000 ريال سنوياً، ويشمل ذلك دوره كرئيس مجلس الإدارة ومنصبه في أي لجان.

b. ويجب ألا يزيد إجمالي المبلغ الذي يتقاضاه نائب رئيس مجلس الإدارة وأي عضو في مجلس الإدارة وأي رئيس أو عضو في اللجان عن 700,000 ريال سنوياً.

m. يحق لجميع أعضاء مجلس الإدارة ولجانه الحصول على المزايا التالية عند السفر لحضور اجتماع:

a. تذاكر درجة الأعمال.

b. إقامة 5 نجوم.

c. ترتيبات النقل.

قام معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي بتقييم مجلس إدارة الشركة واللجان المنبثقة عنه وذلك في شهر مارس من عام 2023م.

مكافآت الإدارة التنفيذية

a. يجب أن تتم التوصية بالمكافآت المستحقة لأعضاء الإدارة التنفيذية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت ويتم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة وفقاً لعقود العمل والسياسات الداخلية ذات الصلة.

b. تتم مراجعة طبيعة وفئات المزايا المطبقة على الإدارة التنفيذية، بالإضافة إلى مؤشرات الأداء الرئيسية المستخدمة لتحديد مكافآتهم والتوصية بها، بشكل دوري من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، ويتم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

c. يجوز للشركة أن تقدم للإدارة التنفيذية مكافآت متغيرة بناءً على معلومات السوق وتخضع لتحقيق أهداف الأداء المحددة مسبقاً، سواء كانت قصيرة الأجل أو طويلة الأجل.

d. تخضع خطط المكافآت المتغيرة هذه لتوصية/موافقة لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة مجلس الإدارة.



تستند مكافآت مجلس الإدارة إلى توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة الجمعية العامة. تتوافق توصيات هذه اللجنة ومجلس الإدارة مع القوانين واللوائح والسياسات المعمول بها (بما في ذلك هذه السياسة) كما أنه لا يوجد انحراف جوهري عن هذه السياسة المذكورة.

الاسم	المكافآت النابية		المكافآت التنفيذية						مكافأة نهاية الخد	الاجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معفي	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال القيمة والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو التندب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	الاجموع
أولاً: الأعضاء المستقلين											
فواز الفوزار	500,000	30,000			530,000					530,000	
ريان قطب	350,000	30,000			380,000					380,000	
أوليفير بياجوي	350,000	25,000			375,000					375,000	
المجموع	1,200,000	85,000			1,285,000					1,285,000	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين											
محمد أبونيان	350,000	30,000			380,000					380,000	
رشيد الرشيد	350,000	30,000			380,000					380,000	
أحمد الوسية	350,000	25,000			375,000					375,000	
فهد موسى	350,000	30,000			380,000					380,000	
د. إبراهيم شيرة	350,000	30,000			380,000					380,000	
المجموع	1,750,000	145,000			1,895,000					1,895,000	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين											
فيصل البداح	337,465	25,000			362,465					362,465	
المجموع	337,465	25,000			362,465					362,465	



وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة	المكافآت المتغيرة							مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
		رواتب	بدلات	مزايا عينية	الجموع	مكافآت دورية	أرباح	الجموع			

1- المزايا غير النقدية

2- المكافأة المدفوعة في عام 2024م 2023م

3- مكافأة نهاية الخدمة محسوبة على أساس المبالغ المستحقة لعام 2024م

مكافآت أعضاء اللجان (بالريال سعودي)

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	للمجموع
لجنة المراجعة			
زيد بن عبدالرحمن الفوزير	150,000	25,000	175,000
أوليفير بياجوي	125,000	25,000	150,000
فهد بن عبدالله موسى	125,000	25,000	150,000
رشيد بن عبد الرحمن الرشيد	125,000	25,000	150,000
المجموع	525,000	100,000	625,000
لجنة الترشيحات والمكافآت			
ريان بن مصطفى قطب	150,000	40,000	190,000
رشيد بن عبدالرحمن الرشيد	125,000	40,000	165,000
طارق بن محمد العمودي	125,000	40,000	165,000
إبراهيم بن عادل شيرة	125,000	40,000	165,000
المجموع	525,000	160,000	685,000



الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
اللجنة التنفيذية			
محمد بن عبدالله أبونيان	150,000	15,000	165,000
رشيد بن عبد الرحمن الرشيد	125,000	15,000	140,000
فهد بن عبدالله موسى	125,000	15,000	140,000
ريان مصطفى قطب	125,000	15,000	140,000
أ بن سعد البداح	125,000	15,000	140,000
المجموع	650,000	75,000	725,000

ملاحظة: بناءً على سياسة التوزيعات التي تحدد سقف المكافآت بمبلغ لا يتجاوز 850 ألف ريال لرئيس مجلس الإدارة و700 ألف ريال لأعضاء مجلس الإدارة، تم صرف مكافآت على النحو التالي:
 عضو مجلس الإدارة رشيد بن عبد الرحمن الرشيد: مبلغ إجمالي قدره 700 ألف ريال.
 عضو مجلس الإدارة ريان بن مصطفى قطب: مبلغ إجمالي قدره 700 ألف ريال.

الأخلاقيات والنزاهة والالتزام

سياسات الأخلاقيات المؤسسية وسلوك الأعمال: تلتزم شركة "سال" بالالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي. تمتلك الشركة مدونة شاملة للأخلاقيات توجه عمليات الأعمال وتضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية.

آليات الإبلاغ عن المخالفات والإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية: يمكن للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية أو الانتهاكات من خلال نظام للإبلاغ عن المخالفات آمن ومجهول.

تدابير مكافحة الرشوة والفساد: تمتلك شركة "سال" سياسات صارمة لمنع الرشوة والفساد، مما يضمن أن تظل جميع المعاملات والتعاملات التجارية شفافة ومتوافقة تمامًا مع المعايير الدولية لمكافحة الفساد.



إطار حوكمة الشركات

تعمل شركة "سال" تحت إطار حوكمة يؤكد على:

- **الالتزام:** الامتثال لمتطلبات الجهات التنظيمية والمحلية والعالمية، بما في ذلك لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- **المساءلة:** تعزيز الرقابة الداخلية وضمان الشفافية في التقارير.
- **الاستدامة:** تحقيق النمو على المدى الطويل بما يتماشى مع مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).

تم تصميم سياسات الإطار لحماية مصالح المساهمين وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة.

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة المساهمين في الشركة والجهات الحكومية وموظفي الإدارة العليا في الشركة والمنشآت التي تخضع للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو تتأثر بتلك الأطراف. علماً أنه تتم الموافقة على سياسات التسعير وشروط هذه التعاملات من قبل إدارة الشركة. جميع الأرضة القائمة مع الأطراف ذات العلاقة يتم تحديد أسعارها بشروط متفق عليها بشكل متبادل.

نوع العلاقة	نوع العقد أو المعاملة	القيمة (ريال سعودي)	اللمة
■ المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية مصالحة مباشرة فيها حيث تملك نسبة 49% من أسهم الشركة. ■ عضو مجلس إدارة الشركة محمد أبويان هو نائب غير تنفيذي لرئيس مجلس إدارة الخطوط الجوية السعودية للشحن الجوي منذ عام 2011 حتى الآن. ■ عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية في شركة كاتريون للتمويل القابضة منذ 2022م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ 2021م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة في شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران منذ نوفمبر 2023م حتى سبتمبر 2024م.	تقوم المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بتقديم خصماً للشركة على تذاكر الطيران	حسب الطلب وفقاً للنسب المحددة في الاتفاقية	سنة واحدة تبدأ من 1 فبراير 2024م حتى تاريخ 31 يناير 2025م



الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع العقد أو للعاملة	القيمة (ريال سعودي)	المدة
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	عضو مجلس إدارة الشركة رشيد الرشيد هو رئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة مراجعة في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ عام 2012م حتى الآن.			
	عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسية هو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ 2020م حتى الآن، والرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن.			
	عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.			
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن.	تقوم الشركة بتقديم خدمات المناولة الأرضية لشركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	5 سنوات تبدأ من تاريخ 1 يناير 2020م حتى 31 ديسمبر 2024م
	عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسية هو الرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن.	تقوم الشركة بتقديم خدمات نقل مستندات الشحنات	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	5 سنوات تبدأ من 1 يناير 2023م وتنتهي في 31 ديسمبر 2027م
	عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.	تقوم الشركة بتقديم خدمات المرافقة الأمنية للشحنات لشركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	لدة خمس سنوات تبدأ من 1 يناير 2023م حتى 31/12/2027م.



الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع العقد أو المعاملة	القيمة (ريال سعودي)	المدة
شركة الخطوط السعودية للشحن	- عضو مجلس إدارة الشركة محمد أبونيان هو نائب غير تنفيذي لرئيس مجلس إدارة الخطوط الجوية السعودية للشحن الجوي منذ عام 2011 حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ 2021م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة رشيد الرشيد هو رئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة مراجعة في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ عام 2012م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسية هو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ 2020م حتى الآن، والرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.	تقوم الشركة بتقديم خدمات المناولة الأرضية لشركة الخطوط السعودية للشحن	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	تبدأ من 1 يناير 2021م حتى 31 مايو 2028م.
		تقوم الشركة بتقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات لشركة الخطوط السعودية للشحن.	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	3 سنوات تبدأ من 1 يونيو 2021م وتنتهي في 31 مارس 2027م.
		تقوم الشركة بتقديم خدمات إدارة المرفق لشركة الخطوط السعودية للشحن.	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	3 سنوات تبدأ من 1 يوليو 2021م وتنتهي في 30 يونيو 2024م



الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع العقد أو المعاملة	القيمة (ريال سعودي)	الدة
شركة توصيل التجارية	عضو مجلس إدارة الشركة ريان قطب هو عضو مجلس إدارة مستقل وعضو المجلس التنفيذي وعضو لجنة المكافآت في مجموعة السليمان منذ 2018م حتى الآن.	تقوم شركة توصيل التجارية بتقديم خدمات لوجستية للشركة	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	سنة واحدة تبدأ من 12 ديسمبر 2024م حتى 11 نوفمبر 2025م
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	عضو مجلس إدارة الشركة محمد أبوبيان هو عضو في اللجنة الاستشارية في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك منذ 2023م حتى الآن.	تقوم شركة "سال" بتنظيم أعمال المهام التشغيلية في مباني الشحن بعدد من المنافذ الجمركية الجوية	-	سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ توقيع الطرفين عليها (4 ديسمبر 2024م) حتى تاريخ 3 ديسمبر 2025م.
		عبارة عن تسليم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مقراً لها بمطار الملك عبد العزيز الدولي	-	تبدأ من 12 سبتمبر 2022م ومستمرة حتى الآن
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	- عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسية هو الرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.	تقوم الشركة السعودية للخدمات الأرضية بتقديم خدمات لطائرات الشحن للشركة	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	تبدأ 1 يناير 2022م حتى تاريخ 31 ديسمبر 2024م



الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع العقد أو المعاملة	القيمة (ريال سعودي)	المدة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن.	تقوم الشركة بتقديم خدمات مناولة أرضية للشركة السعودية للخدمات الأرضية	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	تبدأ من 1 أبريل 2022م قابلة للتجديد تلقائياً
	عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسيه هو الرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن.			
	عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.	الشركة السعودية لخدمات المناولة الأرضية تقدم خدمات الوقود لشركة "سال"	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	سنة واحدة تبدأ من 1 يونيو 2023م حتى 31 مايو 2024م
شركة كاتريون للتمويل القابضة	عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية في شركة كاتريون للتمويل القابضة منذ 2022م حتى الآن.	تقوم شركة كاتريون للتمويل القابضة بتقديم منتجات التلج الجاف للشركة	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	ثلاث سنوات تبدأ من 1 يناير 2024م حتى 31 ديسمبر 2026م
	عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسيه هو الرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن.			
	عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.			



الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع العقد أو المعاملة	القيمة (ريال سعودي)	المدة
شركة الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	- عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسية هو الرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.	تقديم الشركة خدمات المناولة الأرضية لرحلات الطيران العارض لشركة الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	1 يوليو 2020م ويتم تجديدها تلقائياً
شركة الخطوط السعودية هندسة وصناعة الطيران (السعودية التقنية)	- عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة في شركة الخطوط السعودية هندسة وصناعة الطيران منذ نوفمبر 2023م حتى سبتمبر 2024م. - عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسية هو الرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.	تقوم الشركة بتقديم خدمات لوجستية وإدارة المستودعات لشركة السعودية التقنية	القيمة الإجمالية للاتفاقية للسنة الواحدة مبلغ (45,900,000) ريال سعودي	لمدة 3 سنوات تبدأ بعد 30 يومًا من توقيع السعودية التقنية (تم التوقيع في عام 2023) تنتهي في 22 يونيو 2026م
	عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.	تقوم الشركة بتقديم خدمات لوجستية لشركة السعودية التقنية	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	سنة واحدة من تاريخ توقيع الطرف الأخير (سنة التوقيع 2023) انتهت في 2 أغسطس 2024



الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع العقد أو للعاملة	القيمة (ريال سعودي)	المدة
أسطول السعودية الملكي التابع للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	عضو مجلس إدارة الشركة محمد أبونيان هو نائب غير تنفيذي لرئيس مجلس إدارة الخطوط الجوية السعودية للشحن الجوي منذ عام 2011 حتى الآن.	تقدم الشركة خدمات لوجستية لأسطول السعودية الملكي التابع للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	3 سنوات تبدأ من توقيع آخر طرف عليها (3 نوفمبر 2024م) وتنتهي في 2 نوفمبر 2027م
	عضو مجلس إدارة الشركة فهد موسى هو مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية في شركة كاتريون للتمويل القابضة منذ 2022م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ 2021م حتى الآن، وعضو مجلس الإدارة في شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران منذ نوفمبر 2023م حتى سبتمبر 2024م.			
	عضو مجلس إدارة الشركة رشيد الرشيد هو رئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة مراجعة في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ عام 2012م حتى الآن.			
	عضو مجلس إدارة الشركة أحمد الوسية هو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخطوط السعودية للشحن منذ 2020م حتى الآن، والرئيس التنفيذي في أسطول السعودية الملكي منذ نوفمبر 2023م حتى الآن.			
	عضو مجلس إدارة الشركة إبراهيم شيره هو مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ 2021م حتى تاريخه، ورئيس لجنة المحتوى المحلي بمجموعة الخطوط السعودية.			



الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع العقد أو المعاملة	القيمة (ريال سعودي)	الدة
الهيئة العامة للموائ	عضو مجلس الإدارة ريان قطب هو عضو للمجلس الاستشاري، ميناء جدة الإسلامي، هيئة الموائ وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.	تقوم الهيئة العامة للموائ بتأجير قطعة أرض بميناء جدة الإسلامي للشركة بمساحة (62,000 متر مربع)	34 ريال للمتر المربع (قيمة العقد السنوية 2,108,000 ريال غير شاملة لضريبة القيمة المضافة)	مدة الإيجار عشرون سنة تبدأ من تاريخ استلام الأرض
وزارة الثقافة	عضو مجلس الإدارة فهد موسى هو عضو مجلس الأمناء ولجنة المراجعة في المعهد الملكي للفنون التقليدية (تابعة لوزارة الثقافة)	تقوم الشركة بتقديم خدمات شراء الأعمال الفنية نيابة عن وزارة الثقافة	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	15 شهراً تبدأ من 13 ديسمبر 2023م حتى 12 مارس 2025م
		تقوم الشركة بتقديم خدمات لوجستية لوزارة الثقافة	حسب الطلب على الخدمات وفق الأسعار المحددة في الاتفاقية	سنة واحدة تبدأ من 28 يوليو 2024م حتى 27 يوليو 2025م
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	- رئيس اللجنة - عضو خارجي (من غير أعضاء مجلس الإدارة/مستقل) زيد القويز هو رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني، منذ عام 2022م حتى الآن. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت طارق العمودي هو الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بشركة بوبا العربية، وذلك من عام 2017م حتى الآن.	تقوم شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني بمنح تأمين صحي لموظفي الشركة	29,519,150 ريال سعودي	سنة واحد تبدأ من 24 فبراير 2023م حتى 23 فبراير 2024م
شركة الأهلي المالية	رئيس اللجنة - عضو خارجي (من غير أعضاء مجلس الإدارة/مستقل) زيد القويز هو عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر وعضو اللجنة التنفيذية في البنك الأهلي السعودي منذ عام 2018م حتى الآن.	تقوم شركة الأهلي بتقديم خدمات استشارية مالية للشركة	القيمة الإجمالية (1,500,000 ريال سعودي) وللشركة الخيار في خدمات أخرى بحد أعلى (500,000 ريال سعودي)	تبدأ من 29 أغسطس 2024م حتى اكتمال المشروع



الرقابة الداخلية

يهدف تصميم نظام الرقابة الداخلية للشركة إلى ضمان إدارة المخاطر بفعالية، ودعم تحقيق أهداف الشركة على المدى الطويل.

قامت إدارة المراجعة الداخلية خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024 بإجراء عمليات تدقيق بغرض تقييم فعالية الضوابط الداخلية لشركة "سال" في إدارة مخاطر الأعمال وحماية الأصول وضمان الكفاءة التشغيلية. كما قام المراجع الخارجي بتقييم الضوابط الداخلية ذات الصلة بالتقارير المالية كجزء من عملية التدقيق للبيانات المالية للشركة

وبناءً على هذه التقييمات، لم يتم تحديد أي نقاط ضعف كبيرة من شأنها أن تؤثر بشكل ملموس على سلامة وفعالية الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط المالية أو التشغيلية. ولم يتم ملاحظة أي أوجه قصور جوهرية أو نقاط ضعف متفشية في بيئة الرقابة من شأنها أن تؤثر على قدرة شركة "سال" على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

طلبات الحصول على سجلات المساهمين والتغييرات في ملكية كبار المساهمين

طلبات الحصول على سجلات المساهمين

عدد وتواريخ وأسباب طلبات الشركة للحصول على سجلات المساهمين:

رقم الطلب	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	1/12/2024	إجراءات الشركة
2	15/11/2024	ملف الأرباح
3	12/11/2024	ملف الأرباح
4	3/11/2024	إجراءات الشركة
5	2/10/2024	إجراءات الشركة
6	4/9/2024	إجراءات الشركة
7	4/9/2024	إجراءات الشركة
8	13/8/2024	ملف الأرباح
9	26/6/2024	الجمعية العامة
10	7/1/2024	إجراءات الشركة
12	4/1/2024	أخرى

لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها مساهم الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

تغييرات في ملكية كبار المساهمين

تعد شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي مساهم رئيسي في شركة "سال" حيث تمتلك 21% من أسهمها، وقد قامت في تاريخ 5 نوفمبر من عام 2024، بنقل أسهمها إلى محافظ استثمارية لشركات مملوكة لنفس الشركاء في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي.

وقد أدى ذلك إلى تغيير هيكل ملكية شركة "سال" السعودية للخدمات اللوجستية لتصبح على النحو التالي:

المساهم	عدد الأسهم	النسبة المئوية %
للؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	39,200,000	49%
شركة رؤية العالمية للاستثمار مساهمه مقفله	7,526,400	9.4%
العموم	33,273,600	41.6%
الإجمالي	80,000,000	100%



سياسة توزيعات الأرباح

أوصى مجلس الإدارة بإرشادات لتوزيع الأرباح النقدية، والتي تتضمن توزيع أرباح ربع سنوية لا تقل عن 75% من صافي الدخل، وذلك حسب موافقة الجمعية العامة السنوية بناءً على توصية مجلس الإدارة.

نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية

عام من الرابع الربع عن 2023م	عام من الأول الربع عن 2024م	عن الربع الثاني من عام 2024م	عن الربع الثالث من عام 2024م	
7/3/2024	26/5/2024	13/8/2024	10/11/2024	تاريخ الاستحقاق
25/3/2024	12/6/2024	2/9/2024	28/11/2024	تاريخ التوزيع
15.1	17.6	14.5	14.5	نسبة التوزيع إلى القيمة الاسمية للسهم
1.51	17.6	1.45	1.45	ربح السهم (سعودي ريال)
120,800,000	140,800,000	116,000,000	116,000,000	ريال (التوزيع مبلغ إجمالي سعودي)



القوائم المالية

قائمة الربح أو الخسارة
والدخل الشامل الآخر

قائمة المركز المالي

تقرير مراجع الحسابات
المستقل

مراجعة المدير المالي

الإيضاحات حول
القوائم المالية

قائمة التدفقات
النقدية

قائمة التغيرات في
حقوق الملكية



مراجعة المدير المالي



الأداء التشغيلي لعام 2024

كان عام 2024 عامًا مميزًا لـ "سال"، حيث نمت الشركة نموًا متميزًا وحققنا تقدمًا استراتيجيًا بارزًا؛ وقد شهدت أقسام المناولة الأرضية والخدمات اللوجستية تطورًا كبيرًا في عملياتها؛ مما يعكس قوة أدائها وتحقيق أهدافها الطموحة.

في بداية عام 2024، تأثرت بعض أعمال المناولة بالتطورات الجيوسياسية؛ حيث تمكنت الشركة من استغلال هذه التغيرات كفرص استراتيجية في السوق؛ مما أسهم في نمو كبير في معدلات الشحن الجوي خلال الربع الأول؛ ومع تقدم العام، عززت مبادرات رؤية المملكة 2030 دور المملكة العربية السعودية كمركز لوجستي عالمي؛ مما ساهم في تسريع النمو في القطاع. وكان لزيادة معدلات التجارة الإلكترونية الكبيرة دور بارز في هذا النمو؛ حيث أسهم بشكل كبير في الزيادة الإجمالية بنسبة 20% سنويًا في معدلات الشحن الجوي.

كما شهد قسم الخدمات اللوجستية في الشركة نموًا ملحوظًا أيضًا؛ حيث حقق زيادة بنسبة 15% في النمو الطبيعي، وكان تحسنه هذا مدفوعًا بشكل رئيسي بالخدمات اللوجستية المقدمة للفعاليات الكبرى مثل موسم الرياض؛ مما يعكس قدرة القسم على إدارة العمليات المعقدة وواسعة النطاق بأعلى درجة من الكفاءة؛ كما يعزز مكانته في السوق كأحد الرواد الرئيسيين في القطاع.

الأرباح	الربع الرابع من عام 2024 مليون ريال سعودي	الربع الرابع من عام 2023 مليون ريال سعودي	التباين %	2024 مليون ريال سعودي	2023 مليون ريال سعودي	التباين %
	334	340	-2%	1,363	1,220	12%
الخدمات اللوجستية	74	71	4%	271	236	15%
مجموعة "سال"	408	411	-1%	1,634	1,456	12%

الربح التشغيلي (EBIT)	الربع الرابع من عام 2024 مليون ريال سعودي	الربع الرابع من عام 2023 مليون ريال سعودي	التباين %	2024 مليون ريال سعودي	2023 مليون ريال سعود	التباين %
	154	194	-21%	687	570	20%
الخدمات اللوجستية	1	9	-89%	23	16	41%
مجموعة "سال"	155	203	-24%	710	586	21%

بلغت إيرادات الشركة الإجمالية 1.63 مليار ريال سعودي، محققة زيادة ملحوظة بنسبة 12% مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي.



الأداء المالي للربع الرابع 2024

عكس الربع الرابع من عام 2024 اللزونة التي تتمتع بها سال على التقدم الاستراتيجي، في ظل ظروف مقارنة صعبة، نتيجة للأداء القوي بنهاية عام 2023 وبداية التوترات في البحر الأحمر وسجلت الإيرادات في الربع الأخير من العام 408 مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره 1% مقارنة بالعام السابق، حيث سجل قطاع المناولة الأرضية 334 مليون ريال (-2%) وقطاع الخدمات اللوجستية 74 مليون ريال (+4%)، مما يعكس استمرارية الزيادة والزخم في قطاع الخدمات اللوجستية.

كما بلغت الأرباح التشغيلية (EBIT) في الربع الرابع 155 مليون ريال سعودي، مما يعكس انخفاضاً قدره 24% مقارنة بالعام السابق. وخلال الربع، زادت نفقاتنا العامة والإدارية نتيجة للاستثمارات الاستراتيجية في الكفاءات الداخلية، والتي شملت الإرساء الاستراتيجي لاستراتيجيتنا لعام 2031، وإطلاق برنامج التدريب، وتطوير خدمات تقنية المعلومات بهدف تعزيز الكفاءات التشغيلية، وزيادة الكفاءة، وتعزيز الابتكار.

كما أن الربحية تأثرت بانخفاض مستوى الاستفادة من الموارد، والحصم الاستثنائي على المستحقات القديمة في قطاع الخدمات اللوجستية.

وعلى الرغم من هذه التأثيرات قصيرة المدى، حافظت الشركة على هامش تشغيلي ثابت بنسبة 38.0% في الربع الرابع، حيث سجل قطاع المناولة الأرضية 46.1% وقطاع الخدمات اللوجستية 1.4%. ويعكس هذا التنوع المستمر في منتجاتنا؛ حيث تمكنا من إضافة الأعمال التجارية للتجارة الإلكترونية مع دخل منخفض من الجوانب البرية، مما أثر على أدائنا. كما شهد الربع الرابع عودة الطلب إلى مستوياته الطبيعية بعد الظروف الاستثنائية التي شهدتها سوق النقل البحري والجوي في أواخر عام 2023.

شهدت الشركة زيادة في نفقاتها العامة والإدارية خلال العام، حيث وجهت استثمارات استراتيجية في مجالات محورية مثل السرد الاستراتيجي، والتدريب والتطوير، وخدمات تقنية المعلومات، بهدف تعزيز قدراتها التشغيلية وزيادة الكفاءة ودفع عجلة الابتكار. وعلى الرغم من تلك الزيادة؛ تمكنت الشركة من تقليص نسبة المدينين المشكوك في تحصيلهم بفضل الجهود الفعالة في الاسترداد؛ مما ساعد على تحسين الأداء المالي العام. وفي بداية العام، سجلت الشركة انخفاضاً في العوائد من المدينين المشكوك في تحصيلهم، ثم شهدت بعدها زيادة طفيفة في الربع الرابع نتيجة لاستمرار جهود الاسترداد الناجحة.

وبينما اتبعنا نهجاً أكثر حذراً في التعامل مع انخفاض قيمة المستحقات نتيجة للتحديات الإقليمية المستمرة؛ إلا أن أدائنا المالي بقي قوياً؛ ما يعكس التزامنا العميق بالإدارة المالية الرشيدة والتخفيف من المخاطر.

وفيما يتعلق باللامح الهامشية، تتمتع الشركة بخصائص مميزة في كل من قطاع المناولة الأرضية والخدمات اللوجستية. ففي قطاع المناولة، حيث تكون التكلفة ثابتة إلى حد كبير، تؤثر أي زيادة في الإيرادات بشكل كبير على هامش التشغيل. وهذا يعني أن تقلبات معدلات الشحن تؤدي إلى تغييرات ملحوظة في هامش الربح. أما في قطاع الخدمات اللوجستية؛ فتتقلب الهوامش بشكل أقل بسبب تقلبات التكلفة، والعمليات الموسمية للنقل والمشاريع؛ إضافة إلى تكاليف انخفاض قيمة المستحقات القديمة يمكن أن تؤثر بشكل كبير على الأداء السنوي.

جاءت هذه الزيادة نتيجة لتحسين العمليات عبر مختلف الأقسام، خاصة في قطاع الخدمات اللوجستية، الذي يتميز بهوامش تشغيلية أقل مقارنة بالقطاعات الأخرى.

في خطوة استراتيجية أخرى، نجحت الشركة في تجديد عقود الإيجار الرئيسية طويلة الأجل؛ مما مكناها من تأمين مرافقها الحيوية وتوفير مبالغ مادية كبيرة في تكاليف الإيجار. وكان من أبرز هذه العقود تجديد عقد الإيجار لمرافق الشحن في مطار الملك خالد لمدة 20 عامًا؛ مما ساهم في تقليص التكاليف بشكل كبير وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وبفضل هذه الخطوات المدروسة، تمكنت الشركة من الحفاظ على ربحية قوية من خلال استراتيجيات ترشيد التكاليف وتوفير مصروفات الإيجار؛ مما عزز استقرارها المالي ووضعها في موقع مثالي لنمو مستدام.

الربع الرابع من عام 2024	الربع الرابع من عام 2023	التباين %	2024	2023	التباين %
هامش التشغيل					
المناولة الأرضية	46.1%	57.1%	pp11-	50.4%	46.7%
الخدمات اللوجستية	1.4%	12.7%	pp11-	8.4%	6.8%
مجموعة "سال"	38.0%	49.4%	pp11-	43.4%	40.3%



ورغم التدفقات الخارجة؛ إلا أننا في وضع استراتيجي قوي يتيح لنا تأمين التمويل عند الحاجة؛ مما يضمن مرونتنا المالية وقدرتنا على التكيف مع التحديات المستقبلية، ونحن واثقون من قدرتنا على الاستفادة من الفرص القادمة وضمان النمو المستدام والربحية في المستقبل.

الأنشطة التشغيلية

بلغ صافي التدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة التشغيلية (باستثناء التغيرات في رأس المال العامل) 815 مليون ريال سعودي؛ مما يعكس جودة أرباح الشركة العالية وقدرتها على تحويل الإيرادات إلى نقد. ومن أبرز ما تحقق خلال العام هو الانخفاض في التعديلات غير النقدية؛ مما يبرز التحسن في قدرة الشركة على توليد النقد من عملياتها الأساسية. أما التغيرات في رأس المال العامل؛ فقد أسفرت عن تدفق نقدي خارجي قدره 19 مليون ريال سعودي؛ بسبب التغيرات في الحسابات المستحقة من العملاء والموردين؛ مما يعكس الفروق في توقيت تحصيل المدفوعات من العملاء ودفع المستحقات للموردين.

الأنشطة الاستثمارية

بلغت الاستثمارات في النفقات الرأسمالية (CAPEX) 72 مليون ريال سعودي؛ مما يعزز التزام الشركة بتطوير العمليات وتعزيز النمو المستدام على المدى البعيد، وقد تم توجيه هذه الاستثمارات بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية وضمان توزيع رأس المال بشكل منظم ومدرّوس.

كما تعكس الزيادة في مستحققاتنا التجارية نمو أعمالنا الأساسية ونجاح جهودنا في التحصيل؛ مما يعزز تواجدها القوي في السوق ويقوي علاقاتنا مع عملائنا. وفي نفس الوقت؛ فقد انخفضت الالتزامات غير المتداولة تماشيًا مع تقليص أصول حق الانتفاع؛ بينما ارتفعت الالتزامات المتداولة في إطار جهودنا لتطوير رأس المال العامل، مثل تمديد شروط الائتمان مع الموردين. تُظهر هذه التعديلات الاستراتيجية قدرتنا على تعزيز ميزانيتنا العمومية؛ مما يضعنا في موقف قوي يمكننا من خلاله الاستعداد للنمو المستقبلي وتحقيق التميز التشغيلي.

التدفق النقدي

تواصل الشركة تحقيق أداء مالي استثنائي؛ حيث بلغت التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية 1,362 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 1,210 مليون ريال سعودي في عام 2023. ويعود هذا التحسن الملحوظ إلى تركيزنا المستمر على تعزيز الكفاءة التشغيلية وإدارة رأس المال العامل بشكل فعال؛ مما أسهم في تعزيز استدامة الأداء المالي ودعمه على المدى البعيد.

لم نواجه سوى نفقات رأسمالية محدودة هذا العام؛ حيث نواصل تنفيذ خطة رأسمالية محكمة تركز على زيادة سعة مراكزنا في مطاراتنا الرئيسية ضمن أعمال قطاع المناولة الأرضية، ومن المتوقع أن تبدأ تنفيذ هذه المشاريع في عام 2025.

كما تعكس أنشطة الاستثمار لهذا العام استحقاق الودائع؛ مما يضمن لنا عوائد قوية تدعم استراتيجياتنا المالية. وفي نفس الوقت، تظل أنشطتنا التمويلية التي تتمثل أساسًا في توزيعات الأرباح المدفوعة؛ متوافقة مع التزامنا بتقديم قيمة مضافة لمساهميننا.

ويبرهن هذا الأداء في الربع الرابع على قدرتنا على الاستمرار في الأداء الجيد بينما يظل تركيزنا على النمو للبقاء في الصدارة؛ مما يضمن لنا أننا في وضع قوي عندما تؤثر الآثار السلبية لتعطيل الأعمال في البحر الأحمر إلى الوضع الطبيعي؛ حيث ندخل عام 2025 بثقة في قدرتنا على استغلال الفرص الجديدة في السوق اللوجستي المليء بالتغيرات والتطورات في المملكة.

صافي الدخل

من الجدير بالذكر أن عوائد الاستثمار شهدت تحسنًا ملحوظًا؛ ويعزى ذلك إلى الاستفادة من هوامش استثمارية أفضل، في حين انخفضت تكاليف التمويل بفضل التعديلات التي أجريتها على اتفاقيات الإيجار.

إجمالاً، حققنا أرباحًا استثنائية هذا العام؛ حيث شهدت الأرباح زيادة قدرها 30% مقارنة بالعام الماضي؛ ليصل إجمالي أرباحنا إلى 661 مليون ريال سعودي؛ ويعكس هذا الإنجاز بوضوح قوة أدائنا المالي، ويؤكد قدرتنا على تنفيذ استراتيجياتنا بكفاءة وفعالية عالية.

الوضع المالي

لا يزال وضعنا المالي قويًا؛ ويظهر ذلك جليًا من خلال الانخفاض الاستراتيجي في الأصول غير المتداولة، الذي يعود بشكل رئيسي إلى تقليص أصول حق الانتفاع لمحطات مناولة البضائع في الدمام والرياض. فقد دخلنا في عقود طويلة الأجل ومتجددة هذه الإيجارات؛ مما يعكس التزامنا الدائم بتحسين استخدام الأصول وتعزيز الكفاءة التشغيلية.



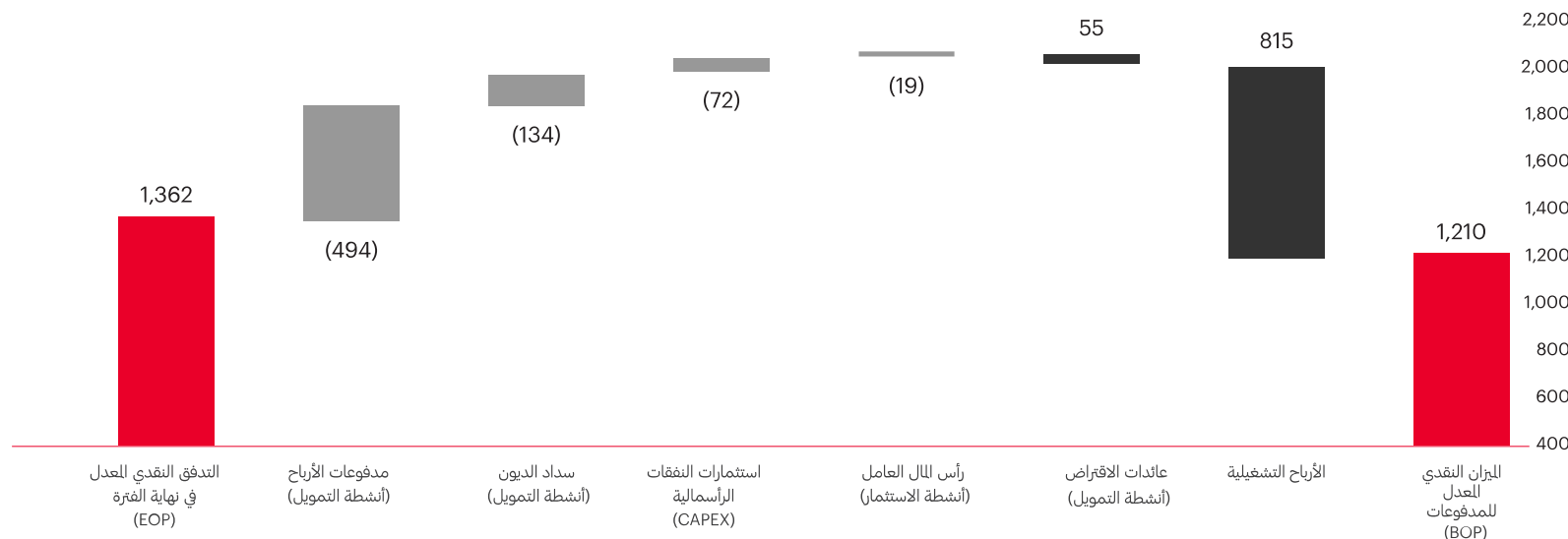
الأنشطة التمويلية

أسفرت أداء الأنشطة التمويلية عن تدفق نقدي صافي للخارج؛ مما يعكس استمرار تركيز الشركة على تحسين هيكل رأس المال؛ حيث شملت التحركات الرئيسية ما يلي:

- 55 مليون ريال سعودي متعلقة بالعوائد من التمويل.
- 134 مليون ريال سعودي في سداد الديون؛ مما يعزز نهج الشركة الاستباقي في تقليص الديون وتعزيز قوة الميزانية العمومية.
- 494 مليون ريال سعودي في مدفوعات توزيعات الأرباح؛ مما يبرز التزام الشركة بتقديم القيمة للمساهمين مع الحفاظ على المرونة المالية.

وعلى الرغم من هذه التدفقات النقدية الكبيرة إلى الخارج، أنهت الشركة العام برصيد نقدي أعلى من السابق؛ مما يبرز قوة توليد التدفقات النقدية وكفاءة العمليات والمرونة المالية. ومستقبلًا، تظل إدارة الشركة ملتزمة بالحفاظ على وضع نقدي قوي، ساعيةً في تطوير كفاءة رأس المال العامل، والتوازن بين إعادة الاستثمار في النمو وتوزيعات المساهمين.

حركة التدفق النقدي (بالملايين)





البيئة التشغيلية

على الرغم من أن عام 2024 كان عامًا حافلاً بالإنجازات المهمة للشركة؛ فإنه لم يكن خاليًا من التحديات والمخاطر، فلا زالت البيئة الاقتصادية العالمية متقلبة، حيث شهدنا تقلبات في أسعار الفائدة، وتزايد المخاطر الجيوسياسية، وضغوط التضخم. وفي النصف الثاني من العام، قامت البنوك المركزية الكبرى بتغيير سياساتها؛ حيث انتقلت من رفع أسعار الفائدة إلى دورات التخفيف. ورغم أن التضخم قد انخفض عن ذروته بعد الجائحة؛ إلا أنه ظل أعلى من المستويات المستهدفة، مما استلزم منا التعامل مع هذه التحديات من خلال إدارة مالية حكيمة ومرنة.

وفي مواجهة هذه الظروف، كان التزامنا بكفاءة التكلفة والموثوقية في عملياتنا اللوجستية والمناولة الأرضية عنصرًا أساسيًا؛ حيث قمنا بتقييم دقيق للاضطرابات المحتملة وتأثيرها على جودة خدماتنا ورضا عملائنا؛ بالإضافة إلى دراسة آثارها على قاعدة التكاليف لدينا. وفي قطاع المناولة الأرضية، تعد التكاليف الثابتة هي الغالبة؛ حيث نؤمنها عبر عقود طويلة الأجل مع القوى العاملة المعتمدة على نموذج الإنتاجية. يتيح لنا هذا النموذج مرونة كبيرة في توسيع العمليات وفقًا للاحتياجات المتغيرة؛ مما يضمن مرونة عالية في مواجهة الأوقات الصعبة ويقلل الضغط على هوامش الربح.

وبالنظر إلى هذا السياق؛ يمكن القول بأن عام 2024 كان عامًا مميزًا بالنسبة لنا؛ وعلى الرغم من التحديات الكبيرة، فقد حققنا تقدمًا استراتيجيًا وإنجازات لافتة. ومع الأداء المالي القوي، وإدارة المخاطر المدروسة، والاستثمارات الاستراتيجية التي قمنا بها، واصلنا التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية. كل هذا وضعنا في موقع قوي لمواصلة النمو وتحقيق النجاح في المستقبل. ومع تطلعنا للأمام؛ نؤكد التزامنا بالاستفادة من نقاط قوتنا للتكيف مع الفرص والتحديات القادمة، مع الحفاظ على تقديم القيمة لمساهميننا وتحقيق رؤيتنا طويلة الأجل بأن نصبح الرائدة في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية.

خمس سنوات من النمو المستدام والقوة المالية

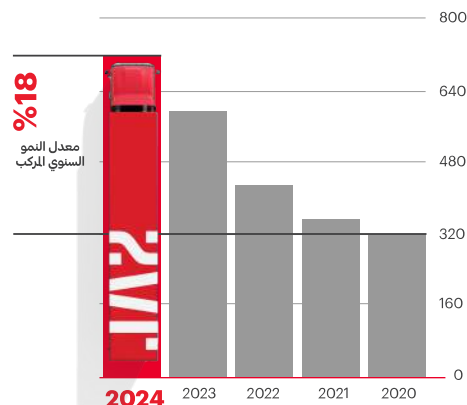
على مدار السنوات الخمس الماضية، تمكنت الشركة من تحقيق نمو استثنائي وتقدم استراتيجي بارز؛ مما أسهم في تعزيز مكانتها كلاعب رئيسي ورائد في قطاع الخدمات اللوجستية.

2024 مليون ريال سعودي	2023 مليون ريال سعودي	2022 مليون ريال سعودي	2021 مليون ريال سعودي	2020 مليون ريال سعودي
الأداء التشغيلي				
1,634	1,456	1,223	962	847
815	721	545	455	410
709	586	427	345	312
661	510	362	276	238
الربحية العمومية				
221	173	130	134	(404)
720	709	705	659	555
523	886	1,213	1,284	1,348
12	14	14	15	17
3,232	3,285	3,284	3,173	2,926
1,402	1,234	1,073	962	803
1,830	2,051	2,210	2,211	2,123
التدفق النقدي				
*796	644	556	309	440
72	73	98	148	227
724	599	458	161	213
494	352	255	100	-
النسب				
43.4%	40.3%	34.9%	35.9%	36.8%
14%	12%	11%	14%	-48%
35%	32%	27%	24%	39%
47%	41%	34%	29%	30%
(745)	(607)	(440)	(372)	(715)
-0.9x	-0.8x	-0.8x	-0.8x	-1.7x

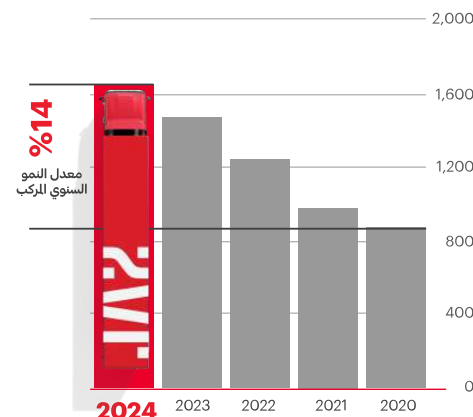
* يتضمن المبلغ إيرادات الفوائد بقيمة 59 مليون ريال سعودي



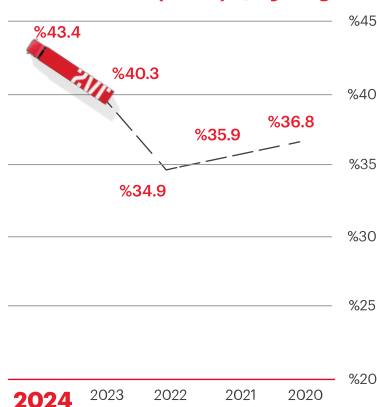
الأرباح قبل الفوائد والضرائب



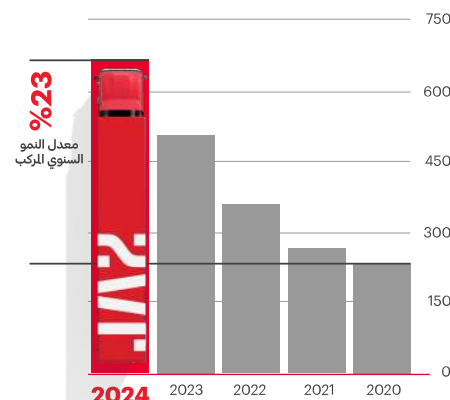
الإيرادات



اتجاه هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب (EBIT)



صافي الأرباح



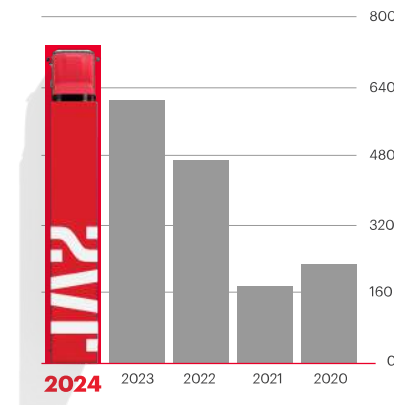
في عام 2020، انطلقت الشركة في رحلة نحو النمو؛ حيث بدأت بتسجيل إيرادات قدرها 847 مليون ريال سعودي، وهي نقطة البداية التي وضعت الأسس لنجاحات قادمة. وخلال السنوات الأربع التالية، شهدنا تحولاً كبيراً في الأداء المالي، حيث تضاعفت الإيرادات تقريباً لتصل إلى 1.63 مليار ريال سعودي في عام 2024، ما يعكس نمواً سنوياً مركباً بنسبة 14%. هذا الارتفاع المذهل في الإيرادات كان مدعوماً بزيادة مماثلة في صافي الربح؛ الذي ارتفع من 238 مليون ريال سعودي في 2020 إلى 661 مليون ريال سعودي في 2024، مسجلاً نمواً سنوياً مركباً بنسبة 23%. ويعكس هذا التحسن الكبير فعالية استراتيجياتنا والتزامنا المستمر بالتميز التشغيلي.

ولم يكن النمو المالي مقتصرًا على الإيرادات والأرباح فقط؛ بل شمل أيضاً الأداء التشغيلي. فالأرباح قبل الفوائد والضرائب (EBIT) شهدت نمواً ثابتاً؛ حيث ارتفعت من 312 مليون ريال سعودي في 2020 إلى 709 ملايين ريال سعودي في 2024، في حين تحسن هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب من 36.8% إلى 43.4%، ويعكس هذا التحسن بوضوح تعزيز الكفاءة التشغيلية والقدرة على التكيف مع البيئة التنافسية. هذه النتائج تسلط الضوء على قدرة "سال" على التنقل في سوق تنافسي مع تحقيق مستويات قياسية من الربحية والكفاءة التشغيلية.

أحد أبرز المؤشرات التي تدل على قوتنا المالية كان التدفق النقدي الحر المعدل، الذي وصل إلى أعلى مستوى له في 2024، حيث بلغ 724 مليون ريال سعودي، مما يظهر التزامنا بإدارة رأس المال العامل بشكل مميز. هذا التوسع في الأرباح النقدية مكنتنا من الحفاظ على سيولة قوية، ومع الاستمرارية في تنفيذ مشاريع النمو الاستراتيجية. وبفضل هذه الجهود، ارتفعت مدفوعات الأرباح إلى 494 مليون ريال سعودي في 2024، مما يعكس قوة أدائنا المالي وقدرتنا على تقديم قيمة مضافة للمساهمين.



التدفق النقدي المعدل



وقد كان أحد العوامل الرئيسية وراء هذه النجاحات كان التركيز الاستراتيجي على الحفاظ على مستويات سيولة قوية؛ حيث تم إدارة النفقات الرأسمالية بشكل فعال، مما سمح لشركة "سال" بالاستثمار بشكل استراتيجي في مبادرات تعزيز النمو؛ كما أسهم توليد النقد القوي في دعم زيادة مدفوعات الأرباح التي وصلت إلى 494 مليون ريال سعودي في عام 2024.

إضافة إلى ذلك، كانت استراتيجياتنا في الاستدامة وتماشيا مع رؤية 2030 حجر الزاوية في ضمان النمو طويل المدى وزيادة المرونة في بيئة لوجستية سريعة التغير؛ حيث ساعدت هذه الاستراتيجيات على تعزيز قوة الشركة في التكيف مع الظروف المتغيرة؛ وهو ما يضمن لنا موقعًا رياديًا في السوق السعودي.

ومع بداية عام 2025 وما بعده، نواصل البناء على هذا الزخم الاستراتيجي والمالي، مما يعزز من قدرتنا على الاستفادة من الفرص المستقبلية والتغلب على التحديات. كما نتق بأن هذه الرؤية القوية والإدارة المالية الحكيمة ستضمن لنا النمو المستدام والربحية المستمرة، متمسكين بمبادئنا لتحقيق رؤية 2030 وتحقيق الريادة في قطاع الخدمات اللوجستية على المستوى المحلي والعالمي.

ولم تأت هذه النجاحات من فراغ؛ بل كانت نتيجة لتركيزنا الاستراتيجي على التميز التشغيلي والابتكار المستمر. على مدار السنوات الخمس الماضية، قمنا بتوسيع حصتنا السوقية بشكل ملحوظ، وخصوصًا في القطاعات ذات النمو المرتفع مثل الشحن المتخصص والبريد السريع والخدمات اللوجستية المتخصصة. كما قمنا بالاستثمار في تقنيات متقدمة وعملنا على تبسيط العمليات، مما عزز مكانتنا كرائد وطني في مجال الخدمات اللوجستية بالملكة.

التغير بالنسبة النسبة النسبة	التباين	31-ديسمبر 2023	31-ديسمبر 2024	
الأرباح	12%	178,245	1,455,712	1,633,957
تكلفة المبيعات	6%	(38,599)	(680,143)	(718,742)
إجمالي الأرباح	18%	139,646	775,569	915,215
دخل من مصادر أخرى	68%	(3,416)	4,988	1,572
مصاريف البيع والتوزيع	46%	(15,235)	(33,205)	(48,440)
المصروفات العامة والإدارية	24%	(33,812)	(141,746)	(175,558)
عكس انخفاض القيمة/(الرسوم) على مستحقات تجارية	186%	36,034	(19,407)	16,627
الأرباح التشغيلية	475%	898,786	(189,370)	709,416
الدخل التمويلي	15%	7,881	51,614	59,495
تكاليف التمويل	15%	12,819	(87,253)	(74,434)
تكاليف التمويل الصافية	58%	20,700	(35,639)	(14,939)
الربح قبل الزكاة	26%	143,917	550,560	694,477
الزكاة	19%	7,802	(40,844)	(33,042)
ربح للسنة	30%	151,719	509,716	661,435



التحليل الجغرافي للإيرادات:

كان التوزيع الجغرافي للإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 كما يلي (ويشمل إيرادات قطاع الخدمات اللوجستية):

الواقع	نسبة الإيرادات
الرياض	50%
جدة	32%
الدمام	16%
المحطات المحلية الأخرى	1%
المدينة المنورة	1%
المجموع	100%

المدفوعات القانونية

مدفوعات مستحقة أو مدفوعة لسداد أي رسوم متعلقة بالزكاة أو الضرائب أو الرسوم أو أي أتعاب أخرى لم يتم سدادها حتى نهاية السنة المالية:

البيان	2024		وصف موجز لها
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	
الزكاة	36	33	الزكاة الخاصة بالشركة
الضريبة	10	0	ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	28	3	الاشتراكات
تكاليف تأشيرات وجوازات	0	0	الإقامة وتجديد العودة الخروج لتأشيرة المستخدمة الرسوم
رسوم مكتب العمل	0	0	الرسوم المستحقة للاستخراج وتجديد تصاريح العمل
المجموع	75	36	

حيدر أوكار

المدير المالي

XX فبراير 2025

**شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية**

مركز زهران للأعمال

شارع الأمير سلطان

ص. ب. ٥٥٠٧٨

جدة ٢١٥٣٤

المملكة العربية السعودية

سجل تجاري رقم ٤٠٣٠٢٩٠٧٩٢

المركز الرئيسي في الرياض

KPMG Professional Services Company

Zahran Business Center

Prince Sultan Street

P. O. Box ٥٥٠٧٨

Jeddah ٢١٥٣٤

Kingdom of Saudi Arabia

Commercial Registration No ٤٠٣٠٢٩٠٧٩٢

Headquarters in Riyadh

تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية ("الشركة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024م، وقوائم الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2024م، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة (المعايير الدولية للتقرير المالي) في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك للميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

KPMG Professional Services Company, a professional closed joint stock company registered in the Kingdom of Saudi Arabia with a paid-up capital of SAR١٠٠٠٠٠٠٠٠٠ and a non-partner member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. Commercial Registration of the headquarters in Riyadh is ١٠١٠٤٢٥٤٩٤.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية، شركة مساهمة مهنية مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (١٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة لـ كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة إنجليزية خاصة محدودة بالضمان. رقم السجل التجاري للمركز الرئيسي في الرياض هو ١٠١٠٤٢٥٤٩٤.



أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأيها فيها، ولا نبيدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية

راجع الإيضاح 3 للسياسة المحاسبية والإيضاح 9 من القوائم المالية

أمر المراجعة الرئيسي

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا

- شملت إجراءاتنا المتعلقة بالخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية:
 - الحصول على فهم عمليات الإدارة لتحديد قيمة الذمم المدينة التجارية ومخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.
 - تقييم السياسة المحاسبية للشركة ومنهجية مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 9.
 - قمنا بإشراك مختصي التقييم لدينا لتقييم المنهجية المستخدمة في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الذي طورته الإدارة.
 - قمنا باختبار دقة أعمار الذمم المدينة التجارية على أساس العينات، كما في 31 ديسمبر 2024م المستخدمة في إعداد نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة؛ و
 - قمنا بفحص مدى كفاية الإفصاحات المدرجة في القوائم المالية الرفقة وفقاً للمعايير المحاسبية ذات الصلة.
- كما في 31 ديسمبر 2024م، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية 512.31 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 439.12 مليون ريال سعودي)، ومقابل ذلك تم تكوين خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ 31.96 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 48.58 مليون ريال سعودي).
- تقوم الشركة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية. وبالتالي، فهي تقيس مخصصات انخفاض القيمة بناءً على نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة كما هو مطلوب في المعيار الدولي للتقرير المالي 9 ("الأدوات المالية") ("المعيار الدولي للتقرير المالي 9").
- يتضمن نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة والاتجاهات التاريخية.
- لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي بسبب الأحكام والتقدير المتعلقة بتطبيق نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة والتأثير على رصيد الذمم المدينة التجارية.



معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية وتقريرنا عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولا يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بصورة عادلة، وفقاً للمعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن "التأكيد المعقول" هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.



- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
 - استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار وفقاً لبدأ الاستمرارية.
 - تقييم العرض العام، وهيكल ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية ("الشركة"). كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وحينما أمكن، الإجراءات المتخذة للتخلص من التهديدات أو تطبيق الضمانات، إذا تطلب ذلك.
- ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة كي إم جي للاستشارات المهنية

عبد الله عودة التقي
رقم الترخيص 455



جدة، في 27 فبراير 2025م
الموافق 28 شعبان 1446هـ



قائمة المركز المالي

كما في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	الإيضاحات	2024م	2023م
للموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
للممتلكات والاعدات	5	720,154	709,461
موجودات حق الاستخدام	6	522,503	885,642
للموجودات غير الملموسة	7	11,686	14,256
الذمم المدينة لقرض طويل الأجل - الجزء غير المتداول	8	—	11,790
إجمالي الموجودات غير المتداولة		1,254,343	1,621,149
للموجودات المتداولة			
الذمم المدينة لقرض طويل الأجل - الجزء المتداول	8	11,790	11,790
الذمم المدينة التجارية	9	480,352	390,533
عقد الإيجار من الباطن	6	10,494	—
الدفعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى	10	113,414	51,075
ودائع المراجعة قصيرة الأجل	11	—	500,000
النقد وما في حكمه	12	1,362,043	710,426
إجمالي الموجودات المتداولة		1,978,093	1,663,824
إجمالي الموجودات		3,232,436	3,284,973

كما في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	الإيضاحات	2024م	2023م
للمطلوبات			
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	13	800,000	800,000
الاحتياطي النظامي	14	114,918	114,918
الأرباح المبقاة		501,141	333,306
الحسابات الإكتوارية		(13,750)	(14,097)
إجمالي حقوق الملكية		1,402,309	1,234,127
للمطلوبات غير المتداولة			
قرض طويل الأجل - الجزء غير المتداول	15	559,649	567,116
التزامات منافع الموظفين	16	100,101	87,176
التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول	6	683,700	1,011,134
إجمالي المطلوبات غير المتداولة		1,343,450	1,665,426
للمطلوبات المتداولة			
القرض طويل الأجل - الجزء المتداول	15	57,000	36,240
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	6	34,377	68,961
الذمم الدائنة التجارية	17	127,395	44,735
المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى	18	229,862	194,637
الزكاة المستحقة	28	38,043	40,847
إجمالي المطلوبات المتداولة		486,677	385,420
إجمالي المطلوبات		1,830,127	2,050,846
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات		3,232,436	3,284,973

ممثل مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي

المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.



قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر

الإيضاحات			للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)		الإيضاحات	2024م	2023م
الدخل الشامل الآخر:							
البند الذي لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:							
ربح إعادة قياس من التزامات منافع الموظفين			16	347	3,284		
إجمالي الدخل الشامل للسنة				661,782	513,000		
ربحية السهم:							
ربحية السهم الأساسية والمخفضة من ربح السنة العائدة للمساهمين (المبلغ بالريال السعودي)			32	8.27	6.37		

ممثل مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي

المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

الإيضاحات			للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)		الإيضاحات	2024م	2023م
الإيرادات			21	1,633,957	1,455,712		
تكلفة المبيعات			22	(718,742)	(680,143)		
مجموع الربح				915,215	775,569		
الإيرادات الأخرى			23	1,572	4,988		
مصروفات البيع والتوزيع			24	(48,440)	(33,205)		
المصروفات العمومية والإدارية			25	(175,558)	(141,746)		
رد / (المحمل) من الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية			9	16,627	(19,407)		
الربح التشغيلي				709,416	586,199		
الإيرادات التمويلية			26	59,495	51,614		
التكاليف التمويلية			27	(74,434)	(87,253)		
صافي التكاليف التمويلية				(14,939)	(35,639)		
الربح قبل الزكاة				694,477	550,560		
الزكاة			28	(33,042)	(40,844)		
الربح للسنة				661,435	509,716		



قائمة التغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)					
الإيضاحات	رأس المال	الاحتياطي النظامي	الأرباح البقاءة	الخسائر الإكتوارية	إجمالي حقوق الملكية
كما في 1 يناير 2023م					
ربح السنة	-	-	509,716	-	509,716
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	3,284	3,284
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	509,716	3,284	513,000
توزيعات الأرباح	-	-	(352,000)	-	(352,000)
للحول إلى الاحتياطي النظامي	-	50,971	(50,971)	-	-
كما في 31 ديسمبر 2023م	800,000	114,918	333,306	(14,097)	1,234,127
ربح السنة	-	-	661,435	-	661,435
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	347	347
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	661,435	347	661,782
توزيعات الأرباح	-	-	(493,600)	-	(493,600)
كما في 31 ديسمبر 2024م	800,000	114,918	501,141	(13,750)	1,402,309

ممثل مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي

المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.



قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)				الإيضاحات	2024م	2023م
الأنشطة الاستثمارية						
الإضافات إلى الممتلكات والمعدات				5	(71,273)	(69,646)
الإضافات إلى الموجودات غير الملموسة				7	(721)	(3,199)
المتحصلات من استبعاد الممتلكات والمعدات				-	79	
استرداد/ (الاستثمار في) فيودائع مربحة قصيرة الأجل				11	500,000	(500,000)
الذمم المدينة لقرض طويل الأجل				8	-	(23,580)
صافي النقد الناتج من / (الاستخدم في) الأنشطة الاستثمارية					428,006	(596,346)
الأنشطة التمويلية						
المسدد من القرض طويل الأجل					(44,000)	-
المتحصلات من القرض طويل الأجل					55,451	103,106
سداد التكاليف التمويلية الفائدة المدفوعة على التزامات عقود الإيجار				6	(28,389)	(56,383)
المسدد من المبالغ الأصلي لالتزامات مدفوعات التزامات عقود الإيجار				6	(61,747)	(23,754)
توزيعات الأرباح المدفوعة				19	(493,600)	(352,000)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية					(572,285)	(329,031)
صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه خلال السنة					651,617	(229,643)
النقد وما في حكمه في بداية السنة					710,426	940,069
النقد وما في حكمه في بداية السنة				12	1,362,043	710,426
المعلومات غير النقدية الإضافية						
تعديل عقد إيجار خلال السنة					372,149	276,417

ممثل مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي

المدير المالي

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)				الإيضاحات	2024م	2023م
الأنشطة التشغيلية						
الربح قبل الزكاة					694,477	550,560
التعديلات لـ:						
استهلاك الممتلكات والمعدات				5	60,482	64,941
استهلاك موجودات حق الاستخدام				6	41,514	66,732
الربح من إنهاء عقود لإيجار				6	-	(113)
إطفاء الموجودات غير الملموسة				7	3,291	3,031
التكاليف التمويلية				27	74,434	87,253
إيرادات الفائدة				26	(59,495)	(51,614)
الاستهلاك المرسل لموجودات حق الاستخدام				6	3,500	-
الفائدة المرسمة على التزامات عقود الإيجار				6	930	-
مخصص التزام منافع الموظفين				16	17,133	15,920
إطفاء رسوم مقدمة لقرض لأجل				-	-	250
الربح من عقد الإيجار من الباطن					(4,521)	-
الخسارة / (الربح) من استبعاد الممتلكات والمعدات					98	(20)
الخسارة من شطب الممتلكات والمعدات					-	762
رد / (الحمل) من الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية				9	(16,627)	19,407
					815,216	757,109
التغييرات في:						
الذمم المدينة التجارية					(73,192)	(176,682)
للدفعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى					(62,339)	95,991
الأعمال الإنشائية تحت التنفيذ					-	30,758
الذمم الدائنة التجارية					82,660	(20,187)
المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى					35,225	(13,760)
النقد المتولد من العمليات					797,570	673,229
الالتزامات منافع الموظفين المدفوعة				16	(3,861)	(3,284)
الفائدة المدفوعة					(21,462)	(18,390)
الفائدة المستلمة				26	59,495	51,614
الزكاة المدفوعة				28	(35,846)	(7,435)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية					795,896	695,734



الإيضاحات حول القوائم المالية

1. معلومات حول الشركة

شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية ("الشركة" أو "سال") هي شركة مساهمة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030367493 بتاريخ 17 صفر 1441هـ، الموافق 16 أكتوبر 2019م. تم تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة بموجب قرار وزارة التجارة رقم 265 بتاريخ 11 شعبان 1442هـ (الموافق 24 مارس 2021م).

وفي 1 نوفمبر 2023م، استكملت الشركة طرحها العام الأولي وأدرجت أسهمها العادية في السوق المالية السعودية ("تداول") وعليه تم تصنيف الشركة كشركة مساهمة سعودية.

تتمثل الأهداف الرئيسية للشركة في توفير خدمات المناولة الأرضية في محطات المطار، وخدمات وساطة الشحن، وخدمات إدارة المخازن، والخدمات الإدارية، وخدمات التخزين.

يقع المكتب المسجل للشركة في العنوان التالي:

شارع الأمير سلطان،
حي السلامة،
ص.ب 23525، جدة 2661،
المملكة العربية السعودية.

موقع الفرع	رقم السجل التجاري	موقع الفرع	رقم السجل التجاري
الرياض	1010607713	الدوادمي	1116627628
الدمام	2050130835	حائل	3350155544
المدينة	4650215858	جازان	5900129855
أنها	5850132986	نجران	5950124524
الأحساء	2031111679	رابغ	4602115044
الباحة	5800109670	رفحاء	3453106254
القيصومة	2512100942	شرورة	5951129034
القريات	3452148133	سكاكا	3400122047
عرعر	3450178231	تبوك	3550140013
العلا	4651104016	الطائف	4032252408
الوجه	3552102272	طريف	3451102634
بيشة	5851877774	وادي الدواسر	1185105013
بريدة	1131315681	ينبع	4700119152



2. أسس الإعداد

1-2 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي ("المعايير الدولية للتقرير المالي") المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها معاً بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

2-2 أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين التي تم قياسها بالقيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة ائتمان التقييم الإكتواري. تم إعادة تصنيف بعض الأرقام المقارنة لتتوافق مع عرض السنة الحالية لهذه القوائم المالية.

3-2 عملة النشاط والعرض

يتم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي، والذي يعد عملة النشاط والعرض للشركة، ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف ريال سعودي (ألف ريال سعودي)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

4-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية للشركة استخدام بعض التقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية، المبالغ المدرجة، المصروفات، الموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرفقة والإفصاحات عن المطلوبات المحتملة. يؤدي عدم التأكد بشأن هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية. ويتم مراجعة التقديرات والافتراضات ذات الصلة بشكل مستمر. يتم إثبات مراجعات التقديرات بأثر مستقبلي.

(i) الأحكام

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للشركة، قامت الإدارة باستخدام الأحكام التالية والتي كان لها الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المدرجة في القوائم المالية:

الاستمرارية

أجرت إدارة الشركة تقييماً لتحديد مدى قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة حيث توصلت إلى قناعة بوجود الموارد الكافية لدى الشركة والتي تمكنها من البقاء كمنشأة مستمرة في المستقبل المنظور. علاوةً على ذلك، فإن الإدارة ليست على علم بأي عدم تأكد جوهري قد يثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الشركة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. لذلك، تم إعداد هذه القوائم المالية على أساس مبدأ الاستمرارية.



مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية

تستخدم الشركة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية. وتستند مصفوفة المخصص في الأساس إلى معدلات التعثر في السداد التي تم ملاحظتها سابقاً للشركة. وتقوم الشركة بتقويم المصفوفة لضبط تجربة الخسارة الائتمانية السابقة مع المعلومات الاستثنائية. وفي تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخية التي تم ملاحظتها، ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية. إن تقييم العلاقة بين معدلات التعثر في السداد التاريخية والتي يتم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة هو تقدير جوهري. وتتأثر قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة بالتغيرات في الظروف وتوقع الظروف الاقتصادية. قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للشركة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية ممثلة لتخلف العمل في المستقبل عن السداد. يفصح الإيضاح 9 عن معلومات عن الخسارة الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية للشركة.

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة الشركة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لممتلكاتها ومعداتها لاحتساب الاستهلاك. ويتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات. تعتقد الإدارة أن القيمة المتبقية قد لا يكون لها تأثيراً جوهرياً على تكلفة الاستهلاك والقيمة الدفترية للموجودات. تعتقد الإدارة أيضاً أن استهلاك القسط الثابت يعكس نموذج استهلاك المنافع الاقتصادية. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً، ويتم تعديل مصروفات الاستهلاك في المستقبل متى ترى الإدارة أن الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية تختلف عن التقديرات السابقة.

تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد والإنهاء - الشركة كمستأجر

تحدد الشركة مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته. لدى الشركة الخيار، بموجب بعض عقود الإيجار، في استئجار الموجودات لفترات إضافية.

تطبق الشركة الحكم في تقييم ما إذا كان هناك احتمال مؤكد معقول لممارسة خيار التجديد. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزاً اقتصادياً للتجديد. بعد تاريخ البدء، تعيد الشركة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث كبير أو تغيير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد (مثل تغيير في استراتيجية العمل). قامت الشركة بتضمين فترة التجديد كجزء من مدة عقد الإيجار بسبب أهمية الموجودات المستأجرة لعملياتها.

(ii) التقديرات والافتراضات

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات كما في تاريخ إعداد القوائم المالية والتي قد ينتج عنها تعديلات جوهرية في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال الفترات المالية اللاحقة موضحة أدناه. أقامت الشركة افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتوافرة في تاريخ إعداد القوائم المالية. إلا أن الظروف والافتراضات الحالية والتقديرات المستقبلية قد تتغير بسبب التغيرات أو الظروف السوقية الخارجة عن سيطرة الشركة. ويتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.



تحديد معدل الخصم لاحتساب القيمة الحالية

تمثل معدلات الخصم تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بكل مسار التدفق النقدي، مع مراعاة القيمة الزمنية للمال والمخاطر الفردية للموجودات المعنية الأساسية التي لم تدمج في تقديرات التدفق النقدي. يعتمد حساب معدل الخصم على الظروف المحددة للشركة وهي مستمدة من آخر المعاملات السوقية ونظرة عامة على عوائد السوق.

3. ملخص السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية

1-3 تصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض الشركة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي استناداً إلى تصنيفها إلى بنود متداولة/غير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً عندما:

- يكون من المتوقع تحقيقه أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة؛
- من المتوقع تحقيقها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير؛ أو
- تكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن مقيدة من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يظهر الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال أيهما أعلى. ويستند احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد إلى البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة على أساس تجاري للموجودات المماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. تعتمد القيمة قيد الاستخدام على نموذج تدفقات نقدية مخفضة. تؤخذ التدفقات النقدية من الميزانية المقدرة لفترة الخمس سنوات القادمة ولا تشمل على أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلزم بها الشركة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي سوف تعزز من أداء الأصل للوحدة المولدة للنقد التي يتم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد حساسة تجاه معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الداخلة المتوقعة مستقبلاً ومعدل النمو المستخدم لأغراض استقراء المستقبل.

قياس التزامات منافع الموظفين

يتم تحديد القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة باستخدام تقييمات إكتوارية. يتطلب التقييم الإكتواري وضع العديد من الافتراضات المتنوعة التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهذا يتضمن تحديد معدل الخصم والانسحاب قبل سن التقاعد المعتاد وزيادة الرواتب في المستقبل ومعدل الوفيات ومعدل دوران الموظفين. ونظراً لتعقد عملية التقييم والافتراضات ذات الصلة وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزامات المنافع المحددة تتأثر بشكل كبير بالتغيرات في هذه الافتراضات. ويتم فحص جميع الافتراضات في تاريخ كل تقرير سنوي. يعتبر معدل الخصم هو العامل الأكثر عرضة للتغيير. عند تحديد معدل الخصم المناسب، تعتبر الإدارة عائد السوق على سندات الشركات/الحكومية عالية الجودة المشتراة حسب الحاجة بالإضافة إلى منحى العائد لتتوافق مع المدة المتوقعة لالتزام المنافع المحددة.

يستند معدل الوفيات إلى جداول الوفيات المتاحة والخاصة بالدولة. تخضع جداول الوفيات هذه للتغيير فقط على فترات استجابةً للتغيرات الديموغرافية. وتعتمد زيادات الرواتب المستقبلية على معدلات التضخم المستقبلية للدولة وكذلك الأقدمية والترقية والعرض والطلب في سوق التوظيف. يتضمن الإيضاح 16 مزيد من التفاصيل حول مكافأة نهاية الخدمة للموظفين.



يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة. تكون المطلوبات متداولة عندما:

- يكون من المتوقع تسويتها في دورة التشغيل العادية؛
- يكون محتفظاً بها بشكل أساسي بغرض المتاجرة؛
- تكون مستحقة السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير؛ أو
- تكون ليس لها الحق، في نهاية فترة التقرير، في تأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تصنف الشركة جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

2-3 الإيرادات

يتم إثبات إيرادات العقود مع العملاء عندما يتم نقل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع الشركة الحصول عليه نظير تلك البضائع أو الخدمات.

تتكون إيرادات الشركة من خدمات مناولة الخطوط الجوية ومناولة الشحنات (مناولة المحطات ومناولة الشحنات الأرضية) والخدمات اللوجستية (الخدمات اللوجستية التعاقدية وخدمات الوصول إلى الأسواق وخدمات الشحن وخدمات إدارة الشحن وخدمات قطاع التخزين والتوصيل وخدمات النقل). تطبق الشركة النموذج التالي المكون من خمس خطوات الوارد في المعايير الدولية للتقرير المالي لتحديد وقت إثبات الإيرادات وبأي مبلغ:

الخطوة 1. تحديد العقد (العقود) مع العميل: يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد.

الخطوة 2. تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل سلعة أو تقديم خدمة إلى العميل.

الخطوة 3. تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع الشركة أن تحصل عليه مقابل نقل بضائع وتقديم خدمات للعميل. يقاس سعر المعاملة بناءً على القيمة العادلة للقيمة المستلمة، مع الأخذ في الاعتبار شروط الدفع المتفق عليها، باستثناء الضرائب والرسوم والمبالغ المحصلة بالنيابة عن آخرين وتسجل هذه المبالغ بالصافي بعد خصم الخصومات التجارية وخصومات الكميات.

الخطوة 4. توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، ستقوم الشركة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار المقابل الذي تتوقع الشركة الحصول عليه مقابل الوفاء بكل التزام من التزامات الأداء.

الخطوة 5. إثبات الإيراد متى (أو عندما) تفي الشركة بالتزام أداء.

تقديم خدمات مناولة الخطوط الجوية

تتضمن إيرادات الشركة من خدمات مناولة الخطوط الجوية الإيرادات الناتجة عن مناولة الشحنات من وإلى الطائرة والخدمات الأخرى ذات الصلة. يتم تنفيذ خدمات مناولة الخطوط الجوية بشكل عام في فترة زمنية قصيرة ويتم إثباتها عند نقطة من الزمن في الوقت الذي يتم فيه تقديم الخدمات للعميل وفقاً لشروط العقد ذي الصلة. يعتمد سعر المعاملة لخدمات مناولة الخطوط الجوية وشروط الدفع ذات الصلة على العقود المبرمة مع العملاء. يتم تقديم جميع خدمات الشركة داخل المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة كطرف أصيل عند تقديم خدمات المناولة بشكل مباشر باستخدام مواردها وموظفيها.



4-3 تكلفة المبيعات والبيع والتوزيع والمصروفات العمومية والإدارية

تكلفة المبيعات

يتم تصنيف تكاليف الخدمة ومصروفات التشغيل المباشرة كتكاليف مبيعات. يشمل ذلك جميع المصروفات التي تعزى مباشرة أو عرَضًا للأنشطة التشغيلية الأساسية للشركة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، تكاليف الموظفين، ومصروفات الإيجار، ومصروفات الاستهلاك، ومناولة الطائرات وتكاليف التشغيل الأخرى.

مصروفات البيع والتوزيع

تشمل هذه المصروفات أي تكاليف متكبدة لتنفيذ أو تسهيل أنشطة البيع بالشركة. تشمل هذه التكاليف عادةً رواتب موظفي المبيعات والتسويق ومصروفات التوزيع والمصروفات ذات الصلة.

المصروفات العمومية والإدارية

تتعلق هذه المصروفات بمصروفات التشغيل التي لا تتعلق مباشرة بالخدمات. وتشمل توزيع النفقات العامة غير المباشرة التي لا تعود بشكل محدد لتكلفة الإيرادات أو مصروفات البيع والتوزيع.

5-3 الزكاة

تخضع الشركة للزكاة وفقًا لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). يتم احتساب الزكاة وفقًا لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على أساس الاستحقاق. ويتم تحميل المخصص على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر. ويتم احتساب المبالغ الإضافية المستحقة، إن وجدت، عند الانتهاء من عمليات التقييم النهائية في الفترة التي يتم فيها تحديد هذه المبالغ.

تقديم خدمات مناولة المحطات

تتكون خدمات مناولة المحطات الخاصة بالشركة من سلسلة من الخدمات المتميزة، تتمثل بشكل رئيسي في تخزين واستيداع الشحنات، والتي تتمثل بشكل كبير ولديها نفس نمط التحويل إلى العميل. تعمل الشركة كطرف أصيل عند تقديم هذه الخدمات، ويتم إثبات الإيرادات عند نقل السيطرة إلى العملاء.

تقديم الخدمات اللوجستية

تقدم الشركة خدمات الشحن والخدمات اللوجستية وخدمات إدارة المخازن إلى العملاء. يتم إثبات الإيرادات عند استيفاء الشروط التعاقدية للاتفاقية. ويحدث ذلك عندما يقبل المستخدم النهائي الخدمات وفقًا للعقد، أو انقضاء شروط القبول، أو أن يكون لدى الشركة دليل موضوعي على استيفاء جميع معايير القبول. يعتمد سعر المعاملة للخدمات اللوجستية وشروط الدفع ذات الصلة على العقود المبرمة مع العملاء، ويعتمد تحديد ما إذا كانت الشركة تعمل كطرف أصيل أو وكيل على الشروط الواردة في العقد.

3-3 الإيرادات التمويلية والتكاليف التمويلية

يتم إثبات الإيرادات التمويلية على أساس الاستحقاق باستخدام أساس العائد الفعلي.

تتضمن التكلفة التمويلية بشكل رئيسي الفوائد المستحقة على التزامات عقود الإيجار والقرض طويل الأجل والمصروفات البنكية وخسائر صرف العملات.



6-3 توزيعات الأرباح

تقوم الشركة بإثبات الالتزام بدفع توزيعات أرباح عند التصريح بالتوزيع ولم يعد حسب تقدير الشركة. ووفقا لنظام الشركة الأساسي، يتم السماح بالتوزيع عند إقراره من قبل المساهمين. ويتم إثبات مبلغ مقابل مباشرة في حقوق الملكية. يتم تسجيل توزيعات الأرباح المرحلية، إن وجدت، عند اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

7-3 الالتزامات المحتملة

لا يتم إثبات المطلوبات المحتملة في القوائم المالية، ولكن يتم الإفصاح عنها ما لم تكن هناك إمكانية لتدفق خارج لموارد تنطوي على منافع اقتصادية بعيدة.

8-3 الممتلكات والمعدات

يتم إدراج الممتلكات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم و/أو الخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. تشمل مثل هذه التكاليف تكاليف الاقتراض للمشاريع الإنشائية طويلة الأجل في حال استيفاء معايير الإثبات. عندما يتم إجراء فحص شامل، يتم إثبات تكلفته في القيمة الدفترية للمعدات كبديل في حال استيفاء معايير الإثبات. يتم إثبات جميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر حال تكبدها. تتم رسملة المصروفات لاحقا فقط عند احتمال تدفق منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالمصروفات إلى الشركة.

يتم استهلاك التحسينات على العقارات المستأجرة على أساس أعمارها الإنتاجية المقدرة أو مدة عقد الإيجار أيهما ينتهي أولا. يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والمعدات باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية كما يلي:

التحسينات على العقارات المستأجرة	21-3 سنة
المعدات	19-3 سنة
الأثاث والتجهيزات	7-3 سنة
أجهزة الحاسب الآلي	10-3 سنوات

يتم استبعاد بند الممتلكات والمعدات ("الأصل") وأي جزء جوهري تم إثباته مبدئياً عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسبة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر عند إلغاء إثبات الأصل.

تتم مراجعة القيم المتبقية، والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك للممتلكات والمعدات على أساس سنوي في نهاية كل سنة مالية، ويتم عمل التعديلات كلما دعت الضرورة.

الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ

يتم قياس الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة بعد خصم الخسائر الناتجة عن انخفاض في القيمة، إن وجدت، ولا يتم استهلاكها إلى أن يحين الوقت الذي تصبح الموجودات جاهزة للاستخدام وتحويلها إلى الفئة المعنية تحت بند ممتلكات ومعدات. تتم رسملة المصروفات التمويلية على القروض المستخدمة لتمويل إنشاء الموجودات خلال الفترة المطلوبة بشكل جوهري لاستكمال الأصل وإعداده للاستخدام المحدد له، في حال استيفاء معايير الإثبات.



9-3 الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوز عليها عند الإثبات الأولي بشكل منفصل بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولي، يتم إثبات الموجودات غير الملموسة بالتكلفة بعد خصم الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة، إن وجدت. لا تتم رسملة الموجودات غير الملموسة المولدة داخلياً ويتم إظهار النفقات ذات العلاقة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم تكديدها. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها لمعرفة الانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تعرض لانخفاض في القيمة. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم إطفاء الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ.

يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصل غير الملموس ذي العمر الإنتاجي المحدد على الأقل في نهاية كل فترة تقرير مالي. يتم احتساب التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل من أجل تعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما يتلاءم، ويتم التعامل مع هذه التغيرات كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم إثبات مصروفات الإطفاء على الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر ضمن فئة المصروفات التي تتوافق مع وظيفة هذه الموجودات غير الملموسة. يتم قياس الربح أو الخسارة الناتجة من استبعاد الأصل غير الملموس على أساس الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم الإدراج في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر عند إلغاء إثبات الأصل. يتم إطفاء البرامج على أساس القسط الثابت. العمر الإنتاجي المقدّر للبرامج هو خمس إلى عشر سنوات.

10-3 الأدوات المالية

الموجودات المالية غير المشتقة

تصنف الشركة موجوداتها المالية بناءً على قياسها اللاحق إلى فئتين: الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة (إما من خلال الدخل الشامل الآخر أو من خلال الربح أو الخسارة)، والمقاسة بالتكلفة المطفأة. يتم تحديد التصنيف وفقاً لنموذج أعمال الشركة في إدارة الموجودات المالية والشروط التعاقدية التي تحكم التدفقات النقدية للموجودات.

بالنسبة للموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة، سيتم إثبات الأرباح والخسائر إما في الربح أو الخسارة أو في الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المحتفظ بها للمتاجرة، تعتمد المعالجة المحاسبية على ما إذا كانت الشركة قد قامت باختيار لا رجوع فيه عند الإثبات الأولي للمحاسبة عن الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والتي لدى الإدارة نية لبيع هذه الاستثمارات خلال 12 شهراً من نهاية السنة المالية، يتم تصنيفها ضمن الموجودات المتداولة.

يتم إثبات الموجودات المالية مبدئياً في تاريخ التداول، وهو التاريخ الذي تصبح الشركة فيه طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. سيتم التوقف عن إثبات الأصل المالي عندما تنتهي الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الأصل المالي، أو تقوم الشركة بتحويل الحقوق في استلام التدفقات النقدية التعاقدية في معاملة يتم فيها بشكل جوهري تحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية. يتم إثبات أي فائدة في الأصل المالي المحول الذي تم الاحتفاظ به أو إنشاؤه من قبل الشركة كأصل أو التزام منفصل.

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم عرض صافي المبلغ في قائمة المركز المالي فقط عندما يكون لدى الشركة حق قانوني في مقاصة المبالغ وتنوي إما تسويتهم على أساس الصافي أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزام في نفس الوقت.

تتضمن محفظة الشركة من الموجودات المالية غير المشتقة الفئات التالية:





الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية حيث تمثل تلك التدفقات النقدية فقط مدفوعات أصل المبلغ والفائدة بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات الربح أو الخسارة من الاستثمار في أدوات الدين الذي يتم قياسه بالتكلفة المطفأة في قائمة الربح أو الخسارة عندما يتم التوقف عن الإثبات الأصل أو انخفاض قيمته. ويتم إثبات إيرادات الفوائد من هذه الموجودات المالية في الإيرادات التمويلية باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

قررت الشركة بشكل عام إثبات التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات في حقوق الملكية في الدخل الشامل الآخر. يتم تجميع هذه التغيرات ضمن "الاحتياطي الآخر" ضمن حقوق الملكية. ويجوز للشركة تحويل هذا المبلغ المتراكم من الاحتياطي الآخر إلى الأرباح المبقاة عند إلغاء الإثبات بالأسهم ذات الصلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح من هذه الاستثمارات في قائمة الربح أو الخسارة كإيرادات أخرى عندما يتم إثبات حق الشركة في استلام المدفوعات. لا يتم أبدا إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة على هذه الموجودات المالية إلى قائمة الربح أو الخسارة.

يتم إثبات الموجودات المالية مبدئيا في تاريخ التداول، وهو التاريخ الذي تصبح الشركة فيه طرفا في الأحكام التعاقدية للأداة. تتوقف الشركة عن إثبات الأصل المالي فقط عند انقضاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الموجودات أو تقوم بتحويل الحقوق في استلام التدفقات النقدية التعاقدية في معاملة يتم فيها بشكل جوهري تحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية.

يتم إثبات أي فائدة تم إنشاؤها أو الاحتفاظ بها في الأصل المالي المحول من قبل الشركة كأصل أو التزام منفصل.

المطلوبات المالية غير المشتقة

يتم إثبات المطلوبات المالية مبدئيا في تاريخ التجارة، وهو التاريخ الذي تصبح فيه الشركة طرفا في الأحكام التعاقدية للأداة. يتم التوقف عن إثبات التزام مالي ما عند تسوية الالتزامات التعاقدية للشركة أو إلغاؤها أو انقضاءها.

تتم مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني ملزم أو نية لدى الشركة لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي، أو تحقيق الموجودات وتسديد المطلوبات في آن واحد.

تقوم الشركة مبدئيا بالإثبات الأولي للمطلوبات المالية غير المشتقة بالقيمة العادلة والمعدلة وفقاً لأي تكاليف معاملات مباشرة. بعد الإثبات الأولي، يتم قياس المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. تتضمن المطلوبات المالية غير المشتقة للشركة بشكل رئيسي القروض البنكية والذمم الدائنة التجارية والأخرى.

11-3 المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى الشركة التزام (قانوني أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويكون هناك احتمال أن يُطلب منها سداد هذا الالتزام من خلال تدفقات نقدية للموارد إلى الخارج تجسد منافع اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع الشركة استرداد بعض أو كل المخصص، على سبيل المثال، بموجب عقد تأمين يتم إثبات الاسترداد كأصل منفصل، ولكن فقط عندما يكون هذا الاسترداد مؤكداً بالفعل. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في "قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر" بعد خصم أي تعويض.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود كبيرا، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي، متى كان ذلك مناسبا، المخاطر المحددة للالتزام. عند استخدام الخصم، تُسجل الزيادة في المخصص نظرا لمرور الوقت كتكلفة تمويل.

يتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير مالي وتُعدل لتعكس أفضل تقدير حالي. إذا لم يعد محتملا تدفق موارد خارجية مطلوبة متضمنة منافع اقتصادية لسداد الالتزام، فانه يتم رد المخصص.



التزامات عقود الإيجار

في بداية عقد الإيجار، تقوم الشركة بإدراج التزامات الإيجار المُقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار طوال مدة الإيجار. تشتمل دفعات الإيجار على دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في مضمونها) ناقصاً أي حوافز عقد إيجار مدنية ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. وتشمل مدفوعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه الشركة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تعكس أن الشركة تمارس خيار الإنهاء. ويتم إثبات مدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو سعر كمصروفات في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى سداد المدفوعات.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. وبعد بداية العقد يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار ليعكس اعتماد الفائدة وخفض المبلغ عند دفع الإيجارات. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار الثابت المضمون أو تغيير في التقييم لشراء الأصل ذي الصلة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تطبق الشركة الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة بها (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدة الإيجار فيها 12 شهراً أو أقل من تاريخ البدء ولا تحتوي على خيار شراء). كما أنها تطبق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار الموجودات منخفضة القيمة. يتم إثبات مدفوعات الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

12-3 عقود الإيجار

تجري الشركة في بداية العقد تقييماً لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. أي أن العقد يعتبر عقد إيجار أو يحتوي على عقد إيجار إذا ما أعطى الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمن مقابل ثمن أو عوض ما.

الشركة كمستأجر

تطبق الشركة نموذجاً منفرداً للإثبات والقياس لجميع عقود الإيجار. وتثبت الشركة التزام الإيجار لدفع دفعات الإيجار ويمثل حق استخدام الأصل الحق في استخدام الموجودات الأساسية.

موجودات حق الاستخدام

تثبت الشركة موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل ذي الصلة للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض في القيمة، ويتم تعديله لأي عملية إعادة قياس لالتزامات عقود الإيجار. تشتمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على مبلغ التزامات عقود الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تم دفعها في أو قبل تاريخ البدء، مطروحة منها أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للمقدّر ومدة الإيجار، أيهما أقصر. وتتعرض موجودات حق الاستخدام إلى الانخفاض في القيمة.

إذا كانت ملكية نقل الموجودات المؤجرة إلى الشركة في نهاية مدة الإيجار أو التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، فإن الاستهلاك يتم حسابه باستخدام العمر الإنتاجي للمقدّر لموجودات حق الاستخدام عرضة للانخفاض في القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية تحت قسم انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.



15-3 التزامات منافع الموظفين

يمثل ذلك التزامات منافع الموظفين بموجب خطة منافع غير ممولة محددة. يتعين تكوين مخصص لالتزامات منافع الموظفين، بموجب نظام العمل في المملكة العربية السعودية على أساس الفترة التي أمضاها الموظف في الخدمة.

يحتسب صافي التزامات الشركة فيما يتعلق بمنافع الموظفين بتقدير مقدار الفائدة المستقبلية التي حصل عليها الموظفون في مقابل خدمتهم في الفترات الحالية والسابقة؛ يتم خصم تلك الفائدة لتحديد قيمتها الحالية، وأي تكاليف الخدمة السابقة غير المثبتة.

أما معدل الخصم الذي يستخدم في ذلك، فهو عائد السوق سندات الشركات عالية الجودة في تاريخ القوائم المالية التي يقارب تاريخ استحقاقها فترات استحقاق التزامات الشركة. يتم تحديد تكلفة تقديم المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة لتحديد القيمة الحالية للالتزام الشركة، مع تقييمات إكتوارية مستقلة نفذت كل سنة.

تتضمن التزامات منافع الموظفين المحددة على القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة كما تم تعديلها لأي تكلفة سابقة وحالية لم يتم إثباتها بعد. حالياً لا توجد تكاليف خدمة سابقة. يتم إثبات كامل مبلغ الأرباح والخسائر الإكتوارية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في السنة التي تنشأ فيها. يتم إثبات مصروفات الفوائد في قائمة الربح أو الخسارة.

13-3 النقد وما في حكمه

لغرض قائمة التدفقات النقدية، يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق والنقد لدى البنوك والودائع البنكية قصيرة الأجل ذات استحقاق أصلي لثلاثة شهور أو أقل، إن وجدت، المتاحة للشركة دون أي قيود وتعرض لخطر غير جوهرية بسبب التغيرات في القيمة.

14-3 تكلفة الاقتراض

يتم رسملة تكاليف الاقتراض العامة والمحددة الناتجة بشكل مباشر من الاستحواذ أو الإنشاءات أو إنتاج الموجودات المؤهلة خلال الفترة الزمنية اللازمة لإتمام وتجهيز الأصل للاستخدام المستهدف أو للبيع. الموجودات المؤهلة هي الموجودات التي تستغرق بالضرورة فترة طويلة من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود أو البيع. يتم خصم إيرادات الاستثمار المكتسبة من الاستثمار المؤقت لاقتراضات محددة حتى يتم إنفاقها على الموجودات المؤهلة من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة.

يتم احتساب تكاليف الاقتراض الأخرى في الفترة التي تم فيها تكبد هذه التكاليف في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.

تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض أموال.



17-3 المعلومات القطاعية

القطاع هو أحد المكونات المميزة في الشركة والذي يمارس أنشطة أعمال يكتسب من خلالها إيرادات ويتكبد تكاليف. يتم استخدام قطاعات التشغيل من قبل إدارة الشركة لتخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تجميع قطاعات التشغيل التي تماثل من حيث الخصائص الاقتصادية والخدمات وفئة العملاء عند الحاجة إلى ذلك ويتم إدراجها كقطاعات مقرر عنها.

لدى الشركة القسمان الاستراتيجيان التاليان وهما قطاعين تابعين للشركة ويتم تعريفهما وتقييمهما من قبل اللجنة التنفيذية عند مراجعة أداء الشركة. وتقدم هذه الأقسام منتجات وخدمات مختلفة، وتتم إدارتها بشكل منفصل بسبب قواعد تأسيسها المختلفة.

يوضح الملخص التالي عمليات كل قطاع:

القطاعات المقرر عنها	العمليات
المناوله	خدمات مناولة الشحنات لشركات الشحن الجوي العاملة في مطارات الملكة والمستفيدين من خدمات المناولة والتخزين في المستودعات.
الخدمات اللوجستية	خدمات الحلول اللوجستية الشاملة والتخليص الجمركي وإدارة المخزون وتقديم حلول إدارة المستودعات

16-3 ربحية السهم

تحدد الإدارة العائد الأساسي للسهم الواحد بقسمة الربح أو الخسارة المتعلقة بحاملي الأسهم العادية (البسط) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (المقام) خلال السنة. المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة هو عدد الأسهم العادية القائمة في بداية العام، بعد تعديلها بعدد الأسهم العادية التي تم شراؤها أو تم إصدارها خلال السنة مضروباً في عامل ترجيح الوقت. يمثل عامل ترجيح الوقت عدد الأيام التي تكون فيها الأسهم قائمة كنسبة من إجمالي عدد الأيام في السنة؛ ويعتبر التقريب المعقول للمتوسط المرجح كافياً في العديد من الحالات.

يتم احتساب ربحية السهم المخفضة من خلال قسمة الربح العائد إلى المساهمين على المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية القائمة خلال السنة بالإضافة إلى المتوسط المرجح لعدد أسهم حقوق الملكية التي سيتم إصدارها عند تحول جميع أسهم حقوق الملكية المحتمل تخفيضها إلى أسهم حقوق ملكية.



ب) المعايير والتفسيرات والتعديلات التي أصبحت سارية خلال السنة

كانت التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي ومعيار المحاسبة الدولي سارية في أو بعد 1 يناير 2024م، لكنها لم يكن لها تأثير كبير على القوائم المالية للشركة:

المعيار / التفسير	البيان	ساري اعتباراً من الفترات التي تبدأ من أو بعد التاريخ التالي
معيار المحاسبة الدولي 1	تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1)	1 يناير 2024م
المعيار الدولي للتقرير المالي 16	التزامات عقود الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار (التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 16)	1 يناير 2024م
معيار المحاسبة الدولي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7	ترتيبات تمويل الموردين (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7)	1 يناير 2024م
معيار المحاسبة الدولي 1	المطلوبات غير المتداولة مع التعهدات (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1)	1 يناير 2024م

4. المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات

أ) المعايير والتفسيرات والتعديلات الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات والتعديلات التي صدرت ولكن لم تطبق حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للشركة. تعتزم الشركة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات، إذا ما انطبقت عليها، في تاريخ دخولها حيز التنفيذ.

المعيار / التفسير	البيان	ساري اعتباراً من الفترات بدءاً من أو بعد التاريخ التالي
معيار المحاسبة الدولي 21	عدم قابلية التبادل (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 21)	1 يناير 2025م
المعيار الدولي للتقرير المالي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 9	تصنيف وقياس الأدوات المالية (التعديلات على المعيار الدولي 7 والمعيار الدولي 9 للتقرير المالي 9)	1 يناير 2026م
المعيار الدولي للتقرير المالي 18	العرض والإفصاح في القوائم المالية	1 يناير 2027م
المعيار الدولي للتقرير المالي 19	الشركات التابعة بدون المسؤولية العامة	1 يناير 2027م
المعيار الدولي للتقرير المالي 10 ومعيار المحاسبة الدولي 28	بيع أو مساهمة الموجودات بين مستثمر ما وشركته الرميطة أو المشروع المشترك (التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 10 ومعيار المحاسبة الدولي 28)	متاح للتطبيق الاختياري / تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى



5. الممتلكات والمعدات

فيما يلي ملخص حركة الممتلكات والمعدات خلال السنة:

التحسينات على العقارات المستأجرة	المعدات	الأثاث والتجهيزات	أجهزة الحاسب الآلي	الأعمال الرأسمالية - تحت التنفيذ	الإجمالي
التكلفة:					
كما في 1 يناير 2024م	518,252	225,692	3,875	11,301	133,087
الإضافات خلال السنة	1,297	4,974	558	1,774	62,670
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	—	3,251	—	5,154	(8,405)
الاستبعادات خلال السنة	—	—	—	(127)	(127)
كما في 31 ديسمبر 2024م	519,549	233,917	4,433	18,102	187,352
الاستهلاك التراكم:					
كما في 1 يناير 2024م	(81,539)	(92,027)	(2,328)	(6,852)	—
المحمل للسنة خلال السنة	(29,903)	(26,788)	(663)	(3,128)	—
الاستبعادات خلال السنة	—	—	—	29	29
كما في 31 ديسمبر 2024م	(111,442)	(118,815)	(2,991)	(9,951)	—
القيمة الدفترية					
كما في 31 ديسمبر 2024م	408,107	115,102	1,442	8,151	187,352
					720,154



التحسينات على العقارات المستأجرة	المعدات	الأثاث والتجهيزات	أجهزة الحاسب الآلي	الأعمال الرأسمالية - تحت التنفيذ	الإجمالي
التكلفة:					
كما في 1 يناير 2023م	508,847	221,335	4,050	11,665	828,323
الإضافات خلال السنة	12,687	4,736	78	809	69,646
المحول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	624	—	—	19	(643)
المحول من الموجودات غير الملموسة	—	—	—	211	211
المشطوب خلال السنة	(2,342)	(243)	(239)	(1,403)	(4,259)
الاستيعادات خلال السنة	(1,564)	(136)	(14)	—	(1,714)
كما في 31 ديسمبر 2023م	518,252	225,692	3,875	11,301	892,207
الاستهلاك التراكم:					
كما في 1 يناير 2023م	(52,252)	(62,782)	(1,842)	(6,081)	(122,957)
المحمل للسنة خلال السنة	(32,519)	(29,509)	(739)	(2,174)	(64,941)
المشطوب خلال السنة	1,670	185	239	1,403	3,497
الاستيعادات خلال السنة	1,562	79	14	—	1,655
كما في 31 ديسمبر 2023م	(81,539)	(92,027)	(2,328)	(6,852)	(182,746)
القيمة الدفترية					
كما في 31 ديسمبر 2023م	436,713	133,665	1,547	4,449	709,461



6. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

عند تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي 16، اختارت الشركة استخدام إعفاءات الإثبات لعقود الإيجار التي، في تاريخ البدء، متبقي فيها 12 شهراً أو أقل ولا تحتوي على خيار شراء ("عقود إيجار قصيرة الأجل") وعقود الإيجار التي يكون فيها الأصل ذي الصلة ذو قيمة منخفضة ("الموجودات منخفضة القيمة").

1-6 تتعلق موجودات حق الاستخدام للشركة بشكل رئيسي بالأراضي والمباني وفيما يلي حركة موجودات حق الاستخدام خلال السنة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك) موجودات حق الاستخدام	2024م	2023م
التكلفة:		
الرصيد في بداية السنة	1,063,122	1,402,309
الإضافات خلال السنة	59,996	20,453
تعديل عقد إيجار خلال السنة	(539,936)	(353,194)
المحول إلى عقد الإيجار من الباطن	(7,167)	—
إنهاء عقد إيجار خلال السنة	—	(6,446)
الرصيد في نهاية السنة	576,015	1,063,122
الاستهلاك المتراكم:		
الرصيد كما في بداية السنة	(177,480)	(189,754)
الاستهلاك للسنة خلال السنة (إيضاح 6-2)	(41,514)	(66,732)
الاستهلاك المرسوم خلال السنة	(3,500)	—
تعديل عقد إيجار خلال السنة	167,787	76,777
المحول إلى عقد الإيجار من الباطن	1,195	—
إنهاء عقد إيجار خلال السنة	—	2,229
الرصيد في نهاية السنة	(53,512)	(177,480)
القيمة الدفترية في نهاية السنة	522,503	885,642

1-5 تتضمن الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ في 31 ديسمبر 2024م مشروعات مختلفة تحت التنفيذ من المتوقع استكمالها خلال السنوات من 2025م إلى 2027م.

2-5 خلال السنة، تمت رسملة التكاليف التمويلية البالغة 20.40 مليون ريال سعودي (2023م: 19.59 مليون ريال سعودي) في الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ.

3-5 يتم توزيع مصروفات الاستهلاك خلال السنة كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
تكلفة المبيعات (إيضاح 22)	56,582	62,390
مصروفات البيع والتوزيع (إيضاح 24)	34	34
المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح 25)	3,866	2,517
	60,482	64,941



2-6 يتم توزيع مصروفات الاستهلاك خلال السنة كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
تكلفة المبيعات (إيضاح 22)	38,425	62,898
لمصروفات العمومية والإدارية (إيضاح 25)	3,089	3,834
	41,514	66,732

3-6 فيما يلي حركة التزامات عقود الإيجار خلال السنة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك) الالتزامات عقود الإيجار	2024م	2023م
الرصيد في بداية السنة	1,080,095	1,351,663
الإضافات خلال السنة	59,996	20,453
إنهاء عقد إيجار خلال السنة	—	(4,330)
تعديل عقد إيجار خلال السنة	(372,149)	(276,417)
مصروفات الفائدة للمرسلة في الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ خلال السنة	930	—
إلغاء إثبات التزامات عقود إيجار (إيضاح 27)	51,131	68,863
الالتزامات عقود الإيجار للعدلة من القرض طويل الأجل المستحق (إيضاح 8)	(11,790)	—
مدفوعات خلال السنة	(90,136)	(80,137)
الرصيد في نهاية السنة	718,077	1,080,095

4-6 يتعلق تعديل عقد الإيجار خلال السنة بتخفيض الإيجار وإتمام عقد إيجار محطة الرياض الممتد لـ 20 سنة، ما أدى إلى انخفاض في القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام بمبلغ 372 مليون ريال سعودي. التزمت الشركة بتحديث محطة الرياض بقيمة تصل إلى 400 مليون ريال سعودي ولا تقل عن 350 مليون ريال سعودي.

5-6 فيما يلي الأجزاء المتداولة وغير المتداولة من التزامات عقود الإيجار:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
الالتزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	34,377	68,961
الالتزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول	683,700	1,011,134
	718,077	1,080,095

اختارت الشركة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام لعقود الإيجار قصيرة الأجل ومنخفضة القيمة وعليه تم إثبات دفعات عقود الإيجار هذه العقود كمصروفات خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر وبلغت 34.73 مليون ريال سعودي (2023م: 35.14 مليون ريال سعودي) (إيضاح 22 وإيضاح 25).

6-6 في 1 مايو 2024م، قامت الشركة بتأجير مستودع في الرياض من الباطن. صنفت الشركة هذا العقد من الباطن على أنه عقد إيجار تمويلي حيث حولت الشركة بشكل جوهري جميع المخاطر والمنافع الناتجة عن الأصل للمستأجر. تُستحق دفعة الإيجار من الباطن عند انتهاء تحسينات المستودع المطلوبة وفقاً لعقد الإيجار من الباطن. تم الانتهاء من التحسينات في 1 مايو 2024م، وفي نفس التاريخ تم تأجير المستودع من الباطن للمستأجر النهائي.



7. الموجودات غير الملموسة

فيما يلي حركة الموجودات غير الملموسة خلال السنة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
التكلفة:		
الرصيد في بداية السنة	24,724	23,364
الإضافات خلال السنة	721	3,199
المشطوب خلال السنة	—	(1,628)
التحويل إلى ممتلكات ومعدات	—	(211)
الرصيد في نهاية السنة	25,445	24,724
الإطفاء التراكم:		
الرصيد في بداية السنة	(10,468)	(9,065)
الإطفاء المحمل خلال السنة	(3,291)	(3,031)
المشطوب خلال السنة	—	1,628
الرصيد في نهاية السنة	(13,759)	(10,468)
القيمة الدفترية في نهاية السنة	11,686	14,256

1-7 الإطفاء للسنة يتم توزيعه كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
تكلفة المبيعات (إيضاح 22)	3,227	2,967
مصروفات البيع والتسويق (إيضاح 24)	64	64
	3,291	3,031

8. الذمم المدينة لقرض طويل الأجل

فيما يلي قرض الشركة طويل الأجل المستحق، والذي يتم قياسه بالتكلفة المطفأة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
القرض طويل الأجل المستحق - الجزء غير المتداول	—	11,790
القرض طويل الأجل المستحق - الجزء المتداول	11,790	11,790
	11,790	23,580

إن القرض طويل الأجل المستحق ذي الصلة ببيع مرافق دائمة على أرض مستأجرة يتعلق بمرافق محطة جدة الجديدة بالنيابة عن شركة مطارات جدة (المؤجر). ووفقًا للاتفاقية، يمكن استرداد المبلغ من مدفوعات التزامات عقد الإيجار لفترة تزيد عن 3 سنوات. ولا يتعرض المبلغ لأي مخاطر ائتمانية.

9. الذمم المدينة التجارية

تتكون الذمم المدينة مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
الذمم المدينة التجارية	512,309	439,117
يخصم: خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	(31,957)	(48,584)
	480,352	390,533



11. ودائع المراجعة قصيرة الأجل

تتكون ودائع المراجعة قصيرة الأجل مما يلي:

2023م	2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)
500,000	—	ودائع المراجعة قصيرة الأجل

11-1 تمثل ودائع المراجعة قصيرة الأجل ودائع لدى البنوك المحلية ذات تاريخ استحقاق أصلي يزيد عن ثلاثة أشهر من تاريخ الاستثمار.

11-2 تدر هذه الودائع عمولة بمتوسط سعر 5.96% سنوياً كما في 31 ديسمبر 2024م (2023م: 6.29% سنوياً).

12. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه مما يلي:

2023م	2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)
210,426	1,362,043	النقد لدى البنوك
500,000	—	ودائع مرابحة قصيرة الأجل تستحق خلال أقل من ثلاثة أشهر (إيضاح 12-1)
710,426	1,362,043	

12-1 تدر هذه الودائع عمولة بمتوسط سعر لا شيء سنوياً كما في 31 ديسمبر 2024م (2023م: 6.15% سنوياً).

كانت الحركة في الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية كما يلي:

2023م	2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)
29,177	48,584	الرصيد في بداية السنة
19,407	(16,627)	(رد)/ مخصص محمل الانخفاض في القيمة للسنة
48,584	31,957	الرصيد في نهاية السنة

تشمل الذمم المدينة التجارية مبلغ 392.03 مليون ريال سعودي (2023م: 259.54 مليون ريال سعودي) مستحق من الأطراف ذات العلاقة (إيضاح 20).

يتضمن الإيضاح (30) سياسات إدارة مخاطر الائتمان لدى الشركة.

10. المدفوعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى

تتكون المدفوعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى مما يلي:

2023م	2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)
1,457	4,004	دفعات مقدمة لموردين
7,460	9,356	المدفوعات مقدماً
36,179	71,514	ضريبة قيمة مضافة مستردة
5,979	28,540	أخرى
51,075	113,414	

تشمل المدفوعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى لا شيء ريال سعودي (2023م: 35.11 مليون ريال سعودي) مستحق من الأطراف ذات العلاقة (إيضاح 20).

تشمل الأخرى موجودات العقود بمبلغ 22.35 مليون ريال سعودي (2023م: لا شيء ريال سعودي).



14. الاحتياطي النظامي

الاحتياطي النظامي المدرج في القوائم المالية في 31 ديسمبر 2024م و 31 ديسمبر 2023م، كان مطلوباً بموجب النظام الأساسي السابق للشركة. ومع ذلك، بعد التعديلات التي تم إدخالها على النظام الأساسي للشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، تم إلغاء شرط تجنب الاحتياطي النظامي.

15. القرض طويل الأجل

فيما يلي قروض الشركة طويلة الأجل، والذي يتم قياسه بالتكلفة المطفأة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
قرض طويلقروض طويلة الأجل	628,390	612,105
الرسوم المقدمة المدفوعة	(11,741)	(8,749)
	616,649	603,356
قرض طويلقروض طويلة الأجل - الجزء المتداول	(57,000)	(36,240)
قرض طويلقروض طويلة الأجل - الجزء غير المتداول	559,649	567,116

1-15 أبرمت الشركة اتفاقية مع بنك تجاري للحصول على تسهيلات قرض بمبلغ 500 مليون ريال سعودي لتمويل مشاريع محطات الشحن الجاري إنشاؤها. كما في 31 ديسمبر 2024م، قامت الشركة بسحب 500 مليون ريال سعودي (2023م: 500 مليون ريال سعودي) من المبلغ المسموح به. خلال السنة، خفضت الشركة مبلغ التسهيلات إلى 500 مليون ريال سعودي، بعدما كانت تبلغ 600 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م. يحمل هذا القرض هامش ربح تجاري (زائد سايبور بهامش متفق عليه) ويستحق السداد على أقساط نصف سنوية تبدأ من 30 مارس 2024م حتى 30 مارس 2030م. تضمنت اتفاقية القرض بعض الضمانات التي تشمل ولكن لا تقتصر على مدفوعات توزيعات الأرباح والحفاظ على نسب مالية معينة. وتتوقع الشركة الالتزام بالتعهدات الفصلية خلال 12 شهراً بعد تاريخ التقرير.

2-12 في 31 ديسمبر، جميع الأرصدة البنكية وودائع المراجعة قصيرة الأجل محتفظ بها لدى بنوك محلية، والتي تم تصنيفها عند مستويات درجة الاستثمار. علاوة على ذلك، فإن القيمة الدفترية للأرصدة البنكية وودائع المراجعة قصيرة الأجل تمثل أقصى تعرض لمخاطر الائتمان دون الأخذ في الاعتبار الضمانات وغيرها من التعزيزات الائتمانية ولم تنخفض قيمة أي من الأرصدة في تاريخ التقرير.

13. رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2024م، بلغ رأس مال الشركة المُصَّحَّح به والمصدر والمدفوع 800 مليون ريال سعودي مقسمة إلى 80 مليون سهم بقيمة 10 ريال سعودي لكل سهم (2023م: 80 مليون سهم بقيمة 10 ريال سعودي لكل سهم) وهو مقسم على النحو التالي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)			31 ديسمبر 2024م			31 ديسمبر 2023م		
عدد الأسهم "بالآلاف"	نسبة الملكية	المبلغ	عدد الأسهم "بالآلاف"	نسبة الملكية	المبلغ	عدد الأسهم "بالآلاف"	نسبة الملكية	المبلغ
39,200	49%	392,000	39,200	49%	392,000	39,200	49%	392,000
—	—	—	16,800	21%	168,000	—	—	—
7,526	9%	75,264	—	—	—	—	—	—
33,274	42%	332,736	24,000	30%	240,000	33,274	42%	332,736
80,000	100%	800,000	80,000	100%	800,000	80,000	100%	800,000

المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي المحدودة
شركة رؤية العالمية للاستثمار
عامة الجمهور
الإجمالي



للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
الرصيد في بداية السنة	87,176	77,976
تحويل إلى طرف ذي علاقة	—	(152)
المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة		
- تكلفة الخدمة الحالية	13,113	12,505
- تكلفة الفوائد	4,020	3,415
	17,133	15,920
المبالغ المثبتة في الدخل الشامل الآخر:		
- الافتراضات المالية والخبرة	(347)	(3,284)
منافع المدفوعة	(3,861)	(3,284)
الرصيد في نهاية السنة	100,101	87,176

1-16 كما في 31 ديسمبر 2024م، تم تقييم إجراء تقييم لالتزامات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من قبل شركة خبراء إكتواريين مستقلة. فيما يلي الافتراضات المالية الرئيسية المستخدمة لاحتساب مطلوبات خطط المنافع المحددة غير الممولة الهامة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
معدل الخصم	5.6%	4.5%
المعدل المتوقع لزيادة الرواتب	5.9%	5.2%
معدل الوفيات	المعدلات حسب العمر، المتوسط هو 0.17% سنوياً	المعدلات حسب العمر، المتوسط هو 0.17% سنوياً
معدل دوران / استقالة الموظفين	6.56%	7.14%

2-15 خلال سنة 2023م، أبرمت الشركة اتفاقية مع صندوق التنمية الصناعية السعودي للحصول على تمويل قرض بمبلغ 234.2 مليون ريال سعودي لتمويل مشاريع محطات الشحن. كما في 31 ديسمبر 2024م، قامت الشركة بسحب 112.1 مليون ريال سعودي (2023م: 112.1 مليون ريال سعودي) من المبلغ الممنوح البالغ 234.2 مليون ريال سعودي (2023م: 234.2 مليون ريال سعودي). يحمل هذا القرض هامش ربح تجاري بتكلفة متفق عليها ويستحق السداد على أقساط نصف سنوية تبدأ من 18 أكتوبر 2024م حتى 18 فبراير 2030م.

كما حصلت الشركة على تمويل قرض بمبلغ 195.8 مليون ريال سعودي لتمويل مشروع محطة الشحن في 2024م. كما في 31 ديسمبر 2024م، قامت الشركة بسحب 60.3 مليون ريال سعودي (2023م: لا شيء ريال سعودي) من مبلغ التسهيل البالغ 195.8 مليون ريال سعودي. يحمل هذا القرض هامش ربح تجاري بتكلفة متفق عليها ويستحق السداد على أقساط نصف سنوية تبدأ من 18 أكتوبر 2024م حتى 18 فبراير 2030م. تضمنت اتفاقية القرض أيضاً بعض الضمانات التي تشمل ولكن لا تقتصر على نسبة التداول والحفاظ على نسب مالية معينة. وتتوقع الشركة الالتزام بالتعهدات الفصلية خلال 12 شهراً بعد تاريخ التقرير.

16. التزامات منافع الموظفين

تقوم الشركة بتنفيذ خطة مكافآت نهاية الخدمة غير ممولة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. ويستند استحقاق هذه المنافع على آخر راتب مسحوب للموظفين ومدة الخدمة الخاضعة لإكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. يوضح الجدول التالي تسوية من الرصيد الافتتاحي إلى الرصيد الختامي لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين:



18. المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى

تتكون المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
رسوم المناولة المستحقة	7,857	3,056
مصروفات تقنية المعلومات المستحقة	10,892	10,041
خدمات لوجستية مستحقة	6,428	2,829
مصروفات تسويق مستحقة	5,019	5,225
إيجار مستحق	6,655	4,754
أتعاب مهنية مستحقة	15,623	10,290
الدفعات المقدمة من العملاء	7,973	1,224
مستحقات متعلقة بالوظفين	53,906	48,161
بضائع / مشتريات مستلمة غير مفوترة	76,319	46,364
المستحقات الأخرى	39,190	62,693
	229,862	194,637

تتضمن المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى مبلغ 6.80 مليون ريال سعودي (2023م: 7.04 مليون ريال سعودي) مستحق لأطراف ذات علاقة (راجع الإيضاح 20).

19. توزيعات الأرباح

وافق مجلس إدارة الشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م على توزيع أرباح نقدية مرحلية بمبلغ 493.6 مليون ريال سعودي (6.17 ريال سعودي للسهم الواحد) (2023م: 352 مليون ريال سعودي (4.40 ريال سعودي للسهم الواحد)).

2-16 فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الرئيسية:

التغيرات في الافتراضات		31 ديسمبر 2024م	
		الزيادة في	النقص في
معدل الخصم	1%	8,795	(10,269)
نمو الرواتب المستقبلية	1%	(10,647)	9,276
معدل ترك العمل	10%	776	(820)
التغيرات في الافتراضات		31 ديسمبر 2023م	
		الزيادة في	النقص في
معدل الخصم	1%	(7,367)	8,591
نمو الرواتب المستقبلية	1%	8,911	(7,778)
معدل ترك العمل	10%	(827)	897

3-16 يبلغ المتوسط المرجح لمدة التزام المنافع المحددة المتعلق بالوظفين 9.54 سنوات (2023م: 9.19 سنوات).

17. الذمم الدائنة التجارية

تتكون الذمم الدائنة التجارية مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
الذمم الدائنة التجارية	127,395	44,735

تتضمن الذمم الدائنة التجارية مبلغ 48.71 مليون ريال سعودي (2023م: 6.50 مليون ريال سعودي) مستحق لأطراف ذات علاقة (راجع الإيضاح 20).



20. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة مساهمي الشركة الذين لديهم سيطرة ونفوذ كبير والكيانات الحكومية بما في ذلك الكيانات التي التي تخضع للسيطرة أو للسيطرة المشتركة أو تتأثر بشكل كبير بالكيانات الحكومية بما في ذلك كبار موظفي الإدارة العليا للشركة. ويتم اعتماد أسعار وشروط هذه التعاملات من قبل إدارة الشركة. جميع الأرصدة القائمة مع الأطراف ذات العلاقة يتم تحديد أسعارها بشروط متفق عليها بشكل متبادل. الشركة الأم للشركة هي مؤسسة الخطوط السعودية ("السعودية"). والكيان الأم النهائي للشركة هو حكومة المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة في ظل نظام اقتصادي حيث توجد كيانات مختلفة تخضع لسيطرة حكومة المملكة العربية السعودية بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال هيئاتها الحكومية ووكالاتها والشركات التابعة لها والمنظمات الأخرى، والتي يشار إليها مجتمعة باسم الكيانات ذات العلاقة بالحكومة. تطبق الشركة الإعفاء الوارد في معيار المحاسبة الدولي 24، "الإفصاحات عن الأطراف ذات العلاقة" والذي يسمح بتقديم إفصاحات مخفضة عن الأطراف ذات العلاقة فيما يتعلق بالمعاملات مع الكيانات ذات العلاقة بالحكومة.

فيما يلي بيان المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة الهامة مع المساهمين الرئيسيين والشركات التابعة لهم والكيانات ذات السيطرة الكبيرة والهيئات الحكومية والأطراف ذات العلاقة الأخرى ذات الصلة للفترة والرصيد الناتج عنها:

طبيعة المعاملة		للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	
		2024م	2023م
التكلفة المحملة		(76,490)	(69,881)
الإيرادات		478,085	423,324
استرداد خدمات مشتركة (إيضاح 23)		1,194	3,208
استرداد نفقات متعلقة بالطرح العام الأولي		—	50,138
التكلفة التمويلية		(51,149)	(67,945)

رصيد الإقفال		للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	
		2024م	2023م
الذمم المدينة التجارية		392,030	259,540
المدفوعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى		—	35,111
الذمم الدائنة التجارية		48,712	6,502
المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى		6,796	7,044
التزامات عقود الإيجار		656,539	1,073,461
قرض لأجل		151,649	112,105
عقد الإيجار من الباطن		10,494	—

مكافآت موظفي الإدارة العليا

تشمل التعويضات لموظفي الإدارة العليا في الشركة الرواتب والمنافع غير النقدية والمساهمات في خطة المنافع المحددة ما بعد انتهاء التوظيف. يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة واللجان التنفيذية وموظفي الإدارة العليا:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)		31 ديسمبر 2024م		31 ديسمبر 2023م	
منافع الموظفين قصيرة الأجل		29,216	22,563		
منافع ما بعد التقاعد		1,318	4,121		
		30,534	26,684		

بلغت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المراجعة واللجان التنفيذية خلال السنة 5.6 مليون ريال سعودي (2023م: 3.5 مليون ريال سعودي).



تشكل إيرادات الشركة الواردة من الأطراف ذات العلاقة ما يقرب من 29% (2023م: 29%) من إجمالي إيرادات الشركة.

اسم الكيان	العلاقة	طبيعة المعاملة	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
الحكومة	الحكومة	التكلفة المحملة	(35,078)	(26,272)
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	التكلفة المحملة	(23,352)	(16,301)
شركة الخطوط السعودية للشحن	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	التكلفة المحملة	(17,207)	(24,466)
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	التكلفة المحملة	(576)	(1,673)
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	التكلفة المحملة	(139)	(160)
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	الشركة الأم	التكلفة المحملة	(104)	(910)
شركة كاتريون للتنموين القابضة	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	التكلفة المحملة	(34)	(99)
			(76,490)	(69,881)

اسم الكيان	العلاقة	طبيعة المعاملة	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
شركة الخطوط السعودية للشحن	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	الإيرادات	216,884	236,825
الحكومة	الحكومة	الإيرادات	155,316	124,058
شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	الإيرادات	64,936	45,227
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	الإيرادات	30,063	4,477
طيران أديل	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	الإيرادات	5,642	5,123
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	الإيرادات	2,775	6,198
أسطول السعودية الملكي	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	الإيرادات	2,469	1,416
			478,085	423,324

اسم الكيان	طبيعة المعاملة	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
الحكومة	استرداد الخدمات المشتركة (إيضاح 23)	1,194	3,208

اسم الكيان	طبيعة المعاملة	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
الحكومة	التكلفة التمويلية	(51,149)	(67,945)





تتكون المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة ضمن ذمم مدينة تجارية مما يلي:

اسم الكيان	العلاقة	الرصيد الختامي للسنة المنتهية في	
		31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2024م
الحكومة	الحكومة	146,595	279,256
شركة الخطوط السعودية هندسة وصناعة الطيران	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	67,491	95,500
شركة الخطوط السعودية للشحن	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	45,883	23,881
أسطول السعودية الملكي	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	1,247	2,222
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	4,275	10,039
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	533	1,266
طيران أديل	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	306	829
خسارة الانخفاض في القيمة مقابل الذمم المدينة التجارية		(6,790)	(20,963)
		259,540	392,030

تتكون المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة ضمن المدفوعات والذمم المدينة الأخرى مما يلي:

اسم الكيان	العلاقة	الرصيد الختامي للسنة المنتهية في	
		31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2024م
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	الشركة الأم	35,111	—

تتكون المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة ضمن الذمم الدائنة التجارية مما يلي:

اسم الكيان	العلاقة	الرصيد الختامي للسنة المنتهية في	
		31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2024م
الحكومة	الحكومة	2,613	41,981
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	—	5,134
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	الشركة الأم	1,614	763
أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	—	384
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	130	323
شركة الخطوط السعودية للشحن	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	2,145	127
		6,502	48,712



تتكون المبالغ المستحقة إلى طرف ذو علاقة بموجب قرض طويل أجل مما يلي:

اسم الكيان	الرصيد الختامي للسنة المنتهية في	
	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
الحكومة	151,659	112,105

تتكون المبالغ المستحقة إلى طرف ذو علاقة بموجب عقد إيجار من الباطن مما يلي:

اسم الكيان	الرصيد الختامي للسنة المنتهية في	
	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
الحكومة	10,494	—

تتكون المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة ضمن المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى مما يلي:

اسم الكيان	العلاقة	الرصيد الختامي للسنة المنتهية في	
		31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	3,515	2,872
الحكومة	الحكومة	1,339	1,377
أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	652	154
شركة الخطوط السعودية للشحن	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	602	2,641
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	435	—
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	154	—
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	الشركة الأم	80	—
شركة كاتريون للتنمويين القابضة	منشأة خاضعة لسيطرة مشتركة	19	—
		6,796	7,044

تتكون المبالغ المستحقة إلى طرف ذو علاقة بموجب التزامات عقود الإيجار مما يلي:

اسم الكيان	الرصيد الختامي للسنة المنتهية في	
	31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2023م
الحكومة	656,539	1,073,461



21. الإيرادات

21-1 مصادر الإيرادات

تتكون إيرادات السنة من الموارد التالية:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
إيرادات مناولة محطات	821,411	678,025
إيرادات مناولة الخطوط الجوية	539,860	539,978
إيرادات الخدمات اللوجستية	271,283	235,651
أخرى	1,403	2,058
	1,633,957	1,455,712

21-2 تفصيل الإيراد من العقود مع العملاء

(i) الأسواق الجغرافية الرئيسية

الإيرادات من العقود مع العملاء مستمدة من السوق الجغرافي الأساسي وهو المملكة العربية السعودية.

(ii) خطوط الخدمة الرئيسية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
مناولة الشحن الجوي	1,362,674	1,220,061
الخدمات اللوجستية	271,283	235,651
	1,633,957	1,455,712

22. تكلفة المبيعات

تتكون تكلفة المبيعات مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
تكاليف تشغيل لوجستية	201,388	182,909
تكاليف الموظفين	168,169	152,236
تكاليف عمالة تعاقدية	101,307	92,168
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 5)	56,582	62,390
مناولة الطائرات والصرفيات ذات الصلة	46,571	21,183
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 6)	38,425	62,898
مصروفات إيجارية	32,980	34,253
خدمات تقنية المعلومات	24,360	19,746
إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح 7)	3,227	2,967
أخرى	45,733	49,393
	718,742	680,143

23. الإيرادات الأخرى

تتكون الإيرادات الأخرى مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
أتعاب الإدارة والخدمات الحملة على طرف ذي علاقة (إيضاح 20)	1,194	3,208
أخرى	378	1,780
	1,572	4,988

26. الإيرادات التمويلية

تتكون الإيرادات التمويلية مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
إيرادات تمويلية على ودائع مربحة	59,495	51,614

27. التكاليف التمويلية

تتكون التكاليف التمويلية مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
مصرفات تمويلية على التزامات عقود إيجار (إيضاح 6)	51,131	68,863
خسارة صرف العملات	1,685	1,867
فائدة على قروض طويلة الأجل	21,618	16,523
	74,434	87,253

24. مصروفات البيع والتوزيع

تتكون مصروفات البيع والتوزيع مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
مصروفات التسويق	25,464	14,271
تكاليف الموظفين	18,756	16,410
إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح 7)	64	64
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 5)	34	34
أخرى	4,122	2,426
	48,440	33,205

25. المصروفات العمومية والإدارية

تتكون المصروفات العمومية والإدارية مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
تكاليف الموظفين	109,077	110,406
استشارات مهنية وفنية	20,224	2,687
خدمات تقنية المعلومات	9,115	1,966
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 5)	3,866	2,517
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 6)	3,089	3,834
المصروفات البنكية	2,613	2,231
مصروفات إيجارية	1,747	887
أخرى	25,827	17,218
	175,558	141,746



28. الزكاة

يعتمد المخصص على ما يلي:

31 ديسمبر 2024م	
الربح قبل الزكاة	694,477
إجمالي الإضافات	2,746,913
إجمالي الخصومات	(1,275,074)
إجمالي الوعاء الزكوي	1,471,839
الوعاء الزكوي	1,471,839
رصيد الزكاة	38,043
رد مخصص	(5,001)
مصرفات الزكاة للسنة	33,042
31 ديسمبر 2023م	
حقوق الملكية في البداية	721,126
المخصصات الافتتاحية والتعديلات الأخرى	1,699,864
القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات	(1,609,358)
الوعاء الزكوي	811,632
مصرفات الزكاة للسنة	40,844

فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة للشركة للسنة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
الرصيد في بداية السنة	40,847	7,438
المحمل خلال السنة	33,042	40,844
المدفوعات خلال السنة	(35,846)	(7,435)
الرصيد في نهاية السنة	38,043	40,847

موقف الربوط

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية السنوية حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م. قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") بمراجعة الإقرارات المقدمة والربط الصادر بتاريخ 17 سبتمبر 2024م للسنوات 2020م و 2021م لتحديد التزام زكوي إضافي بمبلغ 8.43 مليون ريال سعودي و 19.82 مليون ريال سعودي على التوالي. قدمت الشركة اعتراضها إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الربط للسنوات 2020م و 2021م، وقامت بتسوية المبالغ غير المعترض عليها بمبلغ قدره 0.28 مليون ريال سعودي و 4.07 مليون ريال سعودي على التوالي.

أصدرت الهيئة ربطاً للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م وطالبت بزيادة إضافية بمبلغ 0.79 مليون ريال سعودي، و قامت الشركة بتسوية المبالغ المستحق وإنهاء موقف الزكاة مع الهيئة للسنة المذكورة.

29. الارتباطات والالتزامات المحتملة

في 31 ديسمبر 2024م، لدى الشركة التزامات مستحقة تتمثل في مصرفات رأسمالية تبلغ 91.05 مليون ريال سعودي (2023م: 23.6 مليون ريال سعودي). تتعلق الالتزامات بشكل رئيسي ببناء محطة شحن.

في 31 ديسمبر 2024م، أصدرت البنوك التي تتعامل معها الشركة خطابات ضمان بمبلغ 29.63 مليون ريال سعودي (2023م: 32.2 مليون ريال سعودي).

لم يكن لدى الشركة أي ارتباطات محتملة كما في 31 ديسمبر 2024م و 31 ديسمبر 2023م.



30. إدارة المخاطر المالية

إن أنشطة الشركة تعرضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات الأجنبية والقيمة العادلة والتدفقات النقدية لمعدلات الفائدة ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الكلية للشركة على عدم القدرة على التنبؤ بأوضاع الأسواق المالية ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

إطار إدارة المخاطر

تتولى الإدارة العليا إدارة المخاطر وفقا للسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة. وتقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم المخاطر المالية من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للشركة. تتمثل أهم أنواع المخاطر في مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يتحمل مجلس الإدارة كامل المسؤولية عن تأسيس إدارة المخاطر في الشركة والإشراف عليها. إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في الشركة. ويجتمع الفريق بانتظام ويتم الإبلاغ عن أي تغييرات ومشكلات الالتزام بالمعايير إلى مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة. تتم مراجعة نظم إدارة المخاطر بشكل منتظم من قبل فريق الإدارة التنفيذية لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة الشركة. وتهدف الشركة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة، إلى تطوير بيئة تحكم بناءة ومنضبطة والتي من خلالها يتفهم جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

تراقب لجنة المراجعة التزام الإدارة بسياسات وإجراءات الشركة في إدارة المخاطر، وتراجع مدي كفاية إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تتعرض لها الشركة.

تشمل الأدوات المالية المدرجة في قائمة المركز المالي النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والأخرى والذمم الدائنة التجارية والقروض والمطلوبات المالية الأخرى. تم الإفصاح عن طرق الإثبات المعينة المتبعة في بيان السياسات المنفصل المتعلق بكل بند.

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ويدرج صافي المبلغ في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم بإجراء مقاصة لتلك المبالغ المثبتة وكذلك عندما يكون لدى الشركة نية لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات والمطلوبات المالية لتسديد المطلوبات في آن واحد.

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي تعرض القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة التغير في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: (1) مخاطر معدل الفائدة، (2) مخاطر العملات و (3) مخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم وأسعار السلع. الشركة غير معرضة لمخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر حقوق الملكية ومخاطر السلع حيث أن الشركة لا تستثمر في تداول الأوراق المالية أو السلع.



مخاطر معدلات الفائدة

مخاطر معدلات الفائدة تتمثل في التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير التقلبات في معدلات الفائدة السائدة على المراكز المالية للشركة وتدفقاتها النقدية. تنشأ مخاطر معدل الفائدة للشركة بشكل رئيسي من قرض طويل الأجل بمعدل فائدة عائم وتخضع لإعادة التسعير على أساس منتظم ترأقب الإدارة عن كئب التقلبات في معدلات الفائدة.

فيما يلي ملخص معدلات الفائدة على الأدوات المالية للشركة التي تحمل معدلات فائدة بحسب ما تم إبلاغ إدارة الشركة به:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريآلات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)		
2024م	2023م	
الأدوات ذات الأسعار المتغيرة		
المطلوبات المالية		
قرض لأجل	465,000	500,000

تحليل الحساسية للأدوات ذات المعدل المتغير

يؤدي التغير بنسبة 100 نقطة أساس في معدلات الفائدة، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، إلى زيادة أو نقص حقوق الملكية والأرباح قبل الزكاة للسنة بمبلغ 4.6 مليون ريال سعودي (2023م: 5 مليون ريال سعودي).

مخاطر العملات

مخاطر العملات هي المخاطر المتمثلة في أن القيمة العادلة أو التدفقات النقدية للتعرض للمخاطر ستتذبذب بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. الأنشطة التشغيلية للشركة وأرصدة الشركة لدى البنوك بالدولار الأمريكي. لا تتعرض الشركة لأي مخاطر عملات جوهريّة لأن الشركة لم تنفذ أي معاملات جوهريّة خلال السنة بأي عملات أجنبية.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم مقدرة طرف ما في أداة مالية على الوفاء بالتزاماته مما يتسبب في خسائر مالية للطرف الآخر. كما تقوم الإدارة بمراقبة مستمرة لمخاطر الائتمان تجاه العملاء وتقوم بعمل مخصص مقابل الأرصدة التي تعتبر مشكوك في تحصيلها والتي تستند إلى الملف الشخصي للعميل وسجل الدفعات. تتم مراقبة الذمم المدينة القائمة للعملاء بانتظام.

فيما يلي أقصى حد لتعرض الشركة لمخاطر الائتمان في تاريخ التقرير:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريآلات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)		
2024م	2023م	
الموجودات المالية		
الذمم المدينة التجارية	512,309	439,117
الذمم المدينة الأخرى	28,540	5,979
ودائع المراهنة قصيرة الأجل	—	500,000
النقد وما في حكمه	1,362,043	710,426
1,902,892	1,655,522	

الذمم المدينة التجارية

يتم إدراج الذمم المدينة التجارية بالصافي بعد خصم مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة. كما في 31 ديسمبر 2024م، بلغ مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة 31.96 مليون ريال سعودي (2023م: 48.58 مليون ريال سعودي).



يتم إجراء تحليل للانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير مالي باستخدام مصفوفة مخصص لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى عدد أيام تجاوز تاريخ الاستحقاق لمجموعات قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة متماثلة (أي حسب المنطقة الجغرافية ونوع الخدمة ونوع العميل وتصنيفه والتغطية بخطابات الاعتماد أو غيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

ويعكس الاحتساب النتائج المرجحة لاحتمال والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقرير عن الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية.

بشكل عام، يتم شطب الذمم المدينة التجارية من الكيانات الخاصة بمجرد تحديد أن المبلغ غير قابل للتحصيل. إن أقصى تعرض لمخاطر الائتمان كما في تاريخ التقرير المالي هو القيمة الدفترية لكل صف من أصناف الموجودات المالية المفصح عنها في قائمة المركز المالي. لا تحتفظ الشركة بتأمينات كضمان.

يتم حساب معدلات الخسارة باستخدام طريقة معدل التدفق بناءً على احتمالية تقدم الذمم المدينة من خلال مراحل متتالية من التأخر في السداد. ويتم احتساب معدلات التدفق بشكل منفصل للتعرض للمخاطر في فئات مختلفة من العملاء بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة.

يوفر الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية في تاريخ التقرير:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
متداولة (ليست مستحقة السداد)	200,108	304,999
91 - 180 يوم	49,526	32,837
181-270 يوم	144,065	29,924
271 - 360 يوم	67,139	25,678
361-450 يوم	23,140	8,859
أكثر من 451 يوم	28,331	36,820
	512,309	439,117

في 31 ديسمبر، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية حسب نوع الطرف المقابل كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
عملاء الخطوط الجوية	30,770	115,884
عملاء تجاريون	56,824	81,920
عملاء الخدمات اللوجستية	370,100	216,375
أخرى	54,615	24,938
الإجمالي الفرعي	512,309	439,117
خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	(31,957)	(48,584)
	480,352	390,533

يتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل الإدارة وفقاً لسياسة الشركة وإجراءاتها وضوابطها المتعلقة بإدارة مخاطر الائتمان للعملاء. يتم تقييم الجدارة الائتمانية للعميل بناءً على بطاقة تصنيف ائتماني ويتم تحديد حدود الائتمان الفردي وفقاً لهذا التقييم.

لا تحصل الشركة على ضمانات على الذمم المدينة، لذا فإن الذمم المدينة غير مضمونة. ومع ذلك، من المتوقع أن يتم استرداد الذمم المدينة غير منخفضة القيمة التي لم تنخفض قيمتها.

تقدم الشركة خدماتها إلى عدد كبير من العملاء. يمثل أكبر خمسة عملاء (بما في ذلك الأطراف ذات العلاقة) 77% من الذمم المدينة التجارية القائمة كما في 31 ديسمبر 2024م (2023م: 63%). كما في 31 ديسمبر 2024م، تشكل الذمم المدينة التجارية من الأطراف ذات العلاقة والجهات الحكومية 83% من إجمالي الذمم المدينة التجارية (31 ديسمبر 2023م: 64%).



فيما يلي آجال الاستحقاقات التعاقدية المتبقية للمطلوبات المالية في تاريخ التقرير: إن المبالغ هي مبالغ إجمالية وبدون خصومات، وتشمل مدفوعات فوائد تعاقدية وتستثنى تأثير اتفاقيات التصفية.

الدفقات النقدية التعاقدية							31 ديسمبر 2024م
الإجمالي	أكثر من 5 سنوات	3 - 5 سنوات	1 سنة إلى 3 سنوات	6 شهور إلى سنة	أقل من 6 شهور	القيمة الدفترية	
127,395	—	—	—	—	127,395	127,395	الذمم الدائنة التجارية
المصروفات المستحقة							
221,889	—	—	—	—	221,889	221,889	والمطلوبات الأخرى
1,237,561	862,581	132,645	159,487	25,033	57,815	718,077	التزامات عقود الإيجار
1,024,732	286,368	399,147	249,055	46,763	43,399	616,649	قروض طويلة الأجل
2,611,577	1,148,949	531,792	408,542	71,796	450,498	1,684,010	

تستند معدلات الخسارة إلى الخبرة السابقة لخسارة الائتمان ويتم تعديلها لتعكس الفروق بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم خلالها جمع البيانات التاريخية والظروف الحالية ورؤية الشركة للوضع الاقتصادي على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة.

الذمم المدينة الأخرى

تدار المخاطر الائتمانية للذمم للمدينة الأخرى من قبل الإدارة. وينشأ تعرض الشركة لمخاطر الائتمان من تعثر الطرف المقابل، بحد أقصى للتعرض يساوي القيمة الدفترية كما هو موضح في قائمة المركز المالي.

ودائع المرباحة قصيرة الأجل والنقد وما في حكمه

تتم إدارة مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل قسم الخزينة بالشركة وفقاً لسياسة الشركة. يتم استثمار فائض الأموال فقط مع الأطراف المقابلة المعتمدة وضمن حدود الائتمان المخصصة لكل طرف مقابل. تودع الشركة أموالها لدى البنوك والمؤسسات المالية المعترف بها التي تتمتع بتصنيفات ائتمانية مرتفعة تتراوح من A- إلى BBB+ حددتها وكالات التصنيف الائتماني الدولية.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في تعرض الشركة لصعوبات في الحصول على التمويل اللازم للوفاء بالالتزامات المرتبطة بالمطلوبات المالية عند استحقاقها. يتم مراقبة متطلبات بصورة شهرية وتقوم الإدارة بالتأكد من توفر سيولة كافية للوفاء بأي التزامات عند نشوئها ومن خلال إدارة عمليات الشركة واتفاقيات التسهيلات الائتمانية للوفاء بأي مطلوبات مستقبلية.

31. إدارة مخاطر رأس المال

لغرض إدارة رأس مال الشركة، يشمل رأس المال رأس المال وجميع احتياطات الأسهم الأخرى العائدة إلى مساهمي الشركة. الهدف الأساسي من إدارة رأس مال الشركة هو زيادة عائدات المساهمين. هيكل رأس مال الشركة هو أسهم حقوق ملكية بتمويل من بنك. وللحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز الشركة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين وإصدار أسهم جديدة واتخاذ إجراءات أخرى تتناسب مع الظروف.

تحدد إدارة الشركة السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكرر والقياس غير المتكرر.

فيما يلي دين الشركة إلى نسبة رأس المال المعدلة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (بالآلاف الريالات السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك)	2024م	2023م
إجمالي المطلوبات	1,830,127	2,050,846
يخصم: النقد وما في حكمه	(1,362,043)	(710,426)
صافي الدين	468,084	1,340,420
إجمالي حقوق الملكية	1,402,309	1,234,127
نسبة الدينونية	%33.38	%108.61

التدفقات النقدية التعاقدية

31 ديسمبر 2023م	القيمة الدفترية	أقل من 6 شهور	6 شهور إلى سنة	1 سنة إلى 3 سنوات	3 - 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	الإجمالي
الذمم الدائنة التجارية	44,735	44,735	—	—	—	—	44,735
المصروفات المستحقة	—	—	—	—	—	—	—
والمطلوبات الأخرى	193,413	193,413	—	—	—	—	193,413
التزامات عقود الإيجار	1,080,095	101,071	18,492	182,618	180,120	1,228,601	1,710,902
قروض طويلة الأجل	603,356	35,242	37,448	162,939	233,378	317,286	786,293
	1,921,599	374,461	55,940	345,557	413,498	1,545,887	2,735,343

ليس من المتوقع ورود التدفقات النقدية قبل مواعيدها الواردة في تحليل فترات الاستحقاق بشكل ملحوظ ولا يُتوقع اختلافها بقدر كبير.



33. القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

تتكون الموجودات المالية للشركة من النقد والأرصدة البنكية والذمم المدينة التجارية والمستحق من أطراف ذات علاقة والودائع والذمم المدينة الأخرى. تتكون مطلوباتها المالية من الذمم الدائنة التجارية والالتزامات عقود الإيجار والمستحق لأطراف ذات علاقة والقرض والمصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى. لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية اختلافا جوهريا عن قيمها الدفترية في تاريخ قائمة المركز المالي.

تحدد إدارة الشركة السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكرر والقياس غير المتكرر.

34. المعلومات القطاعية

تم تحديد القطاعات الواردة في التقرير على النحو التالي وتستمد إيراداتها وتنكبد إيراداتها من العمليات التالية:

المنافسة: خدمات مناولة الشحنات لشركات الشحن الجوي العاملة في مطارات المملكة والمستفيدين من خدمات المنافسة والتخزين في المستودعات.

الخدمات اللوجستية: خدمات الحلول اللوجستية الشاملة والتخليص الجمركي وإدارة المخزون وتقديم حلول إدارة للمستودعات

تقوم اللجنة التنفيذية بتقييم أداء القطاعات التشغيلية على أساس الربح قبل الضريبة.

32. ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية عن طريق قسمة ربح السنة العائد إلى مالكي الأسهم العادية في الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة خلال السنة.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م		
2023م	2024م	
509,716	661,435	ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة (بالآلاف الريالات السعودية)
80,000	80,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض الربحية الأساسية والمخفضة (بالآلاف)
6.37	8.27	ربحية السهم الأساسية والمخفضة على ربح السنة العائد لمساهمي الشركة (ريال سعودي)

إن ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم العادي حيث أن الشركة ليس لديها أي أدوات مخفضة مصدرة.



أ. معلومات عن القطاعات المقرر عنها

(i) تسوية الإيرادات والأرباح:

القطاع					
الإجمالي		الخدمات اللوجستية		الناولة	
2023م	2024م	2023م	2024م	2023م	2024م
1,455,712	1,633,957	235,651	271,283	1,220,061	1,362,674
1,462,742	1,643,920	235,651	271,308	1,227,091	1,372,612
(7,030)	(9,963)	—	(25)	(7,030)	(9,938)
(739,797)	(820,826)	(217,278)	(231,672)	(522,519)	(589,154)
4,988	1,572	—	(11,137)	4,988	12,709
720,903	814,703	18,373	28,474	702,530	786,229
(134,704)	(105,287)	(2,319)	(5,760)	(132,385)	(99,527)
586,199	709,416	16,054	22,714	570,145	686,702
51,614	59,495	—	—	51,614	59,495
(87,253)	(74,434)	(1,564)	(1,929)	(85,689)	(72,505)
550,560	694,477	14,490	20,785	536,070	673,692

(ii) تسوية الموجودات والمطلوبات:

القطاع					
الإجمالي		الخدمات اللوجستية		الناولة	
2023م	2024م	2023م	2024م	2023م	2024م
3,284,973	3,232,436	268,964	165,968	3,016,009	3,066,468
2,050,846	1,830,127	61,667	134,044	1,989,179	1,696,083

35. الأحداث اللاحقة

في 19 فبراير 2025م، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح بقيمة 106.4 مليون ريال سعودي (1.33 ريال سعودي للسهم الواحد) عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. وتنسب توزيعات الأرباح إلى مساهمي الشركة الذين يملكون أسهماً اعتباراً من تاريخ 26 فبراير 2025م كما هو مسجل في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع).

لم تكن هناك أحداث لاحقة هامة أخرى منذ نهاية السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م تتطلب إفصاحات أو تعديلات في هذه القوائم المالية.

36. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد هذه القوائم المالية من قبل مجلس إدارة الشركة في 19 فبراير 2025م، الموافق 20 شعبان 1446هـ.

ب. تسويات معلومات القطاعات المقرر عنها وفقاً لقياسات المعايير الدولية للتقرير المالي

2024م	2023م	
1,643,920	1,462,742	إجمالي إيرادات القطاعات التابعة
(9,963)	(7,030)	استبعاد الإيرادات بين القطاعات
1,633,957	1,455,712	إجمالي الإيرادات

جميع الموجودات والخصوم وإجمالي الأرباح تتعلق بالقطاع المقرر عنه ولا توجد موجودات ومطلوبات وأرباح بين القطاعات.

ج. المعلومات الجغرافية

الإيرادات من العقود مع العملاء مستمدة من السوق الجغرافي الأساسي وهو المملكة العربية السعودية.

د. أكبر عميل

تمثل الإيرادات من عميل واحد للشركة حوالي 13% (2023م: 16%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

